

# **Årsrapport 2020**

## **Överförmyndarnämnden Mitt**

Fastställd av Överförmyndarnämnden Mitt, sammanträde 2021-01-29  
Dnr: ÖN-2021-00024



## Innehåll

<b>Verksamhetsanalys</b> .....	2
<b>Verksamhetsmål för nämndens grunduppdrag 2020.</b> ....	2
<b>Effektiv och rättssäker granskning av redovisningshandlingar.</b> .....	2
Bedömning av måluppfyllelse .....	2
<b>Genom digitalisering erbjuda god service till medborgare</b> .....	3
Bedömning av måluppfyllelse .....	3
<b>Tillvarata och stärka de potentiella och befintliga ställföreträdarna, så att de kan agera för att motverka en rättsförlust för sina huvudmän.</b> .....	3
Bedömning av måluppfyllelse .....	3
<b>Skapa goda förutsättningar för de som på grund av sitt förmyndarskap kommer i kontakt med nämnden, så de kan fullgöra sina skyldigheter rörande nämndens verksamhetsområde.</b> ....	4
Bedömning av måluppfyllelse .....	4
<b>Kommunfullmäktiges mål</b> .....	4
<b>En kommunorganisation i framkant</b> .....	4
Bedömning av måluppfyllelse .....	4
<b>Ekonomisk analys</b> .....	6
<b>Resultat för 2020</b> .....	6
<b>Avvikelser</b> .....	6
<b>Framtids- och omvärldsanalys</b> .....	7
<b>Bilagor måluppfyllelse</b> .....	9

## **Verksamhetsanalys**

Överförmyndarnämnden är en kommunal förvaltningsmyndighet. Nämndens uppgift är att utöva tillsyn över förmyndare, gode män och förvaltare i syfte att motverka rättsförluster för de svagaste i samhället, dvs underåriga och de som på grund av nedsatt hälsotillstånd inte själva kan bevaka sina personliga, ekonomiska och/eller rättsliga intressen. Verksamheten är lagstyrd och i föräldrabalken framgår de viktigaste bestämmelserna hur överförmyndarnämnden ska utöva sin tillsyn. Överförmyndarnämnden Mitt ansvarar för överförmyndarverksamheten för Sundsvall, Timrå, Ånge och Nordanstigs kommun. Nämnden ska säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med lagstiftning.

Enligt lagstiftningen har nämnden även i uppdrag att fatta beslut, ansöka, yttra sig, genomföra utredningar, rekrytera ställföreträdare, säkerställa att gode män och förvaltare erbjuds utbildning samt lämna statistik till länsstyrelsen. Verksamheten står under tillsyn av länsstyrelsen och JO.

Kommunfullmäktiges huvudprioritering är att de sociala skillnaderna i levnadsvillkor mellan sundsvallsborna ska utjämnas. Det önskade resultatet är att under 2020 ska de sociala skillnaderna i levnadsvillkor mellan bostadsområden i Sundsvall ha minskat. Önskat resultat 2022 är att en tydlig nedåtgående trend, gällande de sociala skillnaderna i levnadsvillkor mellan bostadsområde i Sundsvall, ska kunna uppvisas. Nämnden kan genom att fullgöra sitt grunduppdrag bidra till Sundsvalls kommunfullmäktiges mål. Genom att utse ställföreträdare samt att genom tillsyn säkerställa att huvudmännen får de stöd de behöver för att bevaka sina rättigheter samt fullgöra sina skyldigheter kan sociala skillnader utjämnas.

### ***Mätning och uppföljning av nämndens mål***

För målen har nämnden tagit fram indikatorer som mäts och följs upp i årsrapporten för att bedöma måluppfyllelsen.

## **Verksamhetsmål för nämndens grunduppdrag 2020.**

### **Effektiv och rättssäker granskning av redovisningshandlingar.**

En effektiv och rättssäker granskning innebär att granskningen sker strukturerat enligt nämndens granskningsrutin. Genom en genomarbetad struktur förhindras godtycklighet i granskningen och risken för att huvudmännen får en rättsförlust minskas.

