



Ånge
kommun

| | Område | Beskrivning av risk | Riskansvarig |
|---|-----------------------------|---|-------------------|
| 1 | Demokratnivå | Risk att demokratnivå försvagas | Kommunchef |
| 2 | Demokratisk belastning | Risk att kommunstyrelsen får ohanterligt mycket ärenden | Kommunsekreterare |
| 3 | Organisatorisk effektivitet | Utskott blir "nämnder" | Kommunchef |

| | Område | Beskrivning av risk | Riskansvarig |
|---|------------------------------|---|---------------|
| 4 | Struktur | Kapacitet och resurser för förändring | Kommunchef |
| 5 | Förändringsprocess | Alla konsekvenser av en organisationsförändring kan inte förutses. | Projektledare |
| 6 | Strukturella förutsättningar | Konsekvensen av speciallagstiftnings effekt på ny organisationsmodell | Projektledare |
| 7 | Sekretesshantering | Stor kommunstyrelse gör att sekretessärenden försvåras | Sekreterare |

| Sannolikhet | Konsekvens | Riskvärde | Åtgärd |
|----------------|---------------------|-----------|-----------|
| 4. Mycket stor | 4. Mycket allvarlig | 12-16 | Åtgärda |
| 3. Stor | 3. Allvarlig | 4-11 | Bevaka |
| 2. Liten | 2. Lindring | 1-3 | Acceptera |
| 1. Osannolik | 1. Försumbar | | |

| Orsak | S | K | Riskvärde | Hantering (Åtgärdas, Bevakas, Accepteras) |
|---|---|---|-----------|--|
| 1. Färre politiska beslutsfattare 2. Mindre personlig relation med beslutsfattare för allmänhet och näringsidkare. 3. Risk att kommunfullmäktige inte har politiker som inte är jäviga vid ansvarsprövning av kommunstyrelsen. 4. Ett ökat ansvar och utökat åtagande kan leda till överarbetning och utmattning hos beslutsfattare. 5. Risk att de mindre partierna inte representeras. 6. Kommunstyrelsens ledamöter och ersättare får ett mycket stort personligt ansvar, utifrån att kommunstyrelsen även blir hälso- sjukvårdsnämnd med mera. | 2 | 3 | 6 | Bevaka |
| 1. Om en kommunstyrelse ska besluta i alla ärenden räcker inte tiden till. 2. Specialistkompetensen som finns hos nämnderna överförs inte till ny organisationsmodell. 3. Vissa ärenden inom socialtjänsten behöver omprövas mycket frekvent. 4. Kommunstyrelsens förtroende för utskottens beredning av ärenden är bristande, vilket leder till samma diskussioner i kommunstyrelsen som utskottet. | 2 | 3 | 6 | Bevaka |
| 1. Otydligt förståelse av mandat leder till osäkerhet och förvirring. 2. Målen nås inte upp till följd av bristande införande. 3. Förtroendevalda annammar inte skillnaden på operativt och strategiskt engagemang. 4. Förvaltning och politik har inte samma förväntningar | 3 | 4 | 12 | Åtgärdas |

| Orsak | S | K | Riskvärde | Hantering (Åtgärdas, Bevakas, Accepteras) |
|--|---|---|-----------|--|
| 1. Koncernen saknar resurser att driva förändringen. 2. Utbildningskapital räcker inte till för anställda och förtroendevalda. 3. Framtagande av stydokument. | 2 | 4 | 8 | Bevaka |
| 1. Den nya organisationen hinner inte falla på plats. 2. Oförutsedda konsekvenser skadar förtroendet. 3. Förändringen ses inte som ett långsiktigt arbete. | 4 | 2 | 8 | Bevakas |
| 1. Vissa ärendetyper kan inte delegeras. Samtidigt är vissa av dessa ärenden olämpligt att hanteras av en stor grupp. 2. Redovisning av delegationsbeslut inom sekretessärenden eller andra känsliga ärenden redovisas till kommunstyrelsen. | 1 | 3 | 3 | Acceptera |
| 1. Med en stor kommunstyrelse med många ersättare utmnas möjligheten att värna om sekretess. 2. Med stor kommunstyrelse och många ersättare kan kommunen få svårt att upprätthålla en bild av att sekretessärenden begränsas till få som möjligt. 3. Säket utskick av sekretesshandlingar utmanas ju fler mottagare det finns. | 2 | 4 | 8 | Bevakas |

| Indikatorer för att mäta åtgärdernas effekt | Ambitionsnivå vå 2022 | Ambitionsnivå vå 2023 |
|---|-----------------------|-----------------------|
| Politikerenkät Utvärdering med presidier årligen | 2:2 | 2:2 |
| Antal ärenden. Samma diskussion i KS som var i utskottet = enklätundersökning bland utskottsledamöter. | 2:3 | 1:3 |
| Utvärdering med förtroendevalda och ledningsgruppen | 1:4 | 1:3 |

| Indikatorer för att mäta åtgärdernas effekt | Ambitionsnivå 2022 | Ambitionsnivå 2023 |
|--|--------------------|--------------------|
| Budgetutfall Utvärdering (justera risk- och konsekvensanalys) | 1:4 | 1:3 |
| Utvärdering med förtroendevalda och ledningsgruppen | 3:2 | 2:2 |
| Bevakas av ledningsgrupp och sekreterare | 1:4 | 1:3 |
| Sekretessavtal - årlig kontroll av antal påskrivna | 1:4 | 1:4 |