

# Information Förtroendevalda

Stabschef tillika HR-chef Christina Nordlander

**HR-enheten:**

- |                    |                 |
|--------------------|-----------------|
| • HR-konsult       | Daniel Vikström |
| • HR-konsult       | Mattias Estlind |
| • HR-konsult       | Linda Ivarsson  |
| • Systemförvaltare | Maria Engström  |

**Ekonomiavdelningens löneenhet:**

- |                            |                |
|----------------------------|----------------|
| • Lönehandläggare          | Lena Norberg   |
| • Lönehandläggare          | Hanna Jönsson  |
| • Lönespecialist/systemadm | Maria Fränstam |

## Lön, ersättningar

- Lön/ersättning utbetalas normalt den 27e varje månad. Är den 27e en helgdag, utbetalas lön/ersättning vardagen närmast före den 27e. I december sker löneutbetalning helgfri vardag närmast före den 24e december. På din lönespecifikation står det när nästa löneutbetalning sker.
- Swedbank sköter all hantering kring löneutbetalning och vilket konto som lön utbetalas till, ev fackavgift som dras på lön mm.
- Fr.o.m. 1 september 2013 infördes E-lönebesked.
- I appen "Min lön" samt Nya Heromawebb finns lönebesked också. Tänk på att i Nya Heromawebb och appen syns dock inte ev avdrag för försäkringar mm.
- Oavsett i vilken bank du har ditt konto får du ditt lönebesked elektroniskt via länken [www.swedbank.se/edokument](http://www.swedbank.se/edokument). Du loggar in med din e-legitimation, t ex mobilt BankID, BankID på kort eller BankID på fil.

## Bankkonto

- När du som erhåller lön/ersättning från Ånge kommun och dess bolag byter bank eller bankkonto måste du själv anmäla ditt kontonummer i Swedbanks kontoregister. Kontot kan du ha i vilken svensk bank som helst, du behöver alltså inte vara kund hos Swedbank.
- Arbetsgivaren, i detta fall Ånge kommun och dess bolag, kan inte ändra kontouppgifter för den anställdes räkning då e-legitimation numer krävs.
- Är du **nyanställd eller ny uppdragstagare** måste du gå in på nedanstående länk för att din lön/ersättning ska komma in på rätt bankkonto.
- Följ nedanstående länk för att anmäla/ändra bank/bankkonto.

[www.swedbank.se/kontoregister](http://www.swedbank.se/kontoregister)

## AGDI - nya regler från Skatteverket

Arbetsgivare måste från 1 jan 2019 varje månad rapportera in löneutbetalningar för anställda till Skatteverket enligt arbetsgivardeklaration på individnivå (AGDI).

Den årliga kontrolluppgiften från Skatteverket försvinner (men uppgifterna kommer att vara förtryckta i deklARATIONEN).

I stället införs en ökad skyldighet för löntagarna (och arbetsgivarna) att varje månad kontrollera att lönen och skatten är korrekt.

Det enklaste sättet att se lönespecifikation och min kommande lön (preliminärlön) är att använda app. Lönen är preliminär vid utbetalning och korrigeringar kan göras vid nästkommande löneutbetalning. Den anställde har eget ansvar att kontrollera att lönen och skatten är rätt

Enkel lathund för att hämta uppgifter från Skatteverket bifogas. Även lathundar för appar "Min lön" och "Min tid".

---

# Arvodesreglemente

Diarienummer KS 14/250

<b>Omfattar</b>	<b>Kommunen, nämnder och helägda bolag</b>
<b>Dokumentansvarig</b>	<b>Kommunchef</b>
<b>Fastställd av</b>	<b>Kommunfullmäktige</b>
<b>Fastställd när</b>	<b>2022-06-13, § 46</b>
<b>Reviderad</b>	<b>2022-08-22, § 58, 2022-11-28, § 98, 2023-06-12, § 42</b>
<b>Giltig från och med</b>	<b>2023-01-01</b>
<b>Giltig till</b>	<b>2027-01-01</b>

## 4 Fast arvode

Vissa förtroendeuppdrag i kommunen har rätt till fast arvode. Det fasta månatliga arvodet är uttryckt i procent av gällande riksdagsmannaarvode. Värdesäkring ska ske årligen per 1 april med hänsyn taget till Riksdagsledamots arvode per 1 januari innevarande år.

