

Regler om stöd till det politiska arbetet i Ånge kommun samt dess bolag

Antaget av kommunfullmäktige den 24 november 2014, § 85

Rev. KF 2017-11-27, §88, KF 2018-06-18, § 49, KF 2018-10-22 § 108,
KF 2020-02-24, § 8

Arvoden justerade 2020-04-01

Innehåll

1	Allmänna regler	1
1.1	Förtroendeuppdrag som omfattas av reglerna:	1
1.2	Rätt till ersättning	1
2	Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade pensions och semesterförmåner	2
2.1	Förlorad arbetsinkomst	2
2.2	Förlorad pensionsförmån	2
2.3	Förlorad semesterförmån	3
2.4	Särskilda arbetsförhållanden	3
3	Arvoden	3
3.1	Arvode för sammanträden	3
3.2	Årsarvode och begränsat arvode	4
3.2.1	<i>Beräkning av årsarvode eller begränsat arvode</i>	5
3.2.2	<i>Ändring av årsarvode eller begränsat arvode</i>	5
3.3	Kommunal pension	6
4	Ersättning för kostnader	6
4.1	Resekostnader	6
4.1.1	<i>För politiker som samtidigt har anställning åt kommunen</i>	6
4.2	Barntillsynskostnader	7
4.3	Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk	8
4.4	Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader	8
4.5	Övriga kostnader	8
5	Gemensamma regler	8
5.1	Hur man begär ersättning	8
5.2	Tolkning av reglerna	9
5.3	Utbetalning	10
6	Bilaga Sammanträden och förrättningar för samtliga nämnder, styrelser, utskott och kommunala råd	11
7	Bilaga till kapitel 3:1 Årsarvoden och kapitel 3:2 Begränsade arvoden	12
8	Partistöd (enligt KL 2 kap § 9 – 12)	13
8.1	Partistödet i Ånge kommun	13
8.2	Redovisning av och beslut om partistöd	13
9	Administrativt stöd mm	14
9.1	Arbetsplats	14

1 Allmänna regler

1.1 Förtroendeuppdrag som omfattas av reglerna:

- Dessa regler gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (1991:900).
- För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid gäller endast kapitel 3 - 5 (i tillämpliga delar).
- Ersättningsberättigade sammanträden och motsvarande.

1.2 Rätt till ersättning

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som har rätt att närvara, är kallade eller blivit utsedda har rätt till ersättning för:

- a) protokollförda sammanträden med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott och nämndberedningar liksom revisorernas sammanträden,
- b) protokollförda sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- c) protokollsjustering, då särskild tid och plats bestämts för detta
- d) partigruppmöten, som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till sammanträde som anges under a) samt ytterligare två partigruppmöten per år för de politiska partierna i kommunfullmäktige. För att vara ersättningsberättigat ska gruppmeetinget bestå av minst två deltagare.
- e) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, utbildning som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.
- f) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- g) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör, samt överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalda själv tillhör

- h) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ, oppositionsträffar m.m.
- i) presidiummöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott,
- j) besiktning eller inspektion,
- k) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- l) fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag.
- m) nämndordförandeträffar och oppositionsträffar – max 10 per år (för nämndordföranden och månadsarvoderade ingår ersättningen i det begränsade årsarvodet). Oppositionsträffar innebär att oppositionsrådet ska kalla till ett möte med andra partiordförande i oppositionen.

(Reglerna för ersättningen specificeras närmare i kapitel 2:1 – 2:4, 3:4 och 4:1 – 4:5)

2 Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade pensions och semesterförmåner

2.1 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga. Ersättningen beräknas per timme. Denna regel gäller inte förtroendevalda med begränsat arvode med 40 % eller mer, för sammanträden i det organ, i vilket arvodet kommer av. Där ingår ersättning för förlorad arbetsinkomst i arvodet.

2.2 Förlorad pensionsförmån

Alla förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån enligt bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) vilka börjar gälla från och med 1 januari 2015. Se bilaga 1 Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda OPF-KL, ks 14/250-35.

2.3 Förlorad semesterförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt kap 6.

Ersättning för styrkt förlorad semesterförmån utgår med ett procentpåslag på högst 13 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

2.4 Särskilda arbetsförhållanden

Rätten till ersättning (enligt kapitel 2:1 – 2:3) omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning (enligt kapitel 2:1 – 2:3) omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

3 Arvoden

3.1 Arvode för sammanträden

Förtroendevalda och ledamöter har rätt till arvode för sammanträde eller motsvarande med ett fast belopp per halv dag (upp till fyra timmar) eller hel dag som fullmäktige beslutat enligt kapitel 6.

