

Rekryteringspremie

I samband med rekrytering av särskilt eftertraktad kompetens och nyckelpersoner kan rekryteringspremie erbjudas.

Rekryteringspremien erbjuds akademiker som tillsvidareanställs inom Ånge kommun riktat mot ett antal yrkesgrupper:

- Sjuksköterskor och distriktsköterskor inom Hälso- och sjukvård
- Fysioterapeuter
- Arbetsterapeuter
- Lärare med legitimation

Premien kan även komma ifråga för svårrekryterade befattningar, efter beslut av personalchef i varje enskilt fall.

Rekryteringspremien har ett maxvärde på 120 000 kronor och betalas ut enligt följande:

Premie: Inflyttning

Upp till 20 000 kronor utbetalas för flyttkostnader, mot uppvisande av kvitto, till den som flyttar in till Ånge kommun. 30 000 kronor utbetalas om den nyanställda flyttar in till Ånge kommun och är folkbokförd i kommunen i 6 månader.

Premie: Anställning i 2 år respektive 5 år

25 000 kronor utbetalas efter 2 års anställning, oavsett var den anställde är folkbokförd. 45 000 kronor utbetalas efter 5 års anställning, oavsett var den anställde är folkbokförd.

Förtydliganden

Medarbetare med anställning hos Ånge kommun under de senaste 12 månaderna kan inte ta del av rekryteringspremien. Medarbetare som redan bor inom kommunens gränser kan inte erbjudas premie för inflyttning.

Ingen återbetalningsskyldighet föreligger om utbetalning av rekryteringspremie har skett, även om anställning upphör.

Rekryteringspremien är en skattepliktig förmån som medarbetaren beskattas för (gäller ej flyttkostnader).

Rekryteringspremien är ej pensionslönegrundande.

Engångsskatt dras den månad utbetalning sker.

Arbetsgivaren förbehåller sig rätten att avstå från att erbjuda rekryteringspremie.

Ansvar och beslut

Närmaste chef förankrar erbjudande om rekryteringspremie med förvaltningschef samt personalchef. Beslut om rekryteringspremie fattas av Personalchef. Finansiering av rekryteringspremie sker inom respektive förvaltning. personalchef har mandat att fatta beslut om andra akademiska yrkesgrupper som kan behöva innefattas av premien samt om någon grupp inte längre ska omfattas av premien. Riktlinjerna ska följas upp årligen.