

Tertial 1

kommunstyrelsen

Innehållsförteckning

| | |
|---|----------|
| 1 Kommunstyrelsen | 3 |
| 1.1 Nämndernas berättelse | 3 |
| 1.1.1 Årets viktiga händelser..... | 3 |
| 1.1.2 God ekonomisk hushållning..... | 5 |
| 1.1.3 Medarbetare | 6 |
| 1.1.4 Framtiden | 6 |
| 1.1.5 Vårt utvecklingsarbete under året | 7 |
| 1.1.6 Intern Kontroll..... | 15 |

1 Kommunstyrelsen

1.1 Nämndernas berättelse

1.1.1 Årets viktiga händelser

Positiv utveckling

Under den senaste perioden har Ånge kommun upplevt en positiv utveckling inom flera områden.

Kommunen som geografiskt område har en nyligen antagen Vision och fokusområden kopplade till den. Ånge kommun har nu därför en tydlig gemensamt utformad målbild och en grund för gemensam utveckling. Positiva krafter har samverkat för att sätta Ånge kommun i ett bra utgångsläge i kölvattnet av pandemin, attraktiviteten för området har ökat, inflyttningen har ökat, positiva etableringsbesked har levererats från både statlig verksamhet och många privata företag.

Kommunens verksamheter har tagit stora kliv i utvecklingen under pandemin, med prestationer utöver det vanliga, trots att det för många har varit en ansträngande tid. Kommunen ställer om från neddragningar till utveckling på kort tid. Därför har arbete inom till exempel samhällsplanering blivit en viktig fråga, med lösningar för attraktiva boenden och en rotation på arbetsmarknaden. Det kan vara tomter för nybyggnation eller "Fullt hus i Ånge kommun"- en satsning för att fylla ödehusen, eftersom en mix som behövs av bra boendialternativ.

Det politiska ledarskapet

Den planerade organisationsförändringen förbereds. Den innebär att kommunstyrelsens ansvarsområde breddas och facknämnderna inom skola och omsorg kommer upphöra. Målet är att kommunstyrelsen ska kunna arbeta effektivare med frågor som spänner över hela organisationen. Förberedelser sker både i form av förändringar i beredningssätt, förberedande beslut av kommande styrande strukturer och utbildningsinsatser.

Barn & Ungas hälsa

Ånge har utmaningar i hälsoområdet kring både psykiskt och fysiskt välmående. Enligt den nyligen publicerade resultatet i LUPP (Lokal uppföljning av ungdomspolitik) mår ungdomar i Ånge kommun totalt sett sämre i jämförelse med rikssnittet.

Könsskillnaderna i hälsa är stora i Ånge kommun. Tjejer mår klart sämre än killar både vad gäller självskattad hälsa och förekomst av regelbundna psykosomatiska besvär. Hälsan påverkas exempelvis av socioekonomisk position, känslan av delaktighet/att vara i ett sammanhang, levnadsvanor, att vara trygg och att känna tillit till andra. Tjejer upplever sig mindre trygga än killar, tjejer upplever sig i mindre grad ha möjlighet att påverka i samhället än killar, tjejer anger mer ofta att de saknar fritidsaktiviteter, 44% av tjejerna på högstadiet har utsatts för mobbning en eller flera gånger under det senaste halvåret. 26-52% svarar att de oroar sig för någon i sin närhet och högstadietjejer är de som oroar sig i högst grad.

Inom omställningen för god och nära vård har ett förbättringsarbete för barn och unga utformats som handlar om att stärka de befintliga strukturer hos kommunen och regionen och samarbetet där emellan. Det långsiktiga förändringsarbetet genom samhällsinterventioner planeras genom Swelifes forskningsstöd kring interventioner som ska skapa förutsättningar

för goda livsvillkor.

Ånge kommun har gjort en resursförstärkning inom området psykisk hälsa vilket blivit möjligt tack vare statliga medel för suicidprevention. Det innebär en kompetenshöjning och förbättrad medvetenhet i frågan kring psykisk hälsa.

Digitalisering

Genom e-samverkan pågick projekten, TEO (tillgängliga digitala tjänster) och Digitaliseringsguiden. I den snabbare takten av digitalisering används kommunens e-tjänster allt mer. Tillsammans med verksamheter fortsätter arbetet med att utforma ny och förbättrad service till medborgare.

IoTExchange, kommunens Urbact-samarbete, går in i slutfas med att producera en gemensam handlingsplan inom "internet of things" för Ånge kommun och samarbetspartners.

