

Kommunstyrelsen
Catharina Norberg

Löneöversyn

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott besluta i enlighet med ledningsgruppens förslag

Ärendet i korthet

Enligt kommunstyrelsens delegationsordning ska kommunstyrelsens arbetsutskott fastställa löneutrymmet vid löneöversynen.

Förvaltningens övervägande

Nya löner ska förhandlas från och med 1 april 2022. Centrala avtal finns med de fackliga organisationerna förutom Vårdförbundet. De centrala avtalen är sifferlösa förutom avtalet med Kommunal som anger ett utrymme per medlem. I avtalet med kommunal har även arbetstidsmättet förändrats för nattpersonal vilket, enligt det centrala avtalet, ger arbetsgivaren på den lokala nivån möjlighet till en minskning av utrymmet per medlem i den lokala löneöversynen.

Årstakten för industrimärket har fastställts till 2,2 %.

Ledningsgruppen lämnar följande förslag till kommunstyrelsens arbetsutskott:

1. Löneutrymmet fastställs till 2,2 % för de som omfattas av sifferlösa löneavtal.
2. Utöver löneutrymmet avsätts särskild pott för ämneslärare inom grundskolan och individuella justeringar som kan arbetsgivaren finner behov i att göra.
3. Kommunals löneutrymme justeras enligt modell från SKR om inte överenskommelse kan göras om en kostnadsneutral lösning av effekterna av det förändrade arbetstidsmättet för nattpersonal.

Beslutet ska skickas till

Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till.