

# **Målavstämning, tertial 3 2024**

## **Kommunstyrelsen**

## Innehållsförteckning

<b>1 Inledning</b> .....	<b>4</b>
1.1 Kommunstyrelsens uppdrag .....	4
<b>2 Kort sammanfattning av styrmodell</b> .....	<b>7</b>
<b>3 Redovisning av målarbete</b> .....	<b>9</b>
3.1 Ånge kommun ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, samt skapa hälsofrämjande arbetsplatser. ....	9
3.1.1 Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser. ....	9
3.1.2 Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka. ....	10
3.2 Ånge ska erbjuda trygga, attraktiva livsmiljöer och hög kvalitet för alla. ....	11
3.2.1 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för äldre i våra verksamheter. ....	11
3.2.2 Verka för ett ökat utbud av anpassad kollektivtrafik via projekt Formas. ....	12
3.2.3 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället. ....	12
3.3 Ånge ska vara en av Sveriges barn och ungdomsvänligaste kommuner, med grundskoleresultat som ligger på hög nivå i riket. ....	13
3.3.1 Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet.....	13
3.3.2 Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka. ....	15
3.3.3 Utveckla fritidsverksamhet för att nå ungdomar från 10 år.....	16
3.3.4 Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska.....	16
3.3.5 Utveckla 3 nya platser för utomhusaktiviteter.....	17
3.4 Ånge ska år 2026 ha 10 000 innevånare. ....	17
3.4.1 Ånge ska ha ett positivt flyttnetto.....	17
3.4.2 Påbörja byggprocesser för minst 30 nya bostäder under året.....	19
3.4.3 Öka antalet anslutna fastigheter med fiberanslutning med minst 50 st. ....	19
3.4.4 Identifiera minst 100 Ha ny industrimark.....	20
3.4.5 Förbättra näringslivsklimatet. Svenskt Näringslivs sammantagna betyg ska öka.....	20
3.4.6 Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid, ska öka. ....	21
3.4.7 Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet. ....	22
3.5 Ånge ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande.....	22
3.5.1 I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning. ....	22

3.5.2	Arbetslösheten i kommunen ska minska .....	24
<b>4</b>	<b>Redovisning av kommunstyrelsens arbete med kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning .....</b>	<b>25</b>
4.1	Sjukfrånvaron ska minska .....	25
<b>5</b>	<b>Sammanfattning .....</b>	<b>27</b>

## 1 Inledning

Den här rapporten avser den första redovisningen av kommunens arbete med de politiskt antagna målen för året. Rapporten utgår från kommunens styrmodell, som beskrivs nedan. Rapporten riktar sig till kommunstyrelsen och är ett av de främsta plattformarna för att ge kommunstyrelsen möjlighet att agera och prioritera förvaltningens arbete, för att nå de uppsatta målen.

### 1.1 Kommunstyrelsens uppdrag

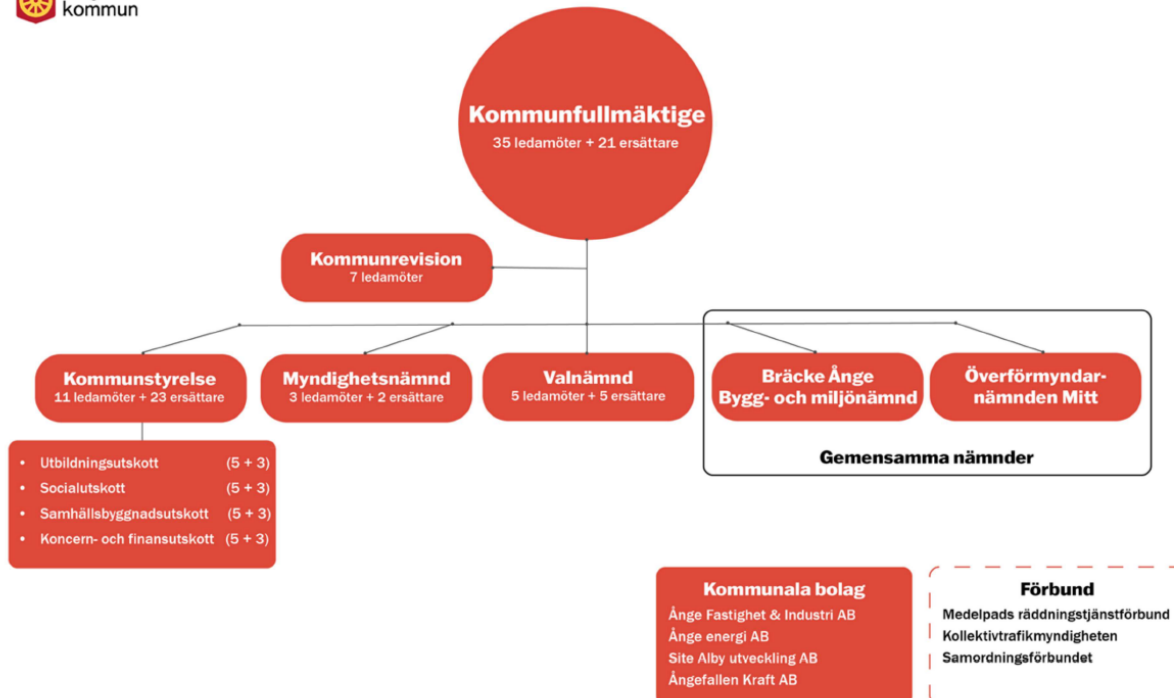
Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan. Den har ansvar för hela kommunens utveckling och ekonomiska ställning. Kommunen och de helägda kommunala bolagen ingår i den gemensamma kommunkoncernen.

Kommunstyrelsen leder och samordnar planeringen och uppföljningen av kommunens ekonomi och verksamheter.

Kommunstyrelsen ska se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt, de föreskrifter som kan finnas i lag och förordning samt bestämmelserna i denna plan.

Kommunstyrelsen ska sträva efter att öka tillgängligheten och förståelsen för den kommunala verksamheten. Utifrån de ekonomiska förutsättningarna ska styrelsen fortlöpande anpassa servicen efter invånarnas behov.

Kommunstyrelsen är även ansvarig för all verksamhet som inte är ålagd annan.



Figuren ovan visar den politiska organisationen i Ånge kommun.

Den här rapporten avser endast kommunstyrelsen och dess underliggande verksamheter.