Ånge kommuns IT-service kommer att integreras med Sundsvall kommuns IT-service. Med anledning av det beskedet avbröts de upphandlingar för outsourcing av IT-drift som var inplanerade. En projektledare är nu rekryterad av Sundsvall och kommer att påbörja transitionsprojektet i maj.

Ett planerat fokus på IT-säkerhet innebar en säkerhetsanalys av driftmiljön i början av året. Flera brister identifierades som nu behöver åtgärdas. Bristerna beror i första hand på tidsbrist i IT-organisationen kopplat till låg bemanning och brist på automatisering. Vissa brister är kopplade till gamla verksamhetssystem och behovet att verksamheter förstår och prioriterar informationssäkerhet. Tillsammans med säkerhetsanalysen påbörjades ett utbildningsinitiativ med regelbundna utskick till all personal kring för att höja medvetenheten kring informationssäkerhet.

Utvecklande arbetssätt

Distansarbete etableras i organisationen som ett naturligt inslag i arbetet inom de arbetsområden som är lämpliga. Kommunen utvecklar det digitala stödet för att förenkla hemarbete och göra det mer användarvänligt. Digitala anställningsavtal och digitala personakter är under utveckling.

Kriget i Ukraina

Det förändrade säkerhetsläget och kriget mot Ukraina har gjort att kommunen har gjort förberedelser för en flyktingmottagning. Vi har i dagsläget ett antal boende i kommunen, men det är fortfarande en osäker prognos för utvecklingen framåt.

1.1.2 God ekonomisk hushållning

Drift

| Driftredovisning, Kommunstyrelsen, mkr | Resultat 202204 | Budget 202204 | Budget helår 2022 | Prognos 2022 | Avvikelse 2022 |
|--|-----------------|---------------|-------------------|--------------|----------------|
| Verksamhetsintäkter | 8,3 | 8,5 | 25,6 | | |
| Verksamhetskostnader | -40,7 | -38,5 | -116,2 | | |
| Driftnetto | -32,4 | -30,0 | -90,6 | -91,4 | -0,8 |

Ekonomiska utfallet är 32,4 mkr vilket är 2,4 mkr mer än budgeterade 30 mkr.

Orsaken till avvikelsen är:

- Ökade elkostnader på fritidsanläggningar
- Arbetsmarknadsenheten väntar intäkter på ca 1,5 mkr
- Intäkter väntas på Fritidsenheten och Arbetsmarknadsenheten.

Prognosen för året totalt för kommunstyrelsen är 91,4 mkr mot budgeterade 90,6 mkr

Orsaken är ökade kostnader för Översiktsplan-projektet, ökade elkostnader för att driva Fritidsanläggningarna samt minskade intäkter på Arbetsmarknadsenheten.

Investeringar

| Investeringsprojekt, mkr | | Utfall 202204 | Budget 2022 | Prognos 2022 |
|--------------------------|---------------------------|---------------|-------------|--------------|
| 921300 | Gemensam IT-infrastruktur | 0,3 | 1,9 | 1,9 |
| 923811 | Fritidsanläggningar | 0,0 | 0,1 | 0,1 |
| 925103 | Lekpark | 0,0 | 0,3 | 0,3 |
| 925500 | Bilpool | 0,0 | 0,3 | 0,3 |
| 921200 | Möteslokaler | 0,0 | 0,2 | 0,0 |
| 923921 | Kultur | 0,0 | 0,1 | 0,0 |
| | Totalt | 0,3 | 2,9 | 2,6 |

0,3 mkr har upparbetats av budgeterade 2,9 mkr. Investeringen i möteslokaler kommer inte att genomföras under året.

Utökning av investeringsbudget 2022

Naturum, klimatanläggning, 0,2 mkr

Klimatanläggning, under sommarhalvåret har värmen i lokalen varit ett arbetsmiljöproblem. Problemet har åtgärdats med portabel klimatanläggning som inte fungerar tillfredsställande och förbrukar mycket energi. Fastighetsägaren kommer under 2022 att investera i ny bergvärmeanläggning och möjlighet finns då att ansluta en fläktkonvektor.

Fritid, ny gräsklippare, 0,2 mkr

En av gräsklipparna behöver bytas ut på grund av haveri.

Bredband landsbygd, 0,5 mkr

I budgeten finns medel avsatta för bredbandsutbyggnad som bedöms lönsam enligt Servanets affärsmodell. Behov finns av medel för att finansiera utbyggnad i områden som inte bedöms lönsamma enligt affärsmodellen men trots detta bedöms viktiga att genomföra av andra orsaker. Riktlinjer håller på att utarbetas.

