

# **Uppsiktsrapport till kommunstyrelsen**

## **Stab**

## Innehållsförteckning

<b>1 Redovisning av arbete för de politiska målen .....</b>	<b>3</b>
1.1 Sjukfrånvaron ska minska .....	3
1.2 Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka. ....	4
1.3 Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser. ....	4
1.4 Arbetslösheten i kommunen ska minska. ....	5
1.5 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället. ....	6
1.6 Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka. ....	6
1.7 Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet. ....	7
1.8 Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska. ....	8
1.9 Utveckla 3 nya platser för utomhusaktiviteter. ....	8
1.10 Utveckla fritidsverksamhet för att nå ungdomar från 10 år. ....	9
1.11 Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet. ....	9
1.12 Ånge ska ha ett positivt flyttnetto. ....	10
1.13 Rapportering och uppföljning. ....	10
1.14 Avgränsning .....	11
<b>2 Kommunstyrelsens mål.....</b>	<b>12</b>

## 1 Redovisning av arbete för de politiska målen

Den här rapporten avser redovisning till kommunstyrelsen för verksamhetens arbete mot de politiska målen. Rapporten är riktad till ett av kommunstyrelsens utskotts utifrån deras uppsiktsplan för året. Redovisningen avser årets arbete med de politiska målen, från årsskiftet tills dess rapporten redovisas.

Här kapitlet redovisas arbete med de politiska målen. Kapitlet är uppdelat i rubriker som motsvarar de politiska målen. Under respektive mål redovisas de aktiviteter som verksamheten planerar genomföra för att nå målen. I rapporten redovisas enbart de mål som verksamheten har planerat aktiviteter mot, vilket innebär att mål som verksamheten inte planerar att arbeta mot inte redovisas.

I kommunens styrmodell beskrivs hur kommunen bryter ner fullmäktiges långsiktiga mål, till kommunstyrelsens mål för det kommande året och hur dessa mål bryts ner till aktiviteter. I kommunens styrmodell framkommer bland annat:


*När kommunstyrelsens verksamhetsplan är antagen ska förvaltningen skyndsamt påbörja planering för genomförande, utifrån verksamhetsplanen. Varje enhet i kommunen ska arbeta för att nå kommunstyrelsens mål. Det innebär att varje enhet ska planera aktiviteter som leder mot kommunstyrelsens mål. Även ifall ingen enhet kan genomföra aktiviteter som leder till alla av kommunstyrelsens mål så kan alla enheter genomföra någon aktivitet som leder till kommunstyrelsens mål.*

*Verksamheterna ska även planera och genomföra aktiviteter som direkt kopplar till kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning.*



För 2024 har kommunfullmäktige bara antagit ett verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning, vilket är **Sjukfrånvaron ska minska**. Det innebär att som minst ska varje verksamhet i kommunen planera och genomföra minst två aktiviteter som leder till de politiska målen, men med utgångspunkt att större enheter förväntas göra mer. I sista kapitlet förtecknas alla förvaltningen ska arbeta mot, för att förenkla jämförelser och bedömningar.

### 1.1 Sjukfrånvaron ska minska


Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<b>Genomföra temadagar</b>	2024-04-22	2024-05-31
Hålla workshops med alla chefer i omgångar för att föra dialog kring hur vi kan minska sjuktalet. Kommer ledas av verksamhetsutvecklare,		
<b>▶ Pågående enligt plan</b>		
Planering pågår, temadagarna kommer genomföras den 30 maj med sociala avdelningen, den 21 maj med stab och samhällsbyggnadsavdelningen samt den 23 maj med utbildning.		
Under tematräffarna kommer synsättet att öka frisknärvaron att implementeras och friskfaktorer kommer att gås igenom.		
Samtliga chefer och ledare inom Ånge kommun kommer under workshoppen att få arbeta med frågor kring friskfaktorer för att öka förståelsen för vad det innebär.		
Chefer och ledare kommer även få en presentation av ett kostnadsfritt koncept kring friskfaktorer från <a href="https://suntarbetsliv.se">suntarbetsliv.se</a> som de själva kan arbeta med på sina enheter.		

