

**Målavstämning**  
**Tertial 2 2024**  
**Kommunstyrelsen**

## Innehållsförteckning

<b>1 Inledning</b> .....	<b>4</b>
1.1 Kommunstyrelsens uppdrag .....	4
<b>2 Kort sammanfattning av styrmodell</b> .....	<b>7</b>
<b>3 Redovisning av målarbete</b> .....	<b>9</b>
3.1 Ånge kommun ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, samt skapa hälsofrämjande arbetsplatser. ....	9
3.1.1 Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser. ....	9
3.1.2 Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka. ....	10
3.2 Ånge ska erbjuda trygga, attraktiva livsmiljöer och hög kvalitet för alla. ....	11
3.2.1 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för äldre i våra verksamheter. ....	11
3.2.2 Verka för ett ökat utbud av anpassad kollektivtrafik via projekt Formas. ....	12
3.2.3 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället. ....	12
3.3 Ånge ska vara en av Sveriges barn och ungdomsvänligaste kommuner, med grundskoleresultat som ligger på hög nivå i riket. ....	13
3.3.1 Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet.....	13
3.3.2 Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka. ....	15
3.3.3 Utveckla fritidsverksamhet för att nå ungdomar från 10 år.....	17
3.3.4 Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska.....	17
3.3.5 Utveckla 3 nya platser för utomhusaktiviteter.....	18
3.4 Ånge ska år 2026 ha 10 000 innevånare. ....	19
3.4.1 Ånge ska ha ett positivt flyttnetto.....	19
3.4.2 Påbörja byggprocesser för minst 30 nya bostäder under året.....	20
3.4.3 Öka antalet anslutna fastigheter med fiberanslutning med minst 50 st. ....	21
3.4.4 Identifiera minst 100 Ha ny industrimark.....	22
3.4.5 Förbättra näringslivsklimatet. Svenskt Näringslivs sammantagna betyg ska öka.....	22
3.4.6 Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid, ska öka. ....	23
3.4.7 Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet. ....	24
3.5 Ånge ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande.....	25
3.5.1 I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning. ....	25

3.5.2	Arbetslösheten i kommunen ska minska .....	26
<b>4</b>	<b>Redovisning av kommunstyrelsens arbete med kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning .....</b>	<b>28</b>
4.1	Sjukfrånvaron ska minska .....	28
<b>5</b>	<b>Sammanfattning .....</b>	<b>30</b>

## 1 Inledning

Den här rapporten avser den första redovisningen av kommunens arbete med de politiskt antagna målen för året. Rapporten utgår från kommunens styrmodell, som beskrivs nedan. Rapporten riktar sig till kommunstyrelsen och är ett av de främsta plattformarna för att ge kommunstyrelsen möjlighet att agera och prioritera förvaltningens arbete, för att nå de uppsatta målen.

### 1.1 Kommunstyrelsens uppdrag

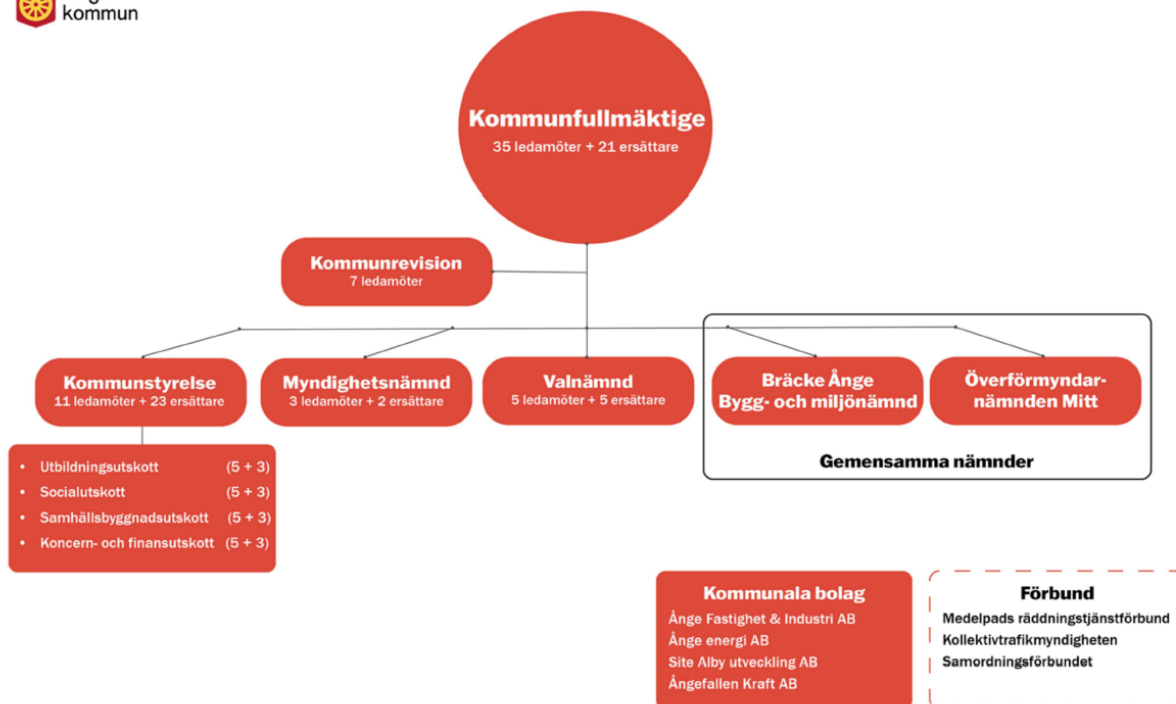
Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan. Den har ansvar för hela kommunens utveckling och ekonomiska ställning. Kommunen och de helägda kommunala bolagen ingår i den gemensamma kommunkoncernen.

Kommunstyrelsen leder och samordnar planeringen och uppföljningen av kommunens ekonomi och verksamheter. Kommunstyrelsen ska se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt, de föreskrifter som kan finnas i lag och förordning samt bestämmelserna i denna plan.

Kommunstyrelsen ska sträva efter att öka tillgängligheten och förståelsen för den kommunala verksamheten. Utifrån de ekonomiska förutsättningarna ska styrelsen fortlöpande anpassa servicen efter invånarnas behov. Kommunstyrelsen är även ansvarig för all verksamhet som inte är ålagd annan.



Ånge kommun - Styrelser och nämnder



Figuren ovan visar den politiska organisationen i Ånge kommun.

Den här rapporten avser endast kommunstyrelsen och dess underliggande verksamheter.

Under kommunstyrelsen finns en förvaltning. Förvaltningen är uppdelad i fem avdelningar; Staben, Ekonomiavdelningen, Utbildningsavdelningen, Samhällsbyggnadsavdelningen och Socialavdelningen. Avdelningarnas arbete leds och samordnas av kommunens ledningsgrupp, som leds av kommunchef. Kommunstyrelseförvaltningen är tjänsteorganisationen som arbetar under kommunstyrelsen. Kommunförvaltningen är organiserad enligt följande karta.



Figuren ovan visar förvaltningens uppdragsuppdelning.

Det är denna organisation som ansvarar för att förverkliga kommunstyrelsens mål och verksamhetsplan. Varje aktivitet kommer arbetas med av en eller flera avdelningar/enheter, utöver deras självständiga arbete mot de politiska målen samt kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning.

## 2 Kort sammanfattning av styrmodell



*"Vi är en plats för alla, med närhet till natur och gemenskap. Här ger näring och engagemang kraft till en levande bygd."*

Ånge kommuns vision, antagen vid kommunfullmäktige 2021-09-29

Så lyder Ånge kommuns vision. Visionen ska genomsyra all verksamhet och utgör det långsiktiga målet för Ånge kommun.

