

Skapad av: Katarina Persson	Modifierad av: Elin Österlund Nyström	Dokumentnummer: 162290	Modifierad datum: 2019-10-22	Revision: 0
--------------------------------	--	---------------------------	---------------------------------	----------------

Yttrande på motion om personalförsörjning

Förslag till beslut

Föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige avslå motionen. Orsaken är att Socialnämnden redan arbetar med frågan.

Ärendet i korthet

Leif Edh har på uppdrag av Vår framtids politiska utskott den 26 april 2019 lämnat in en motion om personalförsörjning ([KS 19/155 Motion om personalförsörjning](#)).

Vår framtid yrkar på:

- Att kommunen ställer om sin planering av bemanning, alternativ som pilotprojekt, så den styrs av behovet och inte av ett nyckeltal.
- Att kommunen mäter de anställdas upplevelse både före och efter förändringen/projektet, så fakta tydliggörs på förändringens effekt.

Bakgrund till bedömningen

Bemanningen inom vård och omsorg styrs idag av två olika metoder beroende på lagstiftaren.

Hemtjänsten styrs enbart av beviljad tid. Därför är den verksamheten komplicerad att beräkna behov. Där får brukaren en beviljad insats som det sedan görs en tidsbedömning för att kunna bemanna.

Inom SÄBO är det mer komplex. Där finns lag på viss bemanning. Skulle det enbart gå på beviljad insats skulle detta kunna slå åt båda håll. Tex, om du har karaktär av psykiskt dåligt mående med stor oro kanske du inte behöver stora omvårdnadsinsatser. Då skulle detta i ett system påverka insatserna negativt. Precis som det kan göra om brukaren har behov av dubbelbemanning och omfattande behov.

Detta är en komplicerad fråga som även lyfts nationellt. Dom flesta kommuner har nyckeltal vilket baserar sig på evidens. Däremot börjar denna beräkning bli omodern utifrån att lagen förändras.

Nya översynen av socialtjänstlagen styr mot en mer förebyggande inriktning. Detta kommer att bli svårt att prioritera utifrån dagens arbetssätt och nyckeltal.

Detta är en nödvändig fråga som kräver nya sätt att tänka och större strukturella förändringar. Socialnämnden tittar på dom kommuner som har påbörjat denna resa. Det finns en del goda exempel.

Yttrande på motion om personalförsörjning

Skapad av: Katarina Persson	Modifierad av: Elin Österlund Nyström	Dokumentnummer: 162290	Modifierad datum: 2019-10-22	Revision: 0
--------------------------------	--	---------------------------	---------------------------------	----------------

Slutsatser vad gäller motionärernas förslag

Socialnämnden stödjer andemeningen i motionen men anser att arbetet redan påbörjats och är nödvändig för att i framtiden klara av utmaningarna av kompetensförsörjning och för att kunna möta behovet hos våra brukare/patienter.

Katarina Persson
Socialchef