

Konsekvensanalys

	Fördelar som arbetsgruppen ser utifrån prioriteringsförslaget	Utmaningar som arbetsgruppen ser utifrån prioriteringsförslaget	Viktigt att tänka på vid implementering/utvecklande av aktuella prioriteringsförslag	Funktioner föreslås ingå från socialtjänsten i regionens Spot tema (heltid/deltid; kostnad på ett år)
<i>Utveckla ett länsövergripande beroendeteam kopplad till psykiatriska verksamheten (avd. 7) Sundsvalls sjukhus som bistår hela länet som ett kunskapscentrum och kan ge vägledning/stöd till regionens vårdverksamheter och länets 7 kommuner</i>	Positiva till att utveckla ett länsövergripande beroendeteam	Att utvecklingsarbetet inte får tid och resurser Blir i projektform - inte permanent verksamhet	Genomföra utvecklingsarbetet i sin helhet för att skapa den samverkansstruktur som krävs	
<i>Införande av sprututbytesprogram likt det region Jämtland/Härjedalen med hemvist Infektionskliniken, Sundsvall. På sikt ska satellitmottagningar arbetas ut på särskilda hälsocentraler i länet.</i>	Positiva till att länet får ett sprututbytesprogram		Ser med fördel att det blir satellitverksamheter i resten av länet	
<i>En fortsatt utveckling av SPOT team i södra delen av länet.</i>	Positiva till en fortsatt utveckling av SPOT team i södra delen av länet	Geografisk stort område – hur lösa? Lokalt anpassats arbetssätt?	SPOT teamet i södra ska vara öppenvård för 4 kommuner – viktigt att alla kommuner får hjälp och inte bara en.	

Utöka samtliga SPOT-teamens uppdrag till att även gälla aktuell målgrupp.

<p>Positiva till att utöka SPOT-teamens uppdrag</p>	<p>Risk att det blir ett tolkningsföretråde av hälso- och sjukvården</p> <p>Inte ha villkorade insatser</p>	<p>Införa ett biopsykosocialt perspektiv</p> <p>Tydliggöra uppdraget/uppdragen för SPOT teamen så att det inte blir att samsjuklighetsgruppen faller mellan stolarna.</p>	
<p>Tillskapa multidisciplinära SPOT teamen genom att utöka med resurser från socialtjänstens.</p>	<p>Positiva till att tillskapa ett multidisciplinärt team</p>	<p>Resurstillsättning när antalet ärenden inte är klarlagda</p> <p>Vara realistisk i tillsättningen i början.</p> <p>Utöka utifrån behov av resurser.</p> <p>Resurser från samtliga kommuner ska ingå i teamen</p>	<p>Respektive kommun tillsätter resurser.</p>
<p>Gemensamma utbildningssatsningar</p>	<p>Positiva till att utbildningsinsatser genomförs gemensamt</p>	<p>Även chefer och stödfunktioner ska utbildas</p> <p>Tänka in även utbildningar, workshops mm inom ex samverkan, samarbete, förhållningssätt, värdegrund mm</p>	