

Målavstämning, tertial 1 2024

Kommunstyrelsen

Innehållsförteckning

1 Inledning	4
1.1 Kommunstyrelsens uppdrag	4
2 Kort sammanfattning av styrmodell	7
3 Redovisning av målarbete	9
3.1 Ånge kommun ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, samt skapa hälsofrämjande arbetsplatser	9
3.1.1 Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser.....	9
3.1.2 Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka.....	11
3.2 Ånge ska erbjuda trygga, attraktiva livsmiljöer och hög kvalitet för alla.....	11
3.2.1 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för äldre i våra verksamheter.	11
3.2.2 Verka för ett ökat utbud av anpassad kollektivtrafik via projekt Formas.....	13
3.2.3 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället.....	13
3.3 Ånge ska vara en av Sveriges barn och ungdomsvänligaste kommuner, med grundskoleresultat som ligger på hög nivå i riket.	14
3.3.1 Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet.....	14
3.3.2 Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka.....	16
3.3.3 Utveckla fritidsverksamhet för att nå ungdomar från 10 år.	17
3.3.4 Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska.	18
3.3.5 Utveckla 3 nya platser för utomhusaktiviteter.	18
3.4 Ånge ska år 2026 ha 10 000 innevånare.....	19
3.4.1 Ånge ska ha ett positivt flyttnetto.....	19
3.4.2 Påbörja byggprocesser för minst 30 nya bostäder under året.....	21
3.4.3 Öka antalet anslutna fastigheter med fiberanslutning med minst 50 st.....	22
3.4.4 Identifiera minst 100 Ha ny industrimark.....	23
3.4.5 Förbättra näringslivsklimatet. Svenskt Näringslivs sammantagna betyg ska öka.	23
3.4.6 Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid, ska öka.....	24
3.4.7 Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet.....	25
3.5 Ånge ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande.....	26
3.5.1 I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning.....	26

3.5.2	Arbetslösheten i kommunen ska minska.	28
4	Redovisning av kommunstyrelsens arbete med kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning	29
4.1	Sjukfrånvaron ska minska.....	29
5	Sammanfattning.....	31

1 Inledning

Den här rapporten avser den första redovisningen av kommunens arbete med de politiskt antagna målen för året. Rapporten utgår från kommunens styrmodell, som beskrivs nedan. Rapporten riktar sig till kommunstyrelsen och är ett av de främsta plattformarna för att ge kommunstyrelsen möjlighet att agera och prioritera förvaltningens arbete, för att nå de uppsatta målen.

1.1 Kommunstyrelsens uppdrag

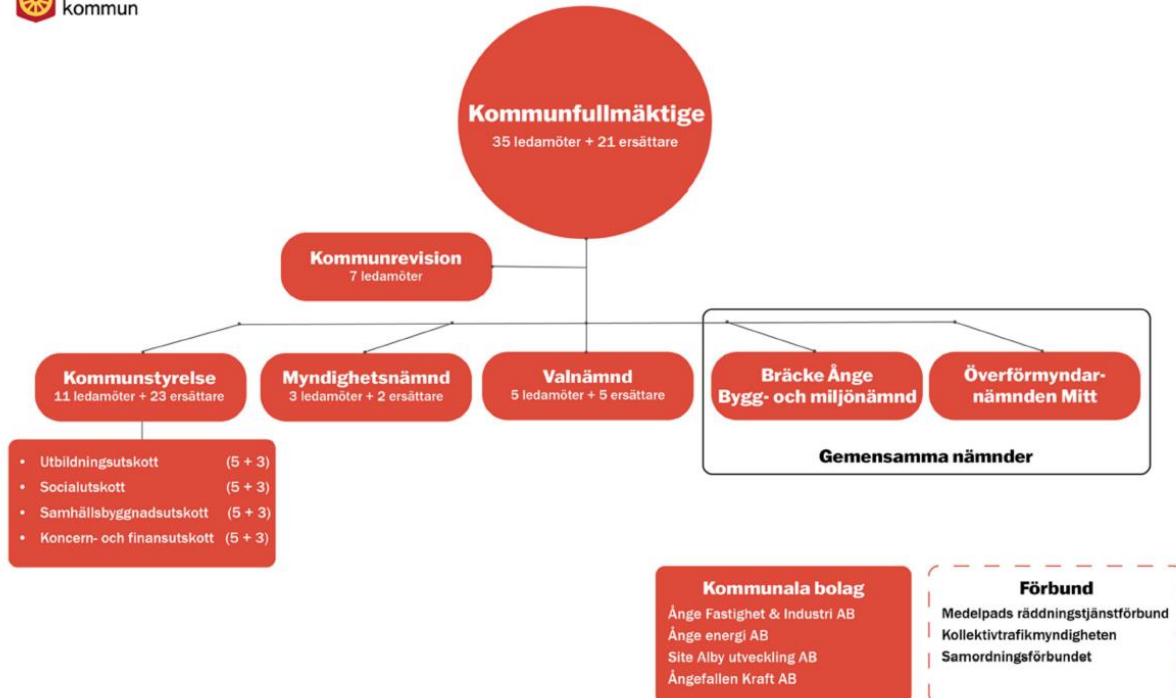
Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan. Den har ansvar för hela kommunens utveckling och ekonomiska ställning. Kommunen och de helägda kommunala bolagen ingår i den gemensamma kommunkoncernen.

Kommunstyrelsen leder och samordnar planeringen och uppföljningen av kommunens ekonomi och verksamheter.

Kommunstyrelsen ska se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt, de föreskrifter som kan finnas i lag och förordning samt bestämmelserna i denna plan.

Kommunstyrelsen ska sträva efter att öka tillgängligheten och förståelsen för den kommunala verksamheten. Utifrån de ekonomiska förutsättningarna ska styrelsen fortlöpande anpassa servicen efter invånarnas behov.

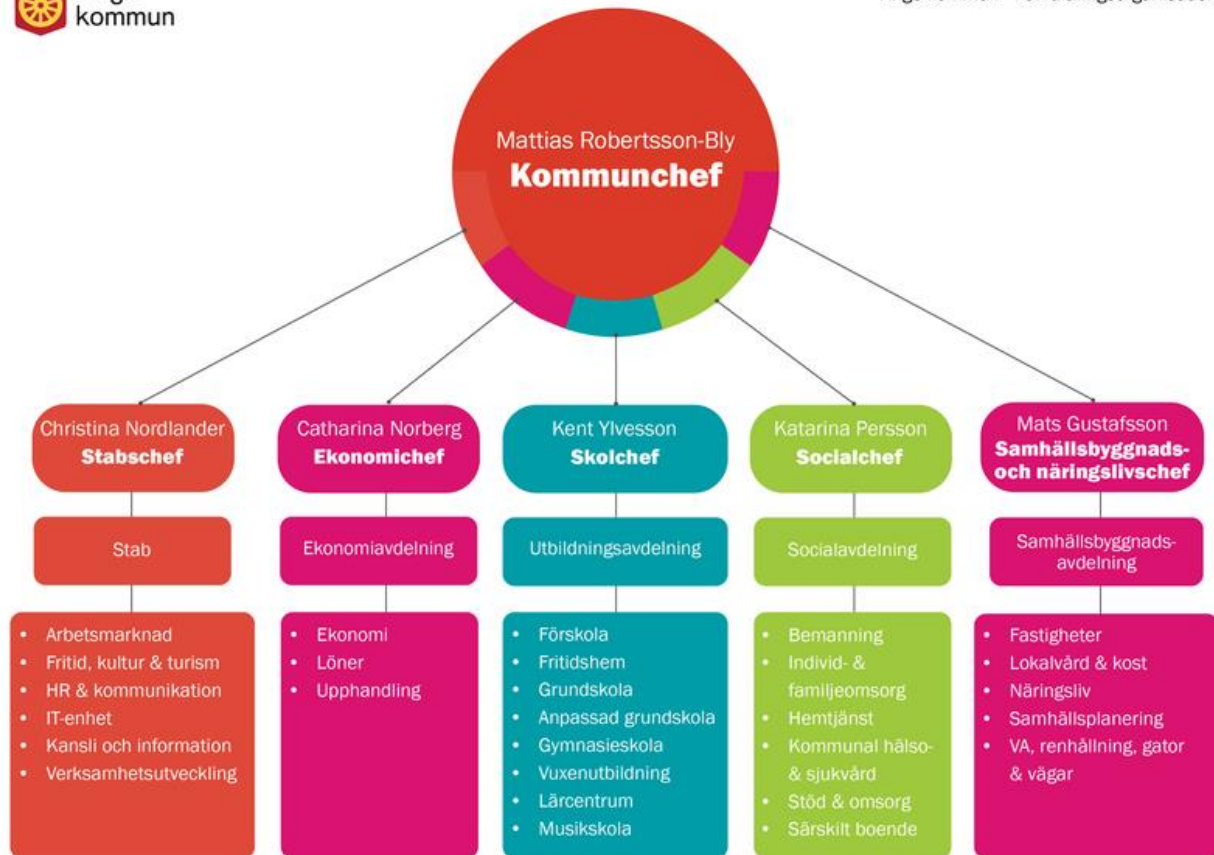
Kommunstyrelsen är även ansvarig för all verksamhet som inte är ålagd annan.



