

Delårsrapport

Augusti 2026

Ånge

**Gul markering avser justeringar utifrån
revisionens synpunkter efter koncern- och
finansutskottet 2026-09-30**

Innehållsförteckning

1 Förvaltningsberättelse	4
1.1 Inledning	4
1.2 Översikt över verksamhetens utveckling	4
1.3 Omvärldsanalys	5
1.4 Den kommunala koncernen.....	9
1.5 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	10
1.6 Händelser av väsentlig betydelse	11
1.7 Balanskravsresultat	12
1.8 Väsentliga personalförhållanden	13
1.8.1 Medarbetare.....	17
1.9 Förväntad utveckling	17
2 Ekonomi	18
2.1 Resultaträkning	18
2.2 Balansräkning	19
2.3 Kassaflödesanalys	21
2.4 Driftredovisning	22
2.5 Investeringsredovisning.....	26
2.6 Noter till redovisningen samt redovisningsprinciper	31
3 God ekonomisk hushållning	46
4 Barn och Unga.....	49
4.1 Periodens viktiga händelser	49
4.2 Medarbetare.....	51
4.3 Framtiden	51
5 Vuxna.....	54
5.1 Periodens viktiga händelser	54
5.2 Medarbetare.....	55
5.3 Framtiden	55
6 Äldre 65 plus.....	56
6.1 Periodens viktiga händelser	56
6.2 Medarbetare.....	56
6.3 Framtiden	57
7 Tillväxt.....	59
7.1 Periodens viktiga händelser	59

7.2 Medarbetare.....	60
7.3 Framtiden.....	60
8 Affärsverksamhet	61
8.1 Periodens viktiga händelser	61
8.2 Medarbetare.....	61
8.3 Framtiden.....	61
9 Stödresurser	62
9.1 Periodens viktiga händelser	62
9.2 Medarbetare.....	62
9.3 Framtiden.....	62
10 Kommunledning	63
10.1 Periodens viktiga händelser	63
10.2 Framtiden.....	63
11 Revisionen	64
12 Valnämnden	65
13 Myndighetsnämnden	66
14 Gemensamma nämnder/förbund	67

1 Förvaltningsberättelse

1.1 Inledning

I denna förvaltningsberättelse lämnar Ånge kommun information om förvaltningen av kommunen och den kommunala koncernen i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal redovisning 13 kapitlet och RKR R 15 Förvaltningsberättelse.

I den kommunala koncernen ingår förutom kommunen, Ånge Fastighet & Industri AB, ÅFA (100%), Ånge Energi AB (100%), Ångefallen Kraft AB (50%) och Site Alby Utveckling AB (100%).

1.2 Översikt över verksamhetens utveckling

Tabellöversikt

Kommunen	20260831	2025	20250831	2024	2023	2022
Antal invånare (folkmängd 31/7)	8 926	9 000	9 065	9 044	9 109	9 143
Kommunal skattesats (%)	23,33	23,33	23,33	23,33	23,33	23,33
Verksamhetens intäkter (mkr)	121,7	217,5	124,9	207,7	189,6	173,9
Verksamhetens kostnader (mkr)	-629,3	-978,8	-630,9	-988,3	-924,8	-864,1
Skatter och utjämningsbidrag (mkr)	553,5	761,6	516,9	750,1	724,3	700,5
Årets resultat (mkr)	44,7	-0,1	10,2	-24,7	-1,2	36,8
Soliditet (%)	27,7	25,9	25,6	27,2	32,0	43,9
Soliditet inkl totala pensionsförpliktelser (%)	7,5	2,7	4,0	3,1	7,1	10,7
Investeringar (netto) (mkr)	38,1	53,0	40,5	41,1	56,7	52,7
Självfinansieringsgrad (%)	73	74	30	81	58	46
Långfristig låneskuld till kreditinstitut (mkr)	175,0	175,0	150,0	85,0	57,5	62,5
Antal anställda, medel	949	998	981	1 008	1 007	995

Den kommunala koncernen	20260831	2025	20250831	2024	2023	2022
Verksamhetens intäkter (mkr)	188,2	309,4	185,1	308,7	282,8	248,5
Verksamhetens kostnader (mkr)	-645,0	1 047,6	-664,1	1 062,7	-1 000,1	-919,5
Skatter och utjämningsbidrag (mkr)	553,5	761,6	516,9	750,1	724,3	700,5
Årets resultat (mkr)	55,6	10,7	28,5	-7,5	10,3	49,1
Soliditet (%)	22,8	21,6	25,4	24,6	25,8	26
Soliditet inkl totala pensionsförpliktelser	9,1	6,4	8,3	6,3	7,8	7,6
Investeringar (netto) (mkr)	99,0	199,1	110,8	128,9	154,2	90,2
Självfinansieringsgrad (%)	-	61	-	34	53	51
Långfristig låneskuld till kreditinstitut (mkr)	799,4	740,3	704,9	568,9	528	507,3
Antal anställda, medel	978	1 026	1 010	1 037	1 034	1 023
Investeringar/medborgare (kr)	11 091	22 122	12 223	14 165	16 933	9 870

Väsentliga förändringar

För perioden januari-augusti 2026 redovisar den kommunala koncernen ett resultat på 55,6 mkr. I ovanstående tabell visas en översikt över verksamhetens utveckling 2022 - 2026.

Den kommunala verksamheten redovisar ett resultat på 44,7 mkr.

I kommunkoncernen har den totala låneskulden ökat med 59,1 mkr. Soliditeten i kommunkoncernen inklusive pensionsförpliktelserna har förbättrats från 6,4% till 9,1%. Antalet årsarbetare under perioden (medeltal) har varit 978, jämfört med helåret 2025 är det en minskning med 48 årsarbetare.

1.3 Omvärldsanalys

Världsekonomin

Sedan attackerna från USA och Israel inleddes mot Iran har tillväxtutsikterna globalt och för svensk del försvagats. Höjda energipriser och stigande makroekonomisk osäkerhet har bidragit till ökad volatilitet på finansmarknaden och uppgångar för såväl korta som långa marknadsräntor.

Amerikansk utrikespolitik fortsätter i hög grad att påverka världsekonomin. Vad som i nuläget överskuggar allt annat är det pågående kriget i Mellanöstern.

Förväntningar om höjda styrräntor har skjutit väl högt på kort sikt. Det är en ränteuppgång på obligationsmarknaden som en överreaktion, som sannolikt klingar av under året. Tveklöst utgör uppgångar i priserna för råolja och naturgas en impuls till global inflation, vilket orsakats av att fartygstrafiken via Hormuzsundet närmast varit helt stängd sedan krigsutbrottet. Omkring en femtedel av världens olja och naturgas passerar där och tillgången har därmed dämpats kraftigt i mottagarländerna av dessa leveranser, vilka till 75 procent går till asiatiska länder (framför allt Kina, Indien, Japan och Sydkorea). En stor ökning av globala energipriser, särskilt på råolja, följde omedelbart på krigsutbrottet. Dämpade fraktvolymers syns även för andra råvaror och varor, exempelvis gödsel, raffinerade petroleumprodukter och plastinsatsvaror. Medan

störningen är centrerad kring energimarknaden uppstår olika spridningseffekter som indirekt drabbar det globala handelsflödet. I kölvattnet av stoppad, försenad eller omdirigerad trafik från Persiska viken syns uppgångar i frakt- och försäkringskostnader. Förutom att drabba energi- och transportsektorerna, liksom livsmedelsproduktionen, finns därför risken för en bredare dämpning för global handel och industriproduktion generellt, om inte fraktvolymer via Hormuzsundet återställs.

Oavsett utgången av konflikten kommer det att ta lång tid att återställa skadad produktionskapacitet, liksom att hämta igen de leveranser som hittills uteblivit. Därtill ökar återigen osäkerheten för den framtida utvecklingen.

Inte bara bland centralbankerna diskuteras nu flitigt hur effekterna av energikrisen ska mötas. Finansdepartement och myndigheter i många länder förbereder olika typer av åtgärder, allt från ransoneringsstrategier till temporära stöd till hushåll och företag, exempelvis i form av skattesänkningar eller subventioner.

BNP-tillväxten i euroområdet mattas av i år, fortsatt stukad av svag konjunktur i Tyskland som utgör unionens största ekonomi. Tillväxtutsikterna för tysk ekonomi, Sveriges största exportnation för varor, har tydligt försämrats till följd av energiprisuppgången. Inflationsförväntningarna har för euroområdet som helhet stigit markant sedan krigsutbrottet i Mellanöstern. Importberoendet av olja och gas i Europa är större än i USA, som är nettoexportör av olja, men den europeiska energimarknaden står idag starkare än vid tidpunkten för Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina.

För amerikansk konjunktur syns inte samma avmattning som i euroområdet, men heller ingen ljusning. BNP-tillväxten ökar i samma blygsamma takt som under fjolåret.

Arbetsmarknadskonjunkturen väntas försvagas och konsumentförtroendet i USA har sjunkit sedan början av året och visade i april det lägsta förtroendet som uppmätts enligt Michigan-index. Sammantaget ger inte heller amerikansk importmarknad någon draghjälp till svensk export de kommande åren, vilken redan tyngts av de tullhöjningar som USA införde i fjol.

SKR, Ekonomirapporten Maj 2026

Svensk ekonomi

Svensk BNP ökade med 1,8 procent 2025. Ökningen förklaras främst av ökande hushållskonsumtion och investeringar. Konjunkturbilden av årets första kvartal spretar åt olika håll. BNP-indikatorn under inledningen av året har visat en viss inbromsning samtidigt som veckoindikatorn över hushållens konsumtion visat en fortsatt ökning. Kärnfrågan för prognosen är hur starkt hushållens konsumtion fortsätter att utvecklas. Trots ökad osäkerhet ser indikatorerna fortsatt starka ut.

Den stökiga omvärlden, från tullhöjningar till energikris, gör att återhämtningen i Sverige hålls tillbaka något. Till skillnad från konjunkturedgången 2023 är dock finans- och penningpolitiken i år något som stärker inte minst hushållens ekonomi och som därmed dämpar negativa omvärldssignaler.

Utbyggnaden av det militära och civila försvaret är en ytterligare faktor som har stärkt och även fortsatt kommer att stärka inhemsk efterfrågan. Förra året ökade statlig konsumtion och investeringar kraftigt. De bedöms fortsätta öka starkt 2026 och 2027. Förutom försvar fortsätter även anslagen för rättsväsendet och infrastruktur att öka ordentligt.

BNP-tillväxten de senaste två åren har hittills uteslutande drivits av högre produktivitet. Det är ett normalt mönster då det finns ledig kapacitet i ekonomin under lågkonjunktur. Preliminära data för hur sysselsättningen faktiskt utvecklades 2025 spretar dock. Beroende på datakälla var sysselsättningen högre, lägre eller oförändrad förra året jämfört med 2024.

I takt med att ledig kapacitet i ekonomin minskar och konjunkturåterhämtningen fortsätter kommer sysselsättningen successivt att ta fart. Efter en dämpad start 2026 kopplad till faktorer i omvärlden kommer sysselsättningen öka desto mer under 2027.

Skatteunderlaget utvecklades svagt under 2025, vilket i huvudsak förklaras av att antalet arbetade timmar minskade. I år gynnas skatteunderlaget av återhämtningen på arbetsmarknaden som medför att antalet arbetade timmar åter ökar.

I takt med att konjunkturen förbättras och sysselsättningen tar fart nästa år fortsätter också skatteunderlagstillväxten att accelerera. Det kommunala skatteunderlaget växer med 4,7 procent 2027, betydligt starkare än den historiska genomsnittliga ökningstakten på 4,3 procent.

SKR, Ekonomirapporten Maj 2026

Kommunernas ekonomi

Efter tre år med fallande resultat innebar de förbättrade ekonomiska förutsättningarna 2025 en välkommen återhämtning. Flera kommuner kunde återigen stärka resultaten och påbörja återställning av en urholkad ekonomi.

Under åren med hög inflation och snabb ökning av pensionskostnaderna försämrades resultaten i kommunerna. År 2024 redovisade 104 kommuner ett negativt resultat. När 2025 summerades hade situationen förbättrats. 4 av 5 kommuner redovisade ett bättre resultat och endast 38 kommuner gick med underskott. Det stärkte det egna kapitalet och gav kommunerna en mer stabil grund för en långsiktigt hållbar ekonomi.

En av kommunernas största utmaningar på både kort och lång sikt är att hantera de mycket stora förändringarna av befolkningens utveckling och sammansättning. Att barnkullarna har minskat under flera år har inneburit färre barn i förskolan och det börjar nu också märkas i färre elever i grundskolan. Samtidigt ökar antalet personer över 85 år kraftigt framöver. En annan utmaning är den stora mängden reformer som inom kort ska genomföras i kommunernas största verksamhetsområden och som kommer att kräva stor omställningsförmåga.

Till skillnad från skolverksamheterna står den kommunala vården och omsorgen om äldre inför behov av expansion när antalet äldre invånare ökar. En av verksamheternas utmaningar framåt är kompetensförsörjningen. Samtidigt har regeringen lämnat förslag om

reformer som styr mot högre krav på de anställda och fler specialistfunktioner: språkkrav för personal i äldreomsorgen, fast omsorgskontakt i särskilt boende, krav på medicinskt ansvarig för rehabilitering, skärpt krav på att kunna erbjuda medicinsk bedömning av läkare och sjuksköterska dygnet runt samt möjlighet för kommuner att anställa läkare. Även om SKR är positiva till flera – men inte alla – av reformerna behöver staten ta hänsyn till att alla typer av kommuner, stora som små, ska ha förutsättningarna att kunna ta hand om införandet. Ytterligare en utmaning vad gäller just språkkravet är att det till stor del förväntas finansieras av det

befintliga riktade statsbidraget Äldreomsorgslyftet, som också samtidigt utvidgas till att omfatta personal inom LSS. För kommuner som redan nyttjar sitt bidrag fullt ut kan detta innebära tuffa omprioriteringar.

Förutsatt att kommunerna klarar av anpassningen till förändrade demografiska behov är flera av de övergripande kommunalekonomiska förutsättningarna fram till 2029 relativt goda.

Skatteunderlaget växer något mer än genomsnittlig historisk utveckling, prisutvecklingen är hanterbar jämfört med de senaste åren. Räntorna ökar förvisso något men den sammantagna behovsökningen från befolkningsförändringarna är låg. Pensionskostnaderna ökar tillfälligt 2028 och 2029. För de kommuner som gick in i 2026 med obalans mellan kostnader och intäkter, där 35 kommuner hade negativt verksamhetsresultat 2025, kommer åren framöver dock inte att bjuda på några lättnader.

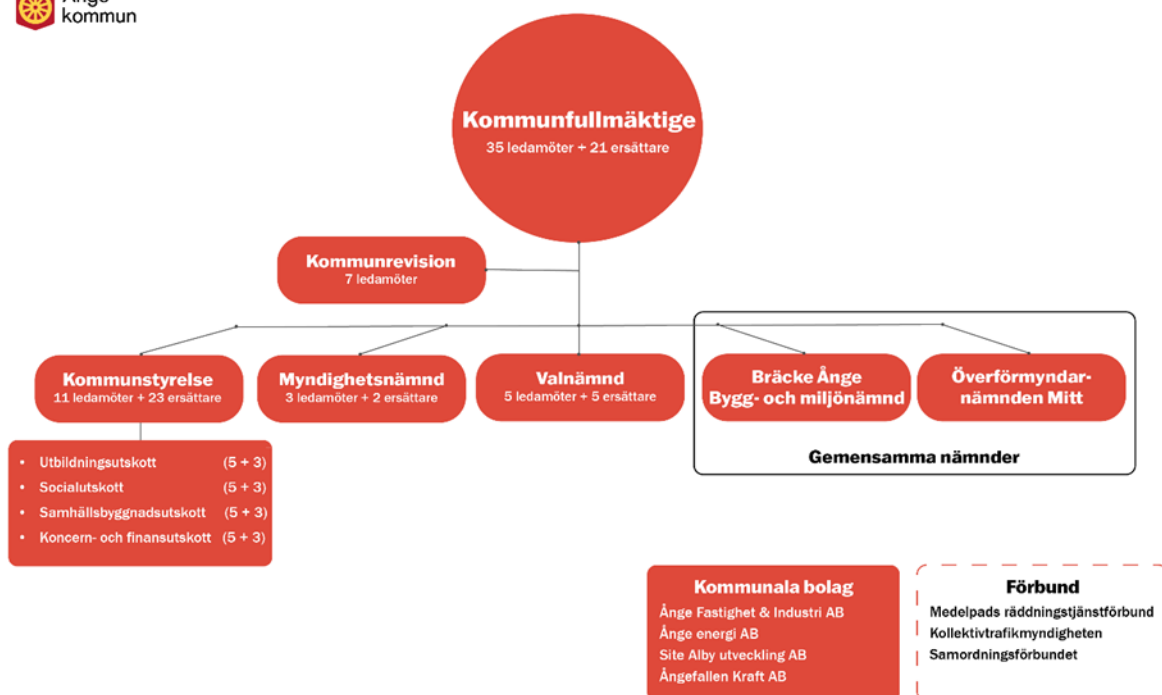
SKR, Ekonomirapporten Maj 2026

1.4 Den kommunala koncernen

Den kommunala koncernen består av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, bolagen Ånge Fastighets- och Industri AB, Ånge Energi AB, Ångefallen Kraft AB och Site Alby Utveckling AB.



Ånge kommun - Styrelser och nämnder



Verksamhet som bedrivs i samarbete med andra

Kollektivtrafik: Bedrivs tillsammans med övriga kommuner och regionen i kommunalförbundet, Kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrland.

Räddningstjänst: Räddningstjänst bedrivs tillsammans med Sundsvalls och Timrå kommuner i kommunalförbundet Räddningstjänstförbundet Medelpad.

Överförmyndarverksamhet: Överförmyndarverksamheten bedrivs tillsammans med Sundsvall, Timrå och Nordanstigs kommuner i den gemensamma nämnden, Överförmyndarnämnden Mitt. Sundsvalls kommun är värdkommun.

Bygg- och miljö: Bygg- och miljöverksamheten bedrivs tillsammans med Bräcke kommun. Bräcke kommun är värdkommun.