Under kommunstyrelsen finns en förvaltning. Förvaltningen är uppdelad i fem avdelningar; Staben, Ekonomiavdelningen, Utbildningsavdelningen, Samhällsbyggnadsavdelningen och Socialavdelningen. Avdelningarnas arbete leds och samordnas av kommunens ledningsgrupp, som leds av kommunchef. Kommunstyrelseförvaltningen är tjänsteorganisationen som arbetar under kommunstyrelsen. Kommunförvaltningen är organiserad enligt följande karta.



Figuren ovan visar förvaltningens uppdragsuppdelning.

Det är denna organisation som ansvarar för att förverkliga kommunstyrelsens mål och verksamhetsplan. Varje aktivitet kommer arbetas med av en eller flera avdelningar/enheter, utöver deras självständiga arbete mot de politiska målen samt kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning.

## 2 Kort sammanfattning av styrmodell



*"Vi är en plats för alla, med närhet till natur och gemenskap. Här ger näring och engagemang kraft till en levande bygd."*

Ånge kommuns vision, antagen vid kommunfullmäktige 2021-09-29

Så lyder Ånge kommuns vision. Visionen ska genomsyra all verksamhet och utgör det långsiktiga målet för Ånge kommun.

Kommunfullmäktige förvaltar den visionen när de antar politiska mål för mandatperioden. Dessa mål kan vid behov justeras under mandatperioden. Kommunfullmäktiges mål har ett antal mått kopplat till sig och det är dessa mått som avgör om målen har nåtts. Kommunfullmäktiges mål ska brytas ner av kommunstyrelsen och de helägda bolagen.

Kommunstyrelsens mål antas för det kommande året. Dessa mål kan ha, men behöver inte, ha mått kopplat till sig. Utifrån dessa mål ska kommunstyrelsen anta en verksamhetsplan för kommande år. I verksamhetsplanen framgår det vilka aktiviteter kommunstyrelsens förvaltning ska utföra under verksamhetsåret. Varje aktivitet har en titel, en beskrivning och start- och stoppdatum för när aktiviteten ska genomföras.



*Figur som visualiserar hur visionen bryts ner hela vägen till en verksamhetsplan.*

Utöver dessa politiskt antagna aktiviteter ska varje enhet självständigt bryta ner de politiska målen i egna aktiviteter. Antalet mål som varje enhet ska arbeta med styrs av enhetens förutsättningar. De politiska mål som enheterna själva valt att arbeta med redovisas inte automatiskt vid tertialrapporteringarna, utan redovisas till kommunstyrelsen eller dess utskott på begäran via uppsiktsplanen.

För att mäta om målet är uppnått eller inte så följs dessa aktiviteter vid varje tertial. Då redovisas aktuell status för respektive aktivitet, tillsammans med en sammanfattande redogörelse för arbetet. Eftersom vissa aktiviteter kommer vara planerade att genomföras under den senare delen av året så kommer första och andra tertialredovisningen ibland redovisa att aktiviteten inte är påbörjad - det är då enligt plan och ingen avvikelse. Kommunstyrelsen kan vid tertialen besluta att ändra prioriteringen av aktiviteterna.





Den här rapporten svarar för den första uppföljningen av det innevarande året.



### 3 Redovisning av målarbete

Kommunfullmäktige har antagit ett antal mål för 2023. Dessa mål har kommunstyrelsen brutit ner till utvecklingsmål för 2023. Dessa utvecklingsmål har sedan förvaltningen brutit ner till aktiviteter som leder till målen. Den här rapporten redovisar hur arbetet med aktiviteterna har gått.

I den här rapporten redovisas en bedömning för respektive mål, samt en sammantagen analys av pågående och planerat arbete.

Redovisningen kommer vara kapitelindelad, där varje kapitel motsvarar ett av kommunfullmäktiges femton mål. Under respektive kapitel redovisas kommunstyrelsens utvecklingsmål och en sammanfattad bedömning om målet är uppfyllt (  ), delvis uppfyllt (  ), knappt uppfyllt (  ) eller ej uppfyllt (  ).


Bedömningen baseras på förvaltningens genomförda eller planerade aktiviteter. Dessa redovisas per mål med aktuell status och kommentar. Flertalet av målen har även en sammanfattning och redovisning över hur bedömningen gjorts.

För kommunen finns även verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning. Detta målet är direkt antaget av kommunstyrelsen och gäller för hela koncernen. Det målet redovisas även i denna rapport, men i en egen rubrik längre ner.

#### 3.1 Ånge kommun ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, samt skapa hälsofrämjande arbetsplatser.


##### 3.1.1 Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser.

#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

#### Kommentar

Flera aktiviteter för att förbättra arbetsmiljön, som utbildningar och föreläsningar, har genomförts enligt plan. Minskningen av övertid pågår men har ännu inte fullföljts, vilket innebär att målet delvis har uppnåtts.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Starta en riktad utbildning till chefer inom sociala avdelningen, via Mittuniversitetet.</b>	 Avslutad enligt plan	2024-01-31


En riktad utbildning till chefer inom sociala avdelningen ger en ökad kompetens. Det leder till ökad kvalitet och effektivitet i verksamheten samt en bättre arbetsmiljö för våra medarbetare.

#### Kommentar

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<p>Utbildningsinsats har startats upp under 2024 och pågår även under 2025. Följs regelbundet upp på ledarforum. Socialchef har kontakt med MIUN gällande planering. Tidskrävande och svårigheter för enhetschefer att inom ramen för sitt arbete prioritera och delta i utbildningen. Snabba kursförändringar från MIUN som försvårar planeringen ytterligare.</p>		
<b>Genomföra två föreläsningar för temat kost och återhämtning</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-10-31
<p>Målgrupper är chefer, medarbetare och civilsamhälle gällande kost och återhämtning. Det avser två föreläsningar.</p>		
<b>Minska övertiden inom sociala avdelningen med 50%</b>	🔄 Pågående med avvikelser	2024-12-31
<p>Minskad övertid för våra medarbetare är en viktig fråga gällande god arbetsmiljö och minskad sjukfrånvaro för våra medarbetare. Det förväntas även ge en god ekonomisk effekt.</p>		
<b>Kommentar</b>		
<p>Arbetet med bemanningsekonomi och sjuktalsinventering pågår, men nya scheman har ännu inte fungerat fullt ut i verksamheterna och kräver fortsatt arbete under 2025. Utbildning av ny personal i schemaläggning har genomförts för att minska sårbarhet och övertid. Utmaningar kvarstår kring att hantera överkapacitet från heltidsgarantier och krav på att ta bort delade turer, vilket är en komplex fråga gemensam för många kommuner.</p>		
<b>Under året ha ett tema med "Arbetsplatsen som hälsofrämjande miljö" på ett APT under året för alla avdelningar.</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-10-31
<p>Under året diskutera vad individen kan bidra med för att arbetsplatsen ska bli mer hälsofrämjande socialt, fysiskt och/eller psykiskt. Detta ska ingå som en punkt på ett ordinarie APT.</p>		
<b>Kommentar</b>		
<p>Två tillfällen är genomförda inom staben med hälsofrämjande tema.</p>		
<b>Starta ny gruppbostad i Ånge</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-09-30
<p>En ny gruppbostad startar för att verkställa och bedriva boende på ett kvalitetssäkert sätt. Renovering av Solgården som drivs i projekt tillsammans med ÅFA. Planering och iordningsställande av inflyttning projekteras och planeras.</p>		
<b>Kommentar</b>		
<p>Ny gruppbostad, Viljan öppnades upp under sommaren 2024 i enlighet med plan.</p>		
<b>Centralisera schemalaggningsen för alla arbetsplatser inom äldreomsorg samt stöd och omsorg</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-05-31
<p>Genomförs utifrån resultat av projektet Bemanningsekonomi. Förväntas effektivisera administrativa resurser samt kvalitetssäkra schemalaggningsen utifrån arbetstidslag, lokala rutiner samt överenskommelser med fackliga organisationer.</p>		
<b>Kommentar</b>		
<p>Arbete med bemanningsekonomi har varit centralt under året och behöver fortsätta även under 2025.</p>		