Figuren ovan visar den politiska organisationen i Ånge kommun.

Den här rapporten avser endast kommunstyrelsen och dess underliggande verksamheter.

Under kommunstyrelsen finns en förvaltning. Förvaltningen är uppdelad i fem avdelningar; Staben, Ekonomiavdelningen, Utbildningsavdelningen, Samhällsbyggnadsavdelningen och Socialavdelningen. Avdelningarnas arbete leds och samordnas av kommunens ledningsgrupp, som leds av kommunchef. Kommunstyrelseförvaltningen är tjänsteorganisationen som arbetar under kommunstyrelsen. Kommunförvaltningen är organiserad enligt följande karta.



Figuren ovan visar förvaltningens uppdragsuppdelning.

Det är denna organisation som ansvarar för att förverkliga kommunstyrelsens mål och verksamhetsplan. Varje aktivitet kommer arbetas med av en eller flera avdelningar/enheter, utöver deras självständiga arbete mot de politiska målen samt kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning.

2 Kort sammanfattning av styrmodell



"Vi är en plats för alla, med närhet till natur och gemenskap. Här ger näring och engagemang kraft till en levande bygd."

Ånge kommuns vision, antagen vid kommunfullmäktige 2021-09-29

Så lyder Ånge kommuns vision. Visionen ska genomsyra all verksamhet och utgör det långsiktiga målet för Ånge kommun.

Kommunfullmäktige förvaltar den visionen när de antar politiska mål för mandatperioden. Dessa mål kan vid behov justeras under mandatperioden. Kommunfullmäktiges mål har ett antal mått kopplat till sig och det är dessa mått som avgör om målen har nåtts. Kommunfullmäktiges mål ska brytas ner av kommunstyrelsen och de helägda bolagen.

Kommunstyrelsens mål antas för det kommande året. Dessa mål kan ha, men behöver inte, ha mått kopplat till sig. Utifrån dessa mål ska kommunstyrelsen anta en verksamhetsplan för kommande år. I verksamhetsplanen framgår det vilka aktiviteter kommunstyrelsens förvaltning ska utföra under verksamhetsåret. Varje aktivitet har en titel, en beskrivning och start- och stoppdatum för när aktiviteten ska genomföras.



Figur som visualiserar hur visionen bryts ner hela vägen till en verksamhetsplan.

Utöver dessa politiskt antagna aktiviteter ska varje enhet självständigt bryta ner de politiska målen i egna aktiviteter. Antalet mål som varje enhet ska arbeta med styrs av enhetens förutsättningar. De politiska mål som enheterna själva valt att arbeta med redovisas inte automatiskt vid tertiärrapporteringarna, utan redovisas till kommunstyrelsen eller dess utskott på begäran via uppsiktsplanen.





För att mäta om målet är uppnått eller inte så följs dessa aktiviteter vid varje tertiäl. Då redovisas aktuell status för respektive aktivitet, tillsammans med en sammanfattande redogörelse för arbetet. Eftersom vissa aktiviteter kommer vara planerade att genomföras under den senare delen av året så kommer första och andra tertiälredovisningen ibland redovisa att aktiviteten inte är påbörjad - det är då enligt plan och ingen avvikelse. Kommunstyrelsen kan vid tertiälerna besluta att ändra prioriteringen av aktiviteterna.

Den här rapporten svarar för den första uppföljningen av det innevarande året.

3 Redovisning av målarbete

Kommunfullmäktige har antagit ett antal mål för 2023. Dessa mål har kommunstyrelsen brutit ner till utvecklingsmål för 2023. Dessa utvecklingsmål har sedan förvaltningen brutit ner till aktiviteter som leder till målen. Den här rapporten redovisar hur arbetet med aktiviteterna har gått.

I den här rapporten redovisas en bedömning för respektive mål, samt en sammantagen analys av pågående och planerat arbete.

Redovisningen kommer vara kapitelindelad, där varje kapitel motsvarar ett av kommunfullmäktiges femton mål. Under respektive kapitel redovisas kommunstyrelsens utvecklingsmål och en sammanfattad bedömning om målet är uppfyllt (), delvis uppfyllt (), knappt uppfyllt () eller ej uppfyllt ().

Bedömningen baseras på förvaltningens genomförda eller planerade aktiviteter. Dessa redovisas per mål med aktuell status och kommentar. Flertalet av målen har även en sammanfattning och redovisning över hur bedömningen gjorts.


För kommunen finns även verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning. Detta målet är direkt antaget av kommunstyrelsen och gäller för hela koncernen. Det målet redovisas även i denna rapport, men i en egen rubrik längre ner.

3.1 Ånge kommun ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, samt skapa hälsofrämjande arbetsplatser.

För det här kommunfullmäktigemålet har kommunstyrelsen antagit två egna mål.


3.1.1 Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser.

Bedömning

 Delvis uppfyllt

Kommentar

Målarbetet går i linje med ambitionerna. Två av aktiviteterna är redan genomförda enligt plan och resterande aktiviteter bedöms vara genomförbara under året.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Starta en riktad utbildning till chefer inom sociala avdelningen, via Mittuniversitetet.	 Avslutad enligt plan	2024-01-31
En riktad utbildning till chefer inom sociala avdelningen ger en ökad kompetens. Det leder till ökad kvalitet och effektivitet i verksamheten samt en bättre arbetsmiljö för våra medarbetare.		
Kommentar		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Utbildningen är startad enligt planerat upplägg med mittuniversitetet. 10 chefer från sociala avdelningen har påbörjat utbildningen.		
Genomföra två föreläsningar för temat kost och återhämtning	✓ Avslutad enligt plan	2024-10-31
Målgrupper är chefer, medarbetare och civilsamhälle gällande kost och återhämtning. Det avser två föreläsningar.		
Kommentar Planering är genomförd och kommunicerad. En föreläsning är genomförd, för kost och återhämtning för alla chefer. Föreläsning genomfördes på kvällstid för medborgare. Ingen fler kommer planeras in för 2024 då genomförd föreläsning innehöll båda teman.		
Minska övertiden inom sociala avdelningen med 50%	▶ Pågående enligt plan	2024-12-31
Minskad övertid för våra medarbetare är en viktig fråga gällande god arbetsmiljö och minskad sjukfrånvaro bland våra medarbetare. Det förväntas även ge en god ekonomisk effekt.		
Kommentar Arbetet med Bemanningsekonomi innehåller aktiviteter för att minska sårbarheten framförallt på helgerna. Genom bättre anpassade scheman som styrs av behovet, skall behovet av vikarier minska. Det kommer även att öka tillsvidareanställningar. Även övergång till varannan helg och ständig helgtjänstgöring skall i längden minska antal vikarier och behov av övertid. Förut saknades det alltid personer på helgerna eftersom x-pass enbart fanns under veckorna. Det finns fortfarande en del att göra för att verksamheternas schema ska bli optimalt. Men arbete pågår och i maj beräknas nya bemanningseenheten vara på plats. Viss minskning märks redan på vissa arbetsplatser av övertid. Däremot där det varit maginfluensa i februari/mars på vissa större SÄBO vilket gjort det svårt att minska övertiden. Införande av läkemedelsautomater beräknar ge minskade arbetstoppar inom hemtjänsten. På så sätt minskas sårbarheten och fler händer där behovet av mänsklig kontakt är störst.		
Under året ha ett tema med "Arbetsplatsen som hälsofrämjande miljö" på ett APT under året för alla avdelningar.	▶ Pågående enligt plan	2024-10-31
Under året diskutera vad individen kan bidra med för att arbetsplatsen ska bli mer hälsofrämjande socialt, fysiskt och/eller psykiskt. Detta ska ingå som en punkt på ett ordinarie APT.		
Kommentar Varje arbetsplats har som ett återkommande Tema sjukskrivningstal. Hittills har det varit diskussion på arbetsplatserna och önskvärda aktiviteter som skulle bidra till en minskning. En del grupper tex IFO har påbörjat gemensam träning efter arbetstid. Ekonomiavdelning utför sin temadag i slutet av maj.		
Starta ny gruppbostad i Ånge	▶ Pågående enligt plan	2024-09-30
En ny gruppbostad startar för att verkställa och bedriva boende på ett kvalitetssäkert sätt. Ren overing av Solgården som drivs i projekt tillsammans med ÅFA. Planering och iordningsställande av inflyttning projekteras och planeras.		
Kommentar Ny gruppbostad Viljan beräknas vara inflyttningsklar i slutet av augusti 2024, vilket blir en kort försening mot tidigare plan. Samarbete pågår med bland annat Åfa och it-avdelningen i detta.		
Centralisera schemalaggningen för alla arbetsplatser inom äldreomsorg samt stöd och omsorg	▶ Pågående enligt plan	2024-05-31
Genomförs utifrån resultat av projektet Bemanningsekonomi. Förväntas effektivisera administrativa resurser samt kvalitetssäkra schemalaggningen utifrån arbetstidslag, lokala rutiner samt överenskommelser med fackliga organisationer.		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Kommentar Rekrytering av bemanningsplanerare pågår och förberedelse av verksamheten pågår. Verksamheten beräknas vara klart för uppstart innan sommaren. Uppstart i maj gällande frånvarohantering. Uppstart i september gällande schemaläggning.		