Samordningsförbund: Verksamhet enligt lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) som infördes 2004. Övriga parter i Samordningsförbundet är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och regionen.

Sundsvall kommun, IT-verksamhet: Ånge kommun samverkar med Sundsvalls kommun inom IT-området. Genom samarbetet får Ånge tillgång till bredare IT-kompetens och erfarenhet, vilket skapar förutsättningar för en effektiv, säker och mindre sårbar IT-verksamhet.

Ägarandelar i andra företag, 2026-08-31

Servanet: Ånge kommun har 252 av totalt 4 857 aktier i Servanet. Övriga ägare i Servanet är Sundsvall Elnät AB, Timrå kommun, Härnösand Energi & Miljö AB, Strömsund kommun och Ragunda kommun. Servanet bygger kommunens fibernät.

Inera: Ånge kommun har 5 aktier i Inera. Övriga ägare är Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, samt regioner och andra kommuner. Genom att erbjuda kompetens inom digitalisering stödjer Inera ägarnas verksamhetsutveckling. Inera koordinerar och utvecklar gemensamma digitala lösningar till nytta för invånare, medarbetare och beslutsfattare.

Ostkustbanan 2015 AB: Ånge kommun har 100 aktier vilket motsvarar 1%. Bolaget bildades 2015 med syfte att påskynda utbyggnaden av järnvägsspåret mellan Härnösand och Gävle.

Kommuninvest ekonomisk förening: Ånge kommuns andel är 0,1 % av föreningens tillgångar och skulder.

Sankt Olavsledens ekonomiska förening: Kommunen är medlem från och med 2022.

1.5 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Befolkningsutveckling

	Jan-juli 2026	2025	2024	2023	2022
Total	8 926	9 000	9 044	9 109	9 143
Förändring	-74	-44	-65	-34	-90
Födda	23	57	49	68	64
Döda	92	102	136	127	137
Inflyttade	181	360	400	384	401
Utflyttade	195	362	377	359	428
Justering (scb)		3	-1	0	10

Den negativa befolkningsutvecklingen påverkar kommunen ekonomiskt och försvårar kompetensförsörjningen. En minskning med 50 personer innebär en minskning av skatteintäkter och utjämningsbidrag med cirka 4 mkr per år.

Pensionsförpliktelser

Kommunens pensionsåtagande uppgår, 2026-08-31 till 343,5 mkr. De kommunala bolagen har inte några pensionsåtaganden.

Pensionsförpliktelsen redovisas enligt den så kallade blandmodellen där pensioner intjänade före 1998 inte skuldförs utan redovisas som ansvarsförbindelse. Förpliktelsen som redovisas som ansvarsförbindelse uppgår till 218,5 mkr.

För att möta kommande pensionsutbetalningar finns el-aktiepengarna och en öronmärkning i eget kapital för pensionskostnader.

Kommunen följer RKR R10 från Rådet för kommunal redovisning gällande värdering och upplysningar om kommunens pensionsförpliktelser.

	Kommunen		Kommunkoncern	
Pensionsförpliktelse	20260831	2025	20260831	2025
Total pensionsförpliktelse i balansräkningen				
a) Avsättning inkl särskild löneskatt	125,0	124,3	125,0	124,3
b) Ansvarsförbindelse inkl särskild löneskatt	218,5	227,4	218,5	227,4
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring				
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsstiftelse				
Summa pensionsförpliktelser (inkl försäkring och stiftelse)	343,5	351,7	343,5	351,7
Förvaltade pensionsmedel - marknadsvärde				
Totalt pensionsförsäkringskapital				
-varav överskottsmedel				
Totalt kapital pensionsstiftelse				
Finansiella placeringar avseende pensionsmedel (egen förvaltning)				
Summa förvaltade pensionsmedel				
Finansiering				
Återlånade medel	343,5	351,7	343,5	351,7
Konsolideringsgrad				

1.6 Händelser av väsentlig betydelse

Det geopolitiska läget är fortsatt ostabilt. Kriget i Ukraina och andra oroligheter i världen har allvarligt försämrat säkerhetsläget i Europa och Sverige. Med detta som bakgrund förstärker kommunen sin förmåga att bidra till det civila försvaret samt att värna säkerhet, frihet och handlingsfrihet. Säkerhetsenheten fortsätter arbetet med beredskap inom områden som reservkraft, drivmedelsreserv, trygghetspunkter och mot välfärdsbrott. Under perioden har säkerhetsenheten även bemannat funktionen Tjänsteperson i beredskap, vilket garanterar kommunens tillgänglighet dygnet runt vid extraordinära händelser.

Kommunchefen tillträdde sin tjänst i februari 2026. Arbetet med att uppdatera styrmodell och budgetprocess inför det nya kommunfullmäktige fortgår, samtidigt som en översyn av ledningsorganisation pågår och beräknas vara klar före årsskiftet. Ny HR-chef är rekryterad och tillträder i januari 2027.

Befolkningen i kommunen fortsätter att minska. Fram till augusti 2026 har 32 barn fötts, med en prognos på cirka 40 för hela året. Den sjunkande födelsevolymen kan komma att kräva fortsatta strukturella anpassningar inom utbildningsverksamheten. Även elevantalet på Bobergsgymnasiet minskar, varför en utredning om gymnasieskolans framtida utformning pågår.

Den nya förskolan i Fränsta är färdigställd och i drift sedan april 2026. Anpassning av lokaler fortsätter och pedagogisk omsorg har startat i Överturingen.

Den 1 juli 2026 trädde ny lagstiftning i kraft gällande aktivitetskrav för personer med försörjningsstöd, som syftar till att stärka individers väg mot arbetsmarknaden genom obligatoriska aktiviteter, inklusive arbetsförlagda insatser.

Implementeringen av den nya socialtjänstlagen för vuxna och personer med funktionsnedsättning fortskrider, bland annat genom deltagande i SKR:s lärprocesser.

Mötesplats Spångbro har startats och är välbesökt med många aktiviteter och ett starkt samarbete mellan olika aktörer och föreningar. Planering för nästa mötesplats vid Torpsro pågår.

I februari 2026 fattade kommunfullmäktige inriktningsbeslut om ombyggnaden av särskilt boende Parkbacken. Ett behovsunderlag tas fram i en arbetsgrupp med representanter från personal, nyckelpersoner och fackliga företrädare.

En extra satsning på kommunens vägar genomförs med asfaltering och snabellagning. Medel för asfaltering är även fördelade till vägföreningar.

Utvecklingen av Site Alby fortsätter med vatten, avlopp och fiber som dragits fram via borrhning under Ljungan. Arbetet med överlåtelse av vattendom till Alby PtX fortskrider och beräknas vara klart inom kort.

Under 2026 har ersättning för vindkraft avseende 2025 om 14,1 mkr samt ersättning avseende 2026 om 15,4 mkr inkommit.

1.7 Balanskravsresultat

Balanskravsutredning, mkr	Prognos 2026	260831	2025	2024	2023	2022
Årets resultat enligt resultaträkningen	22,4	44,7	-0,1	-24,7	0,0	36,8
- Samtliga realisationsvinster	-0,3	-0,3	-7,7	0,0	-1,6	-1,6
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
-/+ Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-1,4	-0,9	-2,0	-1,5	0,0	0,0
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	20,7	43,5	-9,8	-26,2	-1,6	35,2
- Reservering av medel till resultatreserv	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-20,0
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0,0	0,0	9,8	26,2	0,0	0,0
Årets balanskravsresultat	20,7	43,5	0,0	0,0	-1,6	15,2
-/+ Öronmärkning pensioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
-/+ Öronmärkning för anpassning till strukturell befolknings- och skattebortfall	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Redovisning av ackumulerade negativa resultat	2025	2024	2023	2022
IB ackumulerade ej återställda negativa resultat	0,0	-1,6	0,0	0,0
Årets balanskravsresultat enligt balanskravsutredningen	-9,8	-26,2	-1,6	
Synneliga skäl att inte återställa				
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	9,8	27,8		
UB ackumulerade negativa resultat att återställa inom tre år	0,0	0,0	-1,6	0,0

Det lagstadgade balanskravet är en miniminivå som innebär att intäkterna ska överstiga kostnaderna. I balanskravsutredningen visas om kravet är uppfyllt. Enligt balanskravet ska negativa resultat återställas senast tre år efter det att resultatet uppkommit. Kommunfullmäktige får dock besluta att inte reglera ett negativt resultat om det finns synnerliga skäl. Synnerliga skäl ska omfatta både budget och utfall. Exempel på synnerliga skäl kan vara större omstrukturingskostnader av engångskaraktär i syfte att uppnå god ekonomisk hushållning.

Enligt riktlinjerna för God ekonomisk hushållning finns möjlighet att avsätta medel till resultatutjämningsreserv, RER. Avsättning görs i goda tider för att kunna användas för att täcka underskott som uppstår på grund av en svag utveckling av skatteunderlaget.

I kommunens eget kapital finns medel öronmärkt för pensionskostnader, 22,9 mkr och anpassning till befolkningsutvecklingen, 22,4 mkr. Kommunfullmäktige beslutade under 2019 om riktlinjer för användning av de öronmärkta medlen.

I riktlinjerna som kommunfullmäktiges beslutade om, § 73 2019, säger att de öronmärkta medlen kan användas vid negativa resultat för pensionskostnader och åtgärder och omställningskostnader för att anpassa verksamheter till minskad befolkning och minskade intäkter.

1.8 Väsentliga personalförhållanden

Personalförändringar jan-aug 2026

Rekryteringsläget har varit relativt stabilt i de olika verksamheterna och Ånge kommun har i stort lyckats rekrytera personal för att täcka behovet. Behovet av utbildad personal kvarstår. Vad det gäller timvikarier inom Vård och Omsorg så har det i stort kunna bemannats under semesterperioden.

Gällande pensionsavgångar under 2026 så är det 12 medarbetare som kommer nå en ålder på 65 år (sociala avdelningen fem personer, utbildningsavdelningen fyra personer och samhällsbyggnad tre personer). Under 2025 var det 19 medarbetare som nådde en ålder på 65 år.

Antalet tillsvidareanställda och visstidsanställda med månadslön har minskat något jämfört med tidpunkten 250831. Antalet timanställda har däremot ökat något.

Antal anställda Ånge kommun	2026-08-31	2025	2025-08-31	2024	2023
Tillsvidareanställda	853	852	857	866	862
Visstidsanställda, månadslön	85	87	107	109	116
Timanställda	388	403	343	349	318

Rekrytering

Arbetet fortsätter med att nå målet om att vara en attraktiv arbetsgivare, där rekrytering är en viktig faktor. Kommunen behöver hantera både pensionsavgångar och att medarbetare lämnar Ånge kommun för andra arbetsgivare, vilka är normala företeelser för alla arbetsgivare.

Fortsatt gäller kompetensbaserad rekrytering, något som innebär att arbeta på ett strukturerat sätt under hela rekryteringsprocessen. Fokus är att rekrytera rätt kompetens för verksamhetens behov.

Rekryteringspremien har varit ett framgångsrikt koncept som lockat fler sökanden och skapat positiv publicitet i media. Det stäms av årligen vilka yrkeskategorier som omfattas. Även ett flyttbidrag på maximalt 20 000 kronor för flyttkostnader finns som en möjlighet. Premien kan uppgå till 120 000 kronor, där en del betalas ut för inflyttning, samt en del för anställning i två år och en del för anställning i fem år.

Under perioden januari till december 2026 omfattades en sjuksköterska, en lärare och en enhetschef/arbetsterapeut av förmånen.

Rekryteringspremien omfattar:

- distriktssjuksköterskor och sjuksköterskor inom hälso- och sjukvården
- fysioterapeuter
- arbetsterapeuter
- lärare med legitimation
- även andra yrkeskategorier kan vid vissa fall erbjudas efter beslut av HR-chef.

Medarbetarundersökning

OSA-enkäten (organisatorisk och social arbetsmiljö) kommer HR att skicka ut till chefer under september 2026, som i sin tur skickar till medarbetarna för att undersöka arbetsmiljön.

Utbildning

Ånge kommun satsar fortsatt på utbildning och kompetensförsörjning är en viktig del för att kunna bemanna och behålla personal. Därför satsar Ånge kommun på utbildning, både i egen regi samt tillsammans med näringslivet, Mittuniversitetet och Sundsvallsregionen.

I samverkan med Sundsvallsregionen erbjuds ledarskapsutbildningar för chefer. De syftar till att stärka och tydliggöra ledarens/chefens roll och möjligheter att fungera som ledare för att öka tydlighet och utveckling på arbetsplatserna. Chefen är en viktig faktor för att medarbetarna skall trivas, utvecklas och känna sig motiverade. Exempel på utbildningar är:

- leda utan att vara chef
- chef över chef
- erfarna chefer
- nya chefer

- kompetensbaserad rekrytering
- att verka i en politiskt styrd organisation och grunderna i kommunal ekonomi

Ovan utbildningar kommer att ske eller har redan skett under 2026 med undantag av kompetensbaserad rekrytering, vilket är den utbildning som ställningstagande kommer göras om genomförande ska ske under 2027.

Utbildningsportalen på Ånge kommuns intranät, Insidan, erbjuder internutbildningar där bland annat utbildning inom HR, kommunikation och ekonomi finns.

Arbetsmiljö

Inom området systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) sker den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet via KIA. KIA-systemet är kommunens webbaserade processverktyg för anmälan och hantering av tillbud, olyckor, skador och risker i arbetsmiljön. Ärenden blir klarmarkerade i allt högre utsträckning samt inom kortare tid.

Arbetet med att följa årshjulet för SAM pågår och en stödmall är framtagen av HR för att arbetsmiljöprocessen med dess mål ska förbättras.

Utbildning inom arbetsmiljö kommer att genomföras i november 2026 för chefer och skyddsombud.

Företagshälsovård

Upphandling av företagshälsovård kommer att ske under hösten 2026.

Friskvårdskuponger

Nyttjandegraden avseende friskvårdskuponger via ePassi, för de medarbetare som tilldelats ett värde, låg 260831 på 35,4% vilket är högre än 250831 då siffran landade på 31,7%. Totalt under hela 2025 hamnade nyttjandegraden på 65,8%. Detta visar att ett ökat uttag av förmånen sker under senare del av året.

Avtal gällande distansarbete

Under 2026 fortsätter tillämpningen av distansarbete som ett led i den kompetensförsörjningsstrategi som Ånge kommun har.

Mer information finns under avsnittet Medarbetare för respektive område.

Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron för kommunen 260831 uppgick till 8,6%, vilket är högre än föregående år under samma tidpunkt då siffran landade på 8,2%.

Andelen sjukskrivna över 60 dagar uppgick 260831 till 50,5%, vilket är högre än 250831 då det uppgick till 41,1%. Detta visar att andelen sjukskrivna under 60 dagar har minskat, något som i sin tur resulterar i att sjukskrivna över 60 dagar procentuellt sett ligger högre. Minskningen avseende sjukskrivna under 60 dagar antas vara ett resultat på ett mer omfattande arbete med korttidsfrånvaro. Bland annat sker det varje månad stickprovskontroller om möte med medarbetare gjorts vid korttidsfrånvaro (3 tillfällen eller mer på 180 dagar) samt om plan för återgång i arbete gjorts vid sjukfall som befaras bli 60 dagar eller mer.

Samtliga åldersgrupper i spannet under 30 år till över 50 år har ökat något gällande sjukfrånvaron jämfört med 250831. För åldersgruppen under 30 år är ökningen något högre, 7,9% (4,7%).

Under våren 2026 har SKR:s modell friskare arbetsplatser fortgått på två arbetsplatser, detta i syfte att undersöka och analysera sjukfrånvaron för att därefter finna åtgärder för att minska sjukfrånvaron. Under hösten kommer ytterligare två arbetsplatser inom Sociala avdelningen att vara föremål för modellen.

% andel sjuktid av tillgänglig tid, kommunen	2026-08-31	2025-08-31	2024-08-31	2023-08-31	2022-08-31
Totalt inkl sjukersättning	8,6%	8,2%	8,5%	9,0%	9,1%
Kvinnor inkl sjukersättning	9,5%	9,0%	9,1%	9,7%	9,7%
Män inkl sjukersättning	5,1%	5,0%	6,1%	6,6%	6,9%
Åldersgrupp <30 år inklusive sjukersättning	7,9%	4,7%	6,5%	8,6%	7,8%
Åldersgrupp 30–49 år inklusive sjukersättning	8,4%	8,3%	7,9%	7,8%	8,5%
Åldersgrupp >50 år inklusive sjukersättning	9,0%	8,8%	9,4%	10,1%	9,8%

% andel av totalt antal sjukdagar	2026-08-31	2025-08-31	2024-08-31	2023-08-31	2022-08-31
60 dagar eller mer	50,5%	41,1%	43,6%	46,3%	39,1%
under 60 dagar	49,5%	58,9%	56,4%	53,7%	60,9%

Sjukfrånvaro kommunkoncern	2026-08-31	2025	2025-08-31	2024	2023
% andel av totalt antal sjukdagar (60 dagar eller mer)	50,2%	51,4%	51,2%	44,1%	43,1%
% sjuktid av tillgänglig tid (60 dagar eller färre)	49,8%	48,6%	48,7%	55,9%	56,9%
Totalt	8,5%	9,5%	9,3%	9,1%	9,0%
% sjuktid av tillgänglig tid					
Kvinnor	9,4%	10,3%	10,0%	9,9%	9,7%
Män	5,1%	6,6%	6,7%	6,3%	6,7%
Åldersgrupp <30 år	7,8%	5,2%	5,0%	7,0%	8,3%
Åldersgrupp 30–49 år	8,3%	9,4%	9,0%	8,5%	7,9%
Åldersgrupp >50 år	8,7%	10,3%	10,3%	10,0%	10,1%

1.8.1 Medarbetare

Genomsnittligt antal årsarbetare i kommunkoncernen	2026-08-31	2025	2025-08-31	2024	2024-08-31
Tillsvidareanställda	865	866	868	858	859
Visstidsanställda, månadslön	74	97	99	112	113
Timtidsanställda	39	63	43	67	44
Totalt	978	1 026	1 010	1 037	1 016

1.9 Förväntad utveckling

Trots en negativ befolkningsutveckling och ett minskat antal födda barn befinner sig Ånge kommun i en spännande utvecklingsfas med förväntad betydande befolkningstillväxt. De planerade etableringarna förväntas skapa många nya arbetstillfällen, vilket bidrar till en ökad inflyttning. Denna befolkningstillväxt medför utmaningar för kommunen att säkerställa att de kommunala verksamheterna har kapacitet och resurser för att fortsatt erbjuda högkvalitativa tjänster till invånarna. Ånge kommun står därför inför en komplex balansgång där verksamhetsvolymen behöver anpassas utifrån dagens nedgång i befolkning, samtidigt som framtidens ökade behov av kommunala tjänster förbereds.

