



Datum:
2022-02-18

Direktionen

Kontrollpunkter 2021

1. Fackliga samverkansarbetets betydelse i ett bredare perspektiv kopplat till samverkansavtalet

Kontrollpunkten har genomförts. Intervjuer har gjorts med ledamöter i samverkansgruppen. Bedömningen är att alla formella delar enligt samverkansavtalet är uppfyllda. De flesta är nöjda med på det sätt hur samverkansavtalet tillämpas idag. Alla anser att det finns goda möjligheter för samtliga deltagare att komma till tals och få delge sin uppfattning. Några förslag till förbättringar har identifierats gällande bland annat förberedelser inför möten, mötenas längd och frekvens samt introduktion av nya ledamöter i gruppen.

2. Introduktion av nya medarbetare, i vilken grad de känner sig välkomna och får en bild av hela förbundets uppdrag

Kontrollpunkten har genomförts. Intervjuer med några relativt nyanställda medarbetare har genomförts. Tillgängliga riktlinjer och mallar har inventerats. Alla intervjuades uppfattning är enhälligt att de kände sig välkommen till MRF som nyanställd. En bra checklista för introduktion av främst ny dagtidstjänstgörande personal finns men behöver göras mer känd och förbättras något. För den operativa personalen genomförs två veckors introduktionsutbildning på övningsfältet som alla tillfrågade var mycket nöjd med. För denna personalkategori genomförs få genomgångar av förbundets hela uppdrag samt även beträffande olika styrdokument som arbetsmiljöpolicy, likabehandlingsplan och liknande. Riktlinjer för vikariernas medarbetarsamtal saknas då dessa samtal också är viktiga ur ett introduktionsperspektiv.



3. Distansarbete – erfarenheter inklusive arbetsmiljö, vad som har fungerat bra och kan bevaras och vilka negativa effekter som har uppstått

Kontrollpunkten har genomförts. Resultatet av genomförd skyddsrondd gällande distansarbete har analyserats. Distansarbete fungerar olika bra för medarbetarna. Detta beror bland annat på arbetsuppgifternas innehåll samt de ergonomiska och psykosociala förutsättningarna att arbeta hemifrån. En särskilt viktig fråga för att säkerställa goda förutsättningar för distansarbete är att närmaste chef följer upp hur arbetsmiljön fungerar vid distansarbete. En uppföljning har gjorts avseende hur chefer har tagit sitt ansvar när det gäller medarbetarnas distansarbetande under pandemin. En riktlinje för distansarbete har tagits fram. Riktlinjen stämmer väl överens med hur arbetet har utförts de senaste två åren. Pandemin skapade behovet av riktlinjen, men riktlinjen som sådan är inte kopplad till pandemin, utan är enbart baserad på hur medarbetare inom organisationen långsiktigt kan utföra sitt arbete på bästa sätt i olika miljöer.

4. Personalgåvor samt intern och extern representation

Kontrollpunkten har genomförts. Policy för representation och riktlinjer inom området representation har gått igenom. Ett antal fakturor som avser intern representation har granskats. Policy för representation finns och är fastställd av direktionen den 24 maj 2019 och gäller till och med den 24 maj 2023. Riktlinjer finns för intern representation och för personalgåvor inom MRF. Dessa har senast reviderats den 20 augusti 2015. Alla formella delar som behövs finnas i policyn för representation är med i texten. Förtydliganden kan dock göras när det gäller delen om intern representation kopplat till krav på tillgänglig deltagarlista vid olika aktiviteter och att bifoga kvitton. De angivna riktlinjerna bör också gås igenom och uppdateras. De granskade fakturorna har bifogade kvitton och är i övrigt väl dokumenterade angående vad som har inhandlats. Samtliga deltagare vid aktiviteter är med bifogade dokument spårbara. Förslag till förbättringar har identifierats gällande bland annat att använda hela namn istället för initialer som i några delar har varit fallet.

5. Samlad bedömning

Den samlade bedömningen är att internkontrollen enligt planen har genomförts på ett tillfredsställande sätt. Det finns åtgärder att planera för och genomföra under 2022 för att kontrollområdena ska kunna bedömas vara fungerande utan anmärkningar.

Per Silverliden
Förbundschef