3.1.2 Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka.

Bedömning

◆ Knappt uppfyllt

Kommentar

Förvaltningen bedömer målarbetet som genomförbart under året, men vill ändå inte sträcka sig att bedöma målet som delvis uppfyllt, eftersom resursbrist har inneburit en nedprioritering av ena aktiviteten.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Öka nivån på friskvårdsbidraget	✓ Avslutad enligt plan	2024-12-31
För att förbättra hälsan och därmed kunna minska sjukfrånvaro.		
Kommentar Nivån är höjd från 1500 till 2000 kr per år.		
Skapa Storytelling med temat friskvårdsbidrag	▶ Pågående med avvikelser	2024-08-31
Låta minst fyra medarbetare berätta om hur hälsan har påverkats efter att träning har genomförts via friskvårdsbidraget. Publiceras på intranätet, antingen som text och bild, alternativt rörligt.		
Kommentar Denna aktivitet startar i mars pga resursbrist. En intervju är genomförd och en till är på gång.		

3.2 Ånge ska erbjuda trygga, attraktiva livsmiljöer och hög kvalitet för alla.

För det här kommunfullmäktigemålet har kommunstyrelsen antagit tre egna mål.

3.2.1 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för äldre i våra verksamheter.





Bedömning

◆ Knappt uppfyllt

Kommentar

Målarbetet går enligt plan, med ett undantag; förvaltningen ser inte att detta mål går att genomföra fullt ut, utan en omprioritering av medel. Förvaltningen föreslår att en av


aktiviteterna stryks från årets verksamhetsplan. Utöver den prioriteringen pågår målarbetet enligt plan utan avvikelse.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Genomföra kulturevenemang med extern utförare på samtliga särskilt boende, minst 2 gånger	 Pågående enligt plan	2024-05-31
<p>Inom samarbetet Livskraft - kultur för äldre, med länets övriga kommuner och scenkonst Västernorrland arbetar vi för ökad kultur på särskilda boenden och kvalitetssäkrade aktiviteter. Flertalet utförare finns att anlita för större evenemang under året.</p>		
Kommentar		
<p>Alla särskilda boenden har bokat kulturevenemang vår och höst via projektet livskraft. Arrangemangen är mycket uppskattat bland våra boende och medarbetare.</p> <p>I maj anordnas via livskraft även en gemensam utbildning till medarbetare i länet. Ingeborg Nilsson, docent vid Umeå universitet utbildar om ofrivillig ensamhet bland äldre och Lisette Boman by Art utbildar i att stärka det friska. Detta är ett led i att fortsatt utveckla och kvalitetssäkra aktiviteterna inom särskilt boende.</p>		
Certifierad stjärnmärkning av 2 demensboenden via demenscentrum	 Ej påbörjad	2024-12-31
<p>En certifiering innebär att verksamheten arbetar personcentrerat utifrån individens behov, samt att medarbetarna har utbildning för uppdraget. Verksamheten blir är kvalitetssäkrad.</p>		
Arrangera 4 stycken sociala aktiviteter per månad på samtliga särskilda boenden	 Avslutad enligt plan	2024-04-30
<p>Sociala aktiviteter på särskilt boende som leds av personal är viktigt för ökad livskvalitet och för att minimera ofrivillig ensamhet</p>		
Kommentar		
<p>Parkbacken har uppfyllt målet med minst 4 sociala aktiviteter per månad. De genomför bingo återkommande 2 ggr/vecka. Utöver har det utförts dagliga aktiviteter som till exempel sällskapsspel, sång, extern underhållning samt fysisk rörelse och promenader. Parkbacken har ett samarbete med samlad kraft till utförande av aktiviteter/ promenader med de boende.</p> <p>Furubacken har uppfyllt målet med minst 4 sociala aktiviteter per månad. Aktiviteter som återkommer varje vecka är bingo. Utöver det har ett samarbete ägt rum med kyrkan som spelat och sjungit tillsammans med de boende, underhållning av "Grabbarna över 65" har ägt rum, teater "Geten och Jag" har ägt rum. Vidare har även aktiviteter skett på individnivå, såsom pussel, spel och teckning. VR glasögon har hittills använts vid några tillfällen.</p> <p>Torpsro har uppfyllt målet med minst 4 sociala aktiviteter per månad. De genomför bingo återkommande varje vecka. Utöver det har de återkommande sångstund en gång i månaden. Vidare har de haft högläsning samt fysisk aktivitet som ballong/bollkastning. Även enskilda aktiviteter har ägt rum såsom nagelmålning, samtal kring foton i fotoalbum</p> <p>Hallstaborg har uppfyllt målet med minst 4 sociala aktiviteter per månad. Det som genomförts är promenader, rörelse i grupp med bollkastning, kafferep, bakat fikabröd samt musik i gemenskap. Det har även varit individuella aktiviteter såsom sällskapsspel, pussel, korsord, tittat på gamla foton, maniky, rullat hår.</p> <p>Gläntan har uppfyllt målet med minst 4 sociala aktiviteter per månad. Genomförda aktiviteter är bland annat dans, bakning, högläsning, ordspråk, Tower Taffel, korsord, teckning, allsång och underhållning</p>		
Starta dagvårdsverksamhet för personer med demenssjukdom i centrala Ånge	 Vänteläge	2024-12-31
<p>Att bedriva dagvårdsverksamhet även i centrala Ånge innebär möjlighet till fler personer med demenssjukdom att delta i verksamheten. Det ger en ökad möjlighet till social samvaro och minskar ofrivillig ensamhet för individer med demenssjukdom. Det ger även i vissa fall möjlighet till längre kvarboende i ordinarie boende. Idag bedrivs</p>		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
dagvårdverksamhet endast i Fränsta.		
Kommentar		
På grund av avsaknad av lämplig lokal under 2024 är målet om en dagverksamhet i Ånge svår att verkställa. Behov av dagverksamhet är stort i västra delarna av kommunen så frågan om lokal är lyft till lokalförsljningsgruppen.		


3.2.2 Verka för ett ökat utbud av anpassad kollektivtrafik via projekt Formas.

Bedömning

 Delvis uppfyllt

Kommentar

Målarbetet går enligt plan och bedöms vara genomförbart under perioden.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Färdigställa förstudie "Kollektivtrafik för alla (även) i glesbygd"	 Pågående enligt plan	2024-05-31
Kan trafik med delade resurser utvecklas för att möta de behov som finns i glesbygd? Hur borde det se ut i så fall?		
Kommentar		
Förstudien pågår enligt plan. Flera medskapandemöten har genomförts. Forum för tjänstepersoner och politiker har givits möjlighet att bidra i arbetet. I slutet av T1 har arbetet fokuserat på förberedelser för den slutrapport som skall vara färdigställd när förstudien avslutas 2024-05-31.		


3.2.3 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället.


Bedömning

 Knappt uppfyllt

Kommentar

Förvaltningen menar att målet inte kan bedömas som delvis uppfyllt eftersom kommunen inte har full rådighet över ena aktiviteten. Trots detta är förvaltningen hoppfull att målet är genomförbart under perioden.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Genomföra en Senior dag med tema förebyggande och inkluderande. I samarbete med föreningsliv	 Ej påbörjad	2024-09-30
Att anordna en senior dag med syfte till inkludering och förebyggande arbete genom social samvaro, kulturaktivitet, information om förebyggande åtgärder inom hälsa och i samverkan med föreningslivet är efterfrågat bland seniorer		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Upprätta avtal med föreningar	 Pågående enligt plan	2024-12-31

Skriva 3 avtal med föreningar som kan göra olika aktiviteter med +65. Det ska helst vara 3 olika föreningar som gör olika aktiviteter så att det går att välja vad man vill vara med på. Viktigt också att vi hittar föreningar i hela kommunen.

Kommentar


Ånge kommun för dialog med föreningar om det finns intresse att skriva något avtal med oss. Ånge kommun har skrivit ett avtal med Munkbysjöns AIK under januari månad.

3.3 Ånge ska vara en av Sveriges barn och ungdomsvänligaste kommuner, med grundskoleresultat som ligger på hög nivå i riket.

För det här kommunfullmäktigemålet har kommunstyrelsen antagit fem egna mål.


3.3.1 Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet.

Bedömning


 Delvis uppfyllt

Kommentar

Förvaltningen bedömer att målarbetet går framåt enligt plan. Majoriteten av de politiskt antagna aktiviteterna går i fas enligt plan. Där aktiviteter med avvikelser mot planen bedöms ändå vara genomförbart under året. Mot bakgrund av det bedömer förvaltningen att målet är delvis uppfyllt.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Kartläggning av trafikmiljö i anslutning till skolor/förskolor	 Pågående enligt plan	2024-06-30


Undersökning och analys av trafikmiljö och trafiksituation i anslutning till skolor/förskolor i Ånge kommun.

Minst en NPF-utbildning för nyanställd personal inom utbildningsavdelningens verksamhetsområde	 Pågående enligt plan	2024-06-13
---	--	------------

All pedagogisk personal har genomgått Specialpedagogiska skolmyndighetens utbildning i neuropsykiatriska funktionsnedsättningar under 2022/2023. Denna insats syftar till att fylla på kompetensen hos nya medarbetare eftersom. Inleds löpande under året.



Kommentar

Pågår enligt plan. Påminnelser om NPF-utbildningen har genomförts under januari på ledningsmöte utbildning. Påminnelser till rektorer har genomförts och protokollförts. Ny utbildning har tagits fram av Specialpedagogiska skolmyndigheten där de som inte arbetar direkt med elever inom skola kan gå en kortare utbildning. Övriga erbjuds längre utbildningar som innan.

Närvaroarbeta - Framtagande av handbok för ökad skolnärvaro	 Pågående enligt plan	2024-10-31
--	--	------------

Framtagande av handbok för ökad skolnärvaro under vårterminen 2024. Under höstterminen 2024 presenteras handboken.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Kommentar		
<p>Handboken är framtagen och dialog med förlag är initierad. Handboken har gått igenom med samtliga rektorer, och innehållet implementeras i ett utvärderande syfte. Ett arbetsmöte kring handboken är inplanerat.</p>		
Mental träning i skola och förskola	🕒 Pågående enligt plan	2024-12-20
<p>Genomföra minst fyra repetitions- och inspirationsutbildning för personal inom förskola, förskoleklass - åk.4 samt elevhälsan. All personal inom utbildningsavdelningens verksamhetsområde har genomgått detta under 2022/2023. Nu bedöms aktiviteten återkomma med repetition och inspiration.</p>		
Kommentar		
<p>Utbildning inplanerad för ny personal inom förskola och F-4, elevhälsopersonal och rektorer.</p>		
En utbildning för fritidsledare ska genomföras	✅ Avslutad enligt plan	2024-04-30
<p>Fritidsledarna kommer erbjudas ett utbildningspaket från MUCF som innehåller Öppen fritidsverksamhet om barnkonventionen, öppen fritidsverksamhet om normer, hbtqi och inkludering samt våldsförebyggande arbete. Även utbildningen Ledare som Lyssnar (Folkhälsomyndigheten).</p>		
Kommentar		
<p>Fritid har påbörjat denna aktivitet, ett 3 timmars pass där genomgång av barnkonventionen genomförts. Fritid kommer att vara klar med aktiviteten enligt plan och vi kommer att få den effekt som vi önskar. Det har också stärkt teamet runt fritidsgårdarna när fritid haft dessa träffar.</p>		
Att utforma och bilda ett Samskapanderåd	🕒 Pågående med avvikelser	2024-05-24
<p>Inledningsvis kommer rådet behandla verksamheten på ungdomsgårdarna. Ungdomarna ska få sina röster och åsikter beaktade.</p>		
Kommentar		
<p>Arbetet är påbörjat men har på grund av arbetsbelastning försenats i tidplanen, men arbetet ser ut att kunna slutföras inom tidsramen för projektet.</p>		
Individ och familjeomsorg deltar på alla föräldramöten som skolan genomför	🕒 Pågående enligt plan	2024-11-30
<p>Aktiviteten sker i samverkan med utbildningsavdelningen. Ett deltagande är en kontakt och förtroendeskapande arbete, samt ett förebyggande arbete i trygghet för våra barn och unga.</p>		
Kommentar		
<p>IFO har ett upprättat samverkansdokument med utbildningsavdelningen om att delta på föräldramöten ett visst antal gånger per år. Denna samverkan följs och ger god effekt. En viss avvikelser kan ske utifrån att delta i varje föräldramöte kan vara en utmaning.</p>		
Fältassistenternas arbete ska omfatta även den yngre målgruppen 10–13 år	🕒 Pågående enligt plan	2024-06-30
<p>Arbetet mot även yngre åldrar är ett förebyggande arbete till att skapa ökad trygghet och fler skyddsfaktorer för våra barn.</p>		
Kommentar		
<p>Fältassistenterna vistas mer frekvent i ungdomsmiljöer, som skolor och ungdomsgårdar. Detta är ett förebyggande arbete som utvecklas efter behov. Arbetet pågår för att även utveckla närvaron i sociala medier.</p>		
Individ och familjeomsorg ska utföra 1 föräldrautbildning under	🕒 Pågående med	2024-04-30

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
2024	avvikelse	
Föräldrautbildning leder till ökade skyddsnät och ökad trygghet för våra barn, samt att det skapar verktyg till föräldrar att ge bättre uppväxtvillkor för barnen.		
Kommentar		
Plan och förberedelse är klart inför utbildningsinsats som sker senare under 2024 vilket innebär att tidsplanen har viss förskjutning.		
Individ och familjeomsorg ska under året genomföra 5 individuella stödsamtal som är frivilliga, utan biståndsbeslut	 Pågående enligt plan	2024-12-31
Stödsamtal är ett förebyggande arbete		
Kommentar		
Aktiviteten är påbörjad och pågår.		
Inom arbetet för nära vård genomföra fler utvecklingsarbeten och samverkansprojekt	 Pågående enligt plan	2024-06-30
Totalt ska minst fyra aktiviteter genomföras inom arbetet för Nära Vård		
Kommentar		
Planering sker inför uppstart av samhällsrum i Haverö . Ett samarbete mellan RVN (primärvården Ånge HC), servanet och Sociala avdelningen. I samhällsrummet kan man väga barn, ta vissa prover, blodtryck samt koppla upp sig mot läkare digitalt.		
Deltagande i NUSO . NUSO kombinerar individbaserad systematisk uppföljning med forskning. Kommunerna som deltar får stöd att följa upp, analysera och jämföra. På så vis stärks förutsättningarna att utveckla verksamheten utifrån vetenskap och beprövad erfarenhet.		
En så stor studie som NUSO har aldrig genomförts tidigare inom svensk socialtjänst. Tillsammans med kommunerna tar vi fram ny kunskap som är viktig för att utveckla socialtjänsten i hela landet. Syftet är att öka kunskapen om vägen till olika typer av stöd för barn, unga och familjer.		