Kompetensförsörjning är fortsatt en utmaning för Ånge kommun då bland annat pensionsavgångar är att vänta, och viss kompetens är svårt att rekrytera såsom exempelvis sjuksköterskor, arbetsterapeuter och behöriga lärare. Ett arbete med att uppdatera Ånge kommuns kompetensförsörjningsplan fortskrider.

Vad det gäller sjukfrånvaron ska den minska i kommunen och de helägda bolagen, långsiktigt bör sjuktalen högst ligga i nivå med medelvärdet i landet. Ett flertal åtgärder vidtas bland annat SKR:s modell friskare arbetsplatser som implementeras allt eftersom på olika arbetsplatser.

2 Ekonomi

2.1 Resultaträkning

RESULTATRÄKNING		Kommunen					Kommunkoncernen			
Mkr	Not	Utfall 202608	Utfall 202508	Budget 2026	Prognos 2026	Utfall 2025	Utfall 202608	Utfall 202508	Prognos 2026	Utfall 2025
Verksamhetens intäkter	2	121,7	124,9	190,0	215,0	217,5	188,2	185,1	320,0	309,4
Jämförelsestörande intäkter	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Verksamhetens kostnader	3	-605,2	-604,4	-950,0	-942,7	-938,9	-645,0	-631,5	-994,3	-986,4
Jämförelsestörande kostnader	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Avskrivningar	5	-24,0	-26,5	-28,7	-28,7	-39,9	-33,6	-32,6	-62,0	-61,2
Verksamhetens nettokostnad		-507,6	-506,0	-788,7	-756,4	-761,3	-490,4	-479,0	-736,3	-738,2
Skatteintäkter	6	353,8	345,9	534,7	530,7	518,1	353,8	345,9	530,7	518,1
Generella statsbidrag och utjämning	7	199,7	171,0	255,2	248,0	243,5	199,7	171,0	248,0	243,5
Verksamhetens resultat		46,0	10,9	1,2	22,3	0,3	63,1	37,9	42,4	23,4
Finansiella intäkter	8	11,1	7,9	5,2	14,1	11,3	6,2	2,6	10,0	6,2
Finansiella kostnader	9	-12,4	-8,6	-6,4	-14,0	-11,8	-13,7	-12,0	-21,0	-19,0
Jämförelsestörande kostnader	4	0,0	0,0	10,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Resultat efter finansiella poster		44,7	10,2	10,7	22,4	-0,1	55,6	28,5	31,4	10,7
Extraordinära Poster (netto)		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Periodens/Årets resultat		44,7	10,2	10,7	22,4	-0,1	55,6	28,5	31,4	10,7

Koncerninterna elimineringar framgår av not 22.

2.2 Balansräkning

BALANSRÄKNING		Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	Not	Utfall 202608	Utfall 202512	Utfall 202608	Utfall 202512
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR					
Immateriella anläggningstillgångar	10	0,0	0,0	0,0	0,0
Materiella anläggningstillgångar	10				
Mark, byggnader, tekniska anläggningar		312,1	324,6	892,0	909,9
Maskiner och inventarier		26,6	30,4	34,9	39,2
Leasingkontrakt		203,1	166,1		
Pågående investeringar	11	84,3	46,2	270,5	180,3
Finansiella anläggningstillgångar	12	127,8	106,2	6,8	6,8
Summa anläggningstillgångar		753,8	673,5	1 204,2	1 136,2
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR					
Förråd mm		0,0	0,0	2,4	3,4
Fordringar	13	92,9	100,7	80,7	112,5
Kassa bank	14	231,9	209,5	317,0	248,9
Summa omsättningstillgångar		324,7	310,3	400,1	364,8
Summa tillgångar		1 078,6	983,7	1 604,3	1 501,0
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER					
EGET KAPITAL					
Årets resultat		44,7	-0,1	55,6	10,7
Övrigt eget kapital		251,9	242,1	307,2	301,3
Resultatutjämningsreserv		2,4	12,2	2,4	12,2
Summa eget kapital	15	299,0	254,3	365,2	324,2
AVSÄTTNINGAR					
Avsättning pensioner och liknande förpliktelser	16	125,0	124,3	125,0	124,3
Övriga avsättningar	17	15,0	15,9	15,3	16,2
Summa avsättningar		140,0	140,2	140,3	140,5
SKULDER					
Långfristiga skulder	18	415,0	372,7	826,7	770,1
Kortfristiga skulder	19	224,5	216,5	272,1	266,2
Summa skulder		639,6	589,2	1 098,8	1 036,3
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		1 078,6	983,7	1 604,3	1 501,0

Koncerninterna elimineringar framgår av not 22.

Av kommunens kassa/bank per 2026-08-31 uppgår 63,3 mkr till tillgodohavanden i koncernföretag. Motsvarande belopp redovisas under kortfristiga skulder som banktillgodohavanden i koncernföretag.

PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER		Kommunen		Kommunkoncernen	
Mkr	Not	202608	202512	202608	202512
Borgensförbindelser	20	638,3	580,1	638,3	580,1
Pensionsförbindelse inkl skatt	21	218,5	227,4	218,5	227,4

Soliditet		Kommunen		Kommunkoncernen	
		202608	202512	202608	202512
Summa Eget kapital		299,0	254,3	365,2	324,2
Balansomslutning		1 078,6	983,7	1 604,3	1 501,0
Soliditet exkl pensionsförpliktelse		27,7%	25,9%	22,8%	25,4%
Summa eget kapital		299,0	254,3	365,2	324,2
Utgående ansvarsförbindelse (pensionsförpliktelser)		-218,5	-227,4	-218,5	-227,4
EK inkl pensionsförpl.		80,5	26,9	146,7	96,80
Soliditet inkl pensionsförpliktelser		7,5%	2,7%	9,1%	6,4%

2.3 Kassaflödesanalys

KASSAFLÖDESRAPPORT		Kommunen		
Mkr	Not	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN				
Årets resultat		44,7	10,2	-0,1
Justering för av- och nedskrivningar	24	16,3	26,5	39,9
Justering gjorda avsättn pensioner o övriga avsättn		-0,2	2,8	2,8
Justering för ianspråktaga avsättn pensioner o övriga		0,0	0,0	0,9
Justering för uppskjuten skatt		0,0	0,0	0,0
Justering för minoritetens andel resultat		0,0	0,0	0,0
Justering för reavinster		0,0	0,0	-7,7
Justering för reaförluster		0,0	0,0	0,0
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster	25	-1,0	-2,4	1,8
Medel från verksamheten före förändring RK		59,8	37,1	37,5
Ökning (-) /minskning (+) förråd		0,0	0,0	0,0
Ökning (-) /minskning (+) kortfristig fordran		7,9	-17,7	-14,0
Ökning (+) /minskning (-) kortfristig skuld	26	8,1	11,2	24,5
Rörelsekapitalets förändring		15,9	-6,5	10,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten		75,8	30,6	48,0
INVESTERINGSVERKSAMHETEN				
Investering i immateriella tillgångar		0,0	0,0	0,0
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar		0,0	0,0	0,0
Investering i materiella tillgångar		-38,1	-40,6	-58,1
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0,0	0,0	18,5
Investering i finansiella tillgångar		0,1	0,0	0,0
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0,0	0,0	0,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-38,1	-40,6	-39,6
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN				
Nyupptagna lån		0,0	65,0	100,0
Amortering av långfristiga lån		0,0	-13,9	-10,0
Ökning/minskning av finansiell leasingsskuld och övriga långfr. skulder		6,3	0,0	-13,6
Ökning/minskning långfristiga fordringar		8,3	36,5	0,7
Lämnade aktieägartillskott		-30,0	-25,0	-25,0
Utdelning		0,0	0,0	0,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-15,4	26,1	52,1
Årets kassaflöde		22,3	16,1	60,5
Likvida medel vid årets början		209,5	118,4	149,1
Likvida medel vid årets slut		231,9	134,5	209,5

Av kommunens kassa/bank uppgår 63,3 mkr till tillgodohavanden i koncernföretag

2.4 Driftredovisning

Finansiering mkr	Utfall 202608	Ack Budget 202608	Utfall 202508	Budget 2026	Prognos 2026	Utfall 2025	Avvikelse budget prognos
Skatteintäkter	358,4	357,9	347,4	536,8	537,6	521,1	0,8
Slutavräkning, skatt	-4,6	-1,4	-1,5	-2,1	-6,9	3,0	-4,8
Summa skatteintäkter	353,8	356,5	345,9	534,7	530,7	518,1	-4,0
Inkomstutjämningsbidrag	103,5	104,1	98,5	156,1	155,2	147,8	-0,9
Kostnadsutjämning	30,0	30,0	26,9	45,0	45,0	40,4	0,0
Regleringsavgift	16,8	16,9	16,0	25,3	25,2	23,9	-0,1
Strukturbidrag	1,9	1,9	2,0	2,9	2,9	2,9	0,0
LSS-utjämning	3,9	3,5	4,6	5,2	5,8	7,0	0,6
Summa utjämning	156,1	156,3	148,0	234,5	234,2	222,0	-0,3
Fastighetsavgift	13,8	13,8	12,0	20,7	20,7	20,7	0,0
Övriga generella statsbidrag	29,5	15,7	10,5	15,7	29,5	0,1	13,8
Ers sjuklön + soc avg	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiella intäkter	4,0	3,4	6,7	5,1	5,1	8,2	0,0
Finansiella kostnader	-4,9	-5,3	-3,0	-7,9	-7,9	-6,5	0,0
Korrigeringar mm	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Internränta	5,8	7,0	5,6	10,4	10,4	8,4	0,0
Avkastning ÅFA/Ånge Energi	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ångefallen Kraft	7,0	4,0	1,2	6,0	9,0	3,1	3,0
Summa	565,1	551,4	526,9	819,2	831,7	774,0	12,5

Utfall 2026-08-31 jämfört med budget

Finansieringen för perioden är 565,1 mkr och budgeten för perioden är 551,4 mkr.

- Totala skatteintäkter -2,7 mkr
- Utjämningsbidrag +0,2 mkr
- Nettointäkt för Ångefallen Kraft +3,0 mkr
- Övriga generella statsbidrag avser vindkraftsstöd för åren 2025 (14,1 mkr) och 2026 (15,4 mkr).

Prognos 2026 jämfört med budget

Prognosen för helåret är att finansieringen blir 831,7 mkr, budgeten för helåret är 819,2 mkr. Där beräknas dom totala skatteintäkterna bli 4,0 mkr lägre än budget och nettointäkten från Ångefallen Kraft 3,0 mkr högre än budget. Övriga generella statsbidrag beräknas bli 13,8 mkr mer än budgeterat, vilket beror på att bidrag avseende både 2025 och 2026 har inkommit under 2026.

Totalt beräknas finansieringen att bli 12,5 mkr högre än budgeterat.

Ramfördelning mkr	Utfall 202608	Ack Budget 202608	Utfall 202508	Budget 2026	Prognos 2026	Avvikelse budget prognos	Utfall 2025
Finansiering	565,1	551,4	526,9	819,2	831,7	12,5	774,0
Revision	-0,2	-0,7	-0,3	-1,1	-1,1	0,0	-1,1
Kommunledning	-5,5	-5,8	-5,4	-8,7	-8,7	0,0	-7,9
Barn och unga	-208,8	-213,0	-202,2	-334,2	-333,3	0,9	-314,7
Vuxna	-55,7	-54,3	-48,3	-82,1	-86,6	-4,5	-79,0
Äldre 65+	-133,9	-138,2	-140,4	-208,5	-204,1	4,4	-212,2
Stödresurser	-34,9	-37,3	-35,9	-55,3	-56,1	-0,8	-58,5
Affärsverksamhet	1,1	0,0	-2,4	-2,8	-2,6	0,2	4,0
Tillväxt	-44,9	-43,7	-43,6	-60,0	-62,8	-2,8	-56,7
Gem nämnder/förbund	-23,6	-23,8	-22,8	-35,0	-34,8	0,2	-31,8
KS oförutsedda	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
Löneöversyn	0,0	-1,1	0,0	-1,7	0	1,7	0,0
Finansiell kostnad (pensioner)	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
Pensioner	-14,0	-12,7	-15,4	-19,1	-19,1	0,0	-16,3
Summa	44,7	20,7	10,2	9,4	22,4	11,7	-0,1
Jämförelsestörande intäkter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Jämförelsestörande kostnader	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa	44,7	20,7	10,2	10,7	22,4	11,7	-0,1

Utfall 2026-08-31 jämfört med budget

Utfallet för perioden är 44,7 mkr och budgeten för perioden är 10,2 mkr.

- Kommunledning, +0,3 mkr
- Barn och unga, +4,2 mkr
- Vuxna, -1,5 mkr
- Äldre 65+, +4,3 mkr
- Stödresurser, +2,4 mkr
- Affärsverksamhet, +1,2 mkr
- Tillväxt, -1,3 mkr

Prognos 2026 jämfört med budget

Prognosen för kommunen är 22,4 mkr jämfört med budgeten som är 10,7 mkr.

Barn och unga:

Inom utbildningsavdelningen redovisas ett positivt resultat på barn och unga.

Detta beror på att kostnaderna för interkommunala ersättningar varit lägre än budgeterat, då färre gymnasieelever än beräknat har valt att gå i andra skolor.

Vuxna:

Stöd och omsorg visar en negativ prognos, främst till följd av en extern placering som medför betydande kostnader och påverkar budgeten negativt. De externa placeringarna beräknas sammantaget redovisa ett underskott på 1,8 mkr.

Inom LSS finns även ett enskilt ärende med höga kostnader som inte var budgeterat. Försörjningsstödet har dessutom ökat kraftigt. Åtgärder pågår för att vända utvecklingen genom ett fördjupat samarbete mellan socialtjänstens handläggare och arbetsmarknadsenheten.

Inom personlig assistans finns ytterligare ett obudgeterat ärende som medför ökade kostnader och bidrar till den negativa prognosen.

Äldre 65+:

Verksamheten för äldre 65+ visar en positiv prognos. Detta är främst ett resultat av genomförda effektiviseringar och förändringar i schemaläggningen. Även vakanta tjänster inom kommunal hälso- och sjukvård (KHS) samt KHS Rehab bidrar till att kostnaderna beräknas bli lägre än budgeterat.

Stängningen av Torpsro särskilda boende har också medfört minskade kostnader och bidrar därmed positivt till positiv resultat.

Stödresurser:

IT-enheten beräknas överskrida budgeten med 1,4 mkr. Prognosen baseras på utfallet 2026 och indikerar att budgetramen varit underdimensionerad i förhållande till verksamhetens kostnadsnivå.

Tillväxt:

Kommunfullmäktige beslutade 2026-06-15 att tillåta samhällsbyggnadsavdelningen att överskrida budgetramen med 3,9 mnkr för vägförbättringsåtgärder, finansierat med vindkraftsmedel. Medlen ska fördelas till både kommunala gator och vägföreningar utifrån bedömt behov. Beloppet finns med i prognosen.

Resultatet påverkas av en intäkt avseende EU-projektet HiWhyV, som syftar till att utveckla ett ekosystem för förnybar vätgas. Intäkten var inte känd vid tidpunkten för budgetering och inkluderades därför inte i budgeten.

Åtgärder 2026 för att minska underskott inom Sociala avdelningen

Sociala avdelningen har under året jobbat löpande med åtgärder. Äldreomsorgen och försörjningsstöd har varit i fokus.

- Personalkostnaderna inom äldreomsorgen har minskat med totalt 5 mkr mellan år 2024 - 2026, exkluderat stängningen av Torpsro särskilt boende är sänkningen – 1,6 mkr. Särskilt boende har genomgått en översyn av effektiv bemanning samt vidtagit åtgärder. Överskridandet av budget har därav stannat av.
- Resurser inom hemtjänsten anpassas mer aktivt och löpande utifrån förändrat behov, jämfört med budget. Ytterligare 3 årsarbetare har sänkts. Effekten av läkemedelsautomater syns tydligt.
- Fortsatta åtgärder krävs och pågår för fortsatt sänkta sjuktal och sänkt mer/övertid, som idag är höga och kostsamma. Ytterligare fokus på rehab har inneburit att det är en minskning av långtidssjuka.

- Inom kommunal hälso- och sjukvård har inte alla tjänster tillsatts. En minskning av 2 årsarbetare. Påverkar inte patienter och brukare.
- Försörjningsstöd har en rejäl ökning. Arbetsmarknad är en ny avdelning för sociala avdelningen och genomlysning och åtgärder pågår. Dock finns viss oro utifrån nya klienter som tillkommit genom aktivitetsansvaret. Handlingsplan finns för att kunna möta denna nya grupp.

Resultat dotterbolag, mkr	Utfall 202608	Budget 202608	Budget helår 2026	Prognos 2026
Ånge Fastighets- och industri AB	8,8	5,0	5,3	7,3
Ånge Energi AB	1,0	0,5	1,7	1,7
Ångefallen Kraft AB	0,0	0,0	0,0	0,0
Site Alby Utveckling AB	0,0	0,0	0,0	0,0

Ånge Fastighets- och Industri AB

Perioden har inneburit höga vinterkostnader till följd av att utetemperaturen varit lägre än normalt och elpriserna varit ovanligt höga. Under 2025 var det genomsnittliga elpriset cirka 19 öre/kWh, medan elkostnaden under årets första åtta månader uppgick till cirka 50 öre/kWh. Effekterna av åtgärder för att sänka energiförbrukningen har samtidigt påverkat resultatet positivt. Uppförandet av den nya förskolan i Fränsta är klart och har lämnats över till skolförvaltningen.