Kommunfullmäktige förvaltar den visionen när de antar politiska mål för mandatperioden. Dessa mål kan vid behov justeras under mandatperioden. Kommunfullmäktiges mål har ett antal mått kopplat till sig och det är dessa mått som avgör om målen har nåtts. Kommunfullmäktiges mål ska brytas ner av kommunstyrelsen och de helägda bolagen.

Kommunstyrelsens mål antas för det kommande året. Dessa mål kan ha, men behöver inte, ha mått kopplat till sig. Utifrån dessa mål ska kommunstyrelsen anta en verksamhetsplan för kommande år. I verksamhetsplanen framgår det vilka aktiviteter kommunstyrelsens förvaltning ska utföra under verksamhetsåret. Varje aktivitet har en titel, en beskrivning och start- och stoppdatum för när aktiviteten ska genomföras.



*Figur som visualiserar hur visionen bryts ner hela vägen till en verksamhetsplan.*

Utöver dessa politiskt antagna aktiviteter ska varje enhet självständigt bryta ner de politiska målen i egna aktiviteter. Antalet mål som varje enhet ska arbeta med styrs av enhetens förutsättningar. De politiska mål som enheterna själva valt att arbeta med redovisas inte automatiskt vid tertialrapporteringarna, utan redovisas till kommunstyrelsen eller dess utskott på begäran via uppsiktsplanen.





För att mäta om målet är uppnått eller inte så följs dessa aktiviteter vid varje tertial. Då redovisas aktuell status för respektive aktivitet, tillsammans med en sammanfattande redogörelse för arbetet. Eftersom vissa aktiviteter kommer vara planerade att genomföras under den senare delen av året så kommer första och andra tertialredovisningen ibland redovisa att aktiviteten inte är påbörjad - det är då enligt plan och ingen avvikelse. Kommunstyrelsen kan vid tertialen besluta att ändra prioriteringen av aktiviteterna.

Den här rapporten svarar för den första uppföljningen av det innevarande året.

### 3 Redovisning av målarbete

Kommunfullmäktige har antagit ett antal mål för 2023. Dessa mål har kommunstyrelsen brutit ner till utvecklingsmål för 2023. Dessa utvecklingsmål har sedan förvaltningen brutit ner till aktiviteter som leder till målen. Den här rapporten redovisar hur arbetet med aktiviteterna har gått.

I den här rapporten redovisas en bedömning för respektive mål, samt en sammantagen analys av pågående och planerat arbete.

Redovisningen kommer vara kapitelindelad, där varje kapitel motsvarar ett av kommunfullmäktiges femton mål. Under respektive kapitel redovisas kommunstyrelsens utvecklingsmål och en sammanfattad bedömning om målet är uppfyllt (  ), delvis uppfyllt (  ), knappt uppfyllt (  ) eller ej uppfyllt (  ).


Bedömningen baseras på förvaltningens genomförda eller planerade aktiviteter. Dessa redovisas per mål med aktuell status och kommentar. Flertalet av målen har även en sammanfattning och redovisning över hur bedömningen gjorts.

För kommunen finns även verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning. Detta målet är direkt antaget av kommunstyrelsen och gäller för hela koncernen. Det målet redovisas även i denna rapport, men i en egen rubrik längre ner.

#### 3.1 Ånge kommun ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, samt skapa hälsofrämjande arbetsplatser.

##### 3.1.1 Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser.

#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

#### Kommentar

Målet "Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser" visar goda framsteg med flera avslutade och pågående aktiviteter. Riktade utbildningar för chefer samt föreläsningar om kost och återhämtning har slutförts enligt plan. Övertidsminskning inom sociala avdelningen är pågående med utbildning och bemanningsåtgärder som förväntas minska sårbarhet och övertid. Diskussioner om hälsofrämjande arbetsplatser på APT-möten pågår som planerat, och en ny gruppbofastad har färdigställts med lyckad inflyttning. Även centraliseringen av schemaläggning inom äldreomsorgen har avslutats.


Sammanfattningsvis har målet uppnåtts i stor utsträckning, med kvarstående aktiviteter på god väg att slutföras enligt plan.



Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Starta en riktad utbildning till chefer inom sociala avdelningen, via Mittuniversitetet.</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-01-31
En riktad utbildning till chefer inom sociala avdelningen ger en ökad kompetens. Det leder till ökad kvalitet och effektivitet i verksamheten samt en bättre arbetsmiljö för våra medarbetare.		
<b>Genomföra två föreläsningar för temat kost och återhämtning</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-10-31
Målgrupper är chefer, medarbetare och civilsamhälle gällande kost och återhämtning. Det avser två föreläsningar.		
<b>Minska övertiden inom sociala avdelningen med 50%</b>	🔄 Pågående enligt plan	2024-12-31
Minskad övertid för våra medarbetare är en viktig fråga gällande god arbetsmiljö och minskad sjukfrånvaro bland våra medarbetare. Det förväntas även ge en god ekonomisk effekt.		
<b>Kommentar</b>		
Under september sker utbildning av den nyrekryterade personalen på bemanningen som skall bidra med kunskap och stöd i schemaläggning. Detta är en del i att minska sårbarhet och få ett mer hållbart schema och på så sätt i förlängningen minska övertiden.		
En annan del i projektet bemanningsekonomi är att hitta former för att hantera den överkapacitet som uppstår i rätten till heltid, krav på ATL och uppdraget att ta bort delade turer. En analys, är att så kallade X-pass inte alltid sammanfaller med behovet av vikarier och där uppstår då övertiden och utbeordningar. En oerhört komplicerad utmaning som Ånge delar med många kommuner.		
<b>Under året ha ett tema med "Arbetsplatsen som hälsofrämjande miljö" på ett APT under året för alla avdelningar.</b>	🔄 Pågående enligt plan	2024-10-31
Under året diskutera vad individen kan bidra med för att arbetsplatsen ska bli mer hälsofrämjande socialt, fysiskt och/eller psykiskt. Detta ska ingå som en punkt på ett ordinarie APT.		
<b>Starta ny gruppbostad i Ånge</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-09-30
En ny gruppbostad startar för att verkställa och bedriva boende på ett kvalitetssäkert sätt. Renovering av Solgården som drivs i projekt tillsammans med ÅFA. Planering och iordningsställande av inflyttning projekteras och planeras.		
<b>Kommentar</b>		
Ny gruppbostad klar. Inflyttning sker succesivt med start 19 augusti. Från och med 26 augusti är alla brukare på plats.		
<b>Centralisera schemalaggnigen för alla arbetsplatser inom äldreomsorg samt stöd och omsorg</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-05-31
Genomförs utifrån resultat av projektet Bemanningsekonomi. Förväntas effektivisera administrativa resurser samt kvalitetssäkra schemalaggnigen utifrån arbetstidslag, lokala rutiner samt överenskommelser med fackliga organisationer.		

### 3.1.2 Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka.

#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

## Kommentar

Målet "Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka" har haft framsteg genom att öka nivån på friskvårdsbidraget, vilket har genomförts enligt plan. Storytelling-initiativet, där medarbetare delar sina erfarenheter om hur friskvårdsbidraget har påverkat deras hälsa, är pågående med viss avvikelse. Hittills har två artiklar publicerats av de planerade fyra.