3.3.2 Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka.


Bedömning




 Knappt uppfyllt

Kommentar

Två av de planerade aktiviteterna har avvikelser i genomförandet. Förvaltningen bedömer att dessa aktiviteter ändå kommer kunna genomföras under året. De två resterande aktiviteternas formuleringar innebär ett behov av tolkning av förvaltningen, och utifrån den tolkningen bedrivs ett arbete enligt plan.


Förvaltningen ser att alla aktiviteter kommer gå att genomföra under perioden, men vill inte sträcka sig så långt att påstå att målet är delvis uppfyllt.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Introduktionsutbildning för nyanställd personal	 Pågående enligt plan	2024-09-30

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<p>Ny personal utbildas i kommunens målstyrning och utbildningsverksamhetens prioriterade aktiviteter och uppdrag. Två utbildningstillfällen som sker en gång per termin (januari och september).</p>		
<p>Kommentar Inventering på nyanställd personal är genomförd. Ett fåtal nyanställda efter årsskiftet. Dessa har genomgått introduktionsutbildning. Nyanställda vid höstterminens start genomgår introduktionsutbildning under oktober 2024.</p>		
<p>Att genomföra Skolverkets webbutbildning "Likvärdighet i bedömning och betygsättning"</p>	<p> Ej påbörjad</p>	<p>2024-10-31</p>
<p>Utbildningen har genomförts på några enheter under läsåret 2022/2023. Utbildningen riktar sig till lärare som bedömer och betygsätter. Ytterligare två enheter ska genomgå utbildningen för ökad likvärdighet. Påbörjas under 2024.</p>		
<p>Kommentar Ånge grundskola och Bobergsgymnasiet har genomfört kursen. Fränstaskolan, Ljungaskolan och Torpshammars skola planerar att genomföra kursen under höstterminen 2024, enligt plan.</p>		
<p>Att genomföra insatser för god språkutveckling</p>	<p> Pågående med avvikelser</p>	<p>2024-06-13</p>
<p>Utbildning i språk- och kunskapsutvecklande arbetssätt på högstadieskolorna under våren 2024. Båda högstadieskolorna har fått minst två utbildningstillfällen i SKUA under våren 2024.</p>		
<p>Kommentar Handledare utbildad inom SKUA på högstadiet. Aktiviteten är klar för Ånge grundskola men är pågående med avvikelser för Fränstaskolan</p>		
<p>Utökad samarbete mellan Bobergsgymnasiet och grundskolan.</p>	<p> Pågående enligt plan</p>	<p>2024-10-25</p>
<p>Syftar till att ge elever möjlighet att nå högre resultat. Framtagande av arbetsplan under våren 2024. Planen ska ta fram minst ett tillfälle under 2024 där elever ges möjlighet till fördjupning. Genomförande av minst två träffar under 2024 mellan undervisande personal, främst kärnämneslärare i de båda skolformerna.</p>		
<p>Kommentar 240126 och 240129 har möten genomförts mellan utbildningsavdelning och Bobergsgymnasiet för att planera samarbete mellan grundskola och gymnasieskola. Planen i januari var att 50% personal på introduktionsprogrammet ska stärka upp genom samarbete med Ånge grundskola till att börja med, i andra hand med Fränstaskolan. I juni planeras för att kunna presentera en samarbetsplan mellan skolformerna.</p>		

3.3.3 Utveckla fritidsverksamhet för att nå ungdomar från 10 år.

Bedömning

 Delvis uppfyllt

Kommentar

Målets aktiviteter är tydliga och arbetet går i god takt enligt plan. Dock saknar kommunen full

rådighet över aktiviteten om samarbete med föreningslivet. Trots detta bedömer kommunen att målarbetet håller en så pass god takt att målet kan bedömas som delvis uppfyllt.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Öppna Ungdomsgårdar för 10–13 år	✓ Avslutad enligt plan	2024-01-31

Öppna våra ungdomsgårdar på tisdagar och torsdagar för barn i åldrarna 10–13 år

Kommentar

Aktiviteten påbörjades med Ånge 6 februari med c.a 60 st ungdomar på plats. I Fränsta startade Ånge kommun den 8 februari och där var det c.a 60 st som kom. Ånge kommun har nu kört i 4 veckor och det är fortsatt bra med besökare. Ånge kommun bjuder på en macka och ett glas mjölk som mellanmål. Ånge kommun uppgraderar våra spel tex efter den nya målgruppen allteftersom.

Öppna föreningsfritids i samarbete med föreningarna.	▶ Pågående enligt plan	2024-12-31
--	------------------------	------------

Kan någon förening ha fritidsverksamhet efter skoltid i sina hemmiljöer? Få en förening att testa att ha verksamhet direkt efter skolan

Kommentar

Ånge kommun håller på att kolla med olika föreningar om det kan finnas intresse för att bedriva sådan verksamhet. Vi har tillfrågat Ånge Ishockeyklubb, Ånge Ridklubb och Fränsta IK.

3.3.4 Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska.

Bedömning

🟢 Delvis uppfyllt

Kommentar

Aktiviteten går framåt enligt plan.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Erbjuda minst 20 ungdomar i ålder 16–19 betald praktikplatser	▶ Pågående enligt plan	2025-06-30

Erbjuda en ingång till arbete och arbetserfarenhet stärker kompetensen bland våra unga.

Kommentar

Inom ramen för "jobb för unga" erbjuder arbetsmarknadsenhet ungdomar som är inskrivna i KAA (Kommunernas aktivitetsansvar) ersättning under deras praktiktid. Ungdomarna erhåller 293kr per dag. Ersättningen är samma som timersättning för feriepraktikanter. För närvarande har 10 ungdomar tagit del av insatsen.


3.3.5 Utveckla 3 nya platser för utomhusaktiviteter.

Bedömning

🟡 Knappt uppfyllt

Kommentar

Två av aktiviteterna har associerade villkor; att vattenkvalitén godkänner bad. Om dessa prover inte tillåter bad så kan såklart inte aktiviteterna genomföras. Lekplatsen på Hillen går framåt i god takt. Kommunen har säkrat finansiering och offerter är mottagna och går igenom. Målet bedöms som knappt uppfyllt, utifrån de pendlade vattenkvalitéproverna.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Att utveckla lekplatsen på Hillen	 Pågående enligt plan	2024-12-31

Grönombudet Hillen i Ånge skall utvecklas till ett område för alla med tex lekpark, Utescen, fri yta med gräs. Det är ett projekt som kommer att genomföras med bla. Ånge Folketshusförening och det kommer att pågå i flera etapper innan man tex har fått en hel lekplats färdig. Lekparken som finns där idag kommer att byggas ut med väldigt många mer "stationer" så att den blir en attraktion för tex förskolor/dagisar utanför Ånge att göra dagsutflykter till.

Kommentar

Ånge kommun fortsätter att arbeta med Hillen i samarbete med Ånge Folketshusförening. Ånge kommun har fått en offert på ett första steg för lekplatsen Hillen, där vårt mål är att det ska bli klart till sommaren.

Öppna ny badplats i Överturingen	 Pågående enligt plan	2024-06-30
----------------------------------	--	------------

Öppna 1 ny badplats i Överturingen om vattenkvalitén är godkänd. Detta kommer att göras i samarbete med föreningar som vi skriver skötselavtal med.

Kommentar

Ånge kommun för samtal med föreningar om att sköta driften av badplatsen.

Öppna ny badplats i Alby	 Pågående med avvikelser	2024-06-30
--------------------------	---	------------

Vi öppnar upp badplatsen i Alby om vattenkvalitén är godkänd. Det kommer att skrivas skötselavtal med föreningarna.

Kommentar

Utredningen kommer att ta längre tid än förväntat, tidsramen 240630 kan bli svår att hålla.

3.4 Ånge ska år 2026 ha 10 000 innevånare.

För det här kommunfullmäktigemålet har kommunstyrelsen antagit sju egna mål.








3.4.1 Ånge ska ha ett positivt flyttnetto.



