

Arvodesreglemente

Diarienummer KS 14/250

- Mål** Mål beskriver vad kommunen ska uppnå. Den är många gånger abstrakt och beskriver sällan sättet som det uppnås på. De kan innehålla långsiktiga perspektiv och beskriver verksamhetsområden som ska utvecklas och i vilken riktning.
Exempel på mål: Mål och prioriteringar.
- Plan** Kommunens mål omsätts till handling oftast genom en plan. De beskriver närmare hur verksamheten ska arbeta för att uppnå satta mål.
Exempel på plan: Verksamhetsplan.
- Riktlinje** Riktlinjer ska ge konkret stöd för hur arbetsuppgifterna ska utföras. De beskriver ramarna och riktningen för området. Riktlinjer ska vara så detaljerade att våra medarbetare ska känna sig trygga i sitt agerande, men utan att detaljstyra ageranden.
Exempel på riktlinje: Riktlinjer för styrdokument.
- Policy** En policy ska ge en princip att hålla sig till; ett sätt att se på en viss företeelse. En policy säger hur vi ska förhålla oss i t ex kommunikationsfrågor, hur vi ser på hemarbete eller hur kosten ska vara för de vi serverar.
Exempel på policy: Kommunikationspolicy
- Regel** Regler ska ge absoluta gränser för vårt agerande. Typiska ord och uttryck i sådana dokument är ”ska”, ”måste” och ”får inte”.
Exempel på regel: Regler för Ånge kommuns borgensåtagande.

Omfattar	Kommunen, egna nämnder och helägda bolag
Dokumentansvarig	Kanslichef
Fastställd av	Kommunfullmäktige
Antaget	2022-08-22, § 58
Reviderat	2022-11-28, § 98
Giltig från och med	2023-01-01
Giltig till	2027-01-01

Innehåll

1	Tillämpningsområde	1
2	Tolkning.....	1
3	Årsarvode.....	1
4	Fast arvode.....	2
5	Dagarvode.....	2
6	Förlorad arbetsförtjänst och annan ersättning.....	3
7	Ersättning för förlorad pensions- och semesterförmån.....	4
8	Kostnadsersättning för barntillsyn.....	4
9	Resersättningar och traktamente	4
10	Övriga kostnader.....	4
11	Pension och försäkring	5
12	Försäkringsskydd.....	5
13	Gemensamma förutsättningar för att erhålla ersättningar	5
14	Partistödet i Ånge kommun	5
14.1	Redovisning av och beslut om partistöd.....	5
15	Preskriptionsregler.....	6

1 Tillämpningsområde

Detta reglemente gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725). Ersättning till förtroendevald i kommunalt organ utgår i form av förlorad arbetsförtjänst, förlorad pensionsförmån, förlorad semesterförmån samt årsarvode, dagarvode, ersättningar för särskilda kostnader, resekostnadsersättning och traktamente.

Med kommunalt organ menas kommunfullmäktige, av kommunfullmäktige tillsatt beredning, kommunstyrelse, kommunal nämnd, utskott, av kommunstyrelse eller av kommunal nämnd tillsatt beredning och revisor. Till beredning räknas inte bara beredning i egentlig mening utan även delegation, kommitté och dylikt.

Ledamöter i kommunens helägda bolag erhåller ersättningar i enlighet med reglemente om ersättningar till förtroendevalda i Ånge kommun.

I de fall kommunfullmäktige beslutar om andra regler för arvoden, som till exempel för gemensamma nämnder, bolag och förbund, gäller inte det som framgår i detta reglemente.

2 Tolkning

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunens arvodeskommitté.

3 Årsarvode

Kommunstyrelsens ordförande (kommunalråd) och kommunstyrelsen andre vice ordförande (oppositionsråd) har rätt till årsarvoden enligt följande:

Uppdrag	% av riksdagsledamots arvode
Kommunstyrelsens ordförande (tillika kommunalråd), ifall denne även är ordförande för Koncern- och Finansutskottet	85
Kommunstyrelsens ordförande (tillika kommunalråd), ifall denne INTE är ordförande för Koncern- och Finansutskott	80
Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande, (tillika oppositionsråd)	68

Kommunstyrelsens ordförande och oppositionsråd har rätt till:

- Möblerad kontorsplats (har rätt till enskilt rum)
- Dator
- Mobiltelefon
- Skrivare och kopiator

Kommunstyrelsens ordförande och oppositionsråd har varje år rätt att ta ut den ledighet som motsvarar semester som en arbetstagare med motsvarande ålder är berättigad till enligt gällande AB.

