

Kommunstyrelsekontoret  
Karin Rystedt, HR-direktör

Datum  
2021-02-15

Ärendenummer  
KS-2022-00185

## Värdesäkring av grundbelopp 2022 enligt Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda och personer med förtroendeuppdrag i Sundsvalls kommunkoncern

### **Beslut**

HR-direktör beslutar

**att** grundbeloppet värdesäkras med 4,1 procent. Grundbeloppet från och med 2022-04-01 uppgår till 68 076 kronor.

### **Ärendet**

Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda och personer med förtroendeuppdrag i Sundsvalls kommunkoncern är fastställd av kommunfullmäktige 2019-11-25 § 231 (KS-2019-00595). En mindre redaktionell ändring av ett namn på ett utskott genomfördes av arvodeskommittén 2020-03-03 § 5 (KS-2020-00411).

Enligt § 2 i bestämmelserna ska grundbeloppet värdesäkras årligen den 1 april med hänsyn tagen den procentuella förändringen av inkomstbasbeloppet föregående år. Detta ärende rör revidering av grundbeloppet från och med 2022-04-01.

### **Kommunstyrelsekontorets överväganden**

Värdesäkring av grundbelopp i enlighet med bestämmelserna är verkställighet. Det ingår i HR-direktörs uppdrag att se till att det aktuella regelverket är uppdaterat. HR-direktör beslutar därför för kommunstyrelsekontorets räkning att värdesäkra grundbeloppet i enlighet med gällande bestämmelser.

Grundbeloppet ska värdesäkras årligen per den 1 april med hänsyn tagen till den procentuella förändringen av inkomstbasbeloppet föregående år. Inkomstbasbeloppet för 2021 var 68 200 kronor och för 2022 är det fastställt till 71 000. Den procentuella förändringen mellan åren är en ökning med 4,1 procent. Därmed uppräknas grundbeloppet från och med 1 april 2022 till 68 076 kronor.

### **Förslag till uppföljning**

HR-direktör bevakar regelverkets aktualitet och adresserar fullmäktige när revideringar är nödvändiga.

Karin Rystedt  
HR-direktör