

Kommunstyrelsen
Kristin Johansson

Förskolan maj 2023, östra området

Den här rapporten riktar sig till utbildningsutskottet.

Nulägesbeskrivning

Organisation av förskolorna

Antal barn – i östra områdets förskolor är i dagsläget 206 barn inskrivna.

Förskolor ligger belägna på tre orter i östra området Ljungaverk, Fränsta och Torpshammar.

Ljungaverk

Knattebo med tre avdelningar varav en modul.

Fränsta

Skattkistan med tre avdelningar.

Sörgården med två avdelningar.

Solbacken med en avdelning.

Torpshammar

Hammaren två avdelningar + en femårsgrupp.

Personalorganisation

I östra områdets förskolor arbetar 42 pedagoger, varav 20 utbildade förskollärare och 22 barnskötare. Förutom det har vi 7 st utbildade barnskötare på kortare avtal som fyller vakanser för sjukskrivna och föräldralediga samt resurs i barngrupp för barn i behov av särskilt stöd.

Kommunstyrelsen
Kristin Johansson

I dagsläget står vi inför en angenäm men stor utmaning när det gäller att tillmötesgå ansökningarna av placering av barn i östra områdets förskolor. På alla orter är barngrupperna fulla och det kräver stort engagemang och lösningsfokuserade pedagoger för att kunna driva förskolor med hög kvalitet. Utifrån att det är många verksamheter på olika orter så har rektor och biträdande rektor tillsammans med alla pedagoger utsett och röstat fram arbetslagsledare i alla förskolor. Tanken med det är att dessa arbetslagsledare ska vara en förlängd arm till rektorerna så att kvaliteten i förskolorna ska kunna hålla samma höga kvalitet trots det ökade barnantalet samt de förväntningar som vi har i vårt uppdrag när det gäller våra styrdokument.

Vi arbetar för en gemensam samsyn då det gäller likvärdigheten mellan förskolorna i östra området. En viktig del är att alla förskolor oavsett geografiskt läge ska alla barn få samma möjligheter till omsorg, utveckling och lärande. Det innebär bl.a. att vi arbetar för tillgängliga, hållbara och hälsofrämjande pedagogiska lärmiljöer som ska gynna varje enskilt barn oavsett olikheter.

Utmaningar och möjligheter

Den största utmaningen vi står inför är att kunna erbjuda förskoleplats till alla barn som står i kö till våra förskolor i dagsläget. Från hösten 2023 till våren 2024 har vi en ökning på 46 stycken barn som prognosen visar idag. Den största utmaningen är Knattebo- Hammarens förskola i dagsläget när det gäller att kunna tillmötesgå önskan om förskoleplats.

Även om det är en stor utmaning så är det ändå dock glädjande, men det kräver en hög organiserings- och logistikförmåga. Det innebär att vi behöver utöka när det gäller lokaler samt även personal. En viktig del och utmaning för oss rektorer är att få behålla de erfarna och mycket kompetenta pedagoger som arbetar i förskolorna idag, utifrån det ökade barnantalet i barngrupperna, saknaden av lokaler samt den stora vikariebristen.

Nästa utmaning är att kunna bibehålla den fantastiska kvaliteten vi har i östra områdets förskolor när det gäller kvalitetsarbete. I dagsläget har vi fått ställa in vissa kvalitetsträffar för att pedagogerna måste vara på plats i förskolorna och i barngruppsarbetet.

Möjligheter ser vi också att det finns för hela vår Ånge kommun, vi är oerhört tacksamma för det ökade barnantalet och att en ny förskola är på

Kommunstyrelsen
Kristin Johansson

gång i Fränsta. Även det helhetstänk som också nu är på gång i vår kommun. Exempelvis utbildningen inom 1000 + näringslivsutvecklare som alla i förskolorna Ånge kommun kommer att få utbildning i tisdag 12 september.

Kvalitetsarbete

När det gäller det praktiska kvalitetsarbetet i förskolorna så har vi ett kvalitetsverktyg (Stratsys) som vi använder oss av för att planera, genomföra, följa upp och utvärdera förskolornas systematiska kvalitetsarbete. Rektorererna har kontinuerliga träffar med arbetslagsledarna innan varje APT en gång i månaden där en samsyn skapas om vad som är fokus just i förskolorna utifrån våra målområden samt att vi delger varandra hur kvalitetsarbetet fortlöper i respektive förskola. Det bidrar i sin tur till den likvärdighet vi strävar efter. Vid samma tillfälle efter arbetslagstiden så skapas tid för kvalitetsarbete där alla pedagoger samlas för ett gemensamt arbete. Verksamhetsbesöken är en viktig del för oss rektorer, vilket vi hoppas på att kunna mer fokusera på framledes. I dagsläget har mycket av den tiden gått åt till att prata organisation och logistik med personalen.

Framtidsprognos

När det gäller prognosen framåt så ser vi ett stort behov av en utökning av förskoleplatser i östra områdets förskolor utifrån det ökade barnantalet som prognoser visar i dagsläget. Rekrytering av fler utbildade pedagoger i verksamheterna. Rekryteringsbehovet gällande rektor och biträdande rektor utifrån pensionsavgång.