

Tertial 1

Socialnämnden

Innehållsförteckning

1	Nämndernas berättelse	3
1.1	Årets viktiga händelser	3
1.2	God ekonomisk hushållning	3
1.3	Medarbetare	6
1.4	Framtiden	6
1.5	Vårt utvecklingsarbete under året	7
1.5.1	Hållbar hälsa	7
1.5.2	Hållbar gemenskap	10
1.5.3	Hållbar kompetens	10
1.6	Intern Kontroll	14
1.6.1	Att kraven för GDPR inte uppfylls	14
1.6.2	Avsteg från rutin för brandförebyggande arbete hos brukare inom äldreomsorgen	14
1.6.3	Avsteg från rutin för fallförebyggande arbete hos brukare inom äldreomsorgen	15
1.6.4	Avsteg från samverkansrutin mellan skola och IFO	15
1.6.5	Brist på personal	15
1.6.6	Ohälsosam arbetsmiljö	16
1.6.7	Risk att inköp görs utanför avtal	16

1 Nämndernas berättelse

1.1 Årets viktiga händelser

Socialnämnden har även detta första kvartal präglats av pandemins konsekvenser. Första kvartalet har haft ett tufft bemanningsläge. Hög sjukfrånvaro och sliten personal. Semesterlöneskulden är relativt hög och arbetet med att rekrytera vikarier till sommaren pågår. Socialnämnden upplever att läget är sämre i år än föregående år vad gäller att rekrytera.

Parallellt har arbetet med att minska kostnaderna för äldreomsorgen fortsatt och ett arbete med en sund bemanningsekonomi har påbörjats, med de tre benen brukarnöjdhet, arbetsmiljö och ekonomisk hållbarhet. Arbetet kommer att fortsätta under 2022.

Samtidigt har en konsult kopplats in för att tillsammans med verksamheten utreda vad som gör att kostnaderna för äldreomsorgen i Ånge är hög i jämförelse med liknande kommuner. Redan nu har en del identifierats och det är att folkhälsa och förebyggande arbete behöver prioriterats för att sänka kostnaderna för äldreomsorgen. Trenden är att fler svårt sjuka äldre skrivs ut från sjukhuset och att det förväntas att kommunen kan erbjuda mer avancerad vård i hemmet eller på korttidsplats eller särskilt boende. Detta skapar ett större behov av legitimerad personal.

Arbetet med Nära vård fortsätter. Engagemang från kommunens verksamheter och nämnder är gott och regionala nyckelpersoner engagerar sig i Ånges omställningsarbete.

Undersökningar har gjorts på kommunens skolor om barnens upplevelser och behov av stöd från samhället. Materialet är i skrivande stund under sammanställning.

Familjehemsvårdsprojekt precis under uppstart. Ett projekt där Socialnämnden ska utforma ett arbetssätt att arbeta med placerade barn och deras biologiska föräldrar.

Yrkesresan: Ett nationellt kompetensutvecklingskoncept där 240 av landets kommuner ska delta. Totalt ska 5 yrken inom socialtjänst få tillgång till kompetensutveckling via programmet. Först ut är IFO barn och familj myndighetsutövning. Förberedelser pågår.

Samarbetet med tillagningsköken har fortskridit och nu levererar hemtjänstpersonalen matportioner 4 gånger per vecka i jämförelse med tidigare 7 gånger per vecka. Resultatet är lägre kostnader, mindre bilåkning. Fortsatt finns insatser för personer med behov av stöd vid måltider.

1.2 God ekonomisk hushållning

Drift

Flyktingverksamhet, Socialnämnden, mkr	Resultat 202204	Budget 202204	Budget helår 2022	Prognos 2022	Avvikelse 2022
Verksamhetsintäkter	4,5	4,7	14,1		
Verksamhetskostnader	-4,3	-4,8	-14,1		
Driftnetto	0,2	-0,1	0	0,5	-0,5

Driftredovisning, Socialnämnden, mkr	Resultat 202204	Budget 202204	Budget helår 2022	Prognos 2022	Avvikelse 2022
Verksamhetsintäkter	16,1	15,8	52,6		
Verksamhetskostnader	-105,0	-109,0	-327,1		
Driftnetto	-88,9	-93,2	-274,5	-274,5	0

Socialnämnden resultat

Socialnämnden totalt visar till och med april ett resultat på +4,2 mkr mot budget. Socialnämndens prognos är för närvarande att budget för 2022 kommer att hålla. Med reservation för oförutsedda placeringar. Semesterlöneskulden till och med april är 4,2 mkr.

Gemensamma kostnader

Något lägre kostnader än budgeterat på grund politiska mötena skett digitalt.

