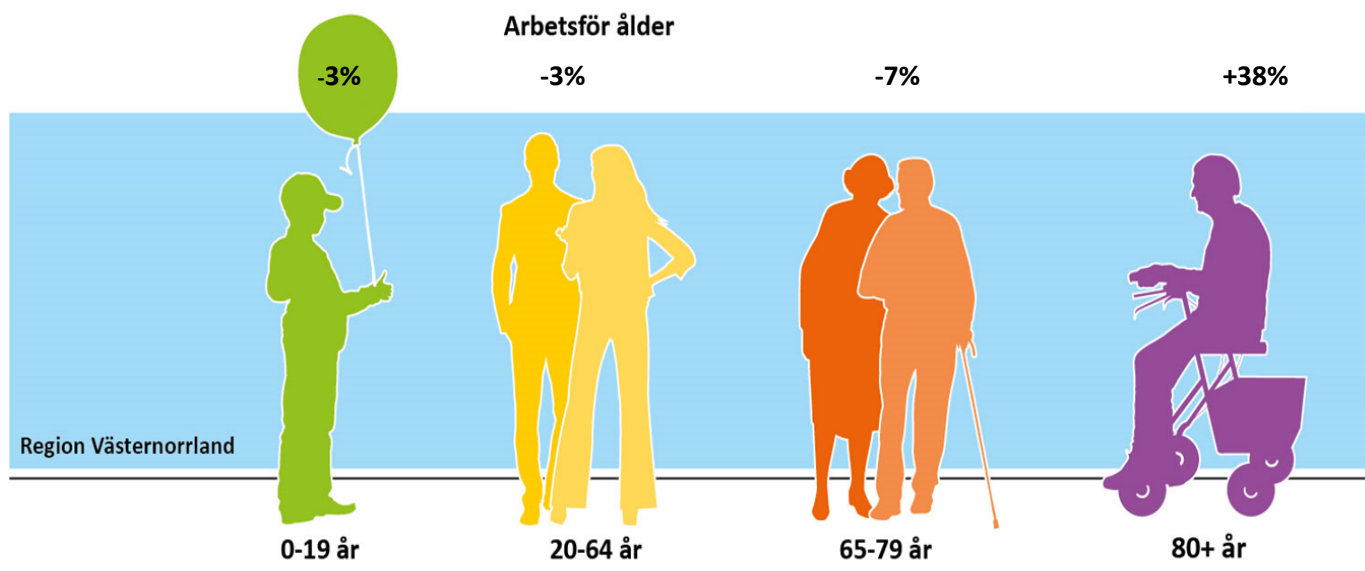


Ny samverkansmodell

Bakgrund

Befolkningen i Västernorrland är mitt i en stor förändringsfas. Vi blir allt fler äldre och allt färre i arbetsför ålder (se figur 1). Det ställer stora krav på välfärden; vården och omsorgen, men lika väl skolan. Kompetensförsörjningen blir svårare.



Utifrån detta har regionen och kommunerna gemensamt och varje huvudman för sig beslutat om en målbild för God och Nära vård. En viktig del i det arbetet är det förebyggande och hälsofrämjande perspektivet.

Politikens resonemang

Arbetet med ny samverkansmodell som ska ersätta nuvarande socialreko, behöver efter gjord kartläggning och teoretiskt modell nu gå in i en utvecklingsfas som inkluderar mer konkret och praktiskt arbete där syftet förtydligas och lika så laguppställning i de olika forumen.



De lokala samarbeten som idag fungerar bra ska utgöra grund för den lokala samverkansstrukturen. Här behövs ett tydligt ägandeskap av skola, socialtjänst och region för att alla parter behov ska kunna mötas så långt det är möjligt. Kopplingen och inkluderingen av privata utförare behöver också förtydligas.

Horisontella uppdrag behöver också arbetas vidare med, bland annat kunskapsstyrning och nära vård. Vidare ska förslaget vara resurseffektivt, där möten ska ha ett tydligt syfte och funktion.

Beredningsgruppens (BG) resonemang

Beredningsgruppen har diskuterat förslaget till en ny samverkansorganisation, utifrån konsulternas underlag. Samtliga är positiva till att utveckla samverkansorganisationen för att bli ett effektivt samrådsverktyg inför våra gemensamma utmaningar. Skolans medverkan ses som nödvändig och naturlig i de frågor som rör barn och ungdomar. Samverkan mellan skolans tjänstepersoner, arbetsformer och frågor på tjänstepersonsnivå har inte hunnit diskuteras för att göra deltagandet attraktivt och meningsfullt för skolans personal.

