



Vår Framtids förslag till kommunstyrelsens mål 2025

En nedbrytning av de antagna målen för kommunfullmäktige.

Inledning

Att formulera mål för kommunstyrelsen är en kritisk del av styrningen och ledningen av kommunens verksamhet. För att vara effektiva bör målen vara specifika, mätbara, uppnåbara, relevanta och tidsbundna (SMART).

Specifika: Målen bör vara tydligt definierade och detaljerade. De ska svara på frågorna vad, varför och hur.

Mätbara: Beskrivning: Målen bör kunna kvantifieras så att framsteg kan övervakas och utvärderas.

Uppnåbara (Achievable): Målen bör vara realistiska och möjliga att uppnå med de resurser som finns tillgängliga.

Relevanta: Målen bör vara relevanta för kommunens övergripande strategi och långsiktiga vision.

Tidsbundna: Målen bör ha en tydlig tidsram för när de ska uppnås

Det är dessutom viktigt att det finns strategier för hur målen ska uppnås samt att de följs upp och att arbetet och effekterna av åtgärderna utvärderas, och att strategierna vid behov ändras. I de fall ett mål har flera måttetal så krävs att alla mått är uppfyllda för att målet ska anses uppfyllt.

Vi är medvetna om att dokumentet kan upplevas som omfattande, men i detta förslag är även inkluderat de åtgärder / aktiviteter som idag är i verksamhetsplanen. Notera att åtgärderna endast är förslag till åtgärder till verksamhetsplanen som sedan i eget ärende kommer upp för politiskt beslut.

Våra förslag till mål för kommunstyrelsen är nedbrutna utifrån de mål som fastställdes av kommunfullmäktige, men eftersom de mått som är fastställda inte alla gånger har någon som helst koppling till målen blir det omöjligt att göra en relevant nedbrytning och rimliga mål, som till exempel måttet för att vi aktivt ska arbeta för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, samt skapa hälsofrämjande arbetsplatser där vi ska mäta både andel män och andel kvinnor, men det står inte om det ska öka eller minska.

För målet att Ånge kommun ska ha 11 000 invånare år 2040 är vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen. Det framgår inte om det ska öka eller minska. Ett sätt att nå målet om att öka invånarantalet är att bjuda in alla i riken som haft långvarigt ekonomiskt bistånd till att flytta in i kommunen. Det skulle kunna göra att målet om fler invånare uppfylls enligt detta mått, men är det verkligen vad majoriteten är ute efter? Det är åtminstone så det är beslutat.

Men anledning av att det är ett omöjligt uppdrag att bryta ner målen inklusive måtten till relevanta mål för kommunens utveckling så har vi, trots att det är en vägran av fullmäktiges arbetsorder, valt att helt enkelt utgå i huvudsak från de fastställda målen, oaktat måttetal.

Vår Framtids förslag till nedbrytning av kommunfullmäktiges mål.

Fullmäktigemål:

Ånge ska vara en av Sveriges barn- och ungdomsvänligaste kommuner, med grundskoleresultat som ligger på hög nivå i riket.

Mål för kommunstyrelse 2025:

- 1. Öka andelen elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram**
 - **Mål:** Öka andelen elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram.
 - **Mätbart:** Andel (%) elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram.
 - **Åtgärder:**
 - Utvärdera och uppdatera det extra stöd som ges till elever som riskerar att inte bli behöriga för att säkerställa att det är anpassat efter individen och leder framåt
 - Samarbeta med lokala företag för att skapa praktikmöjligheter och yrkesvägledning.
- 2. Förbättra ungdomars etablering på arbetsmarknaden eller vidare studier efter gymnasiet**
 - **Mål:** Andel unga vuxna (16-29 år) som varken arbetar eller studerar ska minska.
 - **Mätbart:** Andel (%) ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar två år efter slutförd gymnasieutbildning.
 - **Åtgärder:**
 - De som inte har en fullständig skolgång ska ges stöd för att klara av och erbjudas att slutföra sin studier
 - Skapa ekonomiskt utrymme för att säkerställa att arbetet enligt Ångemodellen unga kan fortsätta efter att projektiden löpt ut
- 3. Öka känslan av trygghet bland elever**
 - **Mål:** Öka andelen elever som känner sig trygga i skolan.
 - **Mätbart:** Andel (%) elever som känner sig trygga i skolan enligt skolhälsovårdens utvärderingar
 - **Åtgärder:**
 - Implementera och utvärdera skolans trygghetsplan årligen.
 - Införa regelbundna trivselenkäter och elevrådsdialoger.
- 4. Ökad tillgänglighet till fritidsaktiviteter**
 - **Mål:** Öka utövandet av organiserade fritidsaktiviteter
 - **Mätbart:** Andel aktiviteter och deltagande i dessa
 - **Åtgärder:**
 - Genomför en analys av kostnaden för nuvarande och nya aktiviteter. Dokumentera hur många aktiviteter som är gratis, subventionerade eller har låg avgift.
 - Utveckla fritidsaktiviteter som är tillgängliga för alla ekonomiska grupper.
- 5. Höja meritvärdet för elever i åk 9**

- **Mål:** Öka genomsnittligt meritvärde för elever i åk 9.
- **Mätbart:** Genomsnittligt meritvärde för elever i åk 9 (17 ämnen).
- **Åtgärder:**
 - Införa stöd- och utvecklingsprogram för lärare för att förbättra undervisningskvaliteten.
 - Erbjuder extra undervisning och läxhjälp till elever.
 - Skapa förutsättningar och ge relevant stöd till samtliga elever för att få dem att nå högre betyg

Övergripande strategi:

- **Samordning:** Säkerställa att alla skolor i kommunen arbetar mot samma mål och delar bästa praxis.
- **Resursallokering:** Prioritera resurser och stöd till skolor och elever som behöver mest hjälp.
- **Uppföljning:** Regelbundet följa upp och utvärdera insatserna för att justera strategier och metoder baserat på resultat och feedback.

Fullmäktigemål:

Ånge kommun ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, samt skapa hälsofrämjande arbetsplatser.

Mål för kommunstyrelse 2025:

1. Attraktiv arbetsgivarprofil

- **Mål:** Förbättra kommunens rykte som en attraktiv arbetsgivare genom att öka medarbetarnas engagemang och arbetsglädje.
- **Mätbart:** Ökad medarbetarnöjdheten enligt årliga medarbetarenkäter.
- **Åtgärder:**
 - Genomföra enkäter och undersökningar för att mäta medarbetarnas nöjdhet och engagemang.
 - Implementera åtgärdsplaner baserade på feedback för att förbättra arbetsmiljön och arbetsvillkoren.
 - Erbjuder utvecklingsmöjligheter och stöd för medarbetarnas karriärutveckling.

2. Jämställdhet och inkludering

- **Mål:** Främja jämställdhet och mångfald genom att säkerställa rättvisa rekryteringsprocesser och utveckla en inkluderande arbetskultur.
- **Mätbart:** Öka andelen anställda från underrepresenterade grupper (kvinnor och män, minoriteter, personer med funktionsnedsättningar etc) i kommunen.
- **Åtgärder:**
 - Utvärdera och revidera rekryterings- och urvalsprocesser för att säkerställa jämställdhet och mångfald.

- Erbjudna fortbildning och workshops om jämställdhet och inkludering för alla anställda.
 - Stödja nätverk och mentorprogram för att främja professionell utveckling och karriärmöjligheter för alla medarbetare.
- 3. **Skapa hälsofrämjande arbetsplatser**
 - **Mål:** Utveckla och implementera initiativ för att främja hälsa och välbefinnande bland kommunens anställda.
 - **Mätbart:** Minskning av sjukfrånvaro och minskad stress enligt medarbetar- och HME-enkäter
 - **Åtgärder:**
 - Särskilda insatser för minskad stress på arbetsplatserna och sjukskrivningar på grund av utbrändhet (utmattningsdepression).
 - Utveckla riktlinjer för en hälsosam arbetsmiljö och ergonomiska arbetsplatser.
 - Organisera informationskampanjer om vikten av fysisk och mental hälsa samt balans mellan arbete och privatliv.

