

# Utvärdering av kommunstyrelsens arbete



Tidsgränsen för ditt svar är 2022-12-05. Skicka påminnelse till personer som inte har svarat.

[Påminn dem](#)

10

Svar

05:16

Genomsnittlig tid för att slutföra

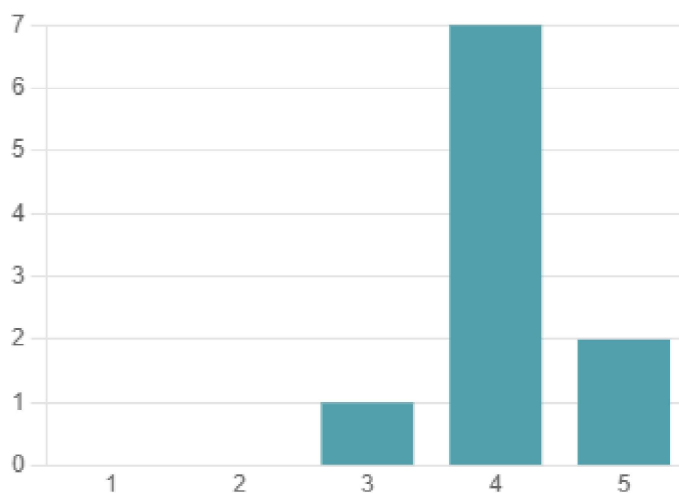
Aktivt

Status

1. Har styrelsen en tydlig bild om kommunfullmäktiges mål för styrelsen

4.10

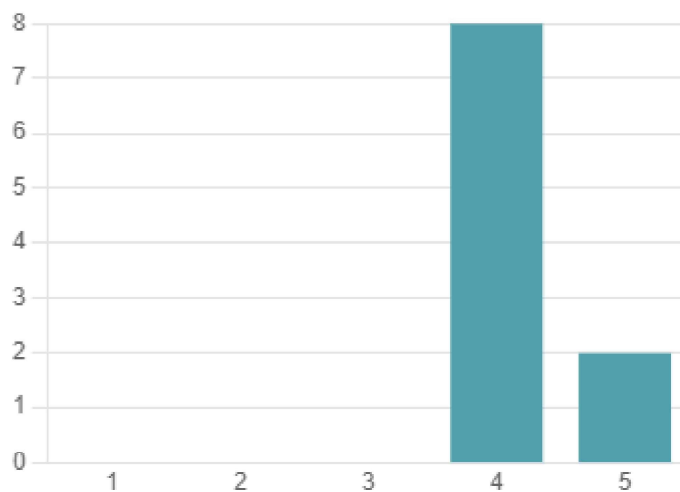
Genomsnittligt omdöme



## 2. Har styrelsen en klar uppfattning om kommunstyrelsens verksamhet

4.20

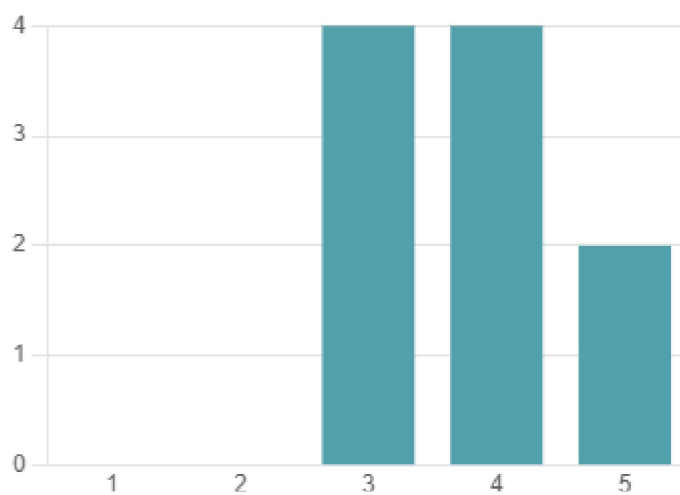