Bedömning

 Knappt uppfyllt

Kommentar

Samtliga aktiviteter mot dessa mål har en lång löptid, vilket såklart innebär en ökad risk att något inte blir genomförbart inom året. Två av dom större aktiviteterna ser inte ut att vara genomförbara, utifrån den ekonomiska konsekvensen.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Uppdatera plan för bostadsförsörjning.	 Pågående enligt plan	2024-09-30
Den befintliga planen är ifrån 2021, och utifrån kommunens utvecklingstakt behöver den ses över.		
Kommentar		
Uppdatering av plan från 2021 pågår med inriktning att nya förutsättningar för samhällsutveckling skall tas ad notam i den nya planen.		
Publicera digital plattform för "Välkommen hit".	 Pågående enligt plan	2024-09-30
En sida för inflyttande erbjuder ett steg att förenkla inflyttning.		
Kommentar		
Ny plattform är under utveckling. Förväntad lansering i samband med kulturnatten -24.		
Påbörja ombyggnation i Ånge tätort på stråket mellan resecentrum och det nya lärcentret/kommunhuset/statens servicecenter	 Pågående enligt plan	2024-12-19
Öka attraktionen av stråket för att öka tillgängligheten och attraktionskraften i Ånge.		
Kommentar		
Förslag till utformning av stråket är under utarbetande. Gjorda beräkningar av investeringsbehov indikerar att aktiviteten aldrig kommer att genomföras.		
Genomföra minst tre marknadsföringsinsatser på nya platser/medier för att stimulera till inflyttning	 Pågående enligt plan	2024-12-22
Med den utveckling som sker kommer det vara viktigt att synas i ett bredare perspektiv än där kommunen traditionellt syns. Aktiviteten ska identifiera relevanta platser och genomföra minst tre riktade kampanjer		
Kommentar		
Avtal tecknat med två olika byråer som genomför planering och framtagande av kampanjer. Första kampanjerna genomförs i maj/juni		
Skapa länsgemensam portal för attraktivare Västernorrland (Minddig)	 Pågående enligt plan	2024-10-31
Gå med i länsgemensam plattform		
Kommentar		
Aktiviteten faller in under arbetet i projekt SAM där Ånge kommun är projektdeltagare tillsammans med övriga kommuner i Västernorrland och Sundsvallsregionen.		
Utreda och ta fram en plan för en utveckling av dagens musikskola till en kulturskola	 Pågående enligt plan	2024-11-30
Utreda förutsättningarna för att utveckla dagens musikskola till en kulturskola.		
Kommentar		
Pågår enligt plan.		
Öka kommunens attraktion genom beslut om struktur och omfattning av satsningarna på kommunala fastigheter	 Pågående enligt plan	2024-06-30
Till kommunstyrelsen lägga förslag om satsningar på renovering och uppfräschning av kommunala verksamhetslokaler ska genomföras för att ytterligare stärka bilden av den positiva utveckling som sker och visa att Ånge är framtiden.		
Kommentar		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Plan för renoveringar under de kommande 10 åren håller på att tas fram för beslut i juni		
Utveckla Ljungaverks folkets hus till ett kulturcentrum	 Pågående enligt plan	2024-10-31
Presentera en utredning till kommunstyrelsen om hur Ljungaverks folkets hus kan utvecklas till ett kulturcentrum.		
Kommentar		
Sammanställning är framtagen kring vilka aktiviteter som finns idag. Förvaltningen föreslår att denna aktivitet stryks		
Förstärka kommunrepresentanters ambassadörskap	 Ej påbörjad	2024-10-31
Genomföra utbildningar för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och kommunens chefer i hur man agerar som en positiv ambassadör för kommunen som organisation och geografisk plats		




3.4.2 Påbörja byggprocesser för minst 30 nya bostäder under året.

Bedömning

 Knappt uppfyllt

Kommentar

Arbetet med aktiviteterna går enligt plan. Flera av dem är svåra att bedöma i detta tidiga skede på året, varvid förvaltningen bedömer att målet är knappt uppfyllt.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Upprätta detaljplan Fränsta strand	 Pågående enligt plan	2024-12-16
Ny detaljplan för att möjliggöra byggande av bostäder i anslutning till järnvägsstationen i Fränsta.		
Kommentar		
Processen att upprätta detaljplan pågår, i senare delen av T1 sammanställs underlag för samråd som planeras genomfört under hösten 2024.		
Genomföra fastighetsbildning Ångebyn	 Pågående enligt plan	2024-09-02
Fastighetsbildande av ett antal tomter som redan ingår i detaljplan. Fastighetsbildningen behöver göras för att fortsätta exploatering av tomterna och göra det möjligt att bygga bostäder.		
Kommentar		
Ansökan om fastighetsbildning inlämnad till Lantmäteriet och handläggning pågår.		
Aktualisera tomtmark som idag är övergiven	 Pågående enligt plan	2024-09-30
Frigöra minst 5 tomter som idag är övergivna		
Kommentar		
Kartläggning av övergivna men otillgängliga tomter har påbörjats. Kartläggningen är i första hand inriktad mot fastigheter (tomter) som finns i kommunkoncernens ägo.		

3.4.3 Öka antalet anslutna fastigheter med fiberanslutning med minst 50 st.

Bedömning

◆ Knappt uppfyllt

Kommentar


Aktiviteterna redogör för det arbete som i huvudsak utförs av ServaNet, på beställning av kunder, eller utifrån beviljade bidrag. Kommunens rådighet på området är därmed begränsat, utan att direkt finansiera fiberutbyggnaden. Det innebär att förvaltningen har svårt att uttala sig om arbetet kommer resultera i totalt 50 anslutningar under året, men utvecklingen följs.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Anlägg fiber Mellanleringen - Kassjöviken	▶ Pågående enligt plan	2024-11-25
Kommentar Bidrag beviljat, införsäljning pågår.		
Anlägg fiberanslutning Sillre Södra - Erikslund	▶ Pågående enligt plan	2024-11-25
Kommentar Bidrag beviljat. Projektering pågår, införsäljning påbörjas under Q2-24.		
Bygga fiber Åse	⏸ Vänteläge	2024-11-25
Kommentar Avvaktar finansiering, byggs när bidrag beviljas.		
Söka bidra för fiberanslutning Kölsillre - Vassnäs	⏸ Vänteläge	2024-11-25
Kommentar Avvaktar utlysning för att söka bidrag. Påbörjas när finansiering är löst.		
Söka bidrag för fiberanslutning Östavall - Råsjö	✔ Avslutad enligt plan	2024-11-25
Kommentar Bidragsansökan inlämnad.		
Söka bidrag för fiberanslutning Hallsta - Granboda	✔ Avslutad enligt plan	2024-06-17
Kommentar Bidrag beviljat.		
Söka bidrag för fiberanslutning Södra sidan Ångesjön	✔ Avslutad enligt plan	2024-06-17
Kommentar Bidrag sökt och beviljat.		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
---------------------------	--------	-----------


3.4.4 Identifiera minst 100 Ha ny industrimark.

Bedömning

 Delvis uppfyllt

Kommentar

Målarbetet pågår enligt plan. Förvaltningen bedömer att målet går att nå inom perioden.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Föreslå kommunstyrelsen nya områden för industrimark i kommunen	 Pågående enligt plan	2024-08-31

Förvaltningen ska analysera befintliga planer och föreslå kommunstyrelsen tar ställning till fortsatt arbete för att planera ytterligare områden för industrimark.

Kommentar

Arbete pågår med att ställa behov av industrimark i relation till de möjligheterna till nya industriområden i översiktsplan. Analysen slutförd vid utgången av T1.


3.4.5 Förbättra näringslivsklimatet. Svenskt Näringslivs sammantagna betyg ska öka.

Bedömning

 Knappt uppfyllt

Kommentar

Målarbetet går enligt plan. Tre av aktiviteterna är genomförda eller bedöms genomförbara utan större insatser. Projektet 1000+ Näringslivsutvecklare är svårare att genomföra, då det skulle betyda inte helt obetydliga mängder vikarietimmars för att ge all personal inom socialavdelningens område möjlighet att gå utbildningen. Arbetet har ytterligare försvårats av personalrotation.



Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Utföra projektet 1000+ Näringslivsutvecklare	 Pågående med avvikelser	2024-11-29

I projektet får alla medarbetare möjligheten att utveckla sin syn på värdet av sitt eget arbete och vikten av ett välmående näringsliv i kommunen. Samtliga medarbetare ska ha erbjudits utbildningen.

Kommentar

Ursprunglig plan är justerad m.a.a. personalbrist vilket gör att processen drar ut på tiden.

Genomföra dialog, med lokala producenter av livsmedel, om digitalt inköpssystem (DIS).	 Pågående enligt plan	2024-09-30
---	--	------------

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Dialogmöten skapar möjlighet för leverantörer att bättre möta kommunens behov.		
Kommentar		
Möte med en lokal potatisodlare och leverantör för information om DIS samt vårt behov av tvättad matpotatis och kulpotatis inför HT 2024. Telefonsamtal med lokal nötköttsproducent för information om DIS samt vårt behov av nötkött inför HT 2024. Uppföljning av besök och samtal maj/juni för att DIS-upphandla inför HT 2024.		
Genomföra en utbildning med det lokala näringslivet i kommunal upphandling	 Ej påbörjad	2024-11-30
Genom att höja kompetensen i hur en kommunal upphandling genomförs stärks näringslivets möjlighet att svara upp till dom kommunala behoven.		
Genomföra tre tematiska företagsfrukostar	 Avslutad enligt plan	2024-11-30
Under året ska tre av våra företagsfrukostar ha särskilda teman för att förbättra näringslivsklimatet.		
Kommentar		
Sedan 2024-01-01 har Ånge kommun i nära samverkan med föreningen Företagarna genomfört företagsfrukostar enligt följande: 2024-02-15 i Fränsta, temat var lokal utveckling 2024-03-14 i Borgsjö, tema besöksnäring och handel 2024-04-18 i Ljungaverk, tema grön omställning i elektrokemisk industri		



3.4.6 Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid, ska öka.


Bedömning

 Knappt uppfyllt

Kommentar

Målarbetet fortsätter enligt plan. De tunga aktiviteterna går framåt enligt plan, men flera av dessa aktiviteter saknar kommunen full rådighet över. Trots detta bedömer kommunen att målet går att nå under året.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Införa valfri sysselsättningsgrad inom stöd och omsorg	 Pågående med avvikelser	2024-03-31
Idag finns rätten till valfri sysselsättningsgrad inom äldreomsorgen men inte inom stöd och omsorg. Aktiviteten syftar till ökad andel heltidsanställda.		
Kommentar		
Process för införande i verksamheterna är framtagen och facklig förhandling genomfördes under mars och april. Förvaltningen arbetade för att införa valfri sysselsättningsgrad för medarbetare även inom den kategorin stöd och omsorg, men förhandlingarna tog stop, då facken krävde att det bara skulle vara Rätt till Heltid. Nya förhandlingar är planerade och förvaltningen bedömer att dessa är klara under andra kvartalet.		
Avyttra mark för etableringar	 Pågående enligt plan	2024-12-31
Kommunen har mark lämpad för bland annat industrietableringar. Marken ska avyttras för att möjliggöra		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
exploatering.		
Kommentar		
Avtal om försäljning av mark för etablering har under T1 tecknats med två aktörer. Dels RES Renwables Sweden AB samt LIR Teknik AB.		
Detaljplan i Ljungaverk ska färdigställas	 Pågående enligt plan	2024-08-31
En aktuell detaljplan för industriområde i Ljungaverk är i processen att tas fram. Denna ska färdigställas för att möjliggöra tillväxt.		
Kommentar		
Planprocessen pågår enligt plan. Granskningskede inlett under vecka 18 inför fastställelsebeslut.		




3.4.7 Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet.

Bedömning

 Knappt uppfyllt

Kommentar

Arbetet pågår enligt plan. Kommunen har nyligen undertecknat den regionala strategin för jämställdhet, enligt verksamhetsplanen. Övriga två aktiviteter syftar till att stärka upp dels det grundläggande, dels det yttersta arbetet inom målområdet. Förvaltningen bedömer att det arbetet går att genomföra under perioden.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Utbildningsinsats inom hot och våld, följt av dialog och utvecklingsarbete på arbetsplatsträffar	 Ej påbörjad	2024-12-31
Ett led i arbetet gällande hot och våld. Ger ökad kompetens och en öppnare dialog på arbetsplatserna.		
Kommentar		
En utbildning inom hot och våld genomförd under perioden. Stödmaterial är framtaget till chefer kring våld och hot. Fråga kring hot och våld är tillagd i mall för medarbetarsamtalet		
Underteckna den regionala Strategin för jämställdhet	 Avslutad enligt plan	2024-05-31
Länsstyrelsen tar fram en regional strategi för jämställdhet. Strategin ger kommunen verktyg för arbetet och kommer ställa krav på kommunens utveckling.		
Kommentar		
Den regionala strategin för jämställdhet är signerad för Ånge kommun.		
Aktualisera personalpolicy för kommunen	 Pågående enligt plan	2024-12-18
En aktuell personalpolicy är viktigt för kommunens personalansvar.		
Kommentar		
Arbete pågår i projektet Ånge växer. Material är insamlat kring behoven från verksamheterna. Förslag ska presenteras för ledningsgrupp.		

3.5 Ånge ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande.

För det här kommunfullmäktigemålet har kommunstyrelsen antagit två egna mål.





3.5.1 I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning.





Bedömning

 Delvis uppfyllt

Kommentar


Målarbetet går framåt i god takt. De politiskt antagna aktiviteterna har stort fokus på utbildningar inom social verksamhet och dessa har genomförts eller genomförs enligt plan.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Uppstart av nytt lärcentrum	 Pågående enligt plan	2024-06-30
Lärcentrum bedriv idag i tillfälliga lokaler. Nytt lärcentrum planeras och startas upp i "Växthuset".		
Kommentar		
Nya lokaler är överlämnade och planering och färdigställandet inför uppstart pågår. Uppstart med elever på plats planeras till augusti 2024.		
Genomföra minst två kontakter med olika lärosäten	 Avslutad enligt plan	2024-06-14
Aktiviteten syftar till att försöka utöka utbudet av decentraliserad eftergymnasial utbildning i Ånge kommun.		
Kommentar		
Processtekniker med vätgaskompetens beviljad. Huvudman Lapplands kommunalförbund. 20 platser totalt, 6 platser till Ånge kommun. Start 2 september 2024. Kontakt har tagits med Polishögskolan och den lokala polismyndigheten om att ta emot deras studeranden. Kontakt med Linköpings universitet samt Mittuniversitetet i syfte att utreda möjligheten till decentraliserad lärarutbildning.		
Erbjuda minst 5 platser för verksamhetsförlagd utbildning för sjuksköterskestuderande	 Pågående enligt plan	2024-06-30
Samarbete med Mittuniversitetet med att anordna platser för verksamhetsförlagd utbildning i Ånge kommun, för att underlätta kompetensförsörjningen av sjuksköterskor på sikt.		
Kommentar		
Avtal finns upprättad med Mittuniversitetet om utbildningsplatser. Under året har fler studenter tagits emot än tidigare. Kommunal hälso- och sjukvård har bara under vårterminen planering för 12 elever, detta är en stor ökning jämfört med tidigare år. Verksamheten är positiva till och vill gärna ta emot studenter. Verksamhetsförlagd utbildning ger oss en möjlighet i arbetet med att attrahera blivande sjuksköterskor till arbete inom kommunen i framtiden.		
Erbjuda minst 2 platser för verksamhetsförlagd utbildning för socionomstuderande	 Pågående enligt plan	2024-06-30
Samarbete med Mittuniversitetet med att anordna platser för verksamhetsförlagd utbildning i Ånge kommun, för att underlätta kompetensförsörjningen av socionomer på sikt.		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Kommentar		
<p>Detta arbete sker löpande under året. Avtal finns upprättad med Mittuniversitetet om utbildningsplatser. Avtalet är 1-2 studenter per år Verksamheten är positiva och vill gärna ta emot studenter. Verksamhetsförlagd utbildning ger oss en möjlighet i arbetet med att attrahera blivande socionomer till arbete inom kommunen i framtiden. 2024 har vi hittills en student på försörjningsstöd och har aviserat för ytterligare 2 studenter under hösten 2024.</p>		
Minst 2 medarbetare ska påbörja vidareutbildning till sjuksköterska	 Pågående enligt plan	2024-09-30
<p>En aktivitet för att underlätta kompetensförsörjningen av sjuksköterskor på sikt samt att det ger våra medarbetare karriärmöjlighet hos arbetsgivaren.</p>		
Kommentar		
<p>Statliga medel finns för finansiering till stöd för utbildning. Inväntar att någon fler medarbetare ska ansöka om utbildning samt bli antagen till studier. Dialog om detta och erbjudande sker löpande i verksamheten. I dagsläget studerar 3 medarbetare till sjuksköterska. Dessa påbörjade sin utbildning 2023. Fler har sökt inför hösten 2024 men antagning ej klart.</p>		
Minst 1 sjuksköterska ska påbörja vidareutbildning till distriktssköterska	 Avslutad enligt plan	2024-04-30
<p>Möjliggör vidareutbildning för våra medarbetare samt ökar kompetensen som vi har behov av inom verksamheten.</p>		
Kommentar		
<p>Statliga medel finns för finansiering till stöd för utbildning under 2024. 1 medarbetare genomför nu vidareutbildning som påbörjades 2023. Inväntar att någon fler sjuksköterska ska ansöka om utbildning samt bli antagen till studier, hösten 2024. Dialog om detta och erbjudande sker löpande i verksamheten.</p>		
Minst 3 medarbetare ska påbörja vidareutbildning till undersköterskor	 Avslutad enligt plan	2024-04-30
<p>Underlättar kompetensförsörjningen av undersköterskor på sikt och ger våra medarbetare möjlighet till vidareutbildning</p>		
Kommentar		
<p>Statliga medel för finansiering av stöd till utbildning finns även 2024. Inväntar att fler medarbetare ska ansöka om utbildning samt antas till utbildning. Hittills har ÅO, 2 tillsvidareanställda medarbetare som i dagsläget har finansierade studier påbörjade 2023 till undersköterska samt att 2 medarbetare är planerad 2024.</p>		
Minst 3 undersköterskor ska påbörja vidareutbildning till specialistundersköterskor	 Avslutad enligt plan	2024-04-01
<p>Ger en ökad kompetens inom våra verksamheter som gör att vi i samma utsträckning på sikt inte behöver anlita extern expertis och stöd. Ger även en ökad kvalitet i våra verksamheter.</p>		
Kommentar		
<p>Statliga medel finns för att finansiera stöd till utbildning. Vi inväntar att fler undersköterskor ansöker om och antas till utbildning, nytt ansökningsförfarande till utbildning sker hösten 2024. Hittills har ytterligare 2st undersköterskor uttryckt intresse och kommer att ansöka om studier hösten 2024.</p> <p>1 undersköterska har påbörjat studier till specialistundersköterska 2023 inom psykiatri och 1 undersköterska gör klart sina studier till specialist undersköterska demens under 2024.</p>		



