

# Målavstämning, tertial 1 2026

## Kommunstyrelsen



## Innehållsförteckning

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1 Inledning.....</b>   | <b>4</b>  |
| 1.1 Kommunstyrelsens uppdrag.....   | 4         |
| <b>2 Kort sammanfattning av styrmodell.....</b>   | <b>6</b>  |
| <b>3 Redovisning av målarbete.....</b>  | <b>8</b>  |
| 3.1 Ånge kommun ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, som skapar hälsofrämjande arbetsplatser.....    | 8         |
| 3.1.1 Alla medarbetare ska känna sig inkluderade och engagerade.....  | 8         |
| 3.2 Ånge ska erbjuda trygga, attraktiva livs- och boendemiljöer av hög kvalitet.....  | 9         |
| 3.2.1 Kommunen ska aktivt stödja åldersrika till modern välfärdsteknik.....   | 9         |
| 3.2.2 Främja hälsa och motverka ofrivillig ensamhet.....  | 10        |
| 3.3 Ånge ska vara en av Sveriges barn och ungdomsvänligaste kommuner.....   | 10        |
| 3.3.1 Alla barn vill vara i våra verksamheter och delta vid undervisning.....   | 10        |
| 3.3.2 Ökad samverkan mellan kulturskolan och kultur- och fritidsverksamheten ska ge en rikare fritid.....                               | 12        |
| 3.4 Ånge ska år 2040 ha 11 000 innevånare.....  | 13        |
| 3.4.1 Planera för samhällets beredskap vid befolkningsförändringar kopplade till industritillväxt.....                                  | 13        |
| 3.5 Ånge ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande.....  | 14        |
| 3.5.1 Skapa långsiktiga samarbeten med utbildningsaktörer för att erbjuda invånare i alla åldrar tillgång till kompetensutveckling..... | 14        |
| 3.6 Ånge ska vara en klimatneutral kommun 2030.....   | 14        |
| 3.6.1 Kommunicera och inspirera genom att synliggöra kommunens klimatarbete.....  | 14        |
| 3.6.2 Nyttja modern teknik för att minska klimatpåverkan.....   | 15        |
| <b>4 Redovisning av kommunstyrelsens arbete med kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning.....</b>                | <b>16</b> |
| 4.1 Sjukfrånvaron ska minska.....   | 16        |
| <b>5 Sammanfattning.....</b>  | <b>17</b> |

## 1 Inledning

Den här rapporten avser den första redovisningen av kommunens arbete med de politiskt antagna målen för året. Rapporten utgår från kommunens styrmodell, som beskrivs nedan. Rapporten riktar sig till kommunstyrelsen och är ett av de främsta plattformarna för att ge kommunstyrelsen möjlighet att agera och prioritera förvaltningens arbete, för att nå de uppsatta målen.

### 1.1 Kommunstyrelsens uppdrag

Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan. Den har ansvar för hela kommunens utveckling och ekonomiska ställning. Kommunen och de helägda kommunala bolagen ingår i den gemensamma kommunkoncernen.

Kommunstyrelsen leder och samordnar planeringen och uppföljningen av kommunens ekonomi och verksamheter.

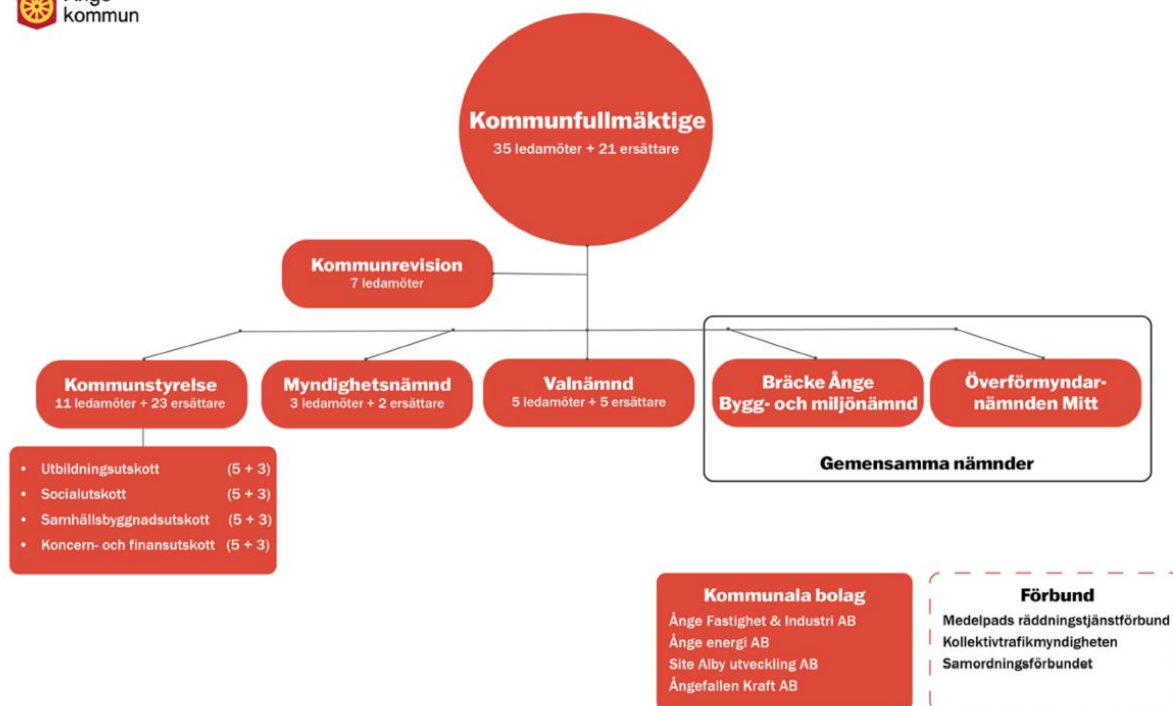
Kommunstyrelsen ska se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt, de föreskrifter som kan finnas i lag och förordning samt bestämmelserna i denna plan.