I bilaga 1 framgår resultatet för de indikatorer och som nämnden har tagit fram gällande en effektiv och rättssäker granskning.

### **Bedömning av måluppfyllelse**

Målen för en effektiv och rättssäker granskning av redovisningshandlingar bedöms delvis vara uppnått 2020.

Under 2020 har granskningen skett genom upprättad rutin och 80 % av alla inlämnade årsräkningar var granskade innan den 30 juni. 99 % av alla årsräkningar var granskade inom 7 månader.

Gällande granskningen av sluträkningar har 71 % av samtliga inkomna sluträkningar blivit granskade inom 2 månader och 93 % av samtliga inkomna sluträkningar blivit granskade inom 4 månader.

På grund av Covid-19 har förvaltningen periodvis haft en hög frånvaro vilket har inneburit att handläggningstiden förlängts på grund av omprioriteringar utifrån nämndens huvuduppdrag att motverka rättsförlust för enskilda.

### **Genom digitalisering erbjuda god service till medborgare**

I bilaga 2 framgår resultatet för de indikatorer som nämnden har tagit fram gällande att genom digitalisering erbjuda god service till medborgare.

#### **Bedömning av måluppfyllelse**

Målen för att erbjuda god service till medborgare genom digitalisering bedöms delvis vara uppnått 2020.

3 % av alla räkningar har lämnats in digitalt 2020, vilket innebär att nämndens mål på 5 % inte har uppnåtts. I samband med inlämning av årsräkningar 2020 erbjöds samtliga ställföreträdare möjligheten att lämna in sin räkning digitalt, dvs i e-wärna. Tekniska problem, med e-wärna i början av året, kan ha påverkat hur många som valde att lämna in sin årsräkning digitalt. Under 2020 har ställföreträdare uppmuntrats att lämna in sin sluträkning digitalt.

Under hösten 2020 har förvaltningen arbetat med en översyn av vilka blanketter som är lämpliga att erbjuda som e-tjänster. I arbetet har förvaltningen även identifierat ett antal e-tjänster som kan erbjudas utan att det i dag finns en befintlig blankett. Arbetet sker fortlöpande.

### **Tillvarata och stärka de potentiella och befintliga ställföreträdarna, så att de kan agera för att motverka en rättsförlust för sina huvudmän.**

I bilaga 3 framgår resultatet för de indikatorer som nämnden har tagit fram gällande att tillvarata och stärka de potentiella och befintliga ställföreträdarna, så att de kan agera för att motverka en rättsförlust för sina huvudmän.

#### **Bedömning av måluppfyllelse**

Målen för att tillvarata och stärka de potentiella och befintliga ställföreträdarna så att de kan agera för att motverka en rättsförlust för sina huvudmän, bedöms delvis vara uppnått 2020.

Upphandlingen av e-utbildning är slutförd och arbetet med att erbjuda ställföreträdare utbildningen är påbörjad. Förvaltningen har utrett möjligheterna att skapa förutsättningar för certifiering och mentorskap för ställföreträdare. I nämndsammanträde 2020-12-14 fattade nämnden beslut om att 2021 påbörja arbetet med certifiering av ställföreträdare samt mentorskap för nya ställföreträdare.

En person som har bedömts lämplig som ställföreträdare erbjuds ett uppdrag inom 30 dagar i 87 % av fallen. Erbjudandet av ärenden sker efter att den presumtiva ställföreträdaren har

angett vilken typ av ärenden hen önskar. Hälften av de presumtiva ställföreträdare som inte erbjudits ett ärende inom 30 dagar, har utifrån hens önskemål inte kunnat matchas mot befintliga ärenden.

Indikatorn rörande att en god man/förvaltare ska tillsättas inom 3 månader är en hög ambitionsnivå. Endast i 3 % av ärendena har målet uppnåtts.