Flera andra projekt är under uppstart. Ombyggnaden av kommunhuset, plan 2 och 3, är upphandlad och projektet har startat. Flera andra större renoveringar av bostadsfastigheter på Hemskogsvägen 7 och 9, ombyggnad eller nybyggnad av SÄBO i Ånge samt ett antal underhållsåtgärder pågår.

Vakansgraden är 4,7 %.

Intäkterna följer budget. Driftskostnaderna är 1,3 miljoner kronor lägre än budget.

Fjärrvärmekostnaden överstiger budget med cirka 1 miljon kronor på grund av den kalla vintern, samtidigt som det saknades budget för fastigheten "Posten".

Ånge Energi AB

På grund av lägre temperaturer än normalt har intäkterna från värmeförsäljningen varit högre än budgeterat. Trots den högre försäljningen har bränslekostnaderna varit lägre än budget, vilket bland annat beror på bränslepriser som varit svåra att förutse.

Prognosen för helåret ligger i nivå med budget. De lägre priserna på biobränslen innebär dock att bränslekostnaden i prognosen ligger något över budget. Därutöver kommer värdet på biobränslelagret att behöva skrivas ned till följd av de lägre marknadspriserna.

Ångefallen Kraft AB

Resultatet i bolaget baseras på självkostnader, överskott av elhandeln tas upp av kommunen i form av utdelning.

Site Alby Utveckling AB

Bolaget är nystartat 2024. Under året har ingen verksamhet bedrivits i bolaget.

2.5 Investeringsredovisning

2026 finns 117,7 mkr i investeringsbudget enligt beslut i kommunfullmäktige:

- November 2025, §132, 112,9 mkr
- April 2026, §45, ombudgetering från 2025 4,8 mkr
- Juni 2026, §62 omfördelning av budget mellan projekt 0,4 mkr

Investeringar per avdelning, mkr	202608	Budget 2026	Prognos 2026
Stab & Gemensamma resurser	0,0	6,5	2,5
Samhällsbyggnad (Fritid & kultur)	2,1	6,7	3,6
Samhällsbyggnadsavdelningen	31,1	92,7	61,1
Sociala avdelningen	1,4	6,2	2,2
Utbildningsavdelningen	3,5	5,6	4,9
Summa	38,1	117,7	74,3

Av den totala investeringsbudgeten på 117,7 mkr har till och med augusti månad förbrukats 38,1 mkr. Prognosen för helåret är 74,3 mkr.

Under året har finansiell leasing i form av hyreskontrakt ökat med 44,8 mkr.

Stab & Gemensamma resurser, mkr	Ack utfall	Total årsbudget	Återstår av årsbudget	Prognos helår	Avvikelse prognos
Gemensam IT-infrastruktur	0,0	0,5	0,5	0,5	0,0
Skalskydd	0,0	0,5	0,5	0,5	0,0
Beredskap	0,0	0,5	0,5	0,5	0,0
Ombyggnation kommunhus	0,0	5,0	5,0	1,0	4,0
Summa	0,0	6,5	6,5	2,5	4,0

Samhällsbyggnadsavdelning (Fritid & Kultur), mkr	Ack utfall	Total årsbudget	Återstår av årsbudget	Prognos helår	Avvikelse prognos
Staket Lekpark	0,2	0,4	0,2	0,4	0,0
Fritidsanläggningar	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0
Konstgräs	0,0	2,5	2,5	0,0	2,5
Belysning IP	0,0	0,3	0,3	0,3	0,0
Belysning stora paddocken ridklubben	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0
Snökanon Getberget	0,0	0,4	0,4	0,4	0,0
Belysning Getberget	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0
Pistmaskin Getberget	1,7	1,9	0,2	1,7	0,2
Kultur (byte av "sarg" Eldnåset)	0,2	0,3	0,1	0,3	0,0
Kulturskola	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lekplats Fränsta	0,0	0,4	0,4	0,0	0,4
Summa	2,1	6,7	4,6	3,6	3,1

Arbetet för konstgräs-projektet, som var planerat att genomföras under 2026, har förskjutits till mitten av 2027.

Samhällsbyggnads avdelningen, mkr	Ack utfall	Total årsbudget	Återstår av årsbudget	Prognos helår	Avvikelse prognos
Bredband	8,9	8,0	-0,9	9,0	-1,0
Storköksutrustning förnyelse inventarier	0,6	1,8	1,2	1,8	0,0
VA-ledningar reinvesteringar	1,1	2,6	1,5	2,6	0,0
VA-plan vattenverk skalskydd	0,5	2,5	2,0	2,5	0,0
VA-plan avloppspumpstationer	0,2	1,0	0,8	1,0	0,0
Nya borrhål för vattenförsörjning	0,0	0,3	0,3	0,0	0,3
Driftövervakning	0,5	1,2	0,7	1,0	0,2
Vattenkiosker	0,8	1,0	0,2	1,0	0,0
Utbyte låssystem VA	0,0	0,6	0,6	0,6	0,0
Vattenledning Sillre Södra	0,0	3,0	3,0	3,0	0,0
Återströmningsskydd	0,0	0,4	0,4	0,4	0,0
ÄVC uppgradering	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0
Vattenförsörjning Hjältan	0,1	2,0	1,9	0,2	1,8
Avloppsreningsverk Hjältan	0,4	8,5	8,1	10,5	-2,0
Byte UV-ljus Klaraborg	0,0	1,0	1,0	1,0	0,0
Reinvestering i gatubelysningsanläggningen	0,4	1,0	0,6	1,0	0,0
Västerhångsta 76:4	0,1	0,0	-0,1	0,1	-0,1
Västerhångsta 73:1	0,1	0,0	-0,1	0,1	-0,1
Överföringsledning Ljungaverk-Fränsta	0,1	0,0	-0,1	0,1	-0,1
Exploatering nya Angebyn etapp 2	0,0	1,0	1,0	0,2	0,8
Site Alby	17,2	55,8	38,6	25,0	30,8
Summa	31,1	92,7	61,6	61,1	31,6

Budgeterade 56 mkr för Site Alby kommer inte att realiseras i år utan en stor del skjuts fram till 2027, eftersom vägar inte byggs förrän 2027 och inga företag väntas betala slutlikvid eller påbörja industri-byggnation under året.

Sociala avdelningen, mkr	Ack utfall	Total årsbudget	Återstår av årsbudget	Prognos helår	Avvikelse prognos
IT-investeringar, bredband	1,2	2,6	1,4	1,3	1,3
Renoveringar (Badrum Torpet)	0,0	0,2	0,2	0,0	0,2
Renovering Daglig verksamhet	0,0	0,3	0,3	0,0	0,3
Renovering Dagvård	0,0	0,3	0,3	0,0	0,3
Renovering Torpet	0,2	0,2	0,0	0,2	0,0
Vitvaror	0,0	0,2	0,2	0,1	0,1
Möbler Säbo	0,1	0,2	0,1	0,2	0,0
Möbler LSS	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0
Disk/dekontaminatorer Säbo	0,0	0,4	0,4	0,0	0,4
Rullstols-/sittvagnar Säbo	0,0	0,2	0,2	0,0	0,2
Myndighetskrav (brandlarm och skalskydd)	0,0	0,5	0,5	0,0	0,5
Förebyggande + Takliftar, sängar	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0
Brandlarm Hemtjänst	0,0	0,3	0,3	0,0	0,3
Ny dagvård Ånge, möbler och inventarier	0,0	0,2	0,2	0,0	0,2
Krisberedskap	0,0	0,2	0,0	0,0	0,2
Summa	1,5	6,2	4,5	2,2	4,0

Utbildningsavdelningen, mkr	Ack utfall	Total årsbudget	Återstår av årsbudget	Prognos helår	Avvikelse prognos
IT-investeringar	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0
Ute-/innemiljö skolor	0,9	2,9	2,0	2,1	0,8
Fränsta förskola	2,6	2,5	-0,1	2,6	-0,1
Summa	3,5	5,6	2,1	4,9	0,7

I investeringsbudget Ute-/innemiljö skolor ingår renovering/möblering av Bobergsgymnasiets matsal, samt renovering av Fränstaskolans aula under 2026.

Matsalen är klar och det som återstår är Fränstaskolans aula, där arbetet planeras under hösten 2026.

Ånge Fastighets- och Industri AB

Pågående projekt/Investeringar, mkr	Ursprunglig projektbudget	Upparbetat per 260831	Slutkostnads prognos
Ny förskola Fränsta	70,0	72,1	72,1
Nytt SÄBO Ånge	140,0	0,8	140,0
Kommunhuset plan 2–3	75,0	10,6	75,0
Ombyggnad matsal Boberg	0,5	1,6	2,1
Ombyggnad aula Fränsta fakturera 50% ÅK	1,0	0,7	2,0
Renovering/UH 1217 Hemskogsvägen 7	20,5	18,8	19,0

Pågående projekt/Investeringar, mkr	Ursprunglig projektbudget	Upparbetat per 260831	Slutkostnads prognos
Renovering/UH 1218 Hemskogsvägen 9	20,5	9,1	16,0
Modulbygge 8 LGH Torpshammar	0,1	0,1	0,1
Dörrar, trapphus mm Åsgatan 28–30	1,9	1,9	1,9
Skogsbacken Utemiljö vidarefakt del ÅK	0,2	0,3	1,1
Byte värmeanläggning Hallstaborg	3,0	2,5	3,8
Byte värmeanläggning Järnbruksgatan/Herrgårdsgatan	5,0	3,4	4,0
Renovering brandstation Ånge, bidrag på ca 50%	30,0	0,1	20,0
Förstudie nyproduktion bostäder Ånge	0,2	0,2	0,2
Sprinklermontage Gläntan	0,6	0,4	0,8
Sprinklermontage Hallstaborg	1,0	0,1	1,0
Folktandvården, byte ventilation	0,2	0,8	2,1
HG anpassning ambulansen - Premedic		0,3	0,5
Nyförvärv Ånge 74:2 Medborgarhuset	0,2	0,1	
Nyförvärv Västerhångsta 7:28 Forum Ljungaverk	0,2	0,1	
LGH xxxx Floravägen 3 C	0,2	0,1	0,2
Utvändig målning Fridhemsgatan 23–27	0,7	0,7	0,8
Utvändig målning Åkervägen 1	0,1	0,2	0,2
Utvändig målning Brandgatan 4	0,1	0,8	1,0
Utvändig målning Småbov. 2	0,1	0,1	0,1
Utvändig målning Industrigatan 7	0,1	0,1	0,1
LGH xxxx Visslandsgatan 2 A	0,3	0,2	0,3
LGH xxxx Brandgatan 3	0,4	0,4	0,4
LGH xxxx Gamla vägen 10 H, Alby	0,3	0,3	0,3
Förstudie Anpassad skola (Sörgården)	0,5	0,2	0,5
LGH xxxx Fridhemsgatan 17	0,3	-	0,3
LGH xxxx Torpsrogatan 4B	0,4	0,1	0,4
LGH xxxx Visslandsgatan 2G	0,2	-	0,2
LGH xxxx Fridhemsgatan 15	0,3	-	0,3
Ombyggnation Uteplatser Gamla vägen 10–12 Alby	0,3	-	0,3
LGH xxxx Centralvägen 15	0,3	-	0,3
LGH xxxx Centralvägen 22B	0,2	-	0,2
LGH xxxx Hemskogsvägen 9 C	0,3	-	0,3
LGH xxxx Centralvägen 14, Fränsta	0,3	-	0,3
LGH xxxx Centralvägen 15, Fränsta	0,4	-	0,4
LGH xxxx Centralvägen 17, Fränsta	0,3	-	0,3
Renovering tak Fränsta skola	1,1	0,8	1,1
Summa	377,3	128,0	370,0

Ånge Energi

Investering uppföljning mkr	Projektbudget 2026	Upparbetat 2026-08-31	Slutkostnads prognos
Utbyggnad bränsleplan Ånge värmeverk	0,2	0,2	0,3
Nätanalys	0,2	0,3	0,4
Elpanna Ljungaverk	0,2	0,2	0,2
Styrsystem Ljungaverk	0,6	0,5	0,7
Totalt	1,1	1,1	1,5

Planerade investeringar pågår. Inga större avvikelser.

Ångefallen Kraft AB

Renovering av Hermanboda kraftverk 2023–2028. Total kostnad för Ånge kommun är projekterat till 97 mkr. Budgeterad tidplan för projektet:

Investeringsbudget, mkr	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	2026	2027
Turbin, generator, styr- och kontrollsystem	10,2	11,1	18,4	29,1	25,2

Investeringsbudgeten avser kommunens andel (50%). Total kostnad för projektet är 193 mkr.

2.6 Noter till redovisningen samt redovisningsprinciper

Not 1

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Detta innebär sammantaget att delårsrapporten är upprättad i enlighet med god redovisningssed och med samma principer som föregående år.

R2 Intäkter

Principen för när inkomster ska intäktsredovisas följer LKBR och RKR R2. Klassificering av intäkter sker enligt rekommendation och resultaträkningen är uppställd därefter. Inkomster som ej uppfyller kraven för att klassas som intäkter periodiseras och redovisas som en skuld i balansräkning. Intäkter specificeras i not innehållande de upplysningar som krävs.

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras i kommunen och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Skatteintäkter

Den preliminära slutavräkningen för skatteintäkter baseras på SKL:s cirkulär SKR 26:27 i enlighet med rekommendation RKR R2.

Övriga intäkter

Investeringsbidrag och anslutningsavgifter tas fr.o.m. 2013 upp som en förutbetalad intäkt och redovisas bland långfristiga skulder och periodiseras över anläggningens nyttjandeperiod.

Med 2025-års resultat redovisar VA-verksamheten ett ackumulerat underskott om 1,9 mkr.

Redovisning av immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar bedöms utifrån RKR:s rekommendation.

R4 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar har tagits upp till anskaffningsvärden minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Anläggningarna skrivs av planenligt i förhållande till uppskattad nyttjandeperiod. Kommunen har beaktat RKR:s idéskrift om avskrivningar men gör en egen bedömning för anläggningstillgångarnas nyttjandeperiod.

Avskrivningstider redovisas i not.

Anskaffningsvärde

Investeringsbidrag och anslutningsavgifter tas fr.o.m. 2013 upp som en förutbetalad intäkt och periodiseras över anläggningens nyttjandeperiod.

I anskaffningsvärdet för deponianläggningar ingår avsättning för återställande. Se avsnittet avsättningar.

Avskrivningsmetod

I normalfallet tillämpas linjär avskrivning, dvs. lika stora nominella belopp varje år. Avskrivning påbörjas när tillgången tas i bruk.

För tillgångar med identifierbara komponenter som har olika nyttjandeperiod tillämpas komponentavskrivning.

För tillgångar där nyttjandeperioden styrs i avtal (t.ex. leasing) används den planerade verkliga nyttjandeperioden som avskrivningstid.

Omprövning av nyttjandeperioden sker om det finns omständigheter som pekar på att det är nödvändigt (t.ex. verksamhetsförändringar, teknikskiften, organisationsförändringar).

Genomgripande förändringar av byggnader och lokaler som till exempel orsakas av verksamhetsförändringar bör genomgå en prövning om en engångsnedskrivning ska ske för de eventuella värden i den uttrangerade byggnaden eller lokalen.

Gränsdragning mellan kostnad och investering

Tillgångar avsedda för stadigvarande bruk eller innehav med en nyttjandeperiod om minst 3 år klassificeras som anläggningstillgång om beloppet överstiger gränsen för mindre värde.

Gränsen för mindre värde har satts till ett prisbasbelopp och gäller som gemensam gräns för materiella- och immateriella tillgångar och därmed också för finansiella leasingavtal.

R5 Leasingavtal

Kommunen tillämpar redovisning av leasing sedan årsbokslutet 2024 vilket innebär att samtliga fastigheter har tagits upp för bedömning. Kommunen följer rekommendation RKR R5 Leasing för klassificering av finansiell leasing. Ett leasingavtal som inte klassificeras som finansiell leasing är ett operationellt leasingavtal. Operationella avtal redovisas ej i not.

R6 Nedskrivningar

Eventuella nedskrivnings- eller återföringsbehov provas enligt rekommendationen.

R7 Finansiella tillgångar och finansiella skulder

Upplysningar lämnas om finansiella tillgångar och skulder i förvaltningsberättelse och i noter. Lånekostnader redovisas enligt huvudmetoden och belastar resultatet för den period de hänförs till. Upplysningar och lånekostnader och räntesatser lämnas i förvaltningsberättelsen samt i noter.

Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges. Värdering av kortfristiga placeringar har gjorts post för post till det lägsta av verkligt värde och anskaffningsvärdet.

Kommunens finansiella tillgångar består av kommunens utlåning till de kommunala bolagen, placeringar av de så kallade elaktiepengarna samt kommunens innehav av aktier. Placeringarna och aktierna är värderade till anskaffningsvärdet.

R8 Derivat och säkringsredovisning

Kommunen berörs inte av rekommendationen.

R9 Avsättningar och ansvarsförbindelser

Förpliktelser för pensionsåtaganden för anställda i kommunen är beräknade enligt RIPS07.

Pensionsåtaganden för anställda i de företag som ingår i kommunkoncernen redovisas enligt BFN K3.

Förpliktelser för särskild avtals/ålderspensioner som inte regleras enligt RIPS07 är nuvärdesberäknade med en kalkylränta på 2 %. För avtal med samordningsklausul utgår beräkningen från de förhållanden som är kända vid bokslutstillfället. Om inget annat är känt görs beräkningen utifrån att ingen samordning kommer att ske.

Visstidsförordnanden som ger rätt till särskild avtalspension redovisas som avsättning när det är troligt att de kommer att leda till utbetalningar. Avtal som inte lösts ut redovisas som ansvarsförbindelse.

Från och med 2015 har pensionsskulden för övriga förtroendevalda, avtal OPF-KL, beräknats genom en avsättning med 6,0 % av utbetalda arvoden under året samt 24,26 % löneskatt.

Avsättningar

Avsättningar för deponi har tagits upp till det belopp som bedöms krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Beloppet baserar sig på en uppdaterad beräkning som gjorts för bokslut 2025.