Övergripande strategi:

- **Samordning:** Koordinera insatserna mellan olika avdelningar och enheter för att säkerställa en enhetlig strategi för att bli en attraktiv och jämställd arbetsgivare med hälsofrämjande arbetsplatser.
- **Resursallokering:** Tilldela resurser och budget för att stödja implementeringen av åtgärder som främjar arbetsgivarprofilen och förbättrar arbetsmiljön.
- **Uppföljning:** Kontinuerligt utvärdera framstegen och justera strategier baserat på resultat och feedback från medarbetare för att säkerställa att målen uppnås.

Fullmäktigemål:

Ånge ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande.

Mål för kommunstyrelse 2025:

1. **Utvärdera och förbättra utbildningsutbudet**
 - **Mål:** Utvärdera och förbättra kommunens utbildningsutbud för att möta invånarnas behov av livslångt lärande.
 - **Mätbart:** Genomförda utvärderingar av utbildningsprogram och antal implementerade förbättringsförslag. Utbildningsnivå enligt SCB ska öka
 - **Åtgärder:**
 - Samla in feedback från invånare och intressenter om deras utbildningsbehov och intressen.
 - Erbjudna nya kurser eller workshops baserat på identifierade behov och intressen.

- Öka utbildningsnivån i kommunen genom bland annat ett utökat samarbete med universitet, högskolor och yrkeshögskolor

2. Främja digital kompetensutveckling

- **Mål:** Öka tillgången till digitala utbildningsresurser och främja invånarnas digitala kompetens.
- **Mätbart:** Antal organiserade digitala utbildningar och kurser eller evenemang samt deltagandet i dessa.
- **Åtgärder:**
 - Utveckla och erbjuda digitala utbildningsresurser och kurser för invånare i olika åldrar och bakgrunder.
 - Samarbeta med skolor, bibliotek och företag för att öka tillgången till datorer och internet för invånare.
 - Organisera workshops och föreläsningar om digital säkerhet och användning av digitala verktyg för invånarna.

Övergripande strategi:

- **Samordning:** Säkerställa att förvaltning och de olika enheterna samarbetar för att främja livslångt lärande i Ånge kommun.
- **Resursallokering:** Tilldela nödvändiga resurser och budget för att stödja implementeringen av åtgärder som främjar livslångt lärande.
- **Uppföljning:** Kontinuerligt övervaka och utvärdera framstegen mot målen och justera strategier vid behov för att säkerställa att kommunstyrelsen uppnår sina mål för nästa år.

Fullmäktigemål:

Ånge ska erbjuda trygga, attraktiva livsmiljöer och hög kvalitet.

Mål för kommunstyrelse 2025:

1. Säkerställa trygga livsmiljöer

- **Mål:** Förbättra säkerheten och tryggheten i kommunen genom åtgärder som minskar kriminalitet och ökar invånarnas känsla av trygghet.
- **Mätbart:** Minskning av kriminalitet enligt brottsstatistik och ökad upplevd trygghet enligt SKR:s, undersökning om trygghet och säkerhet
- **Åtgärder:**
 - Förbättra belysning och infrastruktur i allmänna miljöer för att minska risker.
 - Samarbeta med lokala organisationer för att främja grannsamverkan och medborgardialog.

2. Förbättra boendemiljön

- **Mål:** Höja kvaliteten på bostäder och boendemiljöer genom renovering och förnyelse av bostadsområden.
- **Mätbart:** Antal renoverade bostäder och ökad invånarnöjdhet gällande boendemiljön.