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<b>Utveckla chefsstöd för systematiskt arbetsmiljöarbete och friskfaktorer</b> • HR och Kommunikation  Utveckla chefsstödet för systematiskt arbetsmiljöarbete och friskvårdsfaktorer genom kompetenshöjning, innefattande arbetsmiljöutbildningar och stödinsatser inom arbetsmiljöområdet.  <b>Pågående enligt plan</b> Planering pågår för att i första skede bjuda in till temadagar för alla chefer (tre omgångar) innan sommaren för att föra dialog kring att minska sjukskrivningstalen. HR vill testa en pilot på en eller två arbetsplatser enligt en metod "riskorienterat arbetssätt. HR kommer kalla det för friska arbetsplatser. Målet är att minska sjukskrivningstalen och att få friskare arbetsplatser.	2024-01-01	2024-08-31

## 1.2 Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<b>Skapa Storytelling med temat friskvårdsbidrag</b> • HR och Kommunikation  Låta minst fyra medarbetare berätta om hur hälsan har påverkats efter att träning har genomförts via friskvårdsbidraget. Publiceras på intranätet, antingen som text och bild, alternativt rörligt.  <b>Pågående med avvikelse</b> Denna aktivitet startar i mars pga resursbrist. En intervju är genomförd och en till är på gång.	2024-02-29	2024-08-31
<b>Öka nivån på friskvårdsbidraget</b> • HR och Kommunikation  För att förbättra hälsan och därmed kunna minska sjukfrånvaro.  <b>Avslutad enligt plan</b> Från 1500 kr till 2000 kr per år.	2024-01-01	2024-12-31




## 1.3 Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<b>Genomföra två föreläsningar för temat kost och återhämtning</b> • HR och Kommunikation  Målgrupper är chefer, medarbetare och civilsamhälle gällande kost och återhämtning. Det avser två föreläsningar.  <b>Avslutad enligt plan</b> Planering är genomförd och kommunicerad. En föreläsning är genomförd, för kost och återhämtning för alla chefer. Föreläsning genomfördes på kvällstid för medborgare. Ingen fler kommer planeras in för 2024 då genomförd föreläsning innehöll båda teman.	2024-02-01	2024-10-31
<b>Höja kompetens kring kommunikation</b> • HR och Kommunikation	2024-02-12	2024-11-30


Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>Närvara på APT för att prata om kommunikationspolicy, riktlinjer och värdet av att ha information samlad på samma ställe på Insidan. Kopplas till jämställdhet Marie Öberg ansvarig</p> <p><b>▶ Pågående</b></p> <p>Planering pågår för att starta upp en rundtur på Sociala avdelningen i april. Stabschef följer även med. Dialog kring intern kommunikation kommer ske. Fyra besök är inplanerade på Furubacken, Torpsro, Parkbacken och Hallstaborg i maj och juni.</p> <p>Ett första besök på APT på Torpsro är avklarat. Pratade policy sociala medier, kommunikation i stort samt en mentimeterundersökning om just kommunikation där medarbetarna i APT svarade. Arbetet med besök på APT inom SÄBO fortsätter i höst.</p>		
<p><b>Skapa utbildning kring "Det svåra samtalet"</b></p> <p>• HR och Kommunikation</p> <p>Skapa utbildning i Utbildningsportalen kring "Det svåra samtalet" Daniel Vikström är ansvarig</p> <p><b>▶ Pågående enligt plan</b></p> <p>Startat igång inventering av informationsmaterial inom området. Utbildning kommer genomföras till hösten.</p>	2024-02-19	2024-08-31
<p><b>Skapa utbildning kring Rehabiliteringsprocessen</b></p> <p>• HR och Kommunikation</p> <p>Skapa intern utbildning kring Rehabiliteringsprocessen i Utbildningsportalen</p> <p><b>▶ Pågående med avvikelse</b></p> <p>Har planerat upplägg inför utbildningsinsats till hösten. Försenad på grund av andra prioriteringar i projekt Ånge Växer.</p>	2024-02-01	2024-04-30
<p><b>Ta fram en kompetensförsörjningsplan</b></p> <p>• HR och Kommunikation</p> <p>Arbeta fram en plan tillsammans med kärnverksamheterna. Mattias Estlind ansvarig</p> <p><b>▶ Pågående enligt plan</b></p> <p>Arbete pågår i projektet Ånge Växer. Insamling har skett från verksamheterna utifrån mall kring idéer och synpunkter enligt ARUBA modellen. Resultatet kommer redovisas för ledningsgruppen.</p>	2024-01-01	2024-11-30
<p><b>Under året ha ett tema med "Arbetsplatsen som hälsofrämjande miljö" på ett APT under året för alla avdelningar.</b></p> <p>Under året diskutera vad individen kan bidra med för att arbetsplatsen ska bli mer hälsofrämjande socialt, fysiskt och/eller psykiskt. Detta ska ingå som en punkt på ett ordinarie APT.</p> <p><b>▶ Pågående enligt plan</b></p> <p>Planering pågår inför aktivitet tillsammans med ekonomiavdelningen den 28 maj. Aktiviteten sker efter arbetstid.</p>	2024-01-01	2024-10-31