Iordningställande av lokal för fritidsbank, 0,2 mkr

Behov av utökning av investeringsbudget hanteras i särskilt ärende.

1.1.3 Medarbetare

En ny HR-konsult påbörjade anställning på personalenheten den 14 februari 2022, efter någon månads vakans på tjänsten.

Förändringar mot ny organisation

Den nya stabschefen tillträder den 16 maj 2022, samtidigt sker andra förändringar för enheterna. Tf personalchef har fått ett förlängt chefsförordnande året ut för en smidig övergång till stabschefen. Lönepersonal på personalenheten går över till ekonomienheten.

Ny näringslivs- och samhällsbyggnadschef tillträder 16 maj och i och med den förändringen börjar kommunens samhällsplanerare på nya avdelningen. Turism som organisatoriskt funnits med näringslivsutveckling går över till kultur och fritid i organisationen.

På IT-service finns en viss oro bland medarbetare med anledning av den integrering av it-miljö som påbörjats tillsammans med Sundsvalls kommun. Då arbetet är i inledningsfas är det för tidigt att säga hur det kommer påverka respektive medarbetares arbetssituation. Ett steg i arbetet är att medarbetare som avslutat sin tjänst inte har ersättningsrekryterats utan istället kommer tjänster köpas in från Sundsvalls kommun.

1.1.4 Framtiden

Efter att under lång tid arbetat med att anpassa verksamhet och organisation till en krympande verklighet har fokus vänts mot utveckling.

Tillväxten i kommunens manifesteras av ett starkt näringsliv med företag som investerar och växer på sina marknader, etableringen av Kriminalvårdens anstalt i Viskan samt etableringarna som annonserats i anslutning till Alby Östra och Östavall visar att den nedåtgående trenden har brutits.

Utvecklingen gör att organisationen ställer om arbetet till en tillväxtorienterad verksamhet. Det ställer andra krav än tidigare att möta efterfrågan på mark och resurser för industrietableringar, bostäder, platser i barnomsorg och utbildning.

Det betyder tydligare fokus på förändringsledning, förändrade arbetssätt och även förstärka resurser både kompetensmässigt och personellt.

Kompetenser som idag saknas i kommunens organisation behöver tillföras verksamheten, framför allt handlar det om samhällsplanering, mark- och exploatering och projektering av tekniska anläggningar.

Övergången av IT-drift till Sundsvalls kommun kommer framöver att i stor grad präglas både av IT-miljö och fortsatt digitaliseringsarbete. I första steget för IT-Service men i nästa steg för all verksamhet. Att ta del av Sundsvalls kommuns utvecklingsstyrka kommer att ge många

positiva effekter när integration av kommunens basinfrastruktur lyckats.

1.1.5 Vårt utvecklingsarbete under året

För att utvecklas mot Ånge kommuns vision har nämnden ett antal uppsatta mål som ligger i linje med kommunfullmäktiges prioriteringar. I tertialrapporten redovisas hur arbetet kring målen går och en prognos på resultatet för året.

1.1.5.1 Fokusområde Hållbar hälsa

"Det finns gott om mötesplatser, aktiviteter och ett brett kulturutbud för alla ute i bygderna och i centralorterna som stimulerar till livslust, kreativitet, rörelse och ett hälsosamt liv hos barn, unga, vuxna och gamla." - Ånge kommuns fokusområde Hållbar hälsa


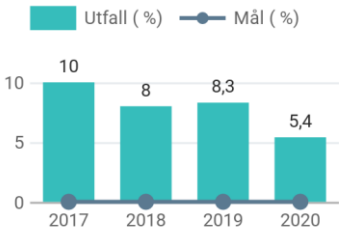
1.1.5.1.1 Kommunfullmäktiges prioritering: Tidiga hälsofrämjande insatser



Kommunfullmäktiges prioritering inom fokusområde hållbar hälsa.

Alla som bor i Ånge kommun ska ha samma möjligheter att må bra. Det innebär att nivån av hälsa ska vara god och att fördelningen av hälsa mellan olika grupper av människor i olika faser av livet och i olika geografiska delar ska vara jämlikt fördelad. Att hälsan är god och jämlik ska vara en princip för alla utvecklingsfrågor i kommunen. De förutsättningar som barn och unga fått för att må bra speglar ofta hur de sedan mår som vuxna.