Sammanfattningsvis har insatser för att öka användningen av friskvårdsbidraget delvis uppnåtts, men målet kan nås fullt ut om de återstående storytelling-intervjuerna genomförs som planerat.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Öka nivån på friskvårdsbidraget</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-12-31
För att förbättra hälsan och därmed kunna minska sjukfrånvaro.		
<b>Skapa Storytelling med temat friskvårdsbidrag</b>	▶ Pågående med avvikelse	2024-08-31
Låta minst fyra medarbetare berätta om hur hälsan har påverkats efter att träning har genomförts via friskvårdsbidraget. Publiceras på intranätet, antingen som text och bild, alternativt rörligt.		
<b>Kommentar</b>		
Två artiklar är publicerade på Insidan, intervjuer med anställda.		

## 3.2 Ånge ska erbjuda trygga, attraktiva livsmiljöer och hög kvalitet för alla.

### 3.2.1 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för äldre i våra verksamheter.

## Bedömning

 Delvis uppfyllt

## Kommentar

Målet "Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för äldre i våra verksamheter" har uppnått flera framsteg. Kulturevenemang på samtliga särskilda boenden har genomförts enligt plan, och regelbundna sociala aktiviteter har också arrangerats som planerat. Certifieringen av två demensboenden via demenscentrum har dock ännu inte påbörjats, men det är planerat att starta under hösten 2024.

Sammanfattningsvis är målet delvis uppfyllt, med genomförda aktiviteter som har förbättrat livskvaliteten för de äldre, medan vissa initiativ, som certifieringen, återstår att genomföra.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Genomföra kulturevenemang med extern utförare på samtliga särskilt boende, minst 2 gånger</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-05-31
Inom samarbetet Livskraft - kultur för äldre, med länets övriga kommuner och scenkonst Västernorrland arbetar vi för ökad kultur på särskilda boenden och kvalitetssäkrade aktiviteter. Flertalet utförare finns att anlita för större evenemang under året.		
<b>Certifierad stjärnmärkning av 2 demensboenden via</b>	⌚ Ej påbörjad	2024-12-31

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>demenscentrum</b>		
En certifiering innebär att verksamheten arbetar personcentrerat utifrån individens behov, samt att medarbetarna har utbildning för uppdraget. Verksamheten blir är kvalitetssäkrad.		
<b>Kommentar</b> Stjärnmärkningen planeras till under hösten 2024.		
<b>Arrangera 4 stycken sociala aktiviteter per månad på samtliga särskilda boenden</b>	✔ Avslutad enligt plan	2024-04-30
Sociala aktiviteter på särskilt boende som leds av personal är viktigt för ökad livskvalitet och för att minimera ofrivillig ensamhet		

### 3.2.2 Verka för ett ökat utbud av anpassad kollektivtrafik via projekt Formas.

#### Bedömning

● Uppfyllt

#### Kommentar

Målet "Verka för ett ökat utbud av anpassad kollektivtrafik via projekt Formas" har uppnått framsteg genom att färdigställa förstudien "Kollektivtrafik för alla (även) i glesbygd" enligt plan. Medskapandemöten har genomförts, där både tjänstepersoner och politiker bidragit, och arbetet är nu inriktat på att färdigställa slutrapporten.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Färdigställa förstudie "Kollektivtrafik för alla (även) i glesbygd"</b>	✔ Avslutad enligt plan	2024-05-31
Kan trafik med delade resurser utvecklas för att möta de behov som finns i glesbygd? Hur borde det se ut i så fall?		
<b>Kommentar</b> Förstudien avslutades enligt plan i maj 2024. Studien visar på behov av ett nytt och utvecklat erbjudande av kollektivtrafik i glesbefolkade områden. Förstudien förordar att utvecklade erbjudande testas i piloter finansierade av projektmedel. Två ansökningar om projektfinansiering har lämnats in med förstudien som underlag varav en redan beviljats som finansierar utvecklingsarbete under tiden 1/6-31/12 2024.		

### 3.2.3 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället.



#### Bedömning

🏠 Delvis uppfyllt

## Kommentar

Målet "Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället" visar pågående framsteg. En seniordag med temat förebyggande och inkluderande aktiviteter är planerad till 1 oktober 2024, i samarbete med pensionärsföreningar, och en föreläsning är inbokad. Dessutom pågår arbetet med att upprätta avtal med föreningar för att erbjuda aktiviteter för personer över 65 år, och två föreningar har visat intresse.


Sammanfattningsvis är målet kan uppfyllas, utifrån pågående planering och engagemang från föreningslivet, även om inga formella avtal ännu har skrivits. Förvaltningen vill dock påtala att kommunen ej har full rådighet över frågan.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Genomföra en Senior dag med tema förebyggande och inkluderande. I samarbete med föreningsliv</b>	 Pågående enligt plan	2024-09-30
Att anordna en senior dag med syfte till inkludering och förebyggande arbete genom social samvaro, kulturaktivitet, information om förebyggande åtgärder inom hälsa och i samverkan med föreningslivet är efterfrågat bland seniorer		
<b>Kommentar</b> En första seniordag är planerad till 1 oktober. Ett samarbete med alla aktiva pensionärsföreningar i Ånge kommun. Yngve Gustafsson är bokad som föreläsare. Professor i Geriatrik.		
<b>Upprätta avtal med föreningar</b>	 Pågående enligt plan	2024-12-31
Skriva 3 avtal med föreningar som kan göra olika aktiviteter med +65. Det ska helst vara 3 olika föreningar som gör olika aktiviteter så att det går att välja vad man vill vara med på. Viktigt också att vi hittar föreningar i hela kommunen.		
<b>Kommentar</b> Inga påskrivna avtal men intresseanmälan finns från två föreningar .		

## 3.3 Ånge ska vara en av Sveriges barn och ungdomsvänligaste kommuner, med grundskoleresultat som ligger på hög nivå i riket.

### 3.3.1 Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet.








## Bedömning

 Delvis uppfyllt

## Kommentar

Målet "Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet" visar goda framsteg genom flera pågående och avslutade aktiviteter. Utbildningar för fritidsledare och fältassistenter har slutförts enligt plan, medan insatser som föräldrautbildningar och trafikutredningar pågår trots vissa tidsavvikelser. De flesta aktiviteter följs upp och bedöms kunna slutföras inom året. Sammantaget tyder uppföljningen på att målet är på god väg att uppnås, även om några insatser


