

Beskrivning av Visionsprocess och svar på frågor angående processen

Datum 22 januari 2021

När visionsarbetet startade i Ånge kommun, hösten 2019 gjordes inledningsvis reflektioner kring befintlig vision. Vårt tidigare styrande dokument "Framtid Ånge - strategi för utveckling" sträckte sig fram till år 2020.

Det konstaterades att den form av vision vi haft, har varit både medborgarnas, föreningars och näringslivets och bestod av både vision, strategi och olika mål. Den hade lyckats vara aktuell och i fokus för kommunen under alla år. En utmaning har varit ägandeskapet, strategins "tillsammans" blev med tiden "nån annan"- och ofta bara kommunens egen strategi.

När arbetet för att skapa ny vision inleddes byggde det vidare på de reflektioner och erfarenheter som drogs av tidigare vision och strategi. Det är viktigt att grunden för att bära visionen långsiktigt och möjligheterna att arbeta framgångsrikt mot visionen stärks inom kommunen, -viktigt att medarbetare, ledare och politiker står bakom en vision.

Förvaltningen presenterade en process för att skapa en inspirerande och engagerande bild av den önskade framtiden för kommunen som ett första steg. Tanken var att kommunen ska vara en tydlig avsändare/part för att driva och utveckla samhället tillsammans med medborgare, föreningar och näringsliv. Om kommunen har tydliga ambitioner att till exempel samarbeta med näringsliv och skapa bra saker tillsammans med medborgarna, skulle steg två i processen vara att skapa forum för konstruktiva samarbeten och överenskommelser. Processen presenterades för kommunstyrelsen i oktober 2019 och återrapporterades löpande.

Därefter startade ett omfattande arbete internt i organisationen, en ledardag för alla kommunens chefer med inspiration och workshop kring vår önskade framtid i Ånge kommun. Därefter genomförde alla medarbetare workshops kring förhoppningar och förväntningar på

framtiden i Ånge. Ledningsgruppen genomförde workshop med fokus på styrkor och möjligheter för kommunen och organisationen. Tillsammans har vi skapat förutsättningar och en grund för att genomföra jobbet mot en framtida vision. Styrkan i medarbetarskap och delaktighet i genomförande är stor.

Strax därefter startade processen för den politiska församlingen att skapa den nya visionen. En Agenda 2030-utbildning genomfördes, och annan kunskaps-påbyggnad för att se Ånges förutsättningar i framtiden, omvärldsanalyser, materialet från medarbetare och ledning mm. Därefter en visionsworkshop som skulle lägga grunden för den nya visionen. Temat för den dagen var frågeställningar som: Nuläge – styrkor, vad är Ånge i den bästa av världar?

Som processen då såg ut skulle fortsättningen vara avstämningar i kommunstyrelsen och sammanställning av ett utkast till vision som skulle remitteras till olika råd och grupperingar. Tyvärr nådde covid-situationen ikapp oss i den vevan. Visionsarbetet pausades. Samtidigt som röster inom politiska grupper menade att mer resurser behövdes för en bredare förankring inför att skapa en vision.

Processen har diskuterats och olika åsikter har framförts om att visionsarbetet ska vara ett utåtriktat arbete tillsammans med medborgare. Det ledde däremot inte till politiska beslut om förändring, och därför har samma inriktning legat fast ända fram till möte i september 2020.

När det gått en tid och visionsarbete åter kunde prioriteras utarbetades ett förslag till fortsatt process. Detta presenterades och godkändes av kommunstyrelsen i september 2020.

Efter kommunstyrelsens sammanträde i september framstod det tydligt att den politiska viljeinriktningen nu var att skapa en vision för Ånge kommun som geografisk plats och tillsammans med medborgarna.

Förändringar genomfördes i den fortsatta processen för att tillgodose den förändringen. Medborgarnas delaktighet stärktes genom en digital enkät, vilket var passande för situationen i och med restriktioner om distans pga covid.

Hela den tidigare processen i organisationen är fortfarande till samma nytta, allt engagemang och nedlagd tid kommer att vara till stor nytta i den kommande vägen mot att infria en vision.

Nu är vi inne i en fas för att sammanställa allt det omfattande material som finns i visionsarbetet. Medborgardelaktigheten har varit hög, arbetet har nått ut till många människor i blandade åldrar, kön och utbildningsnivåer. Många har tagit chansen att berätta om vårt framtida drömsamhälle. Vi har även stärkt barnens röster genom

riktade skolinsatser och genom att barn på kommunens alla förskolor fått bidra.

