



## **Vår Framtids yrkande gällande kommunstyrelsens verksamhetsplan 2025**

**En nedbrytning till aktiviteter utifrån de antagna målen för kommunstyrelsen samt ändringsförslag gällande enstaka mål.**

## 1.1 Vår Framtids politiska utskott har ordet

Vår kommun har för första gången på många decennier chansen att vända från avveckling till utveckling. För att det skall ske krävs många bitar, bland annat ett klokt politiskt ledarskap. Centralt i det politiska ledarskapet är en genomtänkt och tydlig målstyrning. Vår Framtid har sedan vi gjorde vårt intåg på den kommunalpolitiska arenan jobbat hårt för att förbättra målarbetet. En viktig del är att antalet mål och antalet till målen riktade aktiviteter ligger på en rimlig nivå.

I vårt förslag har vi försökt bryta ner de mål fullmäktige beslutat om till någonting relevant, realistiskt och begripligt. Vi har vidare försökt göra omfattningen lagom och hanterlig. Detta är helt nödvändigt för att målstyrningen skall vara ändamålsenlig.

/ Vår Framtids politiska utskott

## 4.1 Ånge kommun ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, samt skapa hälsofrämjande arbetsplatser.

### 4.1.1 Ånge kommuns ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser

**Mätbart:** Ökad medarbetarnöjdheten enligt årliga medarbetarenkäten. Ökat användande av friskvårdsbidraget. Nåt om återhämtning???

#### **Aktiviteter:**

- Erbjud utvecklingsmöjligheter och stöd för medarbetarnas karriärutveckling.
- Inför friskvårdstimme för att förbättra hälsan, där verksamheten tillåter det.
- Skapa hälsosamma arbetsmiljöer. Säkerställ ergonomiska arbetsplatser och ge tillgång till ståbord, bra belysning och utrustning.
- Minska övertiden inom kommunen.
- Strukturella och schemamässiga förändringar för att möjliggöra bättre återhämtning

### 4.1.2 Mål: Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka

Vårt förslag är att målet utgår, och istället blir ett mått för målet ovan

## 4.2 Ånge ska erbjuda trygga, attraktiva livsmiljöer av hög kvalitet.

4.2.1+ 4.2.2. Erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter i kommunens verksamheter samt målet Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla genom avtalssamverkan med föreningslivet / civilsamhället. Vårt förslag är att målen slås ihop till ett mål:

### 4.2.1 Ökat utbud av aktiviteter

**Mätbart:** Anta deltagande. Antal tecknade avtal.

**Aktiviteter:**

- Se över hur möjligheterna för kommuninvånarna att ta sig till aktiviteterna kan förbättras
- Utveckla och utöka utbudet av aktiviteter genom föreningslivet och civilsamhället genom avtalssamverkan

### 4.2.2 Medverka i utvecklandet av boendemiljöer mm (vårt förslag är att mm stryks)

**Mätbart:** Antal renoverade bostäder och ökad invånarnöjdhet gällande boendemiljön.

**Aktiviteter:**

- Utveckla grönområden och rekreativa platser för att förbättra livskvaliteten i bostadsområden och offentliga ytor.

## 4.3 Ånge ska vara en av Sveriges barn- och ungdomsvänligaste kommuner, med grundskoleresultat som ligger på hög nivå i riket.

### 4.3.1 Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet

**Mätbart:** Andel (%) elever som känner sig trygga i skolan enligt skolhälsovårdens utvärderingar

**Aktiviteter:**

- Implementera och utvärdera skolans trygghetsplan årligen.
- Införa terminsvisa elevrådsdialoger mellan elevråd och socialutskott och utbildningsutskott (ett utskott på våren och ett på hösten) för att involvera ungdomar i samhällsfrågor.

- Kartläggning av trafikmiljö i anslutning till skolor/förskolor
- Genomföra målgrupps- och behovsanalys för att se över framtidens utformning av öppenvård med stöd av NUSO samt arbetet med införande av ny socialtjänstlag.

#### 4.3.2 Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörigheten ska öka

Skollagen säger att alla elever ska ges möjlighet att nå så långt de kan. Vårt förslag är därför att målet utgår, och istället följs i det systematiska kvalitetsarbetet.

**4.3.3 Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska.** Vårt förslag är att målet utgår då arbetet med KAA och Ångemodellen Unga täcker upp detta område.

## 4.4 Ånge ska år 2040 ha 11 000 invånare.

### 4.4.1 Ånge ska ha ett positivt flyttnetto

**Mätbart:** Andel inflyttade ska vara större än utflyttade

**Aktiviteter:**

- “Inflyttningsfika” för nyinflyttade. En gång per kvartal ska en träff hållas där nyinflyttade bjuds på inflyttningsfika och dialog med kommunrepresentanter för att välkomna och skapa en bättre bild av vad som gör att man väljer att flytta till Ånge kommun. Uppföljning efter ett år.
- Inom ett halvår ska kontakt tas med de personer som flyttat från kommunen för att få en bild av varför man flyttat.
- Marknadsföra kommunen som en modern industrikommun med vacker natur.
- Öka antalet arbetstillfällen, räknat som heltidsekvivalenter, genom att främja entreprenörskap och stödja det befintliga näringslivet samt attrahera nya företag för att skapa fler arbetstillfällen.