## 1.4 Arbetslösheten i kommunen ska minska.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
---------------------------	------------	-----------

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<b>Erbjuda 5 långtidsarbetslösa nya anställningar inom ramen för arbetsmarknadspolitiska åtgärder</b> För att minska arbetslösheten bland den gruppen  <b>Avslutad enligt plan</b> Under 2024 har hittills 7 långtidsarbetslösa personer fått anställning inom ramen arbetsmarknadspolitiska åtgärder av totalt 51 personer.	2024-01-01	2024-12-31
<b>Erbjuda 5 nyanlända anställning inom ramen för arbetsmarknadspolitiska åtgärder</b> För att minska arbetslösheten bland den gruppen  <b>Avslutad enligt plan</b> Under 2024 har hittills 20 nyanlända fått anställning inom ramen arbetsmarknadspolitiska åtgärder, varav 13 är kvinnor från Ukraina. Majoriteten av dem kombinerar arbete med studier i svenska på SFI eller på grundläggande nivå på Komvux.	2024-03-01	2024-12-19
<b>Erbjuda individuellt stöd för långtidsarbetslösa i kommunen</b> För att minska antalet individer beroende av försörjningsstödet För att öka övergångar till arbete och/eller studier  <b>Pågående enligt plan</b> Samtliga inskrivna på Samlad kraft så väl inom ramen för Ångemodellen som Ångemodellen Unga erbjuds individuellt stöd i syfte att påskynda övergången från arbetslösheten till egen försörjning. De arbetsmarknadspolitiska insatser utgår från individens behov och önskemål och kan bestå av praktik, olika former av arbetsträning samt av Arbetsförmedlingen subventionerade anställningar. För närvarande har vi 49 personer i olika typer av anställningar av totalt 158 inskrivna på Samlad kraft.	2024-01-01	2024-12-31

## 1.5 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<b>Upprätta avtal med föreningar</b> • Fritid Kultur Turism  Skriva 3 avtal med föreningar som kan göra olika aktiviteter med +65. Det ska helst vara 3 olika föreningar som gör olika aktiviteter så att det går att välja vad man vill vara med på. Viktigt också att vi hittar föreningar i hela kommunen.  <b>Pågående enligt plan</b> Fritid för dialog med föreningar om det finns intresse att skriva något avtal. Fritid har skrivit ett avtal med Munkbysjöns AIK under januari månad.	2024-01-01	2024-12-31

## 1.6 Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<b>Fortsätta samarbete med skolan och socialtjänsten (IFO) i Ångemodellen Unga för att hjälpa elever med långvarig problematisk skolfrånvaro som anvisas till projektet att slutföra sin skolgång.</b> • Arbetsmarknad	2023-04-03	2025-06-30

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>Att till projektet anvisade elever trivs och känner sig trygga på skolan och ökar sin närvaro på skolan och lektioner. Detta är inget som ingår i ordinarie verksamhet.</p> <p><b>▶ Pågående enligt plan</b></p> <p>Ångemodellen Unga är det nya projektet där arbetsmarknad samverkar med IFO och skolan och arbetar med tre målgrupper i åldrarna 13-15, 16-19 samt 20-29. Syftet för de yngre är att minska och förebygga problematisk skolnärvaro och för de äldre att minska beroende av försörjningsstödet. Arbetet är påbörjat och samverkan mellan parterna är i gång.</p>		