Arvode utgår enligt följande:

Uppdrag	% av riksdagsledamots arvode
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande, ifall denne även är ordförande för Koncern och Finansutskottet	9
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande, ifall denne INTE är ordförande för Koncern och Finansutskottet	21
Kommunfullmäktiges ordförande	9
Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande	4
Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande	4
Kommunrevisionens ordförande	9
Kommunrevisionens vice ordförande	2
Kommunfullmäktiges valberednings ordförande	1
Kommunfullmäktiges valberednings vice ordförande	0,5
Valnämndens ordförande (endast under valår)	3
Valnämndens vice ordförande (endast under valår)	2
Koncern- och finansutskottets ordförande	21
Koncern- och finansutskottets vice ordförande	4
Myndighetsnämndens ordförande (tillika ordförande för socialutskottet)	30
Myndighetsnämndens ledamöter	3
Socialutskottet vice ordförande	4
Utbildningsutskottets ordförande	21
Utbildningsutskottets vice ordförande	4
Samhällsbyggnadsutskottets ordförande	21
Samhällsbyggnadsutskottets vice ordförande	4
ÅFA AB ordförande	6
ÅFA AB vice ordförande	3
ÅE AB ordförande	3
ÅE AB vice ordförande	1
Överförmyndarnämndens vice ordförande (i de fall Ånge kommunfullmäktige utsett denne)	4
Överförmyndarnämnden	Enligt Sundsvalls kommuns reglemente
Informationsarvode (gruppleदारarvode)*	4

\* Varje parti som finns representerade i kommunfullmäktige har rätt att utse en arvoderad gruppleदारare var. Arvodet kan delas mellan två förtroendevalda efter beslut av arvodeskommittén.

## Dagarvode/sammanträdesarvode/förrättningsarvode)

Förtroendevalda har rätt till sammanträdes- och förrättningsarvode, så kallat dagarvode. Förtroendevalda som erhåller årsarvode eller fast arvode på totalt minst 20 procent har aldrig rätt till dagarvode.

Dagarvode utgår för:

- Sammanträde med organ den förtroendevalde är utsedd för eller har närvarorätt till, om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar.
- Förrättning (så som konferens, informationsmöte, studiebesök, besiktning, utbildning med mera), om beslut är taget i nämnden eller av nämnden utsedd beslutsdelegat.
- Överläggningar, avstämningar med företrädare för andra nämnder, utskott och organ i Ånge kommun och med externa organisationer och myndigheter.
- Fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.
- En person per parti kan erhålla upp till 20 halva dagarvoden för partigränsöverskridande planeringsmöten per år, med följande begränsningar

\* Personer tillhörande partier som har en förtroendevald som totalt erhåller fast arvode med 20 % eller mer av riksdagsledamots arvode är ej berättigad detta stöd.

\* Vid mötet ska minst två personer närvara.

Dagarvode utgår inte för:

- Gruppmöte eller motsvarande möten inför sammanträden.
- Justering av digitala protokoll.

Dagarvode utges med följande belopp:

Sammanträdens omfattning:	Procent av gällande riksdagsmannaarvode:
Upp till och med 4 timmar (halvt)	0,6
Mer än 4 timmar (helt)	1,2

För närvarande ledamöter och ersättare vid kommunfullmäktiges sammanträde utgår alltid helt dagarvode oavsett mötestid. I övrigt gäller alla bestämmelser.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvode med högre sammanlagt belopp än ett helt dagarvode.