### 4.4.2 Förbättra näringslivsklimatet.

Svenskt näringslivs sammantagna betyg ska öka. Vi föreslår att den andra meningen stryks och istället för att vara ett mål blir ett sätt att mäta måluppfyllelsen

**Mätbart:** Antalet arbetstillfällen inom kommunens gränser ökar samt att det sammanfattande omdömet från Svenskt Näringslivs enkät "Lokalt företagsklimat" ökar.

**Aktiviteter:**

- Förbättra kommunikationen och samarbetet mellan kommunen och näringslivet.

4.4.3 Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid ska öka. Vårt förslag är att målet utgår och istället blir en aktivitet under 4.4.1

#### 4.4.4 Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet

**Mätbart:** Öka andelen anställda från underrepresenterade grupper (kvinnor och män, minoriteter, personer med funktionsnedsättningar etc) i kommunen.

**Aktiviteter:**

- Kartlägg jämställdheten inom kommunen.

#### 4.4.5 Utveckla 3 befintliga eller skapa 3 nya mötesplatser utomhus för alla

**Mätbart:** Antal mötesplatser som utvecklats och/eller skapats

**Aktiviteter:**

- Öka tillgängligheten till befintliga mötesplatser
- Skapa en ny mötesplats
- Utveckla torget till en attraktiv mötesplats

#### 4.4.6 Arbeta med våldsförebyggande insatser.

**Mätbart:** Utvärdering genomförd och insatser framtagna.

**Aktiviteter:**

- Utvärdera effekterna av medborgarlöftet 2023-2024 och genomför lämpliga insatser baserade på slutsatserna därifrån.

## 4.5 Ånge ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande.

4.5.1 I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning. Vårt förslag är att målet ersätts med: **I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser.**

**Mätbart:** Antal utbildningsplatser som erbjuds

**Aktiviteter:**

- Samla in feedback från invånare och intressenter om deras utbildningsbehov och intressen.
- Öka utbildningsnivån i kommunen genom bland annat ett utökat samarbete med universitet, högskolor och yrkeshögskolor
- Främja digital kompetensutveckling

4.5.2 Arbetskraftsdeltagandet ska öka Vårt förslag är att målet utgår.

## 4.6 Ånge kommun ska vara en klimatneutral kommun 2030.

### 4.6.1 Starta en pilotprojekt kring anpassad kollektivtrafik

**Mätbart:** Lanserat pilotprojekt kring anpassad kollektivtrafik

**Aktiviteter:**

- Projekt "kollektivtrafik för alla (även) i glesbygd"

4.6.2 Kommunens verksamheter ska minska sitt utsläpp av växthusgaser föreslår vi ändras till

**Kommunen ska minska sitt utsläpp av växthusgaser**

**Mätbart:** Utsläppen av växthusgaser i Ånge kommun ska minska, mäts genom CO<sub>2</sub>-ekvivalenter per invånare.

### **Aktiviteter:**

- Införa energieffektiviseringar i kommunens byggnader och anläggningar.
- Främja användningen av förnybar energi.
- Utveckla program för hållbart resande och transporter inom kommunen samt förbättra parkeringsmöjligheterna vid järnvägsstationerna.
- Höja medvetenheten och engagemanget bland invånare, företag och organisationer kring målet att bli klimatneutral 2030

**4.6.3 Alla kommunens verksamheter ska källsortera för att minska sitt avfall.** Vårt förslag är att målet utgår

**Mätbart:** Minskat felsorterat avfall

### **Aktiviteter:**

- Alla kommunens verksamheter ska källsortera avfallet

## **5. Kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning**

**Fullmäktiges mål för 2025 är att sjukfrånvaron ska minska med minst en procentenhet jämfört med 2024.**

### **5.1 Sjukfrånvaron ska minska**

**Mätbart:** Minskning av genomsnittlig sjukfrånvaro (antal sjukdagar per anställd) bland kommunens anställda jämfört med föregående år med minst 1% (vil skulle dock vilja se mer, men det är målet satt av KF)

### **Aktiviteter:**

- Analysera och identifiera orsaker till hög sjukfrånvaro genom att använda data och statistik.
- Skapa och genomför hälsoprogram och aktiviteter för att främja välmående och förebygga sjukdom hos kommunens anställda.
- Särskilda insatser för minskad stress på arbetsplatserna och sjukskrivningar på grund av utbrändhet (utmattningsdepression).

## 6. Kommunstyrelsens budget

Vi vill inte bidra till att ge legitimitet till en alltför vidlyftig budget, och avstår därför från att delta i beslut gällande denna punkt. SKRs analys pekar tydligt på behovet av att öka musklerna samtidigt som kostymen minskas. Det kan vi inte se i denna budget.