Förslaget till den lokala samverkan behöver också utvecklas vidare, skapas där den inte finns och knyts till den länsövergripande organisationen på ett naturligt sätt.

Konsulternas förslag uppfattas i nuläget för omfattande och resurskrävande, för att förverkligas under tidspress och utifrån så otydligt beskrivna arbetsformer och deltagarsammansättningar för de olika forumen. Dessa behöver konkretiseras och anpassas, till att omfatta bredare samverkan än hittills.

Förslag

BG föreslår att vidare arbete med samverkansorganisationen utgår ifrån konsulternas förslag och de synpunkter som samlats i olika forum vid återkoppling. Vidareutveckling av reko sker till en form av gemensamt politiskt övergripande samverkansforum med representation från regionen, socialtjänsten och skolan samt tre strategigrupper med utgångspunkt i barn och unga, vuxna samt äldre. Detta arbete ska vara klart senast 3/6

BG får i uppdrag att tillsammans med skolans tjänstepersoner göra en nystart på att ta fram förslag på samverkansorganisation för tjänstepersoner på länsnivå och lokal nivå som passar med den nya politiska samverkansorganisationen. Detta arbete ska vara klart 31/10.

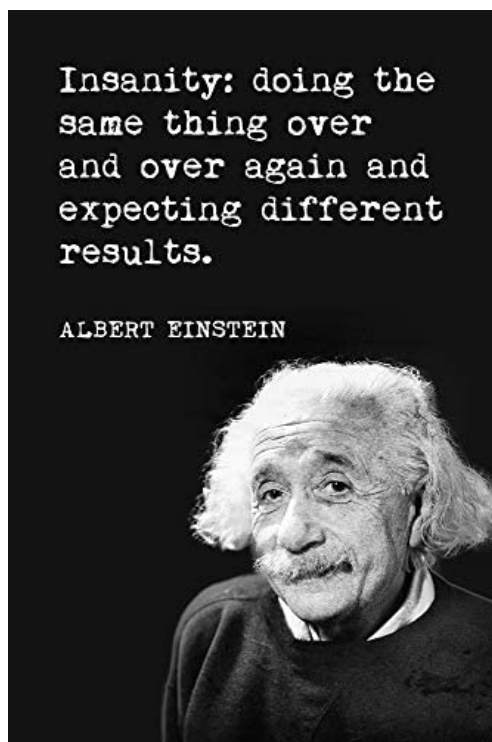
Förslag till beslut om fortsatt arbete med samverkansmodellen:

Förslag till skolan att ta vidare i sin respektive kommun:

att inriktning för fortsatt arbete med samverkansmodellen är ett gemensamt politiskt övergripande samverkansforum med representation från regionen, socialtjänsten och skolan samt tre strategigrupper med utgångspunkt i barn och unga, vuxna samt äldre

att ge i skolcheferna i uppdrag att i samarbete med beredningsgruppen utarbetar ett förslag på samverkansmodell utifrån ovanstående resonemang

att återkomma med en deluppföljning till ett gemensamt möte (region, skola och socialtjänst) 8/4 kl.
9



att återkomma med ett välförankrat tjänstepersonsförslag till politisk struktur senast 1/5 som vidare ska fattas beslut om på ett gemensamt möte (skola, socialtjänst och region) 3/6 kl. 9

att återkomma med en deluppföljning på fortsatt framtagande av tillhörande tjänstepersonsstruktur till ett gemensamt möte (socialtjänst, skola och region) 23/9 kl. 9

att återkomma med ett slutgiltigt och välförankrat tjänstepersonsförslag till tjänstepersonsstruktur senast 31/10 som vidare ska fattas beslut om på ett gemensamt möte (skola, socialtjänst och region) 9/12 kl. 9