## 1.7 Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p><b>Att utforma och bilda ett Samskapanderåd</b></p> <p>• Fritid Kultur Turism</p> <p>Inledningsvis kommer rådet behandla verksamheten på ungdomsgårdarna. Ungdomarna ska få sina röster och åsikter beaktade.</p> <p><b>▶ Pågående med avvikelse</b></p> <p>Arbetet är påbörjat men har på grund av arbetsbelastning försenats i tidplanen, men arbetet ser ut att kunna slutföras inom tidsramen för projektet.</p>	2024-01-01	2024-05-24
<p><b>En utbildning för fritidsledare ska genomföras</b></p> <p>• Fritid Kultur Turism</p> <p>Fritidsledarna kommer erbjudas ett utbildningspaket från MUCF som innehåller Öppen fritidsverksamhet om barnkonventionen, öppen fritidsverksamhet om normer, hbtqi och inkludering samt våldsförebyggande arbete. Även utbildningen Ledare som lyssnar ( Folkhälsomyndigheten).</p> <p><b>✔ Avslutad enligt plan</b></p> <p>Fritid har påbörjat denna aktivitet, ett 3 timmars pass där genomgång av barnkonventionen genomförts. Fritid kommer att vara klar med aktiviteten enligt plan och vi kommer att få den effekt som vi önskar. Det har också stärkt teamet runt fritidsgårdarna när fritid haft dessa träffar.</p>	2024-01-01	2024-04-30
<p><b>Införa närvaro av fritidsledare på skolan</b></p> <p>• Fritid Kultur Turism</p> <p>Inte 100 % närvaro men kanske en stund varje dag/några dagar i veckan. De kan då hjälpa till att skapa en trygg miljö, knyta kontakter med barnen och kanske fånga in de som inte annars skulle söka sig till fritidsverksamhet. Fritidsledarna befinner sig på grundskolan och gymnasieskolan för att vara trygga vuxna under raster och i korridorerna. Dels för att barn och unga ska ha fler vuxna kontakter och för att skapa relationer som leder till att förhoppningsvis fler söker sig till ungdomsgårdarna på fritiden.</p> <p><b>▶ Pågående enligt plan</b></p> <p>Fritid är på skolorna och knyter kontakter och lobbar för fritidsgårdar. Fritidsledarna känner att det byggs ett förtroende, vilket är väldigt viktigt för att man ska vilja besöka ungdomsgårdarna. Ungdomarna ska kunna känna att de kan tala med fritidsledarna med det de kanske inte kan/vill prata med sina föräldrar om.</p>	2024-01-01	2024-11-30
<p><b>Skapa ett aktivitetshus i Gröna Villan</b></p> <p>• Fritid Kultur Turism</p> <p>Som ett komplement till de insatser som ska riktas mot de från 10 år tisdagar och torsdagar. Så om man skulle</p>	2024-03-31	2024-05-31

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>ändra så att det är aktiviteter för yngre (10 år) vissa dagar och sedan skaparverkstad/annan aktivitet (13 år) andra dagar. Sedan ska det ju inte bara vara skaparverkstad utan det blir ett rullande schema som även inkluderar fler aktiviteter - konceptet. Fritidsgården är idag inte välbesökt men lokalerna finns och det finns en efterfrågan på denna typ av aktiviteter.</p> <p><b>▶ Pågående enligt plan</b></p> <p>Fritid har öppnat upp Ungdomsgårdarna i Ånge på tisdagar 13.00 -16:30 och i Fränsta på torsdagar 14.00 - 16:30. Ånge kommun bjuder på mellanmål. Har ett genomsnitt på 20-30 deltagare. Önskvärt är ett vanemönster att gå på Ungdomsgårdarna redan från 10 års ålder tills du är 18 år.</p>		




## 1.8 Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p><b>Arbeta individanpassat med deltagarna som skrivs in i Ångemodellen Unga</b></p> <p>Grundlig kartläggning med varje individ och i samverkan med skolan och socialtjänsten. En handlingsplan tas fram där alla parter är överens. En handlingsplan med ett tydligt syfte att bryta gamla mönster, leta nya vägar och en ny infallsvinkel för att lösa ett befintligt problem genom ett flexibelt förhållningssätt.</p> <p><b>▶ Pågående enligt plan</b></p> <p>Arbete med projektets deltagare utgår från individuella och unika handlingsplaner som utgår från en fördjupad kartläggning.</p>	2023-04-03	2025-06-30
<p><b>Erbjuda alla deltagare som skrivs in i Ångemodellen Unga kompetenshöjande aktiviteter inom följande tema: hälsa och välbefinnande, arbetsmarknad och arbetsliv, språk och samhällsorientering samt digitalisering</b></p> <p>För att öka möjligheter till etableringen på arbetsmarknaden.</p> <p><b>▶ Pågående enligt plan</b></p> <p>Hittills har deltagare deltagit i kursen Biologdesign som är inriktad på personlig utveckling med fokus arbetsmarknad och utbildning.</p>	2023-04-03	2025-06-30
<p><b>Erbjuda minst 20 ungdomar i ålder 16-19 betald praktikplatser</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbetsmarknad</li> </ul> <p>Erbjuda en ingång till arbete och arbetserfarenhet stärker kompetensen bland våra unga.</p> <p><b>⚠ Avslutad med avvikelser</b></p> <p>Inom ramen för "Jobb för unga" erbjuder arbetsmarknadsenhet ungdomar ersättning under deras praktiktid. Ungdomarna erhåller 293kr per dag. Ersättningen är samma som timersättning för feriepraktikanter. För närvarande. Hittills har 10 ungdomar tagit del av insatsen.</p>	2023-04-01	2025-06-30

