

Uppsiktsrapport till kommunstyrelsen

Social verksamhet

Innehållsförteckning

1	Redovisning av arbete för de politiska målen	3
1.1	Sjukfrånvaron ska minska	3
1.2	Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka.	4
1.3	Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser.	4
1.4	I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning.	6
1.5	Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället.	7
1.6	Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för äldre i våra verksamheter.	7
1.7	Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka.	10
1.8	Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet.	10
1.9	Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid, ska öka.	11
1.10	Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet.	11
1.11	Ånge ska ha ett positivt flyttnetto.	11
1.12	Rapportering och uppföljning.	12
1.13	Avgränsning	12
2	Kommunstyrelsens mål.....	13

1 Redovisning av arbete för de politiska målen

Den här rapporten avser redovisning till kommunstyrelsen för verksamhetens arbete mot de politiska målen. Rapporten är riktad till ett av kommunstyrelsens utskotts utifrån deras uppsiktsplan för året. Redovisningen avser årets arbete med de politiska målen, från årsskiftet tills dess rapporten redovisas.

Här kapitlet redovisas arbete med de politiska målen. Kapitlet är uppdelat i rubriker som motsvarar de politiska målen. Under respektive mål redovisas de aktiviteter som verksamheten planerar genomföra för att nå målen. I rapporten redovisas enbart de mål som verksamheten har planerat aktiviteter mot, vilket innebär att mål som verksamheten inte planerar att arbeta mot inte redovisas.

I kommunens styrmodell beskrivs hur kommunen bryter ner fullmäktiges långsiktiga mål, till kommunstyrelsens mål för det kommande året och hur dessa mål bryts ner till aktiviteter. I kommunens styrmodell framkommer bland annat:

När kommunstyrelsens verksamhetsplan är antagen ska förvaltningen skyndsamt påbörja planering för genomförande, utifrån verksamhetsplanen. Varje enhet i kommunen ska arbeta för att nå kommunstyrelsens mål. Det innebär att varje enhet ska planera aktiviteter som leder mot kommunstyrelsens mål. Även ifall ingen enhet kan genomföra aktiviteter som leder till alla av kommunstyrelsens mål så kan alla enheter genomföra någon aktivitet som leder till kommunstyrelsens mål.

Verksamheterna ska även planera och genomföra aktiviteter som direkt kopplar till kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning.

För 2024 har kommunfullmäktige bara antagit ett verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning, vilket är **Sjukfrånvaron ska minska**. Det innebär att som minst ska varje verksamhet i kommunen planera och genomföra minst två aktiviteter som leder till de politiska målen, men med utgångspunkt att större enheter förväntas göra mer. I sista kapitlet förtecknas alla förvaltningen ska arbeta mot, för att förenkla jämförelser och bedömningar.

1.1 Sjukfrånvaron ska minska

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Införa hälsosamma scheman på alla arbetsplatser inom äldreomsorg samt stöd och omsorg	2024-01-01	2024-04-30
Genomförs utifrån resultat av projektet Bemanningsekonomi, hälsosamma scheman utifrån evidens. Inga delade turer, inga långpass samt jämnare fördelning av arbetspass och arbetad tid under veckan. Steg 1 Äldreomsorgen jan - februari Steg 2 Stöd och omsorg mars-april Genom hälsosammare scheman förväntas sjukfrånvaron minska inom. Hälsosammare scheman utifrån evidens ger en mer hållbar arbetsmiljö.		
✓ Avslutad enligt plan		
Hälsosamma scheman enligt evidens är införda på alla arbetsplatser inom äldreomsorgen samt stöd och omsorg. Dialog pågår med medarbetare för finjustering.		
Införda parametrar: Delade turer är avslutade, arbetspassets längd är max 9 timmar, veckoarbetstidsmättet är max 45 timmar, regel om 11 timmars vila mellan arbetspass och 36 timmars veckovila är uppfyllda, x-pass		







Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
(övertalighet) genomförs nu på den arbetsplats medarbetaren är placerad på , ej på andra arbetsplatser.		

