

Socialnämnden

Terhi Jonsson, verksamhetschef

Delrapport, ta bort delade turer

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår socialnämnden besluta

- Att tjänstemannaorganisationen fortsätter att utreda möjligheter för Ånge kommun att ta bort delade turer.
- Att socialnämnden får kontinuerliga rapport hur arbetet fortgår tills ett förslag kan presenteras.

Ärendet i korthet

Delrapport från projektet att ta bort delade turer i äldreomsorgen.

Förvaltningens övervägande

Tjänstemannaorganisationen har fortsatt med att göra omvärldsanalys hur andra kommuner har arbetat med frågan gällande att ta bort delade turer.

Hittills har det tagits reda på hur kommuner i Västernorrlands län arbetar i frågan men även att det finns dialogmöte kvar med Kalmar som har tagit bort delade turer för några år sedan.

Det kan konstateras att länets kommuner inte har lyckats med uppgiften utan höga kostnader och schemaändringar. Nedan exempel på tre kommuner.

Örnsköldsviks kommun har använt ett boende som pilot där hållbara arbetstider samt varannan helgtjänstgöring infördes. Det vill säga att delade turer och så kallade långa turer räknades inte som hållbara arbetstider.

Sollefteå införde varannan helgtjänstgöring i samband med att delade turer skulle tas bort. Där har grundbemanningen ökat och intag av timvikarierna minskats vilket har inneburit att personalen har flera arbetsplatser de arbetar i eftersom vikarieintag har minskats. Sollefteå har även utbildat enhetscheferna i schemalaggningsen samt att de har anställt en schemaspecialist som ser över planeringen. Sollefteå har räknat kostnaden för detta till 64 miljoner.

Sundsvall har startat ett projekt "Hållbar bemanning" där vikt läggs att kartlägga frånvaro och bemanna upp på de arbetsplatser där frånvaro är hög. Scheman gjordes om, exempelvis ett projekt där några medarbetare enbart arbetar helger, alltså varje helg. Sundsvall konstaterar att kostnaden är hög, ca 45 miljoner.

Ånge kommun har nu två arbetsplatser, Torpsro och hemtjänst Väst, som kommer att bilda arbetsgrupp där personalen får "fria händer" att ta bort delade turer med förutsättningar som att ha brukarnas behov är i centrum samt att de befintliga budgettimmarna ska vara i grunden.

Syftet är att se om personalen finner förslag till hållbara scheman men även hållbara sätt att hantera den överkapaciteten som uppkommer av valfri sysselsättningsgraden.

Beslutet ska skickas till

Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till.