## 1.9 Utveckla 3 nya platser för utomhusaktiviteter.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p><b>Att utveckla lekplatsen på Hillen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fritid Kultur Turism</li> </ul> <p>Grönområdet Hillen i Ånge skall utvecklas till ett område för alla med tex lekpark, Utescen , fri yta med gräs. Det är ett projekt som kommer att genomföras med bla Ånge Folketshusförening och det kommer att pågå i flera etapper innan man tex har fått en hel lekplats färdig. Lekparken som finns där idag kommer att byggas ut med</p>	2024-01-01	2024-12-31





Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p>väldigt många mer "stationer" så att den blir en attraktion för tex förskolor/dagisar utanför Ånge att göra dagsutflykter till.</p> <p> <b>Pågående enligt plan</b></p> <p>Ånge kommun fortsätter att arbeta med Hillen i samarbete med Ånge Folketshusförening. Ånge kommun har fått en offert på ett första steg för lekplatsen Hillen, där vårt mål är att det ska bli klart till sommaren.</p>		
<p><b>Öppna ny badplats i Alby</b></p> <p>• Fritid Kultur Turism</p> <p>Vi öppnar upp badplatsen i Alby om vattenkvalitén är godkänd. Det kommer att skrivas skötselavtal med föreningarna .</p> <p> <b>Pågående med avvikelse</b></p> <p>Utredningen kommer att ta längre tid än förväntat , tidsramen 240630 kan bli svår att hålla.</p>	2024-01-01	2024-06-30
<p><b>Öppna ny badplats i Överturingen</b></p> <p>• Fritid Kultur Turism</p> <p>Öppna 1 ny badplats i Överturingen om vattenkvalitén är godkänd. Detta kommer att göras i samarbete med föreningar som vi skriver skötsel avtal med.</p> <p> <b>Avslutad med avvikelse</b></p> <p>Ånge kommun för samtal med föreningar om att sköta driften av badplatsen.</p>	2024-01-01	2024-06-30

## 1.10 Utveckla fritidsverksamhet för att nå ungdomar från 10 år.



Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<p><b>Öppna föreningsfritids i samarbete med föreningarna.</b></p> <p>• Fritid Kultur Turism</p> <p>Kan någon förening ha fritidsverksamhet efter skoltid i sina hemmiljöer? Få en förening att testa att ha verksamhet direkt efter skolan</p> <p> <b>Pågående enligt plan</b></p> <p>Fritid har dialog med föreningar om det kan finnas intresse för att bedriva sådan verksamhet.</p>	2024-01-01	2024-12-31
<p><b>Öppna Ungdomsgårdar för 10-13 år</b></p> <p>• Fritid Kultur Turism</p> <p>Öppna våra ungdomsgårdar på tisdagar och torsdagar för barn i åldrarna 10-13 år</p> <p> <b>Avslutad enligt plan</b></p> <p>Aktiviteten påbörjades i Ånge den 6 februari med ca 60 st ungdomar på plats. I Fränsta startade fritid den 8 februari med ca 60 st besökare. Deltagarantalet är fortfarande högt, ca 20-30 ungdomar. Fritid bjuder på mellanmål. Fritid uppgraderar efter behoven och målgruppen.</p>	2024-01-01	2024-01-31

## 1.11 Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<b>Aktualisera personalpolicy för kommunen</b>	2024-02-01	2024-12-18

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
• HR och Kommunikation  En aktuell personalpolicy är viktigt för kommunens personalansvar.  <b>Pågående enligt plan</b> Arbete är påbörjat med att ta fram en personalhandbok och revidera arbetsmiljöpolicyen.		
<b>Underteckna den regionala Strategin för jämställdhet</b>	2024-03-01	2024-05-31
Länsstyrelsen tar fram en regional strategi för jämställdhet. Strategin ger kommunen verktyg för arbetet och kommer ställa krav på kommunens utveckling.   <b>Ej påbörjad</b> Den regionala stretegin för jämställdhet är signerad för Ånge kommun. Resursbrist inom området på grund av tjänstledighet. Stödmaterial är framtaget till chefer kring våld och hot. Fråga kring hot och våld är tillagd i mall för medarbetarsamtalet.		