Prognosen för helåret är +/- 0 mkr

Hemtjänsten och Kommunal Hälso- och sjukvård

Hemtjänsten och Kommunal Hälso- och sjukvård visar att resultat på +1,6 mkr. Semesterlöneskulden ligger efter april på 1,2 mkr.

Trots höga sjukskrivningskostnader och övertid i början av året så har ekonomin hämtat sig under mars och april månad.

Det ekonomiska läget är bra och en förväntan finns om ett litet överskott vid årets slut.

Prognosen för helåret gentemot budget är +0,3 mkr.

Stöd och omsorg

Visar ett resultat på +1,5 mkr gentemot budget till och med april månad. En anledning är ojämna faktureringar och terminsavgifter från gymnasiesärskolan.

En del av förklaringen är också att starten av och införandet av den "sovande jouren" skjutits fram till efter sommaren, detta ger lägre kostnader än budgeterat

Under januari och februari köptes en så kallad "extern plats" som motsvarar 220 tkr. Denna var inte budgeterad.

Prognosen för helåret är +0,2 mkr gentemot budget

IFO

Försörjningsstöd visar något lägre kostnader jämfört med budget trots att Socialnämnden har fler hushåll än tidigare beroende att flera hushåll tillkommit efter att personers anställning inom extra tjänst upphört. Socialnämnden fortsätter samverka i Samlad Kraft vilket ger bra resultat på andelen personer som kan gå vidare till arbete, praktik eller studier.

Vårdkostnader inom barn o unga samt vuxna som visar högre kostnader än budgeterat. IFO har gjort nya placeringar inom Barn och unga på HVB vilket inte täcks av lagd budget för 2022. Inom vuxen har det varit fler placeringar än budgeterat men för närvarande pågår 2

placeringar så förhoppningsvis hämtar Socialnämnden igen underskottet.

IFO:s prognos för helåret är +0,5 mkr

Ensamkommandes barn

Fortfarande saknas enstaka placeringar för att budget och intäkter skall överensstämma. I länet pågår en diskussion om ett gemensamt avtal för att reglera detta. Intäktsidan behöver stärkas.

Prognos för helår är - 0,5 mkr.

Särskilt boende

Särskilda boenden visar ett resultat på -1,2 mkr gentemot budget. Orsaken anses vara Covid-19 kostnader samt höga sjukskrivningskostnader på grund av pandemin. Restriktionerna gäller fortfarande inom vård och omsorg trots att de i samhället är slopade.

Outnyttjade X-pass; schemajusteringar har gjorts för att göra dessa timmar mer tillgängliga, men justeringen syns inte än då schemaperioden är 10 veckor. Resultat av det kommer att analyseras strax innan sommaren.

Det finns sparade statliga medel för Covid-19 från tidigare år som beräknas att användas innan årets slut. Detta kommer delvis att balansera verksamhetens ekonomi. Särskilda boenden har fortfarande materialförrådet vilket är kostnader för Parkbacken och Furubacken.

Prognosen för helåret 2022: - 0,5 mkr

Investeringar

Investeringsprojekt, mkr		Utfall 202204	Budget 2022	Progno s 2022
97101	IT-investeringar	0,0	2,1	2,1
97102	Renoveringar	0,0	1,0	1,0
97103	Vitvaror	0,0	0,1	0,1
97104	Myndighetskrav	0,2	2,4	2,4
97105	Förebyggande+taklyftar, sängar	0,0	0,5	0,5
97106	Möbler	0,0	0,1	0,1
97115	Skalskydd SÄBO	0,0	0,2	0,2
97116	Parkbacken inne och utemiljö	0,0	0,2	0,2
	Totalt	0,2	6,4	6,4

Investering

På grund av rådande omständigheter med Pandemin har inte investeringar kunnat påbörjats.

Dock planerar Socialnämnden att använda årets budget. Inom LSS finns ett föreläggande efter en brandtillsyn som kommer att innebära större kostnader vilket gjorde att medel fördes över från 2021.

En ansvarig för digitalisering har anställts under våren vilket innebär att satsningar kommer till hösten.

På Furubacken sker ett ägarbyte vilket innebär att Socialnämnden avvaktar vissa investeringar för att förbättra arbetsmiljön. Diskussion bör ske med ny fastighetsägare. Förhoppningsvis blir detta efter sommaren.