### 3.1.2 Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka.

#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

## Kommentar

Friskvårdsbidraget har höjts och storytelling om dess effekter har genomförts med viss avvikelser. Resultatet i relation till målet att fler anställda ska nyttja bidraget är dock oklart, vilket begränsar måluppfyllelsen.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Öka nivån på friskvårdsbidraget</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-12-31

För att förbättra hälsan och därmed kunna minska sjukfrånvaro.

### Kommentar

Nyttjandet av uttag av friskvårdsbidrag har ökat jämfört med 2023. 1128 anställda tilldelades förmånen och 61,26% har nyttjat förmånen minst en gång under innevarande år.

<b>Skapa Storytelling med temat friskvårdsbidrag</b>	⚠ Avslutad med avvikelse	2024-08-31
--	--------------------------	------------

Låta minst fyra medarbetare berätta om hur hälsan har påverkats efter att träning har genomförts via friskvårdsbidraget. Publiceras på intranätet, antingen som text och bild, alternativt rörligt.

### Kommentar

En längre intervju är publicerad på Intranätet med positiv respons. Fler liknande intervjuer är inplanerade för 2024-2025.

## 3.2 Ånge ska erbjuda trygga, attraktiva livsmiljöer och hög kvalitet för alla.

### 3.2.1 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för äldre i våra verksamheter.

## Bedömning

🏠 Delvis uppfyllt

## Kommentar

Sociala aktiviteter och kulturevenemang har genomförts enligt plan, men certifiering av två demensboenden har inte påbörjats, vilket gör att målet bara delvis kan anses uppfyllt.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Genomföra kulturevenemang med extern utförare på samtliga särskilt boende, minst 2 gånger</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-05-31

Inom samarbetet Livskraft - kultur för äldre, med länets övriga kommuner och scenkonst Västernorrland arbetar vi för ökad kultur på särskilda boenden och kvalitetssäkrade aktiviteter. Flertalet utförare finns att anlita för större evenemang under året.

<b>Certifierad stjärnmärkning av 2 demensboenden via demenscentrum</b>	⌚ Ej påbörjad	2024-12-31
--	---------------	------------

En certifiering innebär att verksamheten arbetar personcentrerat utifrån individens behov, samt att medarbetarna har utbildning för uppdraget. Verksamheten blir kvalitetsssäkrad.

### Kommentar

Har inte funnits utrymme i verksamheten att genomföra arbetet under 2024.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Arrangera 4 stycken sociala aktiviteter per månad på samtliga särskilda boenden</b>	✔ Avslutad enligt plan	2024-04-30
Sociala aktiviteter på särskilt boende som leds av personal är viktigt för ökad livskvalitet och för att minimera ofrivillig ensamhet		

### 3.2.2 Verka för ett ökat utbud av anpassad kollektivtrafik via projekt Formas.

#### Bedömning

● Uppfyllt

#### Kommentar

Förstudien om kollektivtrafik i glesbygd är avslutad enligt plan, vilket innebär att målet om att utreda möjligheter för ett ökat utbud av anpassad kollektivtrafik har uppnåtts.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Färdigställa förstudie "Kollektivtrafik för alla (även) i glesbygd"</b>	✔ Avslutad enligt plan	2024-05-31
Kan trafik med delade resurser utvecklas för att möta de behov som finns i glesbygd? Hur borde det se ut i så fall?		

### 3.2.3 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället.

#### Bedömning

🏠 Delvis uppfyllt

#### Kommentar

En Senior dag har genomförts enligt plan, men avtal med föreningar är ännu inte färdigställda. Målet om ett ökat utbud av aktiviteter för alla är därför endast delvis uppfyllt.


Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Genomföra en Senior dag med tema förebyggande och inkluderande. I samarbete med föreningsliv</b>	✔ Avslutad enligt plan	2024-09-30
Att anordna en senior dag med syfte till inkludering och förebyggande arbete genom social samvaro, kulturaktivitet, information om förebyggande åtgärder inom hälsa och i samverkan med föreningslivet är efterfrågat bland seniorer		
<b>Upprätta avtal med föreningar</b>	🔄 Pågående enligt plan	2024-12-31
Skriva 3 avtal med föreningar som kan göra olika aktiviteter med +65. Det ska helst vara 3 olika föreningar som gör olika aktiviteter så att det går att välja vad man vill vara med på. Viktigt också att vi hittar föreningar i hela		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
kommunen.		
<b>Kommentar</b>		
Avtal skrivet med 3 föreningar		

3.3 Ånge ska vara en av Sveriges barn och ungdomsvänligaste kommuner, med grundskoleresultat som ligger på hög nivå i riket.





3.3.1 Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet.

### Bedömning

 Delvis uppfyllt

### Kommentar

Flera aktiviteter, såsom fältassistenter för yngre barn och stödsamtal, har genomförts enligt plan. Dock har vissa utbildningar och projekt genomförts med avvikelser eller är fortfarande pågående, vilket gör att målet endast delvis kan anses uppfyllt.


Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Kartläggning av trafikmiljö i anslutning till skolor/förskolor</b>	 Avslutad med avvikelse	2024-06-30
Undersökning och analys av trafikmiljö och trafiksituation i anslutning till skolor/förskolor i Ånge kommun.		
<b>Minst en NPF-utbildning för nyanställd personal inom utbildningsavdelningens verksamhetsområde</b>	 Pågående med avvikelse	2024-06-13
All pedagogisk personal har genomgått Specialpedagogiska skolmyndighetens utbildning i neuropsykiatriska funktionsnedsättningar under 2022/2023. Denna insats syftar till att fylla på kompetensen hos nya medarbetare eftersom. Inleds löpande under året.		
<b>Kommentar</b>		
Endast tre av åtta enheter i Ånge kommun har slutfört NPF-utbildningen enligt plan. Förseningar har främst orsakats av sjukskrivningar och hög frånvaro, men flera skolor rapporterar framgångsrika delmoment och planerar att slutföra insatserna under våren 2025.		
<b>Närvaroarbete - Framtagande av handbok för ökad skolnärvaro</b>	 Avslutad enligt plan	2024-10-31
Framtagande av handbok för ökad skolnärvaro under vårterminen 2024. Under höstterminen 2024 presenteras handboken.		
<b>Mental träning i skola och förskola</b>	 Pågående med avvikelse	2024-12-20
Genomföra minst fyra repetitions- och inspirationsutbildning för personal inom förskola, förskoleklass - åk.4 samt elevhälsan. All personal inom utbildningsavdelningens verksamhetsområde har genomgått detta under 2022/2023. Nu bedöms aktiviteten återkomma med repetition och inspiration.		
<b>Kommentar</b>		
Utbildning inplanerad för ny personal inom förskola och F-4, elevhälsopersonal och rektorer.		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>En utbildning för fritidsledare ska genomföras</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-04-30
<p>Fritidsledarna kommer erbjudas ett utbildningspaket från MUCF som innehåller Öppen fritidsverksamhet om barnkonventionen, öppen fritidsverksamhet om normer, hbtqi och inkludering samt våldsförebyggande arbete. Även utbildningen Ledare som lyssnar ( Folkhälsomyndigheten).</p>		
<b>Att utforma och bilda ett Samskapanderåd</b>	⚠ Avslutad med avvikelse	2024-05-24
<p>Inledningsvis kommer rådet behandla verksamheten på ungdomsgårdarna. Ungdomarna ska få sina röster och åsikter beaktade.</p>		
<p><b>Kommentar</b></p> <p>Det finns inget underlag för att skapa ett fysiskt råd som träffas regelbundet, Istället har ett antal alternativa metoder att ta reda på barn och ungas åsikter sammanställts, den nya socialtjänstlagen behöver också tas i beaktande likväl som barnkonventionen. Det är en utmaning att nå barn och unga och kommunen behöver vara synlig på de arenor där barn och unga befinner sig, både fysiskt och digitalt. Förslag finns på en digitallösning som skulle gynna både dialoger med barn och unga likväl som övriga medborgare att på ett enkelt sätt bli mer delaktiga.</p>		
<b>Individ och familjeomsorg deltar på alla föräldramöten som skolan genomför</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-11-30
<p>Aktiviteten sker i samverkan med utbildningsavdelningen. Ett deltagande är ett kontakt och förtroendeskapande arbete, samt ett förebyggande arbete i trygghet för våra barn och unga.</p>		
<p><b>Kommentar</b></p> <p>Vi har ett upprättat samverkansdokument med utbildningsavdelningen om att delta på föräldramöten ett visst antal gånger per år. Denna samverkan följs och ger god effekt.</p>		
<b>Fältassistenternas arbete ska omfatta även den yngre målgruppen 10 -13 år</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-06-30
<p>Arbetet mot även yngre åldrar är ett förebyggande arbete till att skapa ökad trygghet och fler skyddsfaktorer för våra barn.</p>		
<p><b>Kommentar</b></p> <p>Fältassistenterna vistas mer frekvent i ungdomsmiljöer, som skolor och ungdomsgårdar. Detta är ett förebyggande arbete som utvecklas efter behov. Arbeta pågår för att även utveckla närvaron i sociala medier.</p>		
<b>Individ och familjeomsorg ska utföra 1 föräldrautbildning under 2024</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-04-30
<p>Föräldrautbildning leder till ökade skyddsnet och ökad trygghet för våra barn, samt att det skapar verktyg till föräldrar att ge bättre uppväxtvillkor för barnen.</p>		
<p><b>Kommentar</b></p> <p>Föräldrautbildningsinsatsen startade i april och genomförs under hösten</p>		
<b>Individ och familjeomsorg ska under året genomföra 5 individuella stödsamtal som är frivilliga, utan biståndsbeslut</b>	🔄 Pågående med avvikelse	2024-12-31
<p>Stödsamtal är ett förebyggande arbete</p>		
<b>Inom arbetet för nära vård genomföra fler utvecklingsarbeten och samverkansprojekt</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-06-30
<p>Totalt ska minst fyra aktiviteter genomföras inom arbetet för Nära Vård</p>		
<p><b>Kommentar</b></p>		
<p><b>Målavstämning, tertial 3 2024</b> Kommunstyrelsen</p>		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Ånge kommun deltar i nationella samarbeten för socialtjänstens omställning och Nära Vård, med fokus på kunskapsutbyte och förbättring. Samtidigt pågår lokala insatser i Haverö, inklusive utveckling av samhällsrum för ökad tillgång till vård och service samt medskapandedialoger för medborgare.		

