

Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda och personer med förtroendeuppdrag

Fastställt av	Fullmäktige
Datum för fastställande	2019-11-25 § 231 Inklusive redaktionell ändring utifrån arvodeskommitténs beslut 2020-03-03 § 5 om ändring av namn på individ- och familjeutskottet till individutskottet.
Giltighetstid	Från 2020-01-01 och tillsvidare
Ansvarig funktion	HR-direktör
Diarienummer	KS-2019-00595
Målgrupp	Nämnder och bolag, förtroendevalda och personer med förtroendeuppdrag i Sundsvalls kommunkoncern

Innehållsförteckning

A.	<i>Syfte</i>	3
B.	<i>Arvoden och ersättningar</i>	3
	1 § <i>Tillämpning</i>	3
	2 § <i>Månadsarvoden</i>	4
	3 § <i>Minskning p.g.a. sjukdom eller föräldraledighet</i>	4
	4 § <i>Sammanträdes- och förrättningsarvoden</i>	4
	5 § <i>Ersättning för förlorad arbetsinkomst</i>	5
	6 § <i>Ersättning för förlorad pensionsförmån</i>	6
	7 § <i>Ersättning för förlorad semesterförmån</i>	6
	8 § <i>Särskilda arbetsförhållanden m.m.</i>	6
	9 § <i>Anställda i kommunen</i>	6
	10 § <i>Pension</i>	6
	11 § <i>Ersättning för resekostnader</i>	7
	12 § <i>Ersättning för barn tillsynskostnader</i>	7
	13 § <i>Ersättning för vård av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk</i>	7
	14 § <i>Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning</i>	8
	15 § <i>Ersättning för övriga kostnader</i>	8
	16 § <i>Försäkringar</i>	8
	17 § <i>Hur man begär ersättning</i>	8
	18 § <i>Tolkning av bestämmelserna</i>	8
	19 § <i>Utbetalning</i>	9
C.	<i>PARTISTÖD</i>	9
D.	<i>POLITISKA SEKRETERARE</i>	9
E.	<i>ADMINISTRATIVT STÖD MM</i>	10
F.	<i>MÅNADSARVODEN</i>	11

A. Syfte

Syftet med dessa bestämmelser är att kommunens hantering av arvoden och ersättningar till förtroendevalda och personer med förtroendeuppdrag är tydliga och hanteras enhetligt.

B. Arvoden och ersättningar

1 § Tillämpning

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda och personer med förtroendeuppdrag som utsetts av Sundsvalls kommunfullmäktige och som har uppdrag i Sundsvalls kommunkoncern. Bestämmelserna gäller även för adjungerade ledamöter.

Med förtroendevald avses ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar samt revisorer¹. Med förtroendevald avses också ledamöter och ersättare i den beslutande församlingen, förbundsstyrelsen eller annan nämnd, de beslutande församlingarnas beredningar samt revisorer i ett kommunalförbund. (4 kap. 1 § kommunallagen)

Bestämmelserna gäller även för person med förtroendeuppdrag som utsetts av kommunfullmäktige och som har uppdrag i Sundsvalls kommunkoncern, , för organisationer där Sundsvalls kommun har bestämmande inflytande.

Bestämmelserna kan även, efter beslut av arvodeskommittén, gälla för andra personer med förtroendeuppdrag, exempelvis ledamöter i intressentsammansatta råd, som har utsetts av kommunfullmäktige eller nämnd.

För organisationer där Sundsvalls kommun inte har bestämmande inflytande, ska i första hand organisationen följa bestämmelser för ersättningar och arvoden hos den organisation som har bestämmande inflytande. Om ingen organisation har bestämmande inflytande, ska organisationen själv besluta bestämmelser för ersättningar och arvoden.

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda för den tid de är valda för sitt uppdrag. För personer med förtroendeuppdrag i bolagsstyrelse gäller bestämmelserna från och med konstituerande bolagsstämma efter allmänna val, alternativt från och med första styrelsesammanträde som förtroendevald deltar vid.