Genomsnittligt omdöme



## 3. Besitter styrelsen den kunskap som behövs med hänsyn till sitt ansvar

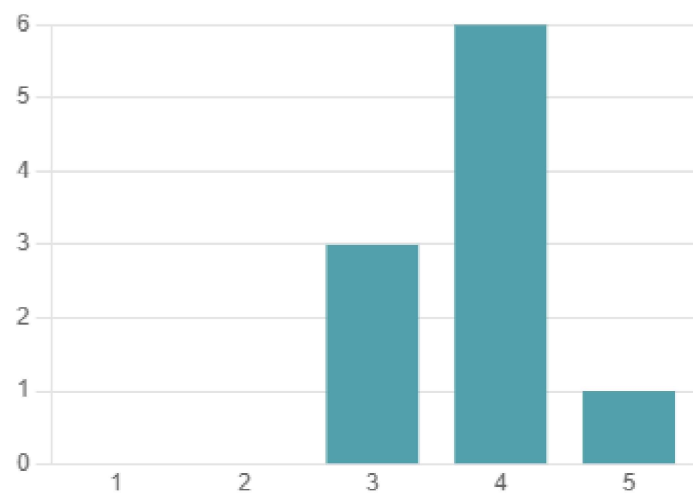
3.80

Genomsnittligt omdöme



4. Har styrelsen kompetens, kunskap och erfarenheter som behövs för att prioritera och utveckla en strategisk plan för styrelsen

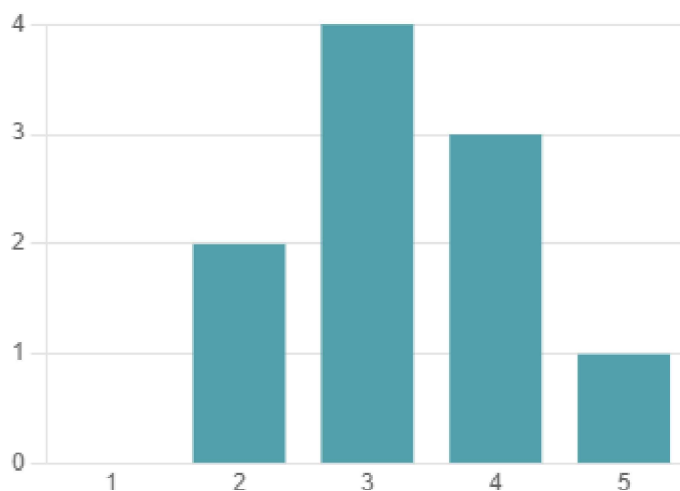
**3.80**  
Genomsnittligt omdöme



5. Är styrelsen aktiv och effektiv, dvs engagerad under möten, väl förberedd och påläst, konstruktiv i diskussioner och beslutsfattande samt fokuserar på det väsentliga