### 3.3.2 Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka.

#### Bedömning

 Delvis uppfyllt


#### Kommentar

Pågående utbildnings- och samarbetsinsatser riktade mot skolpersonal och elever har delvis genomförts enligt plan, men vissa aktiviteter är försenade eller ännu ej påbörjade. Därmed kan målet endast delvis anses uppfyllt.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Introduktionsutbildning för nyanställd personal</b>	 Pågående med avvikelser	2024-09-30
Ny personal utbildas i kommunens målstyrning och utbildningsverksamhetens prioriterade aktiviteter och uppdrag. Två utbildningstillfällen som sker en gång per termin (januari och september).		
<b>Att genomföra Skolverkets webbutbildning "Likvärdighet i bedömning och betygsättning"</b>	 Ej påbörjad	2024-10-31
Utbildningen har genomförts på några enheter under läsåret 2022/2023. Utbildningen riktar sig till lärare som bedömer och betygsätter. Ytterligare två enheter ska genomgå utbildningen för ökad likvärdighet. Påbörjas under 2024.		
<b>Kommentar</b>		
Tre enheter har slutfört utbildningen, en är påbörjad men försenad, och en har ännu inte startat. Planer för uppföljning och fortsättning under 2025 föreslås för att säkerställa att alla enheter kan genomföra insatserna.		
<b>Att genomföra insatser för god språkutveckling</b>	 Pågående med avvikelser	2024-06-13
Utbildning i språk- och kunskapsutvecklande arbetssätt på högstadieskolorna under våren 2024. Båda högstadieskolorna har fått minst två utbildningstillfällen i SKUA under våren 2024.		
<b>Kommentar</b>		
En verksamhet har avslutat aktiviteten enligt plan, men den andra har inte möjlighet att prioritera dess genomförande.		
<b>Utökat samarbete mellan Bobergsgymnasiet och grundskolan.</b>	 Pågående med avvikelser	2024-10-25
Syftar till att ge elever möjlighet att nå högre resultat. Framtagande av arbetsplan under våren 2024. Planen ska ta fram minst ett tillfälle under 2024 där elever ges möjlighet till fördjupning. Genomförande av minst två träffar under 2024 mellan undervisande personal, främst kärnämneslärare i de båda skolformerna.		
<b>Kommentar</b>		
Arbetet vid Ånge grundskola F-9 är ännu inte påbörjat men planeras starta våren 2025. Vid Fränstaskolan F-9 planeras samarbete mellan speciallärare från grundskola och gymnasium, med positiva utbyten mellan skolorna.		



### 3.3.3 Utveckla fritidsverksamhet för att nå ungdomar från 10 år.

#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

#### Kommentar

Ungdomsgårdar har öppnat för yngre åldrar enligt plan, men samarbeten med föreningar för fritidsverksamhet är pågående med avvikelser. Målet är därför delvis uppfyllt.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Öppna Ungdomsgårdar för 10-13 år	 Avslutad enligt plan	2024-01-31
Öppna våra ungdomsgårdar på tisdagar och torsdagar för barn i åldrarna 10-13 år		
Öppna föreningsfritids i samarbete med föreningarna.	 Pågående med avvikelse	2024-12-31


Kan någon förening ha fritidsverksamhet efter skoltid i sina hemmiljöer? Få en förening att testa att ha verksamhet direkt efter skolan

#### Kommentar

Det finns ingen förening som vi för samtal med för närvarande.

### 3.3.4 Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska.

#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

#### Kommentar

Aktiviteten att erbjuda betalda praktikplatser till ungdomar pågår enligt plan och kan, om slutförd, bidra till att minska ungdomsarbetslösheten.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Erbjuda minst 20 ungdomar i ålder 16-19 betald praktikplatser	 Pågående enligt plan	2025-06-30

Erbjuda en ingång till arbete och arbetserfarenhet stärker kompetensen bland våra unga.


#### Kommentar

Inom ramen för "jobb för unga" erbjuder arbetsmarknadsenheten ungdomar som är inskrivna i KAA (Kommunernas aktivitetsansvar) ersättning under deras praktiktid. Ungdomarna erhåller 293 kr per dag. Ersättningen är samma som timersättning för feriepraktikanter. Hittills har 10 ungdomar tagit del av insatsen.




### 3.3.5 Utveckla 3 nya platser för utomhusaktiviteter.

#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

#### Kommentar

En ny badplats är öppnad, och utvecklingen av en lekplats är pågående. Dock är vissa aktiviteter försenade eller i vänteläge, vilket gör att målet endast delvis är uppfyllt.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Att utveckla lekplatsen på Hillen	 Pågående med avvikelser	2024-12-31

Grönområdet Hillen i Ånge skall utvecklas till ett område för alla med tex lekpark, Utescen , fri yta med gräs. Det är ett projekt som kommer att genomföras med bla Ånge Folketshusförening och det kommer att pågå i flera etapper innan man tex har fått en hel lekplats färdig. Lekparken som finns där idag kommer att byggas ut med väldigt många mer "stationer" så att den blir en attraktion för tex förskolor/dagisar utanför Ånge att göra dagsutflykter till.

#### Kommentar

Lekutrustning inköpt och det har påbörjats uppsättning. Det kommer att fortsätta när kälén i marken går våren 2025

Öppna ny badplats i Överturingen	 Ej påbörjad	2024-06-30
----------------------------------	---	------------

Öppna 1 ny badplats i Överturingen om vattenkvaliteten är godkänd. Detta kommer att göras i samarbete med föreningar som vi skriver skötsel avtal med.

#### Kommentar

Badprover ej tagna, det finns ingen på Ånge kommun som utför detta efter pensionsavgångar. Personal på samhällsbyggnad ska utbildas som kan utföra dessa prover. Denna aktivitet måste därför flyttas med till nästa år.

Öppna ny badplats i Alby	 Ej påbörjad	2024-06-30
--------------------------	---	------------

Vi öppnar upp badplatsen i Alby om vattenkvaliteten är godkänd. Det kommer att skrivas skötselavtal med föreningarna .


#### Kommentar

Badprover ej tagna , det finns ingen på Ånge kommun som utför detta efter pensionsavgångar. Personal ska utbildas på samhällsbyggnad som kan utföra dessa prover. Denna aktivitet måste därför flyttas med till nästa år.

### 3.4 Ånge ska år 2026 ha 10 000 innevånare.

#### 3.4.1 Ånge ska ha ett positivt flyttnetto.








#### Bedömning


 Delvis uppfyllt

#### Kommentar

Flera aktiviteter som en digital plattform och marknadsföringsinsatser har genomförts enligt

plan. Dock kvarstår vissa projekt i vänteläge, vilket gör att målet om ett positivt flyttnetto endast delvis kan anses uppnått.


Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Uppdatera plan för bostadsförsörjning.</b>	 Pågående med avvikelser	2024-09-30
Den befintliga planen är ifrån 2021, och utifrån kommunens utvecklingstakt behöver den ses över.		
<b>Kommentar</b>		
Plan för bostadsförsörjning är under utveckling. Plan att låta planen komma till politisk behandling under Q2-2025.		
<b>Publicera digital plattform för "Välkommen hit".</b>	 Avslutad enligt plan	2024-09-30
En sida för inflyttande erbjuder ett steg att förenkla inflyttning.		
<b>Påbörja ombyggnation i Ånge tätort på stråket mellan resecentrum och det nya lärcentret/kommunhuset/statens servicecenter</b>	 Vänteläge	2024-12-19
Öka attraktionen av stråket för att öka tillgängligheten och attraktionskraften i Ånge.		
<b>Genomföra minst tre marknadsföringsinsatser på nya platser/medier för att stimulera till inflyttning</b>	 Avslutad enligt plan	2024-12-22
Med den utveckling som sker kommer det vara viktigt att synas i ett bredare perspektiv än där kommunen traditionellt syns. Aktiviteten ska identifiera relevanta platser och genomföra minst tre riktade kampanjer		
<b>Kommentar</b>		
HR har deltagit på rekryteringsmessa, en film är skapad för att stärka Ånge kommuns varumärke, både som plats och arbetsgivare. Vidare har marknadsföring skett via tidningen Framtid Ånge.		
<b>Skapa länsgemensam portal för attraktivare Västernorrland (Minddig)</b>	 Avslutad med avvikelser	2024-10-31
Gå med i länsgemensam plattform		
<b>Kommentar</b>		
Aktiviteten faller in under arbetet i projekt SAM där Ånge kommun är projektdeltagare tillsammans med övriga kommuner i Västernorrland och Sundsvallsregionen. För närvarande oklart om Minddig är något alternativ, flera kommuner har under senare tid valt att avsluta sitt arbete med Minddig, Ånge kommun avvaktar därför utfallet i SAM-projektet.		
<b>Utreda och ta fram en plan för en utveckling av dagens musikskola till en kulturskola</b>	 Avslutad enligt plan	2024-11-30
Utreda förutsättningarna för att utveckla dagens musikskola till en kulturskola.		
<b>Kommentar</b>		
Projektet och det underlag som producerades inom ramen för detta som fick mycket positiv feedback för tydlighet och struktur och för att barnperspektivet var framträdande. Sedan följde en politisk beredning och ett positivt beslut för förslaget i underlaget 25/11. Nu pågår arbetet med att utveckla Musikskolan till Kulturskola med start HT 2025		
<b>Öka kommunens attraktion genom beslut om struktur och omfattning av satsningarna på kommunala fastigheter</b>	 Pågående med avvikelser	2024-06-30
Till kommunstyrelsen lägga förslag om satsningar på renovering och uppräschning av kommunala verksamhetslokaler ska genomföras för att ytterligare stärka bilden av den positiva utveckling som sker och visa att Ånge är framtiden.		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Förstärka kommunrepresentanters ambassadörskap</b>	 Pågående med avvikelse	2024-10-31

Genomföra utbildningar för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och kommunens chefer i hur man agerar som en positiv ambassadör för kommunen som organisation och geografisk plats

### 3.4.2 Påbörja byggprocesser för minst 30 nya bostäder under året.

#### Bedömning

 Ej uppfyllt

#### Kommentar

Aktiviteter som fastighetsbildning och detaljplanering är i vänteläge eller försenade. Målet om byggprocesser för minst 30 bostäder är ännu inte uppfyllt.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Upprätta detaljplan Fränsta strand</b>	 Pågående med avvikelse	2024-12-16

Ny detaljplan för att möjliggöra byggande av bostäder i anslutning till järnvägsstationen i Fränsta.

**Kommentar**  
Samråd inleddes 2024-12-02 som avslutas 2024-12-22. Därefter följer redogörelse, granskning och fastställelsebeslut. Beslut förväntas under Q2-2025.

<b>Genomföra fastighetsbildning Angebyn</b>	 Ej påbörjad	2024-09-02
---	---	------------


Fastighetsbildande av ett antal tomter som redan ingår i detaljplan. Fastighetsbildningen behöver göras för att fortsätta exploatering av tomterna och göra det möjligt att bygga bostäder.

<b>Aktualisera tomtmark som idag är övergiven</b>	 Vänteläge	2024-09-30
---	---	------------

Frigöra minst 5 tomter som idag är övergivna


### 3.4.3 Öka antalet anslutna fastigheter med fiberanslutning med minst 50 st.

#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

#### Kommentar


Flera projekt för fiberutbyggnad har avslutats enligt plan, men vissa projekt är i vänteläge. Målet om 50 nya anslutningar är delvis uppfyllt.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Anlägga fiber Mellanleringen - Kassjöviken</b>	 Avslutad enligt plan	2024-11-25

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Anlägg fiberanslutning Sillre Södra - Erikslund	✓ Avslutad enligt plan	2024-11-25
Bygga fiber Åse	⏸ Vänteläge	2024-11-25
Söka bidra för fiberanslutning Kölsillre - Vassnäs	⏸ Vänteläge	2024-11-25
Söka bidrag för fiberanslutning Östavall - Råsjö	✓ Avslutad enligt plan	2024-11-25
Söka bidrag för fiberanslutning Hallsta - Granboda	✓ Avslutad enligt plan	2024-06-17
Söka bidrag för fiberanslutning Södra sidan Ångesjön	✓ Avslutad enligt plan	2024-06-17

### 3.4.4 Identifiera minst 100 Ha ny industrimark.

#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

#### Kommentar


Förslag på nya områden för industrimark är planerat att tas fram, och målet kan därmed anses delvis uppfyllt.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Föreslå kommunstyrelsen nya områden för industrimark i kommunen	✓ Avslutad enligt plan	2024-08-31

Förvaltningen ska analysera befintliga planer och föreslå kommunstyrelsen tar ställning till fortsatt arbete för att planera ytterligare områden för industrimark.

### 3.4.5 Förbättra näringslivsklimatet. Svenskt Näringslivs sammantagna betyg ska öka.

#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

#### Kommentar

Dialogmöten och utbildningar för näringslivet har genomförts, men vissa aktiviteter är försenade eller ej påbörjade, vilket begränsar måluppfyllelsen.


Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Utföra projektet 1000+ Näringslivsutvecklare	⚠ Avslutad med avvikelser	2024-11-29

I projektet får alla medarbetare möjligheten att utveckla sin syn på värdet av sitt eget arbete och vikten av ett

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
välmående näringsliv i kommunen. Samtliga medarbetare ska ha erbjuds utbildningen.		
<b>Kommentar</b> En avdelning utbildades ej, samt utvärdering och sammanställning.		
<b>Genomföra dialog, med lokala producenter av livsmedel, om digitalt inköpssystem (DIS).</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-09-30
Dialogmöten skapar möjlighet för leverantörer att bättre möta kommunens behov.		
<b>Kommentar</b> Uppföljning på telefon med lokal potatisodlare och nötköttsproducent i augusti. Båda leverantörerna har svårigheter att lösa säkra och kostnadseffektiva varuleveranser till kommunens kök. Deras arbete fortgår dock och ny uppföljning på telefon planerad till november.		
<b>Genomföra en utbildning med det lokala näringslivet i kommunal upphandling</b>	⌚ Ej påbörjad	2024-11-30
Genom att höja kompetensen i hur en kommunal upphandling genomförs stärks näringslivets möjlighet att svara upp till dom kommunala behoven.		
<b>Genomföra tre tematiska företagsfrukostar</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-11-30
Under året ska tre av våra företagsfrukostar ha särskilda teman för att förbättra näringslivets klimatet.		

