

Målavstämning, tertial 2 2026

Kommunstyrelsen

Innehållsförteckning

1 Inledning.....	4
1.1 Kommunstyrelsens uppdrag.....	4
2 Kort sammanfattning av styrmodell.....	6
3 Redovisning av målarbete.....	8
3.1 Ånge kommun ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, som skapar hälsofrämjande arbetsplatser.....	8
3.1.1 Alla medarbetare ska känna sig inkluderade och engagerade.....	8
3.2 Ånge ska erbjuda trygga, attraktiva livs- och boendemiljöer av hög kvalitet.....	9
3.2.1 Kommunen ska aktivt stödja åldersrika till modern välfärdsteknik.....	9
3.2.2 Främja hälsa och motverka ofrivillig ensamhet.....	10
3.3 Ånge ska vara en av Sveriges barn och ungdomsvänligaste kommuner.....	10
3.3.1 Alla barn vill vara i våra verksamheter och delta vid undervisning.....	10
3.3.2 Ökad samverkan mellan kulturskolan och kultur- och fritidsverksamheten ska ge en rikare fritid.....	12
3.4 Ånge ska år 2040 ha 11 000 invånare.....	13
3.4.1 Planera för samhällets beredskap vid befolkningsförändringar kopplade till industritillväxt.....	13
3.5 Ånge ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande.....	14
3.5.1 Skapa långsiktiga samarbeten med utbildningsaktörer för att erbjuda invånare i alla åldrar tillgång till kompetensutveckling.....	14
3.6 Ånge ska vara en klimatneutral kommun 2030.....	15
3.6.1 Kommunera och inspirera genom att synliggöra kommunens klimatarbete.....	15
3.6.2 Nyttja modern teknik för att minska klimatpåverkan.....	15
4 Redovisning av kommunstyrelsens arbete med kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning.....	17
4.1 Sjukfrånvaron ska minska.....	17
5 Sammanfattning.....	18

1 Inledning

Den här rapporten avser den första redovisningen av kommunens arbete med de politiskt antagna målen för året. Rapporten utgår från kommunens styrmodell, som beskrivs nedan. Rapporten riktar sig till kommunstyrelsen och är ett av de främsta plattformarna för att ge kommunstyrelsen möjlighet att agera och prioritera förvaltningens arbete, för att nå de uppsatta målen.

1.1 Kommunstyrelsens uppdrag

Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan. Den har ansvar för hela kommunens utveckling och ekonomiska ställning. Kommunen och de helägda kommunala bolagen ingår i den gemensamma kommunkoncernen.

Kommunstyrelsen leder och samordnar planeringen och uppföljningen av kommunens ekonomi och verksamheter.

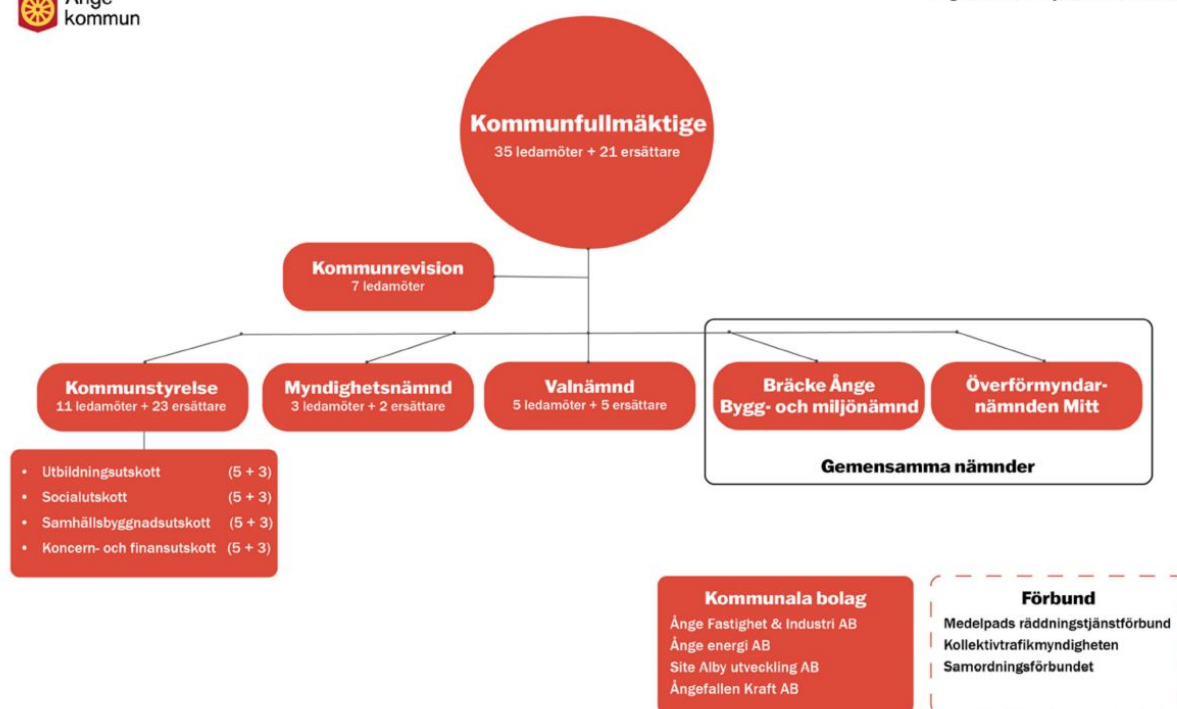
Kommunstyrelsen ska se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt, de föreskrifter som kan finnas i lag och förordning samt bestämmelserna i denna plan.