Ånge kommun satsar på tidiga insatser för att uppnå den övergripande principen om god och jämlik hälsa. Barn och unga i Ånge kommun ska ges rätt förutsättningar, både fysiska, psykiska och sociala, för att få en bra start i livet.


Mått som följs inom prioriteringen "tidiga hälsofrämjande insatser":

| Mått | Utfall | Mål | Kommentar |
|---|---|---|--|
| Avstämningsdi alog kring antalet och omfattningen på de tidiga insatser som kommunstyrelsen stöttar eller står bakom. | Ja |  | Detta är första uppföljningen kring den nya prioriteringen. De insatser som kommunstyrelsen stödjer specifikt har startat upp och utformas, där Barn & Unga som process startar upp. |
| Invånare 0-19 år i ekonomiskt utsatta hushåll, andel (%) |  | | Ingen ny mätning publicerad ännu. Senaste resultaten ligger bland de 25% bästa bland kommuner i landet. |
| Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, | Inga tillgängliga data | | Avstämning görs i tertial 2 |

| Mått | Utfall | Mål | Kommentar |
|--|---|-----|--|
| andel (%) (Pojkar/flickor i fsk, åk 4, åk 7, Gy åk 1) | | | |
| LUPP mått; mår ganska bra eller mycket bra; högstadiet |  Nivå 1 - Måste utveckl as | | LUPP-enkät (Lokal ungdomspolitik) genomfördes ht 2021, resultat publicerades införtial 1 2022. Analysen visar på behov av förbättring. Ojämlig hälsa bland unga i Ånge kommun. |
| Skolresultat för elever som är folkbokförda i kommunen, oavsett var de går i skola. |  Nivå 1 - Måste utveckl as | | Meritvärde för elever i åk.9 fastställs i samband med betygsättning vid skolavslutningen för läsåret 21/22. Följs upp i delårsrapporten. |

1.1.5.1.1 Kommunstyrelsens utvecklingsmål: Barn och unga ska må bra och ha förutsättningar att klara sin skolgång

Bedömning

 Ej uppfyllt



Kommentar

Ungdomar i Ånge kommun mår totalt sett sämre i jämförelse med riksnittet. Tjejer mår klart sämre än killar både vad gäller självskattad hälsa och förekomst av regelbundna psykosomatiska besvär.

Könsskillnaderna i hälsa är **stora** i Ånge kommun. tjejer skattar sin hälsa klart sämre än killar när resultat från andra avsnitt i rapporten granskas. Tjejer upplever sig mindre trygga än killar, tjejer upplever sig i mindre grad ha möjlighet att påverka i samhället än killar, tjejer anger mer ofta att de saknar fritidsaktiviteter, 44% av tjejerna på högstadiet har utsatts för mobbning en eller flera gånger under det senaste halvåret.

Hälsan påverkas av en mängd faktorer, både på individ- och samhällsnivå, den påverkas exempelvis av socioekonomisk position, känslan av delaktighet/att vara i ett sammanhang, levnadsvanor, att vara trygg och att känna tillit till andra.

Initiativ tas för att förändra situationen. Barn & Unga som process startar nu upp, "Friska barn" med stöd av Swelife är en del av processen. Kommunstyrelsens verksamheter samarbetar för att uppfylla ambitionerna om förbättrad situation för barn och unga.

| Verksamhetens aktiviteter | Status | Startdatum | Slutdatum | Kommentar |
|--|--|------------|------------|-----------|
| Satsning på "friska barn" för åldern 0-6 år i samarbete med Swelife och Region Västernorrland |  Pågående enligt plan | 2022-01-01 | 2030-12-31 | |
| Prioritet av barn och ungas hälsa - i de kommunala verksamheterna -i samarbetet med andra parter. Ex polis, föreningar |  Pågående enligt plan | 2022-01-01 | 2030-12-31 | |


1.1.5.1.2 Kommunfullmäktiges prioritering: Mötesplatser i byar och mötesplatser för arbete utvecklas

En av kommunfullmäktiges prioriteringar inom fokusområde hållbar hälsa.

Det offentliga samtalet stärks genom att utveckla mötesplatser i byar och mötesplatser för arbete.


Fysiska platser för oplanerade möten har stor betydelse för invånarnas hälsa, trygghet och sociala välmående.

Mått som följs inom prioriteringen "mötesplatser i byar och mötesplatser för arbete utvecklas":

| Mått | Utfall | Mål | Kommentar |
|--|--------|---|---|
| Minst en ny mötesplats har etablerats under året och minst två befintliga mötesplatser har utvecklats. | Nej |  | Arbetet med att skapa fler och förbättrade mötesplatser är i planeringsfas. |




1.1.5.1.2.1 Kommunstyrelsens utvecklingsmål: Under året ska kommunen skapa förutsättningar för goda mötesplatser för medborgarna

Bedömning

 Delvis uppfyllt

Kommentar

Planeringsarbete och uppstart pågår för flera initiativ och med ambition om lokal samverkan med medborgare och föreningar.

| Verksamhetens aktiviteter | Status | Startdatum | Slutdatum | Kommentar |
|--|--|------------|------------|-----------|
| Utveckla samverkan med föreningslivet - I samverkan med föreningarna ta fram ny struktur för samverkan med föreningslivet. |  Pågående enligt plan | 2022-04-12 | 2022-12-31 | |
| Stötta minst tre utvecklingsinitiativ från lokala föreningslivet. |  Pågående enligt plan | 2022-01-01 | 2022-12-31 | |
| Skapa en struktur/plattform för delaktighet |  Pågående enligt plan | 2022-01-01 | 2022-12-31 | |

1.1.5.2 Fokusområde Hållbar gemenskap

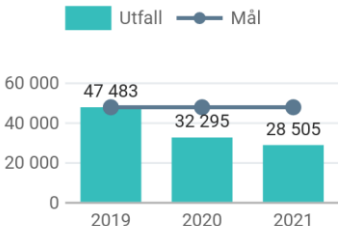
"Platsen andas avslappnad exklusivitet – en sådan där gemenskap man vill vara med i, som står stadigt för trygghet, inkludering, delaktighet och demokrati. Vi lever med frihetskänsla OCH känner glädje i att ta ansvar för vårt värdskap. Vi välkomnar varmt nya människor, företag och idéer. Det är by-känslan och by-mentaliteten vi är stolta över" - *Ånge kommuns fokusområde Hållbar gemenskap*

1.1.5.2.1 Kommunfullmäktiges prioritering: Vi är stolta värdar för vår kommun

Kommunfullmäktiges prioritering inom fokusområde hållbar gemenskap.

Med engagemang och glädje i att ta ansvar och samverka tar vi i kommunens organisation oss framåt, - vi börjar i det lilla och ser att det leder till mer positiv utveckling. Vi bygger känslan för Ånge kommun-familjen genom att vara stolta över varandra och tar till vara på-, och lyfter det lokala engagemanget. Den fina bykänsla som finns, lyfts vidare när vi ser delarna som pusselbitar i helheten - det tar oss vidare till en stark kommunkänsla.

Mått som följs inom prioriteringen "vi är stolta värdar för vår kommun":

| Mått | Utfall | Mål | Kommentar |
|--|---|-----|--|
| Antalet gästnätter. Antal besökare. |  | | Mäts årligen. Basåret 2019 hade rekordresultat utifrån pandemi-situationen, där gästnätter gjorda av svenskar var den stora delen av ökningen. |

1.1.5.2.1.1 Kommunstyrelsens utvecklingsmål: Antal besökare ska öka

Bedömning

◆ Knappt uppfyllt






Kommentar

Prognosen är att målet inte nås under året, men har goda chanser att uppnås inom något år. År 2019 som är mätningens basår var ett rekordår för Ånges besöksnäring. Därför krävs det utvecklingsarbete under en period för att kunna stärka fortsatt besöksnäring nu när boenden även fylls av ett ökat antal övernattningar inom kategorin arbetskraft.

Naturum arrangerar aktiviteter varje dag och kommer att ha tretton olika guidningar i kommunen under sommaren.

Förslag till skyltprojekt togs fram under hösten -21, men avvaktar.

En av aktiviteterna kopplade till målet är att utveckla en evenemangskalender med förutsättningar att vara ett förstahandsalternativ för information om evenemang. I dagsläget finns en evenemangskalender genom destinationen och www.visitsundsvall.se. Arbete pågår för att skapa en lösning som gör att kommunens invånare och besökare lätt nås av informationen och att arrangörer får en lättisam hantering.

| Verksamhetens aktiviteter | Status | Startdatum | Slutdatum | Kommentar |
|---|--|------------|------------|--|
| Marknadsföring av kommunen |  Pågående enligt plan | 2022-01-01 | 2022-12-31 | |
| Aktiviteter riktade till besökare via turistbyrån och göra skyltningsarbete för besöksmål |  Pågående med avvikelse | 2022-01-01 | 2022-12-31 | skyltprojekt framtaget men avvaktar startbesked. Aktiviteter till besökare enligt plan. |
| Prioriterade besöksmål; kartlägga och besluta om vilka besöksmål som är prioriterade och resurssätta drift och underhåll. |  Pågående enligt plan | 2022-01-01 | 2022-12-31 | Prioriteringslista framtagen 2020, listan är under bearbetning i år. |
| skapa en mötesplats för besöksnäringen att träffas och stödja varandra för att driva besöksnäringen framåt tillsammans. |  Pågående enligt plan | 2022-01-01 | 2022-12-31 | Branchträffar startar under hösten inom Destination Sundsvall, även träff i Ånge. |
| Evenemangskalender; undersöka förutsättningar för, förbereda och skapa en användarvänlig och tillgänglig informationsyta. |  Pågående enligt plan | 2022-01-01 | 2022-12-31 | |

1.1.5.3 Fokusområde Hållbar kompetens

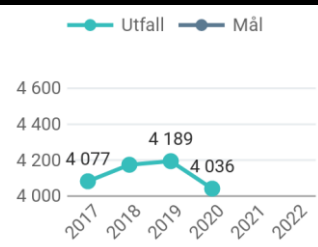
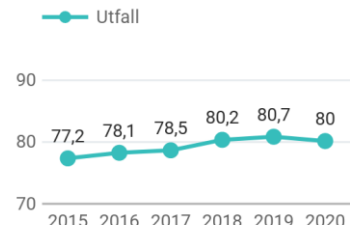
"Vi driver stadigt på samhällsutvecklingen genom kompetens- och näringslivsutveckling. Vi har framtidstro och viljestyrka, och strävar alltid efter att vara förebilder. Vi är nyfikna, välkomnar förändring, och söker efter nya trender och möjligheter att undersöka och upptäcka." - Ånge kommuns fokusområde Hållbar kompetens

1.1.5.3.1 Kommunfullmäktiges prioritering: Jobb, Jobb, jobb!

Kommunfullmäktiges prioritering inom fokusområde hållbar kompetens.


Vi arbetar metodiskt för minst 500 nya arbetstillfällen i kommunen både genom anställningar i befintliga företag och verksamheter samt genom att främja eget företagande. Vi är proaktiva och bevakar nyfiket omvärlden för att se möjligheter till framtida jobb i vår kommun.

Mått som följs inom prioriteringen "Jobb, Jobb Jobb!":

| Mått | Utfall | Mål | Kommentar | |
|--|--------|-----|---|--|
| antal arbetstillfällen i kommunen som geografiskt område | 4 689 | |  | Basåret 2019 var antalet förvävsarbetande i området 4 189 personer. |
| Antalet arbetstillfällen för nattbefolkning samt lokala arbetslöshets-siffror | | |  | Sammantaget, utifrån Arbetsförmedlingens aktuella siffror för april, kan vi se en fortsatt positiv trend. Den totala arbetslösheten är nu nere på 7 %, det innebär att den har sjunkit 0,8 procentenheter sedan januari. Arbetslösheten bland utrikesfödda har också minskat något från 21,8 till 19,9 % sedan januari. Bästa förbättringen kan vi se när det gäller ungdomsarbetslöshet, den har sjunkit från 12,7 % till 9,2 % sedan i januari |

1.1.5.3.1.1 Kommunstyrelsens utvecklingsmål: Nya jobb - antalet arbetstillfällen ska öka med 500 i kommunen till och med år 2025

Bedömning

 Delvis uppfyllt

Kommentar





På kort sikt ses inga förändringar kring med antalet sysselsatta i kommunen. Vid utgången av T1 har de positiva besked som lämnats och är kända, inte ännu påverkat arbetsmarknaden.

Effekterna kommer på sikt och redan under senare delen av år 2022 bidrar Kriminalvårdens återetablering av anstalten i Viskan till fler jobb i kommunen, detta genom att de första 30 anställda till den etableringen anställs i Kriminalvården och påbörjar sin utbildning.

Senare kommer ytterligare ett hundratal anställas för att täcka Kriminalvårdens behov av resurser på anstalten som öppnas i full drift i början av 2024.

De industrietableringar som förbereds i kommunen, både de som är offentligt kända och de som ännu inte bekantgjorts bidrar med ytterligare arbetstillfällen under kommande år.