1.2 Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Återkommande kommunikationsinsats och aktivt rehabiliteringsarbete från chef <ul style="list-style-type: none"> • Hemtjänst • Stöd och omsorg • Individ och familjeomsorg • Kommunal hälso- och sjukvård • Särskilt boende • Bemanning <p>En viktig aktivitet i arbetet med att minska sjukfrånvaron bland våra medarbetare.</p> <p>▶ Pågående enligt plan</p> <p>Dialog äger rum på alla arbetsplatsträffar inom äldreomsorg samt stöd och omsorg gällande sjukfrånvarostatistik och åtgärder som kan vidtas på arbetsplatsen. Enhetscheferna har även gemensamt med medarbetarna planerat minst 1 aktivitet på arbetsplatsen, för att öka frisknärvaron på arbetsplatsen. Enhetschef genomför även individuella samtal med medarbetare i rehabiliterande syfte, utifrån sjukfrånvaro och- eller behov. Detta görs i dialog och samarbete med HR. Dialog pågår även på arbetsplatserna inom äldreomsorg samt stöd och omsorg gällande ett schema som möjliggör en god återhämtning, enligt evidens. Arbeta i detta fortgår under året då det är en viktig aktivitet.</p> <p>Inom kommunal hälso- och sjukvård gällande sjuksköterskor sker löpande dialog om sjukfrånvarostatistik. Planeringsdag har ägt rum där man använt modell från sunt arbetsliv i arbetet kring arbetsmiljö och även i arbetet med sjukfrånvaro. Detsamma planeras för rehabpersonal.</p> <p>Enhetschefer inom individ och familjeomsorg följer upp och har dialog med medarbetare vid frånvaro. Dialog kring sjukfrånvaro sker i arbetsgruppen. Aktiviteter för att ökad psykisk hälsa har genomförts år 2023 med gott resultat och arbetet i detta fortsätter. I år har en gemensam fysisk aktivitet planerats gemensamt i gruppen.</p> <p>Aktiviteten fortgår löpande under året i verksamheternas arbete.</p>	2024-01-01	2024-03-31




1.3 Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser.




Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Centralisera schemalaggningen för alla arbetsplatser inom äldreomsorg samt stöd och omsorg <p>Genomförs utifrån resultat av projektet Bemanningsekonomi. Förväntas effektivisera administrativa resurser samt kvalitetssäkra schemalaggningen utifrån arbetstidslag, lokala rutiner samt överenskommelser med fackliga organisationer.</p> <p>▶ Pågående enligt plan</p> <p>Rekrytering av bemanningsplanerare pågår och förberedelse av verksamheten pågår. Verksamheten beräknas vara klart för uppstart innan sommaren. Uppstart i maj gällande frånvarohantering. Uppstart i september gällande schemalaggning.</p>	2024-03-01	2024-05-31
Genomföra 1 kulturevenemang med extern utförare inom stöd och omsorgs verksamhet	2024-09-01	2024-11-30

