

Medelpads Räddningstjänstförbund
Revisorerna

2021-02-22

Till Direktionen för Medelpads Räddningstjänstförbund
För kännedom Kommunfullmäktige i Sundsvall, Timrå och Ånge kommuner

Granskning av arbetsmiljöarbetet

KPMG har på uppdrag av kommunalförbundets revisorer genomfört en granskning av arbetsmiljöarbetet.

Revisionen översänder rapporten till direktionen för information, och ser fram emot att följa det fortsatta arbetsmiljöarbetet.

Revisorerna i Medelpads Räddningstjänstförbund

DocuSigned by:
Sten Ekström
4F579756BB57480...
Sten Ekström
Ordförande

DocuSigned by:
Ain Liivaid
77AEFF5EAB734F7...
Ain Liivaid

DocuSigned by:
Göte Stenlund
4FDF310CAD784D6...
Göte Stenlund



Granskning av arbetsmiljöarbetet

Rapport

Medelpads räddningstjänstförbund

KPMG AB

2021-02-22

Antal sidor 8



Medelpads räddningstjänstförbund
Granskning av arbetsmiljöarbetet

2021-02-22

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	2
2	Inledning/bakgrund	3
2.1	Syfte, revisionsfråga och avgränsning	3
2.2	Revisionskriterier	3
2.3	Metod	3
3	Resultat av granskningen	4
3.1	Mål och styrning	4
3.2	Planering och uppföljning	5
4	Slutsats och rekommendationer	7



Medelpads räddningstjänstförbund
Granskning av arbetsmiljöarbetet

2021-02-22

1 Sammanfattning

Vi har av revisorerna i Medelpads Räddningstjänstförbund fått i uppdrag att granska det förebyggande arbetsmiljöarbetet. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2020.

Syftet med granskningen är att bedöma om det bedrivs ett tillfredsställande systematiskt arbetsmiljöarbete inom förbundet.

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att förbundet bedriver ett tillfredsställande systematiskt arbetsmiljöarbete.

Vi konstaterar att det finns en hög ambitionsnivå från såväl ägare som ledning gällande det systematiska arbetsmiljöarbetet. Vi ser också positivt på det strategiska och långsiktiga angreppssätt som implementerats, och som kopplas till genomförande av konkreta åtgärder och aktiviteter vilka i allt väsentligt löper enligt plan. Vi ser även att det finns goda förutsättningar för att det systematiska arbetsmiljöarbetet utvecklas ytterligare utifrån planerade åtgärder.

Utifrån vår bedömning och slutsats ser vi därför inget skäl för att lämna särskilda rekommendationer.



Medelpads räddningstjänstförbund

Granskning av arbetsmiljöarbetet

2021-02-22

2 Inledning/bakgrund

Vi har av revisorerna i Medelpads Räddningstjänstförbund fått i uppdrag att granska det förebyggande arbetsmiljöarbetet. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2020.

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete är viktigt för att såväl förebygga som upptäcka och åtgärda arbetsmiljöbrister i tid. I takt med att den fysiska arbetsmiljön har förbättrats, har även den psykosociala arbetsmiljön kommit allt mer i fokus.

Revisorerna bedömer i sin risk- och väsentlighetsanalys att konsekvenserna av ett bristande arbetsmiljöarbete kan få stora konsekvenser för organisationens förmåga och framtida utveckling.

Med anledning av ovanstående drar kommunens revisorer slutsatsen i sin riskanalys, att området behöver granskas.

2.1 Syfte, revisionsfråga och avgränsning

Granskningen syftar till att bedöma om det bedrivs ett tillfredsställande systematiskt arbetsmiljöarbete inom förbundet.

Granskningen ska besvara följande revisionsfrågor:

- Finns mål för det systematiska arbetsmiljöarbetet?
- Planeras och genomförs åtgärder på ett systematiskt sätt utifrån resultat i t.ex. medarbetarundersökningar, information från företagshälsa och fackförbund?
- Följs genomförda åtgärder upp och utvärderas?

Granskningen avgränsas till att i huvudsak omfatta år 2020.

2.2 Revisionskriterier

Vi har bedömt om rutinerna uppfyller

- Kommunallagen 6 kap § 6
- AFS¹ 2001:1 och AFS 2015:4
- Tillämpbara interna regelverk och policys

2.3 Metod

Granskningen har genomförts genom:

- Dokumentstudier av dokument såsom ägardirektiv, mål- och resursplan, delårsrapport och handlingsplaner.
- Intervjuer med berörda tjänstemän som HR-specialist.