Kommunstyrelsen ska sträva efter att öka tillgängligheten och förståelsen för den kommunala verksamheten. Utifrån de ekonomiska förutsättningarna ska styrelsen fortlöpande anpassa servicen efter invånarnas behov.

Kommunstyrelsen är även ansvarig för all verksamhet som inte är ålagd annan.



Ånge kommun - Styrelser och nämnder

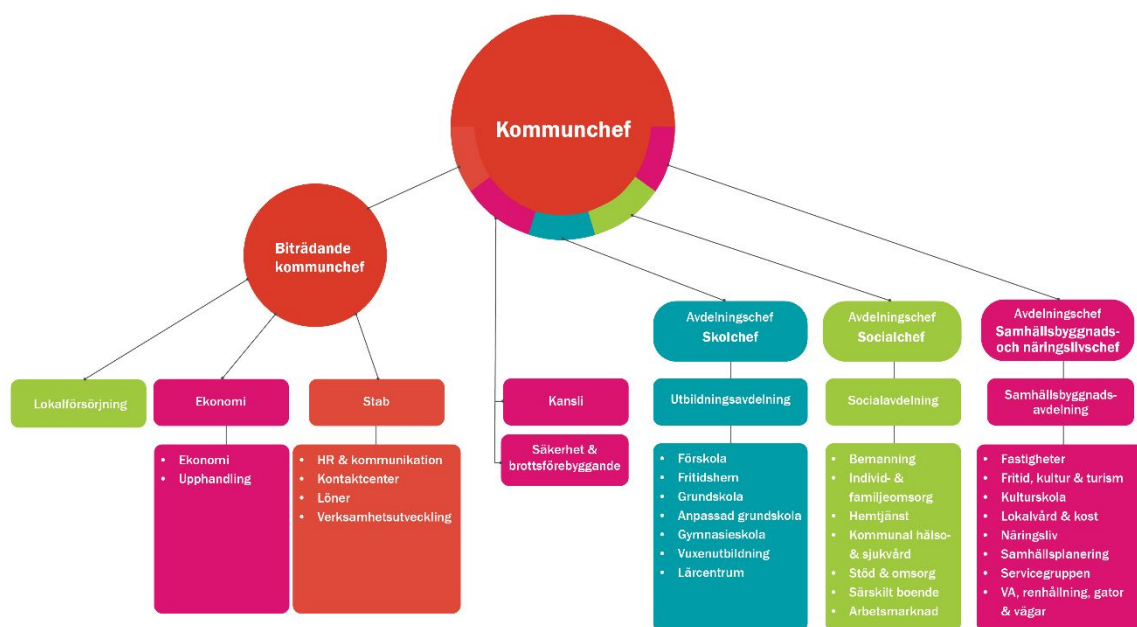


Figuren ovan visar den politiska organisationen i Ånge kommun.

Den här rapporten avser endast kommunstyrelsen och dess underliggande verksamheter.

Under kommunstyrelsen finns en förvaltning. Förvaltningen är uppdelad i fem avdelningar; Staben, Ekonomiavdelningen, Utbildningsavdelningen, Samhällsbyggnadsavdelningen och

Socialavdelningen. Avdelningarnas arbete leds och samordnas av kommunens ledningsgrupp, som leds av kommunchef. Kommunstyrelseförvaltningen är tjänsteorganisationen som arbetar under kommunstyrelsen. Kommunförvaltningen är organiserad enligt följande karta.



