

Överförmyndarnämnden Mitt

Verksamhetsplan 2022

ÖN-2021-00029

Innehåll

1. Utmaningar, risker och möjligheter	2
2. Grunduppdraget.....	3
Nämndens grunduppdrag	3
Så här klarar nämnden grunduppdraget under 2022	4
Verksamhetsmål för grunduppdraget 2022	4
Effektiv och rättssäker granskning av redovisningshandlingar.....	4
Rekrytering och byte av ställföreträdare	4
Metod för uppföljning samt när.	4
Samarbete för att klara grunduppdraget	Fel! Bokmärket är inte definierat.
3. Kommunfullmäktiges mål.....	4
Så här bidrar nämnden till att kommunfullmäktiges mål uppfylls.....	4
Samarbete för att bidra till att kommunfullmäktiges mål uppfylls ...	Fel! Bokmärket är inte definierat.
4. Arbetsgivarpolitik.....	5



1. Utmaningar, risker och möjligheter

Överförmyndaren inte handhar någon egentlig kommunal uppgift utan kommunerna har ålagts att svara för organisationen och i viss utsträckning även bekosta ställföreträdarens förvaltning. Överförmyndarnämndens uppdrag att fullgöra offentlig förvaltning på uppdrag av staten och verksamheten är lagstyrd. På grund av lagstiftarens krav finns väldigt få möjligheter att förändra handläggningen i ärendena. De faktorer som främst påverkar överförmyndarnämndens verksamhet är förändringar i lagstiftningen samt samhällsstrukturer.

Andra lagar som påverkar nämndens verksamhet är lagen om framtidsfullmakt samt anhörigas behörighet att stötta sina anhöriga utan ett anordnat ställföreträdarskap. Lagen om framtidsfullmakt trädde i kraft 2017 och innebär att behovet av bestående godmanskaps minskar och behovet av tillfälliga godmanskaps ökar.

Digitalisering är en möjlighet för nämnden att göra ambitionshöjningar rörande handläggning av ärenden, men också rörande rekrytering och skapa goda förutsättningar för ställföreträdare att få den information de behöver i sitt uppdrag mer tillgängligt.

En utmaning som nämnden har, liksom många andra överförmyndare i Sverige, är att säkerställa rekrytering av nya ställföreträdare. Behovet är stort att säkerställa att den som har behov av ställföreträdare får detta tillgodosett. Det kan ske genom att exempelvis en ställföreträdare utses inom rimlig tid. Den fortsatta samhällsutvecklingen mot ökad öppenvård istället för slutenvård, innebär också att antalet ärenden - där huvudmannens komplexa problembild gör det svårare att hitta ställföreträdare - blir fler än tidigare. Den ökade medellivslängden innebär naturligt att ställföreträdarskapen pågår under längre tid.

Nämnden har arbetat med de interna rutinerna i rekryteringsarbetet och behöver nu fokusera på arbetet med att synliggöra uppdraget som god man och förvaltare bland allmänheten. Arbetet med att attrahera medborgare och skapa intresse av uppdraget som god man och förvaltare måste intensifieras och bygga på långsiktighet för att säkerställa att behovet av gode män och förvaltare tillgodoses i större utsträckning.

Nämnden behöver fortsätta arbetet med arbetsmiljöfrågor och skapa bra sammanhang för samtliga medarbetare samt goda fysiska arbetsförhållanden.

2021 har nämnden varit remissinstans för ställföreträdarutredningen Gode män och förvaltare – en översyn (SOU 2021:36). I ställföreträdarutredningen föreslås en rad förändringar som kan komma att påverka nämndens verksamhet. Merparten av förändringarna föreslås träda ikraft 1 januari 2023. Den förändring som kan komma att få störst påverkan på nämndens verksamhet redan 1 januari 2023 är beslutanderätt i otvistiga godmanskaps. Detta innebär att ett stort antal beslut om anordnande om godmanskaps kommer att flyttas från domstolarna till överförmyndarna. Nämnden kommer att behöva se över budget, organisation och kompetens för att kunna hantera dessa ärenden i det fall förslagen blir lag.