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>Att minst 1 gång per år genomföra ett större kulturevenemang eller en gemensam resa skapar trivsel och livsglädje för våra brukare.</p> <p> Pågående enligt plan</p> <p>Planering påbörjad</p>		
<p>Genomföra teamträffar för vårdbehovsmätning inom särskilda boenden inför varje ny schemaperiod; var 6e vecka.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Särskilt boende <p>Ökat teamarbete mellan enhetschef, sjuksköterska, rehabpersonal samt baspersonal, för att regelbundet se över vårdbehovet och bemanna rätt i schemat. Ger både kvalitetssäkring för brukare, bättre arbetsmiljö för våra medarbetare samt ekonomisk hushållning.</p> <p> Pågående enligt plan</p> <p>Pilotprojekt för detta pågår på Furubacken, som ett förarbete till implementering. Även översyn av innehåll och genomförande för teamträffar pågår.</p>	2024-09-01	2024-12-31
<p>Minska övertiden inom sociala avdelningen med 50%</p> <p>Minskad övertid för våra medarbetare är en viktig fråga gällande god arbetsmiljö och minskad sjukfrånvaro bland våra medarbetare. Det förväntas även ge en god ekonomisk effekt.</p> <p> Pågående enligt plan</p> <p>Arbetet med Bemanningsekonomi innehåller aktiviteter för detta, genom bättre anpassade scheman. Införande av läkemedelsautomater beräknar ge minskade arbetstoppar inom hemtjänsten.</p>	2024-09-01	2024-12-31
<p>Starta en riktad utbildning till chefer inom sociala avdelningen, via Mittuniversitetet.</p> <p>En riktad utbildning till chefer inom sociala avdelningen ger en ökad kompetens. Det leder till ökad kvalitet och effektivitet i verksamheten samt en bättre arbetsmiljö för våra medarbetare.</p> <p> Avslutad enligt plan</p> <p>Utbildningen är startad enligt planerat upplägg med mittuniversitetet. 10 chefer från sociala avdelningen har påbörjat utbildningen.</p>	2024-01-01	2024-01-31
<p>Starta ny gruppboende i Ånge</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stöd och omsorg <p>En ny gruppboende startar för att verkställa och bedriva boende på ett kvalitetssäkert sätt. Renovering av Solgården som drivs i projekt tillsammans med ÅFA. Planering och iordningsställande av inflyttning projekteras och planeras.</p> <p> Pågående enligt plan</p> <p>Ny gruppboende Viljan beräknas vara inflyttningsklar i slutet av augusti 2024, vilket blir en kort försening mot tidigare plan. Samarbete pågår med bland annat Åfa och it- avdelningen i detta.</p>	2024-04-01	2024-09-30
<p>Utveckla daglig verksamhet till en attraktiv sysselsättning genom fler samhällsplatser hos lokala företag.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stöd och omsorg <p>Medarbetare inom Stöd- och omsorg besöker företag/arbetsplatser i kommunen för att informera och förhoppningsvis få ett ja på en förfrågan om en samhällsplats. Med attraktiv sysselsättning förväntas fler individer med beslut om insatsen aktivt delta i den. Leder till minskat utanförskap och social aktivitet för individen</p> <p> Avslutad enligt plan</p>	2024-01-01	2024-04-30


Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>Det har tillkommit fler sysselsättningar samt att fler arbetsplatser har tillkommit. Det har blivit mer attraktivt att delta i sysselsättningarna, då fler valmöjligheter nu finns. Bland annat har arbete på stallet, upplevelserum och hantverksarbete tillkommit. Även ytterligare aktiviteter, exempelvis Ånge kommun testar och utvärderar Virtual Reality inom vård och omsorg - Ånge kommun (ange.se)</p> <p>Aktiviteten kommer att fortgå i det löpande arbetet i verksamheten.</p>		

1.4 I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>Erbjuda minst 2 platser för verksamhetsförlagd utbildning för socionomstuderande</p> <ul style="list-style-type: none"> • Individ och familjeomsorg <p>Samarbete med Mittuniversitetet med att anordna platser för verksamhetsförlagd utbildning i Ånge kommun, för att underlätta kompetensförsörjningen av socionomer på sikt.</p> <p> Pågående enligt plan</p> <p>Detta arbete sker löpande under året. Avtal finns upprättad med Mittuniversitetet om utbildningsplatser. Verksamheten är positiva till och vill gärna ta emot studenter. Verksamhetsförlagd utbildning ger oss en möjlighet i arbetet med att attrahera blivande socionomer till arbete inom kommunen i framtiden.</p>	2024-01-01	2024-06-30
<p>Erbjuda minst 5 platser för verksamhetsförlagd utbildning för sjuksköterskestuderande</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunal hälso- och sjukvård <p>Samarbete med Mittuniversitetet med att anordna platser för verksamhetsförlagd utbildning i Ånge kommun, för att underlätta kompetensförsörjningen av sjuksköterskor på sikt.</p> <p> Pågående enligt plan</p> <p>Detta arbete sker löpande under året. Avtal finns upprättad med Mittuniversitetet om utbildningsplatser. Under året har fler studenter tagits emot än tidigare. Vi har bara under vårterminen planering för 12 elever, detta är en stor ökning jämfört med tidigare år. Verksamheten är positiva till och vill gärna ta emot studenter. Verksamhetsförlagd utbildning ger oss en möjlighet i arbetet med att attrahera blivande sjuksköterskor till arbete inom kommunen i framtiden.</p>	2024-01-01	2024-06-30
<p>Minst 1 sjuksköterska ska påbörja vidareutbildning till distriktssköterska</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunal hälso- och sjukvård <p>Möjliggör vidareutbildning för våra medarbetare samt ökar kompetensen som vi har behov av inom verksamheten.</p> <p> Avslutad enligt plan</p> <p>Statliga medel finns för finansiering till stöd för utbildning. 1 medarbetare genomför nu vidareutbildning. Inväntar att någon fler sjuksköterska ska ansöka om utbildning samt bli antagen till studier, hösten 2024. Dialog om detta och erbjudande sker löpande i verksamheten.</p>	2024-01-01	2024-04-30
<p>Minst 2 medarbetare ska påbörja vidareutbildning till sjuksköterska</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunal hälso- och sjukvård <p>En aktivitet för att underlätta kompetensförsörjningen av sjuksköterskor på sikt samt att det ger våra medarbetare</p>	2024-05-01	2024-09-30

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
karriärmöjlighet hos arbetsgivaren.  Pågående enligt plan Statliga medel finns för finansiering till stöd för utbildning. Inväntar att någon fler medarbetare ska ansöka om utbildning samt bli antagen till studier. Dialog om detta och erbjudande sker löpande i verksamheten. I dagsläget studerar 3st medarbetare till sjuksköterska.		
Minst 3 medarbetare ska påbörja vidareutbildning till undersköterskor	2024-01-01	2024-04-30
Underlättar kompetensförsörjningen av undersköterskor på sikt och ger våra medarbetare möjlighet till vidareutbildning  Avslutad enligt plan Statliga medel för finansiering av stöd till utbildning finns. Inväntar att fler medarbetare ska ansöka om utbildning samt antas till utbildning. Hittills har vi 2 tillsvidareanställda medarbetare som i dagsläget har finansierade studier till undersköterska samt att 2 medarbetare är planerad.		
Minst 3 undersköterskor ska påbörja vidareutbildning till specialistundersköterskor	2024-01-01	2024-04-01
Ger en ökad kompetens inom våra verksamheter som gör att vi i samma utsträckning på sikt inte behöver anlita extern expertis och stöd. Ger även en ökad kvalitet i våra verksamheter.  Avslutad enligt plan Statliga medel finns för att finansiera stöd till utbildning. Vi inväntar att fler undersköterskor ansöker om och antas till utbildning, nytt ansökningsförfarande till utbildning sker hösten 2024. Hittills har ytterligare 2st undersköterskor uttryckt intresse och kommer att ansöka om studier hösten 2024 1 undersköterska har påbörjat studier till specialist undersköterska inom psykiatri och 1 undersköterska gör klart sina studier till specialist undersköterska demens under 2024.		

1.5 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Genomföra en Senior dag med tema förebyggande och inkluderande. I samarbete med föreningsliv	2024-09-01	2024-09-30
Att anordna en senior dag med syfte till inkludering och förebyggande arbete genom social samvaro, kulturaktivitet, information om förebyggande åtgärder inom hälsa och i samverkan med föreningslivet är efterfrågat bland seniorer  Ej påbörjad		

1.6 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för äldre i våra verksamheter.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Antal besökare per brukare inom hemtjänst ska i genomsnitt minska i jämförelse med 2023	2024-09-01	2024-10-31
• Hemtjänst Att minska antalet personal som besöker en brukare inom hemtjänsten generellt ger en ökad kvalitet för brukaren. Detta är en kvalitetsindikator hos kolada, Socialstyrelsen samt hemtjänstindex		

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>▶ Pågående enligt plan</p> <p>Arbete med detta har påbörjats</p> <p>Mätning har genomförts under perioden 240201 - 240215 inom hemtjänst Öst, där antal medarbetare som besöker brukare med minst 2 insatser/dag under en 14-dagars period är i snitt 11 personal. Detta är en minskning jämfört med föregående år. XXX</p>		
<p>Arbeta med resultat från öppna jämförelser socialstyrelsen, genom att utgå ifrån utfallet och genomföra åtgärder, som gör att vi uppfyller kraven för god kvalitet</p> <p>Att följa och arbeta med resultatet från socialstyrelsens öppna jämförelser ger oss möjlighet att i jämförelse med andra kommuner att hitta utvecklingsområden för ökad kvalitet och effektivisering inom våra verksamheter. Vi kan även se våra resultat i jämförelse mellan olika år.</p> <p>▶ Pågående enligt plan</p> <p>Vi samarbetar med kostenheten för ökat brukarinflytande gällande mat och måltider. Vi arbetar även med utveckling av genomförandeplaner i verksamheten för ökad delaktighet och självbestämmande för brukaren. Nytt systemet för avvikelshantering är implementerat för att snabbare vidta åtgärder, vilket ökar kvaliteten i utförda insatser. Verksamheterna arbetar även aktivt med att erbjuda sociala aktiviteter för boende. Utöver detta arbetar vi med att utveckla teamarbetet mellan legitimerad personal, omvårdnadspersonal och enhetschef med syfte att säkerställa patientsäkerheten och brukarens trygghet.</p>	2024-01-01	2024-03-31
<p>Arbeta utifrån hemtjänstindex kvalitetsområden genom att utgå ifrån utfallet och genomföra åtgärder, som gör att vi uppfyller kraven för god kvalitet</p> <p>Att delta i hemtjänstindex ger oss möjlighet i jämförelse med andra kommuner att hitta utvecklingsområden för ökad kvalitet och effektivisering inom hemtjänsten. Vi kan även se våra resultat i jämförelse mellan olika år.</p> <p>▶ Pågående enligt plan</p> <p>Översyn och strukturering i hemtjänstens planeringsverktyg pågår, detta för att lättare kunna följa effektivitet i kontinuitet, brukartid och hur arbetstid nyttjas. Detta underlättar vidare utveckling och effektivisering av verksamheten. En del i hemtjänstindex kvalitetsmätning är även rutiner och digitalisering som vi även arbetar med.</p>	2024-02-01	2024-04-30
<p>Arrangera 4 stycken sociala aktiviteter per månad på samtliga särskilda boenden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Särskilt boende <p>Sociala aktiviteter på särskilt boende som leds av personal är viktigt för ökad livskvalitet och för att minimera ofrivillig ensamhet</p> <p>▶ Pågående enligt plan</p> <p>Alla särskilda boenden har genomfört minst 4st sociala aktiviteter/månad. Aktiviteterna som genomförts är varierande, bland annat har bingo, musik och teaterunderhållning, fysisk rörelse i grupp med bollkastning, sångstund, högläsning, sällskapsspel, bakning och promenad i grupp genomförts.</p>	2024-02-01	2024-04-30
<p>Certifierad stjärnmärkning av 2 demensboenden via demenscentrum</p> <ul style="list-style-type: none"> • Särskilt boende <p>En certifiering innebär att verksamheten arbetar personcentrerat utifrån individens behov, samt att medarbetarna har utbildning för uppdraget. Verksamheten blir år kvalitetssäkrad.</p> <p>— Ej påbörjad</p> <p>Förarbete och planering för detta pågår</p>	2024-09-01	2024-12-31




Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>Genomföra kulturevenemang med extern utförare på samtliga särskilt boende, minst 2 gånger</p> <ul style="list-style-type: none"> • Särskilt boende <p>Inom samarbetet Livskraft - kultur för äldre, med länets övriga kommuner och scenkonst Västernorrland arbetar vi för ökad kultur på särskilda boenden och kvalitetssäkrade aktiviteter. Flertalet utförare finns att anlita för större evenemang under året.</p> <p>✓ Avslutad enligt plan</p> <p>Alla särskilda boenden har bokat kulturevenemang vår och höst via projektet livskraft. Arrangemangen är mycket uppskattat bland våra boende och medarbetare.</p> <p>I maj anordnas via livskraft även en gemensam utbildning till medarbetare i länet. Ingeborg Nilsson, docent vid Umeå universitet utbildar om ofrivillig ensamhet bland äldre och Lisette Boman by Art utbildar i att stärka det friska. Detta är ett led i att fortsatt utveckla och kvalitetssäkra aktiviteterna inom särskilt boende.</p>	2024-02-01	2024-05-31
<p>Införande av 10 stycken trygghetskameror inom äldreomsorgen/stöd och omsorg</p> <p>Införandet ger möjlighet till ökad självständighet för individen, samt kan möjliggöra längre kvarboende i ordinärt boende. Det ger även en tidsbesparing för verksamheten.</p> <p>▶ Pågående enligt plan</p> <p>Arbete pågår gällande framställande av rutiner och övergripande process för hantering av trygghetskameror inom LSS-verksamhet. Framtagna och senare beslutade rutiner ska även ligga till underlag för hantering inom särskilt boende. Därefter tas rutiner för hantering och nyttjande inom hemtjänsten/ordinärt boende fram. Socialtjänsten har tillsammans med Sundsvalls kommun kravställt och formaliserat upphandlingsunderlag avseende trygghetslarm och välfärdsteknik. Upphandlingen är publicerad och målet är att under 2024 säkra erforderligt avtal som säkerställer att vi under 2025 successivt, utifrån behov, med volym kan implementera trygghetskameror i kommunens samtliga LSS- och särskilda boenden. Den operativa pilot på temat som initierades under 2023 fortlöper fortfarande och har vid handen överlag visat på goda resultat.</p>	2024-03-01	2024-06-30
<p>Införande av 10 stycken läkemedelsrobotar inom äldreomsorg, stöd och omsorg</p> <p>Införandet ger möjlighet till ökad självständighet för individen, samt att det även ger en tidsbesparing för verksamheten.</p> <p>▶ Pågående enligt plan</p> <p>Projektförändret löper på enligt plan. Anbudsförfarande och förberedelse för ett införande är klart. Planen är att införa läkemedelsautomater i samtliga hemtjänstområden i Ånge kommun. Socialtjänsten ser i genomförd SKRs nyttokalkyl en uppsida om 12 mkr i bla. omfördelningsvinster och övergripande effektivisering. Arbetet harmoniserar väl med både kommunens fokusområden och politiska mål</p>	2024-02-01	2024-04-30
<p>Starta dagvårdsverksamhet för personer med demenssjukdom i centrala Ånge</p> <p>Att bedriva dagvårdsverksamhet även i centrala Ånge innebär möjlighet till fler personer med demenssjukdom att delta i verksamheten. Det ger en ökad möjlighet till social samvaro och minskar ofrivillig ensamhet för individer med demenssjukdom. Det ger även i vissa fall möjlighet till längre kvarboende i ordinärt boende. Idag bedrivs dagvårdverksamhet endast i Fränsta.</p> <p>👎 Avslutad med avvikelse</p> <p>På grund av det ekonomiska läget 2024 är det inte möjligt att starta denna verksamhet under året. Det ekonomiska läget är ansträngt framförallt inom demensboenden.</p> <p>Verksamheten planeras in för 2025 års budget.</p>	2024-09-01	2024-12-31
<p>Öka andelen brukartid inom hemtjänsten med 10% jämfört med 2023</p>	2024-09-01	2024-09-30



Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<ul style="list-style-type: none"> • Hemtjänst <p>Att öka andelen brukartid och därav minska kring tiden skapar en effektivisering av våra resurser inom hemtjänsten.</p> <p>— Ej påbörjad</p>		

1.7 Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka.


Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>Sociala avdelningen ska genomföra 1 upplevelseverkstad inom vård och omsorgscollege för kommunens alla niondeklassare</p> <p>Genom upplevelseverkstäder kan vi informera om vårddyrket och locka fler elever att söka undersköterskeutbildningen i Ånge. Det underlättar kompetensförsörjningen av undersköterskor inför framtiden.</p> <p>— Ej påbörjad</p>	2024-10-01	2024-10-31

1.8 Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet.


Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>Fältassistenternas arbete ska omfatta även den yngre målgruppen 10 -13 år</p> <ul style="list-style-type: none"> • Individ och familjeomsorg <p>Arbetet mot även yngre åldrar är ett förebyggande arbete till att skapa ökad trygghet och fler skyddsfaktorer för våra barn.</p> <p> Pågående enligt plan</p> <p>Fältassistenterna vistas mer frekvent i ungdomsmiljöer, som skolor och ungdomsgårdar. Detta är ett förebyggande arbete som utvecklas efter behov. Arbete pågår för att även utveckla närvaron i sociala medier.</p>	2024-04-01	2024-06-30
<p>Individ och familjeomsorg deltar på alla föräldramöten som skolan genomför</p> <ul style="list-style-type: none"> • Individ och familjeomsorg <p>Aktiviteten sker i samverkan med utbildningsavdelningen. Ett deltagande är ett kontakt och förtroendeskapande arbete, samt ett förebyggande arbete i trygghet för våra barn och unga.</p> <p> Pågående enligt plan</p> <p>Vi har ett upprättat samverkansdokument med utbildningsavdelningen om att delta på föräldramöten ett visst antal gånger per år. Denna samverkan följs och ger god effekt.</p>	2024-01-01	2024-11-30
<p>Individ och familjeomsorg ska under året genomföra 5 individuella stödsamtal som är frivilliga, utan biståndsbeslut</p> <ul style="list-style-type: none"> • Individ och familjeomsorg <p>Stödsamtal är ett förebyggande arbete</p> <p> Pågående enligt plan</p> <p>Aktiviteten är påbörjad och pågår.</p>	2024-09-01	2024-12-31

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Individ och familjeomsorg ska utföra 1 föräldrautbildning under 2024 • Individ och familjeomsorg Föräldrautbildning leder till ökade skyddsnet och ökad trygghet för våra barn, samt att det skapar verktyg till föräldrar att ge bättre uppväxtvillkor för barnen.  Pågående enligt plan Plan och förberedelse är klart inför utbildningsinsats som sker senare under 2024.	2024-01-01	2024-04-30
Inom arbetet för nära vård genomföra fler utvecklingsarbeten och samverkansprojekt Totalt ska minst fyra aktiviteter genomföras inom arbetet för Nära Vård  Pågående enligt plan Samhällsrum Haverö, bvc vägning NUSO	2024-01-01	2024-06-30