Figuren ovan visar förvaltningens uppdragsuppdelning.

Det är denna organisation som ansvarar för att förverkliga kommunstyrelsens mål och verksamhetsplan. Varje aktivitet kommer arbetas med av en eller flera avdelningar/enheter, utöver deras självständiga arbete mot de politiska målen samt kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning.

2 Kort sammanfattning av styrmodell



"Vi är en plats för alla, med närhet till natur och gemenskap. Här ger näring och engagemang kraft till en levande bygd."

Ånge kommuns vision, antagen vid kommunfullmäktige 2021-09-29

Så lyder Ånge kommuns vision. Visionen ska genomsyra all verksamhet och utgör det långsiktiga målet för Ånge kommun.

Kommunfullmäktige förvaltar den visionen när de antar politiska mål för mandatperioden. Dessa mål kan vid behov justeras under mandatperioden. Kommunfullmäktiges mål har ett antal mått kopplat till sig och det är dessa mått som avgör om målen har nåtts. Kommunfullmäktiges mål ska brytas ner av kommunstyrelsen och de helägda bolagen.

Kommunstyrelsens mål antas för det kommande året. Dessa mål kan ha, men behöver inte, ha mått kopplat till sig. Utifrån dessa mål ska kommunstyrelsen anta en verksamhetsplan för kommande år. I verksamhetsplanen framgår det vilka aktiviteter kommunstyrelsens förvaltning ska utföra under verksamhetsåret. Varje aktivitet har en titel, en beskrivning och start- och stoppdatum för när aktiviteten ska genomföras.



Figur som visualiserar hur visionen bryts ner hela vägen till en verksamhetsplan.

Utöver dessa politiskt antagna aktiviteter ska varje enhet självständigt bryta ner de politiska målen i egna aktiviteter. Antalet mål som varje enhet ska arbeta med styrs av enhetens

förutsättningar. De politiska mål som enheterna själva valt att arbeta med redovisas inte automatiskt vid tertialrapporteringarna, utan redovisas till kommunstyrelsen eller dess utskott på begäran via uppsiktsplanen.

För att mäta om målet är uppnått eller inte så följs dessa aktiviteter vid varje tertial. Då redovisas aktuell status för respektive aktivitet, tillsammans med en sammanfattande redogörelse för arbetet. Eftersom vissa aktiviteter kommer vara planerade att genomföras under den senare delen av året så kommer första och andra tertialredovisningen ibland redovisa att aktiviteten inte är påbörjad - det är då enligt plan och ingen avvikelse. Kommunstyrelsen kan vid tertialen besluta att ändra prioriteringen av aktiviteterna.

Den här rapporten svarar för den första uppföljningen av det innevarande året.

3 Redovisning av målarbete

Kommunfullmäktige har antagit ett antal mål för 2023. Dessa mål har kommunstyrelsen brutit ner till utvecklingsmål för 2023. Dessa utvecklingsmål har sedan förvaltningen brutit ner till aktiviteter som leder till målen. Den här rapporten redovisar hur arbetet med aktiviteterna har gått.

I den här rapporten redovisas en bedömning för respektive mål, samt en sammantagen analys av pågående och planerat arbete.

Redovisningen kommer vara kapitelindeldad, där varje kapitel motsvarar ett av kommunfullmäktiges femton mål. Under respektive kapitel redovisas kommunstyrelsens

utvecklingsmål och en sammanfattad bedömning om målet är uppfyllt (), delvis uppfyllt (), knappt uppfyllt () eller ej uppfyllt ().

Bedömningen baseras på förvaltningens genomförda eller planerade aktiviteter. Dessa redovisas per mål med aktuell status och kommentar. Flertalet av målen har även en sammanfattning och redovisning över hur bedömningen gjorts.

För kommunen finns även verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning. Detta målet är direkt antaget av kommunstyrelsen och gäller för hela koncernen. Det målet redovisas även i denna rapport, men i en egen rubrik längre ner.

3.1 Ånge kommun ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, som skapar hälsofrämjande arbetsplatser.