Arvoden och ersättningar för utbildningsinsatser och liknande kan dock ges före förtroendevald eller person med förtroendeuppdrag har tillträtt sitt uppdrag, efter beslut av styrelse, nämnd eller motsvarande.

För förtroendevalda revisorer gäller bestämmelserna fram till att deras uppdrag är slutfört, när de under det femte året efter valet har avslutat granskningen av det fjärde årets verksamhet och avlämnat revisionsberättelse. Detta sker normalt under årets första tre månader. Bestämmelserna gäller även för gruppleddare i kommunfullmäktige. Dessa är formellt inte förtroendevalda, utan utsedda av respektive parti.

¹ Definitionen omfattar även ledamöter och ersättare i nämndutskott, samt de som deltar i utredningskommittéer, projektgrupper eller arbetsgrupper som är en direkt följd av ett uppdrag som ledamot eller ersättare i en nämnd eller i fullmäktige. Som förtroendevald räknas också de som deltar i kommunalt samrådsorgan och intressentsammansatt organ eller råd.

2 § Månadsarvoden

Månadsarvodet för förtroendevald och för person med förtroendeuppdrag utgör en viss procentandel av grundbeloppet, med hänsyn taget till uppdragets omfattning och innehåll.

Månadsarvoden för förtroendevalda och personer med förtroendeuppdrag betalas ut med belopp enligt månadsarvoden som framgår av avsnitt F.

Förtroendevald och person med förtroendeuppdrag ansvarar för att information om frånvaro rapporteras till sin ordförande. Ordförande för nämnd, bolag, styrelse, utskott, råd och likande ska fatta beslut om utbetalning av månadsarvoden inte ska betalas ut, efter frånvaro under mer än en månad. Beslut om återkrav av månadsarvoden fattas av arvodeskommittén.

Grundbeloppet i Sundsvalls kommun värdesäkras per 1 april årligen med hänsyn tagen till den procentuella förändringen av inkomstbasbeloppet föregående år.

Det totala månadsarvodet får, med undantag för kommunstyrelsens ordförande, högst utgöra 100 procent av gällande grundbelopp. Det totala månadsarvodet för kommunstyrelsens ordförande får högst utgöra 140 procent av gällande grundbelopp.

I det totala månadsarvodet ska samtliga månadsarvoden, oavsett om Sundsvalls kommun har eller inte har bestämmande inflytande, medräknas. Förtroendevald och person med förtroendeuppdrag ansvarar för att arvoden för uppdrag i organisationer där Sundsvalls kommun inte har bestämmande inflytande, rapporteras till Sundsvalls kommun.

Arvode utgår inte till styrelseledamöter och förtroendevalda revisorer i bolag utan verksamhet.

3 § Minskning p.g.a. sjukdom eller föräldraledighet

För förtroendevald eller person med förtroendeuppdrag och som har månadsarvode enligt avsnitt E, gäller vid sjukfrånvaro eller föräldraledighet samma regler som för kommunens arbetstagare.

Vid frånvaro under minst en månad kan arvodeskommittén på förfrågan besluta om särskild ersättning för merarbete ska ges till ersättaren.

4 § Sammanträdes- och förrättningsarvoden

Förtroendevald eller person med förtroendeuppdrag som har medgetts närvaro, har rätt till arvode för sammanträde eller förrättning, som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.

Arvode för partigruppmöten utgår endast om dessa ligger i anslutning till sammanträde eller förrättning. Kommunfullmäktige och nämnd kan besluta om att arvodesberättigande partigruppmöten får hållas på annan tid.

Sammanträdes- och förrättningsarvode utgår inte till förtroendevald eller person med förtroendeuppdrag med ett sammantaget månadsarvode på 70 procent av grundbeloppet eller mer. Denna bestämmelse gäller inte för sammanträdes- och förrättningsarvoden för kommunfullmäktige och presidiekonferensen, för vilka sammanträdes- och förrättningsarvode utgår.