Förslag till socialtjänst och region att fatta beslut om inom ramen för socialreko:

att inriktning för fortsatt arbete med samverkansmodellen är ett gemensamt politiskt övergripande samverkansforum med representation från regionen, socialtjänsten och skolan samt tre strategigrupper med utgångspunkt i barn och unga, vuxna samt äldre

att ge i beredningsgruppen i uppdrag att i samarbete med skolcheferna utarbetar ett förslag på samverkansmodell utifrån ovanstående resonemang

att återkomma med en deluppföljning till ett gemensamt möte (region, skola och socialtjänst) 8/4 kl. 9

att återkomma med ett välförankrat tjänstepersonsförslag till politisk struktur senast 1/5 som vidare ska fattas beslut om på ett gemensamt möte (skola, socialtjänst och region) 3/6 kl. 9

att återkomma med en deluppföljning på fortsatt framtagande av tillhörande tjänstepersonsstruktur till ett gemensamt möte (socialtjänst, skola och region) 23/9 kl. 9

att återkomma med ett slutgiltigt och välförankrat tjänstepersonsförslag till tjänstepersonsstruktur senast 31/10 som vidare ska fattas beslut om på ett gemensamt möte (skola, socialtjänst och region) 9/12 kl. 9

Samverkansstruktur

Hälsam

Samverkan mellan länets kommuner och
Region Västernorrland



TIMRÅ KOMMUN



**Sundsvalls
kommun**



**Kramfors
kommun**



**Härnösands
kommun**



**Ånge
kommun**



**ÖRNSKÖLDSVIKS
KOMMUN**



**Sollefteå
kommun**



**Region
Västernorrland**



**Kommunförbundet
Västernorrland**

Huvudpunkterna för den nya samverkansstrukturen:

- Gemensam värdegrund och gemensamt mål
- Samverkan ska ske med utgångspunkt i de gemensamma mål för samverkan som skapats, efter att samverkansmodellen är konstituerad
- Samverkan ska byggas på innevånarnas behov och vara en stödprocess till sammanhållna insatser kring innevånaren
 - Strukturen för samverkan ska byggas upp utifrån verksamhetens behov av stöd för samarbetet
 - Samverkansstrukturen är ett system för samråd och samtal, beslut kan endast fattas hos huvudmännen
 - Uppdrag, rollerna och syftet med strukturens helhet och delar ska vara tydligt och lättbegripligt beskriven
 - Samtliga huvudmän ska vara representerade i samverkan
 - Alla deltagande parter är fullvärdiga medlemmar i samverkan
 - Samverkansstrukturen ska stödjas av administrativa funktioner och kommunikationstöd

Parter-viljeinriktning

Parter i denna samverkan är Region Västernorrland och länets sju kommuner, Sundsvall, Ånge, Timrå, Härnösand, Kramfors, Sollefteå och Örnsköldsvik.

Syfte

En hållbar, levande samverkan utifrån invånarnas behov

Mål

Samverkan i HälSam ska aktivt bidra till utvecklingen av tidiga, sammanhållna, tillgängliga och personcentrerade insatser för barn och unga, vuxna och äldre.

Politisk samverkan inom HälSam

Representation

Politisk samverkan inom HälSam består av:

Ordföranden för länets kommuners skolnämnder (eller motsvarande), socialnämnder (eller motsvarande) och Region Västernorrlands ordföranden för Hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN), Regional utvecklingsnämnd (RUN) samt Vårdval utskottet (VVU).

Den politiska samverkan har ett presidium bestående av tre ordförande (en sammankallande).

Dessa tre har ansvar för ett respektive strategiskt område (barn/unga, vuxna och äldre). Posterna väljs mandatperioden ut och bereder tillsammans inför mötena. Respektive ordförande ansvarar för de mötena som berör deras strategiska område. Den

sammankallande utses av presidiet när detta är på plats.

Från kommunerna utses någon till presidiet utifrån följande grund:

Respektive socialpresidium och skolpresidium på länsnivå väljer sin representant bland ordförandena. En rekommendation är att dessa väljs från olika kommuner för en bredare spridning och att valet sker så snart som möjligt in på den nya mandatperioden.

Från regionen utses någon till presidiet utifrån de tre representanterna: ordförande i HSN, RUN samt VVU.

Respektive nämnd ansvarar för att delta i arbetet och mötena i de strategiska områden som berör deras verksamheter. Det innebär att varje organisation har ansvar för att inför och efter beredande beslut i Hälsam förankra med sin majoritet och opposition.

Uppdrag:

Politiska samverkan inom Hälsam är en politisk samverkansform mellan länets kommuner och Region Västernorrland för frågor som kräver politisk samsyn och samråd.

Syftet är att stödja och skapa förutsättningar för gemensamma insatser för innevånarens hälsa.