3.1.1 Alla medarbetare ska känna sig inkluderade och engagerade.

Bedömning

 Saknas

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Utvärdera styrdokument kring kommunikation, med fokus på intern kommunikation	 Pågående med avvikelser	2026-06-30
Identifiera befintliga styrdokument, revidera vid behov och se ifall något saknas. Syftet är att stärka delaktighet, inflytande hos medarbetare och att stärka företagskulturen.		
Kommentar		
Samhällsbyggnadsavdelningen		
Samhällsbyggnadsavdelningen har gått genom samtliga styrdokument och gjort en lista över vilka som kan avvecklas, vilka som behöver uppdateras samt vilka som är aktuella. Arbetet med uppdatering pågår.		
Genomföra en årlig undersökning som mäter inkludering och delaktighet, som tillsammans med utfallsåtgärder redovisas till kommunstyrelsen	 Vänteläge	2026-11-30
Säkerställer i befintliga arbetsmiljöundersökningar, att kommunen mäter inkludering och delaktighet utifrån givna frågeställningar. Särskild uppföljning och redovisning efter utförda mätningar.		
Kommentar		
Stab		
HME enkäten genomfördes hösten 2025 och resultatet redovisades till kommunstyrelsen mars 2026. Hösten 2026 genomförs OSA undersökningen, avseende organisatorisk- och psykosocial arbetsmiljö. Enkäten innehåller frågor om		
1. Arbetets organisering		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
2. Arbetsbelastning 3. Möjlighet att påverka 4. Stöd 5. Återhämtning 6. Ledarskap 7. Kunskap och utveckling 8. Kränkande beteenden 9. Psykologisk trygghet		

Ta fram och verkställa en kommunikationsplan för att medarbetare ska känna sig inkluderade

✓ Avslutad enligt plan

2026-11-30

En strukturerad kommunikationsplan i arbetet med inkludering lägger grunden för att medarbetarna ska känna sig delaktiga och inkluderade. Effekten av en bra kommunikationsplan kan bidra till ökad trivsel på arbetet och minskat antal sjukskrivningar.

Kommentar

Enligt beslut i KS 20260623, § 109, tas den här aktiviteten ur verksamhetsplanen 2026

Ta fram ett gemensamt APT-material kopplat till friskfaktorer

🕒 Pågående enligt plan

2026-03-31

Syftet är att stödja chefer kring deras arbete med friskfaktorer. Målet är att få mer välmående/presterande medarbetare.

Kommentar

Stab

En enkät har skickats ut till alla chefer kopplat till det lokala arbetet med friskfaktorer. Enkäten har sammanställts och återkopplats på ledningens informationsmöte. Utifrån materialet påbörjas arbete med att ta fram APT material för dialog.

3.2 Ånge ska erbjuda trygga, attraktiva livs- och boendemiljöer av hög kvalité.

3.2.1 Kommunen ska aktivt stödja åldersrika till modern välfärdsteknik.

Bedömning

— Saknas

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Anordna minst tre utbildningar för att öka kunskapen kring risker och möjligheter med den moderna tekniken	🕒 Pågående enligt plan	2026-12-31

Aktiviteter kommer hållas på mötesplatserna på Spångbro och Torpsro.

Kommentar

Socialaavdelningen

Transport rullstol är inhandlad och marknadsfört på sociala medier. Inköp kommer att ske utifrån efterfrågan.

Kommunens social- och fritidstjänst ska samverka för att aktivt marknadsföra Hjälpotekets erbjudanden till åsrika

🕒 Pågående enligt plan

2026-12-31

Kommer att aktivt marknadsföras på mötesplatserna på Spångbro och Torpsro och genom anhörigstöd.

Kommentar

Socialaavdelningen

Transport rullstol är inhandlad och marknadsfört på sociala medier. Inköp kommer att ske utifrån efterfrågan.

3.2.2 Främja hälsa och motverka ofrivillig ensamhet.

Bedömning

— Saknas

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Utveckla mötesplatser med sociala aktiviteter	🔵 Pågående enligt plan	2026-12-31
Genom satsningen på mötesplatser på Spångbro och Torpsro stärks hälsan och en hållbar livsstil		
Kommentar Socialavdelningen Aktiviteter pågår för fullt på Spången. Bra samarbete med föreningar och framförallt PRO. Månadsvisa möten med alla pensionärsföreningar i kommunen. Agendan är information, samverkan och planering. Planering har ingått gällande FN:s internationella äldredag som är kopplad till mötesplatsen som är den 1 oktober. Planering för Torpsrossamlingssal pågår i ett gemensamt projekt med ÅFA. Torpsro ingår i lokalförsörjningsplanen.		
Uppmuntra en hållbar och positiv livsstil	🔵 Pågående enligt plan	2026-12-31
Genom satsningen på mötesplatser på Spångbro och Torpsro samt internationella äldredagen		

3.3 Ånge ska vara en av Sveriges barn och ungdomsvänligaste kommuner.

