

Verksamhetsrapport för Staben

Den här rapporten riktar sig till koncern- och finansutskottet.

Rapporten avser perioden 2023-01-01-23-09-30

1 Beskrivning av verksamhetens uppdrag

Staben är både stödjande och styrande

2 Bedömning om verksamhetens mål kommer nås

Ja Nej

Kommentarer måluppfyllelse och avvikelser

Klicka eller tryck här för att ange text.

3 Beskrivning av verksamhetsutvecklande aktiviteter och hur det förhåller sig till [visionen](#)

Kultur/Fritid/Turism

Vi har haft en hel del rekryteringar inom Fritid/Kultur/Turism. Ljungandalens Bad & Sport har en ny medarbetare börjat i augusti. Två medarbetare som har delat på en tjänst har gått tillbaka till att bara arbeta på Samlad Kraft.

På Naturrum så började ny medarbetare Naturumföreståndare i januari, hon tog över efter medarbetare som gick i pension. På Biblioteket har det börjat två nya medarbetare som började i april och en började i september, de ersatte en medarbetare som avslutat sin tjänst i Ånge Kommun och en som gått i pension.

På Ungdomsgårdarna har vi fått två nya som bägge har börjat på Gröna Villan i Ånge. Fritidskonsulent har fått ny tjänst som verksamhetsutvecklare på staben. Ny medarbetare (från Vård & Omsorg) har börjat som Biträdande chef för Fritid/Kultur/Turism med personalansvar för biblioteken. Nu behöver de arbeta ihop sig på de olika

Kommunstyrelsen

verksamheterna och vi ser framtiden med tillförsikt med allt som skall hända i Ånge Kommun.

Arbetsmarknad

Samlad kraft

- **Ångemodellen**
Vi fortsätter vår samverkan med IFO inom ramen för den nu implementerade Ångemodellen för att minska antal hushåll beroende av försörjningsstödet och för att minska arbetslösheten och utanförskap. Målet är att minst 30 procent ska gå till arbete eller studier. Under projektiden hade vi måluppfyllelse på 56 procent nu ligger vi på 36 procent. Vi ser att målgruppen är något svarare, med mer komplex problematik, kräver mer handledning och förberedande insatser innan de kan gå vidare mot arbete eller studier.
I september låg arbetslösheten i Ånge kommun på 4,5 %!
Vi ser fortsatt minskning i alla grupper; vuxna, ungdomar och utrikesfödda.

- **Arbetsmarknadsarenor**
Våra egna; Bobergskiosken och arenan på simhallen fungerar bra.
På arenan i Fränsta utöver vårt samarbete med simhallen har vi fått nya uppgifter på skolorna i Ljungaverk, Fränsta och Torpshammar.
Tack vare mycket bra samverkan med äldre omsorgen, hemtjänsten och utbildning har vi bra utbud av platser för arbetsmarknadsåtgärder.
Externt fortsätter vi samarbete med Erikshjälpen, i Fränsta och Ånge.

- **Fritidsbanken**
Vi fortsätter insamling av sport- och fritidsartiklar. Vi påbörjade aktivitetsplanering för resten av 2023 och för 2024.
Målet är att fler ska kunna låna för ett aktiv fritid.

- **Ångemodellen Unga – ESF projekt**

Målgruppen är personer i ålder 13 till 29 som antingen har svag anknytning till skolan eller till arbetsmarknaden.

Målet är att bidra till att personerna ska efter projektets slut vara i utbildning eller närmare arbetsmarknaden med hjälp av individuellt anpassat stöd.

Projektet startade i april, så fram till sommaren lades fokus på att få alla funktioner och roller på plats. Hittills har 23 deltagare skrivits in i projektet, varav 6 har redan avslutats och gått vidare till arbete eller studier. Vår realistiska uppskattning är att minst 60 personer kommer att delta i projektet och att minst 40 procent av dem ska efter projektets slut och utifrån sina individuella handlingsplaner nå de fastställda målen.

