

Mötesdatum

Kommunstyrelsen

2023-05-30

§104

Svar på motion om arbetsmiljö (VF) (KS 22/318)**Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att

1. Avslå motionen

Reservationer

Linda Mattsson (VF) och Leif Grip (VF) reserverar sig mot beslutet.

Sammanfattning

Ärendet avser förslag till besvarande av motion om arbetsmiljö (VF).

Yrkanden

Erik Lövgren (S) föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt förvaltningens förslag.

Linda Mattsson (VF) föreslår att kommunstyrelsen beslutar att bifalla motionen. Leif Grip (VF) ställer sig bakom Linda Mattsson (VF) förslag.

Ordförande konstaterar att det finns två förslag till beslut, dels Erik Lövgren (S) förslag, dels Linda Mattsson (VF) förslag.

Ordförande ställer förslaget emot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt Erik Lövgren (S) förslag.

Anteckning

Linda Mattsson (VF) och Leif Grip (VF) lämnar följande reservationsmotivering:

Vår Framtid reserverar sig mot beslutet att avslå motionen om arbetsmiljö. I Ånge kommun har sjukskrivningstalen varit betydligt högre än riksnittet sedan flera år innan pandemin. Vår Framtid har i motionen föreslagit att tillsätta en extern utredare att gå igenom arbetsmiljön, för att därigenom ge ett underlag för adekvata åtgärder.

Kommunförvaltningen föreslår i sitt tjänsteyttrande att avslå motionen, vilket också var den linje majoriteten gick på i Finans- och Koncernutskottet den 16/5- 2023. I tjänsteskrivelsen hänvisar förvaltningen till två arbetsmiljöenkäter som kontinuerligt genomförs, med ett "väl godkänt" resultat. Vidare hänvisar man till att aspekter som levnadsvanor, våldsutsatthet, obetalt hushållsarbete och sociala medier påverkar hälsan negativt. Att många faktorer bidrar till sjukskrivningar kan vi vara överens om, men man kan inte bortse från att arbetsmiljön kan vara en överhängande orsak. Motionen skrevs den 2 september 2022 och efter det har det förts många diskussioner om vikten av att få ner sjukskrivningstalen i kommunen. I resonemanget kring tjänsteskrivelsen har man uttalat att en utredning både skulle bli kostsam och tidskrävande, då det handlar om många olika yrkesgrupper i kommunen. I tjänsteskrivelsen ges inga exempel på kostnader för en sådan utredning som efterfrågas. Det finns heller inga

Mötesdatum

Kommunstyrelsen

2023-05-30

andra konkreta förslag på åtgärder som kommunen kommer att vidta, för att aktivt arbeta för att få ner sjukskrivningstalen. I tjänsteskrivelsen går det inte ens att finna att man anser att Ånge kommuns sjuktal är problematiskt.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse motion om arbetsmiljö (VF)
- Motion om arbetsmiljö, VF
- §49 KU Svar på motion om arbetsmiljö (VF)