

Målarbete för 2021

En process för att ta fram vision och strategi för kommunen pågår. Ett förslag är att under året 2021 arbetar kommunen vidare enligt de strategiska insatsområden som gäller sedan tidigare och enligt den struktur som gällt under den perioden.

Strategiska insatsområden med mål

Ånge kommun styr nämnder och styrelser genom vision, strategiska insatsområden och mål.

Framtid Ånge strategi för utveckling är en övergripande inriktning för hur Ånge som kommun och dess service ska utvecklas under perioden. I den strategiska planen anges några viktiga fullmäktigemål som ska fungera som viktiga ingångar/signaler till nämnderna som de ska beakta i samband med sitt målarbete och i själva genomförandet.

Ett levande näringsliv

Ett aktivt och levande näringsliv fyllt av nytänkande och kreativitet. Ett lokalt och regionalt engagemang och samarbete.

Utbildning och kompetensförsörjning

Utbildningsmöjligheter med hög kvalitet genom hela kedjan från förskola till vuxnas lärande. Att kunna tillgodose arbetslivets efterfrågan på kompetens.

Det goda livet

Goda förutsättningar att bo och leva i Ånge kommun. Att ha service, kommunikationer, idrott, kultur och en rik fritid som ökar trivselfaktorn.

Målen följs upp genom utvärderingar och nyckeltal. Resultatet redovisas årligen i tertial- delårsrapport och i årsredovisning.

Från vision till mål

Nämnderna och kommunstyrelsen föreslår mål där de beaktar kommunens vision och de strategiska inriktningarna med mål. Kommunfullmäktige beslutar om målen och ger ekonomiska ramar för de kommande åren.

Målbeskrivningar för kommunstyrelsen från 2020

Målen tar sikte på en treårsperiod men justeras inför varje nytt budgetår, utifrån ekonomiskt läge och uppföljning av resultat.

En positiv förändring av befolkningstrenden

~~vända befolkningstrenden~~

Beskrivning

Befolkningsprognoser visar på färre barn och fler äldre i kommunen. Vi står inför en demografisk utmaning med få personer i arbetsför ålder. Konkurrensen om arbetskraften är kännbar i hela kommunsverige.

Om Ånge kommuns befolkningstrend vänder leder det till högre intäkter främst genom storleken på skatteintäkter och utjämningsbidrag. Det ger förutsättningar för att bo och leva i Ånge kommun, att ha service, kommunikationer, idrott, kultur och en rik fritid som ökar

Mått
förbättring i befolkningstrendens mått.

Minska och förhindra utanförskap/ fler till jobb & utbildning

Beskrivning

Ett socialt utanförskap är fattigdom med bristande resurser inom en rad livsområden. brister i boendemiljö, utbildning och hälsa, brister i politiska resurser och sociala relationer, samt utsatthet för våld. Tecken på socialt utanförskap för barn kan exempelvis vara: resursbrister i hemmiljön, bristande möjligheter till delaktighet och inflytande, knappa konsumtionsmöjligheter, svaga prestationer i skolan, avbruten skolgång, kriminalitet, missbruk och dålig psykisk och fysisk hälsa. Det här kan vara riskfaktorer som kan påverka barnet negativt senare i livet.

Utbildning av god kvalitet till alla barn är deras rättighet. Utbildning är en av de allra viktigaste skyddsfaktorerna mot socialt utanförskap. En fullföljd skolgång hjälper utsatta barn att bryta en negativ livscykel. Skolan ska vara en plats som lyfter och stärker alla barn, snarare än ett forum som förstärker utanförskap. Utanförskap hos yngre fortsätter vara en av kommunens högst prioriterade utmaningar. Samverkan mellan kommun, Arbetsförmedlingen och andra aktörer är en välkänd framgångsfaktor för att underlätta ungas väg till arbete eller återgång i studier. Därför är det viktigt att kommunens arbete med ungas utanförskap bygger på hållbarhet, långsiktighet och är sektorsövergripande.

Mått
mätning av andel i studier, praktik, arbetsmarknadsåtgärder (trend)
genomförd skolgång
Andel i jobb
Andel inskrivna hos Arbetsförmedlingen
Andel i försörjningsstöd

Kommenterad [RE1]: En sammanfattande bedömning av läget med flera mått som visar trenden.

Skapa förutsättningar för kommunens och företagens tillgång till kompetens

Beskrivning

Kommunens och företagen har en utmaning i att rekrytera till bristyrken och erbjuda en bra arbetsmiljö och möjligheter till en långsiktig professionell utveckling.

Eftersom flera företag i Ånge upplever att det finns en brist på kvalificerad arbetskraft blir det en allt större utmaning att investera i kompetensförsörjning på rätt sätt. I en del fall kan det ske att man inte anställer någon alls och ibland blir man tvungen att sänka kraven på kompetens. Det är den typen av kompetensförsörjningsproblem som hämmar tillväxt.

Det finns redan nu en efterfrågan på arbetsmarknaden men samtidigt även arbetslöshet bland sårbara grupper. Det är av stor vikt att ta till vara på den potential som finns i grupper där sysselsättningsgraden är lägre. Kompetens är inte statiskt och efterfrågan och tillgång på kompetent arbetskraft kommer att förändras i takt med att vår ekonomi utvecklas. Därför är det viktigt att det finns möjligheter till att komplettera sina nuvarande kunskaper och färdigheter.

Mått
Antal (kommunala) tjänster som inte kan tillsättas med efterfrågad kompetens.
En värdering av effekt av gjorda insatser.

Företagarna ska uppleva ett positivt företagsklimat

Beskrivning

Svenskt näringslivs ranking släpptes 2 oktober 2018. Ånge kommun hamnade på plats 277. För att råda bättring på resultatet har kommunen tillsammans med näringslivet arbetat fram en handlingsplan för förbättrat näringslivsklimat. Målsättningen är att stiga 100 placeringar till rankingen

2021. Kommunen har fått extra resurser i form av bidrag från tillväxtverket på 1,76 miljoner kr/år i 3 år 2018-2020. Medlen är tänkta att användas för att förbättra kommunens näringslivsklimat där handlingsplanen ska vara styrmedel.

Näringslivsrådet har under hösten 2018 arbetat i mötesform samt med flera workshops för att fastställa en ny handlingsplan. Handlingsplanen innehåller fyra fokusområden:

Kompetensförsörjning

Hållbart företagande

Attraktionskraft och varumärke

Information, Dialog och Samverkan.

Handlingsplanen har antagits av kommunstyrelsen och ett handslag genomfördes mellan näringslivet och kommunen den 5 december 2018 som en symbolisk handling för att jobba tillsammans med näringslivsklimatet.

Mått
Resultatet i Svenskt Näringslivs undersökning kommer vara måttalen som dessutom kan jämföras över tid.

Inför budgetår 2021 är förslaget att den nuvarande ***Framtid Ånge strategi för utveckling*** förlängs som övergripande inriktning för kommunen tills den nya visionen kan träda i kraft.

Elin Rapp
kanslichef
elin.rapp@ange.se