I bokslut 2025 har även en avsättning i form av avgångsvederlag upprättats. Avgångsvederlaget har utbetalats under 2026.

R11 Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster särredovisas när dessa förekommer i not till respektive post i resultaträkningen och/eller i kassaflödesrapporten. Som jämförelsestörande betraktas poster som är sällan förekommande och där beloppen normalt sett är lika med eller större än 0,5 miljoner kronor.

R12 Byte av redovisningsprinciper, ändring i uppskattningar och bedömningar samt rättelser av fel

Under 2025 har kommunens utlåning till det delägda dotterbolaget Ångefallen Kraft AB omvandlats till villkorat aktieägartillskott. Totalt har 35,5 mkr omvandlats från långfristig fordran till villkorat aktieägartillskott. Under 2026 har ytterligare 30 mkr avsatts som villkorat aktieägartillskott.

Under 2026 har ingångsvärdena för finansiella leasingkontrakt räknats om på grund av ett fel i ränteantagandena. Följaktligen har värdet på leasingkontrakten reducerats med 89 mkr, leasingskulden med 80,5 mkr och det egna kapitalet med 8,1 mkr.

R13 Redovisning av kassaflöden

I kassaflödesanalysen framgår rörelsekapitalets förändring. Justeringar av poster som ej är likviditetspåverkande specificeras och väsentliga betalningsflödespåverkande händelser som avviker från det normala redovisas.

R15 Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen i årsredovisningen är i allt väsentligt upprättad enligt rekommendation R15.

R16 Sammanställda räkenskaper

Sammanställda räkenskaper upprättas både i årsredovisningen och delårsrapport. Dock upprättas kassaflöde på koncernnivå enbart i årsredovisningen. I den kommunala koncernen ingår samtliga bolag och kommunalförbund där kommunen har minst 20 % inflytande i.

Kommunkoncernens medlemmar och ägarandelar framgår av not 22.

R17 Delårsrapport

Delårsrapporter upprättas i allt väsentligt enligt rekommendation R17.

R18 Övriga upplysningar

Upplysning lämnas i not, om vilka särredovisningar som upprättats under räkenskapsåret till följd av bestämmelser i lag eller annan författning.

From 2024 tar kommunen upp koncernens hela bankkontotillgodohavanden i koncernbanken, sedan redovisas bolagens del som en skuld till koncernbolag i kommunens redovisning. De sammanställda räkenskaperna påverkas ej.

Övrigt

Semesterlöne-, ferielöne-, uppehållslöne- och övertidsskulden är uppbokad och redovisas som kortfristig skuld. Skuldförändringen kostnadsförs.

Nyckeltal

Soliditet = Eget kapital/Summa tillgångar

Kassalikviditet = (Omsättningstillgångar - Varulager) / Kortfristiga skulder * 100

Självfinansieringsgrad = Kassaflöde från den löpande verksamheten / kassaflöde från investeringsverksamheten

Not 2 Verksamhetens intäkter	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Försäljningsintäkter	6,8	7,0	10,6
Taxor och avgifter	43,4	44,5	77,5
Hyror och arrenden	7,1	8,8	12,9
Bidrag	57,7	58,7	101,7
Försäljning av verksamhet och konsulttjänster	5,6	5,5	6,6
Realisationsvinster	0,3	0,0	7,7
Övriga intäkter	0,8	0,4	0,4
Summa verksamhetens intäkter	121,7	124,9	217,5

Not 3 Verksamhetens kostnader	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Löner och sociala avgifter	-354,9	-350,0	-539,7
Pensionskostnader	-30,5	-29,7	-40,6
Jämförelsestörande (pensionskostnader)	0,0	0,0	0,0
Övriga personalkostnader	-1,6	-1,7	-2,6
Inköp av anläggnings och underhållsmaterial	-3,9	-3,4	-4,8
Bränsle energi och vatten	-5,2	-7,0	-9,5
Köp av huvudverksamhet	-74,1	-71,6	-113,6
Lokal- och markhyror	-38,7	-40,2	-59,7
Övriga tjänster	-28,1	-27,4	-48,5
Lämnade bidrag	-19,8	-16,8	-26,7
Förändring avsättning återställande deponi	0,0	0,0	0,0
Realisationsförluster och utrangeringar	0,0	0,0	-0,2
Övriga kostnader	-48,3	-56,6	-92,9
Summa verksamhetens kostnader exkl. avskrivningar	-605,2	-604,4	-938,9

Not 4 Jämförelsestörande poster	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Skuldförändring pensionsavsättning	0,0	0,0	0,0
Finansiell kostnad pensionsavsättning	0,0	0,0	0,0
Löneskatt pensionsavsättning	0,0	0,0	0,0
Summa jämförelsestörande poster	0,0	0,0	0,0

Not 5 Avskrivningar	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Avskrivning immateriella tillgångar	0,0	0,0	0,0
Avskrivning byggnader och anläggningar	-12,5	-12,9	-19,5
Avskrivning maskiner och inventarier	-3,8	-3,7	-5,7
Avskrivning leasingkontrakt	-7,7	-9,8	-14,7
Nedskrivningar	0,0	0,0	0,0
Uppskrivningar	0,0	0,0	0,0
Summa avskrivningar	-24,0	-26,5	-39,9

Not 6 Skatteintäkter	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Preliminär kommunalskatt	358,4	347,4	521,1
Preliminär slutavräkning innevarande år	-4,5	-1,3	-2,9
Slutavräkningsdifferens föregående år	-0,1	-0,2	-0,1
Summa skatteintäkter	353,8	345,9	518,1

Not 7 Generella statsbidrag och utjämning	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Inkomstutjämningsbidrag	103,5	98,5	147,8
Kommunal fastighetsavgift	13,8	12,0	20,7
Bidrag/avgift för LSS-utjämning	3,9	4,6	7,0
Kostnadsutjämningsbidrag	30,0	26,9	40,4
Strukturbidrag	1,9	2,0	2,9
Regleringsbidrag/avgift	16,8	16,0	23,9
Generella bidrag från staten	29,8	11,0	0,8
Summa generella statsbidrag och utjämning	199,7	171,0	243,5

Not 8 Finansiella intäkter	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Utdelning på aktier och andelar	7,3	2,1	3,9
Ränteintäkter	0,9	2,1	3,6
Övriga finansiella intäkter	2,9	3,8	3,8
Summa finansiella intäkter	11,1	7,9	11,3

Not 9 Finansiella kostnader	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Räntekostnader	-10,9	-5,3	-8,1
Räntekostnader på pensionsavsättning	-1,3	-3,1	-3,5
Jämförelsestörande kostnader (räntekostnader på pensionsavs.)	0,0	0,0	0,0
Övriga finansiella kostnader	-0,1	-0,1	-0,2
Summa finansiella kostnader	-12,4	-8,6	-11,8

Not 10 Immateriella anläggningstillgångar	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Anskaffningsvärde	0,0	0,0	0,0
Ackumulerad avskrivning	0,0	0,0	0,0
Bokfört värde	0,0	0,0	0,0

Not 10 Materiella anläggningstillgångar	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Mark, byggnader och tekniska anläggningar			
Anskaffningsvärde	655,9	662,2	655,9
Ackumulerad avskrivning	-343,8	-338,9	-331,3
Bokfört värde	312,1	323,3	324,6
Avskrivningstider	10–50 år	10–50 år	10–50 år

Not 10 Materiella anläggningstillgångar	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Maskiner och inventarier			
Anskaffningsvärde	72,9	74,6	72,9
Ackumulerad avskrivning	-46,3	-44,2	-42,5
Bokfört värde	26,6	30,4	30,4
Avskrivningstider	3–10 år	3–10 år	3–10 år

Not 10 Materiella anläggningstillgångar	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Leasingkontrakt			
Anskaffningsvärde	279,7	359,5	234,9
Ackumulerad avskrivning	-76,6	-99,6	-68,8
Bokfört värde	203,1	259,9	166,1

Not 11 Pågående investeringar	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Bredband	8,9	1,0	
Naturum belysning utställning		0,1	
Fritidsanläggningar		0,4	
Ombyggnation omklädningsrum ishallen		0,6	
Lekpark	0,7	0,7	0,7
Site Alby	27,2	7,5	10,0
Städmaskiner städenheten		0,3	
Utflyttning, ny teknikbod nod i Torpshammar	0,0	0,0	0,0
Folkets Hus Ljungaverk		0,0	
Förvärv Ånge 87:3		0,6	
Site Alby östra gata	0,7	0,4	0,7
Gatubelysning bland annat el-mätning		0,2	
Gatubelysning stolpbyte		0,0	
Gatubelysning elmätning	0,0	0,0	
Gatubelysning byte armaturer		0,2	
Ledningsnät, reinvesteringar (sanering)	1,1	1,6	
Överföringsledning Östby-Johannisberg		0,0	
Överföringsledning Ljungaverk-Fränsta	32,5	32,0	32,4
Nytt avloppsreningsverk Hjältan	0,5	0,1	0,1
Driftövervakning	0,5	0,4	
Site Alby östra VA	1,9	1,6	1,9
VA-plan avloppspumpstationer	0,2	0,5	
Ute-/innemiljöer skolor	0,9	0,7	
Renoveringar soc		0,3	
Myndighetskrav		0,1	
Vattenförsörjning Hjältan	0,4		0,3
Ny förskola Fränsta	2,8		0,2
Pistmaskin Getberget	1,7		
Kulturanläggningar	0,2		
Staket lekpark	0,2		
Västerhångsta 76:4	0,1		
Belysningsanläggningar	0,4		
VA-plan vattenverk skalskydd	0,5		
Vattenkiosk Fränsta Ånge	0,8		
Vattenledning Sillre Södra	0,0		
Storköksutrustning förnyelse	0,6		

Not 11 Pågående investeringar	Kommunen		
IT-investeringar	1,2		
Myndighetskrav	0,0		
Renovering Torpet	0,2		
Möbler särskilt boende	0,0		
Möbler LSS	0,0		
Summa	84,3	49,3	46,2

Not 12 Finansiella anläggningstillgångar	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Aktier och andelar			
Ånge Fastighets- och Industri AB	14,0	14,0	14,0
Ånge Energi AB	6,0	6,0	6,0
Ångefallen Kraft	9,0	9,0	9,0
Ångefallen Kraft villkorat aktieägartillskott	91,5	61,5	61,5
Site Alby Utveckling	0,5	0,5	0,5
Insats i Kommuninvest Ekonomiska Förening	5,2	5,2	5,2
Sundsvall/Timrå/Ånge Räddningsförbund	1,2	1,2	1,2
Serva Net AB	0,3	0,3	0,3
SKL Företag AB	0,0	0,0	0,0
Garantia	0,0	0,1	0,1
Ostkustbanan	0,0	0,0	0,0
Långfristigt lån till kommunägda företag	0,0	9,1	8,3
Övriga finansiella anläggningstillgångar	0,0	0,0	0,0
Redovisat värde	127,8	106,9	106,2

Not 13 Fordringar	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Kundfordringar	17,2	26,6	28,5
Kommunalskattefordringar	0,0	0,2	0,0
Övriga kortfristiga fordringar	13,1	13,4	14,9
Upplupna generella statsbidrag	0,0	0,0	0,0
Upplupna riktade statsbidrag och kostnadsersättningar	18,4	15,6	8,8
Fordran kommunal fastighetsavgift	11,4	8,7	11,4
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	32,8	39,9	37,2
Redovisat värde	92,9	104,5	100,7

Not 14 Kassa, bank	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Kommunens del i koncernbanken	58,0	55,5	68,9
Övriga bankmedel	110,6	79,0	109,0
Koncernföretags andel i banktillgodohavanden	63,3	59,4	31,7
Redovisat värde	231,9	194,0	209,5

Not 15 Eget kapital	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Årets resultat	44,7	10,2	-0,1
Rättelse finansiell leasing		0,0	-8,4
Övrigt eget kapital	251,9	249,1	250,6
Varav EK reserv. Framtida pensioner	22,9	22,9	22,9
Varav EK reserv. Anpassning till befolkningsutveckling	22,4	22,4	22,4
Resultatutjämningsreserv	2,4	13,7	12,2
Summa eget kapital	299,0	273,0	254,3

Not 16 Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Avsatt till pensioner IB	97,2	93,7	95,3
Skuldförändring	-0,8	-1,5	-1,6
Finansiell kostnad	1,3	3,1	3,5
Avsatt till pensioner UB	97,7	95,3	97,2
Varav förtroendevalda	1,8	1,9	1,7
Löneskatt	23,7	23,6	23,6
Pension Räddningsförbund	3,7	3,5	3,5
Summa avsatt till pensioner	125,0	124,4	124,3

Not 17 Övriga avsättningar	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Avsättning återställande av deponi			
Redovisat värde vid årets början	15,0	15,0	15,0
Nya avsättningar (avs. avgångsvederlag)	0,0	0,0	0,9
Ianspråktaga avsättningar			
Summa övriga avsättningar	15,0	15,0	15,9

Not 18 Långfristiga skulder	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Skulder till kreditinstitut	175,0	150,0	175,0
Fondering framtida investering VA	0,0	0,0	0,0
Övr långfristiga skulder	0,0	0,0	0,0
Summa	175,0	150,0	175,0
Långfristig leasingskuld	212,7	262,0	167,9
Skuld anl-/anslutningsavgift	0,9	0,9	0,9
Ack upplösn anl/ansl avg	-0,2	-0,1	-0,1
Skuld anslutningsavgift	0,8	0,8	0,8
Skuld Investeringsbidrag	95,2	90,0	95,2
Ack upplösn investeringsbidr	-68,6	-64,9	-66,1
Skuld Investeringsbidrag	26,6	25,1	29,0
Summa långfristiga skulder	415,0	437,9	372,7

Not 19 Kortfristiga skulder	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Kortfristiga skulder till banker och kreditinstitut	5,0	5,0	10,0
Kortfristig leasingskuld	7,3	4,5	13,6
Kortfristig skuld i koncernftg.	63,3	59,4	31,7
Leverantörsskulder	33,2	38,2	45,6
Moms och punktskatter	2,2	1,1	3,2
Personalens skatter och arbetsgivaravgifter	19,6	19,4	18,0
Upplupna personalkostnader (exkl. pensioner)	18,7	19,1	32,7
Upplupna pensionskostnader	36,0	35,8	27,4
Kommunalskatteskulder	7,5	0,0	1,3
Övriga kortfristiga skulder	6,8	6,2	4,8
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader	24,8	29,3	28,3
Summa kortfristiga skulder	224,5	218,1	216,5

Not 20 Borgensförbindelser	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Ånge kommun			
Helägda företag			
ÅFA	592,5	511,1	531,5
Ånge Energi AB	45,8	50,0	48,6
Övriga fysiska personer			
Borgensansvar för egna hem	0,0	0,1	0,0
Förlustansvar för bostadslån	0,0	0,0	0,0
Summa borgensförbindelser	638,3	561,2	580,1

Anm 1. En strategisk ökning av borgensåtagandet för Åfa skedde 1997 i samband med omorganisation för att minska ÅFA:s lånekostnad. En saneringsinsats genomfördes 1999 på 110 mkr, där staten bidrog med 35 mkr. Saneringen fullföljdes 2001 genom avskrivning av ett amorteringsfritt lån till ÅFA på 83 mkr. Därmed skapades ett utrymme, som ÅFA nyttjade till att skriva ned för höga tillgångsvärden på verksamhets och kommersiella delen. Avtalet med Bostadsdelegationen godkändes/upphörde i dec 2006. Nytt tilläggsavtal har tecknats med BKN om 22,4 mkr för sanering efter nedläggning av Migrationsverket (180 lgh). Det statliga bidraget blev 12,4 mkr.

Solidarisk borgen

Ånge Kommun har i juni 2003 ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga 298 kommuner och regioner som per 2026-06-30 var medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser.

Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest Ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemmarna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlem lånat av Kommuninvest i Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemmarnas respektive insatskapital i Kommuninvest Ekonomisk förening.

Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Ånge Kommuns ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse, kan noteras att per 2026-06-30 uppgick Kommuninvest i Sverige AB:s totala förpliktelser till 680 475 117 170 kronor och totala tillgångar till 694 695 265 920 kronor. Ånge Kommuns andel av de totala förpliktelserna uppgick till 899 707 968 kronor och andelen av de totala tillgångarna uppgick till 918 274 203 kronor.