## 1.12 Ånge ska ha ett positivt flyttnetto.

Verksamhetens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
<b>Förstärka kommunrepresentanters ambassadörskap</b>	2024-09-01	2024-10-31
Genomföra utbildningar för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och kommunens chefer i hur man agerar som en positiv ambassadör för kommunen som organisation och geografisk plats   <b>Pågående med avvikelse</b>		
<b>Genomföra minst tre marknadsföringsinsatser på nya platser/medier för att stimulera till inflyttning</b>	2024-01-08	2024-12-22
Med den utveckling som sker kommer det vara viktigt att synas i ett bredare perspektiv än där kommunen traditionellt syns. Aktiviteten ska identifiera relevanta platser och genomföra minst tre riktade kampanjer   <b>Pågående enligt plan</b> Platsvaruutvecklare i Ånge kommun, arbetar med en ny webbplats som går under namnet Flytta hit. Avstämningar är genomförda kring det tekniska för framtagandet av ny webbplats. Sidan ska lanseras i mitten av maj och marknadsföring av denna samt fortsatt arbete med marknadsföring för inflyttning kommer att ske genom med stöd av två inhyrda kommunikationskonsulter.		

## 1.13 Rapportering och uppföljning

Den här redovisningen tas fram på begäran av kommunstyrelsen och dess utskott och ger en möjlighet för den politiska ledningen att agera om arbetet mot de politiska målen.

Kommunförvaltningens arbete med kommunstyrelsens verksamhetsplan redovisas tertialvis, utifrån kommunfullmäktiges styrmodell. I det ärendet redovisas enbart arbetet med kommunstyrelsens verksamhetsplan och är den huvudsakliga processen för kommunstyrelsen att följa och styra förvaltningens målarbete. Den här rapporten är ett supplement till detta och en möjlighet att följa verksamheter närmare.

Utskottet som avhandlar den här rapporten kan endera godkänna rapporten och därmed avsluta

ärendet, alternativt inte godkänna rapporten. Om den inte godkänns så kan utskottet göra en av två saker; endera remittera rapporten åter för komplettering. I dessa fall ska även skälen noteras i protokollet. Eller så kan utskottet besluta att skicka ärendet till kommunstyrelsen för vidare åtgärd. Om ärendet lämnas över till kommunstyrelsen för hantering är det utskottets ordförande som föredrar ärendet, för att säkerställa den politiska styrningen och ansvaret.

### 1.14 Avgränsning

I denna rapport redovisas inte aktiviteter inom ramen för enhetens löpande förvaltningsansvar, så som säkerställande av effektiva rutiner, kompetensutveckling eller andra typer av utvecklande satsningar. Inte heller redovisas arbeten som bedrivs i projektform, eller kvalitetsledningssystem eller kvalitetsledningssystem.

Ekonomisk redovisning utvecklingsarbeten inom ramen för intern kontroll redovisas utifrån respektives regelverk och således inte heller i denna rapport.

## 2 Kommunstyrelsens mål

Här listas samtliga mål kommunstyrelsen antagit för 2024, samt verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning.

Mål inom målområde Barn och Unga

- Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet.
- Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka.
- Utveckla fritidsverksamhet för att nå ungdomar från 10 år.
- Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska.
- Utveckla 3 nya platser för utomhusaktiviteter.

Mål inom målområde Vuxna

- Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser.
- Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka.
- I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning.
- Arbetslösheten i kommunen ska minska.

Mål inom målområde Äldre +65

- Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för äldre i våra verksamheter.
- Verka för ett ökat utbud av anpassad kollektivtrafik via projekt Formas.
- Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället.

Mål inom målområde Tillväxt

- Ånge ska ha ett positivt flyttnetto.
- Påbörja byggprocesser för minst 30 nya bostäder under året.
- Öka antalet anslutna fastigheter med fiberanslutning med minst 50 st.
- Identifiera minst 100 Ha ny industrimark.
- Förbättra näringslivsklimatet. Svenskt Näringslivs sammantagna betyg ska öka.
- Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid, ska öka.
- Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet.

Verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning

- Sjukfrånvaron ska minska.