	Dokumenttyp	Datum
	Skrivelse	20-08-14
	Benämning	Internt dokumentnummer
	Remissvar om ny politisk organisation	20081401
Till	Från	Sidor
Kommunfullmäktige	VF politiska utskott	Sida 1 av 2

Vår Framtid ser positivt på att undersöka hur den politiska organisationen kan förändras mot effektivare organisation.

Det är viktigt att detta görs tillsammans med en förändring i tjänstemannaorganisationen. Därför ser vi att hela frågan måste utredas ur ett helhetsperspektiv, där både politiska och tjänstemannaorganisationen organiseras mot en effektivare organisation.

När det gäller förändringen av tjänstemannaorganisationen är det viktigt att ansvar genom hela ledet tydliggörs och att det finns ett tydligt organisationsschema för vem som bär vilket ansvar.


Vår Framtid har gjort en skrivelse och vid flera tillfällen påtalat att vi behöver göra förändringar i både det politiska och i tjänstemannaorganisationen för barn och ungdomar, då dessa idag tillhör två olika förvaltningar (socialförvaltning och skolförvaltning), som gör att nödvändig kompetens inte kan samlas runt ett problem för att om möjligt kunna arbeta förebyggande och kunna ta helhetsgrepp.

Svaret vi fått från förvaltningarna är att en sammanslagning av delar av socialförvaltning och skolan inte går att genomföra p.g.a. att det är olika regelverk som hanteras i skol- resp. socialtjänstlagen. I kontakt med Munkfors kommun kan vi konstatera att de har genomfört detta med ett mycket lyckat resultat och att man aldrig skulle kunna tänka sig att gå tillbaka till det gamla (likt den vi nu har i Ånge kommun). I Munkfors har man i ett utskott samlat skolan i alla former (förskola, fritidshem, arbetsmarknadsfrågor, IFO, ungdomsmottagning, flykting och fritidsgårdar). Där finns ansvaret och chefskapet i ett utskott med ett tydligt ansvar, något som man ansåg inte fungerar i Ånge kommun.

För att nämna utskottsorganisation, så kommer makten att koncentreras runt KS.

Detta kan ha vissa fördelar då beslutsvägar blir kortare, men nackdelar att det kan gå för fort och att inte tillräcklig kompetens har tillfört ärendet. Om detta ska vara genomförbart bör KS vara så stor att det inte utestänger mindre partier samt att man får in alla kompetenser som behövs för att hantera en sådan "brett" ansvarsområde som KS får. Genom att vara tillräckligt många ordinarie samt många ersättare i KS kan detta förbyggas.

I denna förändring måste även demokratiaspekten beaktas, genom att det blir mer makt åt KS, är det lätt att det blir ett transportkompani genom KF som ska vara det högsta beslutande organet. Det är även KF som är vårt ansikte utåt och därför måste man se till att KF verkligen har den makt som det ska ha i ett demokratisk samhälle.

	Dokumenttyp		Datum
	Skrivelse		20-08-14
	Benämning		Internt dokumentnummer
	Remissvar om ny politisk organisation		20081401
Till	Från		Sidor
Kommunfullmäktige	VF politiska utskott		Sida 2 av 2

För att demokratispekten ska stärkas är det viktigt handlingar finns till hands för ledamöterna i god tid, att inte viktigt beslutsunderlag kommer vid sittande bord osv, så politiken blir så transparent som möjligt.

Eftersom den politiska organisationen bara är en del i den hela organisationen så är det viktigt att någon opartisk person som inte har några anknytningar till befintlig organisation utreder hur tjänstemanna samt den politiska organisationen ska se ut innan vi tar något beslut i frågan.

Eftersom allt sitter ihop är det viktigt att ta ett helhetsgrepp och därför ska ett beslut täcka hela förändringen på en gång för att minska risken att projektet blir halvfärdigt i väntan på nya beslut.

Det ska även beaktas att i alla organisationer finns en rädsla och ovilja mot förändringar, om det är sakligt grundat ska den naturligtvis utvärderas. Vi får inte heller vara rädda för att det kan finnas vissa kompetenta medarbetare som inte vill vara i en ny organisation, eftersom en ny organisation kan behöva andra kompetenser.

Vi har även noterat att den grupp som samlat fakta från olika kommuner i organisationsfrågan inte överensstämmer med det beslut som KS hade tagit i frågan.

Sammantaget ser Vår Framtid positivt på en förändring mot en utskottsorganisation, men innan vi går till beslut så är det, framför allt inom tjänstemannasektorn förenat med mycket förarbete och utredningsarbete. Därmed vill vi gå vidare och utreda hur kommunens tjänstemannaorganisation skulle kunna se ut med ett organisationsschema och ansvarsfördelning.