

	Dokumenttyp	Datum
	Motion	19-04-26
	Benämning	Internt dokumentnummer
	Personalförsörjning	19042601
Till	Från	Sidor
Kommunfullmäktige	VF politiska utskott	Sida 1 av 1

Arbetsmiljön för kommunens anställda är väldigt viktig och vi behöver ständigt utvärdera och följa upp arbetsmiljön för att kunna åtgärda problem.

Ånge kommun jobbar ofta med nyckeltal för att styra antalet anställda på olika arbetsställen. Denna metod anser Vår Framtid inte är tillräckligt rättvisande och kan skapa överbelastning för personalen om nyckeltalet är lägre än det behov som framgår av brukarnas biståndsbeslut. Andra konsekvenser kan vara att kommunen inte kan genomföra de beslutade insatserna som brukarna har rätt till. Att inte personalen kan leverera det som förväntas sliter både psykiskt och fysiskt på dem.

År 2014 gjorde Lena Medin (KPMG) en revisionsrapport åt Åre kommun där hon konstaterade att det förelåg stor risk att man inte levererade det som man skulle genom att använda nyckeltalen. Hon anser att behoven och biståndsbesluten ska vara avgörande för att bedöma personalstyrkans storlek på enheterna.

Vår Framtid yrkar på:

- **Att** kommunen ställer om sin planering av bemanning, alternativt som pilotprojekt, så den styrs av behovet och inte av ett nyckeltal.
- **Att** kommunen mäter de anställdas upplevelse både före och efter förändringen/projektet, så fakta tydliggörs på förändringens effekt.

Förslagets kontaktperson är Leif Edh

Vår Framtid