Rapporten är faktakontrollerad av HR-specialist.

¹ Arbetsmiljöverkets föreskrifter



Medelpads räddningstjänstförbund

Granskning av arbetsmiljöarbetet

2021-02-22

3 Resultat av granskningen

3.1 Mål och styrning

Av ägaruppdraget² framgår att förbundet ska ha ett väl utvecklat systematiskt arbetsmiljöarbete med ett väl utvecklat arbetarskydd. Vidare framgår att det är av särskild vikt att förbundet arbetar med personalens välmående och delaktighet i frågor som är av betydelse för arbetsmiljön.

I förbundets Mål- och resursplan 2020³ anges övergripande mål och inriktning för personalpolitiken. Vidare anges i mål- och resursplanen fem områden avseende arbetsmiljöarbete under 2020:

- Tydliggöra processen för det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Ta fram en arbetsmiljöplan för 2020 som anger aktiviteter för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Utveckla uppföljningen av arbetsmiljöarbetet
- Utforma en medarbetarenkät gällande organisatorisk och social arbetsmiljö
- Ta fram en långsiktig struktur för kompetensutveckling inom arbetsmiljöområdet för chefer och skyddsombud

Gällande arbetsmiljöplan⁴ är flerårig och omfattar åren 2020-2023, Enligt intervjuade var syftet med förändringen från ettårig till flerårig plan att möjliggöra ett mer strategiskt angreppssätt och samtidigt realistisk planering av åtgärder. Av arbetsmiljöplanen framgår följande mål:

- Höja kunskapen om måendet hos medarbetarna
- Utveckla och förankra det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Digitala skyddsronder ska genomföras inom hela MRF
- Ett gemensamt sätt att genomföra riskbedömningar inom MRF
- Partsgemensam utbildning för chefer och skyddsombud

Det finns också en arbetsmiljöpolicy⁵ i vilken de hörnstenar som förbundet bygger sitt arbetsmiljöarbete på uttrycks:

- Riktning
- Socialt hållbar
- Delaktighet
- Genomförande

För att praktiskt hålla ihop arbetsmiljöarbetet finns en partssammansatt arbetsmiljögrupp sedan några år tillbaka. Syftet är att se över rutiner kopplat till rehab/arbetsmiljö och agera remissinstans för arbetsmiljöfrågor. Sammankallande är

² Ägaruppdrag Medelpads Räddningstjänstförbund 2020-2023, 2019-12-18.

³ Antagen 13 december 2019.

⁴ Fastställd 2020-09-10.

⁵ Fastställd 2020-12-11.



Medelpads räddningstjänstförbund

Granskning av arbetsmiljöarbetet

2021-02-22

förbundets HR-specialist, och arbetsmiljögruppen har månatliga avstämningar. Arbetsmiljöarbetet tas också regelmässigt upp på ledningsgruppen, som också har en förutsättningsskapande roll i framdriften av olika åtgärder. Även direktionen informeras löpande om arbetet. Vidare är arbetsmiljöarbetet en viktig och naturlig del av samverkansgruppens arbete.

3.1.1 Bedömning

Vi noterar att det finns en dokumenterad och tydlig ambition från såväl ägare som ledning gällande det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Vi bedömer att det finns mål för det systematiska arbetsmiljöarbetet i den fastställda arbetsmiljöplanen. Vi ser positivt på att det finns ett strategiskt och långsiktigt angreppssätt, som kopplas till åtgärder över tid.

3.2 Planering och uppföljning

Ett särskilt arbete genomfördes i och med att åtgärder togs fram utifrån resultaten i den medarbetarenkät som gjordes under år 2019. Detta arbete fortsatte och utvecklades därefter, bland annat i och med att förbundet också gick över till att ha en flerårig arbetsmiljöplan. Vidare genomfördes under år 2020 en medarbetarenkät gällande organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA-enkät) som grund för fortsatt analys av behov och åtgärder.

I arbetsmiljöplanen 2020-2023 finns totalt tretton aktiviteter kopplade till de olika målen. Flertalet av aktiviteterna uppges vara påbörjade, varav tre bedöms som genomförda. De enskilda aktiviteterna i planen är relativt övergripande och omfattande till sin karaktär. Samtidigt uttrycks av intervjuade de upplevda fördelarna med att ha en mer övergripande planering, som också förenklar val av lämpliga åtgärder och angreppssätt i den aktuella situationen.