## **Förlorad arbetsförtjänst och annan ersättning**

Förtroendevald som tagit tjänstledigt för att fullgöra förtroendeuppdrag för Ånge kommun har rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Detta gäller dock inte förtroendevald som erhåller årsarvode.

- Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utges med följande belopp:

Dock högst 4 % av riksdagsledamots arvode.

Den som inte kan verifiera till vilket belopp förlorad arbetsförtjänst uppkommit erhåller ingen förlorad arbetsförtjänst.

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst ett procentpåslag på högst 13 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

I de fall en förtroendevald uppbär arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utgår ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om på grund av sitt förtroendeuppdrag.

Rätten till ersättning omfattar dessutom nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden där det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande. Dessa ärenden avgörs av arvodeskommittén.

Anställda i kommunkoncernen, som i egenskap av förtroendevald eller person med förtroendeuppdrag, på arbetstid deltar i sammanträde eller förrättning, beviljas tjänstledighet med lön.

## Ersättning för förlorad pensionsförmån:

Alla förtroendevalda som inte är anställda av Ånge kommun eller dess helägda bolag har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån enligt bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL).

Kommunen kompenserar för förlorad pensionsförmån. Utbetalning görs året efter utbetalning av förlorad arbetsförtjänst.

En schablonmässig ersättning på 4,5 % läggs på ersättningen för förlorad arbetsförtjänst till förtroendevalda vilket innebär att den förtroendevalde själv ansvarar för att avsätta dessa medel till pension.

## Pensionsavsättning:

4,5% av total utbetald ersättning för arvode (oavsett vad arvodet kallas) utbetalas till respektive styrelsemedlem på löneutbetalning februari/mars året efter. (Varken Skandia eller KPA handhar pensionsavsättning för styrelse för bolag).

## **Förutsättningar för att erhålla ersättningar**

- Årsarvode och fast arvode betalas ut utan ansökan. Årsarvoden och fast arvode betalas ut med en tolfedel per månad
- Arvode för justerade eller vidimerade protokoll betalas ut per automatik.
- Dag arvode betalas ut efter ansökan enligt bifogad blankett eller via Heromawebb på IPAD (håller på och testas).

Samtliga förtroendevalda som innehar anställning åt annan organisation än Ånge kommun eller dess helägda bolag ska inlämna huvudarbetsgivarintyg.

Förtroendevald som inte kan lämna intyg från arbetsgivare, såsom egen företagare eller fria yrkesutövare ska styrka att inkomstförlust gjorts. Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska i dessa fall baseras på föregående års taxerade förvärvsinkomst och slutskattebeskedet för året innan ska i sådant fall lämnas till kommunen.

Samtliga förtroendevalda som erhåller ersättning för förlorad arbetsförtjänst ska på anmodan överlämna intyg från arbetsgivare eller annan utbetalare där det framgår inkomstbortfalllets storlek.

Under mandatperioden åligger det den förtroendevalde att inkomma med nytt huvudarbetsgivarintyg vid eventuellt ändrade inkomstförhållanden eller anställningsförhållanden.

Begäran om förlorad arbetsinkomst kan uppges antingen med belopp eller timmar.

## • Reseersättningar och traktamente

För resa inom kommunen med syfte att delta i sammanträde eller motsvarande har förtroendevald, om resvägen överstiger tre kilometer enkel resa, rätt till reseersättning enligt de bestämmelser som gäller för kommunens arbetstagare.

För deltagande i sammanträde eller motsvarande utom kommunen har förtroendevald rätt till reseersättning och traktamente enligt de bestämmelser som gäller för kommunens arbetstagare.

Den längsta ersättningsberättigade resan är avståndet från den fasta bostaden till sammanträdes/förrättningsplatsen. Om särskilda skäl föreligger kan arvodeskommittén medge att ersättning utgår från annan plats.

För sammanträden som sker vid förtroendevalds arbetsplats utgår ingen ersättning.

# Kontakt

[SystemforvaltningHR@ange.se](mailto:SystemforvaltningHR@ange.se)