

# **Uppsiktsrapport till kommunstyrelsen**

## **Bemanning**

## Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Redovisning av arbete för de politiska målen .....</b>	<b>3</b>
1.1	Sjukfrånvaron ska minska .....	3
1.2	Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka. ....	4
1.3	Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser. ....	4
1.4	Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska.....	4
1.5	Rapportering och uppföljning.....	4
1.6	Avgränsning .....	5
<b>2</b>	<b>Kommunstyrelsens mål.....</b>	<b>6</b>

## 1 Redovisning av arbete för de politiska målen

Den här rapporten avser redovisning till kommunstyrelsen för verksamhetens arbete mot de politiska målen. Rapporten är riktad till ett av kommunstyrelsens utskotts utifrån deras uppsiktsplan för året. Redovisningen avser årets arbete med de politiska målen, från årsskiftet tills dess rapporten redovisas.

Här kapitlet redovisas arbete med de politiska målen. Kapitlet är uppdelat i rubriker som motsvarar de politiska målen. Under respektive mål redovisas de aktiviteter som verksamheten planerar genomföra för att nå målen. I rapporten redovisas enbart de mål som verksamheten har planerat aktiviteter mot, vilket innebär att mål som verksamheten inte planerar att arbeta mot inte redovisas.


I kommunens styrmodell beskrivs hur kommunen bryter ner fullmäktiges långsiktiga mål, till kommunstyrelsens mål för det kommande året och hur dessa mål bryts ner till aktiviteter. I kommunens styrmodell framkommer bland annat:

*När kommunstyrelsens verksamhetsplan är antagen ska förvaltningen skyndsamt påbörja planering för genomförande, utifrån verksamhetsplanen. Varje enhet i kommunen ska arbeta för att nå kommunstyrelsens mål. Det innebär att varje enhet ska planera aktiviteter som leder mot kommunstyrelsens mål. Även ifall ingen enhet kan genomföra aktiviteter som leder till alla av kommunstyrelsens mål så kan alla enheter genomföra någon aktivitet som leder till kommunstyrelsens mål.*


*Verksamheterna ska även planera och genomföra aktiviteter som direkt kopplar till kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning.*

För 2024 har kommunfullmäktige bara antagit ett verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning, vilket är **Sjukfrånvaron ska minska**. Det innebär att som minst ska varje verksamhet i kommunen planera och genomföra minst två aktiviteter som leder till de politiska målen, men med utgångspunkt att större enheter förväntas göra mer. I sista kapitlet förtecknas alla förvaltningen ska arbeta mot, för att förenkla jämförelser och bedömningar.


### 1.1 Sjukfrånvaron ska minska

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<b>Aktivt rehabiliteringsarbete från chef med medarbetare</b>	2024-03-01	2024-05-31
Regelbundna samtal och upprättande av planer för återgång i arbete med sjukskrivna. Samtal och stöd till medarbetare med återkommande kortfrånvaro. Återkommande dialog i arbetsgrupp kring sjukfrånvarostatistik och möjliga åtgärder.		
 <b>Avslutad enligt plan</b>		
Uppföljningssamtal med planerade åtgärder sker med medarbetare vid korttidsfrånvaro, ingen långtidsfrånvaro finns för närvarande. Sjukfrånvarostatistiken är för närvarande låg, ca 3% under februari. Sjukfrånvarostatistiken beräknas öka något då fler medarbetare anställts. På arbetsplatsträff sker dialog och individuella riskbedömningar kan vidtas om risker identifieras i schemat gällande bland annat varannan helg och kortare arbetspass nattetid.		


## 1.2 Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<b>Återkommande kommunikationsinsats och aktivt rehabiliteringsarbete från chef</b>	2024-01-01	2024-03-31
En viktig aktivitet i arbetet med att minska sjukfrånvaron bland våra medarbetare.		
 <b>Avslutad enligt plan</b>		
Dialog sker löpande på arbetsplatsträffar kring vikten av att nyttja friskvårdsbidraget. Dialog sker även om sjukfrånvarostatistik och eventuella åtgärder i detta.		