Till ersättare i styrelser och nämnder som är närvarande men inte tjänstgör vid sammanträde, utgår sammanträdesarvode på samma grunder som till tjänstgörande ersättare.

Undantagsregler gäller dock för nedanstående förtroendevalda:

- a. Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvoden med ett högre sammanlagt belopp än det som fullmäktige beslutat enligt kapitel 6.
- b. Sammanträdesarvode eller månatligt utskottsarvode utgår inte till förtroendevalda med en sysselsättningsgrad på 40 % eller mer vid sammanträde i det organ, i vilket de till följd av sitt uppdrag i första hand blivit invalda (som regel kommunstyrelsen och

kommunstyrelsens utskott) och inte heller till heltidsengagerade förtroendevalda.

- c. Ordförande och vice ordförande i alla nämnder och styrelser får sina begränsade årsarvoden och inga dagarvoden. Detsamma gäller ordförande ~~och ledamöter i revisionen~~ samt kommunfullmäktiges presidium. Valnämndens ordförande och vice ordförande får dock mötesarvode om sammanträde hålls ett år när inte allmänna val hålls eftersom det dessa år inte utgår något årsarvode. Dessa regler gäller för alla uppdrag som utgår från den nämnd/styrelse varifrån årsarvodet har sin bäring.
- d. Ånge kommuns ledamot och ersättare i Överförmyndarnämnden Mitt ska få motsvarande arvode som Sundsvalls kommuns ledamöter. Beloppet är nu 590 kronor för halvdag och 1180 kronor för heldag och ska därefter justeras enligt Sundsvalls kommuns förändringar i arvodesnivå.
För gemensamma nämnder och förbund där kommunens representanter har förrättning på annan ort utbetalas heldagsarvode på grund av restider.
- e. Till arbetstagare hos kommunen, som i denna egenskap deltar i sammanträde eller förrättning, utbetalas inte sammanträdes- eller förrättningsarvode.
- f. Arbetstagare hos kommunen, som i egenskap av förtroendevald på arbetstid deltar i sammanträde eller förrättning får ersättningar på samma villkor som gäller övriga förtroendevalda.

3.2 Årsarvode och begränsat arvode

Årsarvoden utgår till de kommunalt förtroendevalda, som anges i bilagan. Årsarvode är ersättning för det engagemang den förtroendevalda kan anses ha av sitt uppdrag i hemmet. Årsarvodet innefattar dessutom arbetsuppgifter:

- sammanträden inom ramen för uppdraget
- inläsning av ärenden och protokollsjustering inom ramen för uppdraget
- utövande av delegationsbeslut
- mottagningar för allmänheten, telefonsamtal och dylikt
- förrättningar företagna på den förtroendevaldes eget initiativ samt förrättningar som utförs inom ramen för uppdraget.

3.2.1 Beräkning av årsarvode eller begränsat arvode

Årsarvode eller begränsat arvode beräknas från och med 1 januari år 2016 utifrån Riksdagsledamots arvode (kommunens grundbelopp, eller grundbelopp). Värdesäkring av grundbelopp ska ske årligen per april med hänsyn taget till Riksdagsledamots arvode per november föregående år. Kommunstyrelsens ordförande (Kommunalråd) i Ånge kommun har ett arvode som motsvarar 85 procent av Riksdagsledamots arvode. Arvodet för övriga förtroendevalda beräknas utifrån en för respektive uppdrag antagen procentsats av Kommunalsråds arvode.

Årsarvode, eller begränsat arvode samt arvode(n) för uppdrag i direkt eller indirekt helägda kommunala bolag får utgöra högst 100 procent av Riksdagsledamots arvode.

En heltidsarvoderad förtroendevald har rätt till ledighet motsvarande tjänstemans semester vid fyllda 50 år.

Om en förtroendevald med årsarvode avgår under sin tjänstgöringsperiod, fördelas arvodet mellan den avgående och den som inträder i hans ställe, i förhållande till den tid var och en av dem haft uppdraget.

Om en förtroendevald med årsarvode på grund av sjukdom eller annars är hindrad att utföra sitt uppdrag utgår lön eller ersättning enligt gällande regler.

