

## UTVÄRDERINGSMALL – VD ÅNGE FASTIGHETS OCH INDUSTRI AB OCH ÅNGE ENERI AB

1. Gå igenom VD-instruktion och pricka av vad som gjort respektive inte gjorts.
2. Har rapportering fungerat till styrelsen.
3. Stäm av uppsatta mål.
4. Övergripande frågeställningar:
  - \*tycka om att lösa komplexa problem
  - \*kunna påverka verksamheten direkt
  - \*genomföra idéer
  - \*hjälpa organisationen att bli effektivare
  - \*se till att medarbetarna trivs och producerar
5. Motsvarar VD grundkrav som:
  - \*starkt ledarskap
  - \*strategisk förmåga
6. Operativ förmåga:
  - \*intern trovärdighet
  - \*affärsmannaskap
  - \*motivation
  - \*fokusering på väsentligheter
  - \*ödmjukhet
  - \*respekt
  - \*övriga personliga egenskaper

Vid denna utvärdering (styrelsemöte) bör uppnåelsen av mätbara mål och andra iakttagelser diskuteras, synpunkter från organisationen eller omvärlden ska de analyseras och vägas in. En sammanfattning ska göras av styrelsen för att användas som underlag vid den återkoppling som ordföranden sedan gör i ett enskilt möte med VD. Eventuella åtgärder till följd av utvärderingen startas redan vid denna genomgång.