Förvaltningen har under 2020 arbetat med att förbättra rutinerna rörande rekrytering av ställföreträdare. På förvaltningen har det utsetts en särskild utredare för att fokusera på rekryteringen. Dock har förvaltningen periodvis haft en hög frånvaro på grund av Covid-19 och arbetsuppgifter har fått prioriterats om. Restriktionerna på grund av Covid-19 har inneburit att planerade insatser inte kunnat genomföras fullt ut under 2020.

### **Skapa goda förutsättningar för de som på grund av sitt förmyndarskap kommer i kontakt med nämnden, så de kan fullgöra sina skyldigheter rörande nämndens verksamhetsområde.**

I bilaga 3 framgår resultatet för de indikatorer som nämnden har tagit fram gällande att skapa goda förutsättningar för de som på grund av sitt förmyndarskap kommer i kontakt med nämnden, så de kan fullgöra sina skyldigheter rörande nämndens verksamhetsområde.

#### **Bedömning av måluppfyllelse**

Målen för att skapa goda förutsättningar för de som på grund av sitt förmyndarskap kommer i kontakt med nämnden är uppnått 2020.

Nämnden har genomfört samverkansmöten med socialtjänsten eller motsvarande i samtliga samverkande kommuner samt erbjudit informationsträffar för särskilt förordnade vårdnadshavare. Inbjudan har skett genom ett separat utskick till de som har ett uppdrag som särskilt förordnad vårdnadshavare. Vidare har informationen funnits på nämndens hemsida. Ingen särskild förordnad vårdnadshavare har dock kommit till informationsträffen.

### **Kommunfullmäktiges mål**

Nämnden bidrar till Sundsvalls kommunfullmäktiges huvudprioritering, att utjämna de sociala skillnaderna i levnadsvillkor, genom att fullgöra sitt grunduppdrag. Nämnden har vidare antagit kommunfullmäktiges mål, *En kommunorganisation i framkant*, som sitt eget.

#### **En kommunorganisation i framkant**

##### **Bedömning av måluppfyllelse**

Målen för en kommun i framkant är uppnått 2020.

##### ***Upprättad plan för kompetensförsörjningen***

Förvaltningen har tagit fram en kompetensförsörjningsplan för den befattning som bedöms som bristyrke, jurist. Förvaltningen har en anställd med befattningen jurist. Framtida behov (2-5 år) bedöms för närvarande tillgodosett.

##### ***Sjukfrånvaro högst lika med genomsnittet***

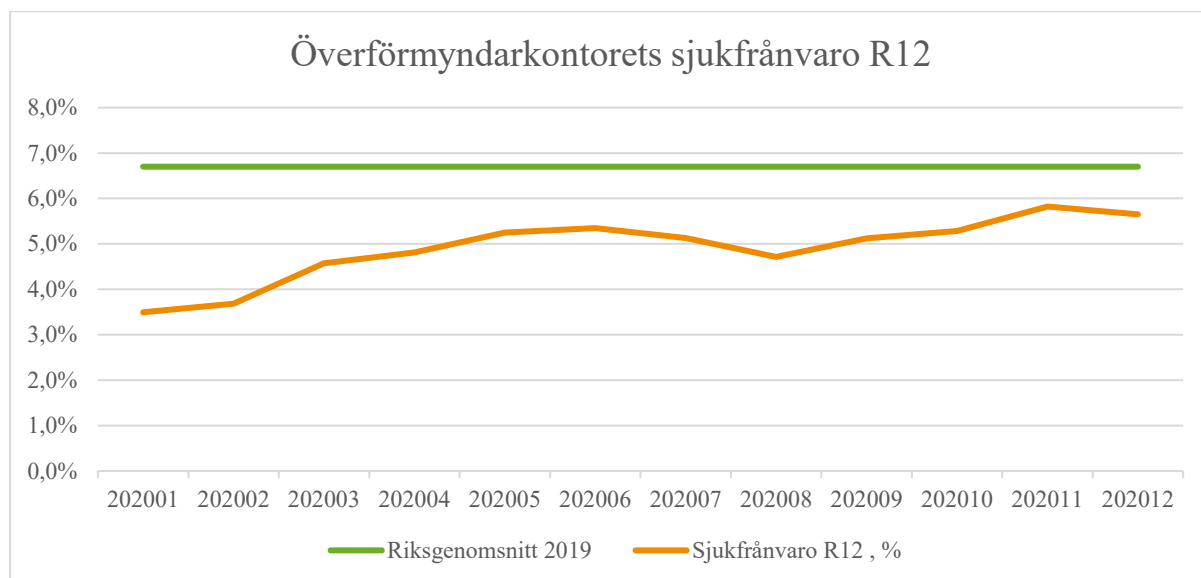
## Årsrapport 2020 Överförmyndarnämnden Mitt