3.30

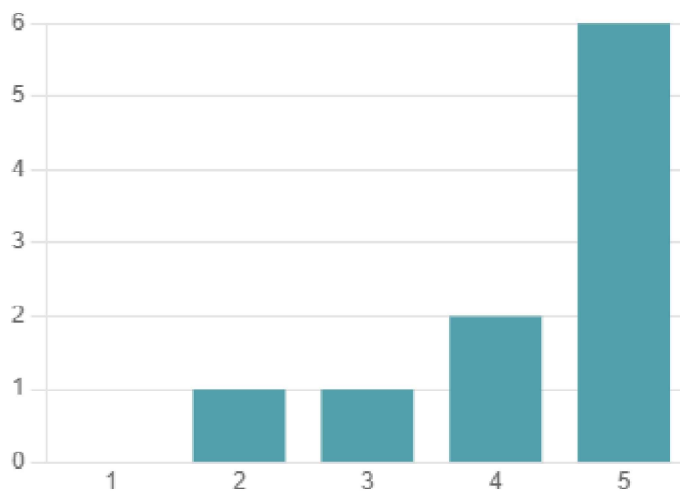
Genomsnittligt omdöme



6. Fungerar samarbetet mellan styrelse och kommunchef på ett konstruktivt sätt

4.30

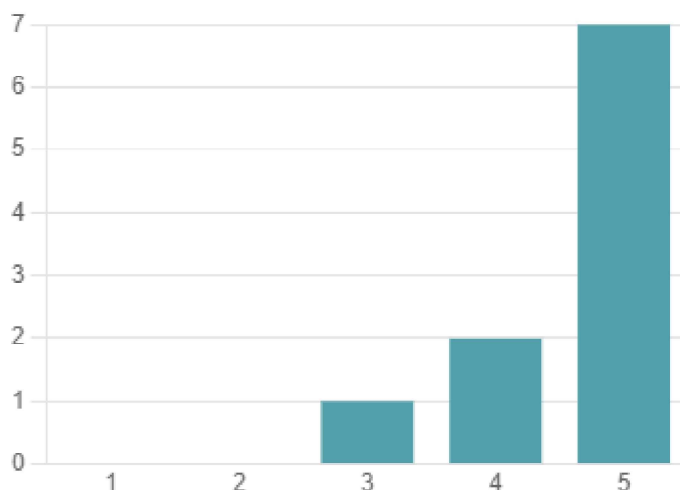
Genomsnittligt omdöme



7. Är det ett bra arbetsklimat i styrelsen, respekt för varandra, lyhördhet, får alla säga sin mening

4.60

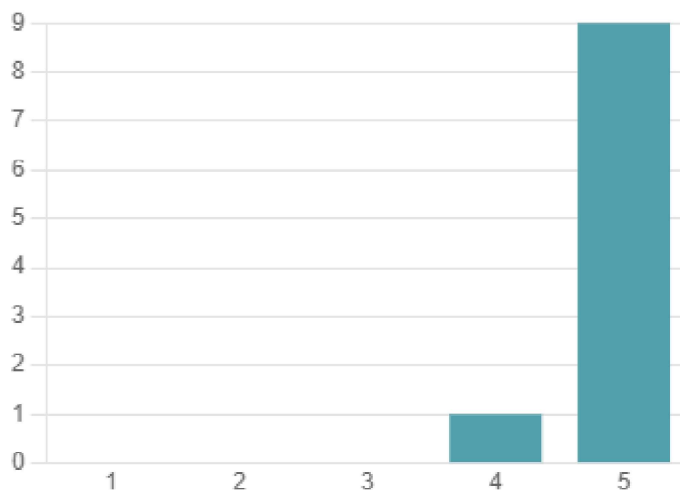
Genomsnittligt omdöme



8. Agerar ordföranden tillfredställande som mötesledare

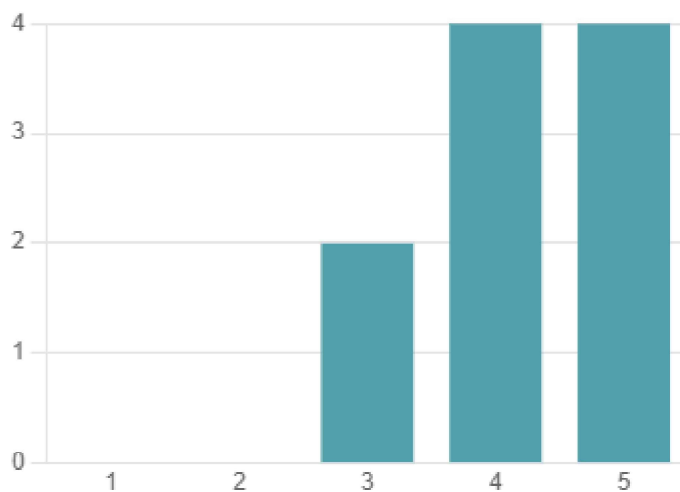
4.90

Genomsnittligt omdöme



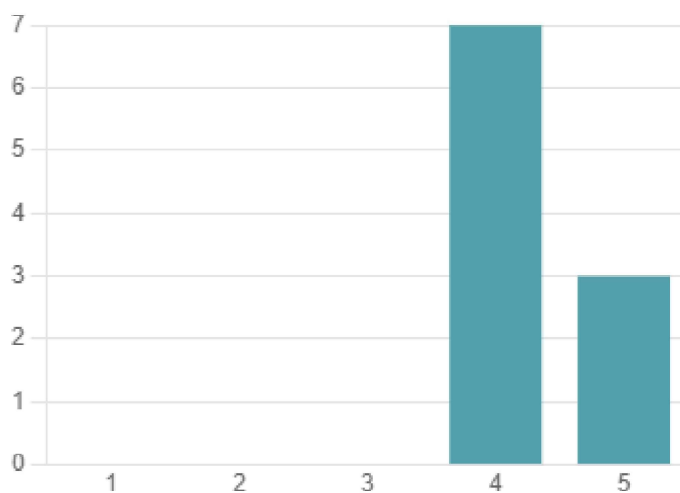
9. Fungerar underlag för diskussion och beslut på ett bra sätt