fortfarande behöver slutföras för att helt säkra måluppfyllelsen.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Kartläggning av trafikmiljö i anslutning till skolor/förskolor</b>	 Pågående med avvikelser	2024-06-30
Undersökning och analys av trafikmiljö och trafiksituation i anslutning till skolor/förskolor i Ånge kommun.		
<b>Kommentar</b>		
Trafikutredning i Ånge och Fränsta planeras avslutas i September.		
<b>Minst en NPF-utbildning för nyanställd personal inom utbildningsavdelningens verksamhetsområde</b>	 Pågående med avvikelser	2024-06-13
All pedagogisk personal har genomgått Specialpedagogiska skolmyndighetens utbildning i neuropsykiatriska funktionsnedsättningar under 2022/2023. Denna insats syftar till att fylla på kompetensen hos nya medarbetare eftersom. Inleds löpande under året.		
<b>Kommentar</b>		
Aktiviteten genomförs i verksamheterna. Fyra av nio enheter har inte avslutat aktiviteten inom tidsramen, men bedöms genomföras under året.		
<b>Närvaroarbeta - Framtagande av handbok för ökad skolnärvaro</b>	 Avslutad enligt plan	2024-10-31
Framtagande av handbok för ökad skolnärvaro under vårterminen 2024. Under höstterminen 2024 presenteras handboken.		
<b>Kommentar</b>		
Boken tryckt. Utlevererad till samtliga enheter v34.		
<b>Mental träning i skola och förskola</b>	 Pågående enligt plan	2024-12-20
Genomföra minst fyra repetitions- och inspirationsutbildning för personal inom förskola, förskoleklass - åk.4 samt elevhälsan. All personal inom utbildningsavdelningens verksamhetsområde har genomgått detta under 2022/2023. Nu bedöms aktiviteten återkomma med repetition och inspiration.		
<b>Kommentar</b>		
Utbildning inplanerad för ny personal inom förskola och F-4, elevhälsopersonal och rektorer.		
<b>En utbildning för fritidsledare ska genomföras</b>	 Avslutad enligt plan	2024-04-30
Fritidsledarna kommer erbjudas ett utbildningspaket från MUCF som innehåller Öppen fritidsverksamhet om barnkonventionen, öppen fritidsverksamhet om normer, hbtqi och inkludering samt våldsförebyggande arbete. Även utbildningen Ledare som lyssnar ( Folkhälsomyndigheten).		
<b>Att utforma och bilda ett Samskapanderåd</b>	 Pågående med avvikelser	2024-05-24
Inledningsvis kommer rådet behandla verksamheten på ungdomsgårdarna. Ungdomarna ska få sina röster och åsikter beaktade.		
<b>Kommentar</b>		
Projektet är förlängt tom 15 november pga tidsbrist i projektet.		
<b>Individ och familjeomsorg deltar på alla föräldramöten som skolan genomför</b>	 Pågående med avvikelser	2024-11-30
Aktiviteten sker i samverkan med utbildningsavdelningen. Ett deltagande är ett kontakt och förtroendeskapande arbete, samt ett förebyggande arbete i trygghet för våra		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
barn och unga.		
<b>Kommentar</b>		
Socialavdelningen har ett upprättat samverkansdokument med utbildningsavdelningen om att delta på föräldramöten ett visst antal gånger per år. Denna samverkan följs och ger god effekt.		
<b>Fältassistenternas arbete ska omfatta även den yngre målgruppen 10 -13 år</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-06-30
Arbetet mot även yngre åldrar är ett förebyggande arbete till att skapa ökad trygghet och fler skyddsfaktorer för våra barn.		
<b>Kommentar</b>		
Fältassistenterna vistas mer frekvent i ungdomsmiljöer, som skolor och ungdomsgårdar. Detta är ett förebyggande arbete som utvecklas efter behov. Arbete pågår för att även utveckla närvaron i sociala medier.		
<b>Individ och familjeomsorg ska utföra 1 föräldrautbildning under 2024</b>	▶ Pågående med avvikelser	2024-04-30
Föräldrautbildning leder till ökade skyddsnet och ökad trygghet för våra barn, samt att det skapar verktyg till föräldrar att ge bättre uppväxtvillkor för barnen.		
<b>Kommentar</b>		
Föräldrautbildningsinsatsen startade i april och genomförs under hösten		
<b>Individ och familjeomsorg ska under året genomföra 5 individuella stödsamtal som är frivilliga, utan biståndsbeslut</b>	▶ Pågående enligt plan	2024-12-31
Stödsamtal är ett förebyggande arbete		
<b>Kommentar</b>		
Aktiviteten pågår.		
<b>Inom arbetet för nära vård genomföra fler utvecklingsarbeten och samverkansprojekt</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-06-30
Totalt ska minst fyra aktiviteter genomföras inom arbetet för Nära Vård		
<b>Kommentar</b>		
<p>Aktivitet 1: Ånge Kommun deltar i ett nationellt uppföljningsprojekt för socialtjänstens omställning tillsammans med 146 kommuner. Målet är att förbättra insatser för barn och ungdomar genom analyser, forskning och digitala verktyg.</p> <p>Aktivitet 2: Efter medborgardialog i Haverö fortsätter arbetet med att förbättra tillgången till hälso- och sjukvård. Ett samhällsrum har skapats där viss vård och service erbjuds både fysiskt och digitalt. Invigning skedde i juni 2024.</p> <p>Aktivitet 3: Medskapandedialog i Haverö hölls i mars 2024 med god deltagaruppslutning.</p> <p>Aktivitet 4: Länet arbetar på att enas om en strategi för Nära Vård, med insatser på både lokal och nationell nivå.</p>		

### 3.3.2 Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka.

#### Bedömning


 Delvis uppfyllt

#### Kommentar

Målet "Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka" visar framsteg genom


flera pågående insatser och utbildningsaktiviteter. Introduktionsutbildningen för nyanställd personal är pågående enligt plan, medan Skolverkets webbutbildning om likvärdighet i bedömning och betygsättning har genomförts på vissa skolor och planeras för resten under höstterminen. Språkutvecklingsinsatser (SKUA) är delvis slutförda, men pågår med avvikelse på Fränstaskolan. Samarbete mellan Bobergsgymnasiet och grundskolorna fortskrider enligt plan med syfte att förbättra elevernas resultat.

Sammantaget är aktiviteterna på rätt väg, men vissa avvikelser finns. Målet bedöms kunna uppnås om planerade insatser slutförs inom utsatta tidsramar.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Introduktionsutbildning för nyanställd personal</b>	 Pågående enligt plan	2024-09-30
Ny personal utbildas i kommunens målstyrning och utbildningsverksamhetens prioriterade aktiviteter och uppdrag. Två utbildningstillfällen som sker en gång per termin (januari och september).		
<b>Kommentar</b> Inplanerat i september.		
<b>Att genomföra Skolverkets webbutbildning "Likvärdighet i bedömning och betygsättning"</b>	 Ej påbörjad	2024-10-31
Utbildningen har genomförts på några enheter under läsåret 2022/2023. Utbildningen riktar sig till lärare som bedömer och betygsätter. Ytterligare två enheter ska genomgå utbildningen för ökad likvärdighet. Påbörjas under 2024.		
<b>Kommentar</b> Ånge grundskola och Bobergsgymnasiet har genomfört kursen. Fränstaskolan, Ljungaskolan och Torpshammars skola planerar att genomföra kursen under höstterminen 2024, enligt plan.		
<b>Att genomföra insatser för god språkutveckling</b>	 Pågående med avvikelse	2024-06-13
Utbildning i språk- och kunskapsutvecklande arbetssätt på högstadieskolorna under våren 2024. Båda högstadieskolorna har fått minst två utbildningstillfällen i SKUA under våren 2024.		
<b>Kommentar</b> Handledare utbildad inom SKUA på högstadiet. Aktiviteten är klar för Ånge grundskola men är pågående med avvikelse för Fränstaskolan		
<b>Utökat samarbete mellan Bobergsgymnasiet och grundskolan.</b>	 Pågående enligt plan	2024-10-25
Syftar till att ge elever möjlighet att nå högre resultat. Framtagande av arbetsplan under våren 2024. Planen ska ta fram minst ett tillfälle under 2024 där elever ges möjlighet till fördjupning. Genomförande av minst två träffar under 2024 mellan undervisande personal, främst kärnämneslärare i de båda skolformerna.		
<b>Kommentar</b> Pågår enligt plan		

### 3.3.3 Utveckla fritidsverksamhet för att nå ungdomar från 10 år.



#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

#### Kommentar

Målet "Utveckla fritidsverksamhet för att nå ungdomar från 10 år" har haft framgång med att öppna ungdomsgårdar för barn i åldrarna 10-13 år, vilket slutfördes enligt plan. Samarbetet med föreningar för att öppna föreningsfritids pågår enligt plan, men har ännu inte resulterat i några konkreta samarbeten. Fritidsenheten fortsätter sina ansträngningar för att få föreningar att delta.

