

Nämndsinitiativ

Ånge 2024-09-03



Åtgärder för att förbättra arbetsmiljön och stärka förtroendet inom Ånge Kommuns organisation

Det kommit ett flertal anonyma larm (varav tre går att finna i diariet) från medarbetare, både via visselblåsningar men även andra vägar. Gemensamt för dessa är att de handlar om att ledarskapet i kommunen leder till försämrad arbetsmiljö. De har lämnats in anonymt, varit generella och inte gett tydliga exempel på specifika händelser. I nuläget kan ingen säga om detta missnöje står för enskilda medarbetare eller en hel grupp, därför är det väsentligt att ta reda på vad som ligger bakom. Det som är genomgående i både skriftliga och muntliga rapporter är att det handlar om ledarskapet i toppen, och därför anser vi att det är rimligt att avgränsa nedan föreslagna åtgärder till kommunchef, avdelningschefer och de personer som är anställda direkt under dessa befattningar.

Att hantera en situation där ett flertal anställda har larmat om en dålig arbetsmiljö, särskilt när det gäller kommunikation, förtroende och ledarskap, kräver ett försiktigt och systematiskt förhållnings- och arbetssätt. Nedan kommer förslag på hur vi vill gå vidare och få en klarare bild av vad som verkligen ligger bakom. Undersökningen bör göras i två steg.

1. Anonym och konfidentiell undersökning

- **Genomför en anonym arbetsmiljöundersökning:** Skicka ut en enkät som gör det möjligt för de anställda tjänstepersonerna (kommunchef, avdelningschefer och de personer som är direkt anställda direkt under dessa befattningar)* att anonymt delge sina synpunkter och upplevelser. Se till att kommunikation, ledarskap, arbetsmiljö och möjligheten att framföra åsikter ingår i undersökningen.
- **Använd externa konsulter:** Anlita en extern part (exempelvis företagshälsovården) för att genomföra undersökningen. Det kan öka de anställdas förtroende för att deras svar kommer att behandlas konfidentiellt och utan risk för repressalier.

2. Intervjuer

- **Genomför anonyma intervjuer:** Anonyma en-till-en-intervjuer med medarbetare på tjänstemannanivå kan ge djupare insikter i specifika problem och utmaningar.

- **Använd externa konsulter:** Anlita en extern part (exempelvis företagshälsovården) för att genomföra undersökningen. Det kan öka anställdas förtroende för att deras svar kommer att behandlas konfidentiellt och utan risk för repressalier.

Sammanfattning

Vår Framtid föreslår att åtgärder snarast vidtas för att säkerställa en god arbetsmiljö inom Ånge kommuns organisation och för att få en bild av vad som ligger bakom de inkomna synpunkterna. Det är av yttersta vikt att vi agerar snabbt och beslutsamt för att säkerställa en trygg och produktiv arbetsmiljö för alla anställda.

Genom att kombinera dessa metoder kan organisationen få en djupare förståelse för de bakomliggande orsakerna till problemen och utveckla strategier för att skapa en bättre och mer transparent arbetsmiljö.

Vi yrkar därför i första hand att kommunstyrelsen beslutar

att initiativet antas och att kommunstyrelsen uppdrar till kommunchefen att snarast initiera arbetet med en arbetsmiljöundersökning enligt ovan i två steg med extern utförare.

att utse en grupp ansvariga politiker - en från varje parti.

att resultatet av undersökningen av enkät och intervjuer sedan sammanställs och kommuniceras på ett öppet och transparent sätt till medarbetare, där möjligheter till vidare resonemang och kompletteringar tillsammans med utföraren finns, samt att rapporten därefter lämnas till ansvariga politiker.

att en handlingsplan eller andra lämpliga åtgärder vidtas.

och vi yrkar i andra hand att kommunstyrelsen beslutar

att initiativet skickas för beredning för att tas upp på nästkommande kommunstyrelse och att ovan föreslagna att-satser då antas.

* Kommunchef, verksamhetschefer och personer under dem blir 78 personer enligt Outlooks organisationsskisser.