Kommunstyrelsen ska sträva efter att öka tillgängligheten och förståelsen för den kommunala verksamheten. Utifrån de ekonomiska förutsättningarna ska styrelsen fortlöpande anpassa servicen efter invånarnas behov.

Kommunstyrelsen är även ansvarig för all verksamhet som inte är ålagd annan.



Ånge kommun - Styrelser och nämnder

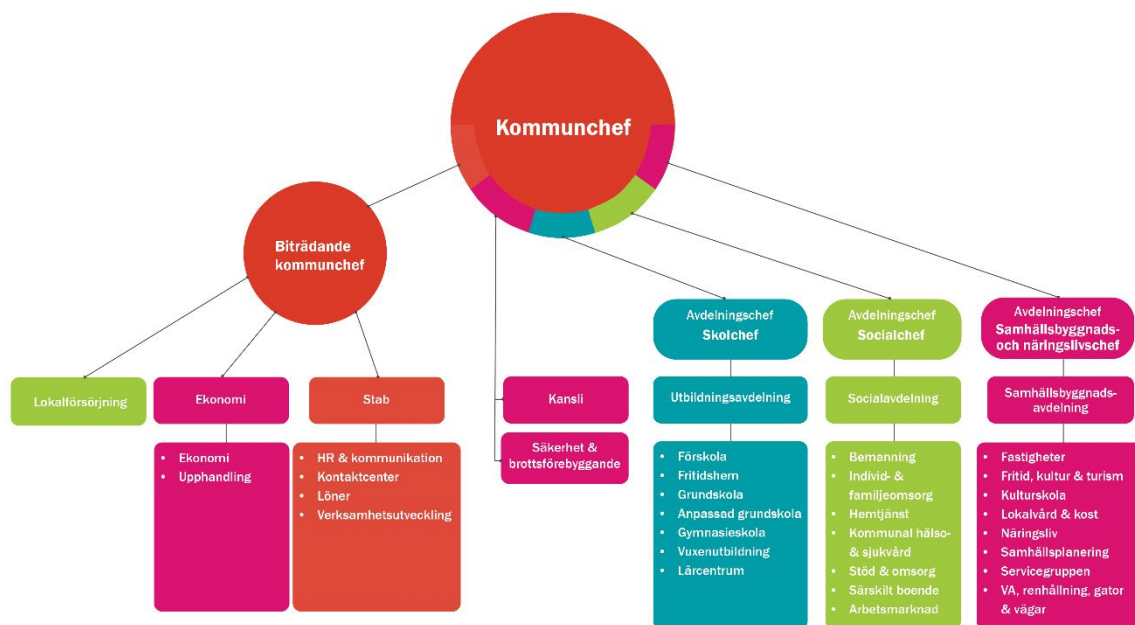


Figuren ovan visar den politiska organisationen i Ånge kommun.

Den här rapporten avser endast kommunstyrelsen och dess underliggande verksamheter.

Under kommunstyrelsen finns en förvaltning. Förvaltningen är uppdelad i fem avdelningar; Staben, Ekonomiavdelningen, Utbildningsavdelningen, Samhällsbyggnadsavdelningen och

Socialavdelningen. Avdelningarnas arbete leds och samordnas av kommunens ledningsgrupp, som leds av kommunchef. Kommunstyrelseförvaltningen är tjänsteorganisationen som arbetar under kommunstyrelsen. Kommunförvaltningen är organiserad enligt följande karta.



Figuren ovan visar förvaltningens uppdragsuppdelning.

Det är denna organisation som ansvarar för att förverkliga kommunstyrelsens mål och verksamhetsplan. Varje aktivitet kommer arbetas med av en eller flera avdelningar/enheter, utöver deras självständiga arbete mot de politiska målen samt kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning.

## 2 Kort sammanfattning av styrmodell



*"Vi är en plats för alla, med närhet till natur och gemenskap. Här ger näring och engagemang kraft till en levande bygd."*

Ånge kommuns vision, antagen vid kommunfullmäktige 2021-09-29

Så lyder Ånge kommuns vision. Visionen ska genomsyra all verksamhet och utgör det långsiktiga målet för Ånge kommun.

Kommunfullmäktige förvaltar den visionen när de antar politiska mål för mandatperioden. Dessa mål kan vid behov justeras under mandatperioden. Kommunfullmäktiges mål har ett antal mått kopplat till sig och det är dessa mått som avgör om målen har nåtts. Kommunfullmäktiges mål ska brytas ner av kommunstyrelsen och de helägda bolagen.

Kommunstyrelsens mål antas för det kommande året. Dessa mål kan ha, men behöver inte, ha mått kopplat till sig. Utifrån dessa mål ska kommunstyrelsen anta en verksamhetsplan för kommande år. I verksamhetsplanen framgår det vilka aktiviteter kommunstyrelsens förvaltning ska utföra under verksamhetsåret. Varje aktivitet har en titel, en beskrivning och start- och stopdatum för när aktiviteten ska genomföras.