Förvaltningen har totalt 15 anställda, samtliga har en tillsvidare anställning. Av de anställda är 1 man och 14 kvinnor. Medelåldern är 42 år.

Sjukfrånvaron har ökat under 2020. Den månad som har högst sjukfrånvaro under 2020 är november (5,8 %). Sjukfrånvaron kan till viss del förklaras av Covid-19 och Folkhälsomyndighetens rekommendationer avseende att stanna hemma vid minsta symtom på bland annat snuva, halsont och huvudvärk.

### Sjukfrånvaro % Överförmyndarkontoret R12

	202001	202002	202003	202004	202005	202006	202007	202008	202009	202010	202011	202012
Sjukfrånvaro R12	3,5%	3,7%	4,6%	4,8%	5,2%	5,3%	5,1%	4,7%	5,1%	5,3%	5,8%	5,7%



## Ekonomisk analys

**Tabell 1. Verksamhetens resultat och nettokostnad, mnkr.**

Resultat och nettokostnad	Budget helår	Budget ack	Ack utfall	Diff budget	Förändring 2019 och 2020
Verksamhetens intäkter	5,4	5,4	4,5	-0,9	-0,3
Personalkostnader	-15,0	-15,0	-13,2	1,8	-0,3
Verksamhetens övriga kostnader	-2,9	-2,9	-2,7	0,2	0,2
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>	<b>-12,6</b>	<b>-12,6</b>	<b>-11,4</b>	<b>1,1</b>	<b>-0,4</b>
Skattemedel	12,6	12,6	12,6	0,0	0,3
Finansiella kostnader	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>RESULTAT</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,1</b>	<b>1,1</b>	<b>-0,1</b>

**Tabell 2. Verksamhetens nettokostnad per verksamhetsindelning, mnkr.**

Nettokostnad per aktivitet	Budget helår	Budget ack	Ack utfall	Diff budget	Förändring 2019 och 2020
Nämnd	-0,4	-0,4	-0,3	0,0	0,1
Kontor	-8,5	-8,5	-8,0	0,5	-0,5
Förvaltare och gode män	-3,7	-3,7	-2,9	0,8	0,1
Ensamkommande barn					
- Sundsvall	0,0	0,0	-0,2	-0,2	-0,1
- Timrå	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Nordanstig	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
- Ånge	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>RESULTAT</b>	<b>-12,6</b>	<b>-12,6</b>	<b>-11,4</b>	<b>1,1</b>	<b>-0,4</b>

### Resultat för 2020

Resultatet visar för 2020 ett överskott. Det innebär att en avräkning ska ske gentemot nämndens fordran på medlemskommunerna gällande ensamkommande barn (EKB) enligt *Avtal om samverkan i gemensam nämnd (ÖN-2018-00026)*.

Efter reglering enligt avtal är nämndens resultat +1,1 mnkr för 2020.