Kommunstyrelsens ordförande och oppositionsråd har rätt till övriga förmåner som anställda vid Ånge kommun har rätt till enligt AB.

Årsarvoderade har ej rätt till dagarvode eller fast arvode.

4 Fast arvode

Vissa förtroendeuppdrag i kommunen har rätt till fast arvode. Det fasta månatliga arvodet är uttryckt i procent av gällande riksdagsmannaarvode. Värdesäkring ska ske årligen per 1 april med hänsyn taget till Riksdagsledamots arvode per 1 januari innevarande år.

Arvode utgår enligt följande:

Uppdrag	% av riksdagsledamots arvode
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande, ifall denne även är ordförande för Koncern och Finansutskottet	9
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande, ifall denne INTE är ordförande för Koncern och Finansutskottet	21
Kommunfullmäktiges ordförande	9
Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande	4
Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande	4
Kommunrevisionens ordförande	9
Kommunrevisionens vice ordförande	2
Kommunfullmäktiges valberednings ordförande	1
Kommunfullmäktiges valberednings vice ordförande	0,5
Valnämndens ordförande (endast under valår)	3
Valnämndens vice ordförande (endast under valår)	2
Koncern- och finansutskottets ordförande	21
Koncern- och finansutskottets vice ordförande	4
Myndighetsnämndens ordförande (tillika ordförande för socialutskottet)	30
Myndighetsnämndens ledamöter	3
Socialutskottet vice ordförande	4
Utbildningsutskottets ordförande	21
Utbildningsutskottets vice ordförande	4
Samhällsbyggnadsutskottets ordförande	21
Samhällsbyggnadsutskottets vice ordförande	4
ÅFA AB/ÅE AB ordförande	9
ÅFA AB/ÅE AB vice ordförande	4
Överförmyndarnämndens vice ordförande (i de fall Ånge kommunfullmäktige utsett denne)	4
Överförmyndarnämnden	Enligt Sundsvalls kommuns reglemente
Informationsarvode (gruppleदारarvode)*	4

* Varje parti som finns representerade i kommunfullmäktige har rätt att utse en arvoderad gruppleदार var. Arvodet kan delas mellan två förtroendevalda efter beslut av arvodeskommittén.

5 Dagarvode

Förtroendevalda har rätt till sammanträdes- och förrättningsarvode, så kallat dagarvode.

Förtroendevalda som erhåller årsarvode eller fast arvode på totalt minst 20 procent har aldrig rätt till dagarvode.

Dagarvode utgår för:

- Sammanträde med organ den förtroendevalde är utsedd för eller har närvarorätt till, om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar.
- Förrättning (så som konferens, informationsmöte, studiebesök, besiktning, utbildning med mera), om beslut är taget i nämnden eller av nämnden utsedd beslutsdelegat.
- Överläggningar, avstämningar med företrädare för andra nämnder, utskott och organ i Ånge kommun och med externa organisationer och myndigheter.
- Fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.

Dagarvode utgår inte för:

- Gruppmöte eller motsvarande möten inför sammanträden.
- Justering av digitala protokoll.

Dagarvode utges med följande belopp:

Sammanträdens omfattning:	Procent av gällande riksdagsmannarvode:
Upp till och med 4 timmar (halvt)	0,6
Mer än 4 timmar (helt)	1,2

För närvarande ledamöter och ersättare vid kommunfullmäktiges sammanträde utgår alltid helt dagarvode oavsett mötestid. I övrigt gäller alla bestämmelser.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvode med högre sammanlagt belopp än ett helt dagarvode.

6 Förlorad arbetsförtjänst och annan ersättning

Förtroendevald som tagit tjänstledigt för att fullgöra förtroendeuppdrag för Ånge kommun har rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Handling som styrker förlorad arbetsförtjänst ska kunna uppvisas på anmodan. Detta gäller dock inte förtroendevald som erhåller årsarvode.

En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst, för tid då denne är ledig. Detsamma gäller för en förtroendevald som tagit partiell eller generell tjänstledighet.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utges med följande belopp:

- För den som kan styrka förlorad arbetsförtjänst utges detta belopp. Dock högst 4 % av riksdagsledamots arvode.
- Den som inte kan verifiera till vilket belopp förlorad arbetsförtjänst uppkommit erhåller ett schablonbelopp per timma motsvarande 0,25 % av riksdagsledamots arvode.

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst ett procentpåslag på högst 13 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

I de fall en förtroendevald uppbär arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utgår ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om på grund av sitt förtroendeuppdrag.

Rätten till ersättning omfattar även tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning omfattar dessutom nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden där det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande. Dessa ärenden avgörs av arvodeskommittén.