Figur som visualiserar hur visionen bryts ner hela vägen till en verksamhetsplan.

Utöver dessa politiskt antagna aktiviteter ska varje enhet självständigt bryta ner de politiska målen i egna aktiviteter. Antalet mål som varje enhet ska arbeta med styrs av enhetens

förutsättningar. De politiska mål som enheterna själva valt att arbeta med redovisas inte automatiskt vid tertialrapporteringarna, utan redovisas till kommunstyrelsen eller dess utskott på begäran via uppsiktsplanen.





För att mäta om målet är uppnått eller inte så följs dessa aktiviteter vid varje tertial. Då redovisas aktuell status för respektive aktivitet, tillsammans med en sammanfattande redogörelse för arbetet. Eftersom vissa aktiviteter kommer vara planerade att genomföras under den senare delen av året så kommer första och andra tertialredovisningen ibland redovisa att aktiviteten inte är påbörjad - det är då enligt plan och ingen avvikelser. Kommunstyrelsen kan vid tertialen besluta att ändra prioriteringen av aktiviteterna.

Den här rapporten svarar för den första uppföljningen av det innevarande året.

### 3 Redovisning av målarbete

Kommunfullmäktige har antagit ett antal mål för 2023. Dessa mål har kommunstyrelsen brutit ner till utvecklingsmål för 2023. Dessa utvecklingsmål har sedan förvaltningen brutit ner till aktiviteter som leder till målen. Den här rapporten redovisar hur arbetet med aktiviteterna har gått.

I den här rapporten redovisas en bedömning för respektive mål, samt en sammantagen analys av pågående och planerat arbete.

Redovisningen kommer vara kapitelindelad, där varje kapitel motsvarar ett av kommunfullmäktiges femton mål. Under respektive kapitel redovisas kommunstyrelsens utvecklingsmål och en sammanfattad bedömning om målet är uppfyllt (  ), delvis uppfyllt (  ), knappt uppfyllt (  ) eller ej uppfyllt (  ).

Bedömningen baseras på förvaltningens genomförda eller planerade aktiviteter. Dessa redovisas per mål med aktuell status och kommentar. Flertalet av målen har även en sammanfattning och redovisning över hur bedömningen gjorts.



För kommunen finns även verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning. Detta målet är direkt antaget av kommunstyrelsen och gäller för hela koncernen. Det målet redovisas även i denna rapport, men i en egen rubrik längre ner.

#### 3.1 Ånge kommun ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, som skapar hälsofrämjande arbetsplatser.

##### 3.1.1 Alla medarbetare ska känna sig inkluderade och engagerade.

#### Bedömning

— Saknas

| Verksamhetens aktiviteter   | Status  | Slutdatum  |
|---|---|------------|
| <b>Utvärdera styrdokument kring kommunikation, med fokus på intern kommunikation</b>  |  Pågående med avvikelser | 2026-06-30 |
| Identifiera befintliga styrdokument, revidera vid behov och se ifall något saknas. Syftet är att stärka delaktighet, inflytande hos medarbetare och att stärka företagskulturen.  |   |            |
| <b>Kommentar</b>  |   |            |
| Arbete med att se över författningssamling utifrån avdelningsperspektiv påbörjas juni 2026 och fortgår under hösten.  |   |            |
| <b>Genomföra en årlig undersökning som mäter inkludering och delaktighet, som tillsammans med utfallsåtgärder redovisas till kommunstyrelsen</b>  |  Vänteläge               | 2026-11-30 |
| Säkerställer i befintliga arbetsmiljöundersökningar, att kommunen mäter inkludering och delaktighet utifrån givna frågeställningar. Särskild uppföljning och redovisning efter utförda mätningar.                           |   |            |
| <b>Kommentar</b>  |   |            |
| HME enkäten genomfördes hösten 2025 och resultatet redovisades till kommunstyrelsen mars 2026. Hösten 2026 genomförs OSA undersökningen, avseende organisatorisk- och psykosocial arbetsmiljö. Enkäten innehåller frågor om |   |            |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Arbetets organisering</li> <li>2. Arbetsbelastning</li> <li>3. Möjlighet att påverka</li> <li>4. Stöd</li> </ol>  |   |            |

| Verksamhetens aktiviteter   | Status                  | Slutdatum  |
|---|-------------------------|------------|
| 5. Återhämtning<br>6. Ledarskap<br>7. Kunskap och utveckling<br>8. Kränkande beteenden<br>9. Psykologisk trygghet   |                         |            |
| <b>Ta fram och verkställa en kommunikationsplan för att medarbetare ska känna sig inkluderade</b>   | Pågående med avvikelser | 2026-11-30 |
| En strukturerad kommunikationsplan i arbetet med inkludering lägger grunden för att medarbetarna ska känna sig delaktiga och inkluderade. Effekten av en bra kommunikationsplan kan bidra till ökad trivsel på arbetet och minskat antal sjukskrivningar.   |                         |            |
| <b>Kommentar</b>  |                         |            |
| Ingen kommunikationsplan kommer att tas fram men det pågår ett arbete för att medarbetare ska känna sig mer inkluderade. Bland annat så kommer den interna hemsidan (Insidan) att användas mer och en utveckling av mer gemensamt underlag för arbetsplatsträffar kommer att ske.   |                         |            |
| <b>Ta fram ett gemensamt APT-material kopplat till friskfaktorer</b>  | Pågående enligt plan    | 2026-03-31 |
| Syftet är att stödja chefer kring deras arbete med friskfaktorer. Målet är att få mer välmående/presterande medarbetare.  |                         |            |
| <b>Kommentar</b>  |                         |            |
| Ledningsgruppen har på en workshop 260304 lagt grunden för arbetet med att analysera <b>vad</b> inom respektive friskfaktor som behöver arbetas vidare med inom organisationen. Under ledardagen 260319 fick cheferna i organisationen arbeta tillsammans i grupper med att titta på <b>hur</b> inom respektive friskfaktor som vi behöver arbeta vidare med och lägga grunden till ett APT material. Materialet bestående av filmer och diskussionsfrågor/underlag kring de fyra utvalda friskfaktorerna ska tas upp på varje enhet i Ånge kommun.<br>Målet är att arbeta systematiskt i hela organisationen, från ledningsgrupp till enhetsnivå, med gemensamt APT-material kopplat till friskfaktorer för att stärka delaktighet, skapa inkluderande dialoger och öka medarbetarnas engagemang. Stärka organisationens arbetskultur och öka förståelsen för att alla medarbetare oavsett position är kulturbärare. |                         |            |

## 3.2 Ånge ska erbjuda trygga, attraktiva livs- och boendemiljöer av hög kvalitet.

### 3.2.1 Kommunen ska aktivt stödja åldersrika till modern välfärdsteknik.

#### Bedömning




— Saknas

| Verksamhetens aktiviteter   | Status               | Slutdatum  |
|---|----------------------|------------|
| <b>Anordna minst tre utbildningar för att öka kunskapen kring risker och möjligheter med den moderna tekniken</b>   | Pågående enligt plan | 2026-12-31 |
| Aktiviteterna kommer hållas på mötesplatserna på Spångbro och Torpsro.  |                      |            |
| <b>Kommentar</b>  |                      |            |
| Aktiviteterna är påbörjade men ännu inga fysiska träffar. Information uppdaterad på hemsida och informationsfilm i sociala medier. Fysiska träffar planerade till hösten. |                      |            |
| <b>Kommunens social- och fritidstjänst ska samverka för att aktivt marknadsföra Hjälpotekets erbjudanden till åldersrika</b>  | Pågående enligt plan | 2026-12-31 |
| Kommer att aktivt marknadsföras på mötesplatserna på Spångbro och Torpsro och genom anhörigstöd.  |                      |            |
| <b>Kommentar</b>  |                      |            |
| Påbörjad och första inköpen är genomförda. 2 transportrullstolar finns för uthyrning.   |                      |            |

### 3.2.2 Främja hälsa och motverka ofrivillig ensamhet.

#### Bedömning

— Saknas



| Verksamhetens aktiviteter   | Status   | Slutdatum  |
|---|--|------------|
| <b>Utveckla mötesplatser med sociala aktiviteter</b>  |  Pågående enligt plan | 2026-12-31 |
| Genom satsningen på mötesplatser på Spångbro och Torpsro stärks hälsan och en hållbar livsstil  |  |            |
| <b>Kommentar</b>  |  |            |
| Pågår. På Spångens lokaler pågår aktiviteter för fullt. Nya möbler inköpta. Allt finansieras med Nära Vårds statliga medel.                           |  |            |
| <b>Uppmuntra en hållbar och positiv livsstil</b>  |  Pågående enligt plan | 2026-12-31 |
| Genom satsningen på mötesplatser på Spångbro och Torpsro samt internationella äldredagen  |  |            |
| <b>Kommentar</b>  |  |            |
| Planering inför FN:s internationella äldredag pågår för fullt. All planering sker i samarbete med föreningarna PRO och SPF.                           |  |            |
| Arbetet med att utveckla mötesplatserna pågår för fullt. Spången är den mötesplats där arbetet kommit längst.   |  |            |
| Planering för mötesplats Torpsro är under projektering och förväntas bli klar under våren 2027. Finansiering av dessa är statliga medel Nära Vård.    |  |            |
| <b>Relationsinventering på samtliga skolor</b>  |  Ej påbörjad         | 2026-09-30 |
| Relationsinventering med personal och elever syftar till att stärka tryggheten och ge skolan bättre underlag för trygghetsarbetet och högre resultat. |  |            |
| <b>Kommentar</b>  |  |            |
| Aktiviteten följs upp under tertial 2.  |  |            |






### 3.3 Ånge ska vara en av Sveriges barn och ungdomsvänligaste kommuner.


#### 3.3.1 Alla barn vill vara i våra verksamheter och delta vid undervisning.

#### Bedömning

— Saknas

| Verksamhetens aktiviteter   | Status   | Slutdatum  |
|---|--|------------|
| <b>Attraktiva skolmiljöer (bättre lokaler och möbler)</b>   |  Pågående enligt plan | 2026-11-30 |
| Administrativ chef ansvarar för samverkansmöten med ÅFA för planering av underhåll och investeringar i skollokaler. |  |            |
| <b>Kommentar</b>  |  |            |
| <b>Utbildningsavdelning</b>   |  |            |
| Återkommande möten med ÅFA.   |  |            |
| Men även möten med både personal och delaktighet av elever pågår bl.a. på Bobergsköket, bibliotek Fränsta, etc.     |  |            |
| <b>Attraktiva ungdomsgårdar</b>   |  Pågående enligt plan | 2026-12-31 |
| Ungdomsgårdarna genomför kontinuerlig dialog med ungdomar om hur verksamheten bör utvecklas.                        |  |            |
| <b>Kommentar</b>  |  |            |

| Verksamhetens aktiviteter  | Status  | Slutdatum  |
|--|---|------------|
| <b>Fritid Kultur Turism</b><br><b>Bibliotek/ ungdomsgårdar</b><br>Dialog med ungdomar sker kontinuerligt i verksamheten. Förslag som framkommer arbetas om möjligt in i verksamhetsplaneringen.  |   |            |
| <b>Utveckla ungdomsgårdarnas verksamhet så fler deltar i aktiviteter</b>   |  Pågående enligt plan   | 2026-12-31 |
| Uppdra till DinTur att ta fram förslag på utökat/förändrat kollektivtrafikupplägg som möjliggör för fler ungdomar att kunna delta i ungdomsgårdarnas aktiviteter.  |   |            |
| <b>Kommentar</b><br><b>Fritid Kultur Turism</b><br><b>Bibliotek/ ungdomsgårdar</b><br>Genom projekt Kollektivtrafik för alla så erbjuds transporter i området runt ungdomsgården i Fränsta. Försöket är förlängt och testas även under sommaren.   |   |            |
| <b>NPF studiepaket för nyanställda</b>   |  Pågående enligt plan   | 2026-06-30 |
| Som ett led i att fortsätta kvalitetssäkra Ånge kommuns utbildningsverksamheter att vara NPF-säkrade, utbildas alla nyanställda i NPF studiepaket.   |   |            |
| <b>Kommentar</b><br><b>Utbildningsavdelning</b><br>Arbetet är väl förankrat och alla nyanställdas rektorer uppmantras att deras personal bör genomföra NPF-studiepaket så tidigt som möjligt. Ibland behöver förskolor och skolor anordna tillsammans. Det är viktigt att det är en grupp som går fortbildningen (dialog/diskussioner). Finns fasta tillfällen som erbjuds emellanåt, bl.a. på Fränstaskolan som övergripande specialpedagog ansvarar för. |   |            |
| <b>NPF 2.0 för övriga</b>  |  Pågående enligt plan | 2026-11-30 |
| Utbildningsavdelningens verksamheter tar steget vidare att utbilda våra anställda i NPF 2.0. Syftar till att utveckla och fortsätta stärka kompetensen hos våra anställda.   |   |            |
| <b>Kommentar</b><br><b>Utbildningsavdelning</b><br>Arbetet har presenterats för övergripande specialpedagoger som kommer att förbereda arbetet och innehållet under vårterminen för att starta upp hösten 2026.  |   |            |
| <b>Mental träning forskning åk 6</b>   |  Pågående enligt plan | 2026-06-30 |
| Forskningsprojektet startade redan hösten 2025 som intervention. Under 2026 genomförs studien med eleverna i årskurs 6 på Fränstaskolan, Ljungaskolan, Torpshammars skola och Ånge resursskola. Kontrollskolor är Bräcke, Kordelia och Ånge grundskola.  |   |            |
| <b>Kommentar</b><br><b>Utbildningsavdelning</b><br>Skolorna har genomfört mental träning dagligen i årskurs 6 sedan november på Fränsta, Ljunga och Torpshammar. Detta för att testa upplägget och förfina upplägg och genomförande inför forskning.   |   |            |
| <b>Praktisk handbok ökad skolnärvaro</b>   |  Pågående enligt plan | 2026-12-10 |
| Fortsatt arbete med handboken för ökad skolnärvaro. Handboken har gett positiv effekt på närvarosarbetet i verksamheterna. Skolnärvaro är mycket viktig för att höja resultaten i skolan.  |   |            |
| <b>Kommentar</b><br><b>Utbildningsavdelning</b><br>Här kommer en sammanhållen och tydlig sammanställning av alla inkomna svar.<br><b>Sammanställning av arbetet med <i>Praktisk handbok för ökad skolnärvaro</i></b><br><b>Övergripande bild</b><br>Samtliga enheter beskriver att handboken fortsatt är ett stöd i arbetet med skolnärvaro. Den används både som  |   |            |

| Verksamhetens aktiviteter  | Status   | Slutdatum  |
|--|--|------------|
| grund för rutiner och som ett aktivt arbetsmaterial i kollegiala sammanhang. Flera enheter lyfter att handboken har haft positiv effekt på närvarosarbetet och att skolornärvaro är en prioriterad fråga för att höja elevernas resultat.  |  |            |
| <b>Sammanfattning per tertial 1 2026</b>   |  |            |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Handboken används i varierande grad men finns som gemensam grund i alla verksamheter.</li> <li>• Flera enheter arbetar aktivt och kontinuerligt med handboken i kollegiala forum.</li> <li>• Elevhälsans roll är central i uppföljning av rutiner och i samarbete med mentorer.</li> <li>• Handboken har bidragit positivt till utvecklingen av rutiner, arbetssätt och närvarostrukturer.</li> <li>• Det finns önskemål om fortsatt och fördjupat arbete, inklusive stöd från utbildningsavdelningen.</li> </ul> |  |            |
| <b>Erbjuda fortbildning/inspiration för lärare och rektorer i lektionsdesign</b>   |  Pågående med avvikelse | 2026-10-30 |
| Som ett led i att höja elevresultaten och få elever att nå längre i sitt lärande erbjuds fortbildning för lärare och rektorer i lektionsdesign. Lektionsdesign ska hjälpa lärare och rektorer att utveckla undervisningen.   |  |            |

**Kommentar**

**Utbildningsavdelning**




**Övergripande bild**

Arbetet med lektionsdesign varierar mellan enheterna. Flera verksamheter har genomfört strukturerade insatser under 2025, medan andra ännu inte påbörjat arbetet. På vissa håll har fokus förskjutits mot närliggande områden som ledarskap i klassrummet eller specialpedagogik för lärande.

