

## Uppföljning prioriterade aktiviteter (Maj).

Prioriterade aktiviteter är kopplade till målen. Det är dessa aktiviteter som tros bidra till att stärka målens ambitioner. Dokumentet redovisar kort hur de olika prioriterade aktiviteterna ligger till i dagsläget. Där det står "inga uppgifter" innebär det antingen att det inte inkommit uppgifter om aktiviteterna innan deadline eller att aktiviteten inte påbörjats än. Denna redovisning presenterar status för aktiviteter utifrån mätpunkterna mars och maj.

### 1. Utökad samverkan inom kommunen och regionen.

#### **IFO**

Bidra till utvecklingen av den nya TSI-satsningen, genom deltagande i länet, via IFO-chefsnätverk.

Mars:

- Inga uppgifter

**Maj:**

- Arbete pågår i IFO chefsnätverk

Införa regelbundna samverkansträffar med HC/VC i kommunen.

Mars:

- Planerad för 4 ggr/år Har inte genomförts den första gången på grund av Covid.

**Maj:**

- För närvarande inga samverkansträffar med HC/VC, aktivitet ligger på vuxensidan, ej aktuellt, men önskvärd målsättning framöver.

Ny verksamhet inom socialpsykiatri som arbetar för samverkan med regionen i aktuella ärenden och generellt.

Mars:

- Pågår

**Maj:**

- Socialpsykiatrisamordnaren har aktivt jobbat för förbättrad samverkan. Det är svårigheter att generellt upprätta regelbunden samverkan. Den samverkan som sker och där samordnaren anser att det är lättare att upprätta samverkan är i individuella ärenden där det blir personbundet.

Få till stånd fler antal SIP.

Mars:

- Pågår

**Maj:**

- SIP genomförs i de ärenden där det uppmärksammas och där det är möjligt, arbete pågår med att få i stånd fler antal SIP. Ökat antal SIP på vuxensidan genom samordnaren i socialpsykiatrin.

**KHS**

Digital signering ska införas. Digitala medel ska användas vid kontakter, planering och utbildning runt patienter, ökad omfattning. Bli en integrering i SIP.

Mars:

- Digital signering är beställd, arbetet ska komma igång så snart vi kan för pandemin. Systemet med digital signering kommer att frigöra tid för sjuksköterskor.

**Maj:**

- Inga nya uppgifter

Kunskapsutbyte med primär- och specialistvård - Undersöka möjligheter för primärvårdsträffar, eller liknande lokala lösningar.

Mars:

- Vi hoppas få igång träffar mellan kommunen och primärvården för yrkesgrupperna arbetsterapeuter, sjukgymnaster och fysioterapeuter

**Maj:**

- Inga nya uppgifter

Få till stånd fler antal SIP mellan lokal vårdcentral och kommunen.

Mars:

- Inga uppgifter

**Maj:**

- Inga nya uppgifter

**Stöd och omsorg**

Utökad samarbete inom kommunen för att kunna utveckla daglig verksamhet. - Upprätta regelbundna avstämningsmöten/samverkansmöten runt individen.

Mars:

- Inga uppgifter

**Maj:**

- Under årets fyra första månader så har verksamheten för daglig verksamhet planerats och genomförs nu på tre olika arbetsplatser. Syftet är att i högre utsträckning få en mer individanpassad daglig verksamhet. Att genomföra daglig verksamhet på mindre arbetsplatser har redan visat sig gynna flera av brukarna eftersom personerna utvecklas och kommer mer till sin rätt på ett annat sätt. Att tillhöra en för stor grupp upplevs för vissa personer som hämmande och att man blir mer anonym.
- En av medarbetarna har under en period arbetat både på en av gruppbestäderna och på daglig verksamhet för att utöka samarbetet.

**SÄBO**

SIP – Upprätta kontakter med regionen för att få till en mer säker hemgång för patienten.

Mars:

- Inga uppgifter

**Maj:**

- Målet är inte uppnått.

Aktualisera och eventuellt revidera befintlig samverkansrutin med regionen för överlämningar.

Mars:

- Inga uppgifter

**Maj:**

- Rutinen är inte reviderad.
- Möte med Ånge Hälsocentral är bokad där frågan tas upp

Aktualisera användandet av (ryggsäckar) portabla skärmar/digitala möten med primärvård och specialistvård.

- Mars:

- Problem med "ryggsäckar" har gjort att vi inte kommit vidare med samarbete med regionen.

**Maj:**

- Svårigheter med utrustningen och vi saknar internetkoppling på flera lägenheter där "ryggsäcken" är tänkt att kunna användas.

Revidera rapporteringstid i schemat för att kunna genomföra rapporter med likvärdig kvalitet för alla boenden.

Mars:

- Inga uppgifter

**Maj:**

- Rapporteringstidsrutinen har inte reviderats

## 2. Satsningar på förebyggande arbete.

### IFO

#### Bidra till utvecklingen av den nya TSI-satsningen, genom deltagande i länet, via IFO-chefsnätverk.

Mars:

- Inga uppgifter

**Maj:**

- Möte genomfört enligt planering i mars.

#### Mental träning i skolan, ett pilotprojekt under genomförande.

Mars:

- Pågår.

**Maj:**

- Pågår enligt projektplan.

#### Införa regelbundna samverkansträffar med HC/VC i kommunen.

Mars:

- Planerad 4 ggr/år. Senaste ej genomförd på grund av Covid

**Maj:**

- För närvarande inga samverkansträffar med HC/VC, aktivitet ligger på vuxensidan, ej aktuellt, men önskvärd målsättning framöver.

#### Genomförande av två integrationsprojekt.

Mars:

- Kartläggning behov ensamkommande pågår
- Öppen mottagning är i uppstart
- Införande av mentorskap är i vila under Covid

**Maj:**

- Projekten fortskrider trots Corona om än i långsam takt, delrapporter finns hos verksamhetschef och utvecklingsledare.

#### Utveckla Ångemodellen för att öka människors möjlighet till egen försörjning och arbete/studier

Mars:

- Pågår

**Maj:**

- IFO:s samarbete med Samlad Kraft/Ångemodellen har bidragit till den tydliga nedåtgående trenden gällande antal hushåll inom försörjningsstöd.

**Hemtjänst**

Utökad delegering: Utökad delegering från legitimerad personal genererar mer tid för förebyggande arbete hos legitimerad personal.

Mars:

- Vi kommer att verka för och lägga en grund för att undersköterskor ska kunna få möjlighet att ta emot delegeringar från legitimerad personal, detta frigör tid för legitimerad personal som kan jobba mera förebyggande samt att det stärker och utvecklar vårdbiträden/undersköterskor.

**Maj:**

- Förarbete inlett.
- Avdelningen har startat upp en diskussion kring detta med legitimerad personal såväl som med vårdbiträden och undersköterskor. Dels via arbetsplatsträffar men även via de så kallade patientsäkerhetsdagarna. Arbetet går även hand i hand med "nära vård" som utgår ifrån att erbjuden vård skall ske så nära patienten/brukaren som möjligt.
- Här återstår mycket att arbeta vidare med eftersom delegeringar förutsätter utbildning och kompetenshöjning för de som tar emot en delegering.

**KHS**

SSK och DSK får tid att jobba mera med hälsoplaner – (Sjuksköterskor och distriktssjuksköterskor ska delegera arbetsuppgifter i större omfattning, till Undersköterskor och vårdbiträden)

Mars:

- Om vi frigör tid för legitimerad personal så kan den gruppen jobba mera förebyggande, fallförebyggande, lägga mer tid på hälsoplaner som ett par exempel.
- Rehabenheten planerar för att fokusera på att genomföra ADL bedömningar för alla som har ett beslut om korttidsplats i kommunen. Skapa bra underlag för biståndshandläggarnas beslut, underlätta för brukarnas/patienternas möjligheter att kunna komma hem till sin ordinarie bostad. Allt i förebyggande syfte.

**Maj:**

- Inga nya uppgifter

**Stöd och omsorg**

Undersöka möjligheterna att upprätta struktur för återkommande möten med skola för att fånga upp tidiga signaler.

Mars:

- Tätare samarbete med skolorna i syfte att kunna planera bättre och skapa bra förutsättningar för våra brukare.

**Maj:**

- Under årets första fyra månader så har två möten ägt rum med rektorn på Bobergsgymnasiet. Syftet med träffarna har varit att undersöka möjligheten om elever som idag studerar på annan ort kan erbjudas att studera på hemmaplan, om ja - vilket stöd kan dom i så fall behöva via stöd- och omsorg? Samarbetet kommer att fortsätta och kommer även att omfatta grundskolan.

**SÄBO**

Ta vidare förundersökningen om genomförandeplaner som en student från mittuniversitetet har gjort. Skapa rutin utifrån det.

Mars:

- Inga uppgifter

**Maj:**

- Vi har diskuterats detta i enhetschefsgruppen och arbetet påbörjas under hösten 2021.
- Arbetsgrupper kommer att bildas och ska se över hur vi bäst ska arbeta för att få genomförandeplanerna mer aktuella och aktiva.