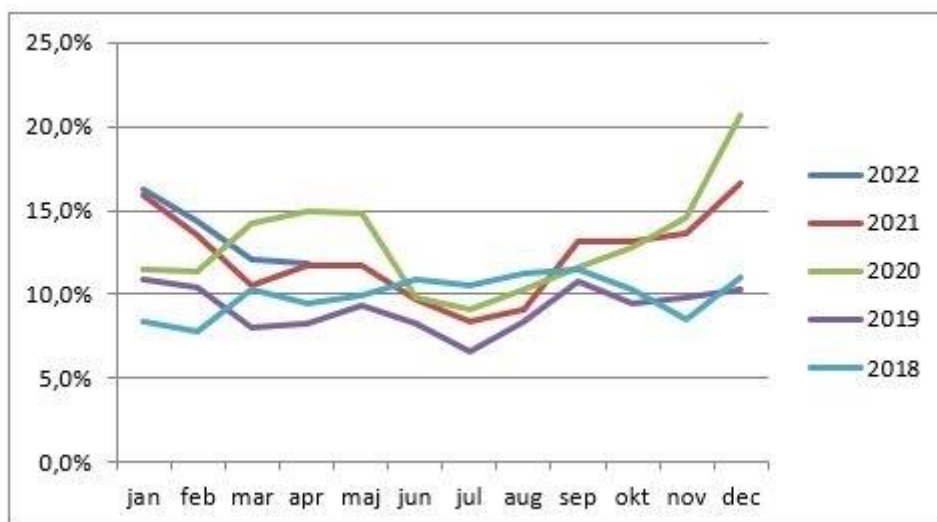
1.3 Medarbetare

Årets rekrytering av sommarvikarier har varit i full gång under första tertialen. Utsikten har varit mycket mörk, det är i dagsläget ljusare men fortfarande utmanande, trots att bemanning och chefer har jobbat hårt och tillsammans med Kommunal i försökt lösa problemet. Än är saken inte helt löst och det vore ytterst olyckligt om vår personal, som slitit hårt under två långa år, ska påverkas även denna sommar, när de behöver sin återhämtning som mest.

En annan problematik är att det för tillfället inte finnas sökande till undersköterskeutbildningen i kommunen. Diskussion pågår hur Ånge kommun ska kunna locka fler unga till yrket. Fast anställning och körkort är dom parametrar som just nu diskuteras.

Tufft läge inom rekrytering av socionomer. Socialnämnden har sedan några månader tillbaka en socionomkonsult inne för utredningar inom barn och unga området. Flera föräldraledigheter, pensionsavgång samt att individstöd övergår till IFO gör att Socialnämnden är i en rekryteringsfas av olika kompetenser.

Hälsotal Socialnämnden 2018 - april 2022



1.4 Framtiden

Nu -10 år

- Det mest omfattande arbetet rör Nära vård. Ett projekt som sträcker sig 10 år in i

framtiden har rivstartat i Ånge och så kallade stuprör i organisationer, regionalt och kommunalt, är tänkt att arbetas bort, med ett nytt angrepp och tankesätt.

- Bemanningsekonomi är ett projekt som sträcker sig fram till mitten av 2024. Projektet är tänkt att skapa ett större värde för brukar, bättre arbetsmiljö och en bättre ekonomi.
- Nämnden väntar fortfarande på resultat av de två stora utredningarna som gjorts nationellt för socialtjänstlagen och LSS. Dessa kommer att ha inverkan på socialtjänstens arbete och framtida politiska beslut.
- Kompetensbehovet är stort i när- och framtid. Inom alla områden i verksamheten kommer stora pensionsavgångar. Resurser behöver riktas mot rekrytering av exempelvis chefer, socialsekreterare, handläggare, sjuksköterskor och undersköterskor, för att klara att bedriva en verksamhet enligt lagstadgade krav. Nu och för överskådlig framtid. Samtidigt behöver alla verksamheter förändra sitt arbete till att bli mer förebyggande, samverkande med andra aktörer och mer tekniskt orienterade. En majoritet av landets kommuner går exakt samma framtid till mötes och Ånge kommun behöver vara tidigt ute för att lyckas täcka behoven av kompetens.
- Digitaliseringen ses bli en naturlig del av Nära vård och en del av lösningen för kompetensförsörjningen. En harmoni mellan digital teknik och utförande av verksamhet kommer dock att ställa stora krav på personalens digitala mognad och verksamhetens möjlighet att beskriva sina behov till leverantörer.

Om 1 år

- Den nya politiska organisationen, med start 2023, kommer att innebära förändringar i politisk och förvaltningens struktur och arbetssätt. Vad det rent konkret kommer att innebära vet ingen riktigt än, annat än att ett nytt sätt att tänka runt våra uppdrag gent medborgarna behövs. Från stuprör till en gränsöverskridande flexibilitet mellan förvaltningarna.