Det är ett forum för dialog och beredning på politisk nivå inför huvudmännens beslut i frågor som kräver samråd och samsyn. Detta kan vara inför större avtal, överenskommelser och gemensamma projekt mellan huvudmännen. Formella beslut fattas därefter av respektive huvudman.

Den politiska samverkan inom Hälsam samråder och skapar förutsättningar för samverkan inom tre strategiska områden: Barn och Unga, Vuxna och Äldre.

Den följer upp och stödjer tjänstemäns samverkan inom strategiska områden genom årliga temamöten inom varje strategiskt område. Utöver tema-möten för uppföljning, har man varje år ett gemensamt möte för alla områden i övergripande/överskridande samverkansfrågor. Detta möte kan med fördel genomföras i internatform.

Hälsams presidier ansvarar för de tre strategiområden med årliga temamöten och kan utgöra kontakten mellan den politiska nivån, Länsledningen för Hälsam och tjänstemännens arbete inom strategiområden.

Förslag på politisk nivå

Ny samverkansmodell region – socialtjänst – skola

I Västernorrland

220603

Bakgrund

SocialReKo tillsammans med skolans representanter beslutade 20220204 att rekommendera att kommunerna och regionen att ställa sig bakom förslagen:

- ” - att inriktning för fortsatt arbete med samverkansmodellen är ett gemensamt politiskt övergripande samverkansforum med representation från regionen, socialtjänsten och skolan samt tre strategigrupper med utgångspunkt i barn och unga, vuxna samt äldre;*
- att ge beredningsgruppen i uppdrag att i samarbete med skolcheferna utarbeta ett förslag på samverkansmodell utifrån ovanstående resonemang;*
- att återkomma med en deluppföljning till ett gemensamt möte (region, skola och socialtjänst) 8/4 kl. 09.00;*
- att återkomma med ett välförankrat tjänstepersonsförslag till politisk struktur senast 1/5 som vidare ska fattas beslut om på ett gemensamt möte (skola, socialtjänst och region) 3/6 kl. 09.00;*
- att återkomma med en deluppföljning på fortsatt framtagande av tillhörande tjänstepersonsstruktur till ett gemensamt möte (socialtjänst, skola och region) 23/9 kl. 09.00,*
- att återkomma med ett slutgiltigt och välförankrat tjänstepersonsförslag till tjänstepersonsstruktur senast 31/10 som vidare ska fattas beslut om på ett gemensamt möte (skola, socialtjänst och region) 9/12 kl. 09.00”*

Bakgrund forts.

Arbetsgruppen:

Ewa Klingefors, Samordningsdirektör, RVN

Anna-Lena Lundberg, Områdesdirektör, RVN

Mats Collin, Socialchef Härnösand

Denise Wallén, Socialchef, Sundsvall

Örjan Abrahamsson, Skolchef, Sollefteå

Kent Ylvesson, Skolchef, Ånge

Sirpa Virtanen, Kommunförbundet Västernorrland



Hälsosam Samverkan – “HäLSam”

Nytt namn på en ny
samverkanstruktur

Utgångspunkter för samverkansstrukturen

- Gemensam värdegrund och gemensamt mål
Samverkan ska ske med utgångspunkt i de gemensamma mål för samverkan som skapats, efter att samverkansstrukturen är konstituerad
- Samverkan ska bygga på innevånarnas behov och vara en stödprocess till sammanhållna insatser kring innevånaren i verksamheterna
- Strukturen för samverkan ska byggas upp utifrån verksamhetens behov av stöd för samarbetet
- Strukturen är ett system för samråd och samtal, beslut kan endast fattas hos huvudmännen
- Rollerna, uppdrag, arbetssätt och syftet med strukturen är att helhet och delar ska vara tydligt och lättbegripligt beskriven
- Samtliga huvudmän ska vara representerade i samverkan
- Alla deltagande parter är fullvärdiga medlemmar i samverkan
- Samverkanstrukturen ska stödjas av administrativa funktioner och kommunikationsstöd

Parter – syfte - mål

- Parterna i denna samverkan är Region Västernorrland och länets sju kommuner, Sundsvall, Ånge, Timrå, Härnösand, Kramfors, Sollefteå och Örnsköldsvik.
- Syftet är en hållbar, levande samverkan utifrån invånarnas behov
- Målet är att samverkan aktivt ska bidra till utvecklingen av tidiga, tillgängliga, sammanhållna, och personcentrerade insatser för barn och unga, vuxna och äldre.

