

Uppsiktsrapport till kommunstyrelsen

Social verksamhet

Innehållsförteckning

1 Redovisning av arbete för de politiska målen	3
1.1 Sjukfrånvaron ska minska	3
1.2 Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka.	4
1.3 Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser.	4
1.4 I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning.	6
1.5 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället.	7
1.6 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för äldre i våra verksamheter.	7
1.7 Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka.	9
1.8 Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet.	9
1.9 Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid, ska öka.	11
1.10 Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet.	11
1.11 Ånge ska ha ett positivt flyttnetto.	11
1.12 Rapportering och uppföljning.	12
1.13 Avgränsning	12
2 Kommunstyrelsens mål.....	13

1 Redovisning av arbete för de politiska målen

Den här rapporten avser redovisning till kommunstyrelsen för verksamhetens arbete mot de politiska målen. Rapporten är riktad till ett av kommunstyrelsens utskotts utifrån deras uppsiktsplan för året. Redovisningen avser årets arbete med de politiska målen, från årsskiftet tills dess rapporten redovisas.

Här kapitlet redovisas arbete med de politiska målen. Kapitlet är uppdelat i rubriker som motsvarar de politiska målen. Under respektive mål redovisas de aktiviteter som verksamheten planerar genomföra för att nå målen. I rapporten redovisas enbart de mål som verksamheten har planerat aktiviteter mot, vilket innebär att mål som verksamheten inte planerar att arbeta mot inte redovisas.

I kommunens styrmodell beskrivs hur kommunen bryter ner fullmäktiges långsiktiga mål, till kommunstyrelsens mål för det kommande året och hur dessa mål bryts ner till aktiviteter. I kommunens styrmodell framkommer bland annat:

När kommunstyrelsens verksamhetsplan är antagen ska förvaltningen skyndsamt påbörja planering för genomförande, utifrån verksamhetsplanen. Varje enhet i kommunen ska arbeta för att nå kommunstyrelsens mål. Det innebär att varje enhet ska planera aktiviteter som leder mot kommunstyrelsens mål. Även ifall ingen enhet kan genomföra aktiviteter som leder till alla av kommunstyrelsens mål så kan alla enheter genomföra någon aktivitet som leder till kommunstyrelsens mål.

Verksamheterna ska även planera och genomföra aktiviteter som direkt kopplar till kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning.


För 2024 har kommunfullmäktige bara antagit ett verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning, vilket är **Sjukfrånvaron ska minska**. Det innebär att som minst ska varje verksamhet i kommunen planera och genomföra minst två aktiviteter som leder till de politiska målen, men med utgångspunkt att större enheter förväntas göra mer. I sista kapitlet förtecknas alla förvaltningen ska arbeta mot, för att förenkla jämförelser och bedömningar.

1.1 Sjukfrånvaron ska minska



Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Införa hälsosamma scheman på alla arbetsplatser inom äldreomsorg samt stöd och omsorg	2024-01-01	2024-04-30
Genomförs utifrån resultat av projektet Bemanningsekonomi, hälsosamma scheman utifrån evidens. Inga delade turer, inga långpass samt jämnare fördelning av arbetspass och arbetad tid under veckan. Steg 1 Äldreomsorgen jan - februari Steg 2 Stöd och omsorg mars-april Genom hälsosammare scheman förväntas sjukfrånvaron minska inom. Hälsosammare scheman utifrån evidens ger en mer hållbar arbetsmiljö.		
✔ Avslutad enligt plan		
Hälsosamma scheman enligt evidens är införda på alla arbetsplatser inom äldreomsorgen samt stöd och omsorg. Dialog pågår med medarbetare för finjustering. Dock upplevs inte alltid hälsosamma scheman positivt av våra medarbetare.		
Införda parametrar: Delade turer är avslutade, arbetspassets längd är max 9 timmar, veckoarbetstidsmättet är		





Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
max 45 timmar, regel om 11 timmars vila mellan arbetspass och 36 timmars veckovila är uppfyllda På uppdrag från politiken är en analys av sjuktal som sedan ska ligga till grund för ett långsiktigt och strategiskt arbete med sjuktal och arbetsmiljö. Analysen kommer att redovisas under september.		