2. Grunduppdraget

Nämndens grunduppdrag

Det måste finnas en överförmyndare eller en överförmyndarnämnd i varje kommun. De uppgifter som ligger under överförmyndarnämnden kan inte läggas under någon annan nämnd. Överförmyndarnämnden är en kommunal förvaltningsmyndighet. Nämndens uppgift är att utöva tillsyn över förmyndare, gode män och förvaltare i syfte att motverka rättsförluster för de svagaste i samhället, dvs underåriga och de som på grund av nedsatt hälsotillstånd inte själva kan bevaka sina personliga, ekonomiska och/eller rättsliga intressen.

Överförmyndarnämnden Mitt ansvarar för överförmyndarverksamheten för Sundsvall, Timrå, Ånge och Nordanstigs kommun. Nämnden ska säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med lagstiftning. Verksamheten är lagstyrd och i föräldrabalken framgår de viktigaste bestämmelserna hur överförmyndarnämnden ska utöva sin tillsyn.

Enligt lagstiftningen har nämnden även i uppdrag att fatta beslut, ansöka, yttra sig, genomföra utredningar, rekrytera ställföreträdare, säkerställa att gode män och förvaltare erbjuds utbildning samt lämna statistik till länsstyrelsen. Verksamheten står under tillsyn av länsstyrelsen och JO.

God man

Att få en god man är frivilligt och man har alltid kvar sin bestämmanderätt. Om den enskilde, den så kallade huvudmannen, inte klarar av att ge sitt samtycke krävs ett läkarintyg. Uppgifterna för den gode mannen kan variera. Det handlar oftast om att ta hand om den enskildes ekonomi, exempelvis att ombesörja att räkningar betalas, men också att den enskilde får rätt vård och boendeform samt det stöd från samhället som denne är berättigad till.

Förvaltare

Förvaltarskapet är en tvångsåtgärd som kan genomföras mot den enskildes vilja. Det krävs alltid att en läkare intygar att den enskilde inte kan vårda sig eller sin egendom. En förvaltare har större befogenheter än en god man och förvaltarskapet är begränsat och anpassat till behovet i varje enskilt fall.

Förmyndare

Föräldrar är skyldiga att förvalta sina barns tillgångar på ett sätt som överensstämmer med föräldrabalken, vilket innebär att tillgångarna endast får användas för barnets nytta. Om barnets tillgångar överstiger åtta prisbasbelopp är föräldrarna skyldiga att anmäla detta till överförmyndarnämnden och varje år lämna in redovisning som visar hur de förvaltar barnets egendom. Det förekommer också fall där det saknas en förmyndare eller förmyndaren har behov av stöd. I dessa fall kan en förordnad förmyndare förordnas.

Ensamkommande barn

Nämnden spelar även en central roll för de ensamkommande barnen, där nämnden har till uppgift att tillsätta och utöva tillsyn över gode män.

Så här klarar nämnden grunduppdraget under 2022

Förutsättningarna för att nämnden ska klara grunduppdraget är att det finns en adekvat budget, adekvat bemanning, att verksamhetssystem fungerar samt en fortsatt digitalisering av verksamheten. Förutsättningarna gällande målet att överförmyndarnämndens akter ska vara inskannade 2022 är avhängigt servicecenters inskanningsförmåga 2022.

Verksamhetsmål för grunduppdraget 2022

Effektiv och rättssäker granskning av redovisningshandlingar.

- Minst 75 % av inlämnade årsräkningar ska vara granskade innan 30 juni 2022¹
- 100 % av inlämnade årsräkningar ska vara granskade inom 7 månader².
- Kompletta inlämnade sluträkningar ska vara granskade inom 2 månader från att de lämnades in
- 100 % av alla inlämnade sluträkningar ska vara granskade inom 4 månader
- Andelen av digitala räkningar³ uppgå till 25 % 2022.
- Överförmyndarnämndens aktiva akter ska vara inskannade 2022.