3.3.1 Alla barn vill vara i våra verksamheter och delta vid undervisning.

Bedömning

— Saknas

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Attraktiva skolmiljöer (bättre lokaler och möbler)	🔵 Pågående enligt plan	2026-11-30
Administrativ chef ansvarar för samverkansmöten med ÅFA för planering av underhåll och investeringar i skollokaler.		
Kommentar Utbildningsavdelningen Kontinuerliga samverkansmöten mellan administrativ chef och ÅFA har medfört så väl snabbare som tydligare planering och hantering av ärenden gällande fastighetsrelaterade frågor. Två nya förskolor står klara vilket bidrar till bättre och attraktivare miljöer för personal och barn. Flera renoveringar och ombyggnationer genomförs i skolmiljöerna och där verksamhetens behov och önskemål lyfts i konstruktiva forum. Några exempel: • Fränstaskolans aula byggs om. En renovering har länge varit behövlig och nu renoveras lokalen och anpassas samtidigt för en mer flexibel användning. Under hösten renoveras även slöjdlokalen. • Anpassad grundskola kommer att erhålla för verksamheten genomtänkta lokaler där Sörgårdensförskola tidigare haft sin verksamhet. • Pedagogisk omsorg i Överturingen har krävt etablering av lokaler och säkerställande att de möter de behov av både säkerhet och pedagogisk stimulans som barnen behöver. • Bobergsgymnasiets matsal byggs om vilket är ett arbete som berört flera verksamheter och skolenheter där det varit viktigt att lyssna in alla olika behov och önskemål för att skapa en lösning som svarar mot så många behov som möjligt. Fler investeringar i skolmiljöerna kommer, både i det lilla och det lite större.		
Attraktiva ungdomsgårdar	🔵 Pågående enligt plan	2026-12-31