3.5.2 Arbetslösheten i kommunen ska minska.

Bedömning

 Delvis uppfyllt

Kommentar


Arbetet går framåt enligt plan.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Erbjuda 5 nyanlända anställning inom ramen för arbetsmarknadspolitiska åtgärder	 Pågående enligt plan	2024-12-19
För att minska arbetslösheten bland den gruppen		
Kommentar För närvarande har vi 18 personer anställda inom ramen för arbetsmarknadspolitiska åtgärder varav 12 är kvinnor från Ukraina.		
Erbjuda 5 långtidsarbetslösa nya anställningar inom ramen för arbetsmarknadspolitiska åtgärder	 Pågående enligt plan	2024-12-31
För att minska arbetslösheten bland den gruppen		
Kommentar För närvarande har vi 49 personer i olika typer av anställningar av totalt 158 inskrivna på Samlad kraft.		

4 Redovisning av kommunstyrelsens arbete med kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning

4.1 Sjukfrånvaron ska minska




Bedömning

 Delvis uppfyllt


Kommentar

Sjukskrivningen för perioden går i rätt riktning. För detta tertial är sjukskrivningen märkbart lägre än samma period 2023. Utöver det löpande arbetet så bedrivs ett antal riktade insatser och pilotprojekt för att ytterligare hitta effekter.

Kommunfullmäktige har beslutat att långsiktigt ska sjukskrivningen vara 5 % eller lägre, men kortsiktigt ska den bara minska. I skrivande stund är sjukskrivningstalet för kommunförvaltningen 8,58 %, lägre än föregående tertial (9,26 %), samt motsvarande period förra året (10,52 %, tertial 1 2023)

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Införa hälsosamma scheman på alla arbetsplatser inom äldreomsorg samt stöd och omsorg	 Pågående enligt plan	2024-04-30
<p>Genomförs utifrån resultat av projektet Bemanningsekonomi, hälsosamma scheman utifrån evidens. Inga delade turer, inga långpass samt jämnare fördelning av arbetspass och arbetad tid under veckan. Steg 1 Äldreomsorgen jan - februari Steg 2 Stöd och omsorg mars-april Genom hälsosammare scheman förväntas sjukfrånvaron minska inom. Hälsosammare scheman utifrån evidens ger en mer hållbar arbetsmiljö.</p>		
Kommentar		
<p>Hälsosamma scheman enligt evidens är införda på alla arbetsplatser inom äldreomsorgen samt stöd och omsorg. Dialog pågår med medarbetare för finjustering. Införda parametrar: Delade turer är avslutade, arbetspassets längd är max 9 timmar, veckoarbetstidsmålet är max 45 timmar, regel om 11 timmars vila mellan arbetspass och 36 timmars veckovila är uppfyllda, x-pass (övertalighet) genomförs nu på den arbetsplats medarbetaren är placerad på, ej på andra arbetsplatser.</p>		
Utveckla chefsstöd för systematiskt arbetsmiljöarbete och friskfaktorer	 Pågående enligt plan	2024-08-31
<p>Utveckla chefsstödet för systematiskt arbetsmiljöarbete och friskvårdsfaktorer genom kompetenshöjning, innefattande arbetsmiljöutbildningar och stödinsatser inom arbetsmiljöområdet.</p>		
Kommentar		
<p>Planering pågår för att i första skede bjuda in till temadagar för alla chefer (tre omgångar) innan sommaren för att föra dialog kring att minska sjukskrivningstalen. HR vill testa en pilot på en eller två arbetsplatser enligt en metod "riskorienterat arbetssätt. HR kommer kalla det för friska arbetsplatser. Målet är att minska sjukskrivningstalen och att få friskare arbetsplatser.</p>		
Utbildning i ergonomi för lokalvård	 Avslutad med avvikelser	2024-03-31

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Utbildning som ett viktigt steg i att förbättra hälsan och arbetsmiljö.		
Kommentar		
Aktiviteten genomförd 3 april.		

Mått	Mål	Utfall
 Sjukfrånvaro, procentandel (%)	9,26 %	8,58 %

Måttet Sjukfrånvaro, procentandel (%) avser kommunförvaltningen, alltså inte de helägda bolagen som ingår i kommunkoncernen.

5 Sammanfattning

Arbetet med den nya styrmodellen går bättre än förväntan. Det nya arbetssättet har inneburit en betydande insats och kompetenskrav på organisationen - både gällande planering men även uppföljning.

Arbetet utgår från kommunstyrelsens antagna verksamhetsplan, vilket innebär att alla aktiviteter som redovisas i denna rapport är politiskt antagna. Det ser förvaltningen som mycket positivt, både utifrån ett demokratiskt perspektiv, men även utifrån behovet att mäta och förankra kommunens utveckling.

Enligt kommunfullmäktiges antagna styrmodell kan kommunstyrelsen välja att anta mått eller inte. Om det inte finns antagna mått (som detta år) så bedöms målen genom aktiviteternas genomförande. Det arbetssättet ökar tydligheten och konkretiserar förvaltningens uppdrag. Det minskar även den administrativa belastningen, då mer tid kan läggas på utförandet och mindre tid på mätandet.

Avslutningsvis noterar förvaltningen att flera av målen och dess tillhörande aktiviteter är väldigt snäva, vilket leder till rätt så fokuserade punktinsatser; en utbildning, en mätning, en ny rutin etc. Sammantaget innebär det att relativt få insatser har fått bred spridning; detta förstärks av det stora antalet beslutade aktiviteterna, som delar på samma mängd resurser.