

Verksamhetsrapport för särskilt boende

Den här rapporten riktar sig till Socialutskottet.

Rapporten avser perioden 2022-07-01 till 2023-07-31

1 Beskrivning av verksamhetens uppdrag

Kommunerna är enligt Lag (2010:427) 5 kapitlet 5 § i Socialtjänstlagen (SoL) skyldiga att tillhandahålla särskilda boendeformer för service och omvårdnad för äldre som behöver särskilt stöd. Den enskilde kan via biståndsbedömningen bli beviljad särskilt boende enligt SoL när en skälig levnadsnivå inte kan uppnås i hemmet genom insatser av hemtjänsten.

När den enskilde flyttar in på ett särskilt boende så hyr hen en lägenhet inom boendet och möblerar den med egna möbler. Mat och omsorg betalas separat. Den enskilde kan söka bostadstillägg enligt gällande regler.

Kommunen har 5 särskilda boenden. Varav 2 i Ånge och 3 i Fränsta. 2 av dessa är demensboenden, Hallstaborg i Ånge och Gläntan i Fränsta. För att bli erbjuden en lägenhet på demensboenden behövs det att den enskilde har en demensdiagnos.

2 Bedömning om verksamhetens mål kommer nås

Ja Nej

Kommentarer måluppfyllelse och avvikelser

Under innevarande året (2022) har vi arbetat med att minska fall på särskilda boenden, så kallat prioriterat fallpreventiv arbete. En satsning som hittills visat sig vara lyckad. Särskilda boendena har arbetat bland annat med vardagsmotion och aktiviteter som stärker den enskildes balans. Med vardagsmotion menas att låta den enskilde gå lite extra, kamma håret om hen kan med mera. Ofta blir de boende passiva när de flyttar in och personalen är duktiga att göra det mesta åt dem, med vardagsmotionen försöker vi motivera den enskilde att göra det som de fortfarande kan.

Kommunstyrelsen
Sociala avdelningen

En annan prioriterad aktivitet har varit att skapa olika specialistgrupper inom omvårdnadspersonalen.

Särskilda boenden har förutom medicindelning och insulingivning, undersköterskor som tar blodprover. Under pandemin tog gruppen även covid-tester.

En grupp har utbildat sig till förflyttningsinstruktioner där de kan utbilda sina kollegor inom förflyttningsteknik.

Det finns dokumentcoacher som hjälper kollegor att dokumentera rätt och riktigt.

Kostombud som har dialogen med köket. Särskilda boenden har utbildat språkombud som arbetar stödjande, språkutvecklande med kommunikationen för medarbetare och brukare som inte har svenska som modersmål och behöver extra stöd för att underlätta vardagen.

Sen finns även hygienombud som hjälper sjuksköterskor med att utbilda, påminna och repetera de hygienregler vi har inom vård och omsorg.

3 Beskrivning av verksamhetsutvecklande aktiviteter och hur det förhåller sig till [visionen](#)

Sociala verksamheten arbetar med principen "individen i centrum" och kommer att under 2023 - 2024 att utveckla genomförandeplaner mer så att vi kan fånga den enskildes individuella behoven än bättre samt att koppla den till kontaktmannaskap.

Särskilda boendena utbildar för att "stjärnmärka" demensboendena och dagvården. Detta är ett nationellt program där fokus ligger på att utbilda och fördjupa demenskunskaper hos personalen

4 Redovisning om det har skett större händelser som påverkat grunduppdraget eller målarbete

Ja Nej

Kommunstyrelsen
Sociala avdelningen

Pandemin har haft en stor påverkan på verksamheten. Förutom att skydda dom mest utsatta märks att personalen är trött och sliten. Sjukskrivningstalen är höga och fokus bör ligga på att förbättra arbetsmiljön och återhämtning.

Sociala utskottet ser även en förskjutning efter pandemin där fler svårt sjuka "slussas" över till kommunerna. Detta kräver en större kompetens bland våra medarbetare. Våra brukare/patienter kräver mer specialistkompetens.

Kompetensförsörjning är en känd utmaning. Vilket gör att arbetsmiljön och bra villkor behöver extra fokus. En satsning kommer att göras på att utbilda ledare i samarbete med MIUN 2024.

Vi har flera medarbetare som har gått i pension vilket gör att vi tappar många års erfarenhet men även en del kompetens. Vi har anställt genom de nya LAS-reglerna flertal utbildade medarbetare vilket ger oss svårigheter med medicindelningen och insulingivningen då dessa uppgifter tillhör undersköterskorna.

En av de största utmaningarna 2023 är de förändringar i regleringen av dygnsvila som gjordes i HÖK AB i december 2022. De förändringarna träder i kraft den 1 oktober 2023. Den innebär svårigheter att få ihop schema som personalen är nöjda med. Arbetsmiljömässigt och för återhämtning innebär det en förbättring enligt forskning men personalen är inte av samma åsikt.