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
plan		
Ungdomsgårdarna genomför kontinuerlig dialog med ungdomar om hur verksamheten bör utvecklas.		
Kommentar Samhällsbyggnadsavdelningen Ungdomsgårdarna jobbar kontinuerligt med att utveckla verksamheten genom att föra dialog med sina besökare och lyssna in deras idéer och behov.		
Utveckla ungdomsgårdarnas verksamhet så fler deltar i aktiviteter	🔵 Pågående enligt plan	2026-12-31
Uppdra till DinTur att ta fram förslag på utökat/förändrat kollektivtrafikupplägg som möjliggör för fler ungdomar att kunna delta i ungdomsgårdarnas aktiviteter.		
Kommentar Samhällsbyggnadsavdelningen Genom projekt Kollektivtrafik för alla även i glesbygd så har trafikttester med anropsstyrd trafik kunnat genomföras i området Torpshammar-Fränsta-Ljungaverk under våren och sommaren. Utfallet är mycket bra med högt resande. Många ungdomar har använt trafiken för att resa till ungdomsgårdarna och andra fritidsaktiviteter. Nu utvärderas trafiktestet samtidigt som förslag till långsiktig kollektivtrafikutveckling tas fram.		
NPF studiepaket för nyanställda	🔵 Pågående enligt plan	2026-06-30
Som ett led i att fortsätta kvalitetssäkra Ånge kommuns utbildningsverksamheter att vara NPF-säkrade, utbildas alla nyanställda i NPF studiepaket.		
Kommentar Utbildningsavdelning Arbetet är väl förankrat och alla nyanställdas rektorer uppmuntras att deras personal bör genomföra NPF-studiepaket så tidigt som möjligt. Ibland behöver förskolor och skolor anordna fortbildning tillsammans. Det är viktigt att det är en grupp som går fortbildningen (dialog/diskussioner). Finns fasta tillfällen som erbjuds emellanåt, bl.a. på Fränstaskolan som övergripande specialpedagog ansvarar för.		
NPF 2.0 för övriga	🔵 Pågående enligt plan	2026-11-30
Utbildningsavdelningens verksamheter tar steget vidare att utbilda våra anställda i NPF 2.0. Syftar till att utveckla och fortsätta stärka kompetensen hos våra anställda.		
Kommentar Utbildningsavdelning Planering har presenterats av övergripande specialpedagoger som förberett innehåll och genomförande under vårterminen 2026 för att starta upp hösten 2026.		
Mental träning forskning åk 6	🔵 Pågående enligt plan	2026-06-30
Forskningsprojektet startade redan hösten 2025 som intervention. Under 2026 genomförs studien med eleverna i årskurs 6 på Fränstaskolan, Ljungaskolan, Torpshammars skola och Ånge resursskola. Kontrollskolor är Bräcke, Kordelia och Ånge grundskola.		
Kommentar Utbildningsavdelningen Intervjuer och uppföljning med lärare och rektorer slutfördes under juni månad		
Praktisk handbok ökad skolnärvaro	🔵 Pågående enligt plan	2026-12-10
Fortsatt arbete med handboken för ökad skolnärvaro. Handboken har gett positiv effekt på närvarosarbetet i verksamheterna. Skolnärvaro är mycket viktig för att höja resultaten i skolan.		
Kommentar Utbildningsavdelning		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Samtliga enheter beskriver att handboken fortsatt är ett stöd i arbetet med skolnärvaro. Den används både som grund för rutiner och som ett aktivt arbetsmaterial i kollegiala sammanhang. Flera enheter lyfter att handboken har haft positiv effekt på närvaroarbetet och att skolnärvaro är en prioriterad fråga för att höja elevernas resultat. Boken delas ut till tillsvidareanställd personal. Sammanfattning per enhet genomfördes för tertial 1 2026.		
Erbjuda fortbildning/inspiration för lärare och rektorer i lektionsdesign	▶ Pågående med avvikelser	2026-10-30
Som ett led i att höja elevresultaten och få elever att nå längre i sitt lärande erbjuds fortbildning för lärare och rektorer i lektionsdesign. Lektionsdesign ska hjälpa lärare och rektorer att utveckla undervisningen.		
Kommentar Utbildningsavdelning Övergripande bild Arbetet med lektionsdesign varierar mellan enheterna. Flera verksamheter har genomfört strukturerade insatser under 2025/2026, medan andra ännu inte påbörjat arbetet. I några verksamheter har fokus förskjutits mot närliggande områden som ledarskap i klassrummet eller specialpedagogik för lärande. Samlad slutsats Genomförd och strukturerad fortbildning: Ånge grundskola och Bobergsgymnasiet har genomfört omfattande insatser där all personal deltagit i utbildning kopplad till lektionsdesign. Tidigare genomfört arbete: Torpshammars skola har arbetat med lektionsdesign tidigare år och ämnet lever kvar som ett aktivt tankesätt. Avslutat och vidareutvecklat: Fränstaskolan har slutfört arbetet med lektionsdesign och arbetar nu vidare med ledarskap i klassrummet utifrån analysbehov. Ej påbörjat: Ljungaskolan hade under läsåret 2025/2026 inte genomfört eller planerat arbete inom området. Kontinuerlig fortbildning: Vuxenutbildningen erbjuder löpande kompetensutveckling, även om specifika insatser kring lektionsdesign inte nämns.		
Relationsinventering på samtliga skolor	⌚ Ej påbörjad	2026-09-30
Relationsinventering med personal och elever syftar till att stärka tryggheten och ge skolan bättre underlag för trygghetsarbetet och högre resultat.		
Kommentar Utbildningsavdelningen Försenad och ej påbörjad på grund av att verksamheterna ej fått in det i planeringen under vårterminen 2026. Utgångspunkten är att den kan startas under hösten 2026.		

3.3.2 Ökad samverkan mellan kulturskolan och kultur- och fritidsverksamheten ska ge en rikare fritid.

Bedömning

— Saknas

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Kulturverksamhet och kulturskola ska öka samverkan och samnyttja resurser	▶ Pågående enligt plan	2026-12-31
Utse en arbetsgrupp med representanter från kultur, fritid, kulturskola, näringslivsutveckling och kommunikation som samplanerar aktiviteter på regelbunden basis.		
Kommentar Samhällsbyggnadsavdelningen Hösten 2025 gjordes en omorganisation då kultur- och fritidssektionen flyttades till samhällsbyggnadsavdelningen. I den processen upptäcktes en rad brister som avdelningen har jobbat med hela våren och fortsatt jobbar med. Ett första test till utökad samverkan gjordes i samband med Kulturnatten då en bredare arbetsgrupp bjöds in. Hög arbetsbelastning hos flera tjänstepersoner i kombination med otydligt mandat och otydlig målbild gjorde dock att enstaka personer fick allt för hög belastning. Nu görs utvärdering för att		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
fastställa vad som behövs för att bättre kunna planera och genomföra aktiviteter i samverkan framöver.		
Genomföra skapande skola utifrån de tilldelade medel Kulturrådets modell	▶ Pågående enligt plan	2026-06-30
Aktiviteten syftar till att skapa fler möjligheter för barn- och elever att möta kulturuttryck i vardagen. Aktiviteten syftar även till att stimulera lärande i skolans olika ämnen genom kulturella inslag.		
Kommentar Utbildningsavdelningen		
Samtliga planerade insatser för skapande skola är genomförda.		
Samhällsbyggnadsavdelningen		
Vårterminens aktiviteter avslutade i juni. Medel för läsåret 2026-2027 beviljade. Uppstart genomförd.		
Göra lokalöversyn i Ånge tätort och utifrån denna samplanera verksamheter	▶ Pågående enligt plan	2026-06-30
Anlita extern konsult som kartlägger tillgängliga lokaler samt verksamhetsbehov och tar fram ett förslag på lokalanvändning som utvecklar och samordnar verksamheter. Görs i samverkan med övriga avdelningar.		
Kommentar Samhällsbyggnadsavdelningen		
Samhällsbyggnadsavdelningen deltar i pågående utredning och har spelat in de behov och utvecklingsmöjligheter som bör hanteras i processen. Avdelningen är även involverad i processen som syftar till att överföra bebyggda fastigheter från kommunförvaltningen till ÅFA. Kopplingar mellan dessa bägge processer finns.		