Not 21 Pensionsförpliktelser inkl skatt	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Ingående ansvarsförbindelse	183,0	187,7	187,7
Årets utbetalningar	-10,5	-10,6	-12,7
Skuldförändring inklusive finansiell kostnad	3,4	7,9	8,0
Summa pensionsförpliktelser	175,9	185,0	183,0
Löneskatt	42,7	44,9	44,4
Bolagens pensionsförpliktelser			
Utgående ansvarsförbindelse	218,5	229,9	227,4

Not 22 Koncerninterna förhållanden		Försäljning		Finansiella		Jämförelse-störande poster	
Resultaträkning, mkr	Ägd andel	Intäkt	Kostnad	Intäkt	Kostnad	Intäkt	Kostnad
Kommunen							
Ånge Fastighet AB	100%	7,3	50,4	2,6			
Ånge Energi AB	100%	0,1	0,8	0,3			
Ångefallen	50%				4,1		
Site Alby Utveckling AB	100%						
Ånge Fastighet AB	100%						
Kommun		50,4	7,3		2,6		
Ånge Energi AB	100%						
Kommun		0,8	0,1		0,3		
Ångefallen	50%						
Kommun				4,1			
Site Alby Utveckling	100%						
Kommun							
Summa		58,6	58,6	6,9	6,9	0,0	0,0

Not 22 Koncerninterna förhållanden								
Balansräkning Mkr	Ägd andel	Kortfr. Fordran	Långfr. Fordran	Summa tillgångar	Lev. Skuld	Övr. kort skuld	Långfr. Skuld	Summa skulder
Kommunen								
Ånge Fastighet AB	100%	1,8			0,1			
Ånge Energi AB	100%	0,0			0,1			
Ångefallen Kraft AB	50%							
Site Alby Utveckling AB	100%							
Ånge Fastighet AB	100%							
Kommun		0,1			1,8			
Ånge Energi AB	100%							
Kommun		0,1			0,0			
Ångefallen Kraft AB	50%							
Kommun								
Site Alby Utveckling AB	100%							
Kommun								
Summa		2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	2,0

Not 23 Finansiell leasing, fast egendom	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Totala minimileaseavgifter	370,9	334,3	328,2
Framtida finansiella kostnader	-150,8	-150,2	-146,7
Nuvärdet av minimiavgifterna	220,0	184,1	181,5
Nuvärdet av minimileaseavgifterna förfaller enligt följande:			
Inom 1 år	9,4	8,0	8,2
Senare än 1 år men inom 5 år	40,0	31,4	31,5
Senare än 5 år	170,6	144,7	141,8
	220,0	184,1	181,5

Not 24 Justering för av- och nedskrivningar	Kommunen		
Mkr	2025-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Avskrivningar på immateriella tillgångar	0,0	0,0	0,0
Avskrivningar byggnader och tekniska anl.	12,5	12,9	19,5
Avskrivningar leasingkontrakt	0,0	9,8	14,7
Avskrivningar maskiner och inventarier	3,8	3,7	5,7
Summa avskrivningar	16,3	26,5	39,9

Not 25 Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Utrangering anskaffningsvärde	0,0	0,0	3,8
Utrangering avskrivningsvärde	0,0	0,0	-3,6
Ack upplösn anläggning-/anslutningsavgifter	0,0	0,0	0,0
Ack upplösn investeringsbidrag	-2,5	-2,4	1,6
Övriga långfristiga skulder	1,5	0,0	0,0
Fondering	0,0	0,0	0,0
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster	-1,0	-2,4	1,8

Not 26 Ökning (+) /minskning (-) kortfristig skuld	Kommunen		
Mkr	2026-08-31	2025-08-31	2025-12-31
Kortfristig skuld Ingående värde	216,5	192,0	192,0
Kortfristig skuld Utgående värde	224,5	218,1	216,5
Eliminering av koncernföretags del av likvida medel bank		-28,8	
Eliminering av amorterad del av låneskuld och leasingskuld		13,9	
Summa kortfristig skuld	8,1	11,2	24,5

3 God ekonomisk hushållning

I kommunallagen finns ett regelverk för hur kommuner ska sköta sin ekonomiska förvaltning. Där beskrivs bland annat att kommuner ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Budgeten är en plan för verksamheten och den anger mål och riktlinjer som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning. För Ånge kommun innebär det en strävan att varje generation själv ska bära kostnaderna för den service som den konsumerar. För Ånge kommun innebär god ekonomisk hushållning dessutom att verksamheten bedrivs effektivt, det vill säga den kommunala servicen ska infria kommuninnevånarnas behov och bedrivas på ett kostnadseffektivt sätt.

God ekonomisk hushållning förutsätter inte bara att den löpande verksamheten under året kan finansieras med intäkter. För att inte behöva göra besparingar i verksamheten enskilda år, då intäkterna (skatteintäkter och statsbidrag) plötsligt viker eller då oförutsedda kostnadsökningar uppstår, krävs att kommunen har en buffert i sin ekonomi.

För att målet om God ekonomisk hushållning ska ha uppnåtts 2026 ska de finansiella målen och verksamhetsmålet för god ekonomisk hushållning ha uppnåtts.

3.1 Finansiella mål

1. Resultat

Kommunkoncernen ska hushålla med resurserna och ska ha positiva ekonomiska resultat varje år. För att nå en ännu mer hållbar ekonomi och för att klara framtida investeringsbehov behöver resultatet vara minst 2 % av skatteintäkter, utjämningsbidrag och generella statsbidrag vilket motsvarar cirka 16 mkr 2026.

Resultatmålet för 2026 är ett resultat på 17 mkr i kommunkoncernen.

Den kommunala koncernens resultat, mkr	Prognos 2026	2025	2024	2023	2022	2021
Kommunen	22,4	-0,1	-24,7	0,0	36,8	20,8
Ånge Industri och Fastighet AB (100% ägande)	7,3	8,3	16,8	12,3	11,9	-4,3
Ånge Energi (100 % ägande)	1,7	1,4	-0,4	0,0	1,6	2,3
Ångefallen Kraft AB (50 % ägande) Kommunens andel	0,0	-0,3	-0,3	-0,2	-0,2	-0,1
Site Alby utveckling AB (100 % ägande)	0,0	0,0	0,0			
Totalt	31,4	10,7	-7,5	10,3	49,1	18,7

I kommunens resultat 2025 ingår resultatpåverkan av finansiell leasing -1,3 mkr. I dom sammanställda räkenskaperna redovisas bolagens resultat justerat för uppskjuten skatt i eventuella obeskattade reserver. I kommunens resultat 2024 ingår resultatpåverkan av finansiell leasing -1,5 mkr. I Ånge Energis resultat ingår en upplösning av en periodiseringsfond på 0,4 mkr. Detta har eliminerats i kommunkoncernens resultat. I kommunens resultat 2023 ingår 1,5 mkr från utdelning i helägda dotterbolag. I Ånge Energis resultat ingår en upplösning av en periodiseringsfond på 0,4 mkr. I kommunens resultat 2022 ingår 1 mkr från utdelning i helägt dotterbolag.

2. Soliditet

Soliditet är ett mått på den ekonomiska styrkan på längre sikt. På sikt ska kommunkoncernen ha en soliditet minst i nivå med medelvärdet bland landets kommuner.

Målet för 2026 är att soliditeten i kommunkoncernen ska förbättras.

Soliditet % Inklusive ansvarsförbindelser	2025	2024	2023	2022	2021
Kommunen	3,3	3,1	10,4	10,7	4,3
Ånge Industri och Fastighet AB (100% ägarande)	11,0	11,4	8,7	7,3	5,9
Ånge Energi (100 % ägarande)	16,0	12,6	14,4	15,0	14,5
Ångefallen Kraft AB (50 % ägarande) Kommunens andel	98,7	1,8	2,2	6,5	7,3
Site Alby utveckling AB (100 % ägarande)	100,0	100,0			
Kommunkoncernen	6,4	6,3	7,8	7,6	3,1
Riket		31,5	32,7	25,1	23,0

3.2 Verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning

Sjukfrånvaro (inklusive de helägda kommunala bolagen)

2020 ökade sjukfrånvaron både i landets kommuner och regioner. Kvinnors sjukfrånvaro är högre än männens både i Ånge och i landet. En låg sjukfrånvaro är positivt både för ekonomin och medarbetarna. 2024 var kostnaden för sjuklöner över 15 mkr vilket kan jämföras med 2018 då kostnaden var knappt 9 mkr. Långsiktigt bör sjuktagen högst ligga i nivå med medelvärdet bland alla kommuner i landet.

Målet för 2026 är att sjukfrånvaron ska minska med två procentenheter jämfört med 2025.

Sjukfrånvaro kommunkoncern	2026-08-31	2025	2025-08-31	2024	2023
% andel av totalt antal sjukdagar (60 dagar eller mer)	50,2%	51,4%	51,2%	44,1%	43,1%
% sjuktid av tillgänglig tid (60 dagar eller färre)	49,8%	48,6%	48,7%	55,9%	56,9%
Totalt	8,5%	9,5%	9,3%	9,1%	9,0%
% sjuktid av tillgänglig tid					
Kvinnor	9,4%	10,3%	10,0%	9,9%	9,7%
Män	5,1%	6,6%	6,7%	6,3%	6,7%
Åldersgrupp <30 år	7,8%	5,2%	5,0%	7,0%	8,3%
Åldersgrupp 30–49 år	8,3%	9,4%	9,0%	8,5%	7,9%
Åldersgrupp >50 år	8,7%	10,3%	10,3%	10,0%	10,1%

5.3 Bedömning av god ekonomisk hushållning

Bedömning av finansiella mål

Prognosen för 2026 uppgår till 31,4 mkr, vilket innebär att resultatmålet bedöms uppnås.

Soliditeten inklusive ansvarsförbindelser uppgår i augusti till 9,1 %, jämfört med 8,3 % i augusti 2025. Utifrån årets utfall bedöms målet för soliditeten uppnås.

Bedömning av verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning

Sjukfrånvaron 2026-08-31 uppgår till 8,5 % och har minskat med 1 procentenhet. Trots den positiva utvecklingen bedöms målet inte uppnås för 2026, då nuvarande utveckling inte bedöms vara tillräcklig för att målet ska nås under året.

Samlad bedömning

För att målet om God ekonomisk hushållning ska ha uppnåtts 2026 ska de finansiella målen och verksamhetsmålet för god ekonomisk hushållning ha uppnåtts. Den samlade bedömningen är att god ekonomisk hushållning ej uppnås 2026.

4 Barn och Unga

4.1 Periodens viktiga händelser

Utbildningsavdelningen

- Antalet födda barn i Ånge kommun under 2026 bedöms fortsatt ligga på en låg nivå (36 barn hittills, 260915). Prognosen för året visar på en fortsatt minskning av barnkullarna, vilket dramatiskt påverkar planeringen av förskole- och skolorganisationen. 2018 och 2019 låg kommunens födelsetal på ca 100 barn per år, 2024 och 2025 var det ca 50 barn per år.
- Arbetet med att omstrukturera och anpassa ledningsorganisationen inom utbildningsavdelningen och den administrativa organisationen fortsätter under tredje tertialen 2026. Fokus ligger på att skapa en mer hållbar struktur för styrning, uppföljning och stöd till verksamheterna, men även för personalen. En minskning i ledningsorganisationen är genomförd och fortsätter framöver i och med kommande pensionsavgångar.
- Rekryteringsläget är fortsatt utmanande, särskilt inom legitimerade lärarkategorier. Kommunen arbetar vidare med långsiktiga lösningar, bland annat genom kompetensutveckling, samverkan med lärosäten och ökad användning av digitala stödverktyg.
- Nya förskolan i Fränsta är klar och i gång sedan april 2026.
- Möte med vårdnadshavare och potentiella vårdnadshavare i Överturingen är genomfört och uppstart av kommunal pedagogisk omsorg sker hösten 2026 med 2 personal (1,75 tjänst) och hittills 3 ansökningar (barn).
- Bobergsgymnasiets elevantal sjunker över överskådlig tid. Utredning av gymnasieskolans framtida format är beställd och pågår. Till höstterminen 2026 finns 67 elever (varav 18 externa) fördelade på 11 program i åk.1 på Bobergsgymnasiet. Totalt 200 elever på hela skolan. 1 extern elev som sökt hockeyinriktning. Arbetet med att stärka övergången mellan grundskola och gymnasium fortsätter, bland annat genom samverkan med bland annat elevhälsoteam, samt uppföljning av elever inom kommunens aktivitetsansvar (KAA).
- Handboken för ökad skolnärvaro finns tillgänglig på samtliga enheter. Alla nyanställda får också en egen bok vid det återkommande välkomstmötet.
- Skolsocialt team är infört med fokus ligger på tidiga insatser, särskilt i låg- och mellanstadiet för att fokusera på det förebyggande arbetet.
- Heldag kring barn och unga genomförd mellan skola (även elever), socialtjänst, ungdomsgårdar, föreningen Attention och regionala aktörer med fokus på bland annat skolnärvaro.
- Mental träning genomförs på flera enheter och planeras att införas i större utsträckning på förskolan, årskurs 4 och 7. Vårdnadshavarmöten inplanerade under höstterminen.
- De riktade insatserna från Skolverket som avslutades 2025 har fortsatt att ge effekt i det systematiska kvalitetsarbetet. Under 2026 har skolorna arbetat vidare med utvecklingsområdena från föregående år, bland annat undervisningskvalitet, relationsarbete, bedömning och kollegialt lärande. Möten mellan utbildningsutskott, rektorer och övergripande barn- och elevhälsa är inplanerade kring det systematiska kvalitetsarbetet under tertial 2. Kvalitetsdialog med Skolverket och Specialpedagogiska skolmyndigheten har inletts under tertial 1.

- Nationella prov i årskurs 3 grundskolan visar låga resultat (andelen elever som klarar alla delprov) i matematik och svenska, jämfört med nationella siffror.
- Arbetet med att öka gymnasiebehörigheten vidhålls, men prognosen visar att både meritvärde och behörighet till gymnasiet har sjunkit jämfört med föregående år (2025); Ånge grundskola 84,8 (88,9) och Fränstaskolan 75,7 (81). Inklusive Ånge resursskola ligger gymnasiebehörigheten på 75,7 i Ånge kommun 2026. Nationella värden låg 2025 på 82,5 och Ånge kommun låg därmed högre än nationella siffror 2025, men felaktiga siffror rapporterades in till Kolada. Nationella värden för 2026 publiceras i oktober.
- Meritvärden för årskurs 9 ligger på 233 på Ånge grundskola och 182 på Fränstaskolan, nationella värden brukar ligga på ca 220.
- Gymnasieskolans examensgrad ligger under nationella värden och prognosen är att färre når gymnasieexamen inom 3 år jämfört med föregående år. Däremot ligger kommunens siffror för elever inom kommunens aktivitetsansvar (KAA) lägre än nationella siffror.

Sociala avdelningen

- Kostnaden för vårdkostnader har överskridit budget med 3 mkr. Vården har upphört och kommer inte att påverka budget 2027.
- Arbete med länsgemensamma strategin för barn och unga och nära vård. Arbetet genomförs inom ramen för den lokala arbetsgruppen Barn och unga (Hälsam) Samverkar med skolan i förebyggande arbete barn och unga - fokus förskola och tidig skolålder.
- Arbete med resultatet från den nationella uppföljning av socialtjänsten (NUSO) barn och unga som genomförts fortgår.
- Fullfölja det goda arbetet med Ånge modellen Barn och unga. Ett samarbete mellan skola, socialtjänst och BUP. Ett projekt som övergått till ett nytt arbetssätt som implementerats i alla verksamheter.
- Arbeta med resultatet från 2025 års genomförda Brukarundersökning i verksamheten för målgruppen placerade barn och unga utanför det egna hemmet.
- Fortsatt arbete med implementering och förflyttning av den nya socialtjänstlagen mot målgruppen barn och unga, bland annat genom att delta i SKR:s Lärprocess.
- Utveckling av anhörigstöd pågår för att nå alla socialtjänstens målgrupper
- Arbetet med Lokalförsörjningsplanen fortskrider för att få optimala lokaler för öppenvårdsverksamheter som berör målgruppen.
- Inom verksamheten Ensamkommande barn och unga är det inga större förändringar, fortfarande lågt inflöde men finansierar verksamheten eftersom kommunen har placeringar från andra län.

Samhällsbyggnadsavdelningen

- Kulturskolan har slutfört vårterminens aktiviteter och varit en aktiv del i genomförandet av Kulturnatten samt RUS-dagen.
- Ungdomsgårdarna har arbetat vidare i planeringen med att införa en mobil-app som kan användas som kommunikations-hub mellan personal, ungdomar och deras föräldrar.
- Biblioteksverksamheten har påbörjat framtagandet av en ny biblioteksplan för skol- och folkbibliotek.

4.2 Medarbetare

Utbildningsavdelningen

- Ånge kommun fortsätter väcka nyfikenhet genom sättet att arbeta med samverkan (skola/socialtjänst), resursskola, skolhund, närvaroarbeta och rektorsorganisation. Det innebär att Ånge kommun syns nationellt i bland annat Sveriges Radio Ekot, Skolledarna, Specialpedagogiska skolmyndigheten och Skolporten under året.
- Kontinuitet i ledningsorganisationen för utbildningsavdelningens verksamheter. Går in på 8:e året med samma rektorsorganisation. Förändringar kring ansvarsområden och ledningsstruktur har genomförts under våren.
- Den totala sjukfrånvaron inom utbildning ligger lägre än nationella siffror för "Sjukfrånvaro totalt bland anställda, kommun" (nationellt 7,2% 2025). Januari (7,62%), februari (9,64%), mars (6,75) och april (6,40%), maj (6,51%), juni (6,57%), juli (6,21%) och augusti (4,92%). augustis sjuktal är lägre än augusti månad tre år tillbaka. Jan-april är lägre än motsvarande månader 2025, medan maj-juli är högre än 2025. Anledningen till de högre siffrorna från maj och framåt är fler långtidssjukskrivna inom administration och barnomsorg, samt korttidsfrånvaro inom barnomsorg.
- Fortsatt arbete under 2026 med att utveckla och effektivisera ledningsorganisationen samt den administrativa organisationen. Kommande pensionsavgångar och minskning av ledning, bland annat.
- Barn- och elevhälsans organisation bemannar samtliga kompetenser.
- Svårt att rekrytera vissa kompetenser. Särskilt svårt att rekrytera lärare med kompetensen moderna språk och Ma/No, samt studiehandledare.

Sociala avdelningen

- Deltar i de utbildningstillfällen som arrangeras regionalt inom Yrkesresan barn och unga. Yrkesresan Barn och unga består av introduktion och kompetensutveckling i tre steg: Ny, Van och Erfaren. Varje steg erbjuder ett antal kurser. Dessa kurser kombinerar digitalt lärande med kursdagar som arrangeras regionalt eller nationellt. Det finns även kurser som vänder sig till arbetsledare och chefer.
- Utmaning att rekrytera till området barn och familj myndighetsutövning, då det området inom Individ och Familjeomsorg kräver socionomutbildning.
- Låg sjukfrånvaro inom IFO. En av de identifierade orsakerna är en god arbetsmiljö.

4.3 Framtiden

- Socioekonomiskt utsatta områden i Sverige innebär att barns rättigheter i praktiken fördelas ojämnt beroende på var de växer upp. Att växa upp i ett område med hög ekonomisk utsatthet påverkar utifrån forskning barns tillgång till utbildning, hälsa, en meningsfull fritid och möjligheten till delaktighet. I Ånge kommun räknas Ljungaverk som ett område med hög barnfattigdom. 20 % av hushållen räknas innefattas av livsvillkor där det inte finns ekonomiska förutsättningar för en trygg uppväxt.
- Under kommande tertiäl planeras en fördjupning av samverkan mellan skola, socialtjänst, region och föreningsliv. Fokus ligger på tidiga insatser för psykisk hälsa.
- Under kommande tertiäl fortsätter utbildningsavdelningen följa kommunen upp kvalitetsdialoger med huvudman, förvaltning och rektorer. Kvalitetsdialogerna genomförs under ledning av Skolverket och Specialpedagogiska skolmyndigheten.