### 3.3.2 Ökad samverkan mellan kulturskolan och kultur- och fritidsverksamheten ska ge en rikare fritid.

#### Bedömning

— Saknas

| Verksamhetens aktiviteter  | Status   | Slutdatum  |
|--|--|------------|
| <b>Kulturverksamhet och kulturskola ska öka samverkan och samnyttja resurser</b>   |  Pågående enligt plan | 2026-12-31 |
| Utse en arbetsgrupp med representanter från kultur, fritid, kulturskola, näringslivsutveckling och kommunikation som samplanerar aktiviteter på regelbunden basis.   |  |            |
| <b>Kommentar</b>   |  |            |
| <b>Fritid Kultur Turism</b>  |  |            |
| <b>Kulturskola</b>   |  |            |
| Samverkan sker i den helikoptergrupp som skapats för planering och genomförande av Kulturnatten.   |  |            |
| <b>Genomföra skapande skola utifrån de tilldelade medel Kulturrådets modell</b>  |  Pågående enligt plan | 2026-06-30 |
| Aktiviteten syftar till att skapa fler möjligheter för barn- och elever att möta kulturuttryck i vardagen. Aktiviteten syftar även till att stimulera lärande i skolans olika ämnen genom kulturella inslag.   |  |            |
| <b>Kommentar</b>   |  |            |
| <b>Samhällsbyggnadsavdelning</b>   |  |            |
| <b>Fritid Kultur Turism</b>  |  |            |
| Projektet som beviljades 2025 pågår och avslutas i samband med skolavslutning i juni. Medel för läsåret 2026-2027 är beviljade och planering för aktiviteter kommande läsår har påbörjats.                     |  |            |
| <b>Göra lokalöversyn i Ånge tätort och utifrån denna samplanera verksamheter</b>   |  Pågående enligt plan | 2026-06-30 |
| Anlita extern konsult som kartlägger tillgängliga lokaler samt verksamhetsbehov och tar fram ett förslag på lokalanvändning som utvecklar och samordnar verksamheter. Görs i samverkan med övriga avdelningar. |  |            |
| <b>Kommentar</b>   |  |            |


| Verksamhetens aktiviteter  | Status | Slutdatum |
|--|--------|-----------|
| Avdelningen medverkar i processen dels genom avdelningschef men även genom att tre enheter haft intervjuer med ansvariga. Dessa enheter är Kulturskolan, Centralbiblioteket samt Gröna Villan. |        |           |

### 3.4 Ånge ska år 2040 ha 11 000 innevånare.

#### 3.4.1 Planera för samhällets beredskap vid befolkningsförändringar kopplade till industritillväxt.

##### Bedömning

— Saknas

| Verksamhetens aktiviteter   | Status   | Slutdatum  |
|---|--|------------|
| <b>Genomföra fyra medborgardialoger, en per kvartal, gällande tillväxtmålet.</b>  |  Pågående enligt plan | 2026-11-30 |
| Bjuda in invånare till fysiska informations- och dialogmöten. Mötena ska hållas på olika orter och genomföras 1 möte per kvartal. |  |            |

##### **Kommentar**

Inom sociala avdelningar har ett flertal medborgardialoger genomförts. Medborgardialogerna har varit givande och välbesökta. Temat är Nya SoL, att stimulera samvaro (Hjärnhälsa) och att vara en attraktiv kommun.

Den 24 februari genomfördes en medborgardialog av Socialchef med PRO i Torpshammar med ett 70 tal gäster. Temat var: Vad händer inom sociala avdelningen och återkoppling om arbetet med samlingslokaler och Hjärnhälsa.

Den 10 mars genomfördes en medborgardialog i samarbete med Socialchef och Sara Granlund på ÅFA och Lions damer. Temat var boende för äldre. Vad finns att erbjuda och vad som planeras.

Den 7 april genomfördes en medborgardialog av Socialchef med PRO i Fränsta och ordförande i sociala avdelningen och socialchef. Temat var samlingslokalen på Torpsro och uppföljning av den workshop som skedde i oktober 2025.

Den 15 april genomfördes medborgardialog av Socialchef med SPF Fränsta. Huvudtema var uppföljning av den workshop som skedde på Torpsro oktober 2025. Information om processen nya samlingslokaler på Torpsro.

Inom utbildningsavdelningen har ett fåtal medborgardialoger genomförts.

Den 21 april genomfördes en riktad medborgardialog i Överturingen. Närboende med intresse av barnomsorg i kommunal regi bjöds in till ett öppet informations- och frågestundsmöte. Medverkande var tjänstepersoner från utbildningsavdelningen. Ett 20-tal medborgare deltog.

##### **Samhällsbyggnadsavdelning**


###### **Näringsliv**

Plan för genomförande är fastställd men själva genomförandet är försenat på grund av sjukskrivning. Genomförs hösten 2026.

##### **Samhällsbyggnadsavdelning**

###### **Näringsliv**

Plan för genomförande är fastställd men själva genomförandet är försenat på grund av sjukskrivning. Genomförs hösten 2026.

|  |   |            |
|--|---|------------|
| <b>Genomföra dialogträffar med kommunens näringsliv, vilket ska resultera i en ny näringslivsstrategi</b>  |  Pågående med avvikelser | 2026-11-30 |
| Initiera, bjuda in till och vara värd för ett råd som består av politiker och näringslivsrepresentanter. Rådet ska hålla fysiska möten 2 ggr per år. |   |            |

##### **Kommentar**

###### **Näringsliv**


Planering för upplägg är fastställd men genomförandet är senarelagt på grund av sjukskrivning. Genomförande planeras hösten 2026.

### 3.5 Ånge ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande.

#### 3.5.1 Skapa långsiktiga samarbeten med utbildningsaktörer för att erbjuda invånare i alla åldrar tillgång till kompetensutveckling.

##### Bedömning

— Saknas




| Verksamhetens aktiviteter   | Status   | Slutdatum  |
|---|--|------------|
| <b>Etablera minst en ny form av decentraliserad utbildning på plats i Ånge kommun</b>   |  Pågående enligt plan   | 2026-11-30 |
| Fortsatt samverkan mellan Ånge kommun, Mittuniversitetet och andra utbildningssamordnare ska möjliggöra att ytterligare decentraliserade utbildningar kan startas.  |  |            |
| <b>Kommentar</b>  |  |            |
| <b>Samhällsbyggnadsavdelning</b>  |  |            |
| <b>Näringsliv</b>   |  |            |
| Therese Persson utsedd till ny kontaktperson för samverkansavtal med MittUniversitetet. Hon jobbar nu med att se över hur samverkan ska ske. Långsiktigt arbete som behöver ske i dialog med näringslivet och med befintliga projekt så som KomIn, HiWHyV och planerat ESF-projekt.         |  |            |
| <b>Utbildningsavdelning</b>   |  |            |
| Pågående arbete   |  |            |
| <b>Utifrån det lokala näringslivets behov, ta fram en yrkesutbildning inom kommande/växande sektorer</b>  |  Pågående enligt plan | 2026-11-30 |
| Skriva fram en projektansökan till ESF om projekt som möjliggör en lokal resurs för samverkan mellan utbildningssystemet (förskola-universitet) och näringsliv. I samverkan med näringslivet ta fram en kompetensförsörjningsplan utifrån vilken tillgängligt utbildningsupplägg utvecklas. |  |            |
| <b>Kommentar</b>  |  |            |
| <b>Näringsliv</b>   |  |            |
| ESF-ansökan framtagen och inskickad. Återkoppling från ESF och RVN att justeringar behöver göras på grund av ihopkopplingar med redan befintliga projekt. Ansökan därför tillbakadragen och plan att ansöka på nytt i september.  |  |            |
| <b>Genomför riktade utbildningar för AI och digitalisering till minst 20% av kommunens medarbetare</b>  |  Pågående enligt plan | 2026-11-30 |
| Med stöd av Sundsvalls kommun, programleverantör eller annan aktör kan utbildningar erbjudas medarbetare. Syftet är att öka kompetensen kring AI som ett verktyg för verksamhetsutveckling.   |  |            |
| <b>Kommentar</b>  |  |            |
| Pågår kontinuerligt inom utbildningsverksamheterna. Bl.a. har särskilda AI agenter tagits fram och presenterat för olika skolformer och behov.  |  |            |

### 3.6 Ånge ska vara en klimatneutral kommun 2030

#### 3.6.1 Kommunicera och inspirera genom att synliggöra kommunens klimatarbete.

##### Bedömning



— Saknas

| Verksamhetens aktiviteter   | Status  | Slutdatum  |
|---|---|------------|
| <b>Säkerställa att ingen del av den kommunala verksamheter orsakar utsläpp av pFAS, och historiska brister åtgärdas</b>   |  Pågående enligt plan    | 2026-06-30 |
| Kommunchef för dialog med räddningstjänstförbundet säkerställer förbundets hantering av pFAS.   |   |            |
| <b>Kommentar</b>  |   |            |
| Vad det gäller räddningsstationer och övningsfält (nutida och historiska) så har räddningstjänsten och tillsynsmyndigheterna (Ånge, Timrå, Sundsvall) ambitionen att arbeta riskbaserat, dvs att utföra undersökningar där räddningstjänsten ser störst risk först. Detta har resulterat i förelägganden från miljöförvaltningarna i samtliga våra ägarkommuner gällande att inventera och riskklassa de platser räddningstjänsten varit aktiva på för att få ett underlag att prioritera arbetet från. Det här arbetet är omfattande då det handlar om 33 platser och räddningstjänsten har tom år 2027 på sig att slutföra arbetet. Av dessa 33 objekt ligger 5 i Ånge och av de 5 är 1 riskklassad och klar (Frånsta gamla station). |   |            |
| <b>Initiera ett arbete kring biogasproduktion som återvinner matavfall</b>  |  Pågående enligt plan    | 2026-08-31 |
| Beställa en utredning som redogör för kommunens förutsättningar att återvinna biologiskt avfall som en del i pågående grön industrisymbiosutveckling.   |   |            |
| <b>Kommentar</b>  |   |            |
| <b>Näringsliv</b>   |   |            |
| <b>Samhällsplanering</b>  |   |            |
| Påbörjat arbete att ta fram underlag som visar förutsättningar för etablering av en industri som tillverkar kompostjord från biosubstrat. Rapport beräknad Q3.  |   |            |
| <b>Ta fram och genomför en kommunikationsplan med målgrupper och kommunikationspaket</b>  |  Avslutad med avvikelser | 2026-11-30 |
| Förvaltningen tar fram en kommunikationsplan i dialog med verksamheterna. Planering sker under våren.   |   |            |
| <b>Kommentar</b>  |   |            |
| På grund av begränsade resurser i förvaltningen är det inte möjligt att genomföra aktiviteten.  |   |            |

### 3.6.2 Nyttja modern teknik för att minska klimatpåverkan.

#### Bedömning

— Saknas




| Verksamhetens aktiviteter  | Status   | Slutdatum  |
|--|--|------------|
| <b>Minst tre kommunala objekt ska försättas med solceller.</b>   |  Pågående enligt plan | 2026-06-30 |
| De flesta kommunala objekten ägs av ÅFA - politisk beställning/ägarstyrning. Förvaltningen utreder potential på kommunala anläggningar |  |            |
| <b>Kommentar</b>   |  |            |
| Förslag på upplägg för att förse Hockeyhallen i Ånge med solceller framtaget. Presenteras för politiken i maj.                         |  |            |
| <b>Starta ett arbete för att med hjälp av modern teknik sänka energikonsumtion.</b>  |  Pågående enligt plan | 2026-06-30 |
| Förvaltningen utreder energibesparingsåtgärder på kommunala anläggningar.  |  |            |
| <b>Kommentar</b>   |  |            |
| <b>Fritid Kultur Turism</b>  |  |            |
| Förslag på att förse hockeyhallen i Ånge med solpaneler är framtaget och presenteras för politiken i maj.                              |  |            |

## 4 Redovisning av kommunstyrelsens arbete med kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning

### 4.1 Sjukfrånvaron ska minska

#### Bedömning

— Saknas

| Verksamhetens aktiviteter   | Status   | Slutdatum  |
|---|--|------------|
| <b>Arbeta efter SKR modell för Sunt Arbetsliv</b>   |  Pågående med avvikelse | 2026-12-31 |
| Utvärdera modellen och implementera den.  |  |            |
| <b>Kommentar</b>  |  |            |
| Arbete med SKR:s modell för Sunt Arbetsliv pågår inom sociala avdelningens verksamheter. Planering sker för två nya arbetsplatser under våren 2026.   |  |            |
| Samhällsbyggnadsavdelningen följer årshjulet för SAM och har haft löpande teman på APT-träffar. Skyddsronder genomförda och lista med skyddsombud framtagna.  |  |            |
| <b>Fortsatt arbete med SKR:s analysmodell på arbetsplatser.</b>   |  Pågående enligt plan   | 2026-12-31 |
| Fortsätta arbetet med fler arbetsplatser med höga sjuktal enligt SKR:s analysmodell.  |  |            |
| <b>Kommentar</b>  |  |            |
| Ett arbete har påbörjats på en arbetsplats där SKR:s analysmodell används.  |  |            |
| <b>Uppmuntra användandet av friskvårdsbidrag</b>  |  Pågående enligt plan | 2026-11-30 |
| Under tidsperioden ska varje respektive chef vid utbildningsavdelningen uppmuntra medarbetare att använda friskvårdsbidrag och/eller friskvårdstimme där det är möjligt för verksamheten. Detta görs vid minst två tillfällen (ex. medarbetarsamtal, APT, andra träffar på enheten) under perioden. |  |            |
| <b>Kommentar</b>  |  |            |
| <b>Samhällsbyggnadsavdelning</b>  |  |            |
| Påminnelser gjorda vid APT-träffar. Upplägg för walk and talk framtaget med hjälp av Naturum.   |  |            |
| <b>Utbildningsavdelning</b>   |  |            |
| Samtliga verksamheter har aktualiserat detta med personalen i varierande former.  |  |            |
| <b>Social avdelning</b>   |  |            |
| Enhetschefer uppmuntrar och för dialog med medarbetare i medarbetarsamtal, lönesamtal samt vid rehabiliteringsutredningar.  |  |            |
| En satsning har även gjort med att medarbetare som nyttjar friskvårds bidraget till viktväktarna erbjudits utbildning och coach på arbetsplatsen, regelbundet varje vecka.  |  |            |

## 5 Sammanfattning

Arbetet med att implementera den nya styrmodellen har fortsatt inom organisationen. Det nya arbetssättet har inneburit en betydande insats och kompetenskrav på organisationen - både gällande planering men även uppföljning. Arbetet utgår från kommunstyrelsens antagna verksamhetsplan, vilket innebär att alla aktiviteter som redovisas i denna rapport är politiskt antagna. Det ser förvaltningen som mycket positivt, både utifrån ett demokratiskt perspektiv, men även utifrån behovet att mäta och förankra kommunens utveckling. Enligt kommunfullmäktiges antagna styrmodell kan kommunstyrelsen välja att anta mått eller inte. Om det inte finns antagna mått så bedöms målen genom aktiviteternas genomförande. Det arbetssättet ökar tydligheten och konkretiserar förvaltningens uppdrag. Det minskar även den administrativa belastningen, då mer tid kan läggas på utförandet och mindre tid på mätandet.