### Avvikelser

På grund av avräkningen som sker utifrån resultat har intäkterna för nämnden jämkats mot resultatet för EKB. Jämkningsen har skett utifrån det varje kommun redan bidragit genom skattemedel och intäkter, och nämndens fordran på varje kommun utifrån kommunens bruttokostnader för EKB. För att ersätta kommunernas kostnader för EKB har intäkter tagits från andra verksamheter vilket påverkat det ackumulerade utfallet gällande intäkter. För

nämnden innebär jämkningen att intäkterna har minskats med 37 tkr, kontorets intäkter har minskats med 153 tkr och förvaltare och gode män har minskats med 306 tkr.

Verksamhetens intäkter 2020 är 4,5 mnkr vilket skiljer sig mot budget med -0,9 mnkr. Det beror på minskade intäkter för Förvaltare och Gode män efter avräkningen (- 466 tkr) och EKB (-415 tkr, samtliga kommuner).

I jämförelse med 2019 har intäkterna minskat med 0,3 mnkr 2020 vilket härleds till EKB för samtliga kommuner. Intäkter och kostnaderna för EKB härleds till arvodeskostnaderna. Detta är en faktor som inte nämnden kan påverka, utan beror på hur många barn som vistas i kommunerna. Jämfört med 2019 har antal ärenden minskat med 2020, från 47 aktiva ärenden under 2019 till 30 aktiva ärenden under 2020. Kostnaderna har minskat med -0,4 mnkr jämfört med 2019.

Personalkostnaderna för kontoret är lägre än budgeterat. Sjukfrånvaro och vård av barn har påverkat personalkostnaderna. I jämförelse med 2019 har personalkostnaderna ökat. Detta beror bland annat på att det är mer arbetade timmar 2020 än 2019 samt årlig löneökning. I början på 2020 var kontoret tillfälligt förstärkt med en utredare.

Personalkostnaderna för Förvaltare och Gode män härrör till det arvode som kommunen betalar ut till ställföreträdare i det fall huvudmannen inte själv ska betala sitt arvode enligt lag. Huvudmannen ska enligt huvudregeln själv betala sitt arvode i det som hens inkomster överstiger 2,65 gånger prisbasbeloppet eller har tillgångar som överstiger 2 gånger prisbasbeloppet. I resultatet framgår att kostnaderna för Förvaltare och Gode män är lägre än budgeterat. Kommunens kostnader för arvode har minskat de senaste åren. Detta beror på att huvudmännens har en högre arvodesgrundad inkomst än tidigare år (+23 mnkr jmf 2019) och en högre arvodesgrundad behållning (+54 mnkr jmf 2019). Det innebär att kommunens andel minskar i förhållande till huvudmännens andel. 2020 var kommunens andel 39 % jämfört med 41 % 2019. Andel ställföreträdare som begärde arvode för sitt uppdrag 2020 var 76 % (jmf 77 % 2019)

Covid-19 har påverkat verksamhetens övriga kostnader. På grund av restriktioner har utbildningar under året ställts in eller ersatts med billigare digitala utbildningar.

### **Framtids- och omvärldsanalys**

Överförmyndarens verksamhet är lagstyrd och de faktorer som främst påverkar verksamhet är förändringar i lagstiftningen. .

Regeringen har i Kommittédirektiv (dir.2019:44) *Ställföreträdarutredningen*, tillsatt en särskild utredare som ska se över lagstiftningen rörande godmanskap och förvaltare. Utredaren ska bland annat ta ställning till hur rekryteringen av ställföreträdare kan underlättas och om det bör utses professionella ställföreträdare samt hur ställföreträdare kan få bättre och mer professionellt stöd. Denna utredning kan leda till förändringar i lagstiftningen som kommer att få en direkt påverkan på nämndens verksamhet. Utredningstiden har förlängts från den 24 februari 2021 till den 23 april 2021.



Andra lagar kan påverka nämndens verksamhet är lagen om framtidsfullmakt samt anhörigas behörighet att stötta sina anhöriga utan ett anordnat ställföreträdarskap. Lagen om framtidsfullmakt som trädde i kraft 2017 kan innebära att det blir minskade antal bestående ställföreträdarskap och fler tillfälliga godmanskap. Intresset för framtidsfullmakter har ökat under Coronapandemin enligt Sveriges radio vilket kan påverka verksamheten framgent.