Dialogerna är frivilliga.

- Under perioden 2026–2028 genomförs flera nationella reformer som kommer att påverka kommunens utbildningsverksamheter i hög grad. Reformernas omfattning innebär förändringar för elever, personal, organisation och budget, och kräver ett långsiktigt och samordnat implementeringsarbete.
- Förslaget om reglerad undervisningstid för lärare innebär ett betydande rekryteringsbehov. Ånge kommun har beräknat förändringen till att innebära ca 16 nya lärartjänster på grundskolan med nuvarande skolstruktur. Denna reform är en av de mest resurskrävande reformerna och påverkar både budget, schemaläggning och kompetensförsörjning.
- En ny läroplan föreslås införas hösten 2028 i samband med att grundskolan blir tioårig. Reformen innebär mer lärarledd undervisning, tydligare ämnesplaner och ett ökat fokus på grundläggande kunskaper i tidiga år. Förändringen kräver omfattande kompetensutveckling, revidering av lokala styrdokument och anpassning av undervisningsmodeller.
- Ett nytt betygssystem införs stegvis med en 10-gradig skala där F-gränsen tas bort. Nationella slutprov i årskurs 9 och årskurs 3 på gymnasiet införs och ska rättas centralt. Systemet innebär ökade krav på likvärdighet, kalibrering av betyg och nya rutiner för bedömning och dokumentation.
- Elevhälsan föreslås byggas ut med nationella krav på bemanning och ett nytt upplägg för hälsosamtal. Skolsköterskor, skolläkare, psykologer och kuratorer föreslås få tydligare uppdrag och ökad närvaro på skolorna. Kuratorer föreslås utbildas till legitimerade hälso- och sjukvårdskuratorer (1 år extra på universitetet efter socionomexamen). Reformen innebär ökade resursbehov och nya arbetssätt inom elevhälsan.
- Reformerna inom trygghet och studiero omfattar mobilfri skola, nationellt frånvaroregister och tydligare ordningsregler. Samtidigt införs en ny inriktning för digitalisering där skärmanvändning minskar i förskola och lågstadium till förmån för mer analogt arbetssätt.
- Pågående utredningar rör bland annat språkförskola, barngruppers storlek, skolpengsreform och förbättrade förutsättningar för rektorer. Dessa kan komma att påverka organisation, resursfördelning och styrning under de kommande åren.
- Socialtjänsten och främst området Barn och unga står inför en stor reformförändring. I slutet av 2023 publicerade regeringen den stora utredningen "Barn och unga i samhällsvård" som granskat socialtjänstens arbete med främst placerade barn och unga, resultatet av den utredningen är oroväckande och kommer inom kort att införlivas i en rad åtgärder från nationellt håll. Kontentan av utredningen är att barn och unga i samhällsvård inte enbart är socialtjänstens ansvar utan även skolan och hälso- och sjukvården, där samtliga delar idag brister. Bland annat pratar socialtjänsten sällan med barnen, barn omplaceras mellan familjehem och HVB vilket skapar en instabilitet som på sikt missgynnar skolgång och psykisk hälsa. Barn och unga i samhällsvård får inte heller sina behov tillgodosedda vad gäller skolgång eller hälso- och sjukvård och skickas vidare emellan primärvård och specialistvård (exempelvis BUP) utan tydligt ansvar. I och med detta, samt implementering av ny socialtjänstlag kommer framtiden att erbjuda ett krafttag för att förändra socialtjänstens arbete med främst barn och unga stort.
- Förslaget i lagrådsremissen har utmynnat i en ny socialtjänstlag som trädde i kraft 1 juli 2025 och som fokuserar på förebyggande arbete. Ju mer kontroll och tvång som införs i socialtjänstens arbete för att komma till rätta med unga som är eller håller på att bli indragna i gängkriminalitet, desto svårare är det för socialtjänsten att bygga förtroende

och tillit. Ju mer fokus på att socialtjänsten ska bekämpa och förebygga brott för en relativt liten grupp unga, desto större risk för undanträngningseffekter för den mycket större gruppen barn och unga som behöver socialtjänstens stöd av helt andra orsaker. Framtiden får visa hur staten väljer att styra framtida arbete för socialtjänsten. Barn och unga som upplever, bevittnar och själva utsätts för våld i nära relationer i sin familjemiljö är en stor målgrupp som socialtjänsten i framtiden behöver arbeta mer med och sätta in rätt insatser till i rätt tid, och som bygger på evidens. En liten kommun som Ånge kan inte själva ro framtidens förändringar i hamn och man är och kommer fortsatt vara beroende av stöd från nationellt håll men även regionalt som Kommunförbundet Västernorrland ger, bland annat genom den regionala stöd och samverkansstruktur (RSS). Samtidigt är det viktigt att komma ihåg att en liten kommun oftast har en bättre organisatorisk struktur och kännedom om varandras ansvar och verksamheter vilket i sig är en förutsättning för tidig upptäckt och tidiga insatser inom områdena socialtjänst, skola och primärvård.

- Att utveckla kommunens hemsidor för målgruppen barn och unga är ett viktigt steg för att rätt information når våra invånare i ett förebyggande skede, i riktning med arbetet för nya socialtjänstlagen.

5 Vuxna

5.1 Periodens viktiga händelser

- Det regionala arbetet med gemensamt avtal för teoretiska kurser är påbörjat inom vuxenutbildningen. Det blir en viktig del i att öka genomströmningen och säkra kvalitén på utbildning hos externa utbildningsanordnare där svårigheter bedöms finnas i dagsläget. Antalet elever på teoretiska kurser i egen regi har ökat. Ny studie- och yrkesvägledare i organisationen som har fokus på elever in i studier och samarbete med Kommunernas aktivitetsansvar (KAA).
- En stor ökning av inkomna orosanmälningar avseende vuxna, både missbruk och psykiatri. Många anmälningar avser samma personer så antalet unika personer har inte ökat i samma omfattning.
- Det nya aktivitetskravet för kommuner införs den 1 juli 2026 och syftar till att stärka individens förmåga att närma sig arbetsmarknaden. Kommunerna ska erbjuda obligatoriska aktiviteter för de som får försörjningsstöd, vilket inkluderar arbetsförlagda aktiviteter. Aktivitetskravet innebär att individer som får försörjningsstöd under minst tre sammanhängande månader ska delta i aktiviteter för att behålla sitt stöd. Kommunerna har ett utökat ansvar att erbjuda meningsfulla insatser och ska även ta fram individuella aktivitetsplaner. IVO kommer att tillsyna myndighetsutövningen fr o m januari 2027
- Sociala avdelningen har en ökning av ekonomiskt bistånd. Analys pågår men generellt är det högre levnadskostnader och svårt för vissa utsatta grupper att komma in på arbetsmarknaden.
- Inom LSS pågår en stor utbildningsinsats i form av yrkesresan. En omfattande kompetenshöjande utbildning för alla anställda i samarbete med SKR (Sveriges kommuner och regioner). Yrkesresan påbörjades 2025 och kommer att fortgå under 2026.
- Arbetet med Lokalförsörjningsplanen fortskrider för att få optimala lokaler för målgruppen både vad gäller boende och daglig verksamhet. Ingen efterfrågan på gruppboende vilket har gett överskott på platser, ett boende läggs ned i september och startar i stället serviceboende så kallat trapphusboende där det finns behov och efterfrågan.
- Sociala verksamheten ser även att brukare som nu får beslut om boende enligt LSS har en mer komplex problematik med både flera diagnoser och missbruk. Detta ger ökade personalkostnader på grund av hot och våld.
- Beroendepåbudsplanen – ett regionalt resultat av regeringens utredning "Från delar till helhet" även kallad Samsjuklighetsutredningen. Arbetet med beroendepåbudsplanen ett arbete påbörjat för att ta fram en samverkansstruktur/handlingsplan för samverkan mellan kommun och region (och alla dess delar; LARO-mottagning, specialistvård, beroendemottagning, SPOT-team, primärvård). Sociala avdelningen har god hjälp i det arbetet från Kommunförbundet samt ansvarig person från regionen. Grunden i samsjuklighetsutredningen är att människor med skadligt bruk beroende samt psykisk ohälsa inte ska hamna mellan stolarna utan erbjudas rätt stöd från rätt instans.
- Fortsatt arbete med implementering och förflyttning av den nya socialtjänstlagen för målgruppen vuxna, samt funktionshinder, bland annat genom att delta i SKR:s Lärprocess.
- Sociala har genomfört en omorganisering inom funktionsstöd genom att samla myndighetsutövning under en verksamhet och utförarverksamhet under en. Syftet med

arbetet är att öka rättssäkerheten och kvalitet för brukare som är i behov insatser från socialtjänsten.

- Utveckling av anhörigstöd för att nå alla socialtjänstens målgrupper.
- Implementerat välfärdsteknik på en gruppbostad. Infört och provar läkemedelsautomater till några av de boende på servicebostad för ökad självständighet.

5.2 Medarbetare

- Vuxenutbildningen är en liten utbildningsaktör i Ånge kommun sett till personella resurser, totalt nio personal. Ny studie- och yrkesvägledare finns på plats. Med ett ökat elevantal och nya krav angående nationella prov behöver arbetsfördelningen följas upp kontinuerligt. Verksamheten har en mycket hög frisknärvaro bland personal.
- Inom LSS pågår en större insats för att säkerställa kompetensen genom en nationell Yrkesresa. Sociala verksamheten ser en ökning av hot och våld från framför allt brukare inom LSS. Det är en stor utmaning att säkerställa tryggheten för medarbetare och utbilda personalen. Yrkesresan är ett viktigt verktyg för att höja kompetensen i komplexa ärenden.
- Sjukfrånvaron inom LSS är relativt hög. Snittet ligger på 16 % under 2026 och insatser för att sänka sjuktagen har börjat genomföras. Projekt Friskare arbetsplats skall introduceras under kvartal 2 på den arbetsplatsen med högst sjukfrånvaro. Inom Individ och familjeomsorg och IFO vuxen är personalsituationen stabil.

5.3 Framtiden

- Statliga påtryckningar att vuxenutbildningen ska utbilda fler är stora. Dimensioneringsarbetet på nationell och regional nivå är ständigt pågående men den stora svårigheten är fortsatt att fylla de utbildningar som erbjuds. Många pågående utredningar kommer eventuellt att resultera i nya förutsättningar som kan komma att påverka verksamheten framöver.
- Samsjuklighetsreformen där proposition är med i regeringens vårdplanering. En överflyttning av behandling för skadligt bruk och beroende till regionen. Kommuner kommer förslagsvis behöva arbeta mer aktivt och ge insatser i form av sysselsättning (bland annat aktivitetskravet), bostad, socialt stöd och samordning. Det ursprungliga förslaget är att lagen träder i kraft 1 januari 2027. Det här kan komma att föranleda förändringar av det stöd kommunen är ålagd att ge våra invånare. Ett stort arbete och en stor fråga som varit aktuell för reform de senaste 20 åren.
- Aktivitetskravet innebär ett ökat krav på att personer med försörjningsstöd har full aktivitet, socialtjänsten är skyldig att komplettera med andra arbetsmarknadspolitiska åtgärder så att en person har full sysselsättningsgrad på 100 %, i särskilda skäl kan en person frångå att omfattas av aktivitetskravet, exempelvis vid sjukskrivning, arbetstider av sociala skäl med mera. Aktivitetskravet gäller från 1 juli 2026 och med rapporteringsskyldighet 1 oktober 2026. IVO (inspektionen för vård och omsorg) ansvarar för inspektion och rapportering att kommunerna efterlever kravet.
- Ett fortsatt behov av insatser från kommunen för personer med funktionsnedsättning kommer att vara av vikt, man ser att målgruppen ökar nationellt och vi behöver anpassa stödet efter ett ökat behov av exempelvis servicebostäder.
- Sammantaget ser Sociala avdelningen att personer med komplexa och speciella behov ökar. Högre krav ställs på personal och insatser. Även andra typer av boenden krävs.

6 Äldre 65 plus

6.1 Periodens viktiga händelser

- Totalt har äldreomsorgen med sina strukturella förändringar sänkt kostnaderna mellan 2024–2026 med 5 mkr.
- Implementering och förflyttning av den nya socialtjänstlagen för målgruppen äldre pågår, bland annat genom att delta i SKR:s Lärprocess.
- Infrastrukturen på särskilda boenden har byggts ut och utvecklats för att möjliggöra välfärdsteknik. Välfärdsteknik har innan sommaren satts i drift på Hallstaborg och kommer i september att driftsättas på Furubacken och Gläntan.
- Rökdetektorer kopplade till brukares trygghetslarm i hemtjänsten har implementerats. Det har hittills inkommit cirka 4 larm, ingen brand. Genererar ökad trygghet, säkerhet och snabbare åtgärd.
- Arbetet med att implementera läkemedels automater inom hemtjänsten fortgår. Idag finns cirka 55 automater i drift. Enligt leverantör är målet för en kommun i Ånges storlek och utformning cirka 40 automater. En möjlig utökning finns och arbetet fortgår. Resultatet är ökad självständighet för brukare, minskad miljöpåverkan, minskat behov av antal bilar, optimalare personalplanering och mindre sårbarhet gällande tillgång till medarbetare med delegering av läkemedel under semesterperioder.
- För lokalförsörjningsplanen pågår ett samarbete internt och med ÅFA gällande äldreomsorgens behov av lokaler och dess utformning i framtiden. I arbetet pågår även ett intensivt arbete med att ta fram ett behovsunderlag till Parkbackens framtida särskilda boende, arbetet sker i en arbetsgrupp med representanter från medarbetare, nyckelpersoner och fackliga representanter.
- Anhörigstöd via anhörigkonsulent finns nu att tillgå via individuella samtal och gruppverksamhet fördelat både i Ånge och Fränsta, samt via hembesök. Tidigare har all verksamhet utförts i Ånge. Fler gruppverksamheter för anhöriga till personer med demenssjukdom planeras starta i Fränsta under hösten, utifrån behov och förfrågan. En ny gruppverksamhet har genomförts med anhöriga till personer med missbruk.
- Mötesplats Spångbro är startad och uppskattad. Det är flertalet besökare och det pågår flertalet aktiviteter och stort engagemang mellan flera aktörer och föreningar. Kostnad för hyra har tillkommit äldreomsorgen, vilket inte funnits i driftbudget. Nästa mötesplats som planeras är Torpsro. Projektering och planering pågår.
- Rutiner och arbetssätt tas fram för att påbörja kravet om utdrag ur belastnings- och misstankeregister.

6.2 Medarbetare

- Personalkostnaderna inom äldreomsorgen fortsätter att sjunka. Trots minskad personalkostnad har antalet utbildningstimmar ökat och verksamheten har inte minskad bemanning eller personaltäthet. Sänkta sjuktal, sänkt övertid/mertid, sänkt behov av extraresurs genom ökad kompetens samt optimalare personal och schemaplanering ligger till grund för sänkta kostnader. En fortsatt minskning under året förväntas. Första halvåret år 2024 - 2026 är minskningen totalt 5,0 mkr. Minskningen exkluderat stängningen av Torpsro – 1,7 mkr kronor. Jämförelse första halvåret 2025–2026 är minskningen 0,5 mkr.
- Sjuktalet har sjunkit jämfört med föregående år. Ett fortsatt arbete pågår genom flertalet

planerade och pågående aktiviteter och åtgärder. Främst har sjuktagen sjunkit inom särskilt boende. Uppfattningen är att sjuktagen fortsatt kommer sjunka framåt genom påbörjade åtgärder. Sjuklönekostnader särskilt boende – 0,5 mkr år 2024–2026.

- Inom hemtjänsten ges medarbetarna utifrån önskemål om ökad delaktighet i schemat möjlighet att välja sin helgtjänstgöring till varannan helg eller arbete två av fem helger med någon enstaka delad tur. En uppföljning om detta sker i höst, därefter tas beslut om särskilt boende.
- Antal underställda medarbetare per chef är högt, samtidigt som ansvar finns för medarbetare i dygnet runt verksamhet. Utökning av 1.0 chef till hemtjänsten samt tillsättning av 0,5 årsarbetare i administrativt stöd per chef har gjorts, samt fortsatt satsning på ledarskapsutbildning och chefs handledning.

6.3 Framtiden

- Ett stort arbete pågår för att planera och genomföra det stora reformregn framför allt inom äldreomsorgen och kommunal hälso- och sjukvård.
- Arbetet inom äldreomsorgen kräver ett förändrat arbetssätt till att vara mer personcentrerat och även förebyggande, vilket sociala avdelningen påbörjat en omställning till. De äldre har idag ett annat behov än tidigare, bland annat ökat antal psykiatriska diagnoser eller svårigheter. Ökat BPSD symtom, svårare sjuka och andra behov och krav. Detta kräver en kompetensutveckling hos medarbetare. Insatserna behöver även systematisk uppföljning i högre utsträckning. Boendeplatser behöver ställas om samt att fortsatt kompetensutveckling hos våra medarbetare är viktigt.
- Språkkravet kräver ett internt samarbete och en lokal planering gällande exempelvis språktest vid rekrytering, språkutbildning, handledarutbildning och löpnade språkhandledning i det dagliga arbetet. Arbetet är påbörjat och kommer att fortgå. Resurser kommer behövas till utbildning, system för språktest och handledning på arbetsplatsen.
- Lagen om fast omsorgskontakt inom hemtjänsten trädde i kraft 1 juli 2023 och 1 juli 2026 trädde kravet i kraft för särskilt boende. Personal som den 1 juli 2023 var tillsvidareanställda med yrkestiteln undersköterska, men som ännu inte har fått sitt formella bevis från Socialstyrelsen, får fortsätta att utses till fast omsorgskontakt under en övergångsperiod som löper ut den 30 juni 2033, därefter måste personen ha intyg på skyddad yrkestitel. Verksamheterna har tidigare haft kontaktpersoner inom särskilt boende med uppdraget, som nu omvandlas till fast omsorgskontakt. Skillnaden är tydligare focus på att skapa trygghet, kontinuitet och individanpassning för individen på särskilt boendet. Rollen innebär att vara den boendes primära kontakt i vardagen och en samordnande länk mellan omsorg, hälso- och sjukvård och närstående/företrädare. Arbeta med att ta fram en tydlig uppdragsbeskrivning och instruktion för medarbetarna pågår och det nya arbetssättet implementeras under hösten. Tid och resurser för uppdraget och omställningen tillkommer på enheterna.
- Yrkesresan äldre förbereds i verksamheten genom upprättande av lokal plan, utifrån den länsgemensamma planen. I höst sker gemensamma informationsträffar i länet, i vår påbörjas utbildning till chefer i länet och därefter påbörjas resan för medarbetarna. Resurser tillkommer för medarbetarnas studietid och extra planering för att få ihop resan inom äldreomsorgens verksamhet behövs.
- Arbetet med strategin för äldre och nära vård fortgår enligt plan, exempelvis förbereds införande av multidisciplinärt demensteam och ökad satsning på individuell samordnad

planering pågår. Arbetet genomförs genom lokal samverkansgrupp (Hälsam).