Sammanträdes- och förrättningsarvoden utgör följande procentandel av grundbeloppet:

Tid upp t o m 4 timmar 1 %

Tid över 4 timmar 2 %

Kommunfullmäktige 3 %²

(understiger deltagandet vid kommunfullmäktigesammanträdet halva sammanträdestiden är arvodet 1,5 % av grundbeloppet)

Kommunfullmäktige inklusive partigruppmöte 3,5 %

(understiger deltagandet vid kommunfullmäktige halva sammanträdestiden, där förtroendevald och person med förtroendeuppdrag har deltagit vid partigruppmeetinget, är arvodet 2 % av grundbeloppet)

Med undantag för sammanträde eller förrättning med kommunfullmäktige eller presidiekonferensen, gäller att förtroendevald eller person med förtroendeuppdrag som under samma dag deltar i flera sammanträden eller förrättningar har rätt till ett arvode på högst 2 procent av grundbeloppet.

Nämnd, styrelse, beredning eller beslutande församling avgör om deltagande i kurser och konferenser ska berättiga till arvode. För ledamot i kommunfullmäktige avgör respektive partis gruppledare.

Arvode betalas inte ut för justering av protokoll. Förtroendevalda och personer med förtroendeuppdrag har rätt till ersättning för andra styrkta kostnader, enligt 5 – 15 §, för justering av protokoll.

Arvode betalas inte ut för restid till och från sammanträde eller förrättning.

5 § Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda och personer med förtroendeuppdrag har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Ersättningen beräknas per timme.

För ersättning för förlorad ackordslön ska en genomsnittlig beräkning göras. Ersättning betalas inte ut för förlorad bonuslön eller för förlorad s.k. ferielön.

Förtroendevald och person med förtroendeuppdrag ansvarar för att intyg om förlorad timlön lämnas in till Sundsvalls kommun vid förändrad arbetsinkomst. Intyget är giltigt i 1 år. Ersättning för förlorad arbetsinkomst, som grundas på förändrad arbetsinkomst, betalas inte ut retroaktivt om nytt intyg om förlorad timlön inte har lämnats in.

För egenföretagare grundas ersättningen på den sjukpenninggrundande inkomsten alternativt föregående års beskattningsbara inkomst. Förtroendevald och person med förtroendeuppdrag som är egenföretagare ansvarar för att intyg om sjukdomsgrundande inkomst alternativt föregående års beskattningsbara inkomst lämnas in till Sundsvalls kommun. Intyget är giltigt i 1 år. Ersättningen per timme kan dock högst uppgå till 1/165-del av grundbeloppet.

I de fall den förtroendevalde eller person med förtroendeuppdrag uppbär arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utgår ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om p.g.a. sitt förtroendeuppdrag. Den förtroendevalde eller person

² Ledamöter i kommunfullmäktige är folkvalda och har därför en särställning. Som ledamot i kommunfullmäktige förutsätts en bred politisk kompetens och brett kontaktnät i kommunen. I arvodet ingår inläsning av handlingarna.

med förtroendeuppdrag ansvarar för att Försäkringskassan godkänner uppdrag under pågående sjukskrivning.

Uppgift om förlorad arbetsinkomst ska styrkas genom att den förtroendevalde och person med förtroendeuppdrag på närvarolistan för sammanträde eller förrättning signerar att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgå samt den tid för vilken ersättningen begärs.

Om bestämmelserna i § 5 inte är tillämpliga, kan arvodeskommittén besluta om andra former för ersättning. Högsta möjliga ersättning uppgår då till 3 000 kronor per dag, exklusive sociala avgifter.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas ut för restid till och från sammanträde eller förrättning.

6 § Ersättning för förlorad pensionsförmån

Förtroendevald har enligt kommunallagen rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån. Kommunen kompenserar för förlorad pensionsförmån i samband med utbetalning av ersättningen för förlorad arbetsinkomst. En schablonmässig ersättning på 4,5 % läggs på ersättningen för förlorad arbetsinkomst. Ersättningen utbetalas som lön.