Under 2021 kommer nämnden att arbeta med digitalisering av befintliga akter. Digitalisering är en möjlighet för nämnden att göra ambitionshöjningar rörande handläggning av ärenden, men också rörande rekrytering och skapa goda förutsättningar för ställföreträdare att få den information de behöver i sitt uppdrag.

Arbetet att digitalisera verksamheten och akterna har även andra överförmyndare i Sverige påbörjat, bl.a. Östersund, Växjö och Stockholm. Under 2020 har Föreningen Sveriges Överförmyndare (FSÖ), Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Riksförbundet Gode män och Förvaltare (RGMF) skickat en hemställan om digitala uttagsmedgivanden till Justitiedepartementet och Finansinspektionen. Hemställan berör möjligheten att uttagsmedgivanden ska kunna skickas direkt från överförmyndaren till bank, helt digitalt.

En utmaning som nämnden har är att säkerställa rekrytering av nya ställföreträdare. Behovet av ställföreträdare är stort. Förvaltningen har sett över arbetssätt för att kunna prioritera arbetet med rekrytering 2021. Utmaningen att rekrytera nya ställföreträdare delas av många överförmyndare i Sverige. Under året har flera överförmyndare rapporterat om svårigheterna att rekrytera gode män och förvaltare.

## Bilagor måluppfyllelse

### Bilaga 1, Effektiv och rättssäker granskning av redovisningshandlingar

	Delår 1	Delår 2	Årsrapport
<b>Årsräkningar 2019</b>			
75 % granskade innan 30 juni 2020	47 %	80 %	80 %
100 % av årsräkningarna ska granskas inom 7 månader <sup>1</sup>	Mätbart from 2020-07-01 <sup>2</sup>	100 % av inlämnade årsräkningar i januari är granskade inom 7 månader	99 %
<b>Sluträkningar 2020</b>			
Kompletta sluträkningar granskade inom 2 månader från att sluträkningen <sup>3</sup> lämnades in	98 % <sup>4</sup>	97 % <sup>5</sup>	98 % <sup>7</sup>
100 % av sluträkningarna ska granskas inom 4 månader <sup>6</sup>	100 %	93 %	93 % <sup>8</sup>

<sup>1</sup> Från det att räkningen lämnades in, Tidigaste tid att lämna in årsräkning för 2019 är 2020-01-01.

<sup>2</sup> Statistik ej granskade årsräkningar per den 2020-04-30. Max 94 dagar, Min 1 dag, Medel 56.

<sup>3</sup> Sluträkning samt sluträkning(byte)

<sup>4</sup> Avvikelse från 100 %, en (1) komplett räknings granskades efter två månader

<sup>5</sup> Avvikelse från 100 %, tre (3) kompletta räkningar granskades efter två månader

<sup>6</sup> Sluträkningar samt sluträkningar(byte). Räknas från det att räkningen lämnades in.

<sup>7</sup> 2 kompletta räkningar ej granskade inom 2 månader

<sup>8</sup> 12 räkningar ej granskade inom 4 månader.

### Bilaga 2, Genom digitalisering erbjuda god service till medborgare

	Delår 1	Delår 2	Årsrapport
Erbjuda samtliga ställföreträdare möjlighet att redovisa digitalt.	Ja	Ja	Ja
Minst 5 % av alla räkningar <sup>1</sup> lämnas in digitalt.	2 %	3 %	3 %
I de fall det är lämpligt erbjuda e-tjänst i stället för blankett.	Arbetsgrupp utsedd	Arbetsgrupp utsedd	Pågående
Erbjuda medborgare e-tjänster för få mer kunskap om uppdraget som god man och förvaltare	Upphandling påbörjad	Ja. E-utbildning	Ja. E-utbildning

<sup>1</sup> Årsräkningar, sluträkningar och sluträkningar (byte)