- **Åtgärder:**
 - Stimulera och stödja renoveringar av befintliga bostäder med fokus på energieffektivitet och hållbarhet.
 - Utveckla grönområden och rekreativa platser för att förbättra livskvaliteten i bostadsområden.
 - Erbjud ekonomiskt stöd och incitament för fastighetsägare och byggföretag att utveckla och förbättra bostadsmiljöer.
- 3. **Förbättra kommunala tjänster och infrastruktur**
 - **Mål:** Förbättra tillgängligheten och kvaliteten på kommunala tjänster och infrastruktur för att stödja en hög livskvalitet.
 - **Mätbart:** Ökad invånarnöjdhet med kommunens tjänster och infrastruktur.
 - **Åtgärder:**
 - Fortsätta underhålla och uppgradera vägar, gång- och cykelvägar samt vatten- och avloppssystem.
 - Utveckla och främja kultur- och fritidsaktiviteter för invånare i alla åldrar.

Övergripande strategi:

- **Samordning:** Säkerställa samarbete och samordning mellan olika förvaltningar och enheter för att uppnå målen för trygga, attraktiva livsmiljöer och hög kvalitet.
- **Resursallokering:** Prioritera resurser och budget för att stödja genomförandet av åtgärder som förbättrar livsmiljöer och höjer kvaliteten på kommunala tjänster.
- **Uppföljning:** Kontinuerligt övervaka framstegen, utvärdera resultat och justera strategier vid behov för att säkerställa att målen uppnås.

Fullmäktigemål:

Ånge ska år 2040 ha 11 000 invånare.

Mål för kommunstyrelse 2025:

1. **Förbereda och genomföra bostadsplanering**
 - **Mål:** Anta och påbörja genomförandet av en långsiktig bostadsplan som möjliggör förväntad befolkningsökning.
 - **Mätbart:** Antal antagna bostadsplaner och påbörjade bostadsbyggprojekt.
 - **Åtgärder:**
 - Utvärdera och godkänna nya markområden för bostadsbyggnation i enlighet med befolkningsprognoser.
 - Initiera samråd med intressenter och allmänheten för att säkerställa stöd för bostadsutvecklingsplaner.
 - Inleda samarbete med byggherrar och fastighetsutvecklare för att påskynda byggstarten.
2. **Uppmuntra tillväxt i näringslivet**

- **Mål:** Skapa incitament och stöd för företagsetableringar och expansioner för att stödja befolkningsökningen.
 - **Mätbart:** Antalet arbetstillfällen inom kommunens gränser ökar samt att det sammanfattande omdömet från Svenskt Näringslivs enkät "Lokalt företagsklimat" ökar.
 - **Åtgärder:**
 - Förbättra kommunikationen och samarbetet mellan kommunen och näringslivet.
 - Främja entreprenörskap och stödja det befintliga näringslivet samt attrahera nya företag för att skapa fler arbetstillfällen
- 3. Förbättra offentliga tjänster och infrastruktur**
- **Mål:** Förbättra tillgängligheten och kvaliteten på kommunens offentliga tjänster och infrastruktur.
 - **Mätbart:** Ökad invånarnöjdhet med kommunens tjänster och infrastruktur.
 - **Åtgärder:**
 - Genomföra underhåll och uppgraderingar av befintlig infrastruktur, såsom vägar, vatten- och avloppssystem.
 - Utveckla och implementera planer för förbättringar av kollektivtrafik och cykelvägar.
 - Öka tillgängligheten och kvaliteten på offentliga serviceenheter, såsom skolor, vårdinrättningar och fritidsaktiviteter.
- 4. Kommunera med och engagera invånarna**
- **Mål:** Öka medvetenheten och engagemanget bland invånarna kring befolkningsmålet och dess påverkan.
 - **Mätbart:** Ökat deltagande i informationsmöten och samråd. Positivt flyttnetto.
 - **Åtgärder:**
 - Utveckla och genomföra en kommunikationsstrategi för att informera och engagera invånarna kring befolkningsmålet och planerade åtgärder.
 - Organisera offentliga möten, workshops och kampanjer för att samla feedback och idéer från invånarna.
 - Använda digitala kanaler och sociala medier för att nå ut till invånarna och skapa en öppen dialog.
 - Ta fram en tydlig strategi för hur kommunen bättre kan ta hand om nyinflyttade

Övergripande strategi:

- **Samordning:** Säkerställa att alla kommunens förvaltningar och enheter arbetar tillsammans för att uppnå målet om att nå 11 000 invånare år 2040.
- **Resursallokering:** Prioritera resurser och stöd till projekt och initiativ som främjar bostadsutveckling, näringslivstillväxt, förbättrad infrastruktur och invånardialog.
- **Uppföljning:** Kontinuerligt övervaka och utvärdera framstegen mot målet och justera strategier och åtgärder vid behov.