För andra pensionsgrundande arvoden och ersättningar regleras pensionsrätten enligt kommunens särskilda pensionsreglementen för förtroendevalda (OPF-KL eller PBF/ PRF-KL).

7 § Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevalda och personer med förtroendeuppdrag har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån. Ersättningen betalas ut årligen.

Förtroendevald och person med förtroendeuppdrag ansvarar för att intyg om förlorad semesterförmån lämnas in till Sundsvalls kommun. Intyget är giltigt i 1 år.

8 § Särskilda arbetsförhållanden m.m.

Rätten till ersättning enligt 4-5 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda och personer med förtroendeuppdrag med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda eller person med förtroendeuppdrag fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller förrättningen.

9 § Anställda i kommunen

Anställda i kommunen, som i egenskap av förtroendevald eller person med förtroendeuppdrag, på arbetstid deltar i sammanträde eller förrättning, beviljas tjänstledighet med lön. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår därför inte. Därutöver får den anställde arvode och ersättningar på samma villkor som gäller övriga förtroendevalda och personer med förtroendeuppdrag.

10 § Pension

Förtroendevalda eller person med förtroendeuppdrag som valts för första gången i samband med valet 2014 eller senare, eller som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda, omfattas av OPF-KL/Sundsvall -

bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda i Sundsvalls kommunkoncern.

Övriga förtroendevalda eller person med förtroendeuppdrag omfattas av PBF pensionsbestämmelser för förtroendevalda, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

11 § Ersättning för resekostnader

Ersättning för resekostnader vid sammanträde eller förrättning inom kommunen utgår för färdstätt som innebär lägsta möjliga kostnad och minst påverkan på miljön.

Biljett för resa på kollektivtrafiken skickas med närvarolista efter sammanträde eller förrättning.

Om egen bil används utgår ersättning med samma belopp för kilometer som gäller enligt kommunala bilersättningsavtalet för resor med egen bil i tjänsten. För att resekostnadsersättning ska utgå krävs att avståndet mellan den förtroendevaldes bostad eller arbetsplats och sammanträdes- eller förrättningsstället överstiger tre kilometer, med rätt för arvodeskommittén att för särskilda fall bestämma annan grund för ersättningen. Kostnader för parkering ersätts inte.

Med bostad avses i första hand folkbokföringsadress inom Sundsvalls kommun och i andra hand bostadsadressen inom Sundsvalls kommun, där förtroendevald eller person med förtroendeuppdrag har, med hänsyn tagen till samtliga omständigheter, sin egentliga hemvist. Resekostnader ersätts inte till och från bostadsadress utanför Sundsvalls kommun.

Ersättning för resekostnader och traktamente vid sammanträde eller förrättning utom kommunen utgår enligt de grunder, som fastställts i för kommunens arbetstagare gällande traktamentsavtal.

12 § Ersättning för barntillsynskostnader

Förtroendevalda och personer med förtroendeuppdrag har rätt till ersättning för styrkta barntillsynskostnader. Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller förrättningar, för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes, eller person med förtroendeuppdrag, familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst 1 procent av grundbeloppet. Ersättningen förmånsbeskattas.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

13 § Ersättning för vård av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk

Förtroendevalda och personer med förtroendeuppdrag har rätt till ersättning för styrkta kostnader för vård och tillsyn av svårt sjuk person och för person med funktionsnedsättning. Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning som vistas i den förtroendevaldes, eller person med förtroendeuppdrag, bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som efter en prövning av arvodeskommitténs kan anses skäligt. Ersättningen förmånsbeskattas.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

14 § Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning

Förtroendevalda och personer med förtroendeuppdrag med funktionsnedsättning har rätt till ersättning för styrkt särskilda kostnader. Ersättning betalas till förtroendevald, eller person med förtroendeuppdrag, med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller förrättningar och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas dock med högst det belopp som efter en prövning av arvodeskommittén kan anses skäligt.