3.4 Ånge ska år 2040 ha 11 000 innevånare.

3.4.1 Planera för samhällets beredskap vid befolkningsförändringar kopplade till industritillväxt.

Bedömning

— Saknas

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Genomföra fyra medborgardialoger, en per kvartal, gällande tillväxtmålet.	▶ Pågående enligt plan	2026-11-30
Bjuda in invånare till fysiska informations- och dialogmöten. Mötena ska hållas på olika orter och genomföras 1 möte per kvartal.		
Kommentar Samhällsbyggnadsavdelningen		
Genomförande försenat på grund av sjukfrånvaro på enheten. En medborgardialog genomförd i samband med Kulturnatten i maj.		
Genomföra dialogträffar med kommunens näringsliv, vilket ska resultera i en ny näringslivsstrategi	▶ Pågående med avvikelser	2026-11-30
Initiera, bjuda in till och vara värd för ett råd som består av politiker och näringslivsrepresentanter. Rådet ska hålla fysiska möten 2 ggr per år.		
Kommentar Samhällsbyggnadsavdelningen		
Två dialogträffar har hittills genomförts. Ytterligare minst en dialogträff planeras under hösten. Plan för utveckling av näringslivsarbete framtiden.		

3.5 Ånge ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande.

3.5.1 Skapa långsiktiga samarbeten med utbildningsaktörer för att erbjuda invånare i alla åldrar tillgång till kompetensutveckling.

Bedömning

— Saknas

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Etablera minst en ny form av decentraliserad utbildning på plats i Ånge kommun	 Pågående enligt plan	2026-11-30
Fortsatt samverkan mellan Ånge kommun, Mittuniversitetet och andra utbildningssamordnare ska möjliggöra att ytterligare decentraliserade utbildningar kan startas.		
Kommentar Utbildningsavdelning Under våren 2026 har samverkansmöten, genom samverkansavtalet mellan Mittuniversitetet och Ånge kommun genomförts. Arbetet fortsätter under hösten 2026. Tidigare har möjligheten att etablera nya former av decentraliserade utbildningar fallit då intresset varit lågt hos studenter vilket medfört att utbildningarna ej kunnat genomföras via lärcentrum.		
Samhällsbyggnadsavdelningen Organisationen har bytt kontaktperson för samverkan med MittUniversitetet. Den nya kontaktpersonen har påbörjat att genomlys och utveckla samverkan men innan nya utbildningar kan planeras så behöver kompetensbehovet tydliggöras. Detta arbete fortsätter in i 2027.		
Utifrån det lokala näringslivets behov, ta fram en yrkesutbildning inom kommande/växande sektorer	 Pågående enligt plan	2026-11-30
Skriva fram en projektansökan till ESF om projekt som möjliggör en lokal resurs för samverkan mellan utbildningssystemet (förskola-universitet) och näringsliv. I samverkan med näringslivet ta fram en kompetensförsörjningsplan utifrån vilken tillgängligt utbildningsupplägg utvecklas.		
Kommentar Samhällsbyggnadsavdelningen Ansökan framtagen men har avbrutits. Även förfrågan om deltagande i nytt regionalt projekt har avböjts. Anledningen är de budgetneddragningar som beslutats för 2027. Dialog om detta har förts i koncern- och finansutskottet.		
Genomför riktade utbildningar för AI och digitalisering till minst 20% av kommunens medarbetare	 Pågående enligt plan	2026-11-30
Med stöd av Sundsvalls kommun, programleverantör eller annan aktör kan utbildningar erbjudas medarbetare. Syftet är att öka kompetensen kring AI som ett verktyg för verksamhetsutveckling.		
Kommentar Utbildningsavdelning Pågår kontinuerligt inom utbildningsverksamheterna. Bland annat har workshops genomförts och särskilda AI-agenter har tagits fram och presenterat för olika skolformer och behov.		