Om en ersättare har utsetts för en förtroendevald med årsarvode, får ersättaren arvode som motsvarar sin tjänstgöringstid.

Förtroendevalda utan årsarvodering har rätt till arvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt kapitel 6 och 7.

3.2.2 Ändring av årsarvode eller begränsat arvode

Vid frånvaro, sjukfrånvaro eller föräldraledighet gäller samma regler för förtroendevald som har årsarvode eller begränsat arvode som för kommunens arbetstagare.

- Avdrag för frånvaro ska göras med motsvarande ett heldags mötesarvode för förtroendevalda som inte har förlorat arbetsförtjänst.
- Förtroendevalda som har förlorat arbetsförtjänst inkluderad i arvodet (dvs. 40 % eller mer) får ett avdrag med ett heldags mötesarvode plus snittet från föregående år av den förlorade arbetsförtjänsten för förtroendevalda i kommunen.
- Möten som är aktuella för frånvaroavdrag gäller sammanträden kopplade till uppdraget.

- Vid frånvaro under minst en månad kan särskild ersättning betalas till ersättaren. Om det kommer in önskemål om detta så avgörs frågan av arvodeskommittén.
- Om uppdragets art förändras under mandatperioden ska arvodeskommittén bedöma eventuell ändring av arvode.

3.3 Kommunal pension

För alla kommunens förtroendevalda gäller OPF-KL. Undantagen är årsarvoderade förtroendevalda på heltid, där det finns det särskilt avtal om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet (PRF/PBF).

4 Ersättning för kostnader

4.1 Resekostnader

Ersättning för resekostnader vid sammanträde eller förrättning inom kommunen beräknas efter billigaste färdväg. Om egen bil används utgår ersättning med samma belopp för kilometer som gäller enligt kommunala reseavtalet för resor med egen bil i tjänsten. För att resekostnadsersättning ska utbetalas krävs att avståndet mellan den förtroendevaldes bostad och sammanträdes- eller förrättningsstället överstiger tre kilometer, med rätt för arvodeskommittén att för särskilda fall bestämma annan grund för ersättningen.

Ersättning för resekostnader och traktamente vid förrättning utom kommunen utgår enligt de grunder som fastställts i för kommunens arbetstagare gällande resereglementet.

För förtroendevald som beretts kontorsutrymme är detta att anse som tjänsteställe. För övriga förtroendevalda är hemmet att anse som tjänsteställe, se förtydligande i nästa avsnitt.

4.1.1 För politiker som samtidigt har anställning åt kommunen

Politiker som även i sin anställning arbetar vid kommunkontoret

Kommunkontoret är tjänsteställe. Resorna mellan bostad och kommunhuset är privata resor även i samband med förtroendeuppdraget, eftersom resan sker till tjänstestället hos kommunen.

Politiker som i sin anställning arbetar på annan arbetsplats än kommunkontoret

Tjänstestället är på den andra arbetsplatsen, under förutsättning att anställningen utgör huvuddelen av arbetet för kommunen. Resorna mellan bostaden och tjänstestället är privata resor. Resan från tjänstestället till kommunkontoret och resan från kommunkontoret åter till tjänstestället, eller direkt hem till bostaden, är tjänsteresa. Omvänt gäller om dagen inleds med arbete som politiker vid kommunkontoret. Då är resan från bostaden till kommunkontoret, samt resan från dessa platser till ordinarie tjänsteställe, eller direkt till bostaden, tjänsteresa.

4.1.1 För politiker som inte samtidigt har anställning åt kommunen

Om det finns ett anvisat arbetsrum vid kommunkontoret är kommunkontoret tjänsteställe i uppdraget åt kommunen. Samma förutsättningar gäller som för politiker som i sin anställning arbetar vid kommunkontoret ovan.

Om det inte finns något eget arbetsrum, men ett rum vid kommunkontoret som delas med andra politiker i samband med möten etc. (dvs. förfogar inte själv över rummet) är bostaden tjänsteställe. Resorna från bostaden, eller tjänsteställe hos annan arbetsgivare, till kommunhuset är tjänsteresor. Detsamma gäller återresan. Om den politikern under tjänsteresan ”mellanlandar” vid sin bostad, eller vid tjänstestället hos annan arbetsgivare, bryts tjänsteresan och resan mellan bostaden och tjänsteställe hos annan arbetsgivare betraktas som en privat resa till och från arbetet.

