

Kommunstyrelsen

Motion om avslutningssamtal (VF)

Förslag till beslut

Kommunförvaltningen föreslår koncern- och finansutskottet föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:

1. Besvara motionen i sin helhet.

Ärendet i korthet

Det här ärendet avser svar på motionen.

Motionsställaren Linda Mattssons (VF) yrkande till kommunen:

- att avslutningssamtal ska vara obligatoriska.
- att avslutningssamtal ska genomföras i två delar - den ena i form av en enkät, den andra i samtal med sin chef eller någon från kommunens HR-avdelning.

Förvaltningens övervägande

Motionsställaren önskar att det finns en rutin som säger att alla som har kommunen som arbetsgivare och säger upp sin tjänst ska erbjudas avslutningssamtal. Eftersom Ånge kommun vill vara en attraktiv arbetsgivare, är det viktigt att veta varför medarbetare avslutar sina tjänster.

När det gäller att medarbetares avslutningssamtal ska vara obligatoriska kan Ånge kommun tillmötesgå motionären såtillvida att en digital lösning finns att tillgå från januari 2024. Två obligatoriska frågor ställs i ett digitalt webbformulär för chef att besvara när en medarbetare avslutar sin anställning inom Ånge kommun:

1. Har avslutningssamtal genomförts i samband med avslutande av anställning samt datum för det?
2. Har medarbetaren erbjudits avslutningssamtal? Om avslutningssamtal erbjudits men inte genomförts ange orsak. Svartalernativ: 1. Medarbetaren vill inte ha avslutningssamtal. 2. Privata skäl (kontakta HR-enheten).

På så sätt kvalitetssäkras att frågan ställts. Dock kan Ånge kommun inte tillmötesgå motionärens yrkande genom att på ett tvingande sätt få medarbetaren att besvara avslutningsankäten, ej heller tvingas till ett muntligt avslutningssamtal.

Motionärens har även ett yrkande om att avslutningssamtal ska genomföras i två delar - den ena i form av en enkät, den andra i samtal med sin chef eller någon från kommunens HR-avdelning,

Avslutningssamtalet sker i enkätform fysiskt med sin chef vilket Ånge kommun uppmuntrar till, och om medarbetaren inte vill ha det med sin chef så erbjuds det att avslutningssamtalet sker med HR-chef alternativt HR-konsult.

Ånge kommuns vision

Vi är en plats för alla, med närhet till natur och gemenskap. Här ger näring och engagemang kraft till en levande bygd.

Fokusområde Hållbar vardag

Ånge kommun som arbetsgivare ska arbeta med arbetsmiljöns alla delar där avslutningssamtal är en del av detta.

Fokusområde Hållbar hälsa

En hälsosam arbetsplats främjar till att medarbetare vill stanna och arbeta i Ånge kommun.

Fokusområde Hållbar gemenskap

Bidrar till allas lika värde där möjligheten att påverka Ånge kommun som arbetsgivare finns utifrån de synpunkter som lämnas i avslutningssamtalet.

Fokusområde Hållbar kompetens

Ånge kommun har som ambition att vara en attraktiv arbetsgivare och ständigt utveckla arbetsmetoder.

Fokusområde Hållbar natur

Ärendet har ingen bärighet på Hållbar natur.