Utsikterna för måluppfyllelse är mycket goda.

| Verksamhetens aktiviteter | Status | Startdatum | Slutdatum | Kommentar |
|---|--|------------|------------|---------------------------|
| Kommunstyrelsen ska kraftsamla för att attrahera investeringar och nyetableringar |  Pågående enligt plan | 2022-01-01 | 2022-12-31 | |
| Ånge kommun ska under året utveckla samarbetet med Mittuniversitetet |  Pågående enligt plan | 2022-01-01 | 2022-06-30 | |
| Färdigställa detaljplaner Alby och Ljungaverk |  Ej påbörjad | 2022-03-01 | 2022-09-30 | Det här ser vi fram emot! |
| Genomföra näringslivsarbetet enligt plan |  Pågående enligt plan | 2022-03-22 | 2022-12-31 | |

1.1.5.4 Fokusområde Hållbar natur

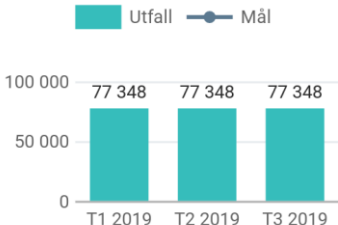
"Vi nyttjar våra styrkor och förädlar våra tillgångar vist med respekt, vördnad och i samförstånd för att mätta resursbehoven idag utan att äventyra framtida generationers möjligheter. Vi tar hand om det vi har och vågar satsa på det vi är bäst på." - Ånge kommuns fokusområde Hållbar natur

1.1.5.4.1 Kommunfullmäktiges prioritering: Vi driver och ställer om till hållbar utveckling

Kommunfullmäktiges prioritering inom fokusområde hållbar natur.

Vi är den största arbetsgivaren i Ånge kommun och sysselsätter cirka motsvarande en femtedel av arbetsför befolkning. Det innebär att vi är en viktig nyckelaktör i omställningen till hållbar utveckling. Ånge kommun är motorn som kan stimulera, inspirera och möjliggöra att så väl privatpersoner som företag tar steget och ställer om till en hållbar livssituation. För både den kommunala organisationen och för det geografiska området Ånge kommun som helhet kommer kommunfullmäktige att formulera stegen mot hållbar verksamhet och samhälle.

Mått som följs inom prioriteringen "vi driver och ställer om till hållbar utveckling":

| Mått | Utfall | Mål | Kommentar |
|---|--------|---|--|
| Minskat utsläpp av co2 för de kommunala resorna jämfört med 2019. | | Bedömt Inga tillgängliga data | En basmätning från tidigare år kommer tas fram till delårsredovisningen. |
| Minskat koldioxidutsläpp i det geografiska området jämfört med 2019 | |  | Avstämning kommer ske på helår |
| Minskat resande till förmån för digitala möten inom kommunal verksamhet jämfört med 2019. | | Bedömt Inga tillgängliga data | En basmätning från tidigare år kommer tas fram till delårsredovisningen. |

1.1.5.4.1.1 Kommunstyrelsens utvecklingsmål: Fossilfritt 2030

Bedömning

◆ Knappt uppfyllt

Kommentar

Målet syftar till att kommunal verksamhet ska vara fossilfri till 2030. Mätningar kommer att göras utifrån jämförelsetal från 2019.

Just nu installeras telematiktjänster i alla kommunens fordon, vilket gör att inom en snar framtid kommer resan mot fossilfri fordonsflotta kunna följas.

I dagsläget har Ånge en låg andel miljöbilar och är i uppstart av att byta till fossil-oberoende fordon.

| Verksamhetens aktiviteter | Status | Startdatum | Slutdatum | Kommentar |
|---|------------------------|------------|------------|-----------|
| Minskat koldioxidutsläpp i det geografiska området jämfört med 2019 | — Ej påbörjad | 2022-01-01 | 2022-12-31 | |
| Organisationen ställer om: Kommunens inköp ska få riktlinjer för hållbarhet inom fordon, drivmedel och infrastruktur samt hållbart resande, där det förtydligas att digitalt deltagande prioriteras | ✓ Avslutad enligt plan | 2022-01-01 | 2022-12-31 | |


| Verksamhetens aktiviteter | Status | Startdatum | Slutdatum | Kommentar |
|--|---------------|------------|------------|-----------|
| främst. | | | | |
| Öka möjlighet att jobba på distans, starta minst två coworking spaces. | — Ej påbörjad | 2022-01-01 | 2022-12-31 | |

1.1.6 Intern Kontroll


Utifrån kommunens processer identifieras och analyseras sannolikheten att något oönskat inträffar vad gäller verksamhet, personal och ekonomi. Resultatet av en risk- och väsentlighetsanalys är grunden till en internkontrollplan. Kontrollområden har tagits fram utifrån sannolik risk att händelsen inträffar i relation till uppskattad skada om det inträffar.