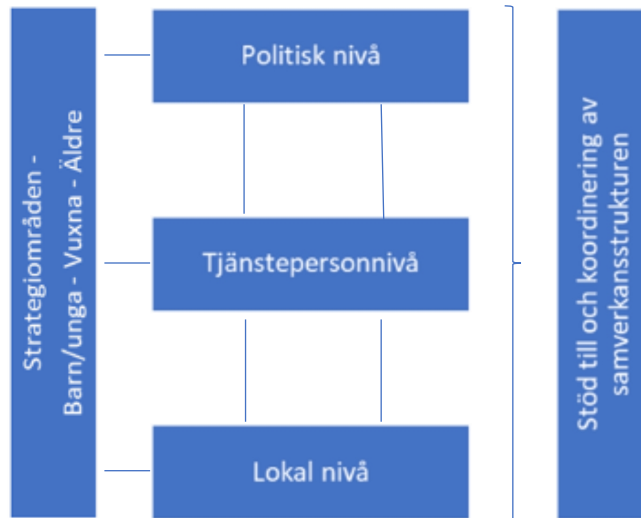
Uppdrag

- Syftet är att stödja och skapa förutsättningar för gemensamma insatser för innevånarens hälsa.
- Den politiska samverkan inom HälSam är ett forum för dialog och beredning på politisk nivå inför huvudmännens beslut i frågor som kräver samråd och samsyn. Detta kan vara inför större avtal, överenskommelser och gemensamma projekt mellan huvudmännen.
Formella beslut fattas därefter av respektive huvudman.
- Den politiska samverkan inom HälSam samråder och skapar förutsättningar för samverkan inom tre strategiska områden: Barn och Unga, Vuxna och Äldre.

Forts... Uppdrag

- HälSam följer upp och stödjer tjänstemäns samverkan inom strategiska områden genom årliga temamöten inom varje strategiskt område. Utöver tema-möten för uppföljning, har man varje år ett gemensamt möte för alla områden i övergripande/överskridande samverkansfrågor.
- HälSam har utifrån beskrivningen ovan minst 4 möten / år.
- HälSams presidier ansvarar för de tre strategiområden med årliga temamöten och utgör kontakten mellan den politiska nivån, Länsledningen för HälSam och tjänstemännens arbete inom strategiområden.

Övergripande organisation – politisk nivå



- Kommunal representation: Ordföranden för länets kommuners skolnämnder (eller motsvarande) och socialnämnder (eller motsvarande)
- Region Västernorrlands representation: Ordföranden för Hälso-och sjukvårdsnämnden (HSN), Regional utvecklingsnämnd (RUN) samt Vårdvalsutskottet (VVU)

Roller

- Den politiska samverkan har ett presidium bestående av tre ordförande (en sammankallande).
- Dessa tre har ansvar för ett respektive strategiskt område: barn/unga, vuxna och äldre.
Posterna väljs mandatperioden ut och bereder tillsammans inför mötena. Respektive ordförande ansvarar för de möten som berör deras strategiska område. Den sammankallande utses av presidiet när detta är på plats.

Forts... Roller

- Från kommunerna utses någon till presidiet utifrån följande grund: Respektive socialpresidium och skolpresidium på länsnivå väljer sin representant bland ordförandena. En rekommendation är att dessa väljs från olika kommuner för en bredare spridning och att valet sker så snart som möjligt in på den nya mandatperioden.
- Från regionen utses någon till presidiet utifrån de tre representanterna: ordförande i HSN, RUN samt VVU.

Forts... Roller

- Respektive nämnd ansvarar för att delta i arbetet och mötena i de strategiska områden som berör deras verksamheter.
Det innebär att varje organisation har ansvar för att inför och efter beredande beslut i Hälsam förankra med sin majoritet och opposition.

Förslag till beslut

SocialReKo tillsammans med skolans representanter vid mötet 2022-06-03 ställer sig bakom förslaget till en politisk samverkansstruktur och rekommenderar kommunerna och regionen besluta:

- *Att anta den nya politiska samverkansstrukturen Hälsam*
- *Att den nya samverkansstrukturen "Hälsam" börjar gälla från och med 2023-01-01*
- *Att nuvarande samverkansstruktur, SocialReko upphör att gälla efter 2022-12-31*
- *Att ordförande för (skola/socialtjänst/region) utses att representera nämnd/motsvarande i Hälsam under mandatperioden 2023-2026*
- *Att ett presidium för Hälsam väljs utifrån ovanstående beskrivning*