**Bilaga 3, Tillvarata och stärka de potentiella och befintliga ställföreträdarna, så att de kan agera för att motverka en rättsförlust för sina huvudmän.**

	Delår 1	Delår 2	Årsrapport
Efter att en person bedömts som lämplig att bli god man/förvaltare ska hen erbjudas ett uppdrag inom 30 dagar <sup>1</sup> .	86 %	90 %	87 % <sup>5</sup>
Erbjuda alla gode män och förvaltare en adekvat grundutbildning.	Upphandling påbörjad	Ja. E-utbildning Information	Ja. E-utbildning Information
Utreda möjligheterna för gode män och förvaltare att certifieras.	Arbetsgrupp utsedd	Arbetsgrupp utsedd	Ja
Utreda möjligheterna att skapa förutsättningar för mentorskap mellan erfarna ställföreträdare och nya ställföreträdare.	Arbetsgrupp utsedd	Arbetsgrupp utsedd	Ja
En god man/förvaltare ska tillsättas inom 3 månader från att behovet identifierats <sup>3</sup> .	0 % <sup>4</sup>	6 %	3 %

<sup>1</sup> Presumtiva ställföreträdare 2020. Efter lämplighetsprövning.

<sup>2</sup> 13 av 15 har kunnat matchas

<sup>3</sup> Ärenden inkomna 2020.

<sup>4</sup> Endast ansökan. 0 av 8.

<sup>5</sup> 4 har inte erbjudits ett uppdrag inom 30 dagar, varav 2 av dessa inte kunnat matchas mot ett uppdrag utifrån specifika krav på uppdrag.

**Bilaga 4, Skapa goda förutsättningar för de som på grund av sitt förmyndarskap kommer i kontakt med nämnden så de kan fullgöra sina skyldigheter rörande nämndens verksamhetsområde.**

	Delår 1	Delår 2	Årsrapport
Genom samverkan med socialtjänsten i Sundsvall, Timå, Ånge och Nordanstigs kommun erbjuda särskilt förordnade vårdnadshavare rätt information samt vilka krav som ställs rörande nämndens tillsyn.	4 genomförda samverkansträffar 2020 <sup>1</sup>	4 genomförda samverkansträffar 2020 <sup>1</sup>	4 genomförda samverkansträffar 2020 <sup>1</sup>

## Årsrapport 2020 Överförmyndarnämnden Mitt

Erbjuda regelbundna informationsträffar för särskilt förordnade vårdnadshavare.	5 genomförda informationsträffar <sup>2</sup>	5 genomförda informationsträffar <sup>2</sup>	5 genomförda informationsträffar <sup>2</sup>
---------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	-----------------------------------------------	-----------------------------------------------

<sup>1</sup> Överförmyndarkontoret har besökt socialtjänsten i varje samverkande kommun. Sundsvall 19/2, Ånge 5/2, Timrå 12/2, Nordanstig 22/1

<sup>2</sup> Ingen SFV närvarade vid de erbjudna träffarna. Sundsvall 29/1 och 30/1, Ånge 5/2, Timrå 12/2, Nordanstig 22/1

### Bilaga 5 Verksamhetens resultat brutto.

Tabell 1. Verksamhetens resultat och bruttokostnad, mnkr.

	Helårs	Ack. budget	Ack.	diff	2020 jmf 2019	Resultat 2020
Verksamhetens intäkter <sup>1</sup>	17,8	17,8	17,0	-0,7	0,0	17,0
Personalkostnader	-14,8	-14,8	-13,2	1,7	-0,3	-13,2
Övriga kostnader	-2,9	-2,9	-2,8	0,1	0,2	-2,8
<b>Resultat</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,1</b>	<b>1,1</b>		<b>1,1</b>

Tabell 2. Nämnden och kontorets resultat och bruttokostnad, mnkr.