Detta är de utvalda kontrollmoment som kommunen valt att särskilt redovisa utifrån risk- och väsentlighetsanalysen i internkontrollplanen.

1.1.6.1 "Olämpliga" personer anställs


| Kontrollmoment | Utfall |
|--|--|
| <p>Kontroll av referenstagning</p> <p>Vad kontrolleras? Minst två referenser ska tas på alla nyanställda (tillsvidare och vikariat över tre månader) för att säkerställa att vi anställer lämpliga personer.</p> <p>Hur sker kontrollen? Kontroll sker i systemstödet för rekrytering. Kontroller sker genom 10 stickprov av alla avslutade rekryteringsärenden.</p> <p>När utförs kontrollen? Varje tertial</p> <p>Kommentar Av avslutade rekryteringsärenden är referenser tagna. Några rekryteringsärenden är dock inte avslutade i personalsystemet. Möjligen är referenser inte tagna i rekryteringsärenden som i systemet inte är avslutade, men där sökanden i själva verket är tillsatta.</p> | <p> Ingen avvikelse</p> |

1.1.6.2 Att antalet långtidssjukskrivna ökar.


| Kontrollmoment | Utfall |
|--|---|
| <p>Följs rehabiliteringsprocessen</p> <p>Vad kontrolleras? Chefernas uppföljning av sjukfrånvaro.</p> <p>Hur sker kontrollen? Kontroll sker genom stickprov (slumpmässigt urval) om 10 långa sjukfall över 60 dagar.</p> <p>När utförs kontrollen? Varje tertial</p> <p>Kommentar</p> | <p> Mindre avvikelse</p> |

| Kontrollmoment | Utfall |
|---|--------|
| Internkontroll, frågeställning följs rehabiliteringsprocessen? Stickprov 10 långa sjukfall över 60 dagar slumpmässigt under 2022 tertial 1 Socialförvaltningen: sju medarbetare utifrån stickprov fullföljt rehabprocessen. Plan för återgång i arbete finns i ärendena. Socialförvaltningen: en medarbetare delvis fullföljt rehabprocessen. Dialog och kontakt under rehabilitering sker, dock inte dokumentet plan för återgång i arbete. Kommunledningsförvaltningen: en medarbetare utifrån stickprov fullföljt rehabprocessen. Plan för återgång i arbete finns i ärendet. Kommunledningsförvaltningen: en medarbetare delvis fullföljt rehabprocessen. Dialog och kontakt under rehabilitering sker, dock inte dokumentet plan för återgång i arbete. | |
| Nära att det inte skulle kunna markeras som ingen avvikelse. | |

1.1.6.3 Brist på personal

| Kontrollmoment | Utfall |
|---|--|
| Rekryteringar |  Mindre avvikelse |
| Vad kontrolleras? Antal rekryteringar där ingen med efterfrågad kompetens kunnat anställas | |
| Hur sker kontrollen? Förvaltningscheferna rapporterar | |
| När utförs kontrollen? Varje tertial | |
| Kommentar De allra flesta tjänster har kunnat tillsättas. I några fall har rekryteringar dragit ut på tiden, eller fått göras om, på grund av lågt intresse. Några tjänster har inte kunnat tillsättas då sökande i sista stund ångrat sig. Inom utbildningsförvaltningen har några tjänster ej kunnat tillsättas med behöriga lärare utan fått tillsättas med obehöriga. | |

1.1.6.4 Samlad Kraft

| Kontrollmoment | Utfall |
|---|---|
| Ångemodellen |  Ingen avvikelse |
| Vad kontrolleras? Genomgång av internkontroll-dokument för projektet Samlad Kraft | |
| Hur sker kontrollen? Genomgång och uppföljning av ett antal kontrollpunkter som finns framtaget för arbetsmetodiken enligt Ångemodellen | |
| När utförs kontrollen? Varje tertial | |
| Kommentar Projektet närmar sig sitt slut - genomförandefasen avslutas 30 juni. Projektet har redan uppnått samtliga mål och indikatorer. Från och med 1 juli implementeras Ångemodellen i den ordinarie verksamheten. | |