## 1.3 Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<b>Översyn av Bemanningsplanerares ergonomiska arbetsmiljö</b>	2024-09-02	2024-11-30
Översyn och eventuella åtgärder i ergonomisk arbetsmiljö vad avser utrustning och miljö.		
 <b>Ej påbörjad</b>		

## 1.4 Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<b>Samarbete med Samlad kraft för att identifiera möjlig arbetskraft inom vård och omsorg</b>	2024-01-02	2024-04-30
Samverkansmöten 6 gånger per år för att identifiera arbetskraft till vård och omsorg samt hitta sysselsättning till individer.		
 <b>Avslutad enligt plan</b>		
Samverkans möte har ägt rum enligt plan. Individer har identifierats som nu har sysselsättning inom vård och omsorg. Arbetet fortgår.		

## 1.5 Rapportering och uppföljning

Den här redovisningen tas fram på begäran av kommunstyrelsen och dess utskott och ger en möjlighet för den politiska ledningen att agera om arbetet mot de politiska målen.

Kommunförvaltningens arbete med kommunstyrelsens verksamhetsplan redovisas tertialvis, utifrån kommunfullmäktiges styrmodell. I det ärendet redovisas enbart arbetet med kommunstyrelsens verksamhetsplan och är den huvudsakliga processen för kommunstyrelsen att följa och styra förvaltningens målarbete. Den här rapporten är ett supplement till detta och en möjlighet att följa verksamheter närmare.

Utskottet som avhandlar den här rapporten kan endera godkänna rapporten och därmed avsluta ärendet, alternativt inte godkänna rapporten. Om den inte godkänns så kan utskottet göra en av två saker; endera remittera rapporten åter för komplettering. I dessa fall ska även skälen noteras i protokollet. Eller så kan utskottet besluta att skicka ärendet till kommunstyrelsen för vidare åtgärd. Om ärendet lämnas över till kommunstyrelsen för hantering är det utskottets ordförande

som föredrar ärendet, för att säkerställa den politiska styrningen och ansvaret.

## 1.6 Avgränsning

I denna rapport redovisas inte aktiviteter inom ramen för enhetens löpande förvaltningsansvar, så som säkerställande av effektiva rutiner, kompetensutveckling eller andra typer av utvecklande satsningar. Inte heller redovisas arbeten som bedrivs i projektform, eller kvalitetsledningssystem eller kvalitetsledningssystem.

Ekonomisk redovisning utvecklingsarbeten inom ramen för intern kontroll redovisas utifrån respektives regelverk och således inte heller i denna rapport.

## 2 Kommunstyrelsens mål

Här listas samtliga mål kommunstyrelsen antagit för 2024, samt verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning.

Mål inom målområde Barn och Unga

- Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet.
- Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka.
- Utveckla fritidsverksamhet för att nå ungdomar från 10 år.
- Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska.
- Utveckla 3 nya platser för utomhusaktiviteter.

Mål inom målområde Vuxna

- Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser.
- Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka.
- I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning.
- Arbetslösheten i kommunen ska minska.

Mål inom målområde Äldre +65

- Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för äldre i våra verksamheter.
- Verka för ett ökat utbud av anpassad kollektivtrafik via projekt Formas.
- Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället.

Mål inom målområde Tillväxt

- Ånge ska ha ett positivt flyttnetto.
- Påbörja byggprocesser för minst 30 nya bostäder under året.
- Öka antalet anslutna fastigheter med fiberanslutning med minst 50 st.
- Identifiera minst 100 Ha ny industrimark.
- Förbättra näringslivsklimatet. Svenskt Näringslivs sammantagna betyg ska öka.
- Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid, ska öka.
- Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet.

Verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning

- Sjukfrånvaron ska minska.