15 § Ersättning för övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i 11-14 §§ betalas efter arvodeskommittén prövning ersättning om den förtroendevalde, eller person med förtroendeuppdrag, kan visa att särskilda skäl funnits för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde, eller person med förtroendeuppdrag, haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

16 § Försäkringar

Förtroendevald med uppdrag att utföra uppdrag och erhålla arvode enligt dessa bestämmelser omfattas av TFA-KL och GL-F enligt vid var tid gällande försäkringsvillkor för respektive försäkring.

17 § Hur man begär ersättning

Sammanträdes- och förrättningsarvode enligt 4 § betalas ut med närvarolistan som grund. Uppgift om närvaro vid sammanträde eller förrättning ska styrkas genom att den förtroendevalda och person med förtroendeuppdrag signerar närvarolista. Det ska av närvarolistan framgå vad sammanträdet eller förrättningen avser. Närvarolistan ska skrivas under av ordförande.

Närvarolistan ska lämnas in omgående, dock senast inom ett år från dagen för sammanträdet eller förrättningen.

Ersättningar enligt 5-9 samt 11-15 §§ utgår endast efter anmälan av den förtroendevalde eller av person med förtroendeuppdrag.

Yrkande om arvode och ersättning ska lämnas omgående, dock senast inom ett år från dagen för sammanträde eller förrättning till vilken förlusten hänför sig.

Månadsarvode betalas ut utan föregående anmälan.

18 § Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs i första hand av arvodeskommittén. Vid beslut av arvodeskommittén krävs kvalificerad majoritet (minst 2/3 av

rösterna). Om kvalificerad majoritet inte uppnås, ska frågan föras till kommunfullmäktige för avgörande.

19 § Utbetalning

Månadsarvoden betalas ut vid kommunens ordinarie löneutbetalningsdag. Övriga ekonomiska förmåner betalas efter den månad som ersättningen avser. Vid dödsfall hanteras arvoden och ersättningar enligt samma regler som för kommunens anställda.

C. PARTISTÖD

Det årliga partistödet i Sundsvalls kommun utgår i form av ett grundstöd till varje i kommunfullmäktige representerat parti (parti som fått mandat i kommunfullmäktige för vilken ledamot är fastställd enligt 14 kap. vallagen) plus ett stöd per mandat som partiet har i kommunfullmäktige. Partistöd får endast ges till juridisk person.

Grundstödet utgör 1,3 prisbasbelopp och det mandatbundna stödet till 1,2 prisbasbelopp per mandat.

Till parti som har upphört att vara representerat i kommunfullmäktige utgår grundstöd under ett år efter det representationen upphört.

Inom ramen för motsvarande 250 procent av en heltid får parti i kommunfullmäktige motsvarande 10 procent av heltid för arvodering av gruppledare. Resterande tid fördelas proportionellt mellan partierna utifrån antal mandat i kommunfullmäktige, med rätt för partierna att förhandla om annan fördelning.

Parti ska varje år lämna en skriftlig redovisning som visar hur partistödet har använts för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin. Redovisningen ska avse perioden 1 januari-31 december. Redovisningen ska lämnas till fullmäktige senast 6 månader efter redovisningsperiodens utgång.

Mottagare av partistöd ska utse en särskild granskare, för att granska om redovisningen ger en rättvisande bild av hur mottagaren har använt partistödet. Granskarens rapport ska bifogas redovisningen.

Fullmäktige får besluta att stöd inte ska betalas till parti som inte lämnar redovisning och granskningsrapport i tid.

Fullmäktige ska minst en gång om år fatta beslut om att partistöd ska betalas ut.

D. POLITISKA SEKRETERARE

Parti i kommunfullmäktige ska disponera motsvarande 20 procent av en heltid för anställning av politisk sekreterare. Politiska sekreterare anställs av Sundsvalls kommun.