- Inom äldreomsorgen förbereds även ett arbetssätt med systematisk uppföljning i högre utsträckning. Under året har vi arbetat mycket med strukturarbete i våra verksamheter genom alla led, vilket fortgår. Det genererar positiva resultat ekonomiskt, arbetsmiljömässigt samt i sjuktal. Nästa steg blir att tydligare och löpande följa upp verksamheten och skapa åtgärder kopplat mot resultat.
- Fortsatt arbete kommer att ske med att anpassa lokaler utifrån behov. Detta görs i internt samarbete genom lokalförsörjningsplanen.
- Det underskott som genereras inom äldreomsorgen är utifrån höga sjuktal och hög andel övertid/mertid. Fortsatt arbete för att sänka dessa kostnader sker genom fortsatt arbete i flertalet påbörjade och planerade åtgärder. Fortsatt behövs ett arbete för att se över hur den ofinansierade övertaligheten (x-tid) utnyttjas, som tillkommer i verksamheten utifrån Heltidsresan.

7 Tillväxt

7.1 Periodens viktiga händelser

- Arbetet med att hantera de etableringar som planeras och alla de delar av samhällsbygget som kopplar an till detta har under perioden fortgått med hög intensitet.

Teknisk verksamhet

- Årets beläggningsarbeten utförda i form av asfaltering och snabellagning
- Fördelning av extra asfaltsmedel till vägföreningar
- Test utfört på vissa grönytor för att gynna den biologiska mångfalden

Kost och lokalvård

- 3 medarbetare på kost är nu godkända bedömare inom OCN-metoden (Open College Network) och kan validera kollegor till kockar att arbeta i Ånge kommuns kök.
- Utifrån förändringar i skolorganisationen så lämnas måltider till Särskilda boenden och Hemtjänsten med enbart en matbil.
- Bobergs nyrenoverade matsal är invigd med bättre arbetsmiljö för personalen och bättre trivsel för matgästerna.
- Från och med höstterminen 2026 städar vi skolor och förskolor utifrån *Folkhälsomyndighetens allmänna råd* som säger att lokaler som används dagligen ska städas dagligen. Detta har medfört vissa justeringar i organisationen.
- Våra första robotdamsugare är på plats, ett bra hjälpmedel när textila golv på Kommunhuset och nya Näringslivskontoret ska dammsugas. Helt klart en arbetsmiljöförbättring!

Kultur och fritid

- Naturum hade cirka 4200 besökare inkl. ca 120 pilgrimer under juni-augusti.
- Naturum har anordnat många utomhusaktiviteter så som skogsbad, vandringar, toppturer och kurs i eldkunskap och brickbandsvänning.
- Arbeta med att ta fram ny folk- och skolbiblioteksplan pågår enligt plan.
- Upphandling av nytt bibliotekssystem pågår enligt plan.
- Läger i ishallen har rullat på från midsommarveckan fram till början av augusti med totalt 6 olika aktörer och flera hundra barn-ungdomar på plats.
- Större insats gjordes på Vojen och Borgsjöstrand för att breda stranden och snygga till området.
- Påbörjat arbetet och planering av lekparken i Fränsta.
- Lekparken Hillen har fått ett nytt staket under sommaren och planeringsarbete för nästa steg i området fortsätter.
- Reparationer av Vikbron har pågått enligt plan.
- Kulturnatten genomfördes med uppskattningsvis 4000 besökare med ett program under 15 timmar.
- Filmfest för förskolor som innebar att alla barn på förskolan fick gå på bio.
- Skapande skola har haft utställning i konsthallen, Fränsta bibliotek och Torpshammars bibliotek med barnens alster.
- Kulturskolan har arrangerat och/eller varit delaktiga i flera större arrangemang så som Regional filmdag och regional RUS-dag.

- Sommarorkestern genomförde en omfattande turné under perioden 15 juni–15 juli.

Utvecklingsarbetet

- Uppstart och hantering av mäklaravtal för försäljning av kommunalt ägda fastigheter.
- Detaljplanerna Kapellbacken och Ångebyn på samråd under perioden 2–25 juni.
- Arbete med upphävande av detaljplan i Ljungaverk påbörjat.
- Västernorrlands första Västernorrlandsdag genomförd i Ånge.
- Seminarium om entreprenörsbostäder i Ånge.
- Seminarium om bostadsfinansiering genom Norrlandsfonden genomfört.
- Sommarlovsentreprenörer genomfört under sommaren.
- Politikersamtal om företagsfrågor genomfört i augusti.
- Vatten, avlopp och fiber framdragna till Site Alby genom borring under Ljungan.
- Fortsatt arbete med överlåtelse av vattendom till Alby PtX.
- Många nya etableringsförfrågningar, nästan samtliga från företag inom AI-datacenter.
- Samtliga vattendomar för Site Alby har vunnit laga kraft.
- Ånge kommun deltog med övriga kommuner på Almedalen för att knyta företagskontakter och genomföra påverkansarbete.

7.2 Medarbetare

- Arbetet med att stärka organisationen har fortsatt. En process som pågått sedan omorganisationen förra hösten. I juni kom en ny kultur- och fritidschef in. I augusti började en ny medarbetare som delar sin tjänst mellan tekniska sektionen och avdelningens övergripande administration. Medarbetaren ska hålla ihop övergripande processer såsom digitalisering och kvalitetsarbetet. I augusti började även en ny föreningskonsulent. Föreningskonsulenttjänsten är en samfinansiering med RF-SISU och har till syfte att stärka föreningslivet i kommunen.
- Sedan mitten av augusti sitter utvecklingssektionen i nya lokaler på Centraltorget 1. Lokalen hyrs med medel från projekt HiWHyV. I och med flytten blir de tjänstepersoner som jobbar med utveckling mer synliga och tillgängliga och lokalen ska även vara en hub för samverkan med näringsliv, civilsamhälle och andra offentliga aktörer.

7.3 Framtiden

- Ånge kommun står inför en potentiell game changer där decennier av färre arbetstillfällen och minskande befolkning kan vändas genom nya större företagsetableringar och de kringeffekter dessa skapar i samhället. Målet är att växa till 11 000 invånare.
- Detta innebär att organisationen behöver återuppbygga kompetenser och rutiner som inte funnits på länge om ens någonsin. Det innebär också att på ett balanserat sätt ta risker för att skapa förutsättningar. Samhällsbyggnadsavdelningen hanterar en stor del av de sakområden som berörs av denna förändring. Arbetet med att stärka organisationen, säkra rutiner och föreslå planer för investeringar har pågått några år och kommer att behöva fortsätta.
- Prioriteringarna blir svåra när ekonomin fortsatt krymper och kärnverksamheterna fortsatt är i behov av resurser. Förvaltningens uppdrag blir att hjälpa politiken att hitta rätt i dessa prioriteringar genom att bygga kunskap, ta fram bra underlag samt lyssna och lära av andra kommuner som gjort liknande resor.

8 Affärsverksamhet

8.1 Periodens viktiga händelser

Vatten och avlopp samt renhållning:

- Utredning gällande fastighetsnära insamling utförs av Sweco. PM ska levereras i mitten av september för politiskt beslut om vilken väg som skall tas.
- Slamtömning av enskilda brunnar har utförts.
- Grovsopshämtning utförd både höst och vår.
- Trädgårdstippen i Fränsta stängdes i juni p.g.a. misskötsel.
- Uppdrag avropat av Sweco för att ta fram och omarbeta strategiska dokument kopplade till VA-verksamheten (Vattentjänstplan, Nödvattenplan, VA-plan, genomlysning av VA-verksamheten m.m).
- Arbetet med nytt avloppsreningsverk i Hjältan rullar på enligt plan.
- Vattenförsörjning Hjältan - Utredning, borrning av nytt hål och provpumpning har utförts.
- Arbete med att uppdatera skalskydd på VA-anläggningar pågår.
- Utredning av tillskottsvatten har utförts i delar av Fränsta.
- Vattenkiosken i Fränsta är på plats och på väg att installeras.

8.2 Medarbetare

- Tekniska verksamheten inom Samhällsbyggnadsavdelningen har genomfört personalneddragningar i olika omgångar. I vintras slutade dessutom en av verksamhetsutvecklarna varpå rekrytering påbörjades. Utifrån rekryteringen anställdes i augusti två nya verksamhetsutvecklare. En av dem kommer att arbeta heltid på tekniska sektionen, medan den andra delar sin tjänst mellan tekniska sektionen och avdelningens övergripande administration. De blir ett viktigt tillskott i det fortsatta arbetet.
- Sektionen har för närvarande konsulter inne för att ta fram olika strategiska underlag inom både VA och renhållning. Detta är nödvändigt dels för att kompetensen inte finns i vår egen organisation, dels för att hinna med dessa processer parallellt med daglig drift.

8.3 Framtiden

- Under hösten och vintern fortsätter arbetet med att få kontroll på alla delar av verksamheten inom Samhällsbyggnadsavdelningen samt färdigställa de långsiktiga planer som tas fram i olika strategiska dokument. Verksamheterna har haft låg resurs-sättning under många år och har därför dels en hög underhållsskuld, dels brist på långsiktig planering. De nya verksamhetsutvecklarna kommer i samarbete med anlitate konsulter att jobba med dessa frågor.
- Utöver daglig drift och återhämtning av underhållsskuld fortsätter även planering inför potentiella företagsetableringar. Dessa kräver också infrastruktursatsningar dels under byggnations-fas, dels när de sedan är i drift-fas. Ny industrimark samt ytor för tillfälliga entreprenörs-bostäder planeras.

9 Stödresurser

9.1 Periodens viktiga händelser

- Under perioden har säkerhetsenheten till stor del bemannat funktionen Tjänsteperson i beredskap, vilket säkerställer att kommunen är nåbar dygnet runt, alla dagar, för att hantera extraordinära händelser. Säkerhetsenheten driver för närvarande flera viktiga projekt, bland annat kring reservkraft, drivmedelsreserv, trygghetspunkter samt arbete mot välfärdsbrott.
- En folkhälsosamordnare har rekryterats och tillträder sin tjänst under hösten, vilket förväntas stärka kommunens arbete inom folkhälsa.
- Ett brett arbete med friskfaktorer pågår i hela organisationen, från ledningsgrupp till samtliga medarbetare, med målet att "Alla medarbetare ska känna sig inkluderade och engagerade". Kommunens chefer har varit delaktiga i detta arbete, och en plan finns för att ta fram material som ska användas vid arbetsplatsträffar.
- Planeringen inför årets val till kommun, region och riksdag har präglats kansliets arbete under perioden.
- En översyn av avdelningens organisation påbörjades och beräknas vara slutförd före årsskiftet.
- Arbetet med att ta fram förslag till en uppdaterad styrmodell, inklusive budgetprocess, inför det nya kommunfullmäktige har fortsatt.
- Slutligen har utvecklingen av kontaktcenter avslutats och verksamheten har nu integrerats som en ordinarie del i kommunens serviceutbud.

9.2 Medarbetare

- Säkerhetsenheten har fått resursförstärkning i form av en biträdande säkerhetschef på 50% av en heltidstjänst.
- En folkhälsosamordnare har anställts och tillträder sin tjänst den 5 oktober.
- Två personer har avslutat sina anställningar på kansliet, rekrytering har gjorts av en ny medarbetare.
- Rekrytering pågår av en ny kommunvägledare då en valt att gå vidare till annat arbete.
- En ny medarbetare har anställts från och med augusti som avgiftshandläggare och bilpoolsansvarig. Avgiftshandläggningen av barnomsorgsavgifter kommer att flyttas från utbildningsavdelningen till ekonomiavdelningen. Förändringen innebär att kommunens avgiftshandläggning samlas inom ekonomiavdelningen, vilket skapar förutsättningar för en mer samordnad och effektiv hantering.

9.3 Framtiden

- Fortsatt utveckling av kontaktcenter och dess tjänster.
- Implementering av intern e-tjänsteprotal.
- Börja arbetet med "Friskare arbetsplats" på ny arbetsplats inom sociala avdelningen.

10 Kommunledning

10.1 Periodens viktiga händelser

- Förberedelser inför ny mandatperiod genom arbete med arbetsordning, arvodesreglemente, styrmodell, budgetprocess med mera.
- Kommunstyrelsen har fortsatt stort fokus på arbetsmiljö och hälsotal under perioden. Det har varit en försiktig minskning av sjukfrånvaron jämfört med 2025.
- Diskussioner om styrmodell och budgetprocess har förts och förslag kommer att läggas fram till det nyvalda kommunfullmäktige.
- En motion har inkommit och två medborgarförslag har gått vidare för beredning under perioden.

10.2 Framtiden

- 13 september hålls val till kommun, region och riksdag och på kommunfullmäktige i oktober tillträder det nyvalda kommunfullmäktige.
- Ledamöter i kommunstyrelse, myndighetsnämnd, utskott mm tillträder 1 januari 2027.

11 Revisionen

Driftredovisning, mkr	Utfall 202608	Budget 202608	Prognos 2026	Budget 2026	Resultat 2025
Revisionen	-0,2	-0,7	-1,1	-1,1	-1,1

Den kommunala revisionen styrs av kommunallagen samt av kommunfullmäktiges revisionsreglemente. Revisorerna ska enligt kommunallagen årligen granska all verksamhet i den omfattning som följer av god revisionssed. De förtroendevalda revisorerna utses av kommunfullmäktige men är i sin verksamhet partipolitiskt obundna. Varje revisor är självständig i sitt arbete som revisor. Revisorerna biträds i sin granskning av sakkunniga yrkesrevisorer.

Revisionen ska utföras enligt god revisionssed. Den goda seden formas och utvecklas successivt över tiden. Dess innebörd och utveckling påverkas av sektorns särdrag samt olika intressenters krav och förväntningar. Revisorerna följer den goda seden och hur den utvecklas samt gör anpassningar i sitt arbetssätt när så behövs.

12 Valnämnden

Ånge kommuns valnämnd är kommunens egen lokala valmyndighet som ansvarar för att genomföra allmänna val till Europaparlamentsvalet, folkomröstningar, val till riksdag, val till regionfullmäktige, samt val till kommunfullmäktige.

Valnämnden är en obligatorisk nämnd som utses av kommunens fullmäktige och där deras jobb styrs utifrån vallagen och andra valförrättningar. Valnämnden består av fem ordinarie ledamöter, med en ordförande, en vice ordförande och tre ledamöter. Valnämnden har till uppgift i sitt uppdrag att:

- Organisera och genomföra röstningen i kommunen.
- Utse och utbilda röstmottagare.
- Säkerställa att vallokaler och lokaler för förtidsröstning finns tillgängliga.
- Hantera allt valmaterial, såsom valsedlar och röstkort.
- Genomföra den preliminära rösträkningen på valkvällen och de efterföljande dagarna.

För att kunna genomföra arbetsuppgifterna så har Valnämnden en tjänsteorganisation som finns till hands för att kunna bistå med det praktiska arbetet som behöver göras. Detta inkluderar förberedelser inför ett val, aktivt upprätthålla ordning under röstningsperioden, samt kunna avsluta genomförda val på korrekt sätt.

Under valåret 2026 så utökas valnämndens arbetsuppgifter. Valnämnden har gjort insatser för att öka tillgängligheten i befintliga röstningslokaler, i och med nya lagkrav i vallagen. En stor insats har gjorts och kommer fortsättas under valåret 2026 med att nå ut till väljarna om valets genomförande, dels utifrån ny teknik vid förtidsröstningen, nå fler sårbara väljargrupper, dels om desinformationspåverkan av valen.

13 Myndighetsnämnden

Myndighetsnämnden beslutar i ärenden som avser myndighetsutövning mot enskild inom individ- och familjeomsorgen och vård och omsorg samt yttrande till andra myndigheter i dessa ärenden. Myndighetsnämnden ska själv eller genom ombud föra kommunens talan i alla mål och ärenden som avser nämndens ansvarsområde om inte uppgiften åvilar annan.

Myndighetsnämnden bedriver ingen egen verksamhet i form av tjänsteproduktion.

Kommunstyrelsen antar styrdokument och regler som reglerar myndighetsnämndens ärendehantering. Kommunstyrelsens förvaltning är tillika myndighetsnämndens förvaltning, och ansvara för att bereda och genomföra myndighetsnämndens beslut. Myndighetsnämnden hanterar nästan uteslutande ärenden som omfattas av sekretess.

Nämnden inrättades 2023-01-01 och består av tre ledamöter och två ersättare.

Myndighetsnämndens ordförande ska vara socialutskottets ordförande vilket är Birgitta Sjögren.

14 Gemensamma nämnder/förbund

Gemensamma nämnder och förbund, mkr	Utfall 202608	Budget 202608	Budget helår 2026	Prognos 2026	Utfall 2025
Överförmyndarnämnden Mitt	-1,5	-1,6	-1,7	-1,7	-1,5
Medelpads Räddningstjänstförbund	-10,9	-10,7	-16,0	-15,7	-15,6
Kollektivtrafikmyndigheten Västernorrland	-6,4	-7,0	-10,5	-11,0	-9,2
Samordningsförbundet	-0,4	-0,3	-0,4	-0,4	-0,4
Bräcke och Ånge Bygg- och miljönämnd	-4,4	-4,3	-6,4	-6,0	-5,2
Totalt	-23,6	-23,8	-35,0	-34,8	-31,8