1.9 Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid, ska öka.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Införa valfri sysselsättningsgrad inom stöd och omsorg • Stöd och omsorg Idag finns rätten till valfri sysselsättningsgrad inom äldreomsorgen men inte inom stöd och omsorg. Aktiviteten syftar till ökad andel heltidsanställda.  Avslutad enligt plan Process för införande i verksamheterna är framtagen och facklig förhandling beräknas vara klar i mars.	2024-02-01	2024-03-31

1.10 Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Utbildningsinsats inom hot och våld, följt av dialog och utvecklingsarbete på arbetsplatsträffar Ett led i arbetet gällande hot och våld. Ger ökad kompetens och en öppnare dialog på arbetsplatserna.  Ej påbörjad	2024-08-01	2024-12-31

1.11 Ånge ska ha ett positivt flyttnetto.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Rekryteringsbonus för legitimerad personal, samt socionomer inom myndighetsutövning barn och familj • Individ och familjeomsorg • Kommunal hälso- och sjukvård	2024-12-01	2024-12-31

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Aktiviteten underlättar kompetensförsörjning inom yrken där brist på personal att rekrytera råder.		
— Ej påbörjad		

1.12 Rapportering och uppföljning

Den här redovisningen tas fram på begäran av kommunstyrelsen och dess utskott och ger en möjlighet för den politiska ledningen att agera om arbetet mot de politiska målen.

Kommunförvaltningens arbete med kommunstyrelsens verksamhetsplan redovisas tertialvis, utifrån kommunfullmäktiges styrmodell. I det ärendet redovisas enbart arbetet med kommunstyrelsens verksamhetsplan och är den huvudsakliga processen för kommunstyrelsen att följa och styra förvaltningens målarbete. Den här rapporten är ett supplement till detta och en möjlighet att följa verksamheter närmare.

Utskottet som avhandlar den här rapporten kan endera godkänna rapporten och därmed avsluta ärendet, alternativt inte godkänna rapporten. Om den inte godkänns så kan utskottet göra en av två saker; endera remittera rapporten åter för komplettering. I dessa fall ska även skälen noteras i protokollet. Eller så kan utskottet besluta att skicka ärendet till kommunstyrelsen för vidare åtgärd. Om ärendet lämnas över till kommunstyrelsen för hantering är det utskottets ordförande som föredrar ärendet, för att säkerställa den politiska styrningen och ansvaret.

1.13 Avgränsning

I denna rapport redovisas inte aktiviteter inom ramen för enhetens löpande förvaltningsansvar, så som säkerställande av effektiva rutiner, kompetensutveckling eller andra typer av utvecklande satsningar. Inte heller redovisas arbeten som bedrivs i projektform, eller kvalitetsledningssystem eller kvalitetsledningssystem.

Ekonomisk redovisning utvecklingsarbeten inom ramen för intern kontroll redovisas utifrån respektives regelverk och således inte heller i denna rapport.

2 Kommunstyrelsens mål

Här listas samtliga mål kommunstyrelsen antagit för 2024, samt verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning.

Mål inom målområde Barn och Unga

- Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet.
- Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka.
- Utveckla fritidsverksamhet för att nå ungdomar från 10 år.
- Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska.
- Utveckla 3 nya platser för utomhusaktiviteter.

Mål inom målområde Vuxna

- Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser.
- Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka.
- I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning.
- Arbetslösheten i kommunen ska minska.

Mål inom målområde Äldre +65

- Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för äldre i våra verksamheter.
- Verka för ett ökat utbud av anpassad kollektivtrafik via projekt Formas.
- Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället.

Mål inom målområde Tillväxt

- Ånge ska ha ett positivt flyttnetto.
- Påbörja byggprocesser för minst 30 nya bostäder under året.
- Öka antalet anslutna fastigheter med fiberanslutning med minst 50 st.
- Identifiera minst 100 Ha ny industrimark.
- Förbättra näringslivsklimatet. Svenskt Näringslivs sammantagna betyg ska öka.
- Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid, ska öka.
- Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet.

Verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning

- Sjukfrånvaron ska minska.