Elin Rapp, kanslichef

Frågor angående visionsarbete från oppositionen genom Anders Mjärdsjö, 10 december 2020

1. Hur har upphandlingen av konsulter gått till? Har vi följt lagar och interna reglementen?

Svar: Ja, vi har använt det upphandlade avtal vi hade kring kommunikations- och reklambyråtjänster inklusive strategisk kommunikation. Syftet med upphandling på området är att tillgodose behovet av kommunikations- och reklambyråtjänster inklusive strategisk kommunikation och materialproduktion.

Avtalet är upphandlat som ramavtal, och vi gjorde avrop från det.

”kommunikations- och reklambyråtjänster inklusive strategisk kommunikation och materialproduktion. Det kan omfatta allt från idéarbete, medieval, foto/bildbehandling och arbete av strategisk art till framställning av foldrar och andra trycksaker, grafisk design (både digitalt och på papper) samt viss produktion i digitala kanaler. Uppdragen kräver organisation för projektledning, planering, genomförande och uppföljning.

Avtalets omfattning uppskattas till ca: 800 000 SEK per år. Omfattningen är ungefärligt och kan variera mellan olika år. Angivna volymer gäller utan förbindelse.”

2. Vad innebär ett ramavtal och hur tillämpas det?

Svar: Ramavtal fastställer samtliga villkor för avrop, det vill säga ramavtalet reglerar vilken leverantör som ska anlitas i det enskilda fallet.

Ett ramavtal är ett avtal som ingås mellan en eller flera myndigheter och en eller flera leverantörer i syfte att fastställa villkoren för kontrakt som senare ska tilldelas under en given tidsperiod. Sådana villkor kan, enligt upphandlingsdirektivens definitioner, särskilt avse pris eller uppskattade kvantiteter.

Vi tillämpar ramavtal på områden där vi har flera återkommande inköp.

3. Hur mycket har Visionsarbetet kostat fram till idag (enligt offert/uppdrag) och vad beräknas totalkostnaden bli enligt offerter/uppdrag?

Svar:

November 2019 – augusti 2020 = 97 500 kr totalt i konsult*

**64 000 kr för medarbetarworkshops och filmmaterial (MMdesigns)*

**33 520 kr föreläsare till ledardag och till politisk workshop (Simplisum)*

September – december 2020 = 209 000 kr (MMdesigns)

samt nya offerten på 285 000 kr

sammanräkning: 97 000+209 000+285 000 = 591 000

4. Vilka konsulter har vi använt oss av och hur mycket har de fakturerat och fått uppdrag för fram till idag?

Svar:

Simplisum: ca 33 000 kr föreläsning för politiker och en halvdag för ledardag.

Maria Mohlin Designs, 64 000 kr för medarbetarworkshops och film, utbildning och film till ledning och till kommunstyrelsen.

Maria Mohlin Designs, 209 000 kring uppdrag från KS 8 sept 2020.

5. Varför togs inga politiska beslut innan uppdragsförfrågan gick ut till konsulter? Då hade "plats-visionen" varit en utgångspunkt från början i konsulternas anbud. Var det en miss, har vi olika syn på våra roller, eller uppfattades det som att politiken gav sitt OK för "organisations-modellen" även om inga formella beslut fattades?

Svar: Kommunstyrelsen har fått information om processens innehåll sen start. Det är den processen som kommunstyrelsen fattat beslut kring, uppdragsförfrågan såg alltså ut som underlaget till beslut.

6. Finns några löften eller andra bindningar till de konsulter som vi nu använder för framtida uppdrag i Visionsframtagning och genomförande/uppföljning?

Svar: Uppdraget pågår fram till beslut av vision. Men i övrigt inga löften om fortsatt genomförande eller uppföljning.

7. Vad kan vi göra för att undvika att denna situation uppstår i andra frågor som KS hanterar? om vi ser att det finns delar i processen/besluten som kunde ha gjorts annorlunda och bättre.

Svar: Vi ser möjligheter till förbättringar på ett antal punkter.

Det är viktigt att de politiska besluten uttrycker ändringar om det är en annan inriktning än den som tjänsteperson förordar och baserar sitt förslag på. Att tacka för informationen kan vara ett för vagt beslut, beslutsformuleringarna kan behöva förtydligas. Presentationer som visas ska biläggas och diarieföras.

Tidsaspekten är också en försvårande del, där det upplevdes som att det var behov av snabbhet. Det är oftast bättre och tydligare att återremittera för att kunna göra nya förslag om det blir allt för stora ändringsförslag.

Vid avvikelse gällande budget eller inriktning behöver det förtydligas och gå tillbaka för politiska beslut.

Arbets sättet kring styrgrupper/referensgrupper kan utvecklas, där styrgrupp/referensgrupp har tydligare uppdragsbeskrivning.