Inom ramen för totalt 600 procent³ av en heltid får parti i kommunfullmäktige därutöver disponera över den andel som motsvarar andelen av mandat i kommunfullmäktige. Partierna har rätt att förhandla om annan fördelning.

³ Dessa totalt 600 procent inkluderar 20 procent av en heltid för anställning av politisk sekreterare per parti, som är representerat i kommunfullmäktige.

Parti får under gällande mandatperiod och inom hälften av sitt utrymme utifrån ovan, välja att använda utrymmet för anställning av politisk sekreterare med högre sysselsättningsgrad men för kortare tid, dock lägst 20 procent.

Lönen för politiska sekreterare utgör för heltidstjänstgöring 60 procent av grundbeloppet. Lönen reduceras med hänsyn till sysselsättningsgrad.

E. ADMINISTRATIVT STÖD MM

Arbetsplats

Kommunfullmäktiges ordförande, förtroendevalda eller person med förtroendeuppdrag med ett månadsarvode på minst 70 procent, gruppledare med minst 20 procent arvode samt politiska sekreterare har rätt till en kontorsarbetsplats. Detta omfattar:

- del av möblerat rum i kommunhuset
- bärbar dator samt dockningslist med skärm enligt gällande kommunstandard inklusive internetuppkoppling, e-postadress sundsvall.se, standardprogram samt tillgång till nätverksskrivare/kopiator
- mobiltelefon
- postfack
- tillgång till dagstidning

För gruppledare med arvode lägre än 20 procent bekostar kommunen en mobil bredbandsuppkoppling eller ersätter för personliga utlägg för internetkostnader.

Kommunens riktlinjer för mobiltelefon gäller även för förtroendevalda med rätt till mobiltelefon inklusive abonnemang.

Kommunen kan även ersätta kostnader för fast telefon, i de fall mobiltelefon inte kan användas. Ersättning ges för fasta kostnader och för de rörliga kostnader som kan hänföras till uppdraget som förtroendevald eller person med förtroendeuppdrag.

Möteslokaler

Gruppledare har rätt att kostnadsfritt disponera sammanträdesrum i kommunhuset för möten med sin partigrupp inför kommunfullmäktige, nämndsmöten eller styrelsemöten i kommunala bolag.

Denna rätt omfattar inte andra politiska möten, t ex medlemsmöten med partiet, föreningsmöten mm. Sammanträdesrummen i kommunhuset är avsedda för möten anordnade av kommunen.

Övrigt

All utrustning enligt ovan ägs av kommunen. När förtroendevald eller person med förtroendeuppdrag lämnar sitt uppdrag ska utrustningen återlämnas till kommunen.

Förtroendevald eller person med förtroendeuppdrag med ett månadsarvode på minst 70 procent arvode har rätt till samma anställningsförmåner av exempelvis friskvård som kommunanställd.

Samtliga förtroendevalda och personer med förtroendeuppdrag har rätt till en e-postadress sundsvall.se.

F. MÅNADSARVODEN

Månadsarvoden för förtroendevalda. Baseras på grundbelopp för aktuellt år.

