

Kommunstyrelsen

Olof Bäckman

Svar på revisionsrapport avseende uppföljning av granskningar år 2019

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen besluta att

1. Anta förslag till svar på KPMG:s revisionsrapport.

Ärendet i korthet

KPMG har av kommunens revisorer genomfört en granskning av arbetsgivaren Ånge kommun gällande:

- Kompetensförsörjning
- Avslutningssamtal för anställda
- Att lagkrav synliggörs i policy för rökfri arbetstid
- Att synliggöra information om arbetet kring spel om pengar
- Upprättande av dokument för samverkan
- Att kommunstyrelsen säkerställer att arbetet med ”plan för hållbarhet” tydligt omfattar en struktur för det drogförebyggande arbetet samt möjliggör uppföljning.

Förvaltningens övervägande

Revisionsrapporten påtalar sju punkter:

1. att utveckla åtgärderna kring kompetensförsörjning för att i större omfattning möta behovet att behålla och utveckla befintlig kompetens.
2. att utveckla uppföljning av åtgärderna kring kompetensförsörjning till att även redovisa resultat och bedömning av åtgärderna.
3. att utforma rutiner som säkerställer att avslutningssamtal erbjuds till samtliga.
4. att säkerställa att aktuella lagkrav beaktas och synliggörs i policy för rökfri arbetstid.
5. att socialnämnden överväger att utöka och synliggöra information om arbetet kring spel om pengar.
6. att socialnämnden tillser upprättande av dokument för samverkan.
7. att kommunstyrelsen säkerställer att arbetet med ”plan för hållbarhet” tydligt omfattar en struktur för det drogförebyggande arbetet samt möjliggör uppföljning.

Kommunstyrelsen

Olof Bäckman

1. En ny kompetensförsörjningsstrategi tas fram under hösten 2022 för åren 2023-2025 innefattande åtgärder som täcker områdena attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och avveckla.
2. Handlingsplan tillhörande strategi för kompetensförsörjning 2023-2025 tas fram under hösten 2022. I den ska det framgå hur åtgärder ska följas upp och redovisas. I uppföljningen ingår också en bedömning av i vilken omfattning varje åtgärd gett resultat.
3. Lägga till avslutningssamtal i Stratsys internrevision för chef att säkerställa att medarbetarna för frågan om avslutningssamtal samt antal besvarade avslutningssamtal under året. Därefter sammanställs avslutningssamtalen.
4. Policy för rökfri arbetstid har under 2022 redan uppdaterats där aktuella lagkrav synliggjorts.
5. Socialnämnden besvarar denna fråga.
6. Socialnämnden besvarar denna fråga.
7. Ånge kommun genomgår en organisationsförändring mot en förvaltning istället för fyra. Organisationen kommer framgent således enbart bestå av en kommunstyrelse med tillhörande utskott. Till den nya organisationen har ett arbete med en ny styrmodell för kommunen påbörjats och där finns inte "plan för hållbarhet" med i konkret dokumentform i dagsläget. Ånge kommuns drogförebyggande arbete kommer således tillsvidare fortsätta att följa den nationella strategin för drogförebyggande arbete, det vill säga ANDTS-strategin, tills dess att formerna för styrning och ledning på kommunal nivå är fastslagen.

Ånge kommuns vision

Vi är en plats för alla, med närhet till natur och gemenskap. Här ger näring och engagemang kraft till en levande bygd.

Fokusområde Hållbar vardag

Ärendet har ingen bärighet på hållbar vardag.

Fokusområde Hållbar hälsa

Ärendet har ingen bärighet på hållbar hälsa.

Fokusområde Hållbar gemenskap

Ärendet har ingen bärighet på hållbar gemenskap.

Fokusområde Hållbar kompetens

Genom att ta fram en kompetensförsörjningsstrategi driver vi som arbetsgivare på utvecklingen för att nå hållbar kompetens.

Fokusområde Hållbar natur

Ärendet har ingen bärighet på hållbar natur.

Kommunstyrelsen

Olof Bäckman

Beslutet ska skickas till

Revisorerna

Socialnämnden