Exempelvis är en aktivitet i arbetsmiljöplanen att genomföra en OSA-enkät. En annan aktivitet i arbetsmiljöplanen är att arbeta med resultatet från OSA-enkäten under 2020-2022. Den OSA-enkät som genomfördes år 2020 har också utmynnat i en åtgärdsplanering omfattande ett trettiotal åtgärder. Cirka hälften av åtgärderna har påbörjats, varav ett tiotal är genomförda. Åtgärderna är av olika omfattning och komplexitet, från enklare malljusteringar till tolkning och tillämpning av avtal. Företagshälsan är löpande involverad i arbetet kring OSA-enkäten. Därutöver har HR-specialisten löpande kontakter med företagshälsan.

Åtgärder och aktiviteter följs löpande upp av HR-specialisten, och status redovisas i ledningsgruppen regelbundet. Enligt erhållna uppgifter och intervjuade genomförs åtgärder och aktiviteter i stort sett enligt planering. Viss fördröjning har skett avseende exempelvis utbildningsåtgärder utifrån rådande omständigheter kring pandemin. Dessa planeras dock att genomföras så snart som det bedöms lämpligt.

Det har hittills inte varit lämpligt att utvärdera genomförda åtgärder, då de flesta är nyligen genomförda. Ett område som planeras att utvärderas framöver är det arbete som görs kring rapporteringssystemet för tillbud och olycksfall (RIA). Det omfattar



Medelpads räddningstjänstförbund

Granskning av arbetsmiljöarbetet

2021-02-22

exempelvis app till medarbetare för anmälan av tillbud och olycksfall och genomförande av digitala skyddsronder via systemet.

Vidare kan nämnas att arbetet med att ta fram ett årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet snart är färdigställt. Detta kan ses som en viktig del i att skapa goda förutsättningar för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Enligt intervjuade upplevs i huvudsak att det praktiska arbetet fungerar väl även om vissa delar fördröjts på grund av pandemin. Samtidigt uppges det finnas behov av att fortsatt utveckla struktur och arbetsmetoder i arbetsmiljöarbetet liksom utformning av dokumentation och rutiner utifrån verksamhetsnytta samt även uppfylla gällande krav.

3.2.1 Bedömning

Vi noterar att resultat från såväl medarbetarenkät som OSA-enkät utgjort ett viktigt underlag vid planering av åtgärder. Vi ser positivt på att det finns ett strategiskt och långsiktigt angreppssätt, som kopplas samman med konkreta åtgärder och genomförande av aktiviteter. Vi noterar vidare att det finns ett antal åtgärder som pågår för att utveckla och befästa strukturen i arbetsmiljöarbetet.

Vi bedömer att arbetet bedrivs systematiskt, samt att åtgärder och aktiviteter löpande följs upp på flera nivåer.



Medelpads räddningstjänstförbund

Granskning av arbetsmiljöarbetet

2021-02-22

4 Slutsats och rekommendationer

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att förbundet bedriver ett tillfredsställande systematiskt arbetsmiljöarbete.

Vi konstaterar att det finns en hög ambitionsnivå från såväl ägare som ledning gällande det systematiska arbetsmiljöarbetet. Vi ser också positivt på det strategiska och långsiktiga angreppssätt som implementerats, och som kopplas till genomförande av konkreta åtgärder och aktiviteter vilka i allt väsentligt löper enligt plan. Vi ser även att det finns goda förutsättningar för att det systematiska arbetsmiljöarbetet utvecklas ytterligare utifrån planerade åtgärder.

Utifrån vår bedömning och slutsats ser vi därför inget skäl för att lämna särskilda rekommendationer.

Datum som ovan

KPMG AB

DocuSigned by:
Lena Medin
9CB391F9DD1D41B...
Lena Medin
Certifierad kommunal revisor

DocuSigned by:
Mikael Lindberg
BDAFCEB422584B1...
Mikael Lindberg
Kommunal revisor

Detta dokument har upprättats enbart för i dokumentet angiven uppdragsgivare och är baserat på det särskilda uppdrag som är avtalat mellan KPMG AB och uppdragsgivaren. KPMG AB tar inte ansvar för om andra än uppdragsgivaren använder dokumentet och informationen i dokumentet. Informationen i dokumentet kan bara garanteras vara aktuell vid tidpunkten för publicerandet av detta dokument. Huruvida detta dokument ska anses vara allmän handling hos mottagaren regleras i offentlighets- och sekretesslagen samt i tryckfrihetsförordningen.