1.2 Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Återkommande kommunikationsinsats och aktivt rehabiliteringsarbete från chef <ul style="list-style-type: none"> • Kommunal hälso- och sjukvård • Bemanning • Hemtjänst • Stöd och omsorg • Individ och familjeomsorg • Särskilt boende <p>En viktig aktivitet i arbetet med att minska sjukfrånvaron bland våra medarbetare.</p> <p> Avslutad enligt plan</p> <p>Det kräver att utrymme frigörs och att cheferna kan prioritera detta viktiga arbete. Arbetet med bemanningsekonomi har krävt en hel del tid och vi ser att mer arbete behöver läggas på rehab. Framförallt förebyggande rehab. Sociala avdelning genomför just nu en analys av orsaken till dom höga sjuktagen. Den analysen beräknas vara klar i början av sept. Analysen kommer att bearbetas tillsammans med HR och där beslutas om insatserna behöver förändras.</p>	2024-01-01	2024-03-31




1.3 Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Centralisera schemalaggningsen för alla arbetsplatser inom äldreomsorg samt stöd och omsorg <p>Genomförs utifrån resultat av projektet Bemanningsekonomi. Förväntas effektivisera administrativa resurser samt kvalitetssäkra schemalaggningsen utifrån arbetstidslag, lokala rutiner samt överenskommelser med fackliga organisationer.</p> <p> Avslutad enligt plan</p> <p>Bemanningsplanerna är rekryterad och utbildning är påbörjad. Bemanningsplanerna har delats per verksamhet och de har börjat med schemalaggningsen som kommer att vara deras största arbetsuppgift. Utbildning i schemalaggningsen pågår under september.</p>	2024-03-01	2024-05-31
Genomföra 1 kulturevenemang med extern utförare inom stöd och omsorgs verksamhet <p>Att minst 1 gång per år genomföra ett större kulturevenemang eller en gemensam resa skapar trivsel och livsglädje för våra brukare.</p> <p> Avslutad enligt plan</p> <p>Planerade aktiviteter under hösten i samarbete med scenkonst Västernorrland.</p>	2024-09-01	2024-11-30
Genomföra teamträffar för vårdbehovsmätning inom särskilda	2024-09-01	2024-12-31

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>boenden inför varje ny schemaperiod; var 6e vecka.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Särskilt boende <p>Ökat teamarbete mellan enhetschef, sjuksköterska, rehabpersonal samt baspersonal, för att regelbundet se över vårdbehovet och bemanna rätt i schemat. Ger både kvalitetssäkring för brukare, bättre arbetsmiljö för våra medarbetare samt ekonomisk hushållning.</p> <p> Pågående enligt plan</p> <p>Ett pågående arbete som är under utveckling och implementering i verksamheten.</p>		
<p>Minska övertiden inom sociala avdelningen med 50%</p> <p>Minskad övertid för våra medarbetare är en viktig fråga gällande god arbetsmiljö och minskad sjukfrånvaro för våra medarbetare. Det förväntas även ge en god ekonomisk effekt.</p> <p> Pågående enligt plan</p> <p>Under september sker utbildning av den nyrekryterade personalen på bemanningen som skall bidra med kunskap och stöd i schemaläggning. Detta är en del i att minska sårbarhet och få ett mer hållbart schema och på så sätt i förlängningen minska övertiden.</p> <p>En annan del i projektet bemanningsekonomi är att hitta former för att hantera den överkapacitet som uppstår i rätten till heltid, krav på ATL och uppdraget att ta bort delade turer. En analys, är att så kallade X-pass inte alltid sammanfaller med behovet av vikarier och där uppstår då övertiden och utbeordringar. En oerhört komplicerad utmaning som Ånge delar med många kommuner.</p>	2024-09-01	2024-12-31
<p>Starta en riktad utbildning till chefer inom sociala avdelningen, via Mittuniversitetet.</p> <p>En riktad utbildning till chefer inom sociala avdelningen ger en ökad kompetens. Det leder till ökad kvalitet och effektivitet i verksamheten samt en bättre arbetsmiljö för våra medarbetare.</p> <p> Avslutad enligt plan</p> <p>Delkurs 1 är genomförd. Äldreomsorgens rättsliga förutsättningar, 7,5 hp</p> <p>Värdegrunden ur ett juridiskt perspektiv – grunderna för god förvaltning</p> <p>Juridisk metod</p> <ul style="list-style-type: none"> • Allmän förvaltningsrätt • Speciell förvaltningsrätt, socialtjänstlagen m.m. • Introduktion till arbetsrätt i offentlig sektor • Introduktion till offentlig upphandling 	2024-01-01	2024-01-31
<p>Starta ny gruppbostad i Ånge</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stöd och omsorg <p>En ny gruppbostad startar för att verkställa och bedriva boende på ett kvalitetssäkert sätt. Renovering av Solgården som drivs i projekt tillsammans med ÅFA. Planering och iordningsställande av inflyttning projekteras och planeras.</p> <p> Avslutad enligt plan</p> <p>Ny gruppbostad klar. Inflyttning sker succesivt med start 19 augusti. Från och med 26 augusti är alla brukare på plats.</p>	2024-04-01	2024-09-30
<p>Utveckla daglig verksamhet till en attraktiv sysselsättning genom fler samhällsplatser hos lokala företag.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stöd och omsorg 	2024-01-01	2024-04-30

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>Medarbetare inom Stöd- och omsorg besöker företag/arbetsplatser i kommunen för att informera och förhoppningsvis få ett ja på en förfrågan om en samhällsplats. Med attraktiv sysselsättning förväntas fler individer med beslut om insatsen aktivt delta i den. Leder till minskat utanförskap och social aktivitet för individen</p> <p> Pågående med avvikelse</p> <p>Försenad utredning till senhösten 2024/våren 2025</p>		

1.4 I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>Erbjuda minst 2 platser för verksamhetsförlagd utbildning för socionomstuderande</p> <ul style="list-style-type: none"> • Individ och familjeomsorg <p>Samarbete med Mittuniversitetet med att anordna platser för verksamhetsförlagd utbildning i Ånge kommun, för att underlätta kompetensförsörjningen av socionomer på sikt.</p> <p> Avslutad enligt plan</p> <p>Detta arbete sker löpande under året. Avtal finns upprättad med Mittuniversitetet om utbildningsplatser. Avtalet är 1-2 studenter per år. Verksamheten är positiva och vill gärna ta emot studenter. Verksamhetsförlagd utbildning ger oss en möjlighet i arbetet med att attrahera blivande socionomer till arbete inom kommunen i framtiden. 2024 har vi hittills en student på försörjningsstöd och har aviserat för ytterligare 2 studenter under hösten 2024.</p>	2024-01-01	2024-06-30
<p>Erbjuda minst 5 platser för verksamhetsförlagd utbildning för sjuksköterskestuderande</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunal hälso- och sjukvård <p>Samarbete med Mittuniversitetet med att anordna platser för verksamhetsförlagd utbildning i Ånge kommun, för att underlätta kompetensförsörjningen av sjuksköterskor på sikt.</p> <p> Avslutad enligt plan</p> <p>Glädjande nog har vi 3 deltagare. Viktigt att det finns en intern karriärmöjlighet. Dock är statliga medel helt avgörande för att kunna genomföra dessa satsningar. Osäkerheten om finansiering gör att flera ej väljer att läsa vidare. En annan utmaning är att behålla medarbetare efter avslutad utbildning.</p>	2024-01-01	2024-06-30
<p>Minst 1 sjuksköterska ska påbörja vidareutbildning till distriktssköterska</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunal hälso- och sjukvård <p>Möjliggör vidareutbildning för våra medarbetare samt ökar kompetensen som vi har behov av inom verksamheten.</p> <p> Avslutad enligt plan</p> <p>Uppdraget slutfört.</p>	2024-01-01	2024-04-30
<p>Minst 2 medarbetare ska påbörja vidareutbildning till sjuksköterska</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunal hälso- och sjukvård <p>En aktivitet för att underlätta kompetensförsörjningen av sjuksköterskor på sikt samt att det ger våra medarbetare karriärmöjlighet hos arbetsgivaren.</p>	2024-05-01	2024-09-30





Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>✔ Avslutad enligt plan</p> <p>Pågår enligt plan. Viktigt att kunna erbjuda karriärmöjligheter även internt. Dock är statliga medel helt avgörande för att kunna genomföra dessa satsningar.</p>		
<p>Minst 3 medarbetare ska påbörja vidareutbildning till undersköterskor</p> <p>Underlättar kompetensförsörjningen av undersköterskor på sikt och ger våra medarbetare möjlighet till vidareutbildning</p> <p>✔ Avslutad enligt plan</p> <p>Uppfyller målet med 3 undersköterskor. Viktig utbildning som vi sociala gärna prioriterar.</p>	2024-01-01	2024-04-30
<p>Minst 3 undersköterskor ska påbörja vidareutbildning till specialistundersköterskor</p> <p>Ger en ökad kompetens inom våra verksamheter som gör att vi i samma utsträckning på sikt inte behöver anlita extern expertis och stöd. Ger även en ökad kvalitet i våra verksamheter.</p> <p>✔ Avslutad enligt plan</p> <p>Glädjande är att det är fler som sökt vidareutbildning av undersköterskorna. Även i denna satsning är vi helt beroende av statliga medel.</p>	2024-01-01	2024-04-01

1.5 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>Genomföra en Senior dag med tema förebyggande och inkluderande. I samarbete med föreningsliv</p> <p>Att anordna en senior dag med syfte till inkludering och förebyggande arbete genom social samvaro, kulturaktivitet, information om förebyggande åtgärder inom hälsa och i samverkan med föreningslivet är efterfrågat bland seniorer</p> <p>✔ Avslutad enligt plan</p> <p>En första seniordag är planerad till 1 oktober. Ett samarbete med alla aktiva pensionärsföreningar i Ånge kommun. Yngve Gustafsson är bokad som föreläsare. Professor i Geriatrik.</p>	2024-09-01	2024-09-30

1.6 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för äldre i våra verksamheter.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>Antal besökare per brukare inom hemtjänst ska i genomsnitt minska i jämförelse med 2023</p> <p>• Hemtjänst</p> <p>Att minska antalet personal som besöker en brukare inom hemtjänsten generellt ger en ökad kvalitet för brukaren. Detta är en kvalitetsindikator hos kolada, Socialstyrelsen samt hemtjänstindex</p> <p>✔ Avslutad enligt plan</p> <p>Arbete med detta har påbörjats</p> <p>Mätning har genomförts under perioden 240201 - 240215 inom hemtjänst Öst, där antal medarbetare som besöker brukare med minst 2 insatser/dag under en 14-dagars period är i snitt 11 personal. Detta är en minskning jämfört med föregående år där värdet var 17st.</p>	2024-09-01	2024-10-31

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>Arbeta med resultat från öppna jämförelser socialstyrelsen, genom att utgå ifrån utfallet och genomföra åtgärder, som gör att vi uppfyller kraven för god kvalitet</p> <p>Att följa och arbeta med resultatet från socialstyrelsens öppna jämförelser ger oss möjlighet att i jämförelse med andra kommuner att hitta utvecklingsområden för ökad kvalitet och effektivisering inom våra verksamheter. Vi kan även se våra resultat i jämförelse mellan olika år.</p> <p> Avslutad enligt plan</p> <p>Vi samarbetar med kostenheten för ökat brukarinflytande gällande mat och måltider. Vi arbetar även med utveckling av genomförandeplaner i verksamheten för ökad delaktighet och självbestämmande för brukaren. Nytt systemet för avvikelshantering är implementerat för att snabbare vidta åtgärder, vilket ökar kvaliteten i utförda insatser. Verksamheterna arbetar även aktivt med att erbjuda sociala aktiviteter för boende. Utöver detta arbetar vi med att utveckla teamarbetet mellan legitimerad personal, omvårdnadspersonal och enhetschef med syfte att säkerställa patientsäkerheten och brukarens trygghet.</p>	2024-01-01	2024-03-31
<p>Arbeta utifrån hemtjänstindex kvalitetsområden genom att utgå ifrån utfallet och genomföra åtgärder, som gör att vi uppfyller kraven för god kvalitet</p> <p>Att delta i hemtjänstindex ger oss möjlighet i jämförelse med andra kommuner att hitta utvecklingsområden för ökad kvalitet och effektivisering inom hemtjänsten. Vi kan även se våra resultat i jämförelse mellan olika år.</p> <p> Avslutad med avvikelse</p> <p>Översyn och strukturering i hemtjänstens planeringsverktyg pågår, detta för att lättare kunna följa effektivitet i kontinuitet, brukartid och hur arbetstid nyttjas. Detta underlättar vidare utveckling och effektivisering av verksamheten. En del i hemtjänstindex kvalitetsmätning är även rutiner och digitalisering som vi även arbetar med.</p> <p>Uppföljning kommer att ske löpnade i kvalitetsledningssystemet för att säkerställa att vi rapporterar rätt statistik.</p>	2024-02-01	2024-04-30
<p>Arrangera 4 stycken sociala aktiviteter per månad på samtliga särskilda boenden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Särskilt boende <p>Sociala aktiviteter på särskilt boende som leds av personal är viktigt för ökad livskvalitet och för att minimera ofrivillig ensamhet</p> <p> Avslutad enligt plan</p> <p>Alla särskilda boenden har genomfört minst 4st sociala aktiviteter/månad. Aktiviteterna som genomförts är varierande, bland annat har bingo, musik och teaterunderhållning, fysisk rörelse i grupp med bollkastning, sångstund, högläsning, sällskapspel, bakning och promenad i grupp genomförts.</p>	2024-02-01	2024-04-30
<p>Certifierad stjärnmärkning av 2 demensboenden via demenscentrum</p> <ul style="list-style-type: none"> • Särskilt boende <p>En certifiering innebär att verksamheten arbetar personcentrerat utifrån individens behov, samt att medarbetarna har utbildning för uppdraget. Verksamheten blir är kvalitetssäkrad.</p> <p> Ej påbörjad</p> <p>Särskilt boende</p> <p>Stjärnmärkningen planeras till under hösten 2024.</p>	2024-09-01	2024-12-31
<p>Genomföra kulturevenemang med extern utförare på samtliga särskilt boende, minst 2 gånger</p> <ul style="list-style-type: none"> • Särskilt boende 	2024-02-01	2024-05-31






Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>Inom samarbetet Livskraft - kultur för äldre, med länets övriga kommuner och scenkonst Västernorrland arbetar vi för ökad kultur på särskilda boenden och kvalitetssäkrade aktiviteter. Flertalet utförare finns att anlita för större evenemang under året.</p> <p>✔ Avslutad enligt plan</p> <p>En aktivitet genomfördes under våren 2024 och den andra är planerad till december 2024 med scenkonst Västernorrland.</p>		
<p>Införande av 10 stycken trygghetskameror inom äldreomsorgen/stöd och omsorg</p> <p>Införandet ger möjlighet till ökad självständighet för individen, samt kan möjliggöra längre kvarboende i ordinärt boende. Det ger även en tidsbesparing för verksamheten.</p> <p>✔ Avslutad enligt plan</p> <p>Delvis uppfyllt då den nya gruppboenden Inom stöd och omsorg, Viljan, har installerat trygghetskameror.</p>	2024-03-01	2024-06-30
<p>Införande av 10 stycken läkemedelsrobotar inom äldreomsorg, stöd och omsorg</p> <p>Införandet ger möjlighet till ökad självständighet för individen, samt att det även ger en tidsbesparing för verksamheten.</p> <p>✔ Avslutad enligt plan</p> <p>Pågående aktivitet där redan innan sommaren fanns 30 aktiva läkemedelsautomater inom hemtjänst Väst/Alby. Ett mycket framgångsrikt projekt som fortsätter i hemtjänst öst under hösten.</p>	2024-02-01	2024-04-30
<p>Öka andelen brukartid inom hemtjänsten med 10% jämfört med 2023</p> <p>• Hemtjänst</p> <p>Att öka andelen brukartid och därav minska kring tiden skapar en effektivisering av våra resurser inom hemtjänsten.</p> <p>✔ Avslutad enligt plan</p> <p>Controller genomför mätning av nuvarande tal 2024-12-31, därefter sker ny mätning 2025 för att se om målet uppnåtts.</p>	2024-09-01	2024-09-30

1.7 Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>Sociala avdelningen ska genomföra 1 upplevelseverkstad inom vård och omsorgscollege för kommunens alla niondeklassare</p> <p>Genom upplevelseverkstäder kan vi informera om vårddyrket och locka fler elever att söka undersköterskeutbildningen i Ånge. Det underlättar kompetensförsörjningen av undersköterskor inför framtiden.</p> <p>⚠ Avslutad med avvikelse</p> <p>Personal från social avdelning deltog på företagsdagen som anordnades av Bobergs gymnasiet och informerade då om socialtjänstens verksamhet med monter och aktivitet.</p>	2024-10-01	2024-10-31


1.8 Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Fältassistenternas arbete ska omfatta även den yngre	2024-04-01	2024-06-30


Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
målgruppen 10 -13 år • Individ och familjeomsorg Arbetet mot även yngre äldre är ett förebyggande arbete till att skapa ökad trygghet och fler skyddsfaktorer för våra barn.  Avslutad enligt plan Fältassistenter vistas mer frekvent i ungdomsmiljöer, som skolor och ungdomsgårdar. Detta är ett förebyggande arbete som utvecklas efter behov. Arbeta pågår för att även utveckla närvaron i sociala medier.		
Individ och familjeomsorg deltar på alla föräldramöten som skolan genomför • Individ och familjeomsorg Aktiviteten sker i samverkan med utbildningsavdelningen. Ett deltagande är ett kontakt och förtroendeskapande arbete, samt ett förebyggande arbete i trygghet för våra barn och unga.  Avslutad enligt plan Vi har ett upprättat samverkansdokument med utbildningsavdelningen om att delta på föräldramöten ett visst antal gånger per år. Denna samverkan följs och ger god effekt.	2024-01-01	2024-11-30
Individ och familjeomsorg ska under året genomföra 5 individuella stödsamtal som är frivilliga, utan biståndsbeslut • Individ och familjeomsorg Stödsamtal är ett förebyggande arbete  Avslutad enligt plan Aktiviteten pågår.	2024-09-01	2024-12-31
Individ och familjeomsorg ska utföra 1 föräldrautbildning under 2024 • Individ och familjeomsorg Föräldrautbildning leder till ökade skyddsnet och ökad trygghet för våra barn, samt att det skapar verktyg till föräldrar att ge bättre uppväxtvillkor för barnen.  Avslutad enligt plan Föräldrautbildningsinsatsen startade i april och genomförs under hösten	2024-01-01	2024-04-30
Inom arbetet för nära vård genomföra fler utvecklingsarbeten och samverkansprojekt Totalt ska minst fyra aktiviteter genomföras inom arbetet för Nära Vård  Avslutad enligt plan Aktivitet 1: Ånge Kommun deltar i NUSO, Nationell uppföljning av Socialtjänstens omställning, tillsammans med 146 andra kommuner. Bakgrunden är att det kommer en ny lagstiftning, samt utifrån den utveckling som sker i i samhället i stort. Det ger särskilda utmaningar för den sociala barn och ungdomsvården som handlar om att nå rätt barn i rätt tid. I detta får vi kunskap om den lokala situationen över tid. Exempelvis genom jämförelse med andra kommuner, analysstöd baserat på statistiska analyser och kunskap från tidigare forskning, resultat via digitala workshops och gemensam digital plattform. Aktivitet 2: Fortsatt arbete efter genomförd medborgardialog i Haverö med att utveckla en mer tillgänglig hälso- och sjukvård. Uppbyggnad av samhällsrum pågår. Ett samarbete mellan Ånge Kommun och Region Västernorrland. Samhällsrum är en plats i bygden där viss service från kommunen och regionen erbjuds på plats	2024-01-01	2024-06-30

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>och på distans. Exempelvis erbjuds möjlighet till provtagning (prover som är ordinerade av Ånge Hälsocentral), att använda provtagningsutrustning för självservice när samhällsrummet är öppet; blodtryck, vikt, barnvägning, samt distansmöte med exempelvis läkare, fysioterapeut, distriktssköterska för personer listade på Ånge hälsocentral. Invigning genomfördes juni 2024.</p> <p>Aktivitet 3: Medskapandediolog för medborgare i Haverö med omnejd 20240320, god uppslutning 18 anmälda. Medborgardialog med arbetsgrupp 240314, 240229</p> <p>Aktivitet 4: Ett övergripande arbete i länet pågår för att hitta en gemensam färdriktning i arbete med Nära Vård. Med koppling från högsta nivå RUS, RD/KD, Hälsam, länsledning och lokala samverkansforum. Det är ett pågående uppdrag både i länet och nationellt.</p>		


1.9 Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid, ska öka.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>Införa valfri sysselsättningsgrad inom stöd och omsorg</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stöd och omsorg <p>Idag finns rätten till valfri sysselsättningsgrad inom äldreomsorgen men inte inom stöd och omsorg. Aktiviteten syftar till ökad andel heltidsanställda.</p> <p> Pågående med avvikelse</p> <p>Ett arbete som pågår och där sista handpåläggning krävs.</p> <p>Rutiner kring genomförande pågår. Valfri sysselsättningsgrad kommer att tas bort och sysselsättningsgraden justeras via tjänstledighet med samma villkor som valfrisysselsättningsgrad, personalen får välja sin sysselsättningsgrad en ggr/år och den börjar gälla enligt bestämd datum.</p>	2024-02-01	2024-03-31

1.10 Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>Utbildningsinsats inom hot och våld, följt av dialog och utvecklingsarbete på arbetsplatsträffar</p> <p>Ett led i arbetet gällande hot och våld. Ger ökad kompetens och en öppnare dialog på arbetsplatserna.</p> <p> Pågående enligt plan</p> <p>Analys och behov har genomförts. KIA ett viktigt redskap för att kunna analysera och åtgärda. Största behovet som identifierats är utbildning och handledning. Detta kommer att påbörjas under hösten.</p>	2024-08-01	2024-12-31

1.11 Ånge ska ha ett positivt flyttnetto.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>Rekryteringsbonus för legitimerad personal, samt socionomer inom myndighetsutövning barn och familj</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunal hälso- och sjukvård • Individ och familjeomsorg <p>Aktiviteten underlättar kompetensförsörjning inom yrken där brist på personal att rekrytera råder.</p> <p> Ej påbörjad</p>	2024-12-01	2024-12-31

1.12 Rapportering och uppföljning

Den här redovisningen tas fram på begäran av kommunstyrelsen och dess utskott och ger en möjlighet för den politiska ledningen att agera om arbetet mot de politiska målen.

Kommunförvaltningens arbete med kommunstyrelsens verksamhetsplan redovisas tertialvis, utifrån kommunfullmäktiges styrmodell. I det ärendet redovisas enbart arbetet med kommunstyrelsens verksamhetsplan och är den huvudsakliga processen för kommunstyrelsen att följa och styra förvaltningens målarbete. Den här rapporten är ett supplement till detta och en möjlighet att följa verksamheter närmare.

Utskottet som avhandlar den här rapporten kan endera godkänna rapporten och därmed avsluta ärendet, alternativt inte godkänna rapporten. Om den inte godkänns så kan utskottet göra en av två saker; endera remittera rapporten åter för komplettering. I dessa fall ska även skälen noteras i protokollet. Eller så kan utskottet besluta att skicka ärendet till kommunstyrelsen för vidare åtgärd. Om ärendet lämnas över till kommunstyrelsen för hantering är det utskottets ordförande som föredrar ärendet, för att säkerställa den politiska styrningen och ansvaret.

1.13 Avgränsning

I denna rapport redovisas inte aktiviteter inom ramen för enhetens löpande förvaltningsansvar, så som säkerställande av effektiva rutiner, kompetensutveckling eller andra typer av utvecklande satsningar. Inte heller redovisas arbeten som bedrivs i projektform, eller kvalitetsledningssystem eller kvalitetsledningssystem.

Ekonomisk redovisning utvecklingsarbeten inom ramen för intern kontroll redovisas utifrån respektives regelverk och således inte heller i denna rapport.

2 Kommunstyrelsens mål

Här listas samtliga mål kommunstyrelsen antagit för 2024, samt verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning.

Mål inom målområde Barn och Unga

- Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet.
- Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka.
- Utveckla fritidsverksamhet för att nå ungdomar från 10 år.
- Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska.
- Utveckla 3 nya platser för utomhusaktiviteter.

Mål inom målområde Vuxna

- Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser.
- Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka.
- I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning.
- Arbetslösheten i kommunen ska minska.

Mål inom målområde Äldre +65

- Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för äldre i våra verksamheter.
- Verka för ett ökat utbud av anpassad kollektivtrafik via projekt Formas.
- Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället.

Mål inom målområde Tillväxt

- Ånge ska ha ett positivt flyttnetto.
- Påbörja byggprocesser för minst 30 nya bostäder under året.
- Öka antalet anslutna fastigheter med fiberanslutning med minst 50 st.
- Identifiera minst 100 Ha ny industrimark.
- Förbättra näringslivsklimatet. Svenskt Näringslivs sammantagna betyg ska öka.
- Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid, ska öka.
- Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet.

Verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning

- Sjukfrånvaron ska minska.