Förtroendevald	Arvode, procent av grundbelopp
Kommunfullmäktiges ordförande	50
Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande	10
Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande	10
Kommunalråd, kommunstyrelsens ordförande och ordförande i kommunstyrelsens finans- och näringslivsutskott	140
Kommunstyrelsens vice ordförande och ordförande i kommunstyrelsens plan- och utvecklingsutskott	100
Ordförande i kommunstyrelsens service- och förvaltningsutskott	70
Ordförande i kommunstyrelsens personalutskott	30
Vice ordförande i kommunstyrelsens personalutskott	10
Ledamot i kommunstyrelsens personalutskott	4
Oppositionsråd	100
Kommunrevisionens ordförande	20
Kommunrevisionens övriga ledamöter	10
Ordförande vård- och omsorgsnämnden	90
Vice ordförande i vård- och omsorgsnämnden	10
Ordförande i kultur- och fritidsnämnden	80
Ordförande i stadsbyggnadsnämnden och ordförande i lantmäterinämnden	80
Ordförande i miljönämnden	70
Ordförande i Individ- och arbetsmarknadsnämnden	80
Vice ordförande i individ- och arbetsmarknadsnämnden tillika ordförande i individutskottet	70
Vice ordförande i individutskottet	10
Ordförande i överförmyndarnämnden	20
Ordförande i valnämnden under valår	10
Ordförande i barn- och utbildningsnämnden	100
Vice ordföranden i nämnder, utom Individ- och arbetsmarknadsnämnden	10
Ledamot i kommunstyrelsens utskott, som inte är heltidsarvoderad (100 procent), utom ordförande och vice ordförande	10
Ledamot i nämndutskott, som inte är heltidsarvoderad (100 procent), utom ordförande och vice ordförande	4
Ledamot i individutskottet med delegationsrätt, som inte är heltidsarvoderad (100 procent), utom ordförande och vice ordförande	6
Ordförande i kommunala funktionshindersrådet (tidigare handikapprådet)	5
Ordförande i pensionärsrådet	5
Ordförande i arvodeskommittén	5
Ordförande förbundsdirektionen, Medelpads räddningstjänstförbund	20
Vice ordförande förbundsdirektionen, Medelpads Räddningstjänstförbund	5
Ledamot i förbundsdirektion, nämnd eller utskott	2
Ordförande, revisionen Medelpads räddningstjänstförbund	2
Revisorer, Medelpads räddningstjänstförbund	1,5
Gruppledare för Socialdemokraterna	83
Gruppledare för Vänsterpartiet	23
Gruppledare för Moderata Samlingspartiet	45
Gruppledare för Liberalerna	21
Gruppledare för Centerpartiet	26
Gruppledare för Kristdemokraterna	20
Gruppledare för Sverigedemokraterna	32

Arvode för gruppledarna kan förändras genom förhandling mellan partierna.

Arvodesgrupper

Grupp 1	Stadsbacken AB
Grupp 2	Sundsvall Energi AB, Mitthem AB, Sundsvall Vatten AB
Grupp 3	Sundsvall kommuns Industrifastighetsutveckling AB (SKIFU), Sundsvall Elnät AB
Grupp 4	ServaNet AB, REKO Sundsvall AB, MittSverige Vatten AB, Sundsvall Logistikpark AB, Sundsvalls Hamn AB, Sundsvall Oljehamn AB, Näringslivsbolaget i Sundsvall AB, Korsta Oljelager AB samt övriga bolag.

Månadsarvodena för personer med förtroendeuppdrag

Förtroendeuppdrag	Arvode, procent av grundbelopp
Ordförande i bolagsstyrelser inom Stadsbackenkongcernen	
Grupp 1	22
Grupp 2	20
Grupp 3	10
Grupp 4	5
Ledamöter i bolagsstyrelser inom Stadsbackenkongcernen	
Grupp 1	4,4
Grupp 2	4
Grupp 3	2
Grupp 4	1
Förtroendevalda revisorer inom Stadsbackenkongcernen	
Grupp 1	3
Grupp 2	2,7
Grupp 3	1,4
Grupp 4	0,7

Förtroendeuppdrag	Arvode, procent av grundbelopp
Ordförande i Norra Kajen Exploatering AB	5
Ledamöter i Norra Kajen Exploatering AB	1
Förtroendevalda revisorer i Norra Kajen Exploatering AB	0,7

Inget arvode utgår för uppdrag i dotterbolag till Norra Kajen Exploatering AB.

Förtroendeuppdrag	Arvode, procent av grundbelopp
Ordförande i Midlanda Fastigheter AB	5
Ledamöter i Midlanda Fastigheter AB	1
Förtroendevalda revisorer i Midlanda Fastigheter AB	0,7
Ordförande i Midlanda Flygplats AB	10
Ledamöter i Midlanda Flygplats AB	2
Förtroendevalda revisorer i Midlanda Flygplats AB	1,4