### 3.4.6 Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid, ska öka.

#### Bedömning

 Delvis uppfyllt


#### Kommentar

Vissa aktiviteter, som markavyttring och detaljplanering, har genomförts, men andra insatser är försenade, vilket innebär att målet endast delvis är uppfyllt.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Införa valfri sysselsättningsgrad inom stöd och omsorg</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-03-31
Idag finns rätten till valfri sysselsättningsgrad inom äldreomsorgen men inte inom stöd och omsorg. Aktiviteten syftar till ökad andel heltidsanställda.		
<b>Avyttra mark för etableringar</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-12-31
Kommunen har mark lämpad för bland annat industrietableringar. Marken ska avyttras för att möjliggöra exploatering.		
<b>Detaljplan i Ljungaverk ska färdigställas</b>	⚠ Avslutad med avvikelser	2024-08-31
En aktuell detaljplan för industriområde i Ljungaverk är i processen att tas fram. Denna ska färdigställas för att möjliggöra tillväxt.		

### 3.4.7 Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet.

#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

#### Kommentar

Undertecknande av en regional jämställdhetsstrategi är genomfört, och utbildningsinsatser pågår. Dock återstår arbete med personalpolicy och andra aktiviteter, vilket gör att målet är delvis uppfyllt.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Utbildningsinsats inom hot och våld, följt av dialog och utvecklingsarbete på arbetsplatsträffar</b>	 Pågående med avvikelser	2024-12-31
Ett led i arbetet gällande hot och våld. Ger ökad kompetens och en öppnare dialog på arbetsplatserna.		
<b>Underteckna den regionala Strategin för jämställdhet</b>	 Avslutad enligt plan	2024-05-31
Länsstyrelsen tar fram en regional strategi för jämställdhet. Strategin ger kommunen verktyg för arbetet och kommer ställa krav på kommunens utveckling.		
<b>Kommentar</b>		
Arbetet fördelas ut till respektive avdelning.		
<b>Aktualisera personalpolicy för kommunen</b>	 Pågående enligt plan	2024-12-18
En aktuell personalpolicy är viktigt för kommunens personalansvar.		
<b>Kommentar</b>		
En ny hälso- och friskvårdspolicy är framtagen och kommer beslutas i början på 2025.		

### 3.5 Ånge ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande.


#### 3.5.1 I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning.

#### Bedömning

 Uppfyllt

#### Kommentar

Målet att erbjuda fler utbildningsplatser har uppfyllts genom att etablera ett nytt lärcentrum och skapa fler samarbeten med lärosäten. Samtliga aktiviteter har genomförts enligt plan och har lett till att fler utbildningsmöjligheter är tillgängliga.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Uppstart av nytt lärcentrum</b>	 Avslutad enligt plan	2024-06-30

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
	plan	
Lärcentrum bedriv idag i tillfälliga lokaler. Nytt lärcentrum planeras och startas upp i "Växthuset".		
<b>Genomföra minst två kontakter med olika lärosäten</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-06-14
Aktiviteten syftar till att försöka utöka utbudet av decentraliserad eftergymnasial utbildning i Ånge kommun.		
<b>Erbjuda minst 5 platser för verksamhetsförlagd utbildning för sjuksköterskestuderande</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-06-30
Samarbete med Mittuniversitetet med att anordna platser för verksamhetsförlagd utbildning i Ånge kommun, för att underlätta kompetensförsörjningen av sjuksköterskor på sikt.		
<b>Kommentar</b>		
Vi har 3 deltagare. Viktigt att det finns en intern karriärmöjlighet. Dock är statliga medel helt avgörande för att kunna genomföra dessa satsningar. Osäkerheten om finansiering gör att flera ej väljer att läsa vidare. En annan utmaning är att behålla medarbetare efter avslutad utbildning.		
<b>Erbjuda minst 2 platser för verksamhetsförlagd utbildning för socionomstuderande</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-06-30
Samarbete med Mittuniversitetet med att anordna platser för verksamhetsförlagd utbildning i Ånge kommun, för att underlätta kompetensförsörjningen av socionomer på sikt.		
<b>Kommentar</b>		
Detta arbete sker löpande under året. Avtal finns upprättad med Mittuniversitetet om utbildningsplatser. Avtalet är 1-2 studenter per år. Verksamheten är positiva och vill gärna ta emot studenter. Verksamhetsförlagd utbildning ger oss en möjlighet i arbetet med att attrahera blivande socionomer till arbete inom kommunen i framtiden. 2024 har vi hittills en student på försörjningsstöd och har aviserat för ytterligare 2 studenter under hösten 2024.		
<b>Minst 2 medarbetare ska påbörja vidareutbildning till sjuksköterska</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-09-30
En aktivitet för att underlätta kompetensförsörjningen av sjuksköterskor på sikt samt att det ger våra medarbetare karriärmöjlighet hos arbetsgivaren.		
<b>Kommentar</b>		
Pågår enligt plan. Viktigt att kunna erbjuda karriärmöjligheter även internt. Dock är statliga medel helt avgörande för att kunna genomföra dessa satsningar.		
<b>Minst 1 sjuksköterska ska påbörja vidareutbildning till distriktssköterska</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-04-30
Möjliggör vidareutbildning för våra medarbetare samt ökar kompetensen som vi har behov av inom verksamheten.		
<b>Minst 3 medarbetare ska påbörja vidareutbildning till undersköterskor</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-04-30
Underlättar kompetensförsörjningen av undersköterskor på sikt och ger våra medarbetare möjlighet till vidareutbildning		
<b>Minst 3 undersköterskor ska påbörja vidareutbildning till specialistundersköterskor</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-04-01
Ger en ökad kompetens inom våra verksamheter som gör att vi i samma utsträckning på sikt inte behöver anlita extern expertis och stöd. Ger även en ökad kvalitet i våra verksamheter.		