7 Ersättning för förlorad pensions- och semesterförmån

Alla förtroendevalda som inte är anställda av Ånge kommun eller dess helägda bolag har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån enligt bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL).

8 Kostnadsersättning för barntillsyn

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkta barntillsynskostnader. Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller förrättningar, för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst 1 procent av riksdagsledamots arvode. Ersättningen förmånsbeskattas.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

9 Reseersättningar och traktamente

För resa inom kommunen med syfte att delta i sammanträde eller motsvarande har förtroendevald, om resvägen överstiger tre kilometer enkel resa, rätt till reseersättning enligt de bestämmelser som gäller för kommunens arbetstagare.

För deltagande i sammanträde eller motsvarande utom kommunen har förtroendevald rätt till reseersättning och traktamente enligt de bestämmelser som gäller för kommunens arbetstagare.

Den längsta ersättningsberättigade resan är avståndet från den fasta bostaden till sammanträdes/förrättningsplatsen. Om särskilda skäl föreligger kan arvodeskommittén medge att ersättning utgår från annan plats.

För sammanträden som sker vid förtroendevalds arbetsplats utgår ingen ersättning.

10 Övriga kostnader

För andra kostnader än de som avses i detta reglemente ersätts om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl föreligger.

Ersättningar för övriga kostnader kan till exempel vara kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av funktionsnedsatt person som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Funktionsnedsatt förtroendevald kan ha särskilda kostnader för att kunna fullgöra uppdraget. Häri kan ingå kostnader för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar.

11 Pension och försäkring

För alla kommunens förtroendevalda gäller OPF-KL.

12 Försäkringsskydd

Förtroendevalda i Ånge kommun omfattas av ett visst försäkringsskydd på samma sätt som anställda inom Ånge kommun. Detta gäller framförallt inom ansvarsförsäkring samt tjänstereseförsäkring. Uppdrag på heltid eller minst 20 procent av heltid, omfattas av grupplivförsäkring enligt gällande kollektivavtal.

13 Gemensamma förutsättningar för att erhålla ersättningar

Årsarvode och fast arvode betalas ut utan ansökan. Årsarvoden och fast arvode betalas ut med en tolfedel per månad. Övriga ersättningar betalas ut en gång per månad. Utbetalning per månad sker efter att ansökan har lämnats in på fastställda blanketten.

Dagarvode betalas ut efter ansökan. Ersättning för sina förluster eller kostnader enligt kapitel 6–10 ska den förtroendevalde begära.

Samtliga förtroendevalda som innehar anställning åt annan organisation än Ånge kommun eller dess helägda bolag ska årligen inlämna huvudarbetsgivarintyg. Utan aktuellt huvudarbetsgivarintyg utgår ingen ersättning enligt kapitel 6 och 7.

Samtliga förtroendevalda som innehar anställning eller på annat sätt har möjlighet att verifiera inkomstbortfall anmäler den förlorade arbetsförtjänsten ska på anmodan överlämna intyg från arbetsgivare eller annan utbetalare där det framgår inkomstbortfallets storlek.

Under mandatperioden åligger det den förtroendevalde att inkomma med ny inkomstuppgift vid eventuellt ändrade inkomstförhållanden eller anställningsförhållanden.

14 Partistödet i Ånge kommun

Partistödet i Ånge kommun utgår i form av ett årligt grundstöd till varje i kommunfullmäktige representerat parti. Partistödet baseras på en procent av riksdagsledamots årsarvode per 1 januari det året partistödet betalas ut.

- Grundstödet är 4 % av riksdagsledamots årsarvode per parti.
- Det mandatbundna stödet är 2 % av riksdagsledamots årsarvode per ledamot partiet har i kommunfullmäktige.

Partistöd ges bara till ett parti som är en juridisk person.

Endast mandat för vilket en vald ledamot är fastställd kommer att beaktas vid fördelningen av partistödet.

Till parti som har upphört att vara representerat i fullmäktige utgår grundstöd under ett år efter det representationen upphört.

14.1 Redovisning av och beslut om partistöd

En mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar hur partistödet har använts. Till redovisningen ska fogas ett granskningsintyg från en av mottagaren utsedd särskild granskare som ska granska om redovisningen ger en rättvisande bild av hur mottagaren har använt partistödet. Redovisningen ska avse perioden 1 januari-31 december.

Partistödet utbetalas årligen för perioden 1 jan – 31 dec under innevarande år.

15 Preskriptionsregler

Ansökan om ersättning enligt detta dokument ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande.