

Kommunstyrelsen

Svar på nämndinitiativ om förbättrad arbetsmiljön

Förslag till beslut

Kommunförvaltningen föreslår koncern- och finansutskottet föreslå kommunstyrelsen besluta att

1. Besvara initiativets första förslag, att genomföra en anonym arbetsmiljöutredning.
2. Resultatet av undersökningen ska presenteras för kommunstyrelsen.

Ärendet i korthet

Linda Mattsson (VF) har till kommunstyrelsen inlämnat nämndinitiativet *Åtgärder för att förbättra arbetsmiljön och stärka förtroendet inom Ånge Kommuns organisation*.

Kommunstyrelsen skickade förslaget på beredning 2024-09-03. Det här ärendet avser svar på det initiativet.

Förvaltningens övervägande

Nämndinitiativet presenterar ett förslag på hur kommunen kan gå till väga för att anonymt säkerställa arbetsmiljön i organisationen. Förslaget är ett systematiskt tillvägagångssätt i två steg. Först genomförs en anonym arbetsmiljöundersökning där tjänstepersoner, inklusive kommunchef och avdelningschefer, får möjlighet att delge sina synpunkter om arbetsmiljön via enkät. Externa konsulter rekommenderas för att säkerställa konfidentialitet. Därefter föreslås anonyma en-till-en-intervjuer med medarbetare för djupare insikter, även här med stöd av externa konsulter för att skapa förtroende. Förslaget kopplas till ett antal förslag till att-satser:

att snarast initiera arbetet med en arbetsmiljöundersökning enligt ovan i två steg med extern utförare.

att utse en grupp ansvariga politiker - en från varje parti.

att resultatet av undersökningen av enkät och intervjuer sedan sammanställs och kommuniceras på ett öppet och transparent sätt till medarbetare, där möjligheter till vidare resonemang och kompletteringar tillsammans med utföraren finns, samt att rapporten därefter lämnas till ansvariga politiker.

att en handlingsplan eller andra lämpliga åtgärder vidtas.

Förvaltningens förslag

Ånge kommun arbetar kontinuerligt med att förbättra arbetsmiljön, genom både OSA-enkäten (Organisatorisk och Social Arbetsmiljö) och HME-enkäten (Hållbart Medarbetarengagemang) vartannat år. Det huvudsakligas syftet med medarbetarundersökningar är att kartlägga, bedöma och åtgärda förbättringsområden i arbetsmiljön. Att möjliggöra analyser av den egna organisationens arbetsgivarpolitik utifrån aspekten medarbetarengagemang. Detta skapar en trygg miljö för medarbetare att uttrycka

sig utan risk för repressalier. Resultatet riskbedöms, lämpliga åtgärder tas fram för respektive verksamhet och skrivs in i lokala handlingsplaner. Åtgärderna genomförs.

OSA-enkäten är en modell från organisationen Prevent ägs av svenskt näringsliv, LO och PTK. Prevent har tagit hjälp av forskningsinstitutet Ri.se för validering av enkäten. Enkätsvaret ges per fråga i form av ett medianvärde och spridning av svar för respektive fråga. Det går bara att svara på enkäten en gång. Av anonymitetsskäl behöver minst sex personer ha svarat på enkäten för att en sammanställning ska visas. Annars syns inget resultat. Resultatet speglar hur det är inom områden som: Arbetets organisering, Arbetsbelastning, Möjlighet att påverka, Stöd, Återhämtning, Ledarskap, Kunskap och utveckling, Kränkande beteenden och Psykologisk trygghet.

HME-enkäten är en modell från SKR (Sveriges kommuner och regioner) och (RKA) rådet för främjande av kommunala analyser. Ett totalindex som beräknas utifrån resultaten för de tre delindex motivation, ledarskap och styrning. Dessa enkät svar redovisas i Kolada, som är en nyckeltalsdatabas för kommuner och regioner.

De områden som nämndsinitiativet vill undersöka är redan centrala delar av OSA- och HME-enkäterna. Detta ger förvaltningen en tydlig och bred förståelse för arbetsmiljön, ringar in områden, inklusive ledarskap på alla nivåer. Förvaltningen anser att initiativets förslag till ytterligare åtgärder för tillfället inte behövs. Aktörerna säkerställer en hög grad av konfidentialitet, professionalism och en objektiv analys av arbetsmiljön, något som överensstämmer med initiativets förslag om att använda extern expertis.

Mot bakgrund av detta föreslår förvaltningen att kommunstyrelsen beslutar att utfallet av resultatet ska rapporteras åter till kommunstyrelsen. Utifrån undersökningen kan kommunstyrelsen ta ställning till eventuella åtgärder eller kompletterande undersökningar.

Ånge kommuns vision

Vi är en plats för alla, med närhet till natur och gemenskap. Här ger näring och engagemang kraft till en levande bygd.

Fokusområde Hållbar vardag

Hållbar vardag innehåller element som påverkar medborgarnas dagliga liv och kommunens infrastruktur, vilket även inkluderar arbetsmiljön för kommunens anställda. Genom att stärka förtroendet och förbättra arbetsmiljön, bidrar nämndinitiativet till att skapa en mer trivsamt och tillgänglig arbetsplats som kan attrahera och behålla personal över hela kommunen. Detta kan i sin tur förbättra de tjänster som erbjuds till medborgarna och stärka kommunens sociala attraktivitet.

Fokusområde Hållbar hälsa

Förbättring av arbetsmiljö har en direkt koppling till hållbar hälsa. En god arbetsmiljö främjar inte bara fysisk hälsa utan även psykisk välbefinnande. Genom att kontinuerligt analysera och utveckla arbetsmiljön med insikter från OSA- och HME-enkäter, stärker kommunen förutsättningarna för hälsosamma arbetsplatser vilket bidrar till minskade sjuktal och högre medarbetarnöjdhet.

Fokusområde Hållbar gemenskap

Ärendet i sig syftar till att stärka arbetsgemenskapen genom att ta del av medarbetares åsikter och synpunkter på anonym väg, vilket kan leda till ökat förtroende och sammanhållning bland personalen. Därför bidrar det till hållbar gemenskap i form av bättre relationer och samverkan inom kommunens organisationer.

Fokusområde Hållbar kompetens

Att ständigt utvärdera och förbättra arbetsmiljön bidrar även till hållbar kompetens, då en optimal arbetsmiljö stärker personalens motivation och effektivitet. Dessutom, genom att använda sig av extern expertis för att säkerställa kvaliteten på arbetsmiljöundersökningarna, visar kommunen ett engagemang i att utveckla sina metoder och processer vilket även ger en signal utåt om en professionaliserad och kunskapsbaserad organisation.

Fokusområde Hållbar natur

Ärendet har ingen bärighet på hållbar natur.