

Kommunstyrelsen

Löneöversyn 2024

Förslag till beslut

Kommunförvaltningen föreslår koncern- och finansutskottet besluta att

1. Anta procentuellt löneutrymme inför löneöversyn 2024 till 3,3 %.
2. Anta utrymme i 140 000 kronor för justeringar på gruppnivå och individuella justeringar.

Ärendet i korthet

Löneöversyn genomförs årligen med lönejusteringsdatum 1 april.

2024-01-12 finns centralt avtal inom Akademikeralliansen (som består av förbunden DIK, Sveriges arbetsterapeuter, Fysioterapeuterna, Akavia, Naturvetarna, SRAT, Sveriges ingenjörer, Sveriges psykologförbund samt Sveriges skollidare).

Övriga avtalsområden kommer gå in i avtalsrörelsen på central nivå.

I budget 2024 finns 14 mkr avsatt till löneöversyn (inklusive sociala avgifter, pensionsavsättning och personalförsäkringar).

Industrimärket för 2024 är 3,3%.

Förvaltningens övervägande

Inför löneöversyn är det angeläget att genomföra en analys av vilka behov av eventuella löneökningar som finns vid exempelvis nyrekrytering, möjlighet att behålla personal, behov av lönerelationsförändringar osv.

Som underlag har en löneanalys genomförts i Ånge kommun och närliggande kommuner i Västernorrland samt Bräcke kommun för en samlad lönepolitisk bedömning av arbetsgivaren.

För att möta Ånge kommuns kompetensförsörjningsbehov, kunna attrahera, rekrytera, behålla personal samt vara en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare ses ovan förslag till beslut som ett led i detta.

Löneutrymmet för 2024 i de närliggande kommunerna har ett spann mellan 3,0% och 3,7%.

Ett utrymme på 140 000 kronor finns för individuella justeringar på justeringar på gruppnivå.

Ånge kommuns vision

Vi är en plats för alla, med närhet till natur och gemenskap. Här ger näring och engagemang kraft till en levande bygd.

Fokusområde Hållbar vardag

Ärendet har ingen bärighet på fokusområdet.

Fokusområde Hållbar hälsa

Ärendet har ingen bärighet på fokusområdet.

Fokusområde Hållbar gemenskap

Ärendet har ingen bärighet på fokusområdet.

Fokusområde Hållbar kompetens

Utifrån Ånge kommuns kompetensförsörjningsstrategi har en omvärldsanalys genomförts i Västernorrland och Bräcke kommun där löneläget inom samtliga yrkesgrupper har kartlagts som underlag inför årets löneöversyn

Fokusområde Hållbar natur

Ärendet har ingen bärighet på fokusområdet.