Integration

Nyanlända inom etablering

För närvarande har vi 16 personer inom ramen för etableringsuppdraget. De flesta kvotflyktingar från Eritrea, Sudan och Kongo. Vi väntar fler placeringar under 2023. Mottagande av flyktingar gällande kvoten för 2023 är försenad.

Regeringen har beslutat att 2 800 nyanlända ska omfattas av anvisningar till kommunerna enligt bosättningslagen under 2024. Regeringens beslut innebär också att en fördelning av nyanlända på länsnivå (länstal) fastställs. De indikationer vi får är att vi inte kommer att få färre än 5, men då omfattar detta även ensamkommande. De låga länstalen kommer att innebära att under 2024 måste vi ställa om gällande kommunens integrationsarbete.

- Flyktingar från Ukraina inom ramen för massflyktingdirektiv

Vi har mottagit 31 personer, vilket är det, av Migrationsverket fastställda kommuntal. Från och med den 1 juli gäller en ny lag för mottagande av personer som kommit från Ukraina enligt EU:s massflyktingdirektiv. Den nya lagen innebär att en del av boendeansvaret flyttas

Kommunstyrelsen

från Migrationsverket till kommunerna. Ånge kommun har alltså ansvar för att förbereda mottagande och lämpliga boenden till de som anvisas. De flesta bor i boenden i Ljungaverk och Ånge, men bland dessa 31 finns också personer som ordnat boende själva.

Vi har erbjudit 10 kvinnor arbete inom ramen för introduktionsjobb. Under sommaren hade vi samarbete med Hembygdsföreningen i Borgsjö samt Ånge Campingföreningen. Kvinnorna kunde då hjälpa till med caféverksamhet vilket var mycket uppskattat. Nu fortsätter anställningar och då kombinerar man studier på SFI med andra jobbaktiviteter i samarbete med andra avdelningar.

Servicegrupper

- **Östra – arbetsledare**

Vi har för närvarande 6 personer i gruppen, fem har lönebidragsanställning och ett nystartsjobb.

- **Västra – arbetsledare**

I den västragruppen har vi nio personer; med lönebidragsanställningar, anställningar inom ramen för OSA (offentligt skyddat arbete), nystartsjobb samt introduktionsanställningar.

Samhall

- Avtalet omfattar för närvarande 5 heltidstjänster fördelade på Folkets Hus i Ånge och Ljungaverk, Arbetsmarknadsarenan i Fränsta och Erikshjälpen samt Ridklubben.

Informationen

Bland annat utifrån kommunstyrelsens mål *Kommunens tjänster upplevs som tillgängliga och har hög kvalitet*, Hållbar Gemenskap, har ett arbete för att upprätta ett kontaktcenter initierats. Under året att en extern utredning om kommunens kontaktbarhet och bemötande beställts och utförts, som utgjort en del i en förstudie. Utifrån dessa har kommunens

Kommunstyrelsen

ledningsgrupp antagit en projektspecifikation. Det innebär att ledningsgruppen har bestämt att planeringen för hur ett införande av kontaktcenter skulle gå till. Ett sådant projekt är väldigt planeringsintensivt och bedöms därför inte kunna införas förrän tidigast 2025.

Tills det projektet är avslutat och övergår till löpande förvaltning sker ett annat projekt, Växthuset. Som ett steg i detta projekt kommer en ny receptionsdisk och information att upprättas, där verksamheten kommer befinna sig tills vidare.

Kansliet

Kansliet är väldigt litet, historiskt jämfört. Tidigare har kommunens generella strategiska och utredningskompetenser samt kommunikation varit placerade där. Dessa delar har flyttats till Staben. Kvar är sekretariatet samt ett antal tillhörande administrativa sysslor. Sedan sommaren kvarstår två sekreterare för det politiska sekretariatet, ett antal som stadigt minskat de senaste åren. Denna effektivisering har möjliggjorts bland annat av nya arbetsrutiner och digitalisering – ett arbete som fortfarande pågår i hög takt. Utöver detta antogs inga aktiviteter som leder till kommunens vision eller mål för 2023.

4 Redovisning om det har skett större händelser som påverkat grunduppdraget eller målarbete

 Ja Nej

Klicka eller tryck här för att ange text.