4.2 Barntillsynskostnader

Kostnader för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande betalar kommunen ersättning för. Detta gäller för barn som ~~under kalenderåret~~ inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn.

Ersättning betalas även för kurs som ingår i utbildning för förtroendevalda.

Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av en medlem av familjen eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

4.3 Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk

Kommunen betalar ersättning för kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad

som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande. Ersättning betalas med belopp som kan anses skäligt. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av en medlem av familjen eller av annan närstående.

4.4 Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

Ersättning betalas till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas med belopp som kan anses skäligt.

4.5 Övriga kostnader

För andra kostnader än de som behandlas i kapitel 4:1 – 4:4 betalas efter arvodeskommitténs prövning ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl funnits för dessa kostnader.

Ersättning betalas inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omDispositionering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

5 Gemensamma regler

5.1 Hur man begär ersättning

Ersättningar enligt kapitel 2 och 4 betalas endast ut efter anmälan av den förtroendevalda.

Intyg

Ersättning för förlorad arbetsinkomst grundar sig på ett intyg från den förtroendevaldes arbetsgivare om att löneavdrag sker för frånvaro på grund av förtroendeuppdrag hos kommunen. Den förtroendevalda ska varje år lämna intyget till kommunen, och detta ska även innehålla uppgift om aktuell månadslön, förlorad dagslön eller förlorad timlön. Det ska även stå om personen förlorar tjänstepensionsavsättning på grund av löneavdraget. (blankett finns) Utan giltigt intyg betalas ingen förlorad arbetsförtjänst ut.

Den förtroendevalde är skyldig att anmäla förändringar som påverkar kommunens ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning till förtroendevalda med enskild firma

Förtroendevald som kan redovisa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp, tex jordbrukare eller egenföretagare får ersättning enligt schablon vilket motsvarar medelvärdet av samtliga förtroendevaldas förlorade arbetsförtjänst per timma.

Denna schablon revideras varje år i samband med övriga arvoden.

Begäran

För varje enskilt tillfälle ska den förtroendevalde lämna en begäran till kommunen om att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska betalas ut och där ange den tid för vilken ersättning begärs.

Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska lämnas till kommunen senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande som förlusten kommer av.

Begäran om ersättning för förlorad pensionsförmån ska framställas senast inom två år från pensionstillfället.

Ordförande/sekreterare ska årligen, i respektive nämnd, gå igenom reglerna för hur man begär ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Vid eventuellt ifrågasättande av lämnade uppgifter hänvisas till arvodeskommittén.

Begäran om ersättning för förlorad semesterförmån ska lämnas till kommunen i samband med och senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande som förlusten kommer av.

Begäran om andra ersättningar enligt dessa regler ska lämnas till kommunen så snart som möjligt och senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande som kostnaden kommer av.

Årsarvode eller begränsat årsarvode betalas ut utan föregående anmälan.
(Gäller enligt 3:1 – 3:2)

5.2 Tolkning av reglerna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa regler avgörs av arvodeskommittén.

5.3 Utbetalning

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas månadsvis under månaden efter den, som ersättningen avser.

6 Bilaga Sammanträden och förrättningar för samtliga nämnder, styrelser, utskott och kommunala råd

Sammanträdesarvoden

Förtroendevalda kan få ersättning för deltagande i sammanträden och övriga förrättningar med halvt eller helt dagarvode. Sammanträdesarvode ges inte till årsarvoderade förtroendevalda.

Reviderat datum: 2020-04-01

- Heldagsarvode: 895 kr per dag, 1,54 % av grundbeloppet (sammanträde eller förrättning mer än 4 timmar)
- Halvdagsarvode: 436 kr per halvdag, 0,75 % av grundbeloppet (sammanträde eller förrättning upp t.o.m. 4 timmar)
- Heldagsarvode utgör maximala arvodesbelopp oavsett antal sammanträden per dag.
- Maximal ersättning för förlorad arbetsförtjänst: 2 674 kr motsvarande 4,6 % av grundbeloppet. Uppräknas när grundbeloppet höjs.
- Informationsarvode till en person per parti undantaget majoritetsparti och oppositionsparti: 2 673 kr per månad motsvarande 4,7 % av grundbeloppet och justeras när detta höjs.
- Justeringsarvode 233 kr, motsvarande 0,4 % av grundbeloppet och justeras när detta höjs.
- Barntillsynskostnader: Maximalt: 400 kronor/dag

7 Bilaga till kapitel 3:1 Årsarvoden och kapitel 3:2 Begränsade arvoden

<i>Bilaga till kap 3:1- Arvoden till förtroendevalda i Ånge kommun</i>		Arvode i % av grund-beloppet	Kr/månad (justeras 1:a april varje år)
Värdesäkrat 2016-01-01			
1	Kommunstyrelsens ordförande =Kommunalråd (årsarvodet inkluderar ersättning för uppdrag i direkt eller indirekt helägda bolag.	100	58 140
2	Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande	25	14 535
3	Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande, oppositionens ledamot	40	23 256
4	Kommunstyrelsens 3:e vice ordförande, oppositionens ledamot	40	23 256
5	Kommunstyrelsens arbetsutskotts övriga ledamöter	10	5 814
6	Kommunfullmäktiges ordförande	10	5 814
7	Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande	5	2 907
8	Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande	5	2 907
9	Kommunrevisionens ordförande	10	5 814
10	Kommunrevisionens vice ordförande	2,5	1 454
11	Kommunfullmäktiges valberednings ordförande	1,8	1047
12	Kommunfullmäktiges valberednings vice ordförande	0,9	524
13	Valnämndens ordförande (endast under valår)	4	2 326
14	Valnämndens vice ordförande (endast under valår)	2	1163
15	Utbildningsnämndens ordförande	25	14 535
16	Utbildningsnämndens vice ordförande	10	5 814
17	Socialnämndens ordförande	25	14 535
18	Socialnämndens vice ordförande	10	5 814
19	Tekniska nämndens ordförande	10	5 814
20	Tekniska nämndens vice ordförande	2,5	1 454
21	ÅFA AB/ÅE AB ordförande	10	5 814
22	ÅFA AB/ÅE AB vice ordförande	2,5	1 454
23	Överförmyndarnämnden	2,5	1 454

8 Partistöd (enligt KL 2 kap § 9 – 12)

8.1 Partistödet i Ånge kommun

Partistödet i Ånge kommun utgår i form av ett årligt grundstöd till varje i kommunfullmäktige representerat parti för att säkerställa ett stöd till de mindre partierna, och dels ett stöd per mandat som partierna har i fullmäktige.

- Grundstödet är 17 000 kr per år och per parti och utbetalas till partierna.
- Det mandatbundna stödet är 17 000 kr per år och per mandat och utbetalas till partierna efter det antal mandat de har i kommunfullmäktige.

Partistöd ges bara till ett parti som är en juridisk person.

Endast mandat för vilket en vald ledamot är fastställd kommer att beaktas vid fördelningen av partistödet.

Till parti som har upphört att vara representerat i fullmäktige utgår grundstöd under ett år efter det representationen upphört.

8.2 Redovisning av och beslut om partistöd

En mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet har använts för att stärka deras ställning i den kommunala demokratin (vilket är det ändamål för partistöd som anges i kommunallagen 9 § första stycket). Till redovisningen ska fogas ett granskningsintyg från en av mottagaren utsedd särskild granskare som ska granska om redovisningen ger en rättvisande bild av hur mottagaren har använt partistödet.

Redovisningen ska avse perioden 1 januari-31 december och ges in till fullmäktige senast den 30 juni året efter att stödet lämnats ut.

Partistödet utbetalas årligen för perioden 1 jan – 31 dec under innevarande år. (Det innebär att det år när det varit kommunalval inträder förändringar i

partistöd det närmast följande årsskiftet. Och nästa gång det är ett kommunalt val kommer beloppen även att betalas ut på helår till partierna.)

Har redovisning och granskningsrapport enligt 2 kap 11 § andra stycket kommunallagen inte lämnats in till kommunfullmäktige inom föreskriven tid eller om det inte uppfyller ändamålet att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin, utbetalas inget stöd för nästkommande år.

Beslut om att betala ut partistöd fattas av fullmäktige minst en gång per år.

9 Administrativt stöd mm

9.1 Arbetsplats

Nämndsordförande och oppositionsråd har rätt till en kontorsarbetsplats för att fullgöra sina uppgifter inom kommunen.

Detta omfattar:

- del av möblerat rum i kommunhuset (oppositionsråd har rätt till enskilt rum)
- e-post-adress: ange.se
- tillgång till en tunn klient/dator, standardprogram samt nätverksskrivare.
- Mobiltelefon (privata samtal ska göras avdrag för)
- Tillgång till kopiator