1.5 Vårt utvecklingsarbete under året

För att utvecklas mot Ånge kommuns vision har nämnden ett antal uppsatta mål som ligger i linje med kommunfullmäktiges prioriteringar. I tertialrapporten redovisas hur arbetet kring målen går och en prognos på resultatet för året.

1.5.1 Hållbar hälsa

"Det finns gott om mötesplatser, aktiviteter och ett brett kulturutbud för alla ute i bygderna och i centralorterna som stimulerar till livslust, kreativitet, rörelse och ett hälsosamt liv hos barn, unga, vuxna och gamla." - Ånge kommuns fokusområde Hållbar hälsa

1.5.1.1 Prioriteringar: Tidiga hälsofrämjande insatser

Kommunfullmäktiges prioritering inom fokusområde hållbar hälsa.

Alla som bor i Ånge kommun ska ha samma möjligheter att må bra. Det innebär att nivån av hälsa

ska vara god och att fördelningen av hälsa mellan olika grupper av människor i olika faser av livet

och i olika geografiska delar ska vara jämnt fördelad. Att hälsan är god och jämlik ska vara

en princip för alla utvecklingsfrågor i kommunen. De förutsättningar som barn och unga fått för att må bra speglar ofta hur de sedan mår som vuxna. Ånge kommun satsar på tidiga insatser för att uppnå den övergripande principen om god och jämlik hälsa. Barn och unga i Ånge kommun ska ges rätt förutsättningar, både fysiska, psykiska och sociala, för att få en bra start i livet.

Mått som följs inom prioriteringen "tidiga hälsofrämjande insatser":

Mått	Utfall	Mål	Kommentar
Invånare 0-19 år i ekonomiskt utsatta hushåll, andel (%)	■	Inga tillgängliga data	Väntar på årssammanställning i Kolada.

1.5.1.1.1 Utvecklingsmål: Satsningar på förebyggande arbete

Bedömning


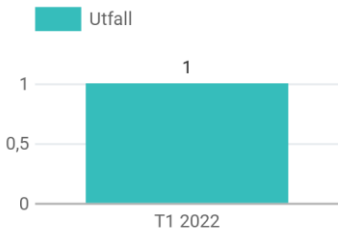


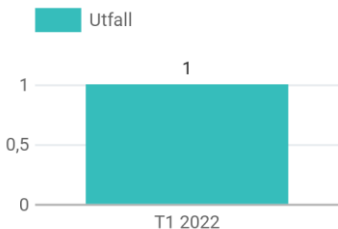

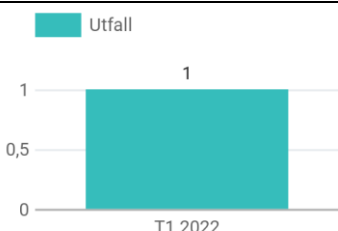
◆ Knappt uppfyllt

Kommentar

Svårbedömd progression av aktiviteterna, då två enligt tidsplan inte påbörjats. SÄBO slirar i sitt underlag då datasystemet som kan mäta utfallet endast införts på två boenden och nyregistrering av brukare blir därför få till antalet och en relevant bedömning blir därför inte genomförbar.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Startdatum	Slutdatum	Kommentar
IFO - I samarbete med skolan få projektet mental träning att bli en del av den ordinarie verksamheten	▶ Pågående enligt plan	2022-01-01	2022-12-31	Planering av åtgärder för att möta utvecklingsmöjligheterna som rekommenderades i utvärdering från Kommunförbundet är påbörjad.
SÄBO - Öka antalet genomförandeplaner som upprättas inom 14 dagar	▶ Pågående enligt plan	2022-01-01	2022-12-31	Underlaget för litet för tillfället, då få nya brukare registrerats i det nya systemet.
Hemtjänst/KHS - Utökad kompetens för möjliggörande av vidare delegering	⏸ Vänteläge	2022-08-01	2022-12-31	
Stöd och omsorg - Skapa mötesstruktur för samverkan mellan stöd och omsorg och skolan	⏸ Vänteläge	2022-01-01	2022-12-31	Första utvärdering sker i slutet av termin.

