

## Information till Utbildningsutskottet

### Handboken – UP2

Som tidigare informerats är ökad skolnärvaro ett fokusområde som förskola och skola arbetar med. Handboken för ökad skolnärvaro är nu klar och manuset är skickad till förlaget för tryckning. Till hösten delas boken ut till huvudman, samt till tillsvidareanställd personal inom förskola och skola. Därefter tar rektorernas ansvar för utvecklingsarbetet vid. Handboken innehåller forskning och beprövad erfarenhet och har redan innan tryck rönt stort intresse runt om i landet. Eva-Lena Årmyr, biträdande skolchef, författare till boken har blivit kontaktad av kommuner runt om i landet som vill köpa boken och/eller föreläsningar om möjligheterna till ökad skolnärvaro.

### Skolforskning

Under läsåret 23–24 har Ånge kommun arbetat i ett samverkansavtal med Mittuniversitetet där forskningsbaserad utvärdering tillika följeforskning varit i fokus. Inom samverkan har bl.a. satsningen på mental träning utvärderats med positivt resultat. Mittuniversitetet har därmed visat en önskan om fortsatt forskning inom området. I och med att Eva-Lena Årmyr nyligen avlagt filosofie magisterexamen inom utbildningsvetenskap finns nu möjligheten för Ånge kommun att inom tjänst bedriva doktorandstudier inom pedagogik. Detta innebär att Mittuniversitetet ansvarar för forskningsstudierna och handledning, medan Ånge kommun står för lönekostnaderna. Vissa kostnader för handledning och konferenser tas inom samverkansavtalet. Eva-Lena föreslås studera 50% och hälften av denna tid står Ånge kommun för. Övrig tid läggs privat.Handledning för forskningsstudierna kommer bl.a. att genomföras av professor Lena Boström. Då studierna pågår på deltid kommer avtal mellan Ånge kommun och Mittuniversitetet att upprättas på sex år till att börja med och eventuellt förlängas med två tre år om behov finns. I och med detta blir Ånge kommun tillsammans med Mittuniversitetet unik genom att forska på mental träning i skolan. Dessutom öppnar Ånge kommun upp möjligheten till högre studier

inom kommunen och kan locka fler högutbildade att söka tjänster inom kommunen.

### Anpassad grundskola

Ånge kommuns anpassade grundskola växer. Både på Ljungaverks skola 1–6 och på Fränstaskolan 7–9. Detta har inneburit utmaningar att bedriva utbildningen på Ljungaverks skola som redan innan var trångbodd. Ombyggnation/flytt av verksamheten inom byggnaden löste utmaningarna tillfälligt, men ökningen av elever har fortsatt. Som resultat av detta har verksamheterna valt att förlägga årskurs 4–6 (8 elever\*) på Fränstaskolan. Dialog med elever, vårdnadshavare och personal på bägge skolor har föregått den tillfälliga flytten sedan januari. Initialt var flytten planerad till v 11, men sköts upp till v 15 för att lösa utmaningar som lyfts i risk- och konsekvensplan. Detta har varit kännbart för verksamheten på Ljungaverks skola.

Det har varit positiva tongångar i och med flytten, men trots detta har fler utmaningar uppstått bl.a. genom brist på vikarier och i synnerhet resurspersonal. Bägge verksamheter har löst dessa problem fram till sommaren vilket tyvärr inneburit en förflyttning av vikariebristen till andra delar inom grundskolan i Fränsta. För att lösa detta har rektorerna på Fränstaskolan klivit in i verksamheten och vikarierat på grundskolan. Det finns inga planer på att blivande årskurs 4 ska flyttas till Fränstaskolan. De kommer att bli kvar på Ljungaverks skola. Lokalbristen är fortfarande kännbar på Ljungaverks skola, men avsevärt bättre för eleverna på den anpassade skolan.

\*Av dessa 8 elever är 4 st årskurs 6, 3 st årskurs 5 och 1 elev årskurs 4. Eleverna har undervisats tillsammans i en 4-6a. Grundbemanningen (undervisande personal) följde med i flytten.

### Personalläget

Vid rekrytering av nya tjänster upplever vi en god grundbehörighet hos de sökande. Däremot ser vi fortsatta utmaningar inom specifika ämnesområden, bl.a. musik, hem- och konsumentkunskap, spanska, tyska, samt idrott, för att nämna några. Ånge kommun väcker nyfikenhet genom vårt sätt att arbeta. Det innebär att nyckelpersoner från andra kommuner visar intresse för blivande tjänster inom kommunen. Bl.a. rektorer som kontakter oss för att lyssna av om det kommer nya tjänster. Vår rektorsbemanning är fortsatt intakt sedan 5 år tillbaka. Dock planerar avdelningen för ett flertal pensionsavgångar inom 2-5 år.

## Riktlinjer för pedagogisk verksamhet, uppföljning

I dagsläget finns ingen ansökan för att bedriva pedagogisk omsorg i privat regi.

Förvaltningen har erbjudit möjligheterna att genomföra informationsmöte och stöd genom en ansökningsprocess till familjer i Haveröområdet som visat visst intresse. Inga formella möten har hållits, men mailväxling, samt inofficiella möten med intresserade vårdnadshavare har genomförts. Nu inväntar förvaltningen att de vårdnadshavare som uppvisat intresse ska återkomma med önskan om informationsmöte.

Tydligare information på hemsidan har saknats fortfarande, men de som har visat intresse lokalt har fått den information som krävs. Informationen på hemsidan är nu uppdaterad [Pedagogisk omsorg - Ånge kommun \(ange.se\)](https://ange.se)