Sammanfattningsvis har delar av målet uppnåtts, men fortsatt arbete krävs för att utveckla föreningssamarbetet. Slutförandet av denna aktivitet är beroende av att föreningar ansluter sig till initiativet.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Öppna Ungdomsgårdar för 10-13 år</b>	 Avslutad enligt plan	2024-01-31
Öppna våra ungdomsgårdar på tisdagar och torsdagar för barn i åldrarna 10-13 år		
<b>Öppna föreningsfritids i samarbete med föreningarna.</b>	 Pågående enligt plan	2024-12-31
Kan någon förening ha fritidsverksamhet efter skoltid i sina hemmiljöer? Få en förening att testa att ha verksamhet direkt efter skolan		

#### Kommentar

Inga föreningar har tackat ja.  
Fritidsenheten pratar vidare med föreningarna.

### 3.3.4 Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska.

#### Bedömning

 Knappt uppfyllt

#### Kommentar

Målet "Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska" stöds av initiativet att erbjuda minst 20 ungdomar mellan 16-19 år betalda praktikplatser. Hittills har 10 ungdomar deltagit i praktiken, vilket innebär att insatsen är avslutad med avvikelse från målet om 20 deltagare.

Sammanfattningsvis har aktiviteten haft viss framgång, men för att fullt ut uppfylla målet behövs ytterligare insatser för att nå fler ungdomar. Det är osäkert om målet kommer att uppnås helt om inte fler ungdomar engageras innan slutdatumet 2025.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Erbjuda minst 20 ungdomar i ålder 16-19 betald praktikplatser</b>	 Avslutad med	2025-06-30



Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
	avvikelse	
Erbjuda en ingång till arbete och arbetserfarenhet stärker kompetensen bland våra unga.		
<b>Kommentar</b>		
Inom ramen för "jobb för unga" erbjuder arbetsmarknadsenhet ungdomar som är inskrivna i KAA (Kommunernas aktivitetsansvar) ersättning under deras praktiktid. Ungdomarna erhåller 293kr per dag. Ersättningen är samma som timersättning för feriepraktikanter. Hittills har 10 ungdomar tagit del av insatsen.		

### 3.3.5 Utveckla 3 nya platser för utomhusaktiviteter.




#### Bedömning

◆ Knappt uppfyllt

#### Kommentar

Målet "Utveckla 3 nya platser för utomhusaktiviteter" visar framsteg med flera aktiviteter i olika faser. Utvecklingen av lekplatsen på Hillen är pågående enligt plan, med byggstart planerad för hösten. Badplatsen i Överturingen är avslutad med avvikelse, då vattenkvaliteten ännu inte har testats. Liknande provtagningar för den nya badplatsen i Alby pågår med avvikelser, och slutförandet är beroende av resultaten från vattenprovtagningen.

Sammanfattningsvis har målet delvis uppfyllts, men full måluppfyllelse är beroende av framgångsrika vattenprovtagningar och slutförandet av lekplatsprojektet.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Att utveckla lekplatsen på Hillen</b>	 Pågående enligt plan	2024-12-31
Grönområdet Hillen i Ånge skall utvecklas till ett område för alla med tex lekpark, Utescen , fri yta med gräs. Det är ett projekt som kommer att genomföras med bla Ånge Folketshusförening och det kommer att pågå i flera etapper innan man tex har fått en hel lekplats färdig. Lekparken som finns där idag kommer att byggas ut med väldigt många mer "stationer" så att den blir en attraktion för tex förskolor/dagisar utanför Ånge att göra dagsutflykter till.		
<b>Kommentar</b>		
Lekplatsen på Hillen kommer att påbörjas under september/oktober. Upphandling på markarbete kommer ut sista veckan i augusti. Lekställningarna upphandlas genom direktupphandling hos leverantör.		
<b>Öppna ny badplats i Överturingen</b>	 Avslutad med avvikelse	2024-06-30
Öppna 1 ny badplats i Överturingen om vattenkvaliteten är godkänd. Detta kommer att göras i samarbete med föreningar som vi skriver skötsel avtal med.		
<b>Kommentar</b>		
Provtagning av vattenkvalitet kommer att göras i aug/sept.		
<b>Öppna ny badplats i Alby</b>	 Pågående med avvikelse	2024-06-30
Vi öppnar upp badplatsen i Alby om vattenkvaliteten är godkänd. Det kommer att skrivas skötselavtal med föreningarna .		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Kommentar</b>		
Provtagningar på vattenkvalitet kommer att tas nu under augusti/september.		

### 3.4 Ånge ska år 2026 ha 10 000 innevånare.

#### 3.4.1 Ånge ska ha ett positivt flyttnetto.





##### Bedömning

■ Ej uppfyllt

##### Kommentar

Målet "Ånge ska ha ett positivt flyttnetto" har flera genomförda och pågående aktiviteter. Uppdateringen av bostadsförsörjningsplanen pågår enligt plan, och den nya digitala plattformen "Välkommen hit" har publicerats för att underlätta inflyttning. Marknadsföringsinsatser har genomförts via TV4, en ny webbplats, och deltagande i rekryteringsmässor. Vissa aktiviteter, som ombyggnationen i Ånge tätort och satsningar på kommunala fastigheter, har avvikelser på grund av finansieringsfrågor och justerade tidplaner.

Däremot har flyttnettot minskat, och några aktiviteter kan inte genomföras i år utan tillskott av medel. Förvaltningen bedömer därför att målet inte kan uppnås i år.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Uppdatera plan för bostadsförsörjning.</b>	 Pågående enligt plan	2024-09-30
Den befintliga planen är ifrån 2021, och utifrån kommunens utvecklingstakt behöver den ses över.		
<b>Kommentar</b>		
Planeras vara klar inför fullmäktige 25 nov.		
<b>Publicera digital plattform för "Välkommen hit".</b>	 Avslutad enligt plan	2024-09-30
En sida för inflyttande erbjuder ett steg att förenkla inflyttning.		
<b>Kommentar</b>		
Sidan publicerades 31/5, i samband med Kulturnatten.		
<b>Påbörja ombyggnation i Ånge tätort på stråket mellan resecentrum och det nya lärcentret/kommunhuset/statens servicecenter</b>	 Vänteläge	2024-12-19
Öka attraktionen av stråket för att öka tillgängligheten och attraktionskraften i Ånge.		
<b>Kommentar</b>		
Förslag framtaget, samt kostnadsberäkningar. Finansiering saknas		
<b>Genomföra minst tre marknadsföringsinsatser på nya platser/medier för att stimulera till inflyttning</b>	 Avslutad enligt plan	2024-12-22
Med den utveckling som sker kommer det vara viktigt att synas i ett bredare perspektiv än där kommunen		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
traditionellt syns. Aktiviteten ska identifiera relevanta platser och genomföra minst tre riktade kampanjer		
<b>Kommentar</b> Marknadsföring i TV 4 Ny webbplats publicerad Deltagande i två rekryteringsmässor		
<b>Skapa läns gemensam portal för attraktivare Västernorrland (Minddig)</b>	! Avslutad med avvikelser	2024-10-31
Gå med i läns gemensam plattform		
<b>Kommentar</b> Aktiviteten faller in under arbetet i projekt SAM där Ånge kommun är projektdeltagare tillsammans med övriga kommuner i Västernorrland och Sundsvallsregionen.		
<b>Utreda och ta fram en plan för en utveckling av dagens musikskola till en kulturskola</b>	▶ Pågående enligt plan	2024-11-30
Utreda förutsättningarna för att utveckla dagens musikskola till en kulturskola.		
<b>Kommentar</b> Förslaget delges i oktober.		
<b>Öka kommunens attraktion genom beslut om struktur och omfattning av satsningarna på kommunala fastigheter</b>	▶ Pågående med avvikelser	2024-06-30
Till kommunstyrelsen lägga förslag om satsningar på renovering och uppfräschning av kommunala verksamhetslokaler ska genomföras för att ytterligare stärka bilden av den positiva utveckling som sker och visa att Ånge är framtiden.		
<b>Kommentar</b> Tidplan är justerad Politik referensgrupp är tillsatt		
<b>Förstärka kommunrepresentanters ambassadörskap</b>	▶ Pågående med avvikelser	2024-10-31
Genomföra utbildningar för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och kommunens chefer i hur man agerar som en positiv ambassadör för kommunen som organisation och geografisk plats		

### 3.4.2 Påbörja byggprocesser för minst 30 nya bostäder under året.

#### Bedömning




■ Ej uppfyllt

#### Kommentar

Målet "Påbörja byggprocesser för minst 30 nya bostäder under året" är på väg framåt, men står inför vissa hinder. Detaljplanen för Fränsta strand är pågående enligt plan, med samråd och granskning planerade för hösten 2024. Däremot är fastighetsbildningen i Ångebyn i vänteläge och behöver omprövas i kommunstyrelsen, vilket bromsar processen för exploatering av tomter där.


Sammanfattningsvis är framstegen delvis uppnådda, men för att målet ska nås fullt ut krävs att

fastighetsbildningsprocessen i Ångebyn återupptas och fortskrider.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Upprätta detaljplan Fränsta strand</b>	 Pågående enligt plan	2024-12-16
Ny detaljplan för att möjliggöra byggande av bostäder i anslutning till järnvägsstationen i Fränsta.		
<b>Kommentar</b> Samråd och granskning sker under hösten 2024.		
<b>Genomföra fastighetsbildning Ångebyn</b>	 Vänteläge	2024-09-02
Fastighetsbildande av ett antal tomter som redan ingår i detaljplan. Fastighetsbildningen behöver göras för att fortsätta exploatering av tomterna och göra det möjligt att bygga bostäder.		
<b>Kommentar</b> Frågan behöver omprövas i kommunstyrelsen.		
<b>Aktualisera tomtmark som idag är övergiven</b>	 Pågående enligt plan	2024-09-30
Frigöra minst 5 tomter som idag är övergivna		
<b>Kommentar</b> Inventering genomförd, planförutsättningar utreds.		




### 3.4.3 Öka antalet anslutna fastigheter med fiberanslutning med minst 50 st.





#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

#### Kommentar

Målet att öka antalet fiberanslutna fastigheter med minst 50 stycken visar framsteg genom flera pågående och avslutade projekt. Vissa områden är dock i vänteläge på grund av omprojektering eller beslut om alternativa lösningar. Bidragsansökningar har slutförts för flera områden, och sammanfattningsvis är målet delvis uppfyllt med fortsatt utveckling i flera projekt.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Anlägga fiber Mellanleringen - Kassjöviken</b>	 Pågående enligt plan	2024-11-25
<b>Kommentar</b> Anläggningsarbeten pågår		
<b>Anlägga fiberanslutning Sillre Södra - Erikslund</b>	 Pågående enligt plan	2024-11-25
<b>Kommentar</b> Anläggningsarbeten pågår		
<b>Bygga fiber Åse</b>	 Vänteläge	2024-11-25

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Kommentar</b>		
Omprojektering behövs efter naturvärdesinventering		
<b>Söka bidra för fiberanslutning Kölsillre - Vassnäs</b>	 Vänteläge	2024-11-25
<b>Kommentar</b>		
Aktiviteten fortsätter vara i vänteläge i avvaktan på eventuell framgång för det privata alternativ som erhållit stöd från PTS för att etablera bredband via fiber i området.		
<b>Söka bidrag för fiberanslutning Östavall - Råsjö</b>	 Avslutad enligt plan	2024-11-25
<b>Söka bidrag för fiberanslutning Hallsta - Granboda</b>	 Avslutad enligt plan	2024-06-17
<b>Söka bidrag för fiberanslutning Södra sidan Ångesjön</b>	 Avslutad enligt plan	2024-06-17


### 3.4.4 Identifiera minst 100 Ha ny industrimark.

#### Bedömning

 Uppfyllt


#### Kommentar

Målet "Identifiera minst 100 ha ny industrimark" har uppnått framsteg genom att nya områden för industrimark nu finns inkluderade i översiktsplanen. Förvaltningen har avslutat analysen och föreslagit områden för vidare planering, men för att ta nästa steg krävs en strategisk plan för markförsörjning.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Föreslå kommunstyrelsen nya områden för industrimark i kommunen</b>	 Avslutad enligt plan	2024-08-31
Förvaltningen ska analysera befintliga planer och föreslå kommunstyrelsen tar ställning till fortsatt arbete för att planera ytterligare områden för industrimark.		
<b>Kommentar</b>		
Nya områden för nya industrimark finns i översiktsplan. Plan för strategisk markförsörjning behövs för att gå vidare.		

### 3.4.5 Förbättra näringslivsklimatet. Svenskt Näringslivs sammantagna betyg ska öka.





#### Bedömning

 Ej uppfyllt

## Kommentar


Målet att förbättra näringslivsklimatet visar framsteg genom flera aktiviteter. Projektet "1000+ Näringslivsutvecklare" är nästan klart, och dialoger med lokala producenter om ett digitalt inköpssystem pågår trots vissa logistikutmaningar. En utbildning om kommunal upphandling planeras till november, och tre företagsfrukostar har genomförts.

I senaste näringslivsrankningen av Svenskt Näringsliv backade kommunen 13 placeringar till plats 205, varvid kommunen bedömer att målet inte är uppfyllt.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Utföra projektet 1000+ Näringslivsutvecklare</b>	 Pågående enligt plan	2024-11-29
I projektet får alla medarbetare möjligheten att utveckla sin syn på värdet av sitt eget arbete och vikten av ett välmående näringsliv i kommunen. Samtliga medarbetare ska ha erbjuds utbildningen.		
<b>Kommentar</b>		
En avdelning återstår att utbilda, samt utvärdering och sammanställning.		
<b>Genomföra dialog, med lokala producenter av livsmedel, om digitalt inköpssystem (DIS).</b>	 Pågående enligt plan	2024-09-30
Dialogmöten skapar möjlighet för leverantörer att bättre möta kommunens behov.		
<b>Kommentar</b>		
Uppföljning på telefon med lokal potatisodlare och nötköttsproducent i augusti. Båda leverantörerna har svårigheter att lösa säkra och kostnadseffektiva varuleveranser till kommunens kök. Deras arbete fortgår dock och ny uppföljning på telefon planerad till november.		
<b>Genomföra en utbildning med det lokala näringslivet i kommunal upphandling</b>	 Ej påbörjad	2024-11-30
Genom att höja kompetensen i hur en kommunal upphandling genomförs stärks näringslivets möjlighet att svara upp till dom kommunala behoven.		
<b>Genomföra tre tematiska företagsfrukostar</b>	 Avslutad enligt plan	2024-11-30
Under året ska tre av våra företagsfrukostar ha särskilda teman för att förbättra näringslivets klimatet.		

### 3.4.6 Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid, ska öka.


## Bedömning

 Delvis uppfyllt

## Kommentar

Målet "Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid, ska öka" har pågående aktiviteter med viss framdrift men också avvikelser. Valfri sysselsättningsgrad inom stöd och omsorg är pågående men har försenats, med rutiner under utveckling och en förändring där sysselsättningsgraden justeras årligen genom tjänstledighet. Avyttring av mark för industrietableringar har genomförts enligt plan, vilket bidrar till nya arbetstillfällen. Detaljplanen i Ljungaverk för ett industriområde pågår med avvikelser, men granskningsperioden är nära och ett beslut väntas i november.

Sammanfattningsvis har målet uppnått viss framgång, men fortsatt arbete behövs för att slutföra de pågående projekten och skapa fler arbetstillfällen.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Införa valfri sysselsättningsgrad inom stöd och omsorg</b>	 Pågående med avvikelse	2024-03-31

Idag finns rätten till valfri sysselsättningsgrad inom äldreomsorgen men inte inom stöd och omsorg. Aktiviteten syftar till ökad andel heltidsanställda.

#### Kommentar

Ett arbete som pågår och där sista handpåläggning krävs.

Rutiner kring genomförande pågår. Valfri sysselsättningsgrad kommer att tas bort och sysselsättningsgraden justeras via tjänstledighet med samma villkor som valfrisysselsättningsgrad, personalen får välja sin sysselsättningsgrad en ggr/år och den börjar gälla enligt bestämd datum.

<b>Avyttra mark för etableringar</b>	 Avslutad enligt plan	2024-12-31
--------------------------------------	--	------------

Kommunen har mark lämpad för bland annat industrietableringar. Marken ska avyttras för att möjliggöra exploatering.

<b>Detaljplan i Ljungaverk ska färdigställas</b>	 Pågående med avvikelse	2024-08-31
--	---	------------


En aktuell detaljplan för industriområde i Ljungaverk är i processen att tas fram. Denna ska färdigställas för att möjliggöra tillväxt.

#### Kommentar

Samråd genomfört. Granskningsperioden påbörjas inom kort. Förväntat beslut KF 25 nov.

### 3.4.7 Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet.


#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

#### Kommentar

Målet "Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet" visar tydliga framsteg genom både avslutade och pågående aktiviteter. Utbildningsinsatser inom hot och våld, med fokus på dialog och utveckling, pågår enligt plan och kommer att intensifieras under hösten efter en analys av behov. Den regionala strategin för jämställdhet har undertecknats, vilket ger kommunen verktyg för att driva sitt jämställdhetsarbete framåt. Arbetet med att uppdatera personalpolicyn pågår också enligt plan och förväntas slutföras i december.

Sammanfattningsvis är målet på god väg att uppfyllas, med både genomförda åtgärder och pågående insatser som stärker jämställdhetsarbetet i kommunen.


Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Utbildningsinsats inom hot och våld, följt av dialog och utvecklingsarbete på arbetsplatsträffar</b>	 Pågående enligt plan	2024-12-31

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Ett led i arbetet gällande hot och våld. Ger ökad kompetens och en öppnare dialog på arbetsplatserna.		
<b>Kommentar</b>		
Analys och behov har genomförts. KIA ett viktigt redskap för att kunna analysera och åtgärda. Största behovet som identifierats är utbildning och handledning. Detta kommer att påbörjas under hösten.		
<b>Underteckna den regionala Strategin för jämställdhet</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-05-31
Länsstyrelsen tar fram en regional strategi för jämställdhet. Strategin ger kommunen verktyg för arbetet och kommer ställa krav på kommunens utveckling.		
<b>Aktualisera personalpolicy för kommunen</b>	▶ Pågående enligt plan	2024-12-18
En aktuell personalpolicy är viktigt för kommunens personalansvar.		

### 3.5 Ånge ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande.

#### 3.5.1 I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning.

##### Bedömning

 Delvis uppfyllt

##### Kommentar

Målet "I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning" har gjort betydande framsteg med flera avslutade och pågående aktiviteter. Ett nytt lärcentrum har startats enligt plan, och kontakter med olika lärosäten har genomförts för att utöka utbudet av eftergymnasial utbildning. Verksamhetsförlagd utbildning för både sjuksköterskestuderande och socionomstuderande har etablerats, med några platser fyllda. Flera vidareutbildningssatsningar för medarbetare, som undersköterskor och sjuksköterskor, har också slutförts enligt plan.

Sammanfattningsvis är målet på god väg att uppfyllas, med många utbildningsinitiativ framgångsrikt genomförda. Fortsatta framsteg beror på finansiering och möjligheten att behålla kompetens efter utbildning.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Uppstart av nytt lärcentrum</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-06-30
Lärcentrum bedriv idag i tillfälliga lokaler. Nytt lärcentrum planeras och startas upp i "Växthuset".		
<b>Genomföra minst två kontakter med olika lärosäten</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-06-14
Aktiviteten syftar till att försöka utöka utbudet av decentraliserad eftergymnasial utbildning i Ånge kommun.		
<b>Erbjuda minst 5 platser för verksamhetsförlagd utbildning för sjuksköterskestuderande</b>	▶ Pågående enligt plan	2024-06-30



Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Samarbete med Mittuniversitetet med att anordna platser för verksamhetsförlagd utbildning i Ånge kommun, för att underlätta kompetensförsörjningen av sjuksköterskor på sikt.		
<b>Kommentar</b>		
Glädjande nog har vi 3 deltagare. Viktigt att det finns en intern karriärmöjlighet. Dock är statliga medel helt avgörande för att kunna genomföra dessa satsningar. Osäkerheten om finansiering gör att flera ej väljer att läsa vidare. En annan utmaning är att behålla medarbetare efter avslutad utbildning.		
<b>Erbjuda minst 2 platser för verksamhetsförlagd utbildning för socionomstudier</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-06-30
Samarbete med Mittuniversitetet med att anordna platser för verksamhetsförlagd utbildning i Ånge kommun, för att underlätta kompetensförsörjningen av socionomer på sikt.		
<b>Minst 2 medarbetare ska påbörja vidareutbildning till sjuksköterska</b>	▶ Pågående enligt plan	2024-09-30
En aktivitet för att underlätta kompetensförsörjningen av sjuksköterskor på sikt samt att det ger våra medarbetare karriärmöjlighet hos arbetsgivaren.		
<b>Kommentar</b>		
Viktigt att kunna erbjuda karriärmöjligheter även internt. Dock är statliga medel helt avgörande för att kunna genomföra dessa satsningar.		
<b>Minst 1 sjuksköterska ska påbörja vidareutbildning till distriktssköterska</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-04-30
Möjliggör vidareutbildning för våra medarbetare samt ökar kompetensen som vi har behov av inom verksamheten.		
<b>Minst 3 medarbetare ska påbörja vidareutbildning till undersköterskor</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-04-30
Underlättar kompetensförsörjningen av undersköterskor på sikt och ger våra medarbetare möjlighet till vidareutbildning		
<b>Minst 3 undersköterskor ska påbörja vidareutbildning till specialistundersköterskor</b>	✓ Avslutad enligt plan	2024-04-01
Ger en ökad kompetens inom våra verksamheter som gör att vi i samma utsträckning på sikt inte behöver anlita extern expertis och stöd. Ger även en ökad kvalitet i våra verksamheter.		

### 3.5.2 Arbetslösheten i kommunen ska minska.

#### Bedömning

● Uppfyllt

#### Kommentar

Målet "Arbetslösheten i kommunen ska minska" har gjort tydliga framsteg genom att erbjuda anställningar till både nyanlända och långtidsarbetslösa. Hittills har 20 nyanlända, varav 13 kvinnor från Ukraina, fått arbete, och många kombinerar det med studier i svenska. Dessutom har 7 långtidsarbetslösa fått anställning, vilket överträffar det ursprungliga målet på 5 personer.

Sammanfattningsvis har målet uppfyllts med god marginal, och arbetsmarknadspolitiska åtgärder har bidragit effektivt till att minska arbetslösheten i dessa grupper.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Erbjuda 5 nyanlända anställning inom ramen för arbetsmarknadspolitiska åtgärder</b>	✔ Avslutad enligt plan	2024-12-19
För att minska arbetslösheten bland den gruppen		
<b>Kommentar</b> Under 2024 har hittills 20 nyanlända fått anställning inom ramen arbetsmarknadspolitiska åtgärder, varav 13 är kvinnor från Ukraina. Majoriteten av dem kombinerar arbete med studier i svenska på SFI eller på grundläggande nivå på Komvux.		
<b>Erbjuda 5 långtidsarbetslösa nya anställningar inom ramen för arbetsmarknadspolitiska åtgärder</b>	✔ Avslutad enligt plan	2024-12-31
För att minska arbetslösheten bland den gruppen		
<b>Kommentar</b> Under 2024 har hittills 7 långtidsarbetslösa personer fått anställning inom ramen arbetsmarknadspolitiska åtgärder av totalt 51 personer.		

## 4 Redovisning av kommunstyrelsens arbete med kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning

### 4.1 Sjukfrånvaron ska minska

#### Bedömning

● Uppfyllt


#### Kommentar

Målet "Sjukfrånvaron ska minska" har gjort framsteg genom avslutade aktiviteter som syftar till att förbättra arbetsmiljön och minska belastningen på personalen. Hälsosamma scheman inom äldreomsorg och stöd och omsorg har implementerats utan delade turer och med jämnare arbetspassfördelning, vilket förväntas minska sjukfrånvaron. Stöd till chefer för systematiskt arbetsmiljöarbete har också utvecklats, med arbetsmiljöutbildningar och tydligare verktyg som medarbetarsamtalsmallar och APT. Utbildning i ergonomi för lokalvård har genomförts, men med viss avvikelse.

Sammanfattningsvis har målet gjort tydliga framsteg, och de genomförda åtgärderna har skapat förutsättningar för att minska sjukfrånvaron framöver.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Införa hälsosamma scheman på alla arbetsplatser inom äldreomsorg samt stöd och omsorg</b>	<span style="color: green;">✓</span> Avslutad enligt plan	2024-04-30
Genomförs utifrån resultat av projektet Bemanningsekonomi, hälsosamma scheman utifrån evidens. Inga delade turer, inga långpass samt jämnare fördelning av arbetspass och arbetad tid under veckan. Steg 1 Äldreomsorgen jan - februari Steg 2 Stöd och omsorg mars-april Genom hälsosammare scheman förväntas sjukfrånvaron minska inom. Hälsosammare scheman utifrån evidens ger en mer hållbar arbetsmiljö.		
<b>Utveckla chefsstöd för systematiskt arbetsmiljöarbete och friskfaktorer</b>	<span style="color: green;">✓</span> Avslutad enligt plan	2024-08-31
Utveckla chefsstödet för systematiskt arbetsmiljöarbete och friskvårdsfaktorer genom kompetenshöjning, innefattande arbetsmiljöutbildningar och stödinsatser inom arbetsmiljöområdet.		
<b>Kommentar</b>		
Kommunen har avslutat aktiviteten genom att implementera arbetsmiljöutbildningar, uppdatera medarbetarsamtalsmallen och förtydliga APT i Stratsys. Stödet till chefer i rehabiliteringsärenden m.m. har också förstärkts.		
<b>Utbildning i ergonomi för lokalvård</b>	<span style="color: orange;">!</span> Avslutad med avvikelse	2024-03-31
Utbildning som ett viktigt steg i att förbättra hälsan och arbetsmiljö.		

Mått	Mål	Utfall
<b>Målavstämning, tertial 2 2024</b> Kommunstyrelsen		

Mått	Mål	Utfall
 Sjukfrånvaro, procentandel (%)	8,58 %	8,42 %

**Kommentar**

Sjukfrånvaron under året har varit noterbart lägre än för 2023. Tertiäl 1 2023 uppvisade ett sjukskrivningstal på över 10%, där motsvarande period 2024 visade 8,58%. Tertiäl 2 2023 hade sjukskrivningstal på 9,11% och motsvarande period 2024 uppvisade en blygsam sänkning till 8,42%. Juli och augusti 2024 hade högre sjukskrivningstal än tidigare månader med mer sjuk personal, vilket höjde totalen.

*Per 2024-08-31*

*Ekonomiavdelning: 2,82%*

*Socialavdelningen: 12,44%*

*Staben: 4,47%*

*Samhällsbyggnadsavdelningen: 3,07%*

*Utbildningsavdelningen: 6,60%*

## 5 Sammanfattning

Under tertial 2 2024 har kommunstyrelsen i Ånge kommun gjort framsteg på flera viktiga områden, även om vissa mål fortfarande är på väg att uppfyllas. Arbetet har i stor utsträckning följt planerna, men några mål kräver ytterligare insatser för att nå full måluppfyllelse innan årets slut. Här följer en sammanfattning av kommunstyrelsens prestationer kopplade till de viktigaste målen:

### **Attraktiv och jämställd arbetsgivare samt hälsofrämjande arbetsplatser**

Arbetet har varit framgångsrikt med insatser för hälsofrämjande arbetsplatser, minskad övertid och centrala schemalägningsreformer inom äldreomsorgen. Målet om ökad användning av friskvårdsbidrag är delvis uppfyllt, med fortsatt arbete på storytelling-initiativet.

### **Trygga och attraktiva livsmiljöer**

Det har skett framsteg i att skapa aktiviteter för äldre och utveckla kollektivtrafik i glesbygden genom projektet Formas, som nu är slutfört. Fler aktiviteter inom samverkan med föreningslivet är pågående, men här krävs fortsatt arbete för att nå full måluppfyllelse.

### **Barn- och ungdomsvänlig kommun med hög grundskolekvalitet**

Arbetet med att öka tryggheten bland ungdomar och förbättra skolresultaten är delvis uppfyllt, men vissa aktiviteter, såsom föräldrautbildningar och trafikutredningar, behöver slutföras. Det pågående arbetet för att minska ungdomsarbetslösheten har dock haft avvikelser.

### **Tillväxt och befolkning**

Mål om positivt flyttnetto och nya bostäder har inte uppfyllts. Byggprocesser och flyttnettot har inte utvecklats enligt plan, och finansieringshinder har påverkat framdriften. Fler marknadsföringsinsatser och plattformen "Välkommen hit" är positiva insatser, men de har ännu inte resulterat i befolkningsökning.

### **Livslångt lärande och arbetslöshet**

Kommunstyrelsen har gjort stora framsteg inom utbildningssatsningar, där flera utbildningsplatser har skapats. Arbetet mot arbetslösheten går framåt enligt plan, och målet om att erbjuda fler anställningar till både nyanlända och långtidsarbetslösa är uppfyllt.

### **Jämställdhetsarbete**

Jämställdhetsmålet har haft goda framsteg, särskilt med fokus på utbildning om hot och våld samt en uppdatering av personalpolicyn. Detta arbete fortsätter enligt plan och förväntas stärkas ytterligare under hösten.

### **Sjukfrånvaro**

Arbetet med att minska sjukfrånvaron har varit framgångsrikt genom implementeringen av hälsosamma scheman och ett starkare stöd till chefer i arbetsmiljöfrågor. Sjukfrånvaron har minskat jämfört med 2023, vilket visar att insatserna har haft effekt.

Sammanfattningsvis visar kommunstyrelsens arbete goda framsteg inom de flesta mål, men fortsatt fokus krävs för att slutföra återstående aktiviteter och säkra full måluppfyllelse innan årets slut.