### 3.5.2 Arbetslösheten i kommunen ska minska.

#### Bedömning

● Uppfyllt

#### Kommentar

Målet att minska arbetslösheten har stöd i genomförda åtgärder, där både nyanlända och långtidsarbetslösa har fått anställningar. Alla aktiviteter kopplade till detta mål har genomförts enligt plan och bidrar till att minska arbetslösheten.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Erbjuda 5 nyanlända anställning inom ramen för arbetsmarknadspolitiska åtgärder</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-12-19
För att minska arbetslösheten bland den gruppen		
<b>Erbjuda 5 långtidsarbetslösa nya anställningar inom ramen för arbetsmarknadspolitiska åtgärder</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-12-31
För att minska arbetslösheten bland den gruppen		



## 4 Redovisning av kommunstyrelsens arbete med kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning

### 4.1 Sjukfrånvaron ska minska




#### Bedömning

● Uppfyllt

#### Kommentar

Målet "Sjukfrånvaron ska minska" har gjort framsteg genom avslutade aktiviteter som syftar till att förbättra arbetsmiljön och minska belastningen på personalen. Hälsosamma scheman inom äldreomsorg och stöd och omsorg har implementerats utan delade turer och med jämnare arbetspassfördelning, vilket förväntas minska sjukfrånvaron. Stöd till chefer för systematiskt arbetsmiljöarbete har också utvecklats, med arbetsmiljöutbildningar och tydligare verktyg som medarbetarsamtalsmallar och APT. Utbildning i ergonomi för lokalvård har genomförts, men aningen försenat enligt plan.

Sammanfattningsvis är de planerade aktiviteterna genomförda vilket har skapat förutsättningar för att minska sjukfrånvaron framöver.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Införa hälsosamma scheman på alla arbetsplatser inom äldreomsorg samt stöd och omsorg</b>	 Avslutad enligt plan	2024-04-30
Genomförs utifrån resultat av projektet Bemanningsekonomi, hälsosamma scheman utifrån evidens. Inga delade turer, inga långpass samt jämnare fördelning av arbetspass och arbetad tid under veckan. Steg 1 Äldreomsorgen jan - februari Steg 2 Stöd och omsorg mars-april Genom hälsosammare scheman förväntas sjukfrånvaron minska inom. Hälsosammare scheman utifrån evidens ger en mer hållbar arbetsmiljö.		
<b>Kommentar</b> I införandet av hälsosamma scheman har hänsyn tagit till tillgänglig forskning inom området, men det har inte fallit väl ut i verksamheterna. Fortsatt arbete kring detta under 2025 för att komma tillrätta med hälsosamma scheman.		
<b>Utveckla chefsstöd för systematiskt arbetsmiljöarbete och friskfaktorer</b>	 Avslutad enligt plan	2024-08-31
Utveckla chefsstödet för systematiskt arbetsmiljöarbete och friskvårdsfaktorer genom kompetenshöjning, innefattande arbetsmiljöutbildningar och stödsatser inom arbetsmiljöområdet.		
<b>Kommentar</b> Revideringen av hälso- och friskvårdspolicyn är klar och väntar beslut 2025. Under året har arbetsmiljöutbildningar, temadagar och föreläsningar genomförts för att minska sjukfrånvaro. Pilotstudier pågår vid arbetsplatser med hög frånvaro, och stickprovskontroller utförs regelbundet. HR deltar även i ett akademiskt projekt för att stärka arbetsmiljöarbetet och utveckla friskfaktorer.		
<b>Utbildning i ergonomi för lokalvård</b>	 Avslutad med	2024-03-31

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
	avvikelse	
Utbildning som ett viktigt steg i att förbättra hälsan och arbetsmiljö.		

Mått	Mål	Utfall
— Sjukfrånvaro, procentandel (%)		

## 5 Sammanfattning

### Övergripande framgångar

Kommunstyrelsen har framgångsrikt implementerat ett flertal aktiviteter som bidrar till kommunens vision. Ett nytt lärcentrum har etablerats, vilket möjliggör fler eftergymnasiala utbildningsplatser och stärker Ånge som en plats för livslångt lärande. Arbetet med arbetslösheten har stärkts genom riktade arbetsmarknadsåtgärder, såsom anställningar för långtidsarbetslösa och nyanlända, vilket är ett positivt resultat av strategiskt arbete.

Inom områden som trygghet och sociala insatser har flera framgångar noterats. Bland annat har fältassistenter riktat sitt arbete mot yngre målgrupper, vilket stärker skyddsfaktorer för barn och unga. Samverkan med civilsamhället och föreningslivet har fortsatt att utvecklas, vilket bidrar till ökad inkludering och aktiviteter för äldre och ungdomar.

### Utmaningar och förbättringspotential

Flera mål är endast delvis uppfyllda, vilket speglar behovet av ytterligare insatser. Målet att minska sjukfrånvaron har inte nåtts, trots implementering av hälsosamma scheman och arbetsmiljöutbildningar. Förväntade effekter av dessa insatser har ännu inte materialiserats fullt ut, och fortsatt arbete kommer att krävas under 2025.

Målet att skapa 30 nya bostäder är en annan utmaning. Bristande framsteg inom fastighetsbildning och detaljplanering har försenat byggprocesserna, vilket påverkar kommunens tillväxtmål negativt. Även inom näringslivsutveckling och infrastruktursatsningar återstår arbete för att stärka attraktiviteten och tillgängligheten för företag och invånare.

### Diskussion och reflektion

Kommunstyrelsens arbete under året visar på en tydlig ambition att stärka Ånges position som en kommun med attraktiva livsmiljöer och goda möjligheter till utveckling. Genomförda insatser, såsom förstärkta arbetsmarknadsåtgärder och förbättrad tillgång till utbildning, bidrar till en positiv utveckling. Samtidigt lyfter årets resultat vikten av att öka takten i vissa strategiska frågor, särskilt inom bostadsbyggande och sjukfrånvaro.

En viktig lärdom från året är att bredare samverkan med andra aktörer, såsom statliga myndigheter och näringslivet, kan vara avgörande för att lösa strukturella utmaningar. Satsningar som det länsgemensamma projektet Minddig visar potentialen i att tänka regionalt och dela resurser för gemensam utveckling.

### Slutsats

Kommunstyrelsen har under året visat förmåga att leverera konkreta resultat inom flera nyckelområden. Samtidigt krävs fortsatt prioritering av strategiska mål som påverkar kommunens långsiktiga attraktivitet och hållbarhet. Genom att stärka arbetet med måluppföljning och intensifiera insatser inom områden som bostadsbyggande och arbetsmiljö, kan kommunen ta ytterligare steg mot att nå sina visioner.

Det är nu av största vikt att dra lärdomar från årets utmaningar och framgångar, för att säkerställa att resurser och insatser riktas dit de gör mest nytta för kommunens invånare och

verksamheter.