Mått	Utfall	Mål	Kommentar
------	--------	-----	-----------

Mått	Utfall	Mål	Kommentar	
I samarbete med skolan få projektet mental träning att bli en del av den ordinarie verksamheten	Ja		 <p>Utfall</p> <p>1</p> <p>0,5</p> <p>0</p> <p>T1 2022</p>	Planering av åtgärder för att möta utvecklingsmöjligheterna som rekommenderades i utvärdering från Kommunförbundet är påbörjad.
Öka antalet genomförandeplaner som upprättas inom 14 dagar			Inga tillgängliga data	Antalet nya brukare i boenden är för litet för att relevant data ska kunna extraheras. (Endast två boenden har infört det nya datasystemet)
Öka tryggheten hos undersköterskor att ta emot delegeringar från sjuksköterskor.	Ja		 <p>Utfall</p> <p>1</p> <p>0,5</p> <p>0</p> <p>T1 2022</p>	Grundplanering klar.
Skapa mötesstruktur för samverkan mellan stöd och omsorg och skolan.	Ja		 <p>Utfall</p> <p>1</p> <p>0,5</p> <p>0</p> <p>T1 2022</p>	Avviker ej från plan

1.5.1.2 Prioriteringar: Samverkan med föreningslivet

Kommunfullmäktiges prioritering inom fokusområde hållbar hälsa.

För att skapa ett aktivitetsutbud av varierat slag som bidrar till att alla invånarna kan ta del av en social miljö som främjar hälsa behöver Ånge kommun sträcka ut en samverkanshand. En tydlig struktur för samverkan med föreningslivet behöver upprättas för att individen, föreningen och vi som kommun ska få ut så mycket som möjligt av utfallet (vad behöver individen, föreningen och kommunen och vad kan vi vinna på att samverka). Med ett brett fokus och rätt förutsättningar kan föreningslivet med stöd av kommunen bidra till att på flera sätt stärka det hälsosamma livet hos invånarna.

Mått som följs inom prioriteringen "samverkan med föreningslivet":

1.5.1.3 Prioriteringar: Mötesplatser i byar och mötesplatser för arbete utvecklas

En av kommunfullmäktiges prioriteringar inom fokusområde hållbar hälsa.

Det offentliga samtalet stärks genom att utveckla mötesplatser i byar och mötesplatser för arbete.

Fysiska platser för oplanerade möten har stor betydelse för invånarnas hälsa, trygghet och sociala välmående.

Mått som följs inom prioriteringen "mötesplatser i byar och mötesplatser för arbete utvecklas":

1.5.2 Hållbar gemenskap

"Platsen andas avslappnad exklusivitet – en sådan där gemenskap man vill vara med i, som står stadigt för trygghet, inkludering, delaktighet och demokrati. Vi lever med frihetskänsla OCH känner glädje i att ta ansvar för vårt värdskap. Vi välkomnar varmt nya människor, företag och idéer. Det är by-känslan och by-mentaliteten vi är stolta över" - *Ånge kommuns fokusområde Hållbar gemenskap*

1.5.2.1 Prioriteringar: Vi är stolta värdar för vår kommun

Kommunfullmäktiges prioritering inom fokusområde hållbar gemenskap.

Med engagemang och glädje i att ta ansvar och samverka tar vi i kommunens organisation oss framåt, - vi börjar i det lilla och ser att det leder till mer positiv utveckling. Vi bygger känslan för Ånge kommun-familjen genom att vara stolta över varandra och ta till vara på-, och lyfta det lokala engagemanget. Den fina bykänsla som finns lyfts vidare när vi ser delarna som pusselbitar i helheten - det tar oss vidare till en stark kommunkänsla.

Mått som följs inom prioriteringen "vi är stolta värdar för vår kommun":

1.5.2.2 Prioriteringar: Serviceinriktad myndighetsutövning och En Väg In

Kommunfullmäktiges prioritering inom fokusområde hållbar gemenskap.

Kommunens organisation arbetar med att utveckla en serviceinriktad myndighetsutövning. Det gör vi med perspektivet att det ska vara lätt att göra rätt. Att vända sig till kommunen ska innebära en lotsning till svar och stöd. I Ånge kommun har alla sitt unika värde och behövs för helheten, den vetskapen innebär att det är naturligt med en öppen dialog och att alltid vara lyhörd för olika perspektiv. Attityden i organisationen ska inspirera genom att visa framtidstro och ett positivt bemötande.

Mått som följs inom prioriteringen "serviceinriktad myndighetsutövning och En Väg In":

1.5.3 Hållbar kompetens

"Vi driver stadigt på samhällsutvecklingen genom kompetens- och näringslivsutveckling. Vi har framtidstro och viljestyrka, och strävar alltid efter att vara förebilder. Vi är nyfikna, välkomnar förändring, och söker efter nya trender och möjligheter att undersöka och upptäcka." - Ånge kommuns fokusområde Hållbar kompetens

1.5.3.1 Prioriteringar: Jobb, Jobb, jobb!


Kommunfullmäktiges prioritering inom fokusområde hållbar kompetens.