Rekrytering och byte av ställföreträdare

- Efter att en person bedömts som lämplig att bli god man/förvaltare ska hen erbjudas ett uppdrag inom 30 dagar.
- En god man/förvaltare ska tillsättas inom 3 månader från att behovet identifierats.
- En ställföreträdare som vill avsluta sitt uppdrag ska kunna bli entledigad inom 6 månader

Metod för uppföljning samt när.

Nämnden avser att följa upp målen genom statistik. Statistik extraheras från verksamhetssystemet Wärna samt dokumentation i verksamhetskatalogen. Uppföljningar kommer att ske i samband med delårsrapporter samt årsrapporten.

3. Kommunfullmäktiges mål

Så här bidrar nämnden till att kommunfullmäktiges mål uppfylls

Kommunfullmäktiges huvudprioritering är att de sociala skillnaderna i levnadsvillkor mellan sundsvallsborna ska utjämnas. Det önskade resultatet är att under 2022 ska de sociala skillnaderna i levnadsvillkor mellan bostadsområden i Sundsvall ha minskat. Önskat resultat 2024 är en tydlig nedåtgående trend vad gäller de sociala skillnaderna i levnadsvillkor mellan bostadsområde i Sundsvall ska kunna uppvisas.

Nämndens kan genom att fullgöra sitt grunduppdrag bidra till Sundsvalls kommunfullmäktiges mål. Genom att utse ställföreträdare samt genom tillsyn säkerställa att

¹ Med inlämnade årsräkningar avses samtliga inlämnade årsräkningar oaktat om de är kompletta eller inte.

² Med inlämnade årsräkningar avses samtliga inlämnade årsräkningar oaktat om de är kompletta eller inte.

³ Årsräkningar, sluträkningar och sluträkningar (byte).

huvudmännen får de stöd det behöver för att bevaka sina rättigheter samt fullgöra sina skyldigheter kan sociala skillnader utjämnas.

Nämnden kan vidare inom målen genom sitt grunduppdrag bidra till kommunfullmäktiges mål avseende *En trygg vård och omsorg* och *Ett Sundsvall som växer*.

Kommunfullmäktiges mål, *En kommunorganisation i framkant*, kan nämnden bidra till genom att anta dem som sina egna. Uppföljningen sker på samma sätt som nämndens övriga mål.

Målet innebär att nämnden ska bedriva ett systematiskt arbete inom arbetsmiljö, hälsa och jämställdhet samt mångfald som leder till minskad sjukfrånvaro. Önskat resultat 2022 är att Sundsvalls kommuns sjukfrånvaro bland kvinnor och män är högst lika med riskgenomsnittet för den kommunala sektorn. Målet innebär vidare att nämnden ska arbeta aktivt för att tillmötesgå kompetensförsörjningsbehovet. Önskat resultat 2022 är att nämnden har en upprättad plan för hur nämnden ska säkra kompetensförsörjningen.

Kommunfullmäktiges mål avseende *En likvärdig skola* och *Ett hållbart Sundsvall* bedömer nämnden inte vara tillämpliga i nämndens verksamhet varvid nämnden inte kommer att sätta mål inom dessa områden.

4. Arbetsgivarpolitik

Nämnden arbetar aktivt med att skapa en bra arbetsmiljö. Detta ska ske genom att det finns en kunskap och förståelse för verksamhetens mål och syfte samt att medarbetarna har ett sammanhang.

Nämnden kommer löpande följa upp arbetsmiljöarbetet under 2022. Detta kommer att ske via en enskild punkt på dagordningen för nämndsammansamlingen.

Nämnden kommer att följa upp förvaltningens sjukfrånvaro, antal medarbetare, typ av anställning vid delårsrapporterna samt årsrapporten.