	Helårs	Ack. budget	Ack.	diff	2020 jmf 2019	Resultat 2020
<b>Nämnden</b>						
Intäkter <sup>2</sup>	0,4	0,4	0,4	0,0	0,0	0,4
Personalkostnader	-0,3	-0,3	-0,3	0,0	0,0	-0,3
Övriga kostnader	-0,1	-0,1	-0,1	0,0	0,1	-0,1
<b>Resultat</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>		<b>0,0</b>
Intäkter <sup>3</sup>	11,6	11,6	11,6	0,0	0,3	11,6
Personalkostnader	-9,3	-9,3	-8,9	0,4	-1,1	-8,9
Övriga kostnader	-2,3	-2,3	-2,2	0,2	0,5	-2,2
<b>Resultat</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>		<b>0,5</b>

Tabell 3. Arvode, god man/förvaltare resultat och bruttokostnad, mnkr

	Helårs	Ack. budget	Ack.	diff	2020 jmf 2019	Resultat 2020
Intäkter <sup>4</sup>	5,0	5,0	4,7	-0,5	0,0	4,7
Personalkostnader	-4,6	-4,6	-3,5 <sup>5</sup>	1,2	0,6	-3,5
Övriga kostnader	-0,5	-0,5	-0,5	0,0	-0,4	-0,5
<b>Resultat</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,8</b>	<b>0,8</b>		<b>0,8</b>

<sup>1</sup> Skattemedel från Sundsvalls kommun samt bidrag från Timrå, Ånge och Nordanstig redovisas som intäkter.

<sup>2</sup> Skattemedel från Sundsvalls kommun samt bidrag från Timrå, Ånge och Nordanstig redovisas som intäkter. Utifrån resultat 2020 har det skett en omfördelning av intäkter från nämnden till EKB om 37 tkr.

<sup>3</sup> Skattemedel från Sundsvalls kommun samt bidrag från Timrå, Ånge och Nordanstig redovisas som intäkter. Utifrån resultat 2020 har det skett en omfördelning av intäkter från kontoret till EKB om 153 tkr.

<sup>4</sup> Skattemedel från Sundsvalls kommun samt bidrag från Timrå, Ånge och Nordanstig redovisas som intäkter. Utifrån resultat 2020 har det skett en omfördelning av intäkter från arvode god man/förvaltare till EKB om 306 tkr.

<sup>5</sup> 0,2 mnkr avser arvode till förvaltarenheten gällande år 2019

Tabell 4. Ensamkommande barn (EKB) resultat och bruttokostnad per kommun, tkr

	Helårs	Ack. budget	Ack.	diff	2020 jmf 2019	Resultat 2020
<b>EKB Sundsvall</b>						
Intäkter	300,0	300,0	72,7	-227,3	-195,1	72,7
Personalkostnader	-300,0	-300,0	-234,5	65,5	74,5	-234,5
Övriga kostnader	0,0	0,0	-23,1	-23,1	-13,9	-23,1
<b>Resultat</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>-184,8</b>	<b>-184,8</b>	<b>-134,5</b>	<b>-184,8</b>
<b>EKB Timrå</b>						
Intäkter	200,0	200,0	86,0	-114,0	-74,0	86,0
Personalkostnader	-200,0	-200,0	-81,4	118,6	78,5	-81,4
Övriga kostnader	0,0	0,0	-4,8	-4,8	-4,6	-4,8
<b>Resultat</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,1</b>	<b>-0,2</b>
<b>EKB Nordanstig</b>						
Intäkter	100,0	100,0	5,0	-95,0	-3,0	5,0
Personalkostnader	-100,0	-100,0	-4,7	95,3	3,7	-4,7
Övriga kostnader	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Resultat</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,3</b>	<b>0,3</b>	<b>0,7</b>	<b>0,3</b>
<b>EKB Ånge</b>						
Intäkter	100,0	100,0	121,0	21,0	43,0	121,0
Personalkostnader	-100,0	-100,0	-121,2	-21,2	-43,4	-121,2
Övriga kostnader	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Resultat</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,4</b>	<b>-0,2</b>