Vi arbetar metodiskt för minst 500 nya arbetstillfällen i kommunen både genom anställningar i befintliga företag och verksamheter samt genom att främja eget företagande. Vi är proaktiva

och
bevakar nyfiket omvärlden för att se möjligheter till framtida jobb i vår kommun.
Mått som följs inom prioriteringen "Jobb, Jobb Jobb!":





1.5.3.1.1 Utvecklingsmål: Effektivisera nyttjandet av kompetenser


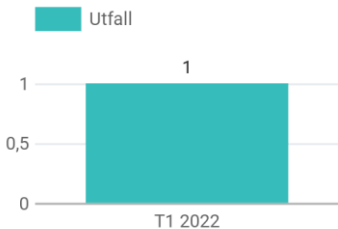
Bedömning

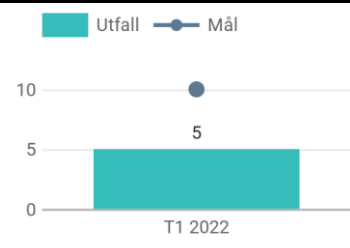
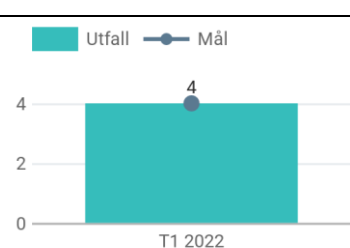
 Delvis uppfyllt

Kommentar

Tämligen väl fungerande aktiviteter, där SÄBO trots rödmarkering har kommit halvvägs med sin aktivitet. Hemtjänst/KHS är i startgropparna. Bedömningen blir att tertialets aktiviteter bidrar till att nå målet, med viss reservation för framtiden.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Startdatum	Slutdatum	Kommentar
IFO - Utforma nytt arbetssätt för Barn och Unga i samverkan med omställningsarbetet nära vård	 Pågående enligt plan	2022-01-01	2022-12-31	Påbörjad och första milstolpe uppfyllt med initial omvärldsbevakning genomförd.
SÄBO - Utökad kompetens för möjliggörande av vidare delegering	 Pågående enligt plan	2022-01-01	2022-12-31	Förflyttningsinstruktionsutbildning är klar den 11/5 då har vi var sin instruktion på boenden Hygienombud är igång och jobbar med uppdraget tillsammans med sjuksköterskan och enhetschefen = teamsbaserad arbetssätt
Hemtjänst/KHS - Ökad utkörning av matportioner av annan yrkeskategori än undersköterskor	 Pågående enligt plan	2022-01-01	2022-12-31	
Stöd och omsorg - Överanställning av personal för att ge bättre utrymme för mer kvalitativa insatser	 Pågående enligt plan	2022-01-01	2022-12-31	Avtal klart.

Mått	Utfall	Mål	Kommentar	
Utforma nytt arbetssätt för Barn och Unga i samverkan med omställningsarbetet nära vård	Ja		 <p>Utfall</p> <p>1</p> <p>0,5</p> <p>0</p> <p>T1 2022</p>	Omvärldsbevakning och sammanställning av metoder till underlag är framtaget.

Mått	Utfall	Mål		Kommentar
Utökad kompetens för möjliggörande av vidare delegering	5	10		<p>Förflyttningsinstruktionsutbildning är klar den 11/5</p> <p>Hygienombud är igång, jobbar med uppdraget tillsammans med sjuksköterskan och enhetschefen = teamsbaserad arbetssätt</p>
Ökad utkörning av matportioner av annan yrkeskategori än undersköterskor			Inga tillgängliga data	Påbörjat arbete med att hitta leverantörer av tjänsten. Initial dialog med arbetsmarknadsenheten pågår som ett alternativ.
Överanställning av personal för att ge bättre utrymme för mer kvalitativa insatser	4	4		Anställning i verksamheten börjar i maj.

1.5.3.1.2 Utvecklingsmål: Utökad samverkan inom kommunen och regionen

Bedömning

◆ Knappt uppfyllt

Kommentar


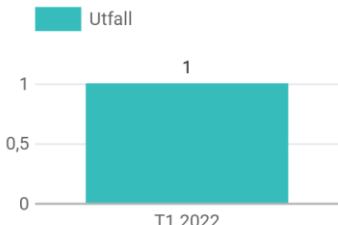

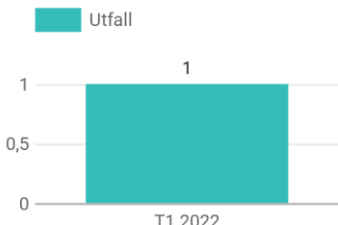

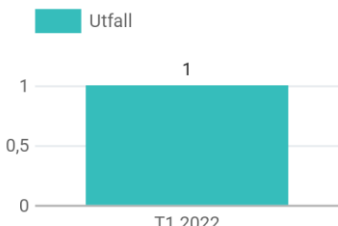

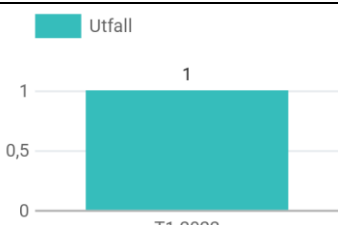
Aktiviteterna är till största del , enligt tidsplan, inte påbörjade än och blir därför väldigt svårbedömda i sin helhet. .

Verksamhetens aktiviteter	Status	Startdatum	Slutdatum	Kommentar
IFO - Införa regelbundna samverkansträffar med HC/VC i kommunen	⏸ Vänteläge	2022-05-04	2022-12-15	Enligt tidsplan ej ännu sjösatt arbete.
SÄBO - Aktualisera befintlig samverkansrutin med region för överlämningar.	⏸ Vänteläge	2022-05-04	2022-12-15	Första avstämningsdatum ej ännu aktuellt
Hemtjänst/KHS - Upprätta tekniska möjligheter för att få samarbetet med specialiserad hemrehab att bli aktivt även i Ånge kommun	⏸ Vänteläge	2022-05-04	2022-08-30	Första avstämningsdatum ej ännu aktuellt.
Stöd och omsorg - Utökad samarbete inom kommunen för att kunna utveckla daglig	▶ Pågående enligt plan	2022-05-04	2022-12-31	Avsiktsförklaring under utförande

Tertial 1

Socialnämnden

Verksamhetens aktiviteter	Status	Startdatum	Slutdatum	Kommentar
verksamhet. - Upprätta regelbundna avstämningsmöten/samverkansmöten runt individen				

Mått	Utfall	Mål		Kommentar
Införa regelbundna samverkansträffar med HC/VC i kommunen	Ja		 <p>Utfall</p> <p>1</p> <p>T1 2022</p>	Första delmomentet ännu inte påbörjat, enligt tidsplan.
Aktualisera befintlig samverkansrutin med region för överlämningar.	Ja		 <p>Utfall</p> <p>1</p> <p>T1 2022</p>	Första avstämningsdatum ej ännu aktuellt.
Upprätta tekniska möjligheter för att få samarbetet med specialiserad hemrehab att bli aktivt även i Ånge kommun.	Ja		 <p>Utfall</p> <p>1</p> <p>T1 2022</p>	Första avstämningsdatum ej ännu aktuellt
Utökad samarbete inom kommunen för att kunna utveckla daglig verksamhet. - Upprätta regelbundna avstämningsmöten/samverkansmöten runt individen.	Ja		 <p>Utfall</p> <p>1</p> <p>T1 2022</p>	Utveckling av avsiktsförklaring pågår

1.5.3.2 Prioriteringar: Alla ska nå sin fulla potential och vi har extra fokus på förbättring för grundskolan

Kommunfullmäktiges prioritering inom fokusområde hållbar kompetens.

Vi gör satsningar för att alla elever ska få en god utbildning i grundskolan. Det finns en tydlig koppling mellan hälsa och utbildningsnivå, därför är det viktigt att barn och unga i Ånge

kommun klarar grundskolan och blir redo för gymnasiestudier. Vi uppmuntrar till att välja högre studier genom att göra vägen till studier enklare och mer naturlig. Kopplingarna mellan utbildning och arbetsliv stärks genom att Ung Företagsamhet uppmuntras och samverkan mellan gymnasieskolan och näringslivet i kommunen visar sig stark genom att matcha utbildningsmöjligheter med yrkestillgänglighet. Att välja fortsatta studier eller yrkeskarriär ska vara lockande och enkelt i Ånge kommun. Därför är bland annat ett utökat samarbete med Mittuniversitetet en självklarhet för kommunen.

Mått som följs inom prioriteringen "alla ska nå sin fulla potential och vi har extra fokus på förbättring för grundskolan":


Mått	Utfall	Mål	Kommentar
Invånare 0-19 år i ekonomiskt utsatta hushåll, andel (%)	—	Inga tillgängliga data	Väntar på årssammanställning i Kolada.

1.6 Intern Kontroll

Utifrån kommunens processer identifieras och analyseras sannolikheten att något oönskat inträffar vad gäller verksamhet, personal och ekonomi. Resultatet av en risk- och väsentlighetsanalys är grunden till en internkontrollplan. Kontrollområden har tagits fram utifrån sannolik risk att händelsen inträffar i relation till uppskattad skada om det inträffar.

Detta är de utvalda kontrollmoment som kommunen valt att särskilt redovisa utifrån risk- och väsentlighetsanalysen i internkontrollplanen.

1.6.1 Att kraven för GDPR inte uppfylls


Kontrollmoment	Utfall	Förbättrande åtgärd	Status
<p>Kontrollera att checklistan används och att åtgärder hanteras utifrån eventuella brister</p> <p>Vad kontrolleras? Att arbetet med GDPR fortsätter att utvecklas, genom uppföljningar av GDPR-arbetet med dataskyddsombudet.</p> <p>Hur sker kontrollen? Kontrollera att uppföljningarna görs via e-tjänst</p> <p>När utförs kontrollen? Tertial</p> <p>Kommentar Checklistan är i bruk och åtgärder hanteras i samarbete med dataskyddsombudet.</p>	<p> Ingen avvikelse</p>		

1.6.2 Avsteg från rutin för brandförebyggande arbete hos brukare inom äldreomsorgen


Kontrollmoment	Utfall	Förbättrande åtgärd	Status
<p>Stickprovskontroller i verksamheten om efterlevnad</p>	<p> Större avvikelse</p>		

Kontrollmoment	Utfall	Förbättrande åtgärd	Status
Vad kontrolleras? Efterlevnad av rutin Hur sker kontrollen? Stickprov i verksamheten När utförs kontrollen? Tertial Kommentar Inga stickprov utförda			


1.6.3 Avsteg från rutin för fallförebyggande arbete hos brukare inom äldreomsorgen

Kontrollmoment	Utfall	Förbättrande åtgärd	Status
Stickprovskontroller i verksamheten om efterlevnad Vad kontrolleras? Efterlevnad av rutin Hur sker kontrollen? Stickprov i verksamheten När utförs kontrollen? Tertial Kommentar Inga stickprov utförda	 Större avvikelse		

1.6.4 Avsteg från samverkansrutin mellan skola och IFO


Kontrollmoment	Utfall	Förbättrande åtgärd	Status
Kontroll av att momenten i rutinen är utförda Vad kontrolleras? Rutinens efterlevnad Hur sker kontrollen? Uppföljning av rutinens efterlevnad När utförs kontrollen? Tertial Kommentar Moment utförda. Dock önskar socialtjänsten fler tillfällen för inbjudningar från skolan, för information till personalen om verksamheten.	 Ingen avvikelse		

1.6.5 Brist på personal


Kontrollmoment	Utfall	Förbättrande åtgärd	Status
Rekryteringar Vad kontrolleras? Antal rekryteringar där ingen med efterfrågad kompetens kunnat	 Mindre avvikelse		

Kontrollmoment	Utfall	Förbättrande åtgärd	Status
<p>anställas</p> <p>Hur sker kontrollen? Förvaltningscheferna rapporterar</p> <p>När utförs kontrollen? Varje tertial</p> <p>Kommentar Sjuksköterskor och cheftjänster har varit svårt att tillsätta.</p>			

1.6.6 Ohälsosam arbetsmiljö

Kontrollmoment	Utfall	Förbättrande åtgärd	Status
<p>Genomförda skyddsronder</p> <p>Vad kontrolleras? Att allmän skydds rond är utförd och dokumenterad innan slutet på april.</p> <p>Hur sker kontrollen? Verksamhetschefer kontrollerar att verksamheterna dokumenterat allmän skydds rond.</p> <p>När utförs kontrollen? Kontroll allmän skydds rond utförs andra kvartalet.</p> <p>Kommentar I dagsläget 3 registrerade skyddsronder. Maj sista månad i årshjulet för arbetsmiljö som kommunen satt upp.</p>	<p> Mindre avvikelse</p>		

1.6.7 Risk att inköp görs utanför avtal

Kontrollmoment	Utfall	Förbättrande åtgärd	Status
<p>Avtalstrohet</p> <p>Vad kontrolleras? Har inköp gjort hos leverantör som det finns avtal med</p> <p>Hur sker kontrollen? Inköpen under perioden sorteras per leverantör. Analysen kommer att visa om vi gör inköpen av leverantörer vi har avtal med. En uppföljning av om vi köper upphandlade produkter kommer att kunna göras först när det finns ett inköpssystem på plats.</p> <p>När utförs kontrollen? Årets första 6 månader följs upp i samband med delårsrapporten</p> <p>Kommentar Följs upp vid delårsrapport</p>	<p> Ingen avvikelse</p>		