

## **Delårsrapport 1 2023**

### ***Förslag till beslut***

Förvaltningen föreslår nämnden besluta

att godkänna delårsrapport 1, 2023

att överlämna delårsrapport 1, 2023 till samtliga samverkande kommuner.

### ***Ärendet***

Delårsrapport 1 2023 följer upp nämndens budget och verksamhetsplan för 2023.

### ***Bakgrund***

Enligt Sundsvalls kommuns regler för styrning och uppföljning ska nämndens ekonomi följas upp i två delårsrapporter och en årsrapport.

### ***Ärendets tidigare handläggning***

Nämndens budget fastställdes den 2022-12-15 (ÖN-2022-00044).

Verksamhetsplanen för 2023 fastställdes den 2023-02-24 (ÖN-2023-00007).

### ***Förvaltningens överväganden***

#### **Verksamhet**

*Nämndsmål: Effektiv och rättssäker granskning*

- Andelen granskade redovisningar inom ett halvår ökar.
- Den genomsnittliga granskningstiden för räkningar minskar årligen.

I delårsrapport 1 framgår att målet bedöms uppnås under året.

Granskningen av årsräkningar sker enligt plan och för perioden är 61 % av inkomna årsräkningar granskade. Den genomsnittliga granskningstiden för perioden är 66 dagar vilket är mindre än motsvarande period 2022 (81 dagar).

2023-05-15

*Nämndsmål: Trygga och kompetenta ställföreträdare*

- Andelen ställföreträdare som väljer att ha mer än ett uppdrag ska öka.
- Andelen ställföreträdare som blir entledigade inom 6 månader ska öka.
- Den genomsnittliga handläggningstiden för entledigande ska minska.

I delårsrapport 1 framgår att målet bedöms uppnås under året. Andelen ställföreträdare som väljer att ha mer än ett uppdrag har ökat med 1 %.

Andelen ställföreträdare som blir entledigad inom 6 månader och den genomsnittliga handläggningstiden för entledigande mäts utifrån rekryteringar de senaste 12 månaderna. Under perioden januari till april har rekryteringsarbetet till stor del fokuserat på att rekrytera i de ärenden där ställföreträdare har väntat länge på att bli entledigad. Detta har fått som följd att handläggningstiden har ökat med 37 dagar jämfört med den genomsnittliga handläggningstiden uppmätt i januari och att andelen ställföreträdare som blir entledigad inom 6 månader har minskat med 3 % sedan årsskiftet (19 % jämfört med 22 %).

I april 2023 väntar 52 gode män/förvaltare på att bli entledigad från sina uppdrag vilket är en minskning med 42 sedan januari. Vidare har det under 2023 rekryterats i 67 ärenden vilket är 51 fler än motsvarande period 2022.

*Nämndsmål: Ökad kunskap och medvetenhet om godmanskap och förvaltarskap*

- Ökad synlighet i samhället.
- Ökad kunskap i de kommunala organisationerna om godmanskap och förvaltarskap.

I delårsrapport 1 framgår att målet bedöms uppnås under året. Under perioden har det genomförts olika kampanjer och fler är planerade.

*Kommunfullmäktiges mål, inriktningsmål 2. Ett Sundsvall som håller ihop*

- Andelen huvudmän som får en utsedd ställföreträdare inom 6 månader ska öka.

I delårsrapport 1 framgår att målet bedöms uppnås under året. Rekryteringsarbetet har till stor del fokuserat på att rekrytera i de ärenden där huvudmän har väntat länge på att få en utsedd ställföreträdare. För perioden maj till april 2023 har 18 % av alla rekryteringsärenden blivit lösta inom 6 månader. Det är en minskning med 1 % sedan årsskiftet

2023-05-15

(19%). Den sista april 2023 väntar 130 huvudmän på att få en ställföreträdare jämfört med 172 i januari.

*Inriktningsmål 4. En robust kommun*

- Nämndens digitala förmåga ska öka och det digitala arvet möjliggöra fortsatt utveckling.
- Minskad sjukfrånvaro, en positiv trend med minskad sjukfrånvaro.

I delårsrapport 1 framgår att målet bedöms uppnås under året.

### **Ekonomi**

Överförmyndarnämnden Mitt lämnar en prognos för 2023 som motsvarar budget. För perioden redovisar verksamheten ett resultat på -0,2 mnkr. Detta beror på att verksamhetens kostnader fördelas ojämnt över året.

I delårsrapportens bilaga redovisas åtta tabeller för verksamheten. Tabell 1–4 redovisas nämndens verksamhet exklusive ensamkommande barn (EKB). Resultatet för EKB redovisas i tabell 5–8.