4.20  
Genomsnittligt omdöme



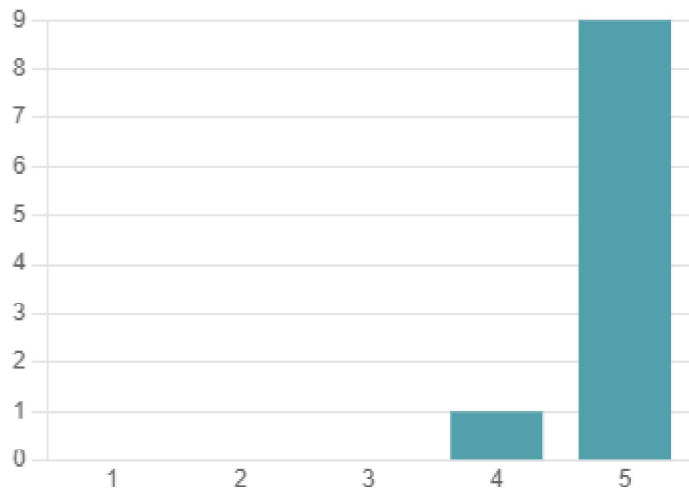
10. Fungerar rutinerna med kallelser, underlag till styrelsemöten, dagordning, tider och lokal

4.30  
Genomsnittligt omdöme



11. Är den ekonomiska rapporteringen tillfredställande

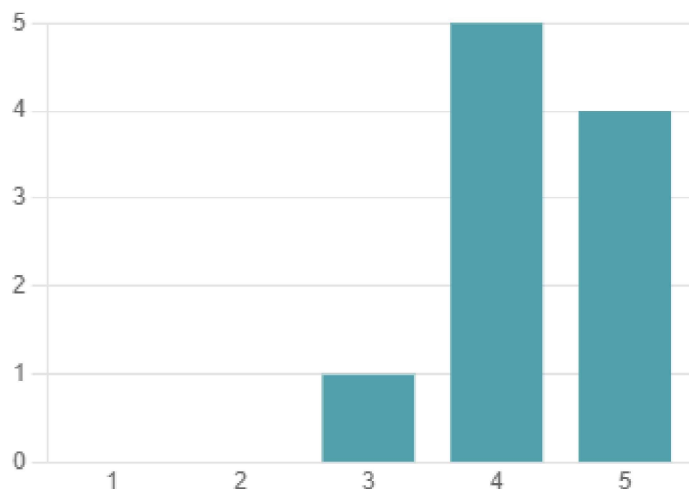
**4.90**  
Genomsnittligt omdöme



---

12. Hur är kvaliteten på mötesprotokollen, uppföljning m.m.

**4.30**  
Genomsnittligt omdöme



### 13. Övrig reflektion eller tanke

10 Svar

ID ↑	Svar
1	Det här var 12 frågor, inte påståenden :)
2	Jag kan tycka ett vi ledamöter behöver bli bättre på att fokusera på rätt saker och att inte göra annat på mötes tiden. Jag blir störd av att ledamöter sitter och knappar på datorn när vi ska lyssna på föredrag men det kanske går att avhjälpa med tystare tangentbord.
3	?
4	Inget särskilt
5	Tack
6	En viktig insikt i att arbeta konstruktivt och utvecklande med en sammansättning människor, är att se oliktankande som en av flera styrkor. Det är enklast, tryggast och bekvämast att avfärda idéer som sätter sina egna övertygelser på gung. Därför bör vi alla tänka på att väga in och seriöst värdera inspel som befinner sig utanför vår egen box.
7	Jag tycker det finns brister i tydligheten mellan politiker och tjänstemän, det finns tjänstemän som gärna svarar på politiska frågor från politiker. Möjligt att jag har fel men det är i så fall just för att otydligheten finns och för att få en bättre och tydligare politisk styrning så bör detta diskuteras. Efter att detta nu finns i skrift här så förutsätter jag att vi får en tid vid något inte allt för avlägset tillfälle att diskutera och förtydliga detta tillsammans.
8	A
9	Nej
10	Nöjd 😊