Fullmäktigemål:

Ånge kommun ska vara en klimatneutral kommun 2030.

Mål för kommunstyrelse 2025:

1. Pilotprojekt för anpassad kollektivtrafik

- **Mål:** Planera och inled ett pilotprojekt kring anpassad kollektivtrafik
- **Mätbart:** Lanserat pilotprojekt kring anpassad kollektivtrafik
- **Åtgärder:**
 - Arbeta för att införa en anropsstyrd kollektivtrafiktjänst i områden med låg befolkningstäthet för att öka tillgängligheten.
 - Utvärdera tidigare genomförda åtgärder och deras effektivitet.
 - Konsultera experter och intressenter för att identifiera nya möjligheter och teknologier för att vidareutveckla projektet.

2. Implementera nya hållbarhetsinitiativ

- **Mål:** Starta implementeringen av nya hållbarhetsprojekt och initiativ som är inriktade på att minska CO₂-utsläppen.
- **Mätbart:** Utsläppen av växthusgaser i Ånge kommun ska minska, mäts genom CO₂-ekvivalenter per invånare.
- **Åtgärder:**
 - Införa energieffektiviseringar i kommunens byggnader och anläggningar.
 - Främja användningen av förnybar energi.
 - Utveckla program för hållbart resande och transporter inom kommunen samt förbättra parkeringsmöjligheterna vid järnvägsstationerna.

3. Öka medvetenheten och engagemanget

- **Mål:** Höja medvetenheten och engagemanget bland invånare, företag och organisationer kring målet att bli klimatneutral 2030.
- **Mätbart:** Ökat deltagande i hållbarhetsrelaterade evenemang och kampanjer.
- **Åtgärder:**
 - Organisera informationskampanjer, workshops och seminarier om klimatförändringar och hållbarhet.
 - Samarbeta med skolor, föreningar och lokala medier för att sprida kunskap och öka medvetenheten.
 - Skapa incitament och belöningar för invånare och företag som tar aktiva steg mot minskade utsläpp.
 - Färdigställ och implementera kommunens klimatstrategi

Övergripande strategi:

- **Samordning:** Säkerställa att alla kommunens förvaltningar och enheter samarbetar för att uppnå målet om klimatneutralitet.
- **Resursallokering:** Tilldela nödvändiga resurser och budget för att stödja genomförandet av klimatåtgärder och initiativ.
- **Uppföljning:** Kontinuerligt övervaka framstegen, utvärdera resultat och justera strategier vid behov för att säkerställa att målet om klimatneutralitet 2030 uppnås.

Fullmäktigemål:

Fullmäktiges mål för 2025 är att sjukfrånvaron ska minska med minst en procentenhet jämfört med 2024.

Mål för kommunstyrelsen för 2025:

1. Minska sjukfrånvaron med minst en procentenhet

- **Mål:** Implementera åtgärder för att minska sjukfrånvaron bland kommunens anställda och minska med minst en procentenhet jämfört med 2024.
- **Mätbart:** Minskning av genomsnittlig sjukfrånvaro (antal sjukdagar per anställd) bland kommunens anställda jämfört med föregående år.
- **Åtgärder:**
 - Analysera och identifiera orsaker till hög sjukfrånvaro genom att använda data och statistik.
 - Utveckla och implementera hälsoprogram och friskvårdsaktiviteter för att främja hälsa och förebygga sjukdom.
 - Erbjud stödåtgärder för rehabilitering och återgång till arbete för anställda som har varit sjukskrivna.