Enligt avtal om samverkan i gemensam nämnd (ÖN-2018-00026) ska varje kommun stå för de nettokostnader som rör den egna kommunens ensamkommande barn. En kostnad uppstår i samband med att en redovisningsräkning är granskad och arvoderad. Intäkter uppstår i samband med att ett nyanlänt ensamkommande barn blir hänvisad till en medlemskommun och den kommunen får en schablonersättning från migrationsverket. Av schablonersättningen ska medlemskommunen tilldela nämnden 36 %. Detta sker också i det fall ett barn får uppehållstillstånd. Om det i slutet av året är ett underskott gällande ensamkommande barn ska nämnden fakturera respektive medlemskommun. Detta ska dock inte ske om nämnden har ett ekonomiskt överskott för verksamheten exkl. ensamkommande barn. Då ska överskottet först tillgodoräknas respektive kommun och avräknas mot kommunens underskott, gällande ensamkommande barn, innan eventuell fakturering sker.

För mer detaljerad information se bilaga Delårsrapport 1 2023, Överförmyndarkontoret.

### **Styrdokument och juridik**

Avtal om samverkan i gemensam nämnd (ÖN-2018-00026).

Reglemente för Sundsvall. Ånge, Nordanstig och Timrå kommuners gemensamma överförmyndarnämnd.

Styr- och ledningsmodell för Sundsvalls kommunkoncern (KS.2021–00507).

Beslut, Kommunfullmäktige § 58 (KS-2022-00544)

2023-05-15

Sundsvalls kommuns mål och resursplan 2023–2024 med plan för 2025–2026 (KS-2022-00544).

### Ekonomisk hållbarhet

Ärendet följer upp nämndens ekonomi under 2023. Verksamheten bedrivs inom ekonomisk ram.

### Social hållbarhet

Hur nämnden bedriver sin verksamhet påverkar kommunens arbete med social hållbarhet.

Nämnden har en viktig uppgift att rekrytera, utbilda och utöva tillsyn över ställföreträdare, dvs gode män, förvaltare, gode män för ensamkommande barn, förordnade förmyndare och förmyndare. För enskilda kan det vara helt avgörande att det finns en god man som hjälper den enskilde, som inte själv har förmåga, att bevaka hens ekonomiska, rättsliga och personliga intressen. En god man kan ha en avgörande roll för att minska isoleringen för en äldre person. Exempelvis genom att ansöka om olika insatser som den äldre personen har rätt till, men saknar förmåga att själv ansöka om, såsom annat boende, färdtjänst. Det kan även röra sig om andra aktiviteter såsom medlemskap i föreningar eller deltagande på olika kulturella evenemang.

För personer med funktionsvariationer kan en god man bidra till att personen får en meningsfull vardag. En god man kan hjälpa personen att ansöka om daglig verksamhet eller stötta personen att söka arbete. Genom stödet av en god man säkerställs att den enskilde får den ersättning hen har rätt till, exempelvis lön, pension eller annan ekonomisk ersättning. Gode mannen kan också bidra till att bryta isoleringen och öka delaktigheten i samhället. Exempelvis ansöka om kontaktperson och/eller uppmuntra och möjliggöra deltagande av olika aktiviteter såsom idrott, kultur eller något annat som personen är intresserad av.

Gode människors insatser påverkar de svagaste i samhället och bidrar till att andelen som lever i ekonomisk utsatthet minskar. Detta sker genom att hjälpa enskilda till rätt ekonomiska ersättningar, hantera uppkomna skulder, upprätta en budget och hjälpa till att betala löpande räkningar

Nämndens verksamhet är viktig för att säkerställa att barn som saknar en förmyndare får en ställföreträdare, exempelvis ensamkommande barn. Det kan också vara barn som har en förmyndare som missköter förvaltningen av barnets egendom och det finns behov av en medförmyndare utses som säkerställer att barnets pengar förvaltas på ett bra sätt och kommer barnet till godo.

2023-05-15

Nämndes verksamhet, rekrytering, utbildning och tillsyn av ställföreträdare, bidrar således till att utjämna de sociala skillnaderna och ett mer hållbart socialt samhälle.

**Ekologisk hållbarhet**

Ärende bedöms inte påverka ekologisk hållbarhet.

**Landsbygdssäkring**

Ärendet bedöms inte påverka landsbygdssäkring.

***Beslutet skickas till***

Kommunstyrelsen i Sundsvalls kommun och samtliga samverkande kommuner.

***Förslag till uppföljning***

Ärendet följs upp i delårsrapport 2 samt i årsrapport 2023.

Therese Samuelsson Östlund  
Överförmyndarchef