

Övergripande – Ånge kommun	Dokumentnamn Handlingsplan årlig uppföljning	
Företag Ånge Kommun	Datum 2021-06-09	Version 1

Område	Prioritet			Åtgärd	Ansvarig för utförande	Klart när?	Kontroll utfört. Datum.
	låg	med	hög				
Naturlig del av verksamheten			x	Följa årshjul, uppdaterade polices och riktlinjer. Involvera skyddsombud och personal. Övergår till digitala lösningar (KIA). Arbetsmiljö ska vara en stående punkt på APT.	Personalavdelningen, chefer	Löpande	Utförs årligen
Arbetsmiljöpolicy			x	Ny policy framtagna men viktigt att göra den känd i organisationen genom att återkommande gå igenom den på APT. Revidera utifrån behov och följ upp den årligen.	Personalavdelningen samt chefer på apt	Höst 2021	Årlig uppföljning våren 2022
Rutiner och instruktioner		x		Göra rutiner kända för befintliga och nyanställda medarbetare genom att revidera introduktionsplan för nya medarbetare samt ta upp på ledardagar och APT. Ny rutin för att rapportera tillbud och arbetsskador (KIA)	Personalavdelningen samt chefer	Höst 2021	Årlig uppföljning 2022
Uppgiftsfördelning och kunskaper		x		Återuppta arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud med hjälp av företagshälsovården.	Personalavdelningen	Vår 2022	Vår 2022
Undersöka, riskbedöma, åtgärda och kontrollera		x		Att riskbedömningar och uppföljningar görs i högre omfattning än nu genom tydligare instruktioner som exempelvis chefsträffar. Återuppta skyddsronder som inte genomförts pga av pandemin.	Personalavdelningen samt förvaltningschefer.	Höst 2021	Årlig uppföljning 2022
Rapportering och utredning			x	Samtliga chefer ska rapportera incidenter och tillbud och hanteras i rapporteringssystemet KIA. Att samtliga chefer följer upp sjukfrånvaro löpande och följer rehabiliteringsrutiner.	Chefer	Infört juni 2021	Årlig uppföljning 2022

Årlig uppföljning			x	Samla ihop enheternas checklista för årlig uppföljning för att presentera på KSAU och i nämnderna för att kunna skapa handlingsplaner för respektive förvaltning och kommunen som helhet enligt ny framtagen rutin. Hanteras framledes digitalt (KIA).	Kommunchef samt förvaltningschefer	KSAU 24 augusti. Respektive nämnd höst 2021.	Vår 2022
Företagshälsovård eller annan sakkunnig hjälp			x	Kommer framledes ta hjälp av företagshälsovården med arbetsmiljöutbildningar samt skyddsronder.	Personalavdelningen	Vår 2022	Vår 2022
Dokumentation			x	Går från pappershantering till digitalhantering gällande dokumentation.	Personalavdelningen	Infört juni 2021	Årlig uppföljning 2022.