Aktivera planer för vardagsmotion.

Mars:

- Pågår

**Maj:**

- Vi arbetar aktivt med det att brukarna skall kunna göra det de kan utifrån den individuella förmågan, exempelvis sitta i en stol vid matbordet i stället för rullstol.

Ett fall för teamet ska utökas till fler enheter och anpassa arbetssätt, rutiner för fallförebyggande åtgärder som tillkommit efter utbildning i Ett fall för teamet.

Mars:

- Pågår

**Maj:**

- Ett fall för teamet pågår på en särskilt boende; Hallstaborg.
- Torpsro redan klar med utbildningen och den dagliga arbetet pågår kring fallförebyggande arbete.

Upprätta team-möten med respektive yrkeskategori.

Mars:

- Inga uppgifter

**Maj:**

- Inga nya teamsgrupper upprättats förutom cheferna och deras ersättare inom socialförvaltningen.

Införa fallronder (som testas på Hallstaborg).

Mars:

- Inga uppgifter

**Maj:**

- Vi har inte följt upp Hallstaborgs resultat av fallronder. Arbetet planeras göras under hösten 2021

### 3. Effektivisera nyttjandet av kompetenser.

#### IFO

Samverkan mellan socialnämndens olika enheter gällande missbruk/psykiatri/omsorg/hemtjänst för att öka livskvaliteten för brukarna.

- Första möte bokad 25/3

#### Hemtjänst

Arbeta för att inköp, matdistribution och städning delvis görs av annan personal än undersköterskor. Effektivisera schemalaggningsen – undersköterskor ska jobba mer med omvårdnad.

Jobba med bemanningsfrågor – undersöka möjligheter till mer flexibilitet i schemat.

Mars:

- Under mars månad sammanställer vi hur mycket personaltid vi använder för inköp, städning och matdistribution. Kartläggningen ska ligga till grund för om vi kan hitta andra lösningar för att utföra dessa arbetsuppgifter så att vi kan prioritera omvårdnadsarbetet med ännu mera förebyggande arbete.

Maj:

- Sammanställer hur personaltid används.
- Under mars och april månad så har avdelningen börjat att analysera och kartlägga antal inköp, städningar och leveranser av färdiglagad mat till våra brukare. Vi behöver kunskapen för att eventuellt kunna gå vidare med att hitta andra lösningar där vi frigör tid för omvårdnadspersonal. Det nu pågående kostprojektet kommer att innebära utkörning av färdiglagade matportioner måndag till fredag i jämförelse med måndag - söndag.

#### KHS

Sjuksköterskor och distriktssjuksköterskor ska delegera arbetsuppgifter i större omfattning, till Undersköterskor och vårdbiträden.

Mars:

- Inom sjuksköterskegruppen pågår diskussion om vad, vilka arbetsuppgifter man i högre grad skulle kunna delegera till Undersköterskor.

Maj:

- Inga nya uppgifter.

#### Stöd och omsorg

Effektivisera schemalaggningsen i syfte att frigöra tid.

Mars:

- Ett första möte med fackförbundet kommunal har genomförts i ämnet hur ska vi använda vår arbetstid på bästa sätt.

• **Maj:**

- Några mindre åtgärder har vidtagits, medarbetare schemaläggs på mer än en arbetsplats. Kompetens som finns på en arbetsplats kan stötta upp en annan arbetsplats.
- Men ett större arbete återstår med bemanningsfrågor i ett vidare perspektiv behöver göras. Det arbetet behöver startas upp. Utbildning för enhetschefer i bemanningsekonomi är inplanerad till hösten.

**SÄBO**

Införa specialistteam (såsom provtagningsteam covid-19),(Ex. venprovtagning) för att göra undersköterskeyrket mer attraktivt och för att underlätta för sjuksköterskor.

Mars:

- Inga uppgifter

**Maj:**

- Provtagningsteam fortsätter.
- Inga andra specialistteam har upprättats, dock har vi börjat undersöka behovet.

Koppla ihop behovskartläggning av specialistfunktioner med utformning av tjänster.

Mars:

- Inga uppgifter

**Maj:**

- Vi har börjat kartlägga behovet och två behov har upptäckts där kontakt med utbildare har tagits.
- Inga beslut har dock tagits än.

Enhetschefersättare ska permanentas/fastställas

Mars:

- Förarbete pågår

**Maj:**

- Ärendet har tagits i lokala samverkan.
- Rollbeskrivningen har inte fastställts.