3.6 Ånge ska vara en klimatneutral kommun 2030

3.6.1 Kommunicera och inspirera genom att synliggöra kommunens klimatarbete.

Bedömning

— Saknas

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Säkerställa att ingen del av den kommunala verksamheter orsakar utsläpp av pFAS, och historiska brister åtgärdas	🔄 Pågående enligt plan	2026-06-30
Kommunchef för dialog med räddningstjänstförbundet säkerställer förbundets hantering av pFAS.		
Initiera ett arbete kring biogasproduktion som återvinner matavfall	🔄 Pågående enligt plan	2026-08-31
Beställa en utredning som redogör för kommunens förutsättningar att återvinna biologiskt avfall som en del i pågående grön industrisymbiosutveckling.		
Kommentar Samhällsbyggnadsavdelningen		
Förvaltningen bedömer att tillgången till biologiska substrat är för liten för att kunna etablera en biogasanläggning. Dialog pågår med bolag som kan producera matjord från biologiskt avfall. Återrapportering till politiken innan årsskiftet.		
Ta fram och genomför en kommunikationsplan med målgrupper och kommunikationspaket	✅ Avslutad enligt plan	2026-11-30
Förvaltningen tar fram en kommunikationsplan i dialog med verksamheterna. Planering sker under våren.		
Kommentar Enligt beslut i KS 20260623, § 109, tas den här aktiviteten ur verksamhetsplanen 2026		

3.6.2 Nyttja modern teknik för att minska klimatpåverkan.

Bedömning

— Saknas

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Minst tre kommunala objekt ska försättas med solceller.	🔄 Pågående enligt plan	2026-06-30
De flesta kommunala objekten ägs av ÅFA - politisk beställning/ägarstyrning. Förvaltningen utreder potential på kommunala anläggningar		
Kommentar Samhällsbyggnadsavdelningen		
Offerter för att förse hockeyhallen i Ånge med solpaneler har hämtats in. Investeringsprojekt lyfts till politik innan årsskiftet.		
Starta ett arbete för att med hjälp av modern teknik sänka energikonsumtion.	🔄 Pågående enligt plan	2026-06-30
Förvaltningen utreder energibesparingsåtgärder på kommunala anläggningar.		
Kommentar Samhällsbyggnadsavdelningen		
Projekt för att förse hockeyhallen med solpaneler är under framtagande. Planen var även att byta belysning på		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
ridanläggningen men den investeringen sköts fram till kommande år då en förbättring av underlaget behövde prioriteras före.		

4 Redovisning av kommunstyrelsens arbete med kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning

4.1 Sjukfrånvaron ska minska

Bedömning

— Saknas

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Arbeta efter SKR modell för Sunt Arbetsliv	▶ Pågående med avvikelse	2026-12-31
Utvärdera modellen och implementera den.		
Kommentar Socialavdelningen Arbete med SKR:s modell för Sunt Arbetsliv pågår inom sociala avdelningens verksamheter. Planering sker för två nya arbetsplatser under hösten 2026 i samarbete med HR.		
Fortsatt arbete med SKR:s analysmodell på arbetsplatser.	▶ Pågående enligt plan	2026-12-31
Fortsätta arbetet med fler arbetsplatser med höga sjuktal enligt SKR:s analysmodell.		
Uppmuntra användandet av friskvårdsbidrag	▶ Pågående enligt plan	2026-11-30
Under tidsperioden ska varje respektive chef vid utbildningsavdelningen uppmuntra medarbetare att använda friskvårdsbidrag och/eller friskvårdstimme där det är möjligt för verksamheten. Detta görs vid minst två tillfällen (ex. medarbetarsamtal, APT, andra träffar på enheten) under perioden.		
Kommentar Utbildningsavdelning Samtliga verksamheter har aktualiserat detta med personalen i varierande former. Socialavdelningen Enhetschefer uppmuntrar och för dialog med medarbetare i medarbetarsamtal, lönesamtal samt vid rehabiliteringsutredningar. En satsning har även gjorts med att medarbetare som nyttjar friskvårdsbidraget till viktväktarna erbjudits utbildning och coach på arbetsplatsen, regelbundet varje vecka.		

5 Sammanfattning