







GUL markering av text, innebär nya uppgifter sedan delårsrapport i september










| Prioriterade aktiviteter | Kommentar |
|--|---|
| <p> IFO - Bidra till utvecklingen av den nya TSI-satsningen, genom deltagande i länet, via IFO-chefsnätverk.</p> | <p>Arbete pågår i IFO chefsnätverk</p> |
| <p> IFO - Införa regelbundna samverkansträffar med HC/VC i kommunen.</p> | <p>För närvarande inga samverkansträffar med HC/VC, aktivitet ligger på vuxensidan, ej aktuellt, men önskvärd målsättning framöver.</p> |
| <p> IFO - Ny verksamhet inom socialpsykiatri som arbetar för samverkan med regionen i aktuella ärenden och generellt.</p> | <p>Socialpsykiatrisamordnaren har aktivt jobbat för förbättrad samverkan. Det är svårigheter att generellt upprätta regelbunden samverkan. Den samverkan som sker och där samordnaren anser att det är lättare att upprätta samverkan är i individuella ärenden där det blir personbundet. Pandemin har omöjliggjort gruppsamverkan i stor grad. Under slutet av terminen så startade samordnaren upp samverkan/info med arbetsgrupper inom Åo Under året inventerat, planerat och genomfört kompetenshöjning för personal inom stöd och omsorg. Vidare drivit samverkan med vuxenstöd, samlad kraft, försörjningsstöd och hemtjänsten.</p> |
| <p> IFO - Få till stånd fler antal SIP</p> | <p>SIP genomförs i de ärenden där det uppmärksammas och där det är möjligt, arbete pågår med att få i stånd fler antal SIP. Ökat antal SIP på vuxensidan genom samordnaren i socialpsykiatrin.</p> |
| <p> KHS - Digital signering ska införas. Digitala medel ska användas vid kontakter, planering och utbildning runt patienter, ökad omfattning. Bli en integrering i SIP.</p> | <p>Digital signering - kunde inte startas som planerat, utbildningarna drog ut på tiden och ersättare fanns inte att tillgå så ordinarie personal kunde arbeta med förberedelse för signering. Beslut togs att det skjuts på till september. Planering har gjorts i Heroma så ordinarie sjuksköterskor har ersättare under några dagar inför start.</p> <p>Kunskapsutbyte- kontakt har tagits med respektive Hc/Vc som välkomnar ett samarbete en ggr/termin. Träffarna ska vara upplagda med syfte och agenda enligt önskemål från EC på Hc/Vc. Utbyte med specialistvården kommer inte att vara möjlig förrän pandemin passerat.</p> <p>SIP- arbetet fortsätter. Upplevs av dsk/ssk som svårt att ta initiativ på SIP när vårdsamordnare avböjer när initiativ tas. Följs upp efter sommaren.</p> |
| <p> KHS - Kunskapsutbyte med primär- och specialistvård - Undersöka möjligheter för primärvårdsträffar, eller liknande lokala lösningar.</p> | <p>Digital signering - kunde inte startas som planerat, utbildningarna drog ut på tiden och ersättare fanns inte att tillgå så ordinarie personal kunde arbeta med förberedelse för signering. Beslut togs att det skjuts på till september. Planering har gjorts i Heroma så ordinarie sjuksköterskor har ersättare under några dagar inför start.</p> <p>Kunskapsutbyte- kontakt har tagits med respektive Hc/Vc som välkomnar ett samarbete en ggr/termin. Träffarna ska vara upplagda med syfte och agenda enligt önskemål från EC på Hc/Vc. Utbyte med specialistvården kommer inte att vara möjlig förrän pandemin passerat.</p> <p>SIP- arbetet fortsätter. Upplevs av dsk/ssk som svårt att ta initiativ på SIP när vårdsamordnare</p> |





| Prioriterade aktiviteter | Kommentar |
|--|---|
| | avböjer när initiativ tas. Följs upp efter sommaren. |
| <p> KHS - Få till stånd fler antal SIP mellan lokal vårdcentral och kommunen.</p> | <p>Digital signering - kunde inte startas som planerat, utbildningarna drog ut på tiden och ersättare fanns inte att tillgå så ordinarie personal kunde arbeta med förberedelse för signering. Beslut togs att det skjuts på till september. Planering har gjorts i Heroma så ordinarie sjuksköterskor har ersättare under några dagar inför start.</p> <p>Kunskapsutbyte- kontakt har tagits med respektive Hc/Vc som välkomnar ett samarbete en ggr/termin. Träffarna ska vara upplagda med syfte och agenda enligt önskemål från EC på Hc/Vc. Utbyte med specialistvården kommer inte att vara möjlig förrän pandemin passerat.</p> <p>SIP- arbetet fortsätter. Upplevs av dsk/ssk som svårt att ta initiativ på SIP när vårdsamordnare avböjer när initiativ tas. Följs upp efter sommaren.</p> |
| <p> Stöd och omsorg - Utökat samarbete inom kommunen för att kunna utveckla daglig verksamhet. - Upprätta regelbundna avstämningmöten/samverkansmöten runt individen.</p> | <p>Under årets fyra första månader så har verksamheten för daglig verksamhet planerats och genomförs nu på tre olika arbetsplatser. Syftet är att i högre utsträckning få en mer individanpassad daglig verksamhet. Att genomföra daglig verksamhet på mindre arbetsplatser har redan visat sig gynna flera av brukarna eftersom personerna utvecklas och kommer mer till sin rätt på ett annat sätt. Att tillhöra en för stor grupp upplevs för vissa personer som hämmande och att man blir mer anonym.</p> <p>En av medarbetarna har under en period arbetat både på en av gruppboendena och på daglig verksamhet för att utöka samarbetet.</p> |
| <p> SÄBO - SIP: Upprätta kontakter med regionen för att få till en mer säker hemgång för patienten.</p> | <p>Målet är inte uppnått.</p> <p>Förmöte gällande SIP sker den 18/11 sedan kallas vårdcentral och hälsocentral till ett gemensamt möte där detta skall diskuteras.</p> |
| <p> SÄBO - Aktualisera och eventuellt revidera befintlig samverkansrutin med regionen för överlämningar.</p> | <p>Rutinen är inte reviderad.</p> <p>Möte med Ånge Hälsocentral är bokad där frågan tas upp.</p> |
| <p> SÄBO - Aktualisera användandet av (ryggsäckar) portabla skärmar/digitala möten med primärvård och specialistvård.</p> | <p>Svårigheter med utrustningen och vi saknar internetkoppling på flera lägenheter där "ryggsäcken" är tänkt att kunna användas.</p> <p>Frågan är lämnad till IT och Atea vid ett gemensamt möte.</p> |
| <p> SÄBO - Revidera rapporteringstid i schemat för att kunna genomföra rapporter med likvärdig kvalitet för alla boenden</p> | <p>Rapporteringstidsrutinen har inte reviderats.</p> <p>Arbete påbörjas innan årsskiftet.</p> |

1.1.1.1 Nämndens mål: Satsningar på förebyggande arbete



Svårt att nå målet; delvis på grund av pandemi men arbete pågår inom olika områden.





| Prioriterade aktiviteter | Kommentar |
|---|--|
|  IFO - Bidra till utvecklingen av den nya TSI-satsningen, genom deltagande i länet, via IFO-chefsnätverk. | Arbete pågår i IFO chefsnätverk |
|  IFO - Mental träning i skolan, ett pilotprojekt under genomförande. | Pågår och följer projektplanen utan avvikelser. |
|  IFO - Införa regelbundna samverkansträffar med HC/VC i kommunen. | För närvarande inga samverkansträffar med HC/VC, aktivitet ligger på vuxensidan, ej aktuellt, men önskvärd målsättning framöver. |
|  IFO - Genomförande av två integrationsprojekt. | Projektet fortskrider trots Corona om än i långsam takt, delrapporter finns hos verksamhetschef och utvecklingsledare. |
|  IFO - Utveckla Ångemodellen för att öka människors möjlighet till egen försörjning och arbete/studier | IFO:s samarbete med Samlad Kraft/Ångemodellen har bidragit till den tydliga nedåtgående trenden gällande antal hushåll inom försörjningsstöd. |
|  Hemtjänst - Utökad delegering: Utökad delegering från legitimerad personal genererar mer tid för förebyggande arbete hos legitimerad personal. | <p>Vi kommer att verka för och lägga en grund för att undersköterskor ska kunna få möjlighet att ta emot delegeringar från legitimerad personal, detta frigör tid för legitimerad personal som kan jobba mera förebyggande samt att det stärker och utvecklar vårdbiträden/undersköterskor. Förarbete inlett.</p> <p>Avdelningen har startat upp en diskussion kring detta med legitimerad personal såväl som med vårdbiträden och undersköterskor. Dels via arbetsplatsträffar men även via de så kallade patientsäkerhetsdagarna. Arbetet går även hand i hand med "nära vård" som utgår ifrån att erbjuden vård skall ske så nära patienten/brukaren som möjligt.</p> <p>Här återstår mycket att arbeta vidare med eftersom delegeringar förutsätter utbildning och kompetenshöjning för de som tar emot en delegering.</p> |
|  KHS - SSK och DSK får tid att jobba mera med hälsoplaner – (Sjuksköterskor och distriktssjuksköterskor ska delegera arbetsuppgifter i större omfattning, till Undersköterskor och vårdbiträden) | <p>Delegering av arbetsuppgifter - ssk/dsk delegerar arbetsuppgifter. Det kommer att ta tid innan ssk/dsk säkerställt att usk kan de delegerade uppgifterna. Focus att använda teamträffar till utbildning och praktiska övningar.</p> <p>Poolsköterska kommer att planeras in rättvist på olika dsk/ssk när det inte finns frånvaro och de har arbetstid för att områdesansvarig ssk/dsk ska få tid till dokumentering och hälsoplaner.</p> |
|  Stöd och omsorg - Undersöka möjligheterna att upprätta struktur för återkommande möten med skola för att fånga upp tidiga signaler. | Under årets första fyra månader så har två möten ägt rum med rektorn på Bobergsgymnasiet. Syftet med träffarna har varit att undersöka möjligheten om elever som idag studerar på annan ort kan erbjudas att studera på hemmaplan, om ja - vilket stöd kan dom i så fall behöva via stöd- och omsorg? Samarbetet kommer att fortsätta och kommer även att omfatta grundskolan. |
|  SÄBO - Ta vidare förundersökningen om genomförandeplaner som en student från mittuniversitetet har gjort. Skapa rutin utifrån det. | <p>Vi har diskuterats detta i enhetschefgruppen och arbetet påbörjas under hösten 2021.</p> <p>Arbetsgrupper kommer att bildas och ska se över hur vi bäst ska arbeta för att få genomförandeplanerna mer aktuella och aktiva.</p> |




| Prioriterade aktiviteter | Kommentar |
|---|--|
|  SÄBO - Aktivera planer för vardagsmotion. | Vi arbetar aktivt med det att brukarna skall kunna göra det de kan utifrån den individuella förmågan, exempelvis sitta i en stol vid matbordet i stället för rullstol. |
|  SÄBO - Ett fall för teamet ska utökas till fler enheter och anpassa arbets sätt, rutiner för fallförebyggande åtgärder som tillkommit efter utbildning i Ett fall för teamet. | Ett fall för teamet pågår på en särskilt boende; Hallstaborg. Torpsro redan klar med utbildningen och den dagliga arbetet pågår kring fallförebyggande arbete. |
|  SÄBO - Upprätta team-möten med respektive yrkeskategori. | Inga nya teamsgrupper upprättats förutom cheferna och deras ersättare inom socialförvaltningen. |
|  SÄBO - Införa fallronder (som testas på Hallstaborg). | Vi har inte följt upp Hallstaborgs resultat av fallronder. Arbetet planeras göras under hösten 2021. |

1.1.1.2 Nämndens mål: Effektivisera nyttjandet av kompetenser



Svårt att uppnå målet utifrån ansträngt läge med pandemi. Vissa verksamhetsområden har kunnat ställa om med stöd för att kunna prioritera arbetsuppgifter. Medan de större analyserna av tex schemafrågor inte kunnat genomföras.

| Prioriterade aktiviteter | Kommentar |
|---|--|
|  IFO - Samverkan mellan socialnämndens olika enheter gällande missbruk/psykiatri/omsorg/hemtjänst för att öka livskvaliteten för brukarna. | Möten genomfört enligt planering i mars. |
|  Hemtjänst - Arbeta för att inköp, matdistribution och städning delvis görs av annan personal än undersköterskor. Effektivisera schemalagningen – undersköterskor ska jobba mer med omvårdnad. Jobba med bemanningsfrågor – undersöka möjligheter till mer flexibilitet i schemat. | Sammanställer hur personaltid används. Under mars och april månad så har avdelningen börjat att analysera och kartlägga antal inköp, städningar och leveranser av färdiglagad mat till våra brukare. Vi behöver kunskapen för att eventuellt kunna gå vidare med att hitta andra lösningar där vi frigör tid för omvårdnadspersonal. Det nu pågående kostprojektet kommer att innebära utkörning av färdiglagade matportioner måndag till fredag i jämförelse med måndag - söndag. |
|  KHS - Sjuksköterskor och distriktssjuksköterskor ska delegera arbetsuppgifter i större omfattning, till Undersköterskor och vårdbiträden. | Inom sjuksköterskegruppen pågår diskussion om vad, vilka arbetsuppgifter man i högre grad skulle kunna delegera till Undersköterskor |
|  Stöd och omsorg - Effektivisera schemalagningen i syfte att frigöra tid. | Ett första möte med fackförbundet kommunal har genomförts i ämnet - hur ska vi använda vår arbetstid på bästa sätt. Några mindre åtgärder har vidtagits, medarbetare schemaläggs på mer än en arbetsplats. Kompetens som finns på en arbetsplats kan stötta upp en annan arbetsbetsplats. Men ett större arbete återstår med bemanningsfrågor i ett vidare perspektiv behöver göras. Det arbetet behöver startas upp. Utbildning för enhetschefer i bemanningsekonomi är inplanerad till hösten. |

| Prioriterade aktiviteter | Kommentar |
|--|--|
|  SÄBO - Införa specialistteam (såsom provtagningsteam covid-19),(Ex. venprovtagning) för att göra undersköterskeyrket mer attraktivt och för att underlätta för sjuksköterskor. | Provtagningsteam fortsätter. Inga andra specialistteam har upprättats, dock har vi börjat undersöka behovet. |
|  SÄBO - Koppla ihop behovskartläggning av specialistfunktioner med utformning av tjänster. | Vi har börjat kartlägga behovet och två behov har upptäckts där kontakt med utbildare har tagits. Inga beslut har dock tagits än. |
|  SÄBO - Enhetschefersättare ska permanentas/fastställas | Ärendet har